



Република България

План за действие  
по Националната програма за  
реформи на Република България  
(2008-2010 г.)

Актуализация 2010 г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
<p>Специфична препоръка 1: Спешно допълнително засилване на ефективността и ефикасността на държавната администрация, и по-специално чрез акцентирание върху основните функции на правителството, включително и в областта на конкуренцията, на надзорните и регулаторни органи, и на съдебната власт, и предприемане на всички необходими мерки за осигуряване на ефективен финансов контрол и добро управление на структурните фондове</p>										
1	<p>Обучение на персонала на Агенцията по заетостта в рамките на Система за управление и развитие на човешките ресурси в АЗ, включващо следните дейности:</p> <p>1.1. Обучения на персонала, свързани с въвеждането на нови подходи за работа и подобряване обслужването на клиентите;</p> <p>1.2. Въвеждащо обучение за повишаване административния капацитет на персонала на АЗ;</p> <p>1.3. Специализирани обучения;</p> <p>1.4. Дистанционно обучение;</p> <p>1.5. Обучение по ОП „Развитие на човешките ресурси“;</p> <p>1.6. Обучение за преход от програма “Активни услуги на пазара на труда” към Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”.</p>	В процес на изпълнение	2010г.	АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	Укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и за подобряване на качеството на обслужването на клиентите	Към 31.01.2010 г. са обучени общо 674 служители Специализирани обучения – 620 служители Обучения по ОП “РЧР” – 11 служители Обучения, свързани с европейски фондове и международни проекти – 43 служители	Брой обучени служители	2009г. – 714 служители;  2010г. – 689 служители.  Общо (2008-2010 г.) – 2 952 служители	Януари 2009 г. - януари 2010 г. - 1277 служители;  2008-януари 2010 г. – 3403 служители
2	<p>Изграждане на система за телекомуникационен и информационен пренос на данни и вътрешна мрежа за консултации в рамките на проект по ОП “РЧР”, включващо следните дейности:</p> <p>2.1. Внедряване и адаптиране към нуждите на Агенцията по заетостта на вътрешна електронна система “Архимед”;</p> <p>2.2. Създаване на сайт “Вместо Вас”, вътрешно информационно пространство за обмен на въпроси, отговори и друга информация, полезна за служителите от системата на Агенцията по заетостта;</p> <p>2.3. Изграждане на консултантски звена (Call-центрове) на ниво Агенция по заетостта и дирекции “Регионална служба по заетостта” и мобилен Call-център, според нуждите на пазара на труда в отделните общини</p> <p>2.4. Внедряване на Информационна система за управление и наблюдение (ИСУН).</p>	В процес на изпълнение	2012г.	АЗ	1.7 млн. евро	Ефективното използване на пълните възможности за обмен, разпространение на информация и получаване на обратна връзка може в значителна степен да подпомогне АЗ при изпълнение на нарастващия брой задачи. Изпълнението на заложените задачи ще допринесе за укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и подобряване на качеството на обслужване на клиентите	Системата „Архимед“ е закупена, интегрирана и в момента се тества. Разработен е сайта “Вместо Вас”, с интерфейс за служители на АЗ. Разработени са 3 регионални сайта, използващи домейна “Вместо Вас” (за регионални служби, които нямат сайтове). Системата е уеб базирана и предоставена на упълномощените за това лица. Към момента се извършва допълване на данните в нея относно сключените договори по фаза 1 на схемата за обучение на заети лица по ОП “РЧР”.	Внедрена система „Архимед“ Създаване на сайт “Вместо Вас”	2012 г. - изградени 10 Call-центра към АЗ	Липсва информация
3	<p>Модернизирание на системата за предоставяне на услуги на пазара на труда в рамките на проект по ОП „РЧР”, включващо следните дейности:</p> <p>3.1. Създаване на мобилни офиси;</p> <p>3.2. Създаване на терминали за електронно обслужване и достъп до услуги за граждани;</p> <p>3.3. Създаване на обществена система за електронно обслужване на граждани;</p> <p>- Продължаване процеса на въвеждане на системата за обслужване на принципа „Едно гише“ в бюрата по труда;</p> <p>3.4. Повишаване броя на услугите, предоставяни от АЗ, които се извършват по електронен път с 6 до 2010г.</p>	В процес на изпълнение	2012г.	АЗ	3.8 млн. евро	Чрез изпълнение на дейностите по тази мярка АЗ ще получи значителна подкрепа за развитие на инструментариума, чрез които предоставя услуги по заетостта. Чрез разширеното използване на модерни информационни канали ще се даде възможност да бъдат привлечени нови контингенти от клиенти (търсещи работа лица и работодатели)	Одобрена (Операцията е одобрена от Управляващия орган по ОП “РЧР”)  Подготвя се необходимата тръжна документация	Брой създадени мобилни офиси  Брой терминали  Създадена система  Брой бюра по труда на принципа на “едно гише”	1  120   2008г. – 1 ДБТ; 2009г. – 7 ДБТ; 2010г. – 5 ДБТ.	п.а.  п.а.  Към 31.10.2009г. – 34% от общия брой на ДБТ в страната.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								Брой услуги, извършвани по електронен път	2008г. + 2 услуги; 2009г. + 2 услуги; 2010г. + 2 услуги.	Към момента АЗ предоставя по електронен път само информационни, но не и административни услуги
4	Проекти по Оперативна програма „Регионално развитие“, схема BG161PO001/1.1-04/2008 “Подкрепа за осигуряване на подходяща и ефективна инфраструктура на бюрата по труда, допринасяща за развитието на устойчиви градски ареали”	В процес на изпълнение	2009г.-2012г.	АЗ	2.5 млн. евро	Изграждане на достъпна архитектурна среда и модернизиране на сградите/помещенията, в които се помещават дирекции „Бюра по труда“.	В резултат от изпълнението на проектите ще бъдат: - реконструирани /обновени 40 сгради, в които се помещават дирекции „Бюра по труда“; - подобрена архитектурната среда за хора в неравностойно положение; - реализирани мерки за енергийна ефективност .	1.Икономия на енергия от обновяване на сградите  2.Брой регистрирани лица, облагодетелствани от обновяване на сградите/помещенията на Дирекциите «Бюра по труда» (Общо)	692,96 MW/h  381299	
5	Проект по ОП Административен капацитет, „Агенцията по заетостта – отворена врата към обществото“ – (заедно успяваме)	В процес на изпълнение	2009г.	АЗ	0.303 млн. евро	(Изпълнението на мярката е предвидено в Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка /2006-2015/ и ще стане след приемането на Закона за училищното образование)	Изпълняват се дейностите по проекта.	Брой обучени служители; Брой проведени срещи; Брой направени проучвания	2009	Към момента Агенцията по заетостта предоставя само информационни услуги, но не и административни
6	Разработване и въвеждане на нов оптимизиран вариант на официалната WEB страница на ДКЕВР	Планирана	Декември 2010г.	ДКЕВР	0.05 млн. Евро (в рамките на определения годишен бюджет на ДКЕВР)	1.Хардуерно обезпечаване - WEBсървър, Database сървър 2.Софтуерно обезпечаване- базови операционни системи, Database платформа 3.Специализиран софтуер: - Разработка и утвърждаване на нов дизайн; - Разработка на динамична WEB страница на ДКЕВР -Възможност за актуализиране на информацията и менютата чрез форми	-	-	-	-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
						-Възможност за администриране на потребители с различни права за въвеждане и редактиране на информация Това ще допринесе за осигуряване на бърз, лесен и надежден достъп за потребителите и бизнеса до публикуваната от ДКЕВР информация.					
7	Укрепване на административния капацитет по прилагането на програмното бюджетиране в министерствата и държавните агенции	В процес на изпълнение	Постоянен	МФ	Бюджет на МФ, ШПФ	Засилване на връзката между ресурсите и резултатите при планирането и бюджетирането чрез провеждане на специализирани обучения.	Въведен подход на програмно и ориентирано към резултатите бюджетиране във всички министерства и държавните агенции.	Подготвени експерти от държавната администрация, способни да прилагат подхода.	Провеждане на специализирани обучения в областта на бюджета и финансовото управление за разпоредителите с бюджетни кредити през 2010 г. – 20 курса/семинара и 400 обучени.	През периода 2008-2009 г. са проведени 14 курса и семинари с 343 участници от администрациите на НС, МС, Сметната палата, министерства и агенции.	
8	Подпомагане изграждането на адекватни структури в ПРБК за планиране на политики и управление на бюджетни програми	Планирана	Постоянен	МФ	Бюджет на МФ	Промяна на фокуса при планиране, бюджетиране и управление от ресурсите на входа на системите към целите и резултатите от провежданите политики. Обвързване на стратегическото планиране с цялостния бюджетен процес и повишаване на отговорността по отношение на конкретните резултати за постигане на целите на политиките.	Изградена е връзка между финансистите и експертите, отговорни за разработване на политиките. Подобряват се организацията и координацията на работата, отговорностите и взаимоотношенията между структурите/звената при разработването, планирането, съставянето, изпълнението и отчитането на бюджетите на министерствата в рамките на провежданите политики и изпълняваните бюджетни програми.	Въведени механизми за координация и взаимодействие при разработване на политиките и планиране на бюджетните програми.	Ангажираност на административните структури на всички разпоредители с бюджетни кредити с целите и политиките и отговорност за изпълнението/постигнатите резултати.		
9	Прилагане на Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация, чрез:										
	9.1. Адаптиране на съществуващите програми за обучение съгласно Католага на компетентностите	В процес на изпълнение	Декември 2009г.	ИПА, МОМН	От бюджетите на съответните ведомства	Постигане на съответствие между програмите за обучение и развитието на необходимите компетентности на служителите	По проект "Подобряване на политиката по управление на човешките ресурси в държавната администрация" бяха разработени стандарти за професионална компетентност на служителите и ръководителите от звената по управление на човешките ресурси (УЧР). В рамките на същия проект беше извършено проучване и беше изготвен анализ на пот-	Брой адаптирани курсове	20	0	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>ребностите от обучение за тази група служители. На базата на анализа се идентифицираха пет теми, по които представителите на целевите групи имат най-голяма нужда да бъдат обучавани:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Управление на конфликтите и техники за решаване на проблеми</li> <li>2. Стратегическо планиране в областта на УЧР</li> <li>3. Управление на проекти в контекста на управлението на човешките ресурси</li> <li>4. Ключови умения и техники за набор, подбор, интервюиране и задържане на персонал</li> <li>5. Анализ на потребностите от обучение и техники за лично развитие за персонал, осъществяващ дейността по УЧР</li> </ol> <p>Бяха разработени пет специализирани програми за обучение, които са включени в каталога на Института публична администрация за 2009 г. На база на тези пет теми в момента се набират заявки за обучение.</p> <p>До момента са проведени обучения на 126 души по теми 1, 2, 4, 5.</p>			
	9.2. Инициативи за назначаване и интегриране на служители от групи в неравностойно положение	В процес на изпълнение	Декември 2010г.	МС	ИПА (МОМН)	Предоставяне на възможности за професионално развитие на служители от групи в неравностойно положение	<p>В края на 2008 г. бяха подготвени промени за изменение и допълнение на ЗДСл във връзка с насърчаване наемането като държавни служители на хора с трайни увреждания. Предложените промени бяха приети от НС.</p> <p>Основните промени във връзка с насърчаването наемането на хора с трайни увреждания в ДА са:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Въвеждане на квота за назначаване на лица с трайни увреждания като държавни служители в администрацията</li> <li>— Назначаването на хора с трайни увреждания като държавни служители да се извършва чрез централизиран конкурс за хора с трайни увреждания поне веднъж годишно, провеждан от ИПА</li> <li>— Въвеждане на задължения за организите по назначаване за осигуряване на адаптирана работна среда за работа на хората с увреждания</li> <li>— Регламентиране на по-голям размер на редовен платен годишен отпуск за лицата с трайно намалена работоспособност (26 работни дни)</li> <li>— Допълване на разпоредбата относно недопускане на дискриминация, привилегии или ограничения при заемането на държавна служба по признак "увреждане".</li> </ul>	Брой интегрирани служители	20	449

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>Първият централизиран конкурс за хора с трайни увреждания за експертни длъжности в държавната администрация се проведе на 23 и 24 март 2009 г. в цялата страна. На конкурса се явиха 347 кандидати, от които 265 преминаха успешно тестовете.</p> <p>Към юли 2009 г. 64 администрации са дали заявки за ползване на базата данни, а 16 от успешно издържалите конкурса са назначени.</p> <p>В изпълнение на чл. 9а от ЗДСл, дирекция ИДА на закритото МДААР до края на юли 2009 г. е извършила проверки в 206 администрации. Към момента на проверките, общо 449 души с трайни увреждания са били назначени в държавната администрация.</p> <p>През 2010 г. ИПА следва да организира нов централизиран конкурс за хора с трайни увреждания.</p>			
10	Усъвършенстване на функционирането на единната Информационна система за наблюдение и управление на средствата от ЕС.	В процес на изпълнение	2010г.	МС	1.79 млн. Евро (от които 0.27 млн. евро – национално съфинансирание)		<p>Статус към 31.10.2009г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработена е и е внедрена основната конфигурация на Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН);</li> <li>- В края на октомври 2009 г. в системата има 3197 проектни предложения и 2752 сключени договора;</li> <li>- Отразени са всички одитни препоръки по одита на съответствие на системите за управление и контрол</li> </ul>			
11	Ефективно приложение на Правилата за сътрудничество между КЗК и КРС, чиято цел е да създадат условия за взаимодействие и координация при осъществяване на определените по закон правомощия на двата органа	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК КРС	В рамките на определения годишен бюджет на КЗК	Гарантиране на свободата на конкуренция на пазарите на електронни и пощенски съобщения.	<p>Приети правила за сътрудничество между КЗК и КРС</p> <p>- Взаимодействие при осъществяване на компетенциите по ЗЕС и ЗЗК по реда и във формите, предвидени в тези правила.</p>	Брой случаи в които КЗК/КРС са взаимодействали въз основа на правилата	-	6 становища на КЗК през 2009г. и 1 становище през 2010г. по производства, образувани по искане на КРС, както и във връзка с правомощията на КЗК и КРС в областта на пощенските и електронни съобщения

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
										34 (32 за 2009г. + 2 за 2010г.) становища на КРС по преписки, образувани от КЗК
12	Подобряване на административния капацитет на АСП	В процес на изпълнение	2010г.	АСП		Обучението на персонала на Агенцията за социално подпомагане и внедряването на информационна система ще допринесе за подобряване на капацитета за изпълнение на политиките, вкл. по отношение на функциите като междинно тяло по ОП "РЧР".				
	12.1. Обучение на персонала на Агенцията за социално подпомагане	В процес на изпълнение	2010г.	АСП	0.818 млн. евро (ЕС)	Укрепване на административния капацитет на АСП за изпълнение на функциите на Междинно звено по ОП „РЧР“ Укрепване на капацитета на АСП чрез обучения на експерти в областта на закрилата на детето и експерти от Инспектората на агенцията	Сключен е договор с МФ. Дейностите по проекта се изпълняват съгласно графика.	Брой обучени служители	2008г. - 46 служители; До 2010г. - 256 служители	п.а.
	12.2. Разработване и внедряване на информационна система за социално подпомагане и закрила на детето	В процес на изпълнение	2010г.-2012г.	АСП	8.5 млн. евро	Подобряване качеството на обслужването на клиенти и оптимизиране дейността на АСП чрез доработка и внедряване на „Интегрирана информационна система за управление“ с два модула: модул – „Социално подпомагане“ и модул – „Закрила на детето“	Подписан е договор между АСП и УО на ОП РЧР. Проектът е в процес на изпълнение.	Внедрена информационна система	п.а.	п.а.
13	Проекти по ОПРР схема „Подкрепа за осигуряване на подходяща и ефективна държавна социална инфраструктура, допринасяща за развитието на устойчиви градски ареали“	В процес на изпълнение	2009г.-2012г.	АСП	2.8 млн. евро	Изграждане на достъпна архитектурна среда и модернизирани на сградите/помещенията, в които се помещават дирекции „ Социално подпомагане“ към АСП	В резултат от изпълнението на проектите ще бъдат: - реконструирани /обновени сгради, в които се помещават дирекции „ Социално подпомагане“ към АСП - подобрена архитектурната среда за хора в неравностойно положение - реализирани мерки за енергийна ефективност	Икономия на енергия  Брой регистрирани лица, облагодетелствани от обновяване на сградите/помещенията  Население, облагодетелствано от подобренията на социалната инфраструктура	10000 мW/ч  50000	
<p>Специфична препоръка 2. Поддържане на строга фискална политика, подобряване на качеството и ефективността на публичните разходи, запазване обвързането на нарастването на заплатите с растежа на производителността, и подобряване на ефективната конкуренция с цел засилване на конкурентоспособността и намаляване на външните дисбаланси</p>										
14	Наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства в случай на съмнения за нарушения на ЗЗК	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	В рамките на определения годишен бю-	- Ефективно правоприлагане на правилата по конкуренцията; - Възпиращ ефект върху стопанските	1) Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива	1) Брой образувани производства	п.а.	2008г. - 6 произ-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
					джет на КЗК	субекти в България; - Ефективна конкуренция на съответните пазари.	на КЗК при наличие на данни за нарушения 2009г. - КЗК образува 8 нови производства по собствена инициатива: 2- срещу дружества за ВИК услуги, 1- срещу електроразпределително дружество, 1- срещу «Асоциацията на банките в България», 1- срещу «Асоциацията на циментовата индустрия»; 1- срещу търговски вериги;1- срещу Камарата на строителите; 1-срещу производители на касови апарати През декември 2009 г. на Вик Враца е наложена санкция от 64 260 лв. за злоупотреба с господстващо положение. По производството за злоупотреба с господстващо положение срещу Вик Сливен не е установено нарушение. 2) Засилване на ефективната конкуренция на съответните пазари чрез доброволното поемане на задължения от предприятия в рамките на производства пред КЗК за евентуални нарушения на ЗЗК През февруари 2010 г. КЗК прие Правила за разглеждане на предложения за поемане на задължения по ЗЗК.	2) Брой решения за одобряване на поемането от предприятия на задължения по ЗЗК		водства по собствена инициатива на КЗК.  2009г. - 8 производства по собствена инициатива на КЗК
15	Образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при съмнения за нарушения на правилата по конкуренция в мрежовите индустрии	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	В рамките на определения годишен бюджет на КЗК	- Ефективна конкуренция на съответните пазари; - Възпиращ ефект по отношение на евентуалните нарушители на правилата на конкуренция	Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при наличие на данни за нарушения	Брой образувани производства	п.а.	2008г.- 5 производства по собствена инициатива на КЗК 2009г. - 3 производства по собствена инициатива на КЗК
16	Разработване на мерки на фискалната политика, осигуряващи рамка за постигане приоритетите на правителството при поддържане на балансиран национален бюджет	В процес на изпълнение	Средносрочна цел до 2013г.	МФ	Не са необходими	Устойчива фискална позиция и стабилност на публичните финанси; Подкрепа за възстановяване на икономиката; Поддържане на валутния борд, и стабилна банкова система;	Мярката е включена в средносрочната фискална рамка, както и в ЗДБРБ за 2010г.	Баланс по националния бюджет	Балансирано салдо по националния бюджет	
17	Разработване на модели за оценка на качеството на публичните финанси и показатели за изпълнение	Планирана	4Q 2010г.	МФ	Не са необходими	Разработване на конкретни модели за оценка на ефективността в отделните сектори. Оптимизиране структурата на отделните сектори и повишаване на тяхната ефективност. Приоритизиране на разходите на основата на оценки по отделните сектори.	Идентифицирани основни секторни политики, показатели за изпълнение и обвързване с бюджетните разходи, независимо от източника им на финансиране	Разработване на система за оценка на бюджетните програми, вкл. и показатели за изпълнение	Разработен проект на системата 31.12.2010 г.	
18	Подобряване на ефективността на работата на държавната администрация чрез оптимизация на административните звена и структури	Изпълнена	1 януари 2010г.	Министри и предсе		Оптимизиране на управлението, подобряване на ефективността в работата на административния апарат, и в	Отстраняване на дублиращи се звена.			



Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
				датели на държавни агенции		резултат на това – осигуряване на по-доброто му заплащане.				
19	Запазване на единната ставка на данъка върху добавената стойност (ДДС) от 20% към януари 2010	Изпълнена	2010г.	МФ	Не са необходими	Недопускане изкривяване на пазарните сигнали.	Единна ставка по ДДС;			
20	Увеличаване на минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващите се лица от 260 на 420 лв. и 240 лв. за земеделските производители за периода 2010-2013 г.	Изпълнена	2010г.-2013г.	МТСП, МФ, НОИ	Не са необходими	Самоосигурените лица ще получават адекватни пенсии и обезщетения.	Мярката е въведена чрез Закона за бюджета на ДОО за 2010 г.	Размер за самоосигур. се лица/зем. производители	420 лв./240 лв.	420 лв./240 лв.
21	Увеличаване на добавката към пенсиите за трудова дейност за починал съпруг/съпруга от 20 на сто на до 40 на сто по чл. 84 от КСО.	В процес на изпълнение	2013г.	МТСП, МФ, НОИ	Тази добавка ще увеличи разхода за пенсии на ДОО с 22.3 млн.евро	Повишаване доходите на уязвими групи от населението.	Мярката е изпълнена частично чрез Закона за бюджета на ДОО за 2010 г. и ЗИД на Кодекса за социално осигуряване.	Размер на добавката	40 на сто	25 на сто
22	Постепенно въвеждане на ежемесечна добавка за старост към личната пенсия или към сбора от пенсиите на хората над 75-годишна възраст в размер, не по-малък от 50 лв.	В процес на изпълнение	2013г.	МТСП, МФ, НОИ	Тази добавка се предвижда да се осигури от ЦРБ -50 млн.евро	Повишаване доходите на хората в напреднала възраст.	Мярката е изпълнена частично чрез Закона за бюджета на ДОО за 2010 г. и ЗИД на Кодекса за социално осигуряване.	Размер на добавката	До 50 лв.	От 20 до 50 лв. – в зависимост от размера на пенсията
23	Намаляване на осигурителната тежест (вноската за фонд „Пенсии“) с 2 процентни пункта през 2010 г. и с още 3 до края на мандата на правителството	В процес на изпълнение	2010г.-2013г.	МТСП, МФ, НОИ	Увеличение на субсидията от РБ за ДОО - с 200 млн. евро	Подобряване на бизнес средата; Подкрепа на икономическия растеж и заетостта; Стимул за запазване на работните места в условията на икономическа рецесия.	Мярката е предвидена в одобрената от МС СФР и основни допускания за периода 2010-2013 г. и в проектобюджета за 2010 г.	Размер на осигурителната вноска за фонд „Пенсии“	Намаление с 3 процентни пункта спрямо 2009 г.	16% - размер на вноската за фонд „Пенсии“ за 2010 г.  13% - размер на вноската за фонд „Пенсии“ за 2012 г.
24	Приемане на ЗИД на Закона за здравното осигуряване	Изпълнена	2010г.	МЗ, НЗОК	Не са необходими	Регламентиране на възможността задължителният минимален пакет да бъде покрит от здравните фондове.	В края на 2009г. е приет ЗИД на ЗЗО и понастоящем е действащ нормативен акт. В Законодателната програма за 2010г. е предвиден за приемане нов ЗЗО който да уреди промени в модела на здравно осигуряване.			
25	Приемане на ЗИД на Закона за лечебните заведения	В процес на изпълнение	2009г.-2010г.	МЗ	В бюджета на МЗ за 2010 г. са предвидени 7,7 млн. евро за издръжка на ЦСМП и 7,7 млн. евро за капиталови разходи	Преструктуриране на болничната помощ Определяне на адекватен статут на лечебните заведения, съобразен със здравно-демографските потребности от медицински услуги, за съответните региони.	ЗИД на ЗЛЗ е приет на първо четене в комисии по здравеопазване, по правни въпроси, по образование, наука и въпросите на децата младежта и спорта и в комисия по труда и социалната политика			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
26	Разработване на нов тип здравна карта	Планирана	2010г.	МЗ	Не са необходими средства	Оптимизация на болничната инфраструктура на регионален принцип.				
27	Запазване на здравноосигурителната вноска на 8%	В процес на изпълнение	2009г.-2013г.	МФ, МЗ	Не са необходими средства	Осигурен достъп до здравни услуги на населението.	Предвидено е в чл. 2 от Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2010 г.			
28	Превръщане на профилактиката в задължителен елемент на здравната система, посредством организация и здравен контрол в съответствие с Международните здравни правила.	Планирана	2009г.-2010г.	МЗ	В рамките на утвърдения бюджет за 2010 г.	Подобряване на здравния статус на населението, изразен чрез здравните показатели.				
29	Промяна в метода на финансиране в здравеопазването	Планирана	2009г. – 2013г.	МЗ, МФ	Не са необходими средства	Повишено качество и подобрен достъп на населението до качествена медицинска помощ.				
30	Изграждане и развитие на система за продължително лечение и интегрирани грижи за възрастни хора с хронични заболявания	Планирана	2009г.-2010г.	МТСП		Интегритет на здравните услуги, включително здравни и социални услуги.				
31	Засилване контрола върху медицинските дейности	В процес на изпълнение	2009г.-2010г.	МЗ	Предвидените средства в бюджета на МЗ за 2010 г., са в размер на 0,6 млн. евро	Създаване на действаща система за медицински одит.	Със ЗИД на ЗЗО, приет в края на 2009г., са определени функциите на изпълнителна агенция „Медицински одит“. Подготвена е промяна в Устройствения правилник на Агенцията и Проект на наредба за условията и реда за извършване на проверки в лечебните заведения			
32	Утвърждаване авторитета на българските лекари и другите здравни професионалисти изграждане на система за професионална квалификация на кадрите, синхронизирана с Европейската директива и стандарти	В процес на изпълнение	2009г.-2010г.	МЗ, МОМН	За специализации по Наредба 34 в бюджета на МЗ за 2010 г. са предвидени 4,6 млн. евро	Правила за добра медицинска практика.				
33	Засилване ролята на вътрешния одит при контрола върху изпълнението на програмните бюджети и целесъобразното разходване на средствата	В процес на изпълнение	2009г.	МФ	п.а.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси.	Залагане в годишните планове за вътрешен одит на Звената за вътрешен одит в министерствата извършването на одит за изпълнението на програми 1. МИЕТ планират да заложат 2 одита, но планът все още не е одобрен, поради реструктурирането на министерството. 2. МЗ - 4 одита, очаква се нов устройствен правилник и планът за дейността по вътрешен одит ще бъде одобрен след промените. 3. МЗХ - Съгласно приетия през месец ноември 2009 г. нов Устройствовен правилник на МЗХ звеното "Вътрешен одит" в министерството ще извършва преглед на предварително планираните ангажменти. В проекта на Годишния план за дейността на дирекция "Вътрешен одит" за 2010 г. са заложили 2 одита с цел „Оценка на планирането и изпълнението на различни програми на министерството“. 4. МО - Проектът на план е готов - планирани 64 ангажмента по всички 14	Брой одити	п.а.	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							програми на министерството - все още не е одобрен. 5. МТИТС - В плана са заложили 6 одитни ангажмента по програми на министерството. Планът не е утвърден. 6. МФ - изпълнява се одитен ангажмент по програма 2 от бюджета за 2009 г. Одитът ще приключи през 2010. Планирането за 2010 г. не е приключило, но ще бъдат заложили одитни ангажменти по всичките 9 програми на министерството.			
34	Въвеждане на процеса по управление на риска в организациите от публичния сектор (като част от Плана за действие за изпълнение на приетата от Министерския съвет на 20 март 2008г. Стратегия за развитие на финансовото управление и контрол и вътрешния одит в Република България за 2008 – 2010г.)	В процес на изпълнение	2009г.	МФ	п.а.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси.	Изготвяне на стратегия за управление на рисковете в съответните организации Дирекция "Вътрешен контрол" изпълнява проект по ОПАК за въвеждане на управлението на риска и за пилотни организации са определени: МФ, МИЕТ, Община Плевен и Благоевград. Проектите на стратегиите са разработени - предстои тяхното утвърждаване. Голяма част от ръководителите на организации текущо са информирали дирекция „Вътрешен контрол“, че провеждат обучения по управление на риска, във връзка с разработването на стратегии за риска.			
35	Провеждане на предварително изследване, с участието на АИАП, НСИ, на функционирането на пазарите, съгласно предложената от Европейската комисия методология	Планирана	2010г.	АИАП	Не са предвидени	Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги.	Проучена е методологията, първоначални консултации с НСИ и КЗК	Разработен анализ		
36	Определяне на рискови фирми и пазарни сегменти/сектори на национално и на регионално ниво (напр. дистрибутори, строителни фирми и т. н.), които да са обект на редовно наблюдение и по-чести проверки от страна на НАП, местните данъчни власти, Гл. инспекция по труда и другите регулаторни органи (КРС)	В процес на изпълнение	2009г.-2010г.	НАП, ГИТ, КРС	В рамките на определения годишен бюджет  В рамките на бюджета на КРС	Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги.	Годишният план за дейността ИА „ГИТ“ за 2009 г. определя, на база анализи, приоритетни икономически дейности, предмет на засилен контрол по налагане спазването на законодателството в областта на труда, както следва: 1. "Строителство"; 2. "Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене"; 3. "Обработка на кожи, производство на обувки и други изделия от обработени кожи, без косъм"; 4. "Селско стопанство"; 5. "Хотелиерство"; 6. „Ресторантьорство“; 7. „Търговия“; 8. „Производство на цимент и сухи строителни смеси“. Приемане на окончателни решения във връзка с определяне на съответни пазари, както следва (изпълнена): - Пазар на терминиране на гласови повиквания в индивидуални мо-	Брой проверки;  Брой наложени санкции	3	3

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>билни мрежи;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Пазар на генериране на повиквания от определено местоположение на обществени телефонни мрежи и на терминиране на повиквания в определено местоположение на индивидуални обществени телефонни мрежи;</li> <li>- Пазари на пазарите на дребно за достъп до обществена телефонна мрежа и обществено достъпни телефонни услуги в определено местоположение.</li> </ul> <p>Нотификации пред ЕК и изготвяне на проекти на анализи (в процес на изпълнение):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Определяне, анализ и налагане на мерки на пазарите на едро на достъп до мрежова инфраструктура и ширококолов достъп – предстоящо;</li> <li>1.2. Определяне, анализ и транзитни услуги в обществени фиксирани мрежи;</li> <li>1.3. Определяне, анализ и налагане на мерки на пазарите на линии под наем;</li> <li>1.4. Оценка на необходимостта от определяне, анализ и налагане на мерки на пазара на едро на достъп и генериране на повиквания от мобилни мрежи.</li> </ol>	Нотифицирани анализи	6	
37	Стартиране на проекти за доброволно уедряване на земеделските земи	В процес на изпълнение	2009г.-2013г.	МЗХ	Частно финансиране – очакваните разходи са 75 000 евро от частно финансиране и 130 000 евро разходи на DLG, платени от холандското правителство	Оптимизиране използването на земеделски земи.	В изпълнение на мярката към момента се реализира един пилотен проект за комасация в с. Катунец, община Угърчин, Област Ловеч. Заплащането на разходите за уедряването на земите се извършва от частните собственици, а изготвянето на комплексното устройство на землището се извършва от Холандската правителствена служба по управление на земите и водите – DLG, финансирани със средства на холандското правителство по програма G2G short. Проектът трябва да приключи през Април 2010 г.			
38	Създаване на организации на земеделските производители	В процес на изпълнение	2007г.-2013г.	МЗХ	За мярка 142 от ПРСР за периода 2007-2013 г. – общо публични средства – 12.05 млн. евро, от тях (20%) 2,41 млн. евро от нац. бюджет и (80%) 9,64 млн. евро от ЕЗФРСР	Подобряване на пазарната ориентация на земеделските производители и насърчаване производството на селскостопанска продукция.	Мярка 142 "Създаване на организации на земеделските производители" е част от Програмата за развитие на селските райони за периода 2007-2013 г. и към момента има едно постъпило заявление за подпомагане, което е в размер на 30 000 евро.	Брой подпомогнати организации на производители	150	
							Схемата за безвъзмездна финансова помощ по мярка 142 се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз, чрез Европейския земеделски			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
			2008-2011		<p>За периода 2007-2010 г. Общо публични средства – 1 594 862 евро, от тях 1 275 890 евро са от ЕЗФРСР</p> <p>0.052 млн. евро от бюджет на МЗХ</p> <p>0.027 млн. евро за изпълнение на 1 оперативна програма Финансовата помощ е осигурена от ЕФГЗ и се основава на 4.1% от оборота на организацията за референтния период или на 50% от реално извършените разходи</p>		<p>фонд за развитие на селските райони. Подпомага се създаването на организации на производители в един или два от следните сектори: зърнено-житни култури; медицински и етерично-маслени култури; зърнено-бобови култури; технически култури, с изключение на хмел; картофи; мляко; месо, с изключение на риба и аквакултури; мед; виено грозде.</p> <p>Подпомага се и създаването на организации на производители (ОП) на биологично произведени продукти с изключение на хмел, риба и аквакултури и плодове и зеленчуци (Условията за създаване на организация на производители на плодове и зеленчуци и са разписани в Регламенти на ЕК).</p> <p>В изпълнение на заложената мярка МЗХ работи и по насърчаване създаването на организации на производители на плодове и зеленчуци, съгласно реда и условията на Наредба № 11/2007 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организиран и проведен семинари със земеделски производители на плодове и зеленчуци и запознаването им с реда и условията за създаване на ОП на плодове и зеленчуци и предимствата от тяхното създаване;</li> <li>- Оказана методическа помощ на земеделските производители на плодове и зеленчуци при изготвяне на документи за кандидатстване за признаване като ОП;</li> <li>- Извършени проверки преди признаване и след признаване на ОП за съответствие с критериите за признаване</li> </ul> <p>Ефективно усвояване на средства от Европейски фонд за гарантиране на земеделното – подпомагане за ОП и групи производители (временно признати ОП) на плодове и зеленчуци. и изпълняващи се Оперативни програми</p> <p>Съгласно Регламент 1234/2007 г. на ЕК, подраздел II, чл. 1036 т. 1 а и б организациите на производителите в сектор "Плодове и зеленчуци" могат да създадат оперативен фонд, който да финансира разработени и одобрени оперативни програми.</p> <p>Към момента е одобрена от ЕК 1 триго-</p>	<p>Брой проведени срещи и семинари за обучение</p> <p>Брой признати ОП на плодове и зеленчуци и групи производители</p> <p>Брой извършени проверки преди и след признаване на ОП</p> <p>Брой одобрени и изпълнявани Оперативни програми и брой подпомогнати групи производители</p>	<p>36</p> <p>15</p> <p>30</p> <p>3</p>	<p>12</p> <p>10</p> <p>20</p> <p>1</p>

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
					(сумата, която е по-малка).		дишна оперативна програма (на 15.12.2007 г.) на стойност 444 210 лв. Изплатената финансова помощ за първата година е в размер на 36 472.01 лв			
39	Промени в нормативната уредба, насочени към целесъобразното използване на напоителната инфраструктура в страната	В процес на изпълнение	2010г.	МЗХ	0.05 млн. Евро от бюджет на МЗХ	Подобряване на ефективността на управление и използване на напоителната инфраструктура.	Със заповед № РД 19-17 от 08.01.2010 г. на МЗХ е определена работна група, която да разработи проект на Стратегия с програма за управление и развитие на хидромелиорациите в България. В изпълнение на мярката е изготвен проект на Закон за хидромелиорациите, но поради необходимост от промяна във философията на закона, предстои преразглеждането му. Подготвени са изменения и допълнения в Закона за сдружения за напояване. И двата законопроекта трябва да бъдат внесени в МС до края на май 2010 г..	Нормативни документи.	3	0
40	<p>Нормативно обвързване на разрешенията за повишаване на цената на услугите на монополистите с постигнатите от тях резултати (напр. по-висока ефективност, по-ниски загуби при доставката на услугата/разпределението на газ, ток, вода)</p> <p>Нормативно определяне на специфичните задължения, които КРС може да наложи, в случай че установи наличие на предприятие със значително въздействие върху съответния пазар на едро, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Прозрачност;</li> <li>- Равнопоставеност;</li> <li>- Разделно счетоводство;</li> <li>- Задължения за достъп и използване на специфични мрежови съоръжения;</li> <li>- Ценови ограничения, вкл. разходоориентираност</li> </ul> <p>Нормативно определяне на специфичните задължения, които КРС може да наложи в случай, че установи наличие на предприятие със значително въздействие върху съответния пазар на дребно, а именно:</p> <p>1. Задължения на ниво предоставяне на услуги на едро:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Задължения за достъп и използване на специфични мрежови съоръжения;</li> <li>- Прозрачност;</li> <li>- Равнопоставеност;</li> <li>- Разделно счетоводство;</li> <li>- Ценови ограничения, вкл. разходоориентираност.</li> </ul> <p>2. Задължения на ниво предоставяне на услуги на дребно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- равнопоставеност;</li> <li>- забрана за необосновано обвързване на услуги в ценови пакети;</li> <li>- прозрачност;</li> </ul>	В процес на изпълнение	постоянен	ДКЕВР, КРС		Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги. Създаване на условия за развитие на конкуренцията и насърчаване на инвестициите в инфраструктура в подкрепа на интересите на гражданите.	В Наредбите за регулиране на цените и качеството на услугите е предвидено задължително съобразяване с постигнатото на целеви нива на показателите за качество на услугите. За ВиК операторите целевите годишни нива на качеството на услугите, залежали в бизнес плановете са съобразно Наредбата за дългосрочните нива, условията и реда за формиране на годишните целеви нива на показателите за качество на водоснабдителните и канализационните услуги, приета с ПМС № 73 на Министерския съвет от 2006 г. В областта на електроенергетиката, в която услугата се доставя на потребителите само от четири дружества в страната, е разработена и утвърдена Методика за гарантиране на непрекъснатост на снабдяването, чрез наблюдение върху регистрираните прекъсвания, съответно тяхната продължителност, чрез изчисляване на индекса на средния брой прекъсвания за системата (SAIF) и индекс на продължителността на прекъсванията за системата (SAID), за които има определени целеви нива до 2013г. Този подход води до повишаване на икономическата ефективност, съответно до понижаване на разходите на единица електроенергия и подобряване на качеството на услугите. Предвижда се и усъвършенстване на тарифната политика с цел да се стимулира намаляването на електропотреблението. Нормативните актове за регулиране на цените се синхронизират с приетите от Народното събрание изменения в Закона за Енергетиката, Закона за енергийната ефективност и Закон за възобновяемите и алтернативни енергийни източници.			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	- ценови ограничения, в т.ч. разходоориентираност, ценови таван и др.						<p>За стимулиране на по-високата ефективност е предвидено да се усъвършенства и методиката за определяне на фактора X, чрез който се измерва относителната ефективност и пряко се коригират цените на разпределителните и снабдителните дружества.</p> <p>Наредбите за регулиране на цените, както и съпътстващите ги документи от юрисдикцията на ДКЕВР са насочени към въздействие върху цените с оглед непрекъснатост на доставките, подобряване на техническите и технологичните нива на показателите за качество то на услугите и поддържане на конкуренция на пазара, която е най-добрият регулатор на цените и качеството.</p> <p>Въз основа на извършени пазарни анализи, със свои решения КРС определи три съответни пазара на едро и шест съответни пазара на дребно, подлежащи на ex ante регулиране. В резултат на анализите КРС установи липса на ефективна конкуренция на съответните пазари и определи предприятията със значително въздействие. КРС наложи на определените за предприятия със значително въздействие върху съответните пазари регламентирани в Закона за електронните съобщения специфични задължения, които по отношение на ценовите ограничения са:</p> <p>1. На пазарите на едро – на основание чл. 166, ал. 2 от ЗЕС: разходоориентираност на цените на едро с цел преодоляване последиците от пазарно поведение, характеризиращо се с прилагане на високи цени, които биха могли да препятстват достъпа до инфраструктура и предоставянето на услугите, и за да се елиминират възможностите за прилагане на ценова преса спрямо конкурентите на свързаните пазари на дребно.</p> <p>С цел насърчване ефективността на предприятията до доказване на разходоориентираност на цените е наложен план за постепенно намаляване на цените до определени ценови нива.</p> <p>Ценовите ограничения се прилагат за цените за терминиране в мобилни мрежи, за генериране и терминиране на повиквания от/в определено местоположение, като БТК прилага и ограничения на цените за взаимно свързване и достъп до фиксираната мрежа на предприятието.</p> <p>2. На пазарите на дребно – на основание чл. 221, ал. 2 от ЗЕС: Разходоориентираност на цените на дребно с оглед защита на крайните потребители и сти-</p>			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							мулиране на ефективна конкуренция. До доказване на разходоориентираност на цените за достъп на БТК е ограничено нарастването им до определен ценови праг. Цените за повиквания към мобилни мрежи са обвързани с изменението на цените на едро в наложения план за постепенно намаление на цените.			
41	Засилване ролята на неправителствените организации за защита на потребителите чрез обучение на представители на сдруженията на потребителите в областта на: <ul style="list-style-type: none"> <li>- законодателството</li> <li>- управление на организации за защита на потребителите</li> <li>- събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията:</li> </ul>	Планирана (за 2010-2011 г.)	2009г.-2011г.	МИЕТ	В рамките на инициативата на ЕК	Подобряване на комуникацията с потребителите и повишаване на капацитета на потребителските организации за извършване на дейност за защита на потребителите и повишаване на информираността на потребителите за техните права.	Европейската комисия е сключила договор с Европейската организация за защита на потребителите, която ще обучава представители на сдруженията на потребителите в новите държави-членки, в т.ч. и в България за периода 2009 - 2011год. Обучението е насочено в 3 модула: <ul style="list-style-type: none"> <li>- законодателство;</li> <li>- управление на организации за защита на потребителите</li> <li>- събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията.</li> </ul>	Участие на представителите на неправителствени организации в семинари, организирани от ЕК	3 семинара за периода 2009-2011г.	1 семинар за 2009г.
42	Засилване ролята на Комисията за защита на потребителите за прилагане на законодателството за защита на потребителите	В процес на изпълнение	2009г.-2011г.	КЗП	В рамките на определения годишен бюджет на КЗП	Повишаване на капацитета на Комисията за защита на потребителите за прилагане на законодателството за защита на потребителите.	п.а.	Общо обучение на служителите на КЗП <ul style="list-style-type: none"> <li>- Специализирано обучение на служителите на КЗП</li> </ul>	3 обучения за периода 2009- 2011	1 обучение за 2009г.
								9 обучения в три различни модула за периода 2009-2011	3 обучения за 2009г.	
43	Обвързване на растежа на заплатите в публичния сектор с растежа на производителността на труда, съобразено с възможностите на бюджета и с политиката по доходите в бюджетния сектор	В процес на изпълнение	2010г.-2013г.	МФ, МТСП	В рамките на бюджета	Избягване на ефекти, водещи до спираловидно покачване на цените и заплатите, тъй като заплатите в публичния сектор изпълняват ролята на ориентир за частния сектор.	С ПМС № 191 на МС от 2009 г., за оптимизиране и ограничаване на разходите по бюджетите за 2009 г. бяха наложени ограничения на разпоредителите с бюджетни кредити по републиканския бюджет и ДФ „Земеделие“ да извършват разходи за увеличаване на индивидуалните основни месечни възнаграждения.	Съотношение разходи за заплати към БВП	Запазване на съотношението, достигнато през предходната година за периода 2011-2013 г., а за 2010 г. – запазване на достигнатите номинални размери на РЗ за 2009 г.	Разходи за заплати по КФП за 2010 г. – 6.2% от БВП



Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
44	Извеждане на енергийната ефективност като приоритет във всички бъдещи схеми, насочени към насърчаване на НИРД	В процес на изпълнение	Постоянен	МИЕТ, БАН, МОМН	Не са необходими бюджетни средства. Ще бъдат използвани средства от програмата за конкурентно способност	Повишаване на енергийната ефективност.					
45	Хармонизиране на българското законодателство с пакета „Климат-Енергетика“ на ЕС	В процес на изпълнение	2009г. – 2011г.	МОСВ, МИЕТ	В рамките на бюджета	Намаляване и предотвратяване на последиците от изменението на климата, и повишаване на енергийната ефективност.	Транспонирането на европейското законодателство, част от пакета „Климат - енергетика“, се осъществява поетапно с изменение и допълнение на Закона за опазване на околната среда (ЗООС). Подготвени са законодателни промени във връзка с Директива 2009/29/ЕО за изменение на Директива 2003/87/ЕО с оглед подобряване и разширяване на схемата за търговия с квоти за емисии на парникови газове на Общността - транспонира се само чл. 9а и чл. 11. Транспонира се и Директива 2008/101/ЕО за изменение на Директива 2003/87/ЕО с цел включване на авиационните дейности в схемата за търговия с квоти за емисии на парникови газове в рамките на Общността. Освен допълнения в ЗООС е започнала подготовка за промени и в подзаконовите нормативните актове по чл. 131л от Закона.	Приемане на ЗИД на ЗООС за транспониране на директивите от пакета „Климат - енергетика“ и приемане на Решение на МС за промени в подзаконовите нормативни актове	2 приети изменения и допълнения в ЗООС	3 решения на МС за допълнения в Наредбите по чл. 131л	0
46	Разработване и реализиране на схема за зелени инвестиции	В процес на изпълнение	2010г.	МОСВ	В рамките на бюджета	Националната схема за зелени инвестиции има за цел финансовото и институционално подпомагане на инвестиционни и други проекти, които водят до намаляване на емисиите на парникови газове на територията на страната или водят до други положителни екологични ефекти и влияние върху околната среда, включително и чрез намаляване на факторите на антропогенната дейност, свързани с климатичните промени и глобалното затопляне в съответствие с изискванията на европейското и националното законодателство в областта на опазване на околната среда.	Проведени са предварителни срещи с потенциални купувачи на Предписани емисионни единици и са предприети действия за сформирани на екип с участието на експерти от МФ за съвместна работа и ускоряване на процеса на създаване на схемата. Проучва се опитът на други страни, които вече имат функционираща „Схема за зелени инвестиции“ и са извършили продажби на емисии. Подготвен е проект на ЗИД на ЗООС за създаване на законова рамка за формиране и функциониране на Национална схема за зелени инвестиции.	Приет ЗИД на ЗООС за създаване на законова рамка за формиране и функциониране на Национална схема за зелени инвестиции.	1	0	
<p>Специфична препоръка 3. Бързо приемане и прилагане на нови мерки за значително намаляване на бюрокрацията на централно и местно ниво, и за съкращаване на процедурните отлагания и забавяния с цел подобряване на бизнес средата, което също ще помогне в борбата срещу корупцията</p>											
47	Премахване и облекчаване на административни режими, съгласно Програмата за добро регулиране от 2008 г.	Изпълнена	Декември 2008г.	МС и секторните министерства	Не са необходими средства	Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса.	От посочените в таблицата-приложение режими: 7 са облекчени (1, от които се прехвърля за саморегулиране от браншова организация), 3 са премахнати, 3 са без промени и 3 са с предстоящо разглеждане В допълнение към тези режими за пър-	Брой премахнати и облекчени административни режими	16	10	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							вата година на изпълнение на Програмата за по-добро регулиране правителството премахна 3 и облекчи още 12 режима. Общо за 1 година от Министерския съвет са пермахнати и облекчени общо 25 режима.			
48	Извършване на законодателни промени, свързани с облекчаване и съкращаване на процедури по разрешителните режими по Закона за водите	В процес на изпълнение	2010г.	МОСВ	В рамките на бюджета	Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса.	<p>Разработен е проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за водите, който предвижда облекчаване и синхронизиране на разрешителни режими:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Намаляват се случаите, в които се изисква издаване на разрешителни за ползване на водни обекти, а при изграждане на съоръжения за мониторинг разрешителният режим се заменя с писмено уведомяване на компетентните органи. Дефинира се една процедура, в рамките на която се издава разрешителното за водовземане от подземни води и разрешителното за отвеждане на зъмрсителни в подземните води (чрез нови или чрез съществуващи съоръжения). Дефинира се ясна три степенна процедура за издаване на разрешителните за водовземане от повърхностни води (в процес на проектиране, в процес на изграждане и в процес на експлоатация).</li> <li>– Децентрализация на процедурите по издаване на разрешителни – с изключение на разрешителните за управление на комплексните и значими язовири, всички разрешителни е предвидено да бъдат издавани от басейновите дирекции за управление на водите, а за ползване на р. Дунав за изземване на наносни отложения – от Агенцията за поддържане и проучване на р. Дунав. Част от находищата на минерални води, изключителна държавна собственост се предоставят за управление от общините, на чиято територия са разположени.</li> </ul> <p>Намаляват се сроковете за произнасяне от страна на администрацията и е увеличен срокът в който заявителите имат възможност да допълнят представените документи за издаване на разрешителни.</p>	Променени нормативни актове	Приет ЗИД на Закона за водите - април 2010 г.	Изготвен проект на ЗИД
49	Облекчаване на процедурите по съгласуване на проекти за рекултивация на нарушени терени	В процес на изпълнение	2010г.	МОСВ	В рамките на бюджета	Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса.	Изготвено предложение за изменение на Закона за опазване на околната среда в съответствие с предстоящите промени на Закона за опазване на земеделските земи.	Променени нормативни актове	Приет ЗИД на Закона за опазване на околната среда	
50	Стандартизиране на процедурите и документите по предоставяне на права за търсене, проучване и добив на подземни богатства	Планирана	До 6 месеца след приемане на ЗИД на	Единният орган по ЗПБ	В рамките на бюджета	Подобряване на качеството на законодателството и облекчаване на бизнеса.	В процес на разработване е проект на ЗИД на Закона за подземните богатства. След неговото приемане от Народното събрание ще се пристъпи към актуализацията.	Наличие на стандартизираните процедури	Приет ЗИД на Закона за подземните богатства	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
			ЗПБ				зиране и приемане до края на 2010 г. на изготвените проекти на следните наредби: – Наредба за изискванията към геолого-техническата информация и документация на проучвателните и миннодобивни обекти – Наредба за Националния геоложки фонд – Наредба за изготвянето и воденето на Националния баланс на запасите, Регистъра на откритията и Специализираната карта на находищата на подземни богатства Наредба за изискванията към обхвата и съдържанието на проектите по чл. 83 и 84 от Закона за подземните богатства и условията и реда за съгласуването им.		ства Приети 5 наредби	
51	Облекчаване на съгласувателни режими, предвидени по Закона за защитените територии	Планирана	2010г.	МОСВ	В рамките на бюджета	Подобряване на качеството на законодателството.	В рамките на 2010 г. ще се изготви проект на ЗИД на Закона за защитените територии, в който ще бъде опростена съгласувателната процедура по прехвърляне правото на собственост върху недвижими имоти в рамките на защитени територии.	Променени нормативни актове	Приет ЗИД на Закона за защитените територии	
52	Изграждане на добри практики в регулирането и създаване на насоки за по-добро регулиране на общинско ниво	В процес на изпълнение	Юни 2010г.	МС, ИПА, НСОСРБ, кметове, общинските съвети, областните управители	0.06 млн. евро (за 2009г.)	Облекчаване на бизнес климата в България чрез премахване на ненужните административни бариери на общинско ниво.	С премахването на 181 административни режими, администрирани на общинско ниво стартира процеса на подобряване на регулирането на общинско ниво. Не е започнало изготвянето на насоките за добро регулиране на общинско ниво. Подготвя се съвместна инициатива на Звеното за по-добро регулиране и Световната банка за добри регулаторни практики на общинско ниво.	Брой извършени стратегически прегледи на регулаторните процеси	50	0
								Брой на опростените административни процедури и режими във всяка една община.	70	181
								Изготвени насоки за добро регулиране на общинско ниво в България.	1	0
								Брой обучени представители на общинската власт	300	0
53	Удължаване на срока за консултации със заинтересованите страни на 30 дни	В процес на изпълнение	2010г.	МС	Не са необходими средства	Подобри условия за участие на структурите на гражданското общество при разработване на политики. Подобро качество на законодателството.	В проекта на нов Закон за нормативните актове е предвидено увеличение на срока за обществени консултации от 14 на 30 дни преди внасянето на проекта в МС. Предвидено е също онлайн обществените консултации да се осъществяват на Портала за обществени консултации	Брой дни за провеждане на обществени консултации	30	15

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							www.strategy.bg. Законопроектът е в процес на съгласуване. Обсъждат се препоръките, залежали в становището на Венецианската комисия по законопроекта. Проектът ще бъде включен в законодателната програма на МС за 2010 г.			
54	Публикуване на нормативни актове, свързани с административното регулиране, на Портала за обществени консултации най-малко 30 дни преди внасянето на заседание на Министерския съвет	В процес на изпълнение	Постоянен	МС и секторните министерства	Не са необходими средства	Подобрен среда за участие на заинтересованите страни при формулиране на политики.	Администрациите публикуват на Портала за обществени консултации проектите на нормативни актове, свързани с административното регулиране. 65 проекта на закони, подзаконовите актове и стратегически документи са публикувани на Портала за обществени консултации.	Брой публикувани документи със спазен 30 дневен срок	90	32
55	Изготвяне на нов Закон за нормативните актове. В концепцията се разглеждат няколко вида оценка на въздействието на законодателството	В процес на изпълнение	2010г.	МС, МП		По-добро регулиране и усъвършенстване на законодателството.	Проектът на нов на ЗНА предвижда регламентирането на оценка на въздействието при изготвянето на нормативни актове. Обсъждат се препоръките, залежали в становището на Венецианската комисия по законопроекта. Проектът е включен в законодателната програма на МС за 2010 г.			
56	Контрол на областните управители за законосъобразност при въвеждане на административни режими в общините	В процес на изпълнение	Постоянен	Областните управители	Не са необходими средства	Подобрено качество на законодателството.	Областните управители осъществяват контрол над общините за недопускане на въвеждането на нови неправомерни режими. Пред Административния съд са оспорени 2 наредби в Столична община, 1 наредба на община Хасково, 4 наредби са върнати за ново обсъждане до Общинските съвети от областния управител на област Кюстендил.	Брой оспорени наредби	30	7
57	Правителството ще разгледа възможностите за оказване на административен натиск на местните власти по отношение на режимите на общинско ниво	Изпълнена	Април 2009г.	МС	Не са необходими средства	Подобрено качество на законодателството и облекчена бизнес среда.		Брой отменени режими	95	72
58	Приемане на план за действие за намаляване на административната тежест с 20% до 2012 г.	В процес на изпълнение	Февруари 2010г.	МИЕТ и ресорни министерства	Не са необходими средства	Изпълнение на приетата национална цел за намаляване на административната тежест за бизнеса с 20% до края на 2012 г.	По инициатива на МИЕТ МС прие Решение №867/5.11.2009 г. за изготвяне на План за действие.	Приемане на план за действие	1	0
59	Стартиране на Административния регистър	В процес на изпълнение	юни 2010 г.	МС (дирекция „Държавна администрация“)	0.075 млн. евро (от бюджета на МС)	Предоставяне на точна и актуална информация относно съществуващите административни структури, регулаторни режими и административни услуги и конкурси за държавни служители.	Административният регистър е окончателно изработен. Извършено е централизирано вписване на данни по отношение на административните структури, органите на изпълнителната власт, регулаторните режими и административните услуги. Осъществено е тестово стартиране в рамките на администрациите на министерствата. В резултат на получените препоръки е извършено функционално усъвършенстване на програмния продукт. Планирано бе обучение на служителите	Стартирал административен регистър	1	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							от администрациите, определени да извършват вписвания и да контролират вписвания, както и стартирането на Административния регистър на адрес <a href="http://www.ar.egov.bg">www.ar.egov.bg</a> . Планираните дейности не бяха осъществени поради закриването на Министерство на държавната администрация и административната реформа. Предстоящи действия са: 1. Актуализиране на данните в административния регистър с оглед извършените структурни промени в държавната администрация; 2. Обучение на 2000 вписващи и контролиращи в Административния регистър.			
60	Повишаване дела на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	В процес на изпълнение	2010г.	Агенция по вписванията	Не са необходими средства	Подобряване и облекчаване на бизнес средата.	За усъвършенстване на нормативната уредба беше приет Закон за изменение и допълнение на Закона за търговския регистър (ЗИД на ЗТР), който влезе в сила на 30 май 2008 година. В новата си редакция чл. 12 от ЗТР изрично предвижда, че за подадени по електронен път заявления размерът на таксите не може да надвишава 75% от съответната такса, предвидена за подаването на заявлението на хартиен носител. В тази връзка в Тарифата за държавните такси, събрани от Агенция по вписванията, са предвидени по-ниски такси при подаване на заявления по електронен път, които са в сила от 22 юли 2008 година. Очакван резултат от това изменение е намаляване на броя на заявленията, които се подават на хартиен носител в службите по регистрация, постигане на улеснение и удобство за клиентите и оптимизиране работата на деловодителите.	Дял на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	20-22% от всички подавани документи до края на 2010г.	За периода 01.04.2009 г. – 31.12.2009 г. – 19% За периода 01.01.2010 г. – 28.02.2010 г. – 20%
61	Приемане на актуализирана Програма за по-добро регулиране (2008 – 2012 г.)	В процес на изпълнение	2010г.	МС, МИЕТ	В рамките на бюджета на МС	Актуализирането на Програмата е предвидено в Националната програма за реформи на Република България 2008 – 2010 г. С актуализацията ще се постигне привеждане на Програмата в съответствие с политиката и мандата на правителството, съответно с приетата с РМС № 41 от 2010 г. Конвергентна програма 2009 – 2012 г.	В процес на създаване е работна група, която да изготви проекта на програмата. Дейността на групата ще се наблюдава от заместник министър на икономиката енергетиката и туризма.	Приета актуализирана Програма за по-добро регулиране		
62	Съгласуване с КЗК на проекти на нормативни актове по отношение на съответствието им с разпоредбите на ЗЗК	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК Ведомствени носители на съответните актове	В рамките на определения годишен бюджет на КЗК	Съответствие на нормативните актове с правилата на конкуренция.	За 2007г. КЗК е постановила 29 становища, за 2008г. – 17 становища. За 2009г. КЗК е приела 21 становища. КЗК изготви и прие „Насоки за оценка на съответствието на нормативни и общи административни актове с правилата на конкуренцията“. Насоките са предназначени да подпомогнат органите на изпълнителната власт и местното самоуправ-	Брой нормативни актове, изпратени за съгласуване	-	21 становища на КЗК през 2009 г..

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ление при изготвянето на нормативни актове с цел съответствие на тези актове с правилата на конкуренцията. Насоките са изпратени на Народното събрание, Министерски съвет и всички министерства, както и на всички областни управители и на Сдружението на общините в България.			
63	Въвеждане на Електронно правителство и интегриране на електронните услуги на администрациите към централния портал на електронното правителство	В процес на изпълнение	3Q 2010г.	МТИТС	в рамките на определен годишен бюджет на МТИТС 10.6 млн евро	Мярката завършва изграждането на централизираните системи, необходими за реализиране на е-управление и предоставяне на административни услуги по електронен път. В рамките на мярката ще се реализират общо 27 нови е-административни услуги и ще се интегрират общо 27 съществуващи. Паралелно ще се предостави възможност и експертен капацитет за интегриране към системите на съществуващи и новоразработени услуги при готовност от страна на предоставящите администрации.	Изградена е основата на системата за е-управление (национален портал, регистри за оперативна съвместимост, ЕСОЕД-единна среда за обмен на е-документи, система за предоставяне на достъп до Европейската нормативна рамка и др. базови компоненти).	Брой услуги	54	14
64	Изграждане и внедряване на електронни системи в работата на съдебната система:  а) Система за съдебно изпълнение;  б) Система за правна помощ	В процес на изпълнение	а) 2008г.;  б) 30 ноември 2009г.	МП	а) п.а.;  б) не се предвиждат бюджетни средства - финансирането е в рамките на проект BG-2005/017-353.07.01 по Програма ФАР (0.115 720 млн. евро ФАР и 0.038573 млн. евро национално съ-финансиране)	а) Подобряване на бизнес-средата;  б) Подобряване работата на администрацията, оценка, анализ и планиране на първичната правна помощ;	а) в Съдебно-изпълнителската служба към Софийски районен съд е инсталирана система "Джес", разработена от "Темида-2000 - Варна" ООД (за 60 работни станции; с база данни 51 хил. дела, която постоянно се допълва). Системата се ползва и от няколко съдебно-изпълнителски служби в провинцията (с по 5-6 работни станции);  В Камарата на частните съдебни изпълнители е инсталирана система, разработена и подарена от USAID.  Очаква се нормативно решение за обединяване на двете системи в Единен национален регистър на длъжниците.  б) По проект BG-2005/017-353.07.01 "Поддръжка за по-нататъшното изпълнение на Стратегията за реформа на българската съдебна система", Компонент I-4. "Доставка на техническо и офис оборудване за правната помощ" са сключени 3 (три) договора: Лот 1 - "Разработка и доставка на софтуер и обучение за нуждите на НБПП" с изпълнител "СИЕЛА софт енд пabлишинг" АД; На 16.06.2009г. е подписан Протокол за окончателно приемане. Лот 2 - "Доставка на компютърно оборудване за нуждите на НБПП" с изпълни-	б) Брой допусната първична правна помощ на социално слаби граждани	б) 67	б) 2006г. - 24 2007г. - 7 2008г. - 16 2009г. - 19 2010 г.- 1 (към 12 февруари 2010г.)

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>тел "Контракс" ЕАД;  На 31.05.2009г. е подписан Протокол за окончателно приемане.  Лот 3 - "Доставка на офис оборудване за нуждите на НБПП" с изпълнител Консорциум "Автоенджиниринг и КОБО-90";  Констатирани са различия в доставките по Лот 3, но изпълнителят е отказал да подпише предложението частичен Протокол за предварително приемане.  издаден от Възложителя (ЦЗФД), в който не са включени четирите позиции не отговарящи на техническата оферта.  Срокът за разплащанията по договора е изтекъл на 30.11.2009 г.  Дейностите по договора не са изплатени на Изпълнителя, поради отказа му да подпише предложението от Възложителя частичен Протокол.  На 19.01.2010 г. беше проведена мониторингова мисия на наетия от ЕК консорциум "Baltic Project Consulting &amp; Cycle Plan Drive Ltd." за проверка на изпълнението на трите договора. Проверката установи, че доставеното по Лот 2 и Лот 3 техническо оборудване се използва по предназначение. Оборудването е маркирано, съгласно изискванията на Възложителя. Извършена беше проверка и на софтуера, доставен по Лот 1. Софтуерът се използва от служителите на НБПП за архивиране на документи за първична правна помощ.</p>			
65	Създаване на ИКТ регистри по закона за електронното управление	В процес на изпълнение	постоянен	МТИТС	0.5 млн. евро годишно в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС	Подобряване на електронните административни услуги към гражданите и бизнеса.	<p>Развитие и реализация на политиката по внедряване на сертифицирани АИС и реорганизация на административната дейност.</p> <p>Регистър на стандартите за информационна сигурност и оперативна съвместимост – действащ. Актуализиране и допълване с информация. Утвърждаване на електронни формуляри, свързани с предоставяните от регистъра на стандартите услуги и разработка на Web-базиран вход за електронни услуги на регистъра към АИС .</p> <p>Поддържане на списък с акредитираните лица за сертифициране на информационните системи на държавната администрация – Действащ. Актуализиране и допълване с информация. Утвърждаване на електронни формуляри, свързани с предоставяните от списъците на акредитираните лица и сертифицираните системи услуги и разработка на Web-базиран вход за електронни услуги на списъците към АИС .</p> <p>Поддържане на публичен списък на сертифицираните информационни системи и</p>	<p>процент</p> <p>1.станданти</p> <p>2.акредитирани лица</p> <p>3.сертифицирани информационни системи</p> <p>4. сертифицирани информационни приложения</p> <p>5.сертифицирани инфор-</p>	<p>100%</p> <p>1. 110 стандарти x 12 реквизита</p> <p>2. 10 акредитирани лица x 6 реквизита</p> <p>3. 20 сертифицирани информационни системи x 9 реквизита</p> <p>За 4, 5 и 6 няма количествена информация</p>	<p>40</p> <p>10</p> <p>0</p> <p>24</p>

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							продукти на държавната администрация – базата данни е създадена и се поддържа Вписват се всички сертифицирани задания. Предстои сертификация на АИС, които ще се вписват регулярно. Създаване на консултативен съвет по стандартите към МТИТС. Предстои конституиране. CERT България е създаден, акредитиран в TI и работи. Подобряване на осигуряването на функциите по докладване на инциденти Издаване на регулярен информационен бюлетин; Създаване на Съвет за мрежова и информационна сигурност на ИС на административните органи към МТИТС – в процес на създаване.	мационни задания  6.сертифицирани тестов набор от документи		
66	Създаване на услуги за намиране, разглеждане и изтегляне на пространствени данни за приложна област ж.п. инфраструктура	Планирана	4Q 2010г.	МТИТС	0,260 млн. евро. Гъвкави мерки - в рамките на МТИТС	Подобряване на условията за постигане на открита и прогнозируема държавна администрация. Създаване на нови услуги с пространствени данни от област ж.п. транспорт. Подобряване качеството на услугите с пространствени данни за гражданите и бизнеса.	Направен е анализ на международните стандарти и практики в областта на пространствената инфраструктура; направена е първоначална база-данни на съществуващите администратори на пространствени данни за локално приложение; Проект на Закон за пространствените данни в НС; Предстои анализ на ГИС-процесинга в централна администрация.	1.Публично достъпни геобазирани услуги с за намиране, разглеждане и изтегляне за област ж.п. инфраструктура	Мин. 3	0
67	Създаване на приложения за подобряване на електронните мрежови услуги с пространствени данни между администрациите	Планирана	4Q 2010г.	МТИТС	0,260 млн. евро в рамките на финансирането на МТИТС	Създаване на технологични условия за валидиране на метаданни за пространствени данни от администрациите. Осигуряване на мрежови обмен на пространствени данни за целите на мониторинга и докладването. Подготовка за изпълнение на регламенти № 1205/2008, № 976/2009 и на решение № 2009/442/ЕО на ЕК .	Направени обучения за централна, областна и общинска администрация за планиране на ГИС и за същност и интерпретиране на пространствените данни.	1. Приложения за валидиране на метаданни за пространствени данни 2. Приложение за целите на мониторинга и докладването	2 бр. приложения за мрежови електронни услуги с пространствени данни	0
68	Изграждане на инфраструктура на пространствени данни и управление на риска	Планирана	2012 г.	МТИТС	Средно по 1,5 млн. евро на година в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС	Създаване условия за включването на страната в общностната инфраструктура на пространствена информация чрез изграждане на национален портал за достъп на държавите- членки до националната инфраструктура на пространствени данни.  Създават се правила за съхраняване, обмен и поддръжка на пространствени данни в публичните структури; Създават се условия за ефективно управление на пространствените данни в различните ведомства, създатели на такива; Създават се условия за достъп на институциите, гражданите и бизнеса до информацията както за осведомяване, та-	Подготвен и внесен за съгласуване проект на Закон за достъп до пространствени данни.		Внедряване на Директива 2007/2/ЕО. Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС



Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						ка и за получаване на услуга; Създават се предпоставки за подкрепа на националната политика и общностните политики за опазване на околната среда, управлението на бедствията и аварийите, кризите и извънредните ситуации – управление на риска и ранно оповестяване, селското стопанство, кадастъра, планирането на териториите, транспорта.				
69	Приемане на Национална енергийна стратегия на Република България до 2020 г.,	В процес на изпълнение	Края на 2009г. началото на 2010г.	МИЕТ	Не се изисква финансиране	Създаване на дългосрочна рамка за устойчиво енергийно развитие, включително определяне на национални цели, механизми, график и срокове за тяхното изпълнение.	Приета Енергийна стратегия 2020	1		
70	Приемане на Прогнозен документ за достигане на националните цели за дял на възобновяемите енергийни източници 2020	Изпълнена	31 декември 2009г.	МИЕТ	Не се изискват преки бюджетни разходи, Чрез ОПК	Прогноза за оптимално постигане на националните цели за дял на ВЕИ до 2020 – технологии, сектори.	Приет стратегически прогнозен документ	1		1
71	Усъвършенстване на механизмите за подкрепа на енергията от ВЕИ и въвеждане изискванията на директива 2009/28	В процес на изпълнение	2010г.	МИЕТ	Не се изискват преки бюджетни разходи, Чрез ОПК	Законодателни промени с цел създаване на благоприятни условия за инвестиции и развитие на технологии за енергийно оползотворяване на ВЕИ за достигане на националните цели.	Хармонизирано законодателство в областта на ВЕИ  Национален план за ВЕИ 2020	100%  1		
72	Финансова подкрепа за развитието на ВЕИ, енергийна ефективност и чисти енергийни технологии	Планирана	2010г.-2013г.	МИЕТ	Не се изискват преки бюджетни разходи, Чрез ОПК, ФЕЕ, ПУДООС, Кредитна линия за енергийна ефективност и ВЕИ (КЛЕЕВЕИ), с помощта на ЕБВР и МФК, ОПРР, ПРСР	Оптимално оползотворяване на съществуващите възможности за финансиране на проекти със средства от европейски и национални фондове и програми.	Процент на усвояване на програмираните средства	100%		
73	Организиране на електроенергийна борса	В процес на изпълнение	Ноември 2010г.	МИЕТ, ДКЕВР	0.326 млн. евро безвъзмездна помощ по Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие за България - 0.057 млн. евро национално съфинансиране от Националния бюджет.	Създаване на по-ликвиден електроенергиен пазар и благоприятни условия за конкуренция между производители и снабдители на енергия. През м. ноември стартира проект за партньорско сътрудничество между МИЕТ и норвежкия регулаторен орган NVE Norway, съвместно с ДКЕВР и ЕСО-ЕАД, за разработване на правила за конкурентен електроенергиен пазар, в т.ч. представяне на модел на електроенергийна борса.	Успешно завършване на съвместен проект между България и Норвежкия енергиен регулатор	1		

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
74	Преструктуриране в енергийния сектор	Планирана	2011г.	МИЕТ, ДКЕВР	Не се изисква финансиране	Изпълнение на изискванията на третия либерализационен пакет за отделяне на операторите на преносни енергийни мрежи. Осигуряване на недискриминационен достъп до мрежите на всеки пазарен участник и развитие на мрежите в интерес на всички потребители.		Изпълнени процедури по отделяне на преносните енергийни компании	2	
<p>Специфична препоръка 4. Като част от интегрирания подход за „гъвкавост и сигурност на пазара на труда“, вниманието да бъде насочено към повишаване на качеството на предлагането на работна сила и на равнището на заетост чрез подобряване на ефективността, ефикасността и целенасочеността на активните политики на пазара на труда, както и чрез допълнително модернизиране и адаптиране на управлението на образованието с цел повишаване на уменията на равнища, които отговарят по-добре на нуждите на пазара на труда, и намаляване на преждевременното напускане на училище</p>										
75	Мерки и програми, насочени към интеграцията на хората в неравностойно положение на пазара на труда.	Планирана	2010г.	МТСП	27.414 млн. евро - Държавен бюджет	Намаляване на безработицата сред уязвимите групи на пазара на труда.		Бр. лица включени в обучение и заетост	2010 г. Включени в заетост – 16 529 Включени в обучение – 3 200	Брой включени в заетост и обучение – 16 435
76	Мерки за насърчаване и поддържане на заетостта:									
	76.1. Изплащане от държавния бюджет на компенсации на работници и служители, преминали на непълно работно време в икономическите сектори „Индустрия“ и „Услуги“.	В процес на изпълнение	2010г.	МТСП	1.534 млн. евро - Бюджет на МТСП (политика по заетостта)	Ограничаване на последиците от световната криза и запазване на заетостта през 2009 и 2010 г.	В резултат на реализацията на мярката са подпомогнати 19 485 работници и служители и 531 работодатели от секторите „Индустрия“ и „Услуги“. В НГДЗ 2010г. за реализация на ПМС 44 са определени средства в размер на три милиона лева за изплащане на компенсации за непълно работно време на 6 250 работници и служители	Бр. подпомогнати лица		Към края на 2009г. са подпомогнати 19 485 работници и служители и 531 работодатели
	76.2. Услуги, предлагани на съкратените лица от „Кремиковци“ и „Пристанищен комплекс Лом“: мотивационно и професионално обучение, стажуване, заетост и предоставяне на грантове за стартиране на самостоятелна стопанска дейност	В процес на изпълнение	2010г.	МТСП	Държавен бюджет, Европейски фонд за приспособяване към глобализацията	Подпомагане на работниците и служителите загубили своята работа в процеса на реструктуриране на икономиката.	Подадено е заявление в ЕК за предоставяне на средства от Европейски фонд за приспособяване към глобализацията за около 1000 работници и служители от „Кремиковци“ и от „Пристанищен комплекс Лом“.	Бр. включени в заетост и обучение	1000	
	76.3. Реализацията на Национална програма "Нова възможност за заетост".	В процес на изпълнение	2010г.	МТСП	0.466 млн. евро - Държавен бюджет	В подкрепа на освободените поради икономическата криза лица, през настоящата година стартира реализацията на Национална програма "Нова възможност за заетост". По програмата се предоставя пакет от услуги, включващ информиране, консултиране, насочване към налични свободни работни места, обучение, включително и обучение за стартиране на собствен бизнес, и субсидирана заетост до 6 месеца. На включените в заетост лица от държавния бюджет се осигурява минимална работна заплата и осигуровките към нея.		Бр. включени в заетост и обучение		Към края на декември 2009 г. по програмата са включени общо над 1 900 безработни лица, от тях около 500 са включени в обучение и 1 400 са включени в заетост
77	Увеличаване на заетостта на по-възрастните работници чрез:	В процес на изпъл-	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ		За повишаване на коефициента на заетост за лицата във възрастовата група	През 2009г. се изпълнява Национална	Коефициент на заетост за	2010г. - 46 %	Q3,2009г. - 46.7 %

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
		нение				55г.-64г. се прилага интегриран комплекс от действия, идентифициращ отделните подгрупи от тази съвкупност и прилагащ специализирани мерки за тях: - безработни лица в пред-пенсионна възраст; - лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж; - лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране - работещи лица в пред-пенсионна възраст.	програма „Асистенти на хора с увреждания“ (НП АХУ), след актуализирането на която по програмата могат да бъдат назначавани като лични асистенти и лица придобили право на пенсия поради инвалидност или общо заболяване.	групата 55-64г.		
	77.1. Включване на безработни лица в Национална програма "Помощ за пенсиониране", в мерки по ЗНЗ, в обучение за ключови компетентности и професионална квалификация, проекти по ОП РЧР и др.	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	Програма „Помощ за пенсиониране“ и мярка от ЗНЗ за безработни жени над 50-годишна възраст и мъже над 55-годишна възраст (чл.55а) - 2008г. - 8.974 млн. евро, 2009г. - 9.787 млн. Евро	Повишаване заетостта сред лицата във възрастовата група 55-64г.	Изпълнение на заложените параметри в НГДЗ 2009г.	Брой работли лица  Брой включени в обучение над 50 години	2009г. - най-малко 8 000 лица	В периода януари – декември 2009 г. – средно месечно са работили 4 482 работни лица по НП "ПП" и по чл. 55а от ЗНЗ.  Януари – декември 2009г. – 2 156 лица.
	77.2. Осигуряване на достъп до част от услугите на Агенцията по заетостта за лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	По-пълно използване трудовия потенциал на лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране при запазен трудов потенциал.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. на лицата придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране се предоставят възможности за включване в мерки за насърчаване на заетостта и обучението на тази група. Към 31.12.2009г. са включени 9 лица.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46%	Q3 2009г. – 46.7%
78	Активиране на продължително безработни и неактивни лица, чрез:	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП, АЗ		Повишаването на предлагането на труд ще продължи да бъде основен приоритет на политиката. Ще се прилага комплексен подход, съчетаващ стимулиращи и санкционни мерки. Тяхното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 -2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-късно до 2015г.		Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q3 2009г. – 63.1%
	78.1. Въвеждане на изготвяне на лични планове за действие до един месец след регистрацията в бюрото по труда за ново-регистрираните безработни лица (досега беше след 1 месец от регистрацията в бюрото по труда)	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП, АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	По-добро и ранно идентифициране на проблемите и пречките на безработните лица в най-кратък срок след регистрацията в БТ с цел постигане на високи равнища на активиране на безработните лица. Неизпълнението на	С промените в ППЗНЗ от м. юни 2008г. е въведено изискване за разработване на личните планове за действие на всички регистрирани безработни лица до един месец след регистрацията им в ДБТ. АЗ изготви насоки за обучение на меди-	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q3 2009г. – 63.1%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						задачите от личния план може да доведе до прекратяване на регистрацията в БТ.	аторите и планове за действие за неактивните лица и на тези регистрирани в АЗ до края на октомври. На всички регистрирани безработни лица към 30.06.2009г. са изготвени индивидуални планове за действие.			
	78.2. Разширяване обхвата на дейностите и бенефициентите по Национална програма "Активирание на неактивни лица"	Изпълнена  В процес на изпълнение	Q4, 2009г.  Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. -0.208 млн. евро - Държавен бюджет	Актуализиране на дейностите по програмата след извършване на анализ на резултатите от дейността през 2008г. Целта е да се осигури по-висока ефективност и повишаване на броя на активиранията лица.	За периода 01.01. - 31.12.2009г. са обучени 70 безработни лица от ромски произход за медиатори. Новоназначени са 73 лица в 55 ДБТ. През периода са работили средно месечно 76 лица. Те работят като трудови посредници - ромски медиатори в региони с компактно ромско население.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.  Брой новорегистрирани лица в бюрата по труда в резултат от дейността на ромските медиатори	2010г. – 66.5%  Над 4 000 новорегистрирани лица през 2009г.	Q3 2009 – 63.1%  Към 31.12.2009 г. са регистрирани в ДБТ – 11 871 неактивни и обезкуражени лица, за които са изготвени индивидуални планове за действие. Към 31.12.2009 г. устроените на работа са 1 537 лица, от тях – 775 по програми и мерки.
79	Развитие на инициативите за даване на "втори шанс" на лица без образование и/или квалификация чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ		С цел намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда значително ще нарасне обхвата, насочеността и разнообразието на инициативите тип "втори шанс". Тяжното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 - 2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-късно до 2015г.	На различен етап на разработване са нови инициативи, които ще разширят възможностите.	Равнище на участие в учене през целия живот за възрастовата група 25-64г.	2010г - 3.5%	
	79.1 Развитие на чиракуването като форма за придобиване на умения в работна среда за нискоквалифицирани лица, под ръководството на наставник;	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.58 млн. евро 2010г. – 0.635 млн. евро – Държавен бюджет и ОП „РЧР”	Намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда и повишаване пригодността им за заетост чрез усвояване на умения в реална работна среда под ръководството на наставник.	В НПДЗ 2009 г. е осигурено финансиране за наемане за чиракуване на 300 безработни лица.	Брой лица включени в чиракуване	2009г. - 400 лица 2010г. – 400 лица	Към 30.12.2009 г 251 лица, включени в чиракуване 251 наставници

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	79.2. Разширяване обхвата на Проект за младежи, напуснали училище;	Изпълнена  В процес на изпълнение	Q4, 2009г.  Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. – 0.103 млн. евро	Разширяване на възможностите, които се предоставят на младежи, напуснали училище за придобиване на квалификация по професии, търсени на пазара на труда.	Към настоящия момент младежите имат възможност да се включват в професионално обучение, обучение за придобиване на ключови компетентности, чиракуване и стажуване.	Брой лица включени в обучение на възрастни, чиракуване и стажуване	2009г. – 200 лица 2010г. – 200 лица	За периода м. януари – м декември 2009 г. – Включени в обучение – 109 завършили обучение 108 лица; включени в стажуване – 21 лица; включени в чиракуване – 4 лица.
80	Предоставяне на квалификационни услуги и обучение за заети и безработни лица и насърчаване на заетостта по ОП „РЧР” в т.ч.: Общо и специализирано обучение и обучение по ключови компетентности	В процес на изпълнение	2011г.	АЗ	21.62 млн. евро	Подобряване на пригодността, адаптивността и уменията на работниците, с фокус нуждите за подобряване на уменията на нискоквалифицираните и възрастните работници, удължаване на активната им трудова дейност и адаптиране към икономика на знанието.		Равнище на участие в учене през целия живот за възрастовата група 25-64г.	2010г. – 3.5%	2008г. – 1.4%
	80.1. Възлагане и изпълнение на проекти по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица” - фаза 2, насочени към предоставяне на общо или специфично обучение за професионална квалификация, включително въвеждащо обучение на заетите лица; обучение за придобиване на ключови компетенции - общуване на роден и чужд език; основни знания в природните науки, технологиите и математиката; умения за учене; дигитална компетентност (ИКТ); инициативност и предприемачество; културна осъзнатост и творчество; обществени и граждански компетентности.	В процес на изпълнение	2011г. Проектите ще се оценяват на регулярни интервали и до края на 2008г. бяха проведени четири оценъчни комисиции. Изпълнението на дейностите по отделните проекти ще завърши през 2011г.)	АЗ	12.78 млн. Евро – ОП „РЧР”	п.а.	На 28 май 2008г. стартира информационна кампания по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица” - фаза 2.	Брой лица да бъдат включени в програми за обучение за придобиване/ повишаване на квалификацията, ключови и други компетентности;	54000	12 952
	80.2 Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване заетостта на младежите чрез трайното им включване на пазара на труда в България” – насочена към предоставяне на обучение за младежи до 29-годишна възраст с цел повишаване пригодността им за заетост и създаване на условия за устойчива заетост.	В процес на изпълнение	2008г.- 2010г.	АЗ	7.7 млн. евро – ОП „РЧР”	Повишаване конкурентноспособността на младежите за заемане на обявени работни места чрез обучение по ИКТ и чуждоезиково обучение.	Одобрено проектно предложение. Издадена заповед за предоставяне на безвъзмездна помощ. Предстои стартиране на процедура за под-договаряне.	Брой лица, включени в обучение за придобиване на ключови компетентности	10 400, в т.ч. 7 300 в чуждоезиково обучение и 3 100 – в обучение	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>Изпълнени дейности по проекта:</p> <p>Дейност 1: Проведено първо изследване и анализ на потребностите от обучение и разработване на методически материали.</p> <p>Дейност 2: Подбор и сформирание на групи за обучение.</p> <p>Дейност 3: Мотивация.</p> <p>Дейност 5: Информирание и публично</p>	<p>Брой лица, получили посреднически услуги</p> <p>лица със запазена заетост 1 година след участие в мярката за насърчаване на заетостта</p> <p>Брой анкетиранни младежи и работодатели</p> <p>Извършен подбор и сформирание на групи за обучение</p> <p>Сключени договори за обучение</p> <p>Извършена мотивация на младежи</p> <p>Изготвени информационни материали</p>	<p>по ИКТ.</p> <p>10 400 –</p> <p>5 200</p>	<p>Анкетиранни младежи 5921</p> <p>Анкетиранни работодатели – 4263</p> <p>220 в т.ч. 104 по чужд език 116 по ИКТ 2000</p> <p>6184</p> <p>44 информационни табла 500 бр. плакати 20000 бр. Дипляни</p>
	80.3. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Насърчаване стартирането на проекти за развиване на самостоятелна стопанска дейност“	В процес на изпълнение	2008г.-2013г.	АЗ	35.79 млн.евро – ОП „РЧР“	Предвижда се безработни лица с ясна идея да започнат стопанска дейност, да бъдат подпомогнати в развитието ѝ, чрез ползването на специализирани обучения и услуги. Операцията ще се изпълнява в рамките на три компонента.	В процес на изпълнение е процедура за предоставяне на безвъзмездна помощ по Компонент 1. Проведена информационна кампания за стартиране на проекта. Изготвени информационни материали – табла, плакати и дипломи.	Брой лица, включени в обучение за придобиване на предприемачески умения и/или получили консултации за окончателно подготвяне на бизнес план	50 000	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								Брой новосъздадени предприятия	10 000	
	80.4. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез активни действия на социалните партньори“	В процес на изпълнение	2008г.-2013г.	A3	36.05 млн.евро – ОП „РЧР“	Подобряване на адаптивността на заетите лица към предизвикателствата на съвременния пазар на труда в България, като съществен фактор за ограничаване на неформалната икономка, за балансиране на търсенето и предлагането на работна сила и за прилагане на мерки за гъвкава сигурност посредством съвместни действия на социалните партньори.	Публикувани са изисквания за кандидатстване и в момента се набират проектни предложения.	Брой изследвания и проучвания; Брой разработени и внедрени информационни системи; Брой експертни разработки - анализи, доклади, позиции, становища	п.а.	п.а.
	80.5 Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Развитие“	В процес на изпълнение	2009г.-2012г.	A3	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“  76.69 млн.евро	В рамките на операцията ще се извърши обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на лица, на които са освободени от работа след 01.11.2008г. в следствие на: - реструктуриране на предприятието; - закриване на предприятието; - намаляване обема от работа или - закриване на част от производството с цел тяхното последващо включване в заетост.	Подготвя се проектно предложение от Агенцията по заетостта.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация  Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация  Брой лица, включени в заетост след обучение	40 000  32 000  32 000	п.а.
	80.6 Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Аз мога“	В процес на изпълнение	2009г.-2012г.	A3	13.29 млн.евро	В рамките на операцията ще се даде възможност на заети лица по трудов договор и самонаети лица, без значение от сферата им на дейност, да се включат в курсове за придобиване на професионална квалификация или ключови умения с цел повишаване пригодността им за заетост или даване на възможност за кариерно развитие.	Проектното предложение е одобрено от УО. В процес на раздаване на ваучери на лица, които желаят да се обучават по Професионална квалификация и/или Ключови компетентности. Към февруари раздадени 2500 ваучера за обучение.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация  Брой лица, ползвали преференции за транспорт до работното място  Дял на лицата, придобили	7 000  20 000  5 600	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
							или повишили степента си на професионална квалификация  Дял на лицата, запазили работното място след	18 000			
	80.7 Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Адаптивност	В процес на изпълнение	2009г.-2012г.	A3	46.02 млн.евро	Целта на предложената операция е да се ограничат масовите съкращения и напускането на работници и служители, които по икономически причини не могат да заработят пълна заплата. От своя страна работодателят ще задържи персонала си, който отново ще му бъде нужен при излизане от кризата и оживление на пазара. Работниците ще получат допълнителни средства под формата на ваучери за професионална квалификация за периода, в който са заети на непълно работно време, както и месечна стипендия за периода на обучение, но не по-дълго от шест месеца. За периода на обучение, на лицата ще бъдат предоставени средства за транспорт от и до работното място, в случай, че обучението се провежда в населено място, различно от това, в което се намира местоработата на лицата, както и стипендия в размер на 8 лева за всеки присъствен ден. Тази операция е и в изпълнение на един от основните приоритети на политиката по заетостта през 2009 г., а именно осигуряване устойчивост на заетостта (включително чрез стимулиране за работа при непълно работно време и учене през целия живот).	Проектното предложение е одобрено от УО. В процес на набиране на заявления от страна на работодателите, които желаят да се включат в операцията.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация  Брой лица, ползвали преференции за транспорт до работното място  Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация  Дял на лицата, запазили работното място след приключване на насърчителните ме	42 000  8 400  33 600  80%		
	80.8 .Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Отново на работа“	В процес на изпълнение	2009г.-2012г.	A3	32.72 млн.евро	Целта на тази операция е да се насочат безработни лица, регистрирани в ДБТ в отговор на съществуващи потребности на пазара, от една страна да се създаде заетост, а от друга - да се даде възможност за предоставяне на качествена грижа за деца от 1 до 3-годишна възраст, на които и двамата родители са наети по трудово или служебно правоотношение, или са самонаети.	В процес на разработване на проектно предложение, което предстои да бъде одобрено от УО.	Брой лица, включени в обучение за придобиване на ключови компетенции  Брой лица включени в заетост след обучение  Дял на лицата, придобили ключови компетенции	8 500  8 000  95%		



Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
	80.9. Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Квалификационни услуги и насърчаване на заетостта“	В процес на изпълнение		АЗ	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“  18.41 млн.евро	В рамките на операцията ще се извърши обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на лица, регистрирани като безработни към ДБТ, като приоритетно ще се насочват лица от уязвимите групи с цел тяхното последващо включване в заетост.	Схемата е стартирана в средата на юни. Набират се проектни предложения. Проектни предложения могат да се подават без ограничения в рамките на срока на действие на програмата до 30.10.2010г., като те ще се оценяват на регулярни интервали.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация  Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация  Брой лица, включени в заетост след обучение	18 000  14 400  7 200		
81	Изграждане, със съвместни усилия на МТСП и МОМН, с участието на национално представителните организации на социалните партньори, на национална система за наблюдение и прогнозиране на търсенето от работодателите на работна сила с определени качествени характеристики	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, МОМН	п.а.	Създаване на условия за по-добро срещане на търсенето и предлагането на труд в България чрез проучване, идентифициране и краткосрочно и дългосрочно прогнозиране на потребностите на икономиката от работна сила с определена квалификация.	Изготвена е Концепция за структуриране и институционално изграждане на системата за проучване и прогнозиране на потребностите от работна сила с определена квалификация в България, получени са и се отразяват бележките и предложенията на всички партньори,. Към МТСП е създадена работна група с участието на експерти от МТСП, МОМН, МИЕТ, МЗХ, МРРБ, МФ, НАПОО, НСИ, НАП, представители на национално представените работодателските организации, изследователи от БАН и други. Започнаха обсъжданията на конкретните параметри на бъдещата система. Работни групи дискутират различни въпроси относно Информационна система. С цел да се подпомогне тази процедура бе събрана информация от различни източници на информация за настоящето състояние относно предлагането на труд и потребностите на пазара на труда.	Изградена и функционираща система			
82	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП, АЗ	п.а.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България- а от там и в ЕС. Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата.	В изпълнение на НПДЗ 2008г. се реализират редица мерки, насочени към намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5 п.п	2.4 средно за 2008 г. по данни на НСИ	
	82.1. Приоритетно насочване на по-голям финансов ресурс към общини с равнище на безработица над средното за страната при разпределянето на средствата по най-мощната програма на пазара на труда "От социални помощи	В процес на изпълнение – изпълнена за 2009 г.	Постоянен	МТСП, АЗ	п.а.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България- а от там и в ЕС.	Критериите за разпределение на средствата по програмата в цялата страна за 2009 г. в пълна степен отчитат необходимостта от насочването на по-голям финансов ресурс към общини с равнище	Степен на разсейване на коефициентите на заетост по региони на	2010г. - 2.5 п.п.	6 средно за първо и второ тримесечие на 2009 г.	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	към осигуряване на заетост“					Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата.	на безработица над средното чрез използване на следните два показателя – равнище на безработица и брой лица на социално подпомагане.	планиране		по данни на НСИ
	82.2. Стимулиране на инвестициите в региони с по-високо равнище на безработица и увеличаване на правомощията на общините за повишаване на инвестиционната активност	В процес на изпълнение	Постоянен	МФ, МИЕТ, АЗ	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на инвестиционна активност, икономическото развитие и безработицата.	В Закона за насърчване на инвестициите (ЗНИ) и Правилника за неговото прилагане са регламентирани стимулите за инвестиции в общини с по-високо от средното равнище на безработица (списъкът с общините се актуализира ежегодно), както и при инвестиране във високотехнологични дейности в производството, компютърните технологии, научноизследователската и развойна дейност, в образованието и хуманното здравеопазване. Важен стимул за насърчване на инвестициите по ЗНИ е и финансовата подкрепа за обучение за придобиване на професионална квалификация на персонала в компании, инвестирани в нови високотехнологични производства и услуги, или когато капиталовложенията се реализират изцяло в икономически изоставащи региони. Увеличаване на класовете инвеститори, ползващи насърчителните мерки като част от тях се подпомагат и административат от държавата, а останалите - от общините, съгласно ЗНИ и Правилника за неговото прилагане.  Съгласно разпоредбите на Закона за корпоративното подоходно облагане работодателите ползват намаление на облагаемата печалба със сумите, изразходвани за заплати и осигуровки от работодателя за безработни лица от някои от рисковите групи на пазара на труда (продължително безработни, безработни над 50 годишна възраст и лица с намалена трудоспособност). Със ЗКПО се създават и предпоставки за насърчване на заетостта и създаване на нови работни места в райони с висока безработица чрез предоставяне на данъчни облекчения за фирми, инвестиращи в тези региони.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	2.4 средно за първо и второ тримесечие на 2009г. по данни на НСИ
83	Провеждане на политиката по свободно движение на хора в ЕС с оглед осъществяване на успешно ползване от българските граждани на правата на граждани на ЕС в другите държави-членки и съответно успешно реинтегриране на завръщащи се български граждани за професионална реализация в България	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП, МВНР, ДАБЧ	Бюджет на ведомствата	Постига се от една страна по-добра информираност за ползване правата на граждани на ЕС в другите държави-членки, а от друга страна се оказва помощ за професионална реализация на завръщащите се български граждани чрез предварителното им информиране за свободните работни места в България.	Реализиране на мерки в съответствие с Националната стратегия по миграция и интеграция 2008-2015 г. (НСМИ) – по-конкретно Стратегическа цел 1.			
	83.1. Осъществяване на информиране на българските граждани на територията на държави-	В процес на изпъл-	Ежегодно	МТСП, МВНР	Бюджет на МТСП	Разширяването на мрежата от СТЦВ е необходимо условия за достигане до	През 2008 г. мрежата беше разширена с две нови СТЦВ – чрез разширяване пъл-	Брой СТЦВ	+ 1 нова СТЦВ го-	До края на 2008 г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	те-членки за техните права чрез разширяване мрежата от Службите по трудови и социални въпроси на МТСП (СТСВ) към посолствата на България в чужбина	нение				все по-голям обхват от български граждани в рамките на ЕС – не само за тяхното информиране, но и за оказване на съдействие при упражняването на техните права. Също така се постига по-добра информираност за възможностите за реализация в България.	номощията на съществуващи ръководители на СТСВ от една държава-членка в друга. Така ръководителят на СТСВ-Лондон започна да осъществява функциите и на СТСВ-Дъблин, а ръководителят на СТСВ-Атина – на СТСВ-Никозия.		дишно; + 1 СТСВ чрез разширяване на съществуваща	действат 4 СТСВ като 2 от тях са с разширени пълномощия. През 2009 г. започна функционирането на СТСВ-Никозия.
	83.2. Провеждане на информационни трудови борси и дни в държави-членки с голям брой български граждани	В процес на изпълнение	Ежегодно	МТСП, АЗ	Бюджет на МТСП	Провеждането на Информационни трудови борси и дни (ИТБ) се извършва с пряко участие на заинтересовани работодатели от България за намиране и привличане за реализация в България на българи с определена квалификация, умения и опит.	НСМИ идентифицира провеждането на такъв вид кампании като инструмент за постигане на Стратегическа цел 1. През м. ноември 2008 г. успешно е проведена първата ИТБ в Мадрид, Испания. Информационен ден е проведен в началото на м. април 2009 г. на о. Крит, Гърция. В края на април успешно се проведе ИТБ в Берлин и Мюнхен, Германия - насочени предимно към младите българи, завършващи или вече завършили в Германия.	Брой кампании	Минимум 1 годишно	1 през 2008г. 3 през 2009г.
	83.3. Сключване на двустранни спогодби/договори и писма за намерения за избягване на злоупотреби с вноски и права на социална сигурност и с недеklarирана заетост	В процес на изпълнение	Текущо	МТСП	Бюджет на МТСП	Допринася се за правилното функциониране на координацията на системите за социална сигурност между отделните държави-членки. Избягването на злоупотреби оказва положително влияние върху националните системи за социална сигурност като спестява средства.	През 2008 г. са сключени такива двустранни договорености с Германия, Холандия и Франция. През 2009 г. се работи по договорености с Белгия и Обединеното Кралство.	Брой спогодби	За 2009г. – 2	3 проекта през 2009г.
84	Разширяване предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги, чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	Предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги е залог за разширяване на техния обхват, обем и качество.	Създадени са предпоставки и се изпълняват редица мерки, чрез които ключови услуги по заетостта се предоставят от частни доставчици на услуги. От частни доставчици на услуги ще се предоставят основно услуги за: обучение, професионално ориентиране, услуги за предприемачество.	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15+	2010г. – 5.8%	Q3 2009 – 6.7 %
	84.1. Прилагане на законовите разпоредби за възлагане на конкурсен принцип на обучение на възрастни, финансирано със средства за активна политика на пазара на труда и ОП „РЧР“.	В процес на изпълнение	Постоянен	АЗ	2009г. - 7.6 млн. евро 2010г. - 7.6 млн. евро – ДБ и ОП „РЧР“	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта, в това число организиране на професионално обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности, от частни доставчици и подобряване на тяхното качество като основен фактор за повишаване качеството на работната сила. Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от частни лицензирани центрове.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. е регламентирана възможност за финансиране със средства от държавния бюджет не само на обучение по професии, но и на обучение за придобиване на ключови компетентности, както и на професионалното ориентиране на безработни лица, насочени от АЗ към лицензирани центрове за информация и професионално ориентиране. Обучението се провежда от обучаващи институции, избрани по реда на ЗОП и по методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика. Работна група с участие на социалните партньори разработва про-	Дял на курсовете за заети и безработни лица, провеждани от частни Центрове за професионално обучение, лицензирани от НАПОО.	над 95%	90% през 2008г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ект на методиката за избор на обучаващи институции.  Методиката за избор на обучаващи институции е допълнена по отношение на избор на организации за професионално ориентиране, мотивационно обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности. Методиката е разгледана на заседание на Националния съвет за насърчване на заетостта на 26 ноември 2008 г. Със заповед на министъра на труда и социалната политика през месец януари 2009 г. е утвърдена нова Методиката за избор на обучаващи институции. През месец октомври Министерският съвет прие Постановление за определяне на реда и условията за предоставяне на ваучери за обучение на безработни и заети лица по Приоритетни оси 1 и 2 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Чрез ваучери ще се финансира обучение за придобиване на професионална квалификация и/или обучение за придобиване на ключова компетентност. Обучение срещу ваучери могат да предоставят обучаващи институции, които отговарят на определени условия и са включени в Списък, утвърден от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта. Списъкът ще се публикува на интернет страницата на АЗ и ще се актуализира всеки месец.			
84.2. Провеждане на обучение на: - Обучаващи на възрастни; - Наставници на безработни лица с основно и по-ниско образование и без квалификация, наети по насърчителна мярка от ЗНЗ за чиракуване; - Външни експерти, оценяващи качеството на предложенията за обучение за придобиване на професионална квалификация, организирано от Агенцията по заетостта.	Планирана	Q4, 2010г.	АЗ	2008 г - - 0.065 млн. евро	Създаване на условия за повишаване на качеството на услугите по заетостта, предоставяни от частни доставчици. Добрата подготовка на обучаващите на възрастни, в т.ч. усвояването на съвременни методи за преподаване съобразени със спецификата на обучаемите е важен фактор за повишаване качеството и ефективността на предоставяното обучение на възрастни. Подобряването на процеса на избор на обучаващи институции, на които е възложено обучение на безработни, финансирано от АЗ, е обвързано с усъвършенстване на процедурата, както и с подготовката на външните оценяващи експерти.	Програма „Повишаване на качеството на обучението на възрастни, е включена в НГДЗ през 2009г.. Осигурено е финансиране за включване в обучение на 450 лица, в т.ч. 200 обучаващи на възрастни; 50 наставници; 200 оценяващи експерти.	Брой обучени лица	За 2009г. – 450 лица в т.ч. 200 обучаващи на възрастни; 50 наставници; 200 оценяващи експерти	п.а.	
84.3. Провеждане на професионално ориентиране на безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта, от лицензирани частни центрове за информация и професионално ориентиране (ЦИПО), финансирано със средства за активна политика на пазара на труда	Планирана	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.015 млн. евро 2010г. – 0.015 млн. евро	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество. Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от	Понастоящем професионално ориентиране на търсещи работа лица (със средства за активна политика) се осъществява само от териториалните подразделения на АЗ. До момента няма лицензирани Центрове за информиране и професионално ори-	Брой безработни лица, с които е проведено професионално ориентиране в ЦИПО	За 2010г. – 1 000 лица	п.а.	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						частни лицензирани центрове.	ентиране в НАПОО.			
	84.4. Предоставяне на качествени услуги на стартиращи и разширяващи своята дейност предприемачи чрез широка мрежа от бизнес центрове и инкубатори, обслужващи 60 общини	Изпълнена	Q4, 2010г.	МТСП и ПРООН	0.31 млн. евро за 2009г.	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество Развитие на услугите по предприемачество, предлагани от мрежата бизнес-центрове, изградени по проект JOBS.	Проект JOBS приключи действието си в края на 2009г. От началото на 2010г. бизнес-центровете, изградени по проекта, продължават да предоставят услуги, насочени към рисковите групи на пазара на труда и към микро и малкия бизнес, но без подкрепа от страна на МТСП и ПРООН Бизнес-центровете продължават да работят в местните общности като самостоятелни НПО, но също така работят и в мрежа за развиване капацитета на Асоциацията им като национална организация за предоставяне на обучения и бизнес-услуги.  Като самостоятелни независимо работещи НПО през настоящата година не е релевантно събирането на информация от тях за постигнатите от тях цели.			
85	Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за интервенции върху уязвимите групи на пазара на труда и неактивните лица в рамките на ОП «РЧР»	В процес на изпълнение	2011г.	АЗ, МТСП - Управляващ орган на ОП „РЧР“	0.766 млн. евро	Провеждането на задълбочено изследване на характеристиките на неактивните лица, вкл. тяхното географско разпределение ще даде ценна информация за по-доброто насочване на инициативите по НПДЗ и по ОП “РЧР”. При определяне на последващите интервенции ще се следи за принципа на допълняемост и недопускане на припокриване между инициативите финансирани по ОП “РЧР” и от държавния бюджет.	В рамките на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ бе стартирана процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-6.1.01. “Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за реализиране на мерки насочени към уязвими групи на пазара на труда, неактивни и обезкуражени лица”. Агенцията по заетостта, като бенефициент по този проект, е предоставила предложение през втората половина на април. Сключен е договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ през май, 2009 г.	Изготвено изследвания:  - потребностите на уязвимите групи по региони;	1	0
86	Регламентиране на дейността на агенциите за временна заетост	В процес на изпълнение	2010г.	МТСП, Народно събрание		Подобряване на възможностите за заетост на различни групи лица от работната сила чрез създаване на възможности за заетост в по-гъвкави форми. Със съответни промени в Кодекса на труда се въвеждат изискванията на Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост, която държавите-членки следва да транспонират в националното си законодателство в срок до 5 декември 2011 г. По този начин се уреждат нормативно отношенията между предприятията, осигуряващи временна заетост (агенции за временна заетост), работниците и служителите и предприятия-ползватели, свързани с полагането на труд, правата и задълженията на страните по тях, както и се гарантира защита на работниците и служителите съгласно трудовото законодателство.	Законопроектът за изменение и допълнение на Кодекса на труда е приет на първо гласуване от Комисията по труда и социалната политика към 40-то Народно събрание на заседание на 29.04.2009 г.	Заети на непълно работно време от общия брой заети	2010г. – 4 %	Q2 2009г. – 2.6 %

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
87	Разработване на нов Закон за училищното образование	В процес на изпълнение	2009г.	МОМН	Бюджет на МОМН	Подобряване на ориентацията на завършващите училище с цел по-добро реализиране на пазара на труда.	Новият закон се разработва в изпълнение на приетата от Народното събрание Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка 2006-2015. В новия закон за училищното образование са предвидени няколко нови елемента: 1. нова образователна структура – основно образование се завършва след 7 клас 2. Гимназиалната степен обхваща два етапа: първи до X клас и втори XI-XII клас. След приемането на закона ще бъде разработен и нов учебен план с нови учебници, учебната програма ще бъде актуализирана и с по-голяма практическа насоченост.			
88	Приемане на нов Закон за висшето образование	В процес на изпълнение	2010г.	МОМН	Бюджет на МОМН	В новия Закон за висшето образование се въвеждат промени в модела на финансиране, в модела на управление, независимост и акредитиране на висшите училища.				
89	„Училищни и студентски практики“	В процес на изпълнение	2008г.-2010г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“  2 млн. евро	Операцията ще улесни прехода от училище към работното място чрез дейности по осъществяване на училищни и студентски практики и стажове. Предоставянето на практически умения и компетенции ще отговори на новите предизвикателства и ще повиши успешната реализация на трудовия пазар. Инвестициите в тази област ще допринесат за създаване на благоприятна среда за укрепване интелектуалния потенциал и професионалната реализация в средните и висши училища и за засилване на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса в съответствие с нуждите на единния европейски пазар и стандартите на страните-членки на ЕС.	Проектните предложения са в процес на оценка. Предстои сключване на договори.	Брой ученици, успешно завършили училищни практики.  Брой студенти, успешно завършили студентски практики.  Учители/ преподаватели, обучени за работа с модерно оборудване и технологии	2 000  2 000  2 000	п.а.  п.а.  п.а.
90	Въвеждане на нова образователна структура на професионалното образование и обучение	Планирана	2010г.	МОМН	Бюджета на МОМН	Целта е професията да се определя във втория гимназиален етап (след X клас, 16 годишна възраст), за да се осигури по бърза адаптивност към изискванията на пазара на труда. В момента придобиването на професионално образование продължава 4-5 години, след реформата професионално образование ще се придобива във втори гимназиален етап (XI – XII клас). За учениците, завършили първи гимназиален етап в СОУ и не желаещи да продължат обучението си, се предвиждат осигуря-	Въвеждането на мярката ще се изпълни след приемането на Закона за училищното образование. Изпълнението на мярката е предвидено в Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка (2006-2015) и ще стане след приемането на Закона за училищното образование	Обучени ученици по новата образователна структура	В съответствие с разпоредбите на новоприетия Закон за училищното образование, структурата на училищното професионално образование и обучение ще	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						ване на краткосрочни модули за придобиване на професионална квалификация.			бъде променена.	
91	Стартиране на програми за училища „втори шанс“ - допълнителни възможности за ограмотяване и професионално развитие на отпаднали ученици	В процес на изпълнение	2010г.-2011г.	МОМН, МТСП	Бюджет на МОМН	Придобита професионална квалификация от лица, напуснали училище.	Разширяване на държавния план-прием за придобиване на първа степен на професионална квалификация от ученици напуснали училище след VI-ти, VII-ми и VIII-ми клас, както и да се създадат условия за обучение на младежи напуснали училище за придобиване на първа степен на професионална квалификация.	Брой придобили първа степен на професионална квалификация	През 2010-2011 учебна година да се осигури възможност за обучение на 200 ученика да се обучават по професии за придобиване на първа степен на професионална квалификация	п.а.
92	Изпълнение на програми за квалификация и преквалификация на педагогически персонал									
	92.1. Национална програма „Квалификация“	В процес на изпълнение – дългосрочна квалификация за придобиване на професионална квалификация	2008-2009г.	МОМН	0,5 млн. евро	1. Укрепване капацитета на образователните институции за осигуряване на високо качество на образователните услуги 2. Преодоляване на дефицита от висококвалифицирани кадри по чужд език 3. Повишаване компетентностите на директора за преодоляване на дефицита в управленски умения 4. Повишаване управленския капацитет в сферата на средното образование 5. Създаване на условия, мотивиране на учителите и директорите да разширяват и усъвършенстват компетенциите и уменията си и реализиране на устойчиво кариерно развитие 6. Изграждане на капацитет в системата на народната просвета за създаване на сигурна и безопасна среда в училище	Националната програма „Квалификация“ е приета с Решение № 245/ 20.04.2007г. и актуализирана с Решение № 339/26.05.2008г. и Решение № 146/12.03.2009 г., и изменена с Решение № 819/26.10.2009 г.	брой	5060	2681
	В процес на изпълнение - краткосрочна квалификация на директори		МОМН, Национален институт за обучение на директори	0.5 млн. евро						
	92.2. Текуща квалификация	В процес на изпълнение (краткосрочна квалификация)		МОМН	Бюджет на МОМН			Брой	26017	26017
	92.3 Схема за безвъзмездна финансова помощ Повишаване на квалификацията и създаване на условия за кариерно развитие на учителите,	В процес на изпълнение	2008г. – 2010г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ре-	Операцията е насочена към подобряване качеството на образователните услуги, чрез:	Дейностите по проекта са стартирали в началото на 2009 г. и се изпълняват съгласно графика	кариерно развитие на учители, препода-	2 500	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	преподавателите във ВУ и директорите				сурси“ 5 млн.евро	- Изграждане на ефективна система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите кадри, преподавателите във ВУ, директорите на училища, детски градини и обслужващи звена в системата на образованието; - Въвеждане на механизми за наблюдение, анализ, оценка, прогнозиране и планиране на квалификационни услуги; - Модернизиране на управлението на образованието и въвеждане на иновативни подходи при управлението; - Придобиване на мениджърски и управленски умения от ръководния състав на образователните институции.	По Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ дирекция „Политика във висшето образование“ изпълнява проект „Повишаване квалификацията на преподавателите във висшите училища“. Беше разработен и необходимият инструментариум от ясни критерии, механизми за подбор, оценка и наблюдение, които да подпомогнат ефективното провеждане и резултатите от обученията. Проведена е тръжна процедура за избор на изпълнители на обученията.	даватели във ВУ и директорите  Временно изпълняващи длъжността и помощник директори, включени в квалификационни курсове  Преподаватели във ВУ, включени в квалификационни курсове	800  1 000	п.а.  п.а.
93	Обсъждане и приемане на Стратегия за развитие на висшето образование	Планирана	2010г.	МОМН	Бюджет на МОМН	Развитие на системата на висшето образование съобразно новите условия. Ефект: нов Закон за висшето образование Целта е да се разработи (дългосрочна) стратегия за развитие на висшето образование при отчитане на актуалните тенденции и потребности и с участието на широк кръг заинтересовани страни.	Промени в действащия Закон за висшето образование. Увеличен е бюджетът на висшите училища. Оптимизация на системата и разширяване на достъпа.	Средногодишен брой студенти		
94	Модернизация и интегриране на компютърната мрежа на българските училища	В процес на изпълнение	2011г.	МТИТС, МОМН	4 млн. евро на година	Създаване на условия за обмен на образователно и методическо съдържание между училищата, МОМН, РИО и връзка с Европейските образователни ресурси.	Създадена е и функционира училищна мрежа, модернизирана и децентрализирана през 2008 г.; създадени са 15 регионални центъра за връзка с МОМН, РИО и с Европейските образователни ресурси; Предстои реинженеринг за планиране на развитието на мрежата (МТИТС) Планирано разработване на образователно съдържание за услугите на мрежата (МОМН).	Broadband Действаща училищна мрежа с покритие на компютърните класове в страната	1 Gbs	10 Mbs
95	Схема за безвъзмездна финансова помощ „ИКТ в образованието“	Изпълнена	2008г.-2009г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ 20 млн.евро	Ефективното използване на съвременните информационни и мрежови технологии за повишаване на качеството на образованието, обогатяването на учебното съдържание и въвеждането на иновационни образователни технологии и методи в учебния процес ще подкрепят и допълнят стартиралата вече Национална стратегия за въвеждане на ИКТ в българските училища.	Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика.	Учители, преподаватели, научни работници, студенти и ученици да бъдат обхванати в дейностите по проекта  Изградени тестови и учебителни центрове по ИКТ  Разработени нови учебни	80 000  400  1 000	п.а.  п.а.  п.а.



Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							курсове и помагала  Осигурен домашен интернет достъп	15 000		n.a.
96	Изготвяне и въвеждане на програма за превенция на отпадането от училище в задължителна училищна възраст - до 15% до 2009 чрез:	В процес на изпълнение	4Q 2009г.	МОМН	ЕСФ ОП „РЧР“ 1.5 млн. евро. Държавен бюджет 1.5 млн. евро.	Увеличаване броя на лицата, завършили средно образование и подобряване на възможностите им за социална реализация.	Изпълняват се мерки за намаляване на броя на необхванатите и отпадащите ученици в задължителна училищна възраст за 2007-2010, които са подчинени на основните цели на Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка 2006-2015.	sc051 Early school-leavers - total	2009г.: 15%	2007 г.: 20%
	96.1 Схема за безвъзмездна финансова помощ „Да направим училището привлекателно за младите хора“	В процес на изпълнение	2008г.-2010г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ 10.8 млн.евро	Операцията цели: - Създаване на условия за развитие на потенциала на всяко дете, за осигуряване на възможности за физическо, интелектуално и личностно развитие, пълноценна социална интеграция и последваща професионална реализация; - Включване на децата и учениците в дейности за формиране на компетентности за активно участие в икономическия, социалния и културния живот като отговорни граждани в демократично и плуралистично общество.	Сключени са 251 договора с бенефициенти. Дейностите по проекта са стартирани и се изпълняват съгласно графика.	Деца и ученици, обхванати в извънкласни и извънучилищни дейности.  Училища, предлагачи извънкласни дейности по програмата	80 000  500	50 443  555
	96.2 Схема за безвъзмездна финансова помощ „Създаване на благоприятна мултикултурна среда за практическо прилагане на интеркултурно образование и възпитание“	В процес на изпълнение	2007г.-2009г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2.85 млн.евро	Проектът цели включване на децата и учениците от малцинствените етнически групи в учебния процес. Дейностите са насочени към подпомагане на процеса на интеграцията на децата и учениците от етническите малцинства, намаляване броя на отпадналите ученици, на застрашените от отпадане ученици, както и на необхванатите от училищната система ученици. Ще бъдат финансирани дейности, свързани с мотивацията на родителите, създаване на подходящи механизми за безпроблемно осигуряване на интеграцията на децата от малцинствените етнически групи в приемните училища.	Сключени са 64 договора с бенефициенти. Дейностите по проекта са стартирани и се изпълняват съгласно графика.	Брой деца и ученици от етническите малцинства, включени в приемни училища.  Брой учители и преподаватели, включени в програми за повишаване на квалификацията за работа в мултикултурна среда.  Брой родители от етническите малцинства, включени в програми, свързани с повишаване	n.a.  n.a.  n.a.	n.a.  n.a.  n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								на мотивацията за интегриране на децата им в образователната система.		
97	Осъществяване на целенасочена политика в областта на трудовата миграция и интеграцията, съобразена с националния интерес и в полза на икономиката чрез:	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП	ЕИФ	Постигане на балансиран достъп на граждани на трети държави до българския пазар на труда, както и успешната им интеграция в България – с оглед подпомагане развитието на икономиката и обществото, въпреки временните последици от глобалната криза.	Реализиране на мерки в съответствие с Националната стратегия по миграция и интеграция 2008-2015 г. (НСМИ) – по-конкретно Стратегическа цел 2.			
	97.1. Обсъждане и приемане в рамките на Националния съвет по трудова миграция (НСТМ) на решения относно балансиран достъп на граждани на трети държави (ГТД) до българския пазар на труда по съответни механизми	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП	Бюджет на МТСП	Постигане на адекватна политика за достъп до пазара на труда за ГТД по съответни механизми съгласно НСМИ в интерес на българската икономика: По индивидуален принцип, с възможност за съчетаване и с другите посочени подходи; По спогодби за трудова заетост; По определени годишни браншови квоти (ГБК) – при доказана необходимост за икономиката и недостиг на работна сила със съответните компетенции.	През 2008 г. в изпълнение на НСМИ се създаде НСТМ като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика. Съветът одобри типов проект спогодба за трудова заетост с трети държави, въз основа на който да се водят преговори с надлежно идентифицирани съгласно НСМИ държави. НСТМ принципно одобри и механизъм за определяне на ГБК за достъп до българския пазар на труда за ГТД, които могат да се искат от национално представителните работодателски организации, представящи съответните доказателства. След одобрение от НСТМ, министърът на труда и социалната политика ги предлага за одобрение от МС. НСТМ бе консултиран също и по провеждането на информационни трудови борси в чужбина.	Брой заседания  Брой стартирани преговори по спогодби  Брой стартирани процедури по ГБК	2  2  1 (експериментална)	1 през 2008г. и 1 през 2009г.  0  0
	97.2 .Успешно осъществяване целите на Европейския фонд за интеграция на ГТД (ЕИФ) – 2007-2013 г. с цел прилагане на 11-те Общи основни принципа (ООП) на интеграция в ЕС	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП	ЕИФ	Мярката включва постигане на редица цели, сред които основните са свързани с повишаване информираността за ЕИФ, повишаване административния капацитет на всички нива, провеждане на курсове и др. От ключово значение е както постигане на максимална информираност на имигрантите относно българското общество, така и за коректното и правилно информиране на приемното общество за значението на имигрантите по отношение на процесите на развитие. Също така обществото трябва да бъде добре информирано за процедурите за допуск на ГТД до пазара на труда, при които се изисква доказване от работодателя, че не са налице български граждани с подходящата квалификация, което е вид защитна мярка. Добрата информираност и на двете страни е важна предпоставка за избягване създаването на ксенофобски наст-	През 2008 г. бяха одобрени Многогодишна програма 2007-2013 г. и Годишни програми за 2007 и 2008 г. – по ЕИФ за България. През 2009 г. са проведени процедури по набирање на проектни предложения за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ (БФП) по ГП 2007 и ГП 2008 – по съответни отделни компоненти, вкл. по изграждане на информационни центрове и провеждане на информационни кампании. Първите спечелили проекти следва да приключат до края на 2009 г. В края на 2009 г. приключи изпълнението на проектите по ГП-2007 и част по ГП-2008.	Изготвен Процедура на ръчник  Изготвено Ръководство за бенефициенти  Изготвени Насоки за кандидати за предоставяне на БФП – по конкурентен подбор за ГП  Стартирани Схеми за предоставяне на БФП – конкурентен подбор  Проведени	1  1  2  3	1  1  5  5

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						роения и сегрегационни практики.		информационни дни за потенциални кандидати	4	5
								Проведени семинари за бенефициенти	2	2
								Брой осъществени проекти	По ГП 2007 – 2	13
									По ГП 2008 – 2	7 (+ 6 в процес на изпълнение)
	97.3. Подпомагане укрепването на административния капацитет на всички нива – министерства, агенции и ведомства, местна власт, социални партньори, НПО и др. – по отношение на изпълнението на целите на ЕИФ	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП	ЕИФ	Укрепването на административния капацитет на всички централни и местни институции и органи на властта по изпълнение на целите на ЕИФ, както и капацитета на социалните партньори и НПО, работещи в тази област, е основополагаща мярка за гарантиране успеха по осъществяването на 11-те ООП.	През 2009 г. са проведени процедури по набиране на проектни предложения за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ (БФП) по ГП 2007 и ГП 2008 – по съответни отделни компоненти, вкл. по укрепване на административния капацитет. Първите спечелили проекти следва да приключат до края на 2009 г. Успешно е осъществен и приключен проект за укрепване на административния капацитет в тази област.	Изготвени изисквания за кандидатстване за предоставяне на БФП - по директно предоставяне за ГП	1	1
								Стартирани Схеми за предоставяне на БФП - директно предоставяне	1	1
								Брой осъществени проекти	По ГП 2007 – 2	1
									По ГП 2008 – 2	0 – срок през 2010 г.
98	Създаване на система за рейтинг на висшите училища, с отчитане на приноса им към научноизследователска дейност	В процес на изпълнение	2008г.-2009г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ (Одобрен е проект за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ от Структурните фондове)	Създаване на рейтингова система за оценяване на висшите училища, базирана на система от индикатори за независима оценка на реалното качество на висшето образование. По този начин висшите училища в България ще имат реална база за сравнение на предоставяните от тях образователни услуги и ще имат възможности за повишаване на качеството на обучение. Това от своя страна ще подобри конкурентоспособността и пригодността за заетост на студентите в тях на националния и европейски пазари на труда.	В рамките на проекта е изготвен обобщен доклад за потребностите от провеждането на предвидените маркетингови изследвания и социологически проучвания и анализи, за потребностите на целевите групи, за успешните практики в ЕС, установяване на нагласите и очакванията към висшите училища от страна на заинтересованите групи и др. Бяха формирани публични органи по проекта, разработено и изпълнено техническо задание. Проведена е тръжна процедура за избор на изпълнител по проекта. През м. септември 2009 г. беше проведен и конкурс за набиране на външни експерти по проекта.			
99	„Студентски стипендии за равен достъп до об-	В процес	2008г.-	МОМН	ЕСФ,	Целта на операцията е съществуващата	Дейностите по проекта са стартирали и	Студенти, по-	15 000	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	разование и повишаване мотивацията за добри резултати	на изпълнение	2010г.		ОП „Развитие на човешките ресурси” 20 млн.евро	система за предоставяне на студентски стипендии да бъде допълнена с използването на финансиране от Европейския социален фонд.	се изпълняват съгласно графика.	лучили стипендии получени награди	50 000	
100	Схема за безвъзмездна финансова помощ „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени”	В процес на изпълнение	2008г.-2011г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 5 млн.евро	Целта на операцията е да се засили интересът на младите хора към реализация в сферата на образованието и науката и да се повиши качеството на научните разработки, като се подобрят условията за работа на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени. Изпълнението на предвидените дейности ще стимулира развитието на научния потенциал във висшите училища и научните институции.	Сключени са 20 договора. Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика.	Брой докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени, включени в научни програми  Брой висши училища, научни организации, научни институти и центрове, получили безвъзмездна финансова помощ в рамките на схемата	400  15	355  20
101	Обсъждане и приемане на Национална стратегия за научни изследвания за 2010-2020г.	В процес на изпълнение	2008-2009г. 2010 г.	МОМН	Бюджет на МОМН	Увеличаване на инвестициите за наука от публични и частни източници Въвеждане на приоритетни области за научноизследователска и иновативна дейност. Развитие на научния потенциал в България.	Разработен е проект на стратегия и е проведен дебат със заинтересованите институции за мерките и целите на Стратегията.	Брой мерки  Съотношение програмно/институционално финансиране  % от БВП за научни изследвания	8  60/40	
102	Въвеждане на система за външно оценяване на научните организации	В процес на изпълнение	2008г.-2010г.	МОМН	0.3 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Оценяване на качеството, с оглед ефективността на научните дейности и осигуряване на възможност за участие в научни изследвания от висок клас.	Проведена е пилотна оценка и е въведена система от индикатори Разработен е правилник за организацията и функционирането на система за наблюдение и оценка на резултатите от научноизследователската дейност, осъществявана от Фонд „Научни изследвания”, Българската академия на науките и държавните висши училища.	Брой оценени институции	25	Съгласно пилотната оценка са оценени 60 институции на базата на научната им дейност
103	Актуализиране на нормативни актове, свързани с дефинирането на понятието „научна организация” и разширяване на възможностите ѝ за осъществяването на публично-частно партньорство	Планирана	2008г.-2010г.	МОМН	държавен бюджет	Стимулиране и изграждане на ефективни публично-частни партньорства Възможност за развитие на научно-инновативни и високотехнологични комплекси, укрепващи връзката наука-бизнес.	Обсъждане със заинтересованите институции.	Актуализирана нормативна уредба	2	п.а.
104	Подкрепа на трансфера на знания към предприятия („ваучерна схема”): провеждане на информационна кампания от ИАНМСП; обявяване на конкурс по схемата; набиране на Заяв-	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МИЕТ	Преки бюджетни разходи 2010 г.-1,02 млн. евро 2011г – 1,28	Стимулиране на пазарно ориентирани научно-приложни изследвания и на трансфера на знания към МСП.	Схемата стартира през 2008 г. Издадени са 79 сертификата на стойност 990 хил. лв. В края на 2008 година са приключили 7 проекта, през 2009 останалите.	брой фирми подкрепени с грантове	За периода 2010г. – 2012г. - 210	За периода 2008г.-2009г.- 66

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	ления за участие в конкурсна сесия; класиране на кандидатите; издаване на сертификати на одобрените за финансиране предприятия; подписване на договори; реализация на проектите; извършване на плащане от ИАНМСП към предприятията бенефициенти до размера на субсидията, определени в сертификатите.				млн. евро 2012 – 1,28 млн. евро.		ИАНМСП е изпратила доклад до МФ и МИЕТ за предоставените държавни помощи по тази схема. Общата стойност на изплатените суми е 990 хил. лв. Със Заповед на министъра на икономиката и енергетиката от 1.05.2009 г. са утвърдени актуализирани Правила за реализация на финансова схема за подкрепа трансфера на знания към предприятията (ваучерна схема). Правилата са публикувани на интернет страницата на министерството и с писмо на министъра на икономиката и енергетиката да ИАНМСП е възложено стартиране на нова конкурсна сесия.	ir061 Venture capital investments - early stage		
105	Създаване и развитие на центрове по предприемачество във висшите училища в България	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МИЕТ	Преки бюджетни разходи : 107 372 евро-2010 г. ; 117 599 евро 2011г.; 127 825 евро - 2012г.	Осигурява изпълнението на мярката №10 от Националната иновационна стратегия; повишаване капацитета на ВУЗ в обучение по предприемачество; стимулиране на предприемаческата активност в студентите.	В резултат на проведена нова обществена поръчка през 2009г. бяха създадени 4 Центъра за насърчване и развитие на на предприемачеството в Лесотехнически университет-София; ТУ-София, филиал Пловдив; ТУ-Габрово и Международен колеж Албена - Добрич. През периода 2009-2012 ще се реализират планираните мерки от утвърдените Стратегически и финансови планове. Срокът на новия проект е 36 месеца, считано от 1.11.2009г.	er081 Business demography - Birth rate	За периода 2010г. - 2012г. Брой създадени центрове за насърчване на предприемачеството – 3 действащи +1нов	За периода до 2009г. – създадени 4 Центъра, с новата поръчка са създадени 4, като нов е само центърът в Добрич, вместо Варна/по предишната поръчка 2006-2009г.
106	Възпитание на младежите в предприемачески умения за създаване на конкурентоспособен малък и среден бизнес	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МИЕТ	Преки бюджетни разходи Преки бюджетни разходи: 2010 – 53 686 евро; 2011 – 56 754 евро.; 2012 – 61 355 евро.	Повишаване нивото на предприемачество, създаване на практически навици по изготвяне на бизнес планове и създаване на собствени фирми от ученици в средните училища.	Предстои обявяване на нова обществена поръчка след осигуряване на средства по бюджета.	ir092 Youth education attainment level - females; ir093 Youth education attainment level - males	В периода 2010г. - 2012г. Брой създадени нови учебни компании” 9	В периода до 2009г. Брой създадени учебни компании 24
107	Създаване на конкурентоспособни стартиращи фирми – Проект 100	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МИЕТ	Преки бюджетни разходи 3.1 млн. евро бюджет за периода 2004-2009г. 3.1 млн. евро бюджет за периода 2010-2012г. в т.ч. 2010г.-0,9 млн.евро 2011г.-1,0 млн.евро 2012 г.-1,2	Развитие на устойчив и конкурентоспособен частен сектор чрез предоставянето на целенасочена помощ за стартиране и развитие на микро и малки предприятия.	Проектът е изключително успешен. Реализира се въз основа на Меморандум с ПРООН. През 2009 са обучени над 300 предприемачи и са стартирали 70 микро и малки предприятия. Предоставената безвъзмездна финансова помощ е в размер на 1 354 887 лв. Продължава контрола и мониторинга върху дейността на вече създадените по проекта фирми.	em051 Lifelong learning - total	За периода 2009-2012 г.: Брой стартирали микро и малки предприятия: до 300; Брой обучени предприемачи:до 1200	За периода 2004 - 2009 г.: Брой стартирали микро и малки предприятия: 320; Брой обучени предприемачи - 1300

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
					млн.евро						
108	Насърчаване на иновационната активност на младите хора в България - ТЕХНОСТАРТ	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МИЕТ	Преки бюджетни разходи 0.111 млн. евро (бюджет за периода 2008-2009г.) в т.ч. 2010г.-0,1 млн.евро 2011г.-0,25 млн.евро 2012г.-0,3 млн.евро	Промотиране на постижения на млади хора в областта на иновациите. Национален конкурс за подкрепа на стартиращи иновативни фирми, студентски фирми.	Проектът стартира пилотно през 2008 г. въз основа на подписан Меморандум с ПРООН. По този проект се насърчават млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите като се предоставя безвъзмездна финансова помощ на студенти за създаване на технологични фирми. 5-ма кандидати спечелиха финансиране и регистрираха фирми през 2009 г.. Към момента усвояват средствата. Осъществява се мониторинг на стартиралите фирми.	ir061 Venture capital investments - early stage	За периода 2009-2012 г. брой стартирали студентски фирми - до 20	До 2009 г. стартирали студентски фирми - 5	
109	„Фабрика за знания“ - младежка технологична платформа	Планирана	4Q 2013г.	МИЕТ	Преки бюджетни разходи 2010 г -- 127 825 евро; 2011 г. – 194 293 евро; 2012 г. – 209 633 евро.	Целта на проекта е да заинтригува младите хора да посветят своята реализация и развитие на индустрията, чрез популяризиране по атрактивен начин на научните постижения, предназначени за индустрията и представяне по привлекателен и интригуващ начин дейността на предприятия.		брой партньорства между компании и висши учебни заведения	За периода до 2013 г. 7 бр.		
110	Приемане на план за действие във връзка с изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот	Планирана	2010г.-2011г.	МОМН	Средствата са включени в бюджетите на институциите, а конкретните суми ще се утвърдят с Плана за действие	В Националната стратегията за учене през целия живот (2008-2013) се предвижда дейностите в нея да се извършат на основата на два плана за действие: първия за периода 2009-2011 и втория за периода 2011-2013.	На 14.10.2004 г. е приета Национална стратегия за продължаващо професионално обучение(2005-2010), която се изпълнява чрез приемане на едногодишни планове и такъв план за 2009 г. е разработен и приет. Дейностите в този план съвпадат с дейностите, предвидени за изпълнение в Националната стратегия за учене през целия живот за 2009 г. Във връзка с това през 2010 г. предстои приемането на първия План за действие по изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот за периода 2010-2011г.	Приет План за действие по изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот за периода 2010-2011г. от МС	1	0	
111	Повишаване на обхвата на децата в предучилищно образование, чрез:	Планирана	до 2012 г.	МОМН	Държавен бюджет за 2010, 2011 и 2012 г.	Овладяване на български език, достигне на готовност за училищно обучение и интеграцията на децата от малцинствените групи.		Процент на обхванатите в предучилищно образование (4-6 години)	2012г. – 90%	2008/2009 г. 75,4% (3-6 години, НСИ)	
	111.1 Въвеждане на двегодишна задължителна подготовка преди постъпване в I. клас	Планирана	2010 г.	МОМН	Централен бюджет за 2010, 2011, 2012г.	Повишаване на обхвата на децата във форми на предучилищно образование. Овладяване на български език, достигне на готовност за училищно обучение и интеграцията на децата от малцинствените групи.		Процент на обхванатите в предучилищно образование (4-6 години)	2012г. – 90%	2008/2009 г. 75,4% (3-6 години, НСИ)	
	111.2. С оглед интеграцията на децата от малцинствените групи и осигуряването им на равен старт в първи клас се предвижда за тях задължителната подготовка да започва на 4 години.	Планирана	2011 г.	МОМН	Държавен бюджет за 2011, 2012г.	Повишаване на обхвата на децата във форми на предучилищно образование. Овладяване на български език, достигне на готовност за училищно обучение и интеграцията на децата от малцинствените групи.		Процент на обхванатите в предучилищно образование (4-6 години)	2012г. – 90%	2008/2009 г. 75,4% (3-6 години, НСИ)	
112	Постепенно преминаване към целодневно обу-	Планирана	2010г.-	МОМН	Държавен бю-	Осигуряване на възможности за разви-		Процент уче-	100% - 2016	н/д	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	чение		2016г.		джет за 2010 - 2016 г.	тие на потенциала на всяко дете и развитие на възможностите за активно участие в обучението. Ежегодно ще бъде осигуряван финансов ресурс за възпитатели за децата, като дейността ще започне през 2010 г. от първи клас.		ници от основната степен на образованието, включени в целодневно обучение	г.	
113	Създаване на условия за ефективно действащи рискови фондове за научно технологични и иновационни продукти и услуги	Планирана	2009г.-2011г.	МОМН, МФ, МИЕТ	Бюджет на МОМН	Укрепване на връзката наука – бизнес Устойчиво развитие на иновативни фирмени структури.	В процес на проучване.	Брой приложения схеми	3	п.а.
114	Разработване на нов финансов модел на висшите училища и научните организации, финансирани от държавния бюджет, с оглед концентрация на ресурсите и преодоляване на фрагментацията	В процес на изпълнение	2010г.	МОМН, МФ	Бюджет на МОМН	Концентрация на ресурси Подкрепа за качествени научноизследователски дейности.  Основните последици от въвеждането на тези промени са следните:  - Поставяне на висшите училища в условия на конкуренция.  - Създаване на предпоставки в перспектива за отпадане на приемните изпити и за утвърждаване на държавните зрелостни изпити като „вход“ към висшето образование.  - Намаляване на натиска за създаване на нови висши училища и създаване на предпоставки за развитие на процес на консолидиране на университетските структури.  - Отлив на студенти от незаконните структури („поделение на чуждестранни висши училища“).	В тази насока бяха направени и промените в Закона за висшето образование от май 2007 г. Основната им цел е създаването на условия за конкуренция между висшите училища в Република България като важна предпоставка за повишаване на качеството на висшето образование. Промените в модела на финансиране на висшето образование могат да се обобщят така:  - Разширяване на приема на студенти във висшите училища. За учебната 2008/2009 г. са утвърдени 58 802 места на студенти в държавните висши училища, които са с почти 15 000 повече в сравнение с тези през учебната 2007 /2008 г.  - Предоставяне на по-сериозни правомощия на висшите училища при определяне на таксите за обучение.  - Субсидиране на реално приетите студенти, а не на броя на местата за прием.	Разработване на схема	1	п.а.
115	Грантова схема за обновяване на оборудването за приложни цели в изследователски организации (Проектни предложения свързани с Европейската изследователска инфраструктура ще бъдат приоритизирани в процеса на подбор)	Планирана	2010г.-2013г.	МИЕТ, МОМН	Компонент 1 – 3 млн. евро – национален бюджет, 17 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие Компонент 2 – 4 млн. евро от Фонд „Научни изследвания“	Подобряване на условията за извършване на приложни изследвания и предоставяне на иновативни услуги на предприятията.	На 6 януари 2009 г. между МОМН и МИЕТ бе подписано Споразумение за сътрудничество при изпълнение на процедура за подбор на проекти „Развитие на научния капацитет на българските научни организации за приложни цели“. Разработени са насоки за кандидатстване, предстои нотификация на схемата пред ЕК.	Брой финансирани проекти за обновяване на оборудването за приложни изследователски организации	Финансирани най-малко 5 проекта за обновяване на оборудването за приложни изследвания в изследователски организации	
116	Грантова схема за подготовка на техническа документация за изграждане на Технологични паркове	В процес на изпълнение	2009г.-2015г.	МИЕТ	0.225 млн. евро – национален бюджет, 1.275 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие	Подобряване на про-иновативната среда.	Процедурата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ е обявена на 20/07/2009 г.	Брой финансирани проекти	Финансирани 5-7 проекта за подготовка за изграждане на технологични паркове	
117	Модернизация и интегриране на Българската изследователска образователна мрежа	В процес на изпъл-		МТИТС		Създаване на условия за достъп на българските образователни и научно-	Интегриран с училищната мрежа, осигурен достъп до Европейските образова-	Broadband Quality of	OC-192	STM16

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
		нение				изследователски организации до образователните и изследователските ресурси на ЕС.	телни ресурси чрез проект GEANT2 (6ПП на ЕК), Предстои развитието на мрежови услуги за университетите и изследователските звена на БАН чрез GEANT3 (7ПП на ЕК).	Research and Education		
118	Създаване софтуерни среди за българския суперкомпютърен комплекс и свързаните с него мултипроцесорни клъстери	В процес на изпълнение	2010г.	МТИТС	280 хил. евро в рамките на опреления годишен бюджет на МТИТС	Създаване на софтуерни среди за практическото приложение на суперкомпютъра в областта на екологията, биохимията, молекулярната медицина, проектирането на лекарства и индивидуалното лечение и др.		Research and Education	Създаване на софтуерни среди в 14 различни области	0
119	Финансиране на инвестиции в научна и развойна дейност чрез грантови схеми по линия на ФНИ	В процес на изпълнение	4Q 2010г.	МОМН	Бюджет на МОМН	Прилагането на мярката ще има ефект върху развитието на човешкия потенциал, както и за укрепване на иновативния капацитетна. Всички схеми на Фонд "Научни изследвания" са отворени за участие и на фирмени структури при прилагането на по-специфични критерии за тях. Ще бъде повторен и пилотния конкурс имащ за цел укрепване на връзката наука - бизнес за млади учени, подготвящи докторантски труд във фирмени структури.		Брой финансирани нови проекти		Брой финансирани нови проекти за 2009 г. – 400 проекта
120	Финансиране на научно изследователски и развойни проекти и проекти за техническа осъществимост от средствата на Национален иновационен фонд	В процес на изпълнение	4Q 2013г.	МИЕТ	Преки бюджетни разходи 48.3 млн. евро (2009-2013г.) 2010 – 2,56 млн. евро 2011 – 13,65 млн. евро 2012 – 17,90 млн. евро	Повишаване на конкурентоспособността на предприятията чрез стимулиране на пазарно-ориентирани научно-приложни изследвания.	ИАНМСП продължава мониторинга на проектите, сключени в резултат на проведените пет конкурсни сесии. През 2009 г. Правилата за управление на средствата от Националния иновационен фонд бяха приведени в съответствие с Регламент 800/2008 и Министерство на финансите счита, че финансовата схема отговаря на изискванията на Регламента, изразено с писмо от 8.06.2009 г. Периодът на действие на схемата приключва до 31.12.2013 г., т.е. до тази дата могат да бъдат сключвани договори с бенефициенти. За направените промени в Правилата е информирана ГД Конкуренция, ЕК. Изпратено е писмо до ИАНМСП за стартиране на шеста конкурсна сесия. Проведено е регулярно обучение на бенефициентите от I --V сесии. Очакваме решение за обявяване на нова конкурсна сесия	ir021 Gross domestic expenditure on R&D (GERD)	Брой сключени договора (V сесия) - 50	64
121	Подкрепа за вече съществуващи или нововъзникващи клъстери чрез инвестиции, консултантски услуги и обучения	В процес на изпълнение	1Q 2010г.	МИЕТ	1 000 715.26 млн. евро (общ размер на договорената безвъзмездна помощ, от който: по Програма ФАР 750 536.45 хил. евро и национално съфинансиране в размер на 250 178.81 хил. евро)	Повишаване на конкурентоспособността на МСП чрез осигуряване на финансова подкрепа за развитието на съществуващи или създаващи се клъстери от български предприятия.	През 2008 г. беше проведена оценка на подадените проектни предложения - 13 броя и на 29.02.2008 г. бяха сключени 10 договора за безвъзмездна помощ със срок за изпълнение от 8-12 месеца. Срокът за изпълнение на договорите по схемата за безвъзмездна помощ приключи на 28.02.2009 г. и към момента се извършва проверка на финалните отчети по схемата за безвъзмездна помощ. Постигнатите резултати по схемата за безвъзмездна помощ ще бъдат отчетени след окончателната проверка на финал-	ir024 Gross domestic expenditure on R&D (GERD) by source of funds - abroad	Брой подкрепени клъстери 8-12	Брой подкрепени клъстери - 9



Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ните отчети по договорите за безвъзмездна помощ и след извършване на финалните плащания към бенефициентите.			
Други мерки, свързани с приоритета за изграждане на инфраструктура, вкл. в областта на ИКТ										
122	Увеличаване на преносния капацитет на електронната съобщителна мрежа чрез дооборудване DWDM преносна система за 28 областни града.	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МТИТС	4 900 000 евро в рамките на опрделения годишен бюджет на МТИТС	Създаване на условия за сигурен и надежден високоскоростен пренос за обмен на информация между държавните ведомства за нуждите на държавното управление и националната сигурност. Намалване на разходите на държавните ведомства за телекомуникации.	Изградена основната преносна платформа на DWDM преносната система за 19 областни градове. Между тях е разширен капацитета с включен пренос за 1G Ethernet за нуждите на Националната система за спешни повиквания с единен европейски номер 112.	-Преносни дължини на вълни λ	32 λ	1 λ
123	Проектиране и изграждане на мрежова свързаност от областните центрове до 100 общини	Планирана	4Q 2012г.	МТИТС	11 000 000 евро в рамките на опрделения годишен бюджет на МТИТС	Създаване на условия за сигурен, надежден, високоскоростен достъп на общинските администрации до електронната съобщителна мрежа за нуждите на държавното управление във връзка с националната сигурност.		Брой свързани общини	100	0
124	Приемане на Стратегия и Национална програма за развитие на широколентовия достъп в България	В процес на изпълнение (на изготвяне и приемане)	1Q 2010г.	МТИТС		Създаване на условия за населението за равнопоставен достъп до електронните информационни ресурси и публичните услуги. Изготвяне и реализиране на модел за управление на средства предназначени за развитие на широколентовия достъп.		I2010 CPI	Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС в следните области на ВPI: 1. Broadband rural coverage 2. Broadband competition 3. BB price 4. Quality
125	Оптимизиране на Националната мрежа от телецентрове за обществен достъп до информационни услуги по населени места	В процес на изпълнение	4Q 2009г.	МТИТС		Създаване на критична маса сред гражданите за потребление на услугите на информационното общество Създаване на достъп до тези услуги от граждани в неравностойно социално-икономическо положение.		ir071 ICT expenditure - IT	Създадени телецентрове, бр.: 264 общини	Създадени телецентрове, бр.: 118 общини
126	Изграждане на интегрирана информационна система на МТСП	В процес на изпълнение	2008г.-2012г.	МТСП	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“  12.74 млн.	Ще бъде изградена интегрирана информационна система на МТСП и нейните структури, Чрез ползване на общи защитени комуникационни канали ще бъде осигурен бърз и надежден пренос на данни между всички териториални звена на министерството.	Издадена е заповед за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика.	Изградена обща комуникационна свързаност  Обучени служители	Минимум 450 точки  3 000	п.а.
127	Изграждане и развитие на критична, защитена, сигурна и надеждна обществена ИКТ инфраструктура	Планирана	2010г.-2013г.	ИА ЕСМИС към МТИТС	ОПРР; 20,0 млн. евро	Изграждане на широколентови връзки към и в градските периферии и по-слабо урбанизираните територии; постигането на единна хомогенна информационна среда за работа на централната, областната и общинската администрация при реализиране на електронното управление	Подготвя се обявяването на процедурата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ			

