



Република България

План за действие
по Националната програма за
реформи на Република България
(2008-2010 г.)

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
Специфична препоръка 1: Ускорено допълнително подобряване на административния капацитет, особено в ключовите области на държавно управление, включително регулаторните органи и съдебната система										
1	Обучение на персонала на Агенцията по заетостта в рамките на Система за управление и развитие на човешките ресурси в АЗ, включващо следните дейности: 1.1. Обучения на персонала, свързани с въвеждането на нови подходи за работа и подобряване обслужването на клиентите; 1.2. Въвеждащо обучение за повишаване административния капацитет на персонала на АЗ; 1.3. Специализирани обучения; 1.4. Дистанционно обучение; 1.5. Обучение по ОП „Развитие на човешките ресурси“; 1.6. Обучение за преход от програма “Активни услуги на пазара на труда” към Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”.	В процес на изпълнение	2010г.	АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	Укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и за подобряване на качеството на обслужването на клиентите	Към 30.06.2008г. са обучени общо 893 служители, в т.ч. Специализирано обучение - 30 служители Обучение по ОП “РЧР” - 585 служители Обучение по програма “Преход от програма “Активни услуги на пазара на труда” към ОП “РЧР” - 278 служители Към 31.12.2008 г. са обучени общо 2126 служители, в т.ч. Специализирано обучение – 1148 служители Обучение по ОП “РЧР” - 644 служители Обучение по програма “Преход от програма “Активни услуги на пазара на труда” към ОП “РЧР” - 278 служители Дистанционно обучение – 56 служители	Брой обучени служители	2008г. - 1549 служители; 2009г. - 714 служители; 2010г. - 689 служители. Общо – 2 952 служители	януари-декември 2008г. - 2126 служители
2	Изграждане на система за телекомуникационен и информационен пренос на данни и вътрешна мрежа за консултации в рамките на проект по ОП “РЧР”, включващо следните дейности: 2.1. Внедряване и адаптиране към нуждите на Агенцията по заетостта на вътрешна електронна система “Архимед”; 2.2. Създаване на сайт “Вместо Вас”, вътрешно информационно пространство за обмен на въпроси, отговори и друга информация, полезна за служителите от системата на Агенцията по заетостта; 2.3. Изграждане на консултантски звена (Call-центрове) на ниво Агенция по заетостта и дирекции “Регионална служба по заетостта” и мобилен Call-център, според нуждите на пазара на труда в отделните общини 2.4. Внедряване на Информационна система за управление и наблюдение (ИСУН).	В процес на изпълнение	2012г.	АЗ	1.7 млн. евро	Ефективното използване на пълните възможности за обмен, разпространение на информация и получаване на обратна връзка може в значителна степен да подпомогне АЗ при изпълнение на нарастващия брой задачи. Изпълнението на заложените задачи ще допринесе за укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и подобряване на качеството на обслужване на клиентите	Системата „Архимед“ е закупена, интегрирана и в момента се тества. Разработен е сайта “Вместо Вас”, с интерфейс за служители на АЗ. Разработени са 3 регионални сайта, използващи домейна “Вместо Вас” (за регионални служби, които нямат сайтове). Системата е уеб базирана и предоставена на упълномощените за това лица. Към момента се извършва допълване на данните в нея относно сключените договори по фаза 1 на схемата за обучение на заети лица по ОП “РЧР”.	Внедрена система „Архимед” Създаване на сайт “Вместо Вас”	2012г. - изградени 10 Call-центъра към АЗ	
3	Модернизирани на системата за предоставяне на услуги на пазара на труда в рамките на проект по ОП „РЧР”, включващо следните дейности: 3.1. Създаване на мобилни офиси; 3.2. Създаване на терминали за електронно обслужване и достъп до услуги за граждани; 3.3. Създаване на обществена система за електронно обслужване на граждани; - Продължаване процеса на въвеждане на системата за обслужване на принципа „Едно гише” в бюрата по труда; 3.4. Повишаване броя на услугите, предоставяни от АЗ, които се извършват по електронен път с 6 до 2010г.	Одобрена (Операцията е одобрена от Управляващия орган по ОП “РЧР”)	2012г.	АЗ	3.8 млн. евро	Чрез изпълнение на дейностите по тази мярка АЗ ще получи значителна подкрепа за развитие на инструментариума, чрез които предоставя услуги по заетостта. Чрез разширеното използване на модерни информационни канали ще се даде възможност да бъдат привлечени нови контингенти от клиенти (търсещи работа лица и работодатели)	Подготвя се необходимата тръжна документация	Брой създадени мобилни офиси Брой терминали Създадена система Брой бюра по труда на принципа на “едно гише”	1 120 2008г. - 4 БТ; 2009г. - 5 БТ; 2010г. - 5 БТ.	Към момента - общо 32 БТ, което представлява 30.5% от общия брой на БТ в страната

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								Брой услуги, извършвани по електронен път	2008г. + 2 услуги; 2009г. + 2 услуги; 2010г. + 2 услуги.	Към момента АЗ предоставя по електронен път само информационни, но не и административни услуги
	3.1. Проект по ОП Административен капацитет, „Агенцията по заетостта – отворена врата към обществото“ – (заедно успяваме)	В процес на изпълнение	2009	АЗ	0.303 млн. евро	- Повишаване на доверието в Агенцията по заетостта и териториалните ѝ подразделения – Дирекции „Регионална служба по заетост“ и Дирекции „Бюро по труда“; - Популяризиране на законодателството и услугите, с които работи Агенцията по заетостта, в областта на заетостта и пазара на труда и осигуряване на гъвкави форми на достъп в зависимост от адресатите на информацията и техните умения за ползване, и достъп до различните средства за комуникация;	Предстои стартиране на дейностите	Брой обучени служители; Брой проведени срещи; Брой направени проучвания	2009	Към момента Агенцията по заетостта предоставя само информационни услуги, но не и административни
	3.2. Проекти по Оперативна програма „Регионално развитие“	В ход процедура на кандидатстване	2009 - 2010	АЗ		Изграждане на достъпна среда и модернизирани на Бюрата по труда и Регионалните служби по заетостта	В ход е процедура по подготвяне на документацията и попълване на Формуляри за кандидатстване	Брой реализирани дейности по проекта	2009 - 2010	
4	Приемане на нов ЗЗК, разширяващ правомощията на КЗК във връзка с разследвания на нарушения на конкуренцията, променящ метода на определяне на санкции за нарушение на закона и установяващ универсални процедури за разкриване на картели	Изпълнена	Декември 2008г.	МВНР (КЗК) МС Народно събрание	п.а.-	- По-ефективна защита срещу нарушения на правилата по конкуренция (Административният съд на София издава разрешения за извършване на претърсване на стопански обекти в деня, в който е подадено заявление от страна на КЗК; право на обжалване в тридневен срок - от датата на издаване за КЗК, в случай че решението не разрешава претърсване и от датата на връчване за стопанския обект, в случай че решението разрешава претърсване; обжалването на решението на съда от страна на стопанския субект не спира изпълнението на разрешението за обиск; нова forensic лаборатория); - Провеждане на възпираща санкционна политика за нарушения на правилата по конкуренция (по-високи глоби за нарушение на правилата на конкуренция).	Новият Закон е приет от Народното събрание на 14.11.2008г. (обн. в ДВ бр. 102/28.11.2008 г.) и е в сила от 02.12.2008 г.	Размер на налаганите санкции	До 10% от общия оборот за предходната финансова година на предприятието-нарушител	- До 300 000 лв. - До 500 000 лв. при повторно нарушение - До 500 000 лв. за неизпълнение на решение на КЗК
5	Създаване на консултативна работна група към ДКЕВР за разглеждане, проучване и анализиране работата на лицензиантите във връзка с жалби и сигнали на потребителите, както и дейността им относно защитата на права и интереси на потребителите, включваща представители на ДКЕВР, лицензирани енергийни дружества, организации на потребителите и	Планирана	2008г.	ДКЕВР	-	По-ефективна защита на правата и интересите на потребителите	-	-	-	-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
	Омбудсмана на Република България										
6.	Актуализиране на страницата на ДКЕВР в Интернет с оглед улесняване на работата на лицензиантите и потребителите	Планирана	Постоянен	ДКЕВР	0.05 млн. евро	Ефективен и по-бърз достъп до страницата на ДКЕВР в Интернет от страна на лицензиантите и потребители с оглед улесняване на тяхната работа	-	-	-	-	-
7	Актуализиране на Вътрешните правила на ДКЕВР за работа по жалби и искания за доброволно уреждане на спорове по ЗЕ	Планирана	31.03.2009г.	ДКЕВР	-	Оптимизиране на сроковете и процедурите във връзка с разглеждане на жалби и искания за доброволно уреждане на спорове по ЗЕ	-	-	-	-	-
8	Укрепване на административния капацитет по прилагането на програмното бюджетирание в министерствата и държавните агенции	В процес на изпълнение	Постоянен	МФ	Бюджет на МФ, ШПФ	Засилване на връзката между ресурсите и резултатите при планирането и бюджетиранието чрез провеждане на специализирано обучение	Въведен подход на програмно и ориентирано към резултатите бюджетирание във всички министерства и държавните агенции	Изграден капацитет, способен да прилага подхода	Във всички разпоредители с бюджетни кредити, прилагащи подхода на програмно и ориентирано към резултатите бюджетирание		
9	Изграждане на адекватни структури в ПРБК за планиране на политики и управление на бюджетни програми	В начален етап	Постоянен	МФ		Промяна на фокуса при планиране, бюджетирание и управление от ресурсите на входа на системите към целите и резултатите от провежданите политики	Изградена е връзка между финансиите и експертите, отговорни за разработване на политиките	Изградени адекватни структури	Във всички разпоредители с бюджетни кредити		
10	Разработване на усъвършенствана рамка на компетентностите, която да обхваща всички длъжностни нива, назначавани по служебно правоотношение в администрацията	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	МДААР 0.003 млн. евро	Ясно дефиниране на необходимите компетентности за различните длъжностни нива. За първи път се дефинират компетентности за висши държавни служители. Чрез изпълнение на мярката ще се подобри ефективността на работа на публичната администрация	Разработени са четири матрици за технически, експертни, ръководни длъжности и за висши държавни служители, като се прилага принципът на надграждането на компетентности. Създадена е експертна работна група за разглеждане на нова пет-степенна скала за оценка на компетентностите, както и за изработване на дискриптори (описание на поведенията). Рамката на компетентностите беше усъвършенствана чрез приетите от МС на 18.12.2008 г. промени в Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация и в Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители Промените предвиждат следното:	Изменения в Наредбата за условията и реда на атестиране на служителите в държавната администрация Брой разработени матрици на компетентностите	-	Разработени са 4 матрици (за технически, експертни, ръководни длъжности и за висши държавни служители)	
							<ul style="list-style-type: none"> – Обособяване на отделна група служители, които подлежат на оценка – висшите държавни служители; – Надграждане и въвеждане на компетентности за всички длъжности в администрацията; – Структуриране на работния план на държавните служители по начин, който позволява оценката на реализацията на целите да се прави въз 				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							основа на обективно установими факти и данни.			
11	Организиране на специализирани обучения за висшите държавни служители и служителите на ръководни позиции, включително в регулаторните органи									
	11.1. Обучения за ръководители, работещи в звената по управление на човешките ресурси и служители на ръководни позиции по теми, определени чрез анализ на потребностите от обучение	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ЕСФ чрез ОПАК – 0.248 млн. евро	Превръщане на звената по управление на човешките ресурси в стратегически партньор на администрацията.	Проведени са обучения на ръководители и служители от звената по управление на човешките ресурси, както и от други звена по теми, определени въз основа на проучване и анализ на потребностите от обучение. Обучени са 510 служители.	Брой обучени служители	500 служители и ръководители	510 служители и ръководители
	11.2. Обучения по специализираната програма за висши държавни служители и членове на политически кабинети	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	МДААР 0.179 млн. евро	Изграждане на съвременни управленски умения с цел по-ефективно действаща администрация	Проведени са 10 обучения за висши държавни служители и служителите на ръководни позиции, включително в регулаторните органи. Обучени са 152 висши държавни служители.	1. брой обучени служители	150 служители	152 служители
								2. Брой проведени обучения	6 обучения	10 обучения
	11.3. Обучения за служители на ръководни позиции, в т.ч. и висши	Изпълнена	Декември 2008г.	ИПА	МДААР	Изграждане на съвременни управленски умения с цел по-ефективно действаща администрация	Към месец октомври са обучени 1093 служители на ръководни позиции, в т.ч. и висши. В периода октомври – декември 2008 г. са обучени още 327 служители на ръководни позиции, в т.ч. и висши. До момента са проведени общо 8 обучения, като са обучени 1420 служители.	1. Брой обучени служители	1420 служители	1420 служители
								2. Брой проведени обучения	6 обучения	8 обучения
12	Извършване на функционални анализи на административните структури	В процес на изпълнение	Март 2009г.	МДААР	ОПАК Бюджет – 0.526 млн. евро	Подобряване на релевантността, ефективността и ефикасността при функционирането на административните структури, при дефинирането и приложението на политика. При успех на пилотния проект, разработената методология за функционални анализи ще бъде въведена като изискване във всички административни структури.	По проект "Разработване и прилагане на единна методология за функционален анализ на административните структури" до момента са изготвени: Аналитичен доклад за правната уредба относно организационното структуриране в българската държавна администрация и Анализ на влиянието на членството в ЕС и политиките на ЕК върху функционирането и организационното структуриране на националните администрации, Единна методология за извършване на функционални анализи в държавната администрация, както и Наръчник за прилагане на Единна методология за провеждане на функционален анализ. Изготвени са функционални анализи в 10 пилотни административни структури: Министерство на финансите, Държавна комисия по хазарта, Изпълнителна агенция за икономически анализи и прогнози, Държавна агенция по туризъм, Национален студентски дом, Областна администрация на област Габрово, Общински администрации на общините Пловдив, Сливен и Костенец.	Брой изготвени функционални анализи	Проведени функционални анализи в 10 административни структури	Проведени функционални анализи в 10 административни структури

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
13	Извършване на независим външен преглед на организацията в ключови звена, отговарящи за разработването и прилагането на политики за преодоляване на най-значимите предизвикателства пред България	В процес на изпълнение	Декември 2008г.	МДААР, МФ		Идентифициране на структурите, дирекциите и отделите отговорни за прилагането на Лисабонската стратегия и усвояването на средствата от структурните фондове. Предприемане на мерки за повишаване на тяхната ефективност и ефикасност	През септември-ноември бяха проведени срещи със Световната банка за изработване на техническото задание за извършването на такъв външен преглед. През месец декември беше изработено техническо задание за извършване на прегледа. В съответствие с българското законодателство възлагането на изработването на такъв преглед се извършва по реда на Закона за обществените поръчки. Поради институционалния си мандат и уникалния си статут, Световната банка не може да участва в процедура по реда на Закона за обществените поръчки. На 29 декември 2008 г. МДААР откри процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: "Преглед на организацията в ключови звена на българската държавна администрация, отговарящи за разработването и прилагането на политики, свързани с Лисабонската стратегия". Срокът за подаване на оферти от кандидатите е 9 февруари 2009 г. Дейностите, които следва да се извършат по заданието, са: 1. да се идентифицират потенциалните области на дублиране на функции между структури от централната администрация на изпълнителната власт чрез извършване на хоризонтален преглед на организацията на администрацията, съобразно областите на държавна политика 2. да се формулират препоръки за подобряване на дейностите по разработването и прилагането на политиките, въз основа на извършения хоризонтален преглед на организацията на администрацията, съобразно областите на държавна политика 3. да се идентифицират силните и слабите страни на ключови административни структури, имащи отговорности по разработването и изпълнението на политики, свързани с Лисабонската стратегия 4. да се формулират препоръки за подобряване на ефективността на ключови административни звена, имащи отговорности по разработването и изпълнението на политики, свързани с Лисабонската стратегия 5. да се направят предложения за области, в които да се подобри координацията между отделните административни звена, имащи отговорности по разработването и изпълнението на политики, свързани с реализацията на Лисабонската стратегия.	Изработен външен преглед	Изработен външен преглед	-
14	Прилагане на Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация,									

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	чрез:									
	14.1. Разширяване на приложимостта на централизирания конкурс за младши експерти през 2008г.	В процес на изпълнение	постоянен	МДААР	Преки бюджетни разходи – 0.03 млн. евро	Набиране и подбор на млади и висококвалифицирани служители в държавната администрация. Всички, които успешно преминават конкурса, стават част от националната база данни, от която всяка администрация може да търси подходящи кандидати за назначаване на длъжността младши експерт. Използването на резултатите от класирането улеснява администрациите при обявяване на свободна позиция, тъй като няма да им се налага да провеждат конкурс, а могат да изберат няколко кандидати, отговарящи на техните изисквания, и да ги поканят на допълнително събеседване.	Общият брой на регистриралите се за четвъртия централизиран конкурс е 2728. От тях 1395 кандидати са се явили. Централизираният конкурс се проведе в периода 29 септември – 3 октомври 2008 г. в тестови центрове в 5 града в страната – София, Пловдив, Варна, Бургас и Велико Търново.	1. Брой регистрирани, брой явили се	2000	2728
							От общия брой явили се на четвъртия централизиран конкурс за младши експерт 667 са издържали успешно конкурса. Те са вече част от национална банка кадри, от която всяка администрация може да избере подходящ кандидат за свободна позиция за младши експерт.	2. брой издържали	-	667
							До момента са назначени общо 166 младши експерти от издържалите успешни централизиран конкурс.	3.брой назначени	350	166
	14.2. Провеждане на форум "Кариери"	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ЕСФ чрез ОПАКО.277 млн. Евро	Промотиране на държавната администрация, с цел набиране на подходящи хора на работа Достигане на информация за възможностите за работа в държавната администрация до голям брой студенти и млади специалисти.	Форум "Кариери 2008" се проведе в 8 града в страната, като участваха 179 фирми. Посетителите бяха над 18 500 студенти и млади специалисти. Към края на месец октомври 76 студенти са преминали платени стажове в различни структури на държавната администрация. Форум "Кариери" и летните стажове са част от проект "Подобряване на политиката по управление на човешките ресурси в държавната администрация", финансиран по Оперативна програма "Административен капацитет".	Брой посетители форума	18 000 студенти	18 500
	14.3. Разработване на стандарти за УЧР в държавната администрация	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	-	Осигуряване на активно съдействие за развитие на специалистите и ръководителите в звената по УЧР в държавната администрация и засилване на стратегическата им роля в управлението. Повишаване на знанията и уменията на служителите и ръководителите от звената по УЧР	Разработени са и са тествани стандартите за професионална компетентност	Брой разработени и въведени стандарти	18 броя стандарта	18 броя стандарта
	14.4. Реализиране на проучвания относно текущото, условията за работа и мотивацията, потребностите от обучение, нивата на заплащане и качеството на предлаганите услуги от фронт-офисите	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ОПАК	Осигуряване на достоверна информация за процесите в държавната администрация	Извършени са проучвания и анализи на: текущото, на условията за работа и мотивацията, на потребностите от обучение, на нивата на заплащане, на качеството на предлаганите услуги от фронт-офисите и на практиките за промотиране на държавната администрация в осем страни.	Брой реализирани проучвания и анализи	6	6
	14.5. Развитие на стажантските програми				ОПАК 0.062 млн. евро		До момента 76 студенти са преминали платени стажове в различни структури на държавната администрация			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	- Летни стажове на студенти в държавната администрация	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР		Придобиване на практически умения на студентите за работа в държавната администрация		Брой стажове	100	76
	- Дългосрочни стажове в държавната администрация	Предстояща	Декември 2009г.	МДААР		Задълбочаване на практическите умения на студентите за работа в държавната администрация	Разработена е двумесечна стажантска програма за работа в държавната администрация.	Брой стажове	20	0
	14.6. Адаптиране на съществуващите програми за обучение съгласно Каталога на компетентностите	Предстояща	Декември 2009г.	ИПА, МДААР		Постигане на съответствие между програмите за обучение и развитието на необходимите компетентности на служителите	<p>По проект "Подобряване на политиката по управление на човешките ресурси в държавната администрация" бяха разработени стандарти за професионална компетентност на служителите и ръководителите от звената по управление на човешките ресурси (УЧР). В рамките на същия проект беше извършено проучване и беше изготвен анализ на потребностите от обучение за тази група служители. На базата на анализа се идентифицираха пет теми, по които представителите на целевите групи имат най-голяма нужда да бъдат обучавани:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Управление на конфликтите и техники за решаване на проблеми 2. Стратегическо планиране в областта на УЧР 3. Управление на проекти в контекста на управлението на човешките ресурси 4. Ключови умения и техники за набор, подбор, интервюиране и задържане на персонал 5. Анализ на потребностите от обучение и техники за лично развитие за персонал, осъществяващ дейността по УЧР <p>Бяха разработени пет специализирани програми за обучение, които са включени в каталога на Института публична администрация за 2009 г. На база на тези пет теми в момента се набират заявки за обучение.</p>	Брой адаптирани курсове	20	0
	14.7. Инициативи за назначаване и интегриране на служители от групи в неравностойно положение	Предстояща	Юни 2010г.	МДААР	ОПАК или преки бюджетни разходи	Предоставяне на възможности за професионално развитие на служители от групи в неравностойно положение	<p>През 2008 г. бяха подготвени промени за изменение и допълнение на ЗДСл във връзка с насърчаване наемаването като държавни служители на хора с трайни увреждания. Предложените промени бяха приети от НС.</p> <p>Основните промени във връзка с насърчаването наемаването на хора с трайни увреждания в ДА са:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Въвеждане на квота за назначаване на лица с трайни увреждания като държавни служители в администрацията 	Брой интегрирани служители	20	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<ul style="list-style-type: none"> – Назначаването на хора с трайни увреждания като държавни служители да се извършва чрез централизиран конкурс за хора с трайни увреждания поне веднъж годишно – Въвеждане на задължения за органите по назначаване за осигуряване на адаптирана работна среда за работа на хората с увреждания – Регламентиране на по-голям размер на редовен платен годишен отпуск за лицата с трайно намалена работоспособност (26 работни дни) – Допълване на разпоредбата относно недопускане на дискриминация, привилегии или ограничения при заемането на държавна служба по признак "увреждане". <p>В момента се организира първият централизиран конкурс за хора с трайни увреждания, който ще се проведе през месец март 2009 г.</p>			
15	Анализиране прилагането на Закона за администрацията (ЗА) и Закона за държавния служител (ЗДСл)	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР		<ol style="list-style-type: none"> 1. Подобряване функционирането на административните структури 2. Ограничаване отклонението от общите правила при структуриране на администрацията и статута на държавната служба 3. Измененията в законодателството предвиждат премахване на възможността за назначаване на служители по трудово правоотношение в администрациите на централно и местно ниво. 4. Осигуряване на по-голяма отговорност, прозрачност и отчетност на държавната служба при изпълнение на задълженията 	<p>Въз основа на приет на 09.10.2008 г. от МС доклад, МДААР подготви изменения в Закона за администрацията и Закона за местното самоуправление и местната администрация – приети на заседание на МС на 15.01.2009 г. С тях се предвижда следното:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ В Закона за администрацията понятието "администрация" да се дефинира законово от функционална гледна точка като организационна структура, която подпомага орган на държавна власт при осъществяване на неговите правомощия ■ Ограничаване на законите разпоредби, въвеждащи отклонение от общите правила за структурирането на администрацията, освен когато това е необходимо условие за нейното функциониране ■ Отмяна на чл. 15, ал. 2 от ЗМСМА с оглед разширяване на приложимостта на разпоредбите на ЗА относно йерархията между вътрешните звена в администрацията и по отношение на общинските администрации ■ Отмяна на чл. 3, ал. 5 от Наредба за прилагането на Единния класификатор на длъжностите в администрацията (НПЕКДА), съгласно който експертните длъжности с аналитични и/или контролни функции в общинските администрации могат да се заемат и по трудово 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приети изменения в ЗА, Закона за местното самоуправление и местната администрация и подзаконовите нормативни актове 2. Дял на държавните служители в общия брой на заетите в публичната администрация: 		
							- общо		47% (2007г.)	
							- централно ниво		45.27% (2007г.)	
							общинско ниво.		33% (2007г.)	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>правоотношение.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Преодоляване на неприлагането на ЗДСл в структури, чиито функции по дефиниция подпомагат изпълнителната власт (напр. НАП). ■ Строго организационно разграничаване на функциите, които следва да се изпълняват от администрацията и дейностите, присъщи за фондовете. <p>На 10 декември 2008 г. Министерския съвет прие изменения и допълнения на следните нормативни актове, свързани с преминаването на служители по трудово в служебно правоотношение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Единен класификатор на длъжностите в администрацията – Наредба за прилагане на Единния класификатор на длъжностите в администрацията – ПМС № 175 от 24.07.2007 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности <p>Целта на измененията е служителите от Националната агенция за приходите от трудово правоотношение да преминат на служебно правоотношение.</p>			
16	Усъвършенстване на функционирането на единната Информационна система за наблюдение и управление на средствата от ЕС.	В процес на изпълнение	2010	МФ	0.19 млн. евро		<p>Статус към 10.10.2008г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Разработена и пусната в експлоатация е базовата функционалност на Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България. ■ Проведени обучения за УО и МЗ за работа с базовата функционалност на ИСУН. ■ Уточнени са списъците с потребителите от УО и МЗ, създадени са потребителските профили и осигурен достъп до системата за въвеждане на информация; ■ Избран е изпълнител за разработване и усъвършенстване на системата и е започнала реализация на проекта; ■ Създадена е междуведомствена работна група за съгласуване и координация на процеса на изпълнение на ИСУН; Проведени са анкети на място от изпълнителя с всички УО. 			
Специфична препоръка 2. Мерки за ограничаване на дефицита по текущата сметка и високите темпове на инфлация										
17	Приключване на производствата, образувани	Изпълнен	Август	КЗК	п.а.	Възпиращ ефект върху стопанските	Постановени са решения по производс-	Брой прик-	п/а	Приключе-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	по собствена инициатива на КЗК, свързани с евентуални нарушения на ЗЗК на пазарите на няколко основни групи хранителни стоки и на пазара на горива	ена В процес на изпълнение	2008г. - решение по производствата за пазарите на храни Март 2009г. - решение по производството за пазара на горива			субекти в България от наложени от КЗК санкции, в случай на доказани нарушения на ЗЗК	твата, свързани с нарушения на ЗЗК на пазарите на няколко основни групи хранителни стоки. Наложени са имуществени санкции на нарушителите; По производството, свързано с пазара на горива, се събират информация и доказателства.	лючили производства		ни 4 производства в сферата на хранително-вкусовата промишленост
18	Наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства в случай на съмнения за нарушения на ЗЗК	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	п.а.	- Ефективно правоприлагане на правилата по конкуренцията; - Възпиращ ефект върху стопанските субекти в България; - Ефективна конкуренция на съответните пазари.	Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при наличие на данни за нарушения През септември и октомври 2008г. КЗК образува 6 нови производства по собствена инициатива – срещу Топлофикация София, Топлофикация Перник и Топлофикация Русе, срещу Топлофикация София и фирите за топлинно счетоводство в София, както и срещу Вик София и електроразпределителните дружества от групата ЧЕЗ и ЕВН. <ul style="list-style-type: none"> o Приключено производство срещу „Софийска вода“ с установена злоупотреба с господстващо положение и наложена имуществена санкция от 250 000 лв. o Приключено производство срещу „Топлофикация-София“ с наложена имуществена санкция от 450 000 лв. за злоупотреба с господстващо положение o Приключено производство срещу „Топлофикация-Русе“ с наложена имуществена санкция от 400 000 лв. за злоупотреба с господстващо положение o Приключено производство срещу „ЧЕЗ Груп“ с наложена санкция от общо 1,1 млн. лв. на две от предприятията в групата за злоупотреба с господстващо положение 	Брой образувани производства	п.а.	6 производства по собствена инициатива от началото на 2008г.
19	Поддържане на ниво на консолидираните разходи (без вноската в общия бюджет на ЕС) до 40% от БВП	В процес на изпълнение	Средносрочна цел до 2011г.	МФ	не са необходими	Устойчива фискална позиция и повишаване на дела на продуктивните разходи	Мярката е включена в средносрочната бюджетна рамка, както и в проекта на бюджета за 2009г.	Консолидирани разходи в % от БВП	До 40%	38.1% (2007г.)
20	Прилагане на благоразумна фискална политика, насочена към постигане на по-висок от планирания за тази година бюджетен излишък (около 3.5% от БВП) и придържане към средносрочната цел за бюджетен излишък в размер	В процес на изпълнение	Средносрочна цел до 2011г.	МФ	не са необходими	Устойчива фискална позиция; ограничаване на дефицита по текущата сметка	Мярката е включена в средносрочната бюджетна рамка, както и в проекта на бюджета за 2009г.	% от БВП на положителното бюджетно салдо	Минимум 3%	3.5% (2007г.)

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
	на 3% от БВП, съгласно многогодишната бюджетна рамка										
21	Придържане към единни данъчни ставки, особено по ДДС,	В процес на изпълнение	2010	МФ	не са необходими	Недопускане изкривяване на пазарните сигнали	единна ставка по ДДС;				
22	Засилване ролята на вътрешния одит при контрола върху изпълнението на програмните бюджети и целесъобразното разходване на средствата	В процес на изпълнение	2009	МФ	п.а.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси	Залагане в годишните планове за вътрешен одит на Звената за вътрешен одит в министерствата извършването на одит за изпълнението на програма	Брой одити	п.а.	п.а.	
23	Въвеждане на процеса по управление на риска в организациите от публичния сектор (като част от Плана за действие за изпълнение на приетата от Министерския съвет на 20 март 2008г. Стратегия за развитие на финансовото управление и контрол и вътрешния одит в Република България за 2008 – 2010г.)	В процес на изпълнение	2009	МФ	п.а.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси	Изготвяне на стратегия за управление на рисковете в съответните организации				
24	Обвързване финансирането на бюджетните организации за следващ период с постигнатите резултати от предходния период (контрол върху съответствието между планирани и отчетени резултати)	Планирана	2009	МФ		Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси					
25	Провеждане на предварително изследване, с участието на АИАП, НСИ, на функционирането на пазарите, съгласно предложената от Европейската комисия методология	Планирана	2009	АИАП		Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги	Проучена е методологията, първоначални консултации с НСИ и КЗК	разработен анализ			
26	Определяне на рискови фирми и пазарни сегменти/сектори на национално и на регионално ниво (напр. дистрибутори, строителни фирми и т. н.), които да са обект на редовно наблюдение и по-чести проверки от страна на НАП, местните данъчни власти, Гл. инспекция по труда и другите регулаторни органи (ДКЕВР, КРС)	Планирана	2009	НАП, ГИТ, ДКЕВР, КРС	в рамките на определения годишен бюджет	Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги	Годишния план за дейността ИА „ГИТ“ за 2009 г. определя, на база анализи, приоритетни икономически дейности, предмет на засилен контрол по налагане спазването на законодателството в областта на труда, както следва: 1. "Производство на хлебни и тестени изделия"; 2. "Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене"; 3. "Обработка на кожи, производство на обувки и други изделия от обработени кожи, без косъм"; 4. "Печатна дейност"; 5. "Растениевъдство, животновъдство и лов"; 6. „Строителство“	брой проверки;	увеличаване с 10% броя на проверките във всяка една от посочените икономически дейности, както за десетмесечията, така и за годината	Към 31.12.2008 : 1. 828 2. 511 3. 344 4. 162 5. 1039 6. 4076	
								брой наложили санкции	Към 31.12.2008 1. 177 2. 129 3. 55 4. 42 5. 208 6. 2545		
27	Стартиране на проекти за доброволно уедряване на земеделските земи	Планирана	2009-2013	МЗХ	Предстои дискусия за определяне на размера на финансиране по подмерки от мярката 125 „Инфраструктура“	Подобряване на пазарната ориентация на земеделските производители и насърчаване производството на селскостопанска продукция					

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
					руктура, свързана с развитието и адаптирането на земеделското стопанство” от Програмата за развитие на селските райони 2007-2013г.						
28	Създаване на организации на земеделските производители	Планирана	2007-2013	МЗХ	12.048670 млн. евро	Подобряване на пазарната ориентация на земеделските производители и насърчаване производството на селскостопанска продукция		Брой подпомогнати организации на производители	150		
29	Промени в нормативната уредба, насочени към целесъобразното използване на напоителната инфраструктура в страната	В процес на изпълнение	2009	МЗХ	0.05 млн. евро	Подобряване на ефективността на управление и използване на напоителната инфраструктура	Подготвя се Стратегия за развитие на хидромелиорацията в България и Закон за хидромелиорацията	Нормативни документи.	2	0	
30	Нормативно обвързване на разрешенията за повишаване на цената на услугите на монополистите с постигнатите от тях резултати (напр. по-висока ефективност, по-ниски загуби при доставката на услугата/разпределението на газ, ток, вода)	В процес на изпълнение	постоянен	ДКЕВР, КРС		Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги	В Наредбите за регулиране на цените и качеството на услугите е предвидено задължително съобразяване с постигнатото на целеви нива на показателите за качество на услугите. За ВиК операторите целевите годишни нива на качеството на услугите, залегнали в бизнес плановете са съобразно Наредбата за дългосрочните нива, условията и реда за формиране на годишните целеви нива на показателите за качество на ВиК услугите утвърдена от Министерство на регионалното развитие и благоустройство (МРРБ). В областта на електроенергетиката, в която услугата се доставя на потребителите само от четири дружества в страната е разработена и утвърдена Методика за гарантиране на непрекъснатост на снабдяването, чрез наблюдение върху регистрираните прекъсвания, съответно тяхната продължителност, чрез изчисляване на индекса на средния брой прекъсвания за системата (SAIF) и индекс на продължителността на прекъсванията за системата (SAID), за които има определени целеви нива до 2013г. Този подход води до повишаване на икономическата ефективност, съответно до понижаване на разходите на единица електроенергия и подобряване на качеството на услугите. Предижда се и усъвършенстване на тарифната политика с цел да се стимулира намаляването на електропотреблението. Нормативните актове за регулиране на цените се синхронизират с приетите от Народното събрание изменения в Закона за Енергетиката, Закона за енергийната ефективност и Закон за възобновяемите и алтернативни енергии				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							източници. За стимулиране на по-високата ефективност е предвидено да се усъвършенства и методиката за определяне на фактора X, чрез който се измерва относителната ефективност и пряко се коригират цените на разпределителните и снабдителните дружества. Наредбите за регулиране на цените, както и съпътстващите ги документи от юрисдикцията на ДКЕВР са насочени към въздействие върху цените с оглед непрекъснатост на доставките, подобряване на техническите и технологичните нива на показателите за качеството на услугите и поддържане на конкуренцията на пазара, която е най-добрият регулатор на цените и качеството.			
31	Засилване ролята на неправителствените организации за защита на потребителите чрез:			МИЕ		Подобряване на комуникацията с потребителите с цел повишаване на тяхната информираност относно качествените и стойностни характеристики на предлаганите стоки и услуги				
	31.1. Публикуване на информация за НПО, които имат отношение към защитата и информираността на потребителите на страницата на Министерство на икономиката и енергетиката;	Планирана	постоянен	МИЕ	п.а.	Популяризиране на потребителските организации сред гражданското общество	п.а.	п.а.	п.а.	п.а.
	31.2 Обучение на представители на сдруженията на потребителите в областта на: - законодателството - управление на организации за защита на потребителите - събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията	Планирана	2009-2011	МИЕ	В рамките на инициативата на ЕК	Повишаване на капацитета на потребителските организации за извършване на дейност за защита на потребителите и повишаване на информираността на потребителите за техните права	Европейската комисия е сключила договор с Европейската организация за защита на потребителите, която ще обучава представители на сдруженията на потребителите в новите държави – членки, в т.ч. и в България за периода 2009 -2011год. Обучението е насочено в 3 модула: - законодателство; - управление на организации за защита на потребителите - събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията	п.а.	п.а.	п.а.
32	Засилване ролята на Комисията за защита на потребителите при пазарната ориентация на потребителите	Планирана	2009	КЗП	бюджет	Подобряване на комуникацията с потребителите с цел повишаване на тяхната информираност относно качествените и стойностни характеристики на предлаганите стоки и услуги	п.а.	п.а.	п.а.	п.а.
33	Ограничаване растежа на реалните доходи в публичния сектор до растежа на производителността на труда	В процес на изпълнение	постоянен	М Ф, МТСП		Дотолкова, доколкото заплатите в публичния сектор изпълняват ролята на ориентир за частния сектор, по този начин ще се избегнат вторични ефекти, водещи до спираловидно покачване на цените и заплатите				
34	Провеждане на комуникационна кампания относно необходимостта от ограничаване темпа на нарастване на заплатите	В процес на изпълнение	2008	МТСП, МФ, МС		Избягване на вторични ефекти, водещи до спираловидно покачване на цените и заплатите				
35	Повишаване на енергийната ефективност чрез	Изпълне-	2008	МИЕ,	В рамките на	Повишаване на енергийната ефектив-	Приет е нов Закон за енергийната ефе-	Национална	9 % от ба-	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	промени в законодателството, имащи за цел да насърчат въвеждането на енергоспестяващи технологии в производството и бита	на		АЕЕ	бюджета	ност Пълно транспониране на Директива 2006/32/ЕО за крайното енергийно потребление и енергийните услуги, въвеждане на европейските изисквания в областта на енергийната ефективност, въвеждане на енергоспестяващи технологии в бита и производството.	ктивност, който транспонира напълно директива 2006/32/ЕО и Директива 2002/91/ЕО. Законът е приет на 30.10.2008 и публикуван в ДВ бр.98 на 14.11.2008. Законът е в сила от датата на публикуването му.	индикативна цел за енергоспестяване	зовото крайно енергийно потребление спестена енергия до 2016 г.	
36	Извеждане на енергийната ефективност като приоритет във всички бъдещи схеми, насочени към насърчване на НИРД			МИЕ, БАН, МОН		Повишаване на енергийната ефективност				
37	Приемане на Национална експортна стратегия – Визия 2013	Изпълнена	Q4 2008	МИЕ	В рамките на бюджета	Стимулиране и развитие на експортните отрасли	Стратегията е приета с протоколно Решение на МС от 24.12.2008 г.			
38	Приемане на ЗИД на Закона за кредитните институции	В процес на реализация	Q1 2009	БНБ, МФ		Подобряване на прозрачността на финансовите институции, осъществяващи небанково кредитиране и други небанкови дейности. ЗИД на ЗКИ въвежда в българското законодателство изискванията на Директива 2007/44/ЕО по отношение на кредитните институции. ЗИД на Закона за кредитните институции предвижда финансовите институции, извършващи дейности, които не са изключително банкови (като отпускане на заеми със собствени средства, финансов лизинг, факторинг и др.), да преминат на регистрационен режим. В момента те са само на уведомителен режим (в рамките на 14 дни от датата, в която е започнал дейността си като небанкова финансова институция), а броят им достига 400. След като се приемат промените, БНБ трябва да издаде специална наредба, която да определи документите, които се представят за регистрация на Подуправителят на БНБ, ръководещ управление „Банков надзор“. Промените задължават финансовите институции, различни от банките, да отговарят на определени изисквания, за да се регистрират и да осъществяват дейност. Изискванията са за правно-организационната форма, произход на капитала, а за някои дейности и минимален размер, надеждни и компетентни управители и квалифицирани собственици. След като получи данните и документите БНБ ще може да даде или да откаже регистрацията.	Обсъден на първо четене в пленарна зала на 12 февруари.			
Специфична препоръка 3. Предприемане на нови мерки и бързо прилагане на вече приетите мерки и действия за подобряване на бизнес средата чрез намаляване на бюрократичните пречки при стартирането или прекратяването на определена икономическа дейност (в частност за МСП и нововъзникващите фирми), с което да се подпомогне борбата срещу корупцията										
39	Премахване и облекчаване на административ-	В процес	Декември	МС и	0	Подобряване на бизнес средата и	От посочените в таблицата-приложение	Брой пре-	16	8

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	ни режими	на изпълнение, съгл. таблица в приложение	2008г.	секторните министерства		премахване на бюрократични пречки пред бизнеса	режими, 6 са облекчени (1, от които се прехвърля за саморегулиране от браншова организация), 2 са премахнати, 2 са без промени и 5 са с предстоящо разглеждане, 1 от които ще бъде разгледан от МС на 25.06.2009 г. За тези 5 режими са изготвени проекти на ЗИД, по 2 са проведени официални срещи с отговорните институции. Предстои да бъдат съгласувани със заинтересуваните страни и разгледани от МС. Друг един е публикуван на Портала за обществени консултации. Предстои разглеждане от МС. Направени са 15 предложения от министерствата за премахване или облекчаване на конкретни режими. Изготвен е списък от конкретни режими за премахване или облекчаване от дирекция «Стратегическо планиране и управление» към МС и списъкът предстои да бъде съгласуван с институциите.	махнати и облекчени административни режими		
40	Изготвяне на списък на административни режими, съвместно с бизнеса, които създават най-голяма административна тежест	В процес на изпълнение	Декември 2008	дирекция СПУ (МС)		Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса	През месец декември бяха организирани две срещи с представители на бизнес организациите в България, сред които Българската стопанска камера и други. И на двете бе изтъкнато, че най-голяма тежест имат режимите в сектора на строителството. Другите изисквания на бизнеса бяха да се посочат изрично сроковете за отговор по постъпили заявления, както и да се уеднаквят формулярите за подобни услуги и да се публикуват в Интернет. Няма постъпили предложения по онлайн запитването на www.strategy.bg . Чрез Портала за обществени консултации www.strategy.bg на обществени консултации са подложени 50 проекта на закони, подзаконови актове и стратегически документи.			
41	Разработване на методология за извършване на оценка на въздействието	В процес на изпълнение	краят на февруари 2009г.	МС	0.03 млн. евро	Подобряване на качеството на законодателството	Изпълнява се проект по "ОПАК". Изготвена е единна методика за извършване на оценка на въздействието, през февруари предстои да бъде обсъдена.	Единна методология за оценка на въздействието	1	1
42	Извършване на 7 предварителни и 7 последващи оценки на въздействие на нормативни актове	В процес на изпълнение	Юни 2009г.	МС и секторни министерства	0.281 млн. евро	Подобряване на качеството на законодателството	Изпълнява се проект по "ОПАК". Определени са групи от експертите от отговорните министерства, които участват в работни групи в помощ на консултантите. До 16 март ще приключат първите 7 оценки, през първата седмица на февруари ще бъде представен доклад за напредъка на оценките. Идентифицирани са законите, на които ще бъдат изготвени оценки на въздействието.	Брой налични 14 оценки на въздействието	14	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							Това са - за предварителна ОВ: Закона за храните; Закон за изменение и допълнение на Закона за измерванията; Закон за изменение и допълнение на Закона за управление на отпадъците; Закон за изменение и допълнение на Закона за лечебните заведения; Проекта на Закон за хидромелиорациите и поливното земеделие; Проекта на Закон за нормативните актове. Един законопроект ще бъде определен на по-късен етап. За последваща ОВ: Закона за управление на отпадъците; Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина; Закона за насърчаване на инвестициите; Закона за държавните такси; Закона за местните данъци и такси; Закона за закрила на детето; Закона за социалното подпомагане. На 18.12.2008 г. МС одобри концепция за Закон за нормативните актове. В нея се предвиждат задължение за различни видове оценки на въздействието по инструменти. Предвидено е МС да разгледа законопроекта на 30.04.2009 г.			
43	Изграждане на добри практики в регулирането и създаване на насоки за по-добро регулиране на общинско ниво	В процес на изпълнение	Юни 2010г.	МС, МДААР, ИПАЕИ, НСОРБ, кметове, общинските съвети, областните управители	0.06 млн. евро (за 2009г.)	Облекчаване на бизнес климата в България чрез премахване на ненужните административни бариери на общинско ниво.	До момента 95 общински администрации (36% от всичките 264 общини в страната) незаконно администрират регулаторен режим за регистрация на търговски обект. Този сигнал е внесен при главния прокурор от министъра по европейските въпроси и министъра на държавната администрация и административната реформа. Към настоящият момент 29 общини доброволно са отменили тези режими, очаква се други 40 да ги отменят на доброволен принцип, докато оставащите общини ще ги отменят с решение на съответните регионални административни съдилища. Подготвени са програми, които са заложени за изпълнение в програмния бюджет на Министерския съвет за 2009г.	Брой извършени стратегически прегледи на регулаторните процеси	50	0
							Брой на опростените административни процедури и режими във всяка една община.	70	0	
							Изготвени насоки за добро регулиране на общинско ниво в България.	1	0	
							Брой обучени представители на общинската власт	300	0	
44	Удължаване на срока за консултации със заинтересованите страни на 30 дни	В процес на изпълнение	декември 2008г.	МС	0	Подоброени условия за участие на структурите на гражданското общество при разработване на политики. Подобро качество на законодателството	В работната група за подготовка на нов Закон за нормативните актове е обсъждано увеличаването на срока за обществени консултации от 15 на 30 дни, ще бъде включено в ЗНА. МС ще разгледа законопроекта на 30.04.2009 г. Всички консултации и коментари ще бъдат пуб-	Брой дни за провеждане на обществени консултации	30	15

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ликувани на Централизирания портал за обществени консултации www.strategy.bg . Приета е концепцията за нов ЗНА от МС. Тя предвижда регламентиране на реда за осъществяване на обществено обсъждане на проектите на нормативни актове и на предварителната оценка на въздействие.			
45	Публикуване на нормативни актове, свързани с административното регулиране, на Портала за обществени консултации най-малко 30 дни преди внасянето на заседание на Министерския съвет	В процес на изпълнение	Постоянен	МС и секторните министерства	0	Подобрена среда за участие на заинтересованите страни при формулиране на политики	Администрациите публикуват на Портала за обществени консултации проектите на нормативни актове, свързани с административното регулиране. С приетата от МС концепция на нов ЗНА се регламентира и задължителното публикуване на нормативни актове, свързани с административното регулиране на специално създадения Портал за обществени консултации най-малко 30 дни преди предоставяне на нормативния акт за одобрение от МС. 50 проекта на закони, подзаконови актове и стратегически документи са публикувани на Портала за обществени консултации.	Брой публикувани документи със спазен 30 дневен срок	90	16
46	Изготвяне на нов Закон за нормативните актове. В концепцията се разглеждат няколко вида оценка на въздействието на законодателството	Стартирала	Март 2009г.	МС, МП		По-добро регулиране и усъвършенстване на законодателството	С одобрената от МС концепция на нов на ЗНА се предвижда регламентирането на оценка на въздействието при изготвянето на нормативни актове. ЗНА ще се разгледа от МС на 30.04.2009 г..			
47	Контрол на областните управители за законосъобразност при въвеждане на административни режими в общините	В процес на изпълнение	Постоянен	Областните управители	0	Подобрено качество на законодателството	Областните управители осъществяват контрол над общините за недопускане на въвеждането на нови неправомерни режими.	Брой оспорени наредби	30	0
48	Разработване на методика за определяне на тарифите за таксите за административните услуги	В процес на изпълнение	Април 2009	МС	0.016 млн. евро	Стандартизация на процеса за определяне на тарифи за таксите и обвързване на ценообразуването с реалната стойност на самите услуги.	Осъществява се сътрудничество със Световната банка за оказване на техническа помощ за Подобряване на прилагането на ЗОАРАКСД, чрез изготвяне на оценка на закона и предложения за изменения и допълнения в него. Екип на СБ изработва методология за определяне на таксите за предоставяне на административни услуги. Предстои изготвяне на анализ на административните разходи на бизнеса. Дирекция СПУ към МС проведе среща с Марк Райхел, международен експерт, който ще участва при разработването на методологията. Екипът, ангажиран с подготовката на методологията в момента провежда срещи с отделни институции, от които се събира информация за практиката и подходите за определяне на таксите.	Брой администрации, използващи методиката	Всички администрации	0
49	Правителството ще разгледа възможностите за оказване на административен натиск на местните власти по отношение на режимите на общинско ниво	В процес на изпълнение	Април 2009	МДААР	0	Подобрено качество на законодателството и облекчена бизнес среда	В резултат на проведени срещи с експерти от МДААР 45 общини доброволно са отменили незаконосъобразни режими за регистрация на търговски обект През месец септември 2008 г. министърът на държавната администрация и админист-	Брой отменени режими	95	30

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ративната реформа и министърът по европейските въпроси внесе при главния прокурор сигнал за 95 незаконосъобразни режими, администрирани на общинско ниво. След извършени от Върховна административна прокуратура проверки, в административните съдилища са внесени общо 56 протеста срещу незаконосъобразни актове на общините. Бяха насрочени 43 заседания на общински съвети за отмяна на такива актове, в резултат на което до момента незаконосъобразни режими са отменени в 30 общини.			
50	Определяне на национална цел за намаляване на административната тежест, в съответствие с целта, определена на Общностно ниво за намаляване на административната тежест с 25% до 2012г.	В процес на изпълнение	Края на месец декември 2008г. (очаква се да бъде изпълнена в края на месец март 2009 г.)	МИЕ	0.1 млн. евро	Намаляване на бюрокрацията, облекчаване на бизнес средата, превръщане на България в по-привлекателно за инвестиции място	<p>На 18 април 2008г. МИЕ откри процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Определяне и измерване на административната тежест, произтичаща от задълженията за информиране на бизнеса и предложение за тяхното намаляване“. На 13 август 2008г. бе сключен договор за нейното изпълнение. Целите са: идентифициране на информационните задължения, произтичащи от 33 закона и подзаконовата нормативна база към тях, които въвеждат единствено национални изисквания, измерване на административните разходи за тях и формулиране на предложения за намаляване на тези административни разходи.</p> <p>До края на годината ще се направи предложение за определяне на национална цел за намаляване на административната тежест, породена от националното законодателство.</p> <p>На 12 декември 2008 г. се очакваха предварителни резултати по Модул 2 „Измерване на административните тежести“, на базата на които да предложим национална цел за намаляване на административната тежест. На 5 декември бе получено писмо от Изпълнителя, че независимо от всички положени усилия от страна на МИЕ и от тях, поради липса на съдействие от определените за това експерти и институции, Изпълнителят не е в състояние да изпълни задачата в искания от нас срок. Експертите от над 15 ангажирани институции (МИЕ, МФ, МОСВ, МЗХ, МВР, МЗ и др.) е трябвало да верифицират информационните задължения по законите, включени в обществената поръчка, както и да предоставят данни за броя дейности по съответните задължения. От писмото на изпълнителя стана ясно, че са верифицирани около 50% от задълженията и за около 20% от всички тях са подадени данни за броя дейности.</p>			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>Проблеми има с получаването на информация от почти всички ангажирани по проекта институции, но най-вече:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Министерство на финансите; • Агенция „Митници“; • Министерство на земеделието и храните; • ИА по хидромелиорации; • ДА по горите; • Фонд „Тютюн“; • Министерство на околната среда и водите. <p>МИЕ предложи на МС определянето на националната цел да бъде политическо, в рамките на очаквания от ЕК диапазон 20-25% до 2012 г., а именно намаляване на административната тежест с 20% до 2012 г. Предложението не беше прието и се реши националната цел да бъде определена след приключване на измерването по проекта, т.е. най-късно до края на март 2009 г.</p>			
51	Стартиране на Административния регистър	В процес на реализация	декември 2008г.	МДААР	МДААР 0.08-0.1 млн. евро	Предоставяне на точна и актуална информация относно съществуващите административни структури, регулаторни режими и административни услуги и конкурси за държавни служители	Административният регистър е разработен На 10 януари 2009 г. Административния регистър е стартиран тестово в министерствата и в администрацията на Министерския съвет.	Стартирал административен регистър	1	
52	Повишаване дела на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	В процес на изпълнение	2008г.	Агенция по вписванията		Подобряване и облекчаване на бизнес средата	За усъвършенстване на нормативната уредба беше приет Закон за изменение и допълнение на Закона за търговския регистър (ЗИД на ЗТР), който влезе в сила на 30 май 2008 година. ЗИД на ЗТР урежда някои въпроси във връзка с чисто техническото улесняване на достъпа до търговския регистър и стимулирането на използването на най-съвременните средства за достъп по електронен път. В новата си редакция чл. 12 от ЗТР изрично предвижда, че за подадени по електронен път заявления размерът на таксите не може да надвишава 75% от съответната такса, предвидена за подаването на заявлението на хартиен носител. В тази връзка са редуцирани държавните такси определени в Тарифата за държавните такси, събрани от Агенция по вписванията, като са предвидени по-ниски такси при подаване на заявления по електронен път, които са в сила от 22 юли 2008 година. Очакван резултат от това изменение е намаляване на броя на заявленията, които се подават на хартиен носител в службите по регистрация, постигане на улеснение и удобство за клиентите и оптимизиране работата на деловодителите. Според последни данни, броят на пода-	Дял на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	10% от всички подадени документи до края на 2008г.	8%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							дените заявления за регистрация в Търговския регистър достигна 399132, от които около 8% са подадени по Интернет. В общия брой регистрации, около 51% са за регистрация на нови търговски дружества, 36% са пререгистрации, 12.5% са за промяна, а 0.5% от регистрациите са свързани с преобразувания на търговски дружества. Таксите могат да се плащат по електронен път.			
53	Постигане на законоустановения срок за произнасяне по заявленията за вписване, заличаване и регистрация на търговски дружества от 14 дни съгласно Закона за търговския регистър	Изпълнена	Септември 2008г.	Агенция по вписванията		Намаляване на административното бреме и улеснения за бизнеса	Към 27.01.2009г. вписване, заличаване и регистрация на търговски дружества се извършва до 2 работни дни.		1 процедура, 1 такса до 2 дни - запазване на фирма се извършва в момента на подаване на заявление (незабавно); - пререгистрацията е безплатна; - таксата за нови фирми или промяна на обстоятелства е различна според правната форма на фирмата, съгласно тарифа - за подадени по електронен път заявления размерът на таксата е 30% по-ниска от тази за подаване на хартиен носител	1 процедура, 1 такса до 1 ден
54	Съгласуване с КЗК на проекти на нормативни актове по отношение на съответствието им с разпоредбите на ЗЗК	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК Ведомственици на съответните актове	п.а.	Съответствие на нормативните актове с правилата на конкуренция	За 2007г. КЗК е постановила 29 становища. От началото на 2008г. - 17 становища.	Брой нормативни актове, изпратени за съгласуване	-	-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
55	Създаване на публичен електронен регистър на решенията на КЗК и възможност за електронно подаване на документи в КЗК	В процес на изпълнение	Юли 2009г.	КЗК	0.63 млн. евро (общ бюджет)	Намаляване на административното бреме и улеснения за бизнеса	- Създаден и функциониращ публичен електронен регистър на решенията на КЗК	-	-	-
							- Възможност за електронно подаване на документи през Интернет страницата на КЗК	-	-	-
56	Приемане на Закон за Българската банка за развитие Със закона е създадена финансова група – Българска банка за развитие, – Национален гаранционен фонд и – Фонд за капиталови инвестиции (венчърс фонд) Основните дейности на Банката за развитие и свързаните с нея структури са: • Пред-експортно кредитиране; • Гаранционна дейност; • Кредитна дейност чрез предоставяне на дългосрочно инвестиционно кредитиране на МСП; • Рисково капиталово финансиране.	Изпълнена	23.04.2008г.	МФ	Банката е акционерно дружество. Собственици са държавата с 99.9% и Банка ДСК. Капиталът е от вноски на собствениците и от Фонд Резервен. Привлеченият капитал е от кредитни линии от международни и европейски финансови институции. Емитирана е една емисия облигации.	Подпомагане и насърчаване на малките и средните предприятия: - конкурентоспособност - технологично обновяване - насърчаване на предприемачеството - повишаване на експортния потенциал;	С Решение № 309 от 3 май 2007г. на Министерския съвет на Република България беше приета „Стратегия за създаване на Банка за развитие чрез преобразуване на „Насърчителна банка“ АД,	Обща сума на:		
							създаване на Национален гаранционен фонд и Фонд капиталови инвестиции.“	- предекспортното кредитиране;		27.604 хил.лв.
							Устройството и дейността на Банката за развитие се уреждат със Закона за Българската банка за развитие,	- отпуснатите гаранции;		95.492 хил.лв.
							приет от НС на 23 април 2008г. в сила от 03 май 2008г. При изработването на Закона за ББР са взети под внимание разпоредбите на Регламент (ЕО) № 70/2001 на Комисията от 12 януари 2001г. относно прилагането на членове 87 и 88 от Договора за създаване на Европейската общност по отношение на държавната помощ за малки и средни предприятия; Регламент (ЕО) № 2006/1083 на Съвета от 11 юли 2006г. относно определянето на общи разпоредби за Европейския регионален фонд, Европейския социален фонд и Кохезионния фонд и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1260/1999; Директива 2006/48/ЕО на ЕП и на Съвета от 14 юни 2006 година относно предприемането и осъществяването на дейност от кредитните институции (преработена) (текст от значение за ЕИП); примерите за добра практика, приложени към „Насоките на Европейската комисия за рисково капиталово финансиране при прилагане на регионалната политика от 23 юни 2003г.“, аналогични закони в някои държави членки като: „Законът относно КФВ“ на Германия, „Законът за Унгарската банка за развитие“; „Законът за банката на националното стопанство“ на Полша; „Законът за Финвера	- дългосрочните кредити за МСП;		107.300 хил.лв.
							-рисковото финансиране	Индикаторът е произведен от дейността на Фонд за капиталови инвестиции ЕАД. Последният е планирано да бъде инкорпориран през 2009г.		0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
							на Финландия“.				
57	Въвеждане на Електронно правителство и интегриране на електронните услуги на администрациите към централния портал на електронното правителство	В процес на изпълнение	3Q 2010г.	МДААР	Бюджет 10.6 млн евро	Мярката завършва изграждането на централизираните системи, необходими за реализиране на е-управление и предоставяне на административни услуги по електронен път. В рамките на мярката ще се реализират общо 27 нови е-административни услуги и ще се интегрират общо 27 съществуващи. Паралелно ще се предостави възможност и експертен капацитет за интегриране към системите на съществуващи и новоразработени услуги при готовност от страна на предоставящите администрации	Изградена е основата на системата за е-управление (национален портал, регистри за оперативна съвместимост, ЕСОЕД-единна среда за обмен на е-документи, система за предоставяне на достъп до Европейската нормативна рамка и др. базови компоненти)	Брой услуги	54	14	
58	Въвеждане на среда, осигуряваща е-разплащания в процеса на предоставяне на административни услуги по електронен път	Изпълнена	4Q 2008г.	МДААР	ОПАК 0.76 млн. евро	Чрез въвеждането на средата ще се даде възможност администрациите да предоставят услуги от транзакционно ниво, т.е. напълно завършени услуги. Средата се изгражда като самостоятелен модул, в допълнение на централизираните системи за е-управление (портал, регистри и т.н.) и ще може да се използва от администрации, чиито системи не са достигнали ниво за автоматизирана обработка	Извършен е анализ и разписани правила за интегриране на платежните оператори към средата Към настоящия момент средата, осигуряваща е-разплащания в процеса на предоставяне на административни услуги по електронен път е в период на пробна експлоатация. Предстои да бъде въведена след одобрението на БНБ. В изпълнение на мярката е проведено обучение в градовете: София, Варна, Бургас, Кюстендил, Пловдив и Велико Търново. Изграден е и портал: www.pay.egov.bg В момента системата е в процес на тестване и интеграция със системите на МВР и НАП	Работеща система	1	1	
59	Въвеждане на системи за управление на качеството в администрациите - ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ОПАК 2.1 млн. евро	Подобряване на ефективността и качеството на административното обслужване в Република България	В изпълнение на мярката МДААР еализира проект "Промотиране на системи, инструменти и добри практики за управление на качеството в администрациите", подприоритет "Подобряване на обслужването за гражданите и бизнеса, в това число чрез развитие на електронното управление", който се реализира с финансовата подкрепа на Оперативната програма "Административен капацитет", финансирана от Европейския социален фонд. До момента 111 администрации са сертифицирани и са въвели 144 стандарта по ISO.	Брой администрации, в които са въведени системи за управление на качеството	Въведени системи за управление на качеството в до 100 администрации	Сертифицирани 111 администрации, въведени са 144 стандарта.	
60	Изграждане и внедряване на електронни системи в работата на съдебната система: а) Система за съдебно изпълнение; б) Система за правна помощ	В процес на реализация	а) 2008; б) ноември 2009	МП	а) п.а.; б) не се предвиждат бюджетни средства - финансирането е в рамките на проект BG-2005/017-353.07.01 по програма ФАР	Подобряване на бизнес средата	а) работи се по проект на система за съдебно изпълнение; б) подписан е договор с изпълнител: Проектът е реализиран в рамките на BG-2005/017-353.07.01 "Поддръжка за по-нататъшното изпълнение на Стратегията за реформа на българската съдебна система", Компонент I-4. "Доставка на техническо и офис оборудване за правната помощ". Сключени са 3 (три) договора, а				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
							именно: Лот 1 - "Разработка и доставка на софтуер и обучение за нуждите на НБПП" с изпълнител "СИЕЛА СОФТ ЕНД ПЪБЛИШИНГ" АД; На 11.06.2008г. е подписан Протокол за предварително приемане. Лот 2 - "Доставка на компютърно оборудване за нуждите на НБПП", с изпълнител "КОНТРАКС" ЕАД; На 18.04.2008г. е подписан Протокол за предварително приемане. Лот 3 - "Доставка на офис оборудване за нуждите на НБПП", с изпълнител Консорциум "АВТОЕНДЖИНИРИНГ & КОБО 90"; На 16.07.2008г. е подписан Протокол за предварително приемане. В момента тече гаранционния период за поддръжка на компютърното и офис оборудване и разработения софтуер.				
61	Създаване на ИКТ регистри по закона за електронното управление	Планирана		ДАИТС	0.5 млн. евро годишно	Подобряване на електронните административни услуги към гражданите и бизнеса	Регистър на стандартите за информационна сигурност и оперативна съвместимост – в процес на подготовка, предстои възлагане за попълване на съдържанието Поддържане на списък с акредитираните лица за сертифициране на информационните системи на държавната администрация – базата данни в процес на подготовка, предстои възлагане за попълване със съдържание Поддържане на публичен списък на сертифицираните информационни системи на държавната администрация – базата данни в процес на подготовка, предстои възлагане за попълване със съдържание след сертификация. Създаване на консултативен съвет по стандартите към ДАИТС – в процес на създаване Създаване на national govCSIRT към ДАИТС – подготвени изискванията за създаване, разработва се портал с основните услуги, предстои въвеждане в експлоатация Създаване на Съвет за мрежова и информационна сигурност на ИС на административните органи към ДАИТС – в процес на създаване.	1. стандарти 2. акредитирани лица 3. сертифицирани информационни системи 4. сертифицирани информационни приложения 5. сертифицирани информационни задания 6. сертифицирани тестов набор от документи	1. 110 стандарти x 12 реквизита 2. 5 акредитирани лица x 6 реквизита 3. 20 сертифицирани информационни системи x 9 реквизита За 4,5 и 6 няма количествена информация		
62	Създаване на тестова среда за оперативно съвместяване на GIS-системите на държавна администрация и изпитването ѝ с 4-6 администратори на първични гео-пространствени данни	В процес на реализация	3Q 2009	ДАИТС	1 млн. евро	Подобряване на условията за постигане на открита и прогнозируема държавна администрация Създаване на условия за формиране на комплексни административни услуги на електронното управление с GIS-компонента за предоставяне на по-бързи и по-качествени услуги на гражданите и бизнеса					

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						Създаване на референтен модул за използваните стандарти и тези, които покриват критериите за оперативна съвместимост и информационна сигурност Разработване на обучителни модули за структурите на държавната администрация за планиране на GIS-системи и за използването им за създаване на услуги за гражданите и бизнеса Подготовка на създаването на геоинформационен портал за обмен на данни с ЕС				
<p>Специфична препоръка 4. Повишаване качеството на работната сила и заетостта чрез подобряване ефективността и ефикасността на активните политики на пазара на труда и по-нататъшни реформи в сферата на образованието, насочени към изграждане на умения, отговарящи на търсенето на пазара на труда и намаляване на ранното напускане на училище</p>										
63	Увеличаване на заетостта на по-възрастните работници чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ		За повишаване на коефициента на заетост за лицата във възрастовата група 55г.-64г. се прилага интегриран комплекс от действия, идентифициращ отделните подгрупи от тази съвкупност и прилагащ специализирани мерки за тях: - безработни лица в пред-пенсионна възраст - лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж - лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране - работещи лица в пред-пенсионна възраст	В изпълнение на НПДЗ 2008г. се изпълняват редица специализирани мерки и програма за обучение и заетост на лица във възрастовата група 55-64г., като те участват и в останалите мерки и програми на АЗ. Подготвени са и съответни законодателни промени.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46 %	Q3, 2008 – 47.3 %
	63.1. Включване на безработни лица в Национална програма "Помощ за пенсиониране", в мерки по ЗНЗ, в обучение за ключови компетентности и професионална квалификация, проекти по ОП РЧР и др.	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	Програма „Помощ за пенсиониране“ и мярката от ЗНЗ за безработни жени над 50-годишна възраст и мъже над 55-годишна възраст (чл.55а) - 2008г. - 8.974 млн. евро, 2009г. - 9.787 млн. Евро	Повишаване заетостта сред лицата във възрастовата група 55-64г.	Изпълнение на заложените параметри в НПДЗ 2008г.	Брой работли лица Брой включени в обучение	2009г. - най-малко 8 000 лица	Януари – октомври 2008г. – 7684 работли лица над 50 години. Януари – октомври 2008г. – 4898 лица над 50 години.
	63.2. Разширяване на достъпа на лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст до част от услугите, предлагани от Агенцията по заетостта, включително участие в програми	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	НП "В подкрепа на майчинството"	Повишаване предлагането на труд в по-високите възрастови групи, независимо от пенсионния статус на личността.	Направени са промени в ЗНЗ и НПДЗ 2008 г., с което тези лица са обособени в отделна група и те вече имат право да участват в заетост и обучение. През м. октомври 2008г.- 4 лица включени в НП "В подкрепа на майчинството"; 1426 – регистрирани като търсещи ра-	Коефициент на заетост за групата 55-64г. Брой лица, придобили право на	2010г. - 46 % До 2010г. – около 8 000 лица	Q3, 2008 – 47.3 % В рамките на програмата за

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							бота лица, от тях .към 31.10.08г. на първичен пазар са устроени 679 лица. През м. октомври 2008г.- 4 лица включени в НП "В подкрепа на майчинството"	пенсия за осигурителен стаж и възраст, ползва ли услугите на АЗ		2008 г. са включени 4066 лица.
	63.3. Осигуряване на достъп до част от услугите на Агенцията по заетостта за лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	По-пълно използване трудовия потенциал на лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране при запазен трудов потенциал.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. на лицата придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране се предоставят възможности за включване в мерки за насърчване на заетостта и обучението на тази група.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46 %	Q3, 2008 – 47.3 %
	63.4 Прилагане на "бонус" от 5% във формулата при изчисляване на пенсия за всяка година работа след придобиване на право на пенсия, при 1% за останалите години трудов стаж за работещите лица в предпенсионна възраст, при условие, че лицето не се пенсионира	Планирана	Q4 2008	МТСП	0.2 млн.евро	Стимулиране на работещите лица, придобили право на пенсия, да не се възползват от него и да продължат активно да участват в работната сила.	През 2008г. "бонусът" е в размер на 3% при изчисляване на пенсия за всяка година работа след придобиване на право на пенсия, според НОИ ефекта от неговото прилагане ще бъде 0.42 млн. лв.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010 - 46 %	Q3, 2008 – 47.3%
64	Активиране на продължително безработни и неактивни лица, чрез:	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ		Повишаването на предлагането на труд ще продължи да бъде основен приоритет на политиката. Ще се прилага комплексен подход, съчетаващ стимулиращи и санкционни мерки. Тяхното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 -2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-късно до 2015г.		Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q3, 2008 - 65%
	64.1. Въвеждане на изготвяне на лични планове за действие до един месец след регистрацията в бюро по труда за ново-регистрираните безработни лица (досега беше след 1 месец от регистрацията в бюро по труда)	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	По-добро и ранно идентифициране на проблемите и пречките на безработните лица в най-кратък срок след регистрацията в БТ с цел постигане на по-високи равнища на активиране на безработните лица. Неизпълнението на задачите от личния план може да доведе до прекратяване на регистрацията в БТ.	С промените в ППЗНЗ от м. юни 2008г. е въведено изискване за разработване на личните планове за действие на всички регистрирани безработни лица до един месец след регистрацията им в ДБТ. АЗ изготви насоки за обучение на медиаторите и планове за действие за неактивните лица и на тези регистрирани в АЗ до края на октомври.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q3, 2008 - 65%
	64.2. Разширяване обхвата на дейностите и бенефициентите по Национална програма "Активиране на неактивни лица"	В процес на планиране	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. -0.098 млн. евро	Актуализиране на дейностите по програмата след извършване на анализ на резултатите от дейността през 2008г. Целта е да се осигури по-висока ефективност и повишаване на броя на активирани лица.	Обучени са 41 безработни лица от ромски произход, които са назначени в 40 ДБТ от м. юли 2008г. Те ще работят като трудови посредници - ромски медиатори в региони с компактно ромско население. През м. ноември 2008г. допълнително са обучени 14 безработни лица от ромски произход, които ще работят като медиатори в ДБТ.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q3, 2008 - 65%
							Брой новорегистрирани лица в бюрата по труда в резултат от дейността на ромските медиатори	Над 4 000 новорегистрирани лица през 2009г.		1053 лица са регистрирани в ДБТ, за които са изготвени индивидуални планове за действие.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
64.3. Обучение за оgramотвяване на безработни лица по чл. 63 от ЗНЗ	В процес на планиране	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.75 млн.- евро	Най-ефективната стъпка към трайно интегриране на пазара на труда на лица с ниско образование и без квалификация е те да бъдат включени в курсове за оgramотвяване, като първа крачка към придобиване на квалификацията по търсени професии на ПТ.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. са разширени възможностите за включване на безработни лица в оgramотвяване. В момента се съгласуват с МОН учебните програми, документите за завършен курс и др. Осигурен е достъп на лицата, завършили успешно курсове за оgramотвяване до обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация. Със Заповед на Министъра на образованието и науката от м. септември са стартирали учебните програми за оgramотвяване на възрастни.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q3, 2008 - 65%	
							Брой обучени лица	2009 – 2 100 лица 2010 – 2 100 лица	п.а.	
64.4. Намаляване от 18 на 12 месеца на периода, в които безработните лица в трудоспособна възраст имат достъп до социални помощи от 1 юли 2008г.	В процес на изпълнение	Постоянен	АСП	п.а.	В условията на все по-нарастващо търсене на труд следва да се търсят подходи за увеличаване на стимулите за активно търсене на труд за трудоспособните безработни лица	Народното събрание прие през м. юни 2008г. промени в Закона за социално подпомагане, с които тази разпоредба влиза от 1 юли. Вследствие от тази мярка от месечно социално подпомагане отпаднаха 19 688 лица за 2008г. Ежемесечно Д"СП"на АСП изпращат списъци на отпадащите от подпомагане лица на Д"БТ" на АЗ, на основание съвместно писмо за предприемане на действия за насърчаване на трудова им реализация на пазара на труда.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q3, 2008 - 65%	
65	Развитие на инициативите за даване на "втори шанс" на лица без образование и/или квалификация чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	С цел намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда значително ще нарасне обхвата, насочеността и разнообразието на инициативите тип "втори шанс". Тяхното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 -2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-късно до 2015г.	На различен етап на разработване са нови инициативи, които ще разширят възможностите.	Равнище на участие в учене през целия живот за възрастовата група 25-64г.	2010 - 3.5%	2007 – 1.3%	
65.1	Развитие на чиракуването като форма за придобиване на умения в работна среда за нискоквалифицирани лица, под ръководството на наставник;	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.58 млн. евро 2010г. – 0.635 млн. евро	Намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда и повишаване пригодността им за заетост чрез усвояване на умения в реална работна среда под ръководството на наставник	В НПДЗ 2009 г. е осигурено финансиране за наемане за чиракуване на 300 безработни лица.	Брой лица включени в чиракуване	2009г. - 400 лица 2010г. – 400 лица	През 2008 г. 371 лица, включени в чиракуване
65.2.	Разширяване обхвата на Проект за младежи, напуснали училище;	В процес на подготовка	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. – 0.09 млн. евро	Разширяване на възможностите, които се предоставят на младежи, напуснали училище за придобиване на квалификация по професии, търсени на пазара на труда	Към настоящия момент младежите имат възможност да се включват в професионално обучение, обучение за придобиване на ключови компетентности, чиракуване и стажуване	Брой лица включени в обучение на възрастни, чиракуване и стажуване	2009г. - 200 лица 2010г. – 200 лица	За периода м. януари – м октомври 2008 г. – включени в обучение – 99 лица.
65.3.	Осъществяване на Национална програма за оgramотвяване и квалификация на ромии;	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	0.568 млн. евро	Най-ефективната стъпка към трайно интегриране на пазара на труда на лица с ниско образование и без квалификация е те да бъдат включени в	В НПДЗ 2009 г. е осигурено финансиране за включване в обучение за оgramотвяване и проф. квалификация на 1 200 безработни лица	Брой лица включени в обучение	2009г. - 1000 бройки	През 2008г. – 1649 лица са завър-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						курсове за ограмотяване, като първа крачка към придобиване на квалификацията по търсени професии на пазара на труда				шили курсове за ограмотяване и професионална квалификация
	65.4. Насочване на безработни лица към лицензирани центрове за професионално ориентирани (1 път на две години);	В процес на подготовка	Постоянен	МТСП, АЗ	2009 – 0.015 млн. евро 2010 – 0.015 млн. евро	Осигуряването на достъп на безработни до качествени услуги по информиране, консултиране и съветване относно избора на професия и кариерно развитие, финансирани със средства за активна политика, е важен фактор за успешната им реализация на пазара на труда, както и за постигане на съответствие между търсене и предлагане на работна сила с определена квалификация.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. е регламентирана възможност за финансиране със средства от държавния бюджет на професионалното ориентирани на безработни лица, насочени от АЗ към лицензирани центрове за информация и професионално ориентирани. Средствата ще се предоставят веднъж на две години за едно безработно лице. Разработен е нов пакет от документи за лицензиране на ЦИПОО, вкл. критерии за лицензиране и формуляри, но до момента няма лицензирани Центрове за информиране и професионално ориентирани в НАПОО. За професионално ориентирани в центрове за информация и професионално ориентирани на безработни лица насочени от АЗ през 2009 г. ще се предоставят суми в размер от 30 лв. за едно лице.	Брой лица, на преминали професионално ориентирани в частни центрове	2009г. – 1000 лица 2010г. – 1000 лица	През 2008 г. 141 077 лица са индивидуално професионално консултирани и са участвали в групови мероприятия по професионално ориентирани
	65.5. Обучение на обучаващи - наставници	В процес на подготовка	2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	Придобиването и развитието на компетенциите и уменията на наставници на наети за чиракуване за успешно планиране, провеждане и контрол на обучение на работното място от наставниците е от съществено значение за ефективно реализиране на тази насърчителна мярка.	В рамките на Програма „Повишаване на качеството на обучението на възрастни, включена в НПДЗ за 2009г. е осигурено финансиране за включване в специализирано обучение на 50 наставници.	Обучени наставници	2009г. - 100 лица 2010г. – 100 лица	п.а.
	65.6. Развитие на пилотния модел валидиране на компетентности, придобити при неформално и самостоятелно учене;	В процес на изпълнение	2009г.	МОН, МТСП	По проект на ГОПА.	Улесняване устройването на работа на лица, които нямат държавно признат документ за притежаваната квалификация чрез разработване на модел за оценка и признаване на знания и умения, придобити в резултат на неформално и самостоятелно учене. Стимулиране на участието на възрастни в различни форми на учене през целия живот.	Разработен е комплект от документи, които ще са основа за тестване на разработения в рамките на българо-германски проект модел за валидиране. През месец февруари ще се проведе обучение на експерти, които ще участват в тестване на модела за три професии в областта на социалните дейности, дървообработването и производството на текстил и облекло.	Разработен модел за оценка и сертифициране на знания и умения	п.а.	п.а.
66	Предоставяне на квалификационни услуги и обучение за заети и безработни лица и насърчаване на заетостта по ОП „РЧР“ в т.ч.: Общо и специализирано обучение и обучение по ключови компетентности	В процес на изпълнение	2011г.	АЗ	21.62 млн. евро	Подобряване на пригодността, адаптивността и уменията на работниците, с фокус нуждите за подобряване на уменията на нискоквалифицираните и възрастните работници, удължаване на активната им трудова дейност и адаптиране към икономика на знанието	п.а.	Равнище на участие в учене през целия живот за възрастовата група 25-64г.	2010г. – 3.5%	2007 – 1.3%
	66.1. Изпълнение на 181 проекта по "Квалификационни услуги и обучения за заети лица" - фаза 1	В процес на изпълнение	2010г.	АЗ	8.84 млн. евро	п.а.	През първата половина на 2008г. са сключени 181 договора от одобрени 194 проекта, при подадени 650 проектни предложения. Извършени са авансови	п.а.	п.а.	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							плащания по сключените договори в размер на 0.684964 млн. евро.			
	66.2. Възлагане и изпълнение на проекти по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица” - фаза 2, насочени към предоставяне на общо или специфично обучение за професионална квалификация, включително въвеждащо обучение на заетите лица; обучение за придобиване на ключови компетенции - общуване на роден и чужд език; основни знания в природните науки, технологиите и математиката; умения за учене; дигитална компетентност (ИКТ); инициативност и предприемачество; културна осъзнатост и творчество; обществени и граждански компетентности.	В процес на изпълнение	2011г. Проектите ще се оценяват на регулярни интервали и до края на 2008г. ще се проведат четири оценъчни комисии. Изпълнението на дейностите по отделните проекти ще завърши през 2011г.)	АЗ	12.78 млн. евро	п.а.	На 28 май 2008г. стартира информационна кампания по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица” - фаза 2. Проведени са 17 информационни дни. В рамките на информационните дни са присъствали общо 2673 участника (със 757 участника повече от фаза 1), като 604 от тях са подали проектно предложение и в рамките на фаза 1. Набирателното на проектни предложения стартира на 16 юни 2008г. Първата сесия на Оценителната комисия е насрочена за 18 август 2008г.	п.а.	п.а.	п.а.
	66.3 Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване заетостта на младежите чрез трайното им включване на пазара на труда в България” – насочена към предоставяне на обучение за младежи до 29-годишна възраст с цел повишаване пригодността им за заетост и създаване на условия за устойчива заетост.	Одобрена	2008 - 2010	АЗ	7.7 млн.	Повишаване конкурентноспособността на младежите за заемане на обявени работни места чрез обучение по ИКТ и чуждоезиково обучение.	Стартирало е изпълнението на операцията. Разработва се проектно предложение от конкретния бенефициент - АЗ	Брой лица, включени в обучение за придобиване на ключови компетенции Брой лица, получили посреднически услуги лица със запазена заетост 1 година след участие в мярката за насърчаване на заетостта	10 400, в т.ч. 7 300 в чуждоезиково обучение и 3 100 – в обучение по ИКТ. 10 400 – 5 200	
	66.4 Възлагане изпълнение на проекти по схема „Осигуряване на условия за активен трудов живот за хора над 50 годишна възраст и на продължително безработни лица”	В процес на одобрение	2008 - 2010	АЗ	25, 56 млн	Предоставяне квалификация и преквалификация, и последващо стажуване за безработни над 50 годишна възраст и на продължително безработни (с непрекъсната регистрация в бюрото по труда повече от 12 месеца), включително отпадащи от социално подпомагане, с цел повишаване пригодността за заетост и създаване на условия	Внесени са насоки за кандидатстване в УО. Предстои одобрение.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната	18 000	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						за устойчива заетост.		квалификация Брой лица, включени в заетост след обучение	5 400	
	66.5 Възлагане изпълнение на проекти по схема „Подпомагане и насърчаване на заетостта в браншове с недостиг на работна ръка“	В процес на одобрение	2008-2010	АЗ	10.25 млн.	Придобиване или повишаване на професионалната квалификация по професии свързани с туризма, строителството, металообработването и машиностроенето и производството на облекло и галантерия, на лица приоритетно от уязвимите групи на пазара на труда с цел тяхното последващо включване в заетост.	Ще бъде предложено на Комитета за наблюдение на ОП „РЧР“ операцията да не се изпълнява.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация Брой лица, включени в заетост след обучение Дял лица със запазена заетост 1 година след участие в мярка за насърчаване на заетостта	18 000 80% 7 200 50% от включените в заетост лица	п.а.
	66.6. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Насърчаване стартирането на проекти за развиване на самостоятелна стопанска дейност“	В процес на одобрение	2008-2013	АЗ	35.79 млн.	Предвижда се безработни лица с ясна идея да започнат стопанска дейност, да бъдат подпомогнати в развитието ѝ, чрез ползването на специализирани обучения и услуги. Операцията ще се изпълнява в рамките на три компонента.	Разработват се насоки за кандидатстване от Междинното звено - АЗ	Брой лица, включени в обучение за придобиване на предприемачески умения и/или получили консултации за окончателно подготвяне на бизнес план Брой новосъздаде	50 000 10 000	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								ни предприятия		
	66.7. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез активни действия на социалните партньори“	В процес на одобрение от Комитета за наблюдение	2008-2013	АЗ	36.05 млн.	Подобряване на адаптивността на заетите лица към предизвикателствата на съвременния пазар на труда в България, като съществен фактор за ограничаване на неформалната икономка, за балансиране на търсенето и предлагането на работна сила и за прилагане на мерки за гъвкава сигурност посредством съвместни действия на социалните партньори	В рамките на проведеното на 27 ноември 2008 г. заседание на Комитета за наблюдение на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ бяха предложени за одобрение критерии за избор на операция „Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез действията на социалните партньори“, по която конкретни бенефициенти са представителните организации на работниците и служителите и на работодателите на национално равнище.	Брой изследвания и проучвания; Брай разработени и внедрени информационни системи; Брой експертни разработки - анализи, доклади, позиции, становища	п.а.	п.а.
67	Изграждане, със съвместни усилия на МТСП и МОН, на национална система за наблюдение и прогнозиране на търсенето от работодателите на работна сила с определени качествени характеристики	В процес на изпълнение	Q3, 2009г.	МТСП, МОН	п.а.	Създаване на условия за по-добро срещане на търсенето и предлагането на труд в България чрез проучване, идентифициране и краткосрочно и дългосрочно прогнозиране на потребностите на икономиката от работна сила с определена квалификация	Изготвена е Концепция за структуриране и институционално изграждане на системата за проучване и прогнозиране на потребностите от работна сила с определена квалификация в България, получени са и се отразяват бележките и предложенията на всички партньори,. Към МТСП е създадена работна група с участието на експерти от МТСП, МОН, МИЕ, МЗХ, МРРБ, МФ, НАПОО, НСИ, НАП, представители на национално представените работодателските организации, изследователи от БАН и други. Започнаха обсъжданията на конкретните параметри на бъдещата система. Работни групи дискутират различни въпроси относно Информационна система. С цел да се подпомогне тази процедура бе събрана информация от различни източници на информация за настоящето състояние относно предлагането на труд и потребностите на пазара на труда.	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15	2010г. - 5.8%	Равнище на регистрирана безработица по данни на АЗ - средномесечно равнище за 2008г. 6.31%
68	Одобряване на българска "пътека" за достигане на по-голяма гъвкавост и сигурност (Flexicurity)	Планирана	Q1, 2009г. (за определяне и одобрение на "пътеката")	МТСП	п.а.	Определянето на българската пътека за достигане на гъвкавост ще изпълни решението на пролетния съвет и ще даде насоки за по-добро интегриране на усилията по четирите компонента: трудово законодателство; учене през целия живот; активна политика на пазара на труда; модерни социално-осигурителни системи.	НПДЗ 2008г. е разработен под мотото "За повече гъвкавост и сигурност на пазара на труда". Политиките и конкретните програми са включени с оглед постигане на напредък на България по осъществяване на политики по четирите елемента. Създадена е Междуведомствена работна група с участието на социалните партньори за разработване и одобрение на българска "пътека" за достигане на по-голяма гъвкавост и сигурност. рамките на работната група бе направен кратък анализ на настоящата ситуация и бъдещите предизвикателства по всеки един компонентите в рамките на концепцията гъвкавост и сигурност на пазара на труда (флексикюрити). На база на направения анализ бяха	Разработена и одобрена българска "пътека"	п.а.	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							формулирани конкретни мерки. Удължен бе периода на изготвяне на „пътеката“ за гъвкавост и сигурност в рамките на три годишен период, като по този начин ще се включи изпълнението на мерки насочени към преодоляване на кризата. Някои от тях ще бъдат изпълнени с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. През 2008 г. от Европейската комисия бе одобрен проект „Гъвкавост и сигурност в България - подкрепа за прилагане на националната пътека“. Основната цел на проекта е подкрепа изпълнението на „националната пътека за гъвкавост и сигурност“ в рамките на Националната програма за реформа с активното участие на социалните партньори.			
69	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ	п.а.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България от там и в ЕС. Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В изпълнение на НПДЗ 2008г. се реализират редица мерки, насочени към намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ)
	69.1. Приоритетно насочване на по-голям финансов ресурс към общини с равнище на безработица над средното за страната при разпределението на средствата по най-мощната програма на пазара на труда "От социални помощи към осигуряване на заетост"	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ	п.а.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България от там и в ЕС. Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Създадена е работна група, която обсъжда различни варианти за разпределение на средствата по програмата, като в най-голяма степен се отчитат регионалните различия. Предстои приемане на консенсусно предложение с цел стартиране на кампанията за подготовка на проекти от общините за 2009г. през м. октомври. Предвижда се през 2009 г. в програмата да бъдат включени около 18 000 лица.	Степен на разсейване на коефициентите на заетост по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ) През 2008 г. по програмата са работили 22 769 лица
	69.2. Увеличаване броя и средствата за регионални програми за заетост, огромяване и професионално обучение, които се предлагат от регионалните Комисии по заетостта към Областните съвети за развитие за финансиране от държавния бюджет в рамките на Националния план за действие по заетостта през 2009г.	Планирана	През 2009г.	МТСП, АЗ	1 млн. евро	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В изпълнение на ЗНЗ се стимулиран местните партньори да предлагат и изпълняват проекти, насочени към решаване на специфични регионални проблеми, допринасящи за намаляване на безработицата в общини с висока безработица Комисия с участието на социалните партньори извърши оценка на проекти, предложени от Регионалните комисии по заетостта за включване в НПДЗ 2009 г. и определи онези от тях, които ще бъдат финансирани през 2009 г. В рамките на НПДЗ за 2009 г. са одобрени за финансиране 28 регионални програми.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ)
	69.3. Създаване на по-благоприятни възможности за финансиране на проекти по Фаза III на проект „Насърчаване на заетостта и разви-	Изпълнена	2008г.	АЗ	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Въвеждане в насоките за кандидатстване за проекти по Фаза III на проект „Насърчаване на заетостта и развитие	Степен на разсейване на	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	тие на човешките ресурси” за общини с по-неблагоприятно равнище на безработица						на човешките ресурси” на показател, отчитащ равнището на безработица в общината/общините, на чиято територия ще се осъществяват проектите с последваща тежест при оценка на предложенията	коефициентите на безработица по региони на планиране		2008г. по данни на АЗ)
	69.4. Въвеждане на изисквания за насочване на повече средства към по-слабо развитите региони при схемите по ОП “РЧР”, които предтоят да бъдат отворени за кандидатстване	Планирана	Q4 2010г.	АЗ	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Въведено е в насоките за кандидатстване за проекти по ОП “РЧР” специфично изискване за конкретно проектно-предложение да отговори на нуждите на конкретния регион (населено място, община).	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ)
	69.5. Подпомагане на регионалното развитие чрез дейността на мрежата от бизнес центрове, изградени по Проект JOBS	В процес на изпълнение	Q4 2010г.	МТСП, ПРООН	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Продължава дейността на мрежата от 43 центъра за насърчване на предприемачеството в рамките на Проект JOBS, изградени в региони, където равнището на безработица е по-високо от средното за страната, но има и добър потенциал за развитие= Центровете допринасят за засилване на местното икономическо развитие при партньорство между общинските власти, бизнеса и гражданското общество.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ)
	69.6. Продължаване действието на преференции за инвеститорите, навлизащи в региони с по-високо равнище на безработица, като списъкът с общините се актуализира ежегодно (Общините с равнище на безработица над 35% над средното за страната през 2007г. са 141)	В процес на изпълнение	постоянен	МФ, МИЕ	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на инвестиционна активност, икономическото развитие и безработицата	В Закона за насърчване на инвестициите са регламентирани стимулите за общини с по-високо от средното равнище на безработица, както и при инвестиране във високотехнологични дейности в производството, в областта на компютърните технологии, научноизследователската и развойна дейност, в образованието и хуманното здравеопазване. Важна също така е и финансовата подкрепа за обучение и придобиване на професионална квалификация на персонала в компании, които осигуряват работа на млади специалисти до 29г. или на стажанти от университети в нови високотехнологични производства и услуги, или когато капиталовложенията се реализират изцяло в икономически изоставащи региони. Съгласно разпоредбите на Закона за корпоративното подоходно облагане работодателите ползват намаление на облагаемата печалба със сумите, изразходвани за заплати и осигуровки от работодателя за безработни лица от някои от рисковите групи на пазара на труда (продължително безработни, безработни над 50 годишна възраст и лица с намалена трудоспособност). Със ЗКПО се създават и предпоставки за насърчване на заетостта и създаване на нови ра-	С Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ)

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ботни места в райони с висока безработица чрез предоставяне на данъчни облекчения за фирми инвестиращи в тези региони.			
70	Разширяване предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	Предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги е залог за разширяване на техния обхват, обем и качество.	Създадени са предпоставки и се изпълняват редица мерки, чрез които ключови услуги по заетостта се предоставят от частни доставчици на услуги. От частни доставчици на услуги ще се предоставят основно услуги за: обучение, професионално ориентиране, услуги за предприемачество.	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15	2010г. – 5.8%	Равнище на регистрирана безработица по данни на АЗ – средномесечно равнище за 2008г. 6.31%.
	70.1. Прилагане на законите разпоредби за възлагане на конкурсен принцип на обучение на възрастни, финансирано със средства за активна политика на пазара на труда	В процес на изпълнение	постоянен	АЗ	2009г. – 7.6 млн. евро 2010г. – 7.6 млн. евро	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта, в това число организиране на професионално обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности, от частни доставчици и подобряване на тяхното качество като основен фактор за повишаване качеството на работната сила. Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от частни лицензирани центрове	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. е регламентирана възможност за финансиране със средства от държавния бюджет не само на обучение по професии, но и на обучение за придобиване на ключови компетентности, както и на професионалното ориентиране на безработни лица, насочени от АЗ към лицензирани центрове за информация и професионално ориентиране. Обучението се провежда от обучаващи институции, избрани по реда на ЗОП и по методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика. Работна група с участие на социалните партньори разработва проект на методиката за избор на обучаващи институции. Методиката за избор на обучаващи институции е допълнена по отношение на избор на организации за професионално ориентиране, мотивационно обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности. Методиката е разгледана на заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта на 26 ноември 2008 г.	Дял на курсовете за заети и безработни лица, провеждани от частни Центрове за професионално обучение, лицензирани от НАПОО.	над 95%	90% през 2008г.
	70.2. Провеждане на обучение на: - Обучаващи на възрастни; - Наставници на безработни лица с основно и по-ниско образование и без квалификация, наети по насърчителна мярка от ЗНЗ за чиракуване; - Външни експерти, оценяващи качеството на предложенията за обучение за придобиване на професионална квалификация, организирано от Агенцията по заетостта.	В процес на подготовка	Q4, 2010г.	АЗ	2008 г. – 0.065 млн. евро	Създаване на условия за повишаване на качеството на услугите по заетостта, предоставяни от частни доставчици Добрата подготовка на обучаващите на възрастни, в т.ч. усвояването на съвременни методи за преподаване съобразени със спецификата на обучаемите е важен фактор за повишаване качеството и ефективността на предоставяното обучение на възрастни Подобряването на процеса на избор на обучаващи институции, на които е възложено обучение на безработни	Програма „Повишаване на качеството на обучението на възрастни, е включена в НПДЗ през 2009г.. Осигурено е финансиране за включване в обучение на 450 лица, в т.ч. 200 обучаващи на възрастни; 50 наставници; 200 обучаващи експерти.	Брой обучени лица	За 2009г. – 450 лица в т.ч. 200 обучаващи на възрастни; 50 наставници; 200 обучаващи експерти	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						финансирано от АЗ, е обвързано с усъвършенстване на процедурата, както и с подготовката на външните оценяващи експерти				
	70.3. Провеждане на професионално ориентиране на безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта, от лицензирани частни центрове за информация и професионално ориентиране (ЦИПО), финансирано със средства за активна политика на пазара на труда	В процес на подготовка	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.015 млн. евро 2010г. – 0.015 млн. евро	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от частни лицензирани центрове	Понастоящем професионално ориентиране на търсещи работа лица (със средства за активна политика) се осъществява само от териториалните поделения на АЗ До момента няма лицензирани Центрове за информирани и професионално ориентиране в НАПОО.	Брой безработни лица, с които е проведено професионално ориентиране в ЦИПО	За 2010г. – 10 000 лица	п.а.
	70.4. Предоставяне на качествени услуги на стартиращи и разширяващи своята дейност предприемачи чрез широка мрежа от бизнес центрове и инкубатори, обслужващи 60 общини	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП и ПРООН	0.31 млн. евро за 2009г.	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество Развитие на услугите по предприемачество, предлагани от мрежата бизнес-центрове, изградени по проект JOBS	Предоставяне на широк обхват от информационни, финансови и офис услуги, както и обучение и развитие на бизнес планове от мрежа от 43 бизнес центъра, създадени като НПО и обединени в Асоциация "Национална мрежа за бизнес развитие".	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15	2010г. – 5.8%	Равнище на регистрирана безработица по данни на АЗ - средномесечно равнище за 2008г. 6.31%
Брой предоставени бизнес услуги;								За 2009г. – 41 000, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 2000 За 2010г. – 43 000, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 2220;	Януари-юни 2008г. – 20 664	
Брой обучени лица								За 2009г. – 6 500, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 400	Януари-юни 2008г. – 4 723	
Брой фирми, наематели в бизнес-инкубаторите								За 2009г. – 95; За 2010г. – 95	Януари-юни 2008г. – 92	
Създадени работни места от самонаети лица и при ползване на схемата за финансов лизинг;								За 2009г. – 1 400, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 300 За 2010г. –	Януари-юни 2008г. – 733	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
									1 500, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 320	
								Процент на рисковите лизинги (просрочие от 30 календарни дни)	2009г. – 3.5%. 2010г. – 3.5%	Януари-юни 2008г. – 3%
71	Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за интервенции върху уязвимите групи на пазара на труда и неактивните лица в рамките на ОП «РЧР»	В процес на подготовка	до края на 2008г., (Стартиране на процедурите за възлагане на обществена поръчка) до трето тримесечие на 2009г. (изпълнение)	АЗ, МТСП - изпълнителна агенция по ОП «РЧР»	0.766 млн. евро	Провеждането на задълбочено изследване на характеристиките на неактивните лица, вкл. тяхното географско разпределение ще даде ценна информация за по-доброто насочване на инициативите по НПДЗ и по ОП «РЧР». При определяне на последващите интервенции ще се следи за принципа на допълняемост и недопускане на припокриване между инициативите финансирани по ОП «РЧР» и от държавния бюджет.	рамките на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ бе стартирана директна процедура за избор на изпълнител BG051PO001-6.1.01. „Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за реализиране на мерки насочени към уязвими групи на пазара на труда, неактивни и обезкуражени лица“. Очаква се Агенцията по заетостта, като бенефициент по този проект да предостави предложение през втората половина на февруари. Тръжната документация за поддоговаряне за провеждане на изследването е подготвена, като по този начин е създадена възможност веднага, след като бъде одобрен проекта да стартира процедура за избор на изпълнител. Предвижда се процедурата да стартира до края на февруари 2009 г.	Изготвено изследване	п.а.	п.а.
72	Извършване на преглед на действащите програми и мерки за младежи	Изпълнена	Четвърто тримесечие на 2008г.	МТСП		С оглед необходимостта от повишаване на дела на младежите, получили т.н. „нов старт“, в изпълнение на препоръките на Пролетния Европейски съвет 2007г., ще бъде извършен задълбочен преглед на действащите програми, мерки и инициативи. Целта е да се подобри координацията, ефективността и при необходимост да се дефинират нови задачи в тази насока.	Създадена е работна група за разработване на Национален план за действия по заетостта 2009г., в рамките, на която ще бъде обсъден и приет комплексна от мерки за младежи, които ще се реализира през следващата година. Работната група провежда заседания и обсъжда различните аспекти на политиката по заетостта за 2009 г., вкл. и по отношение на една от основните целеви групи на политиката - младежите. Направен е преглед на съществуващите програми и мерки за младежи, включени в т.нар. «Нов старт». В резултат на това програмите и мерките ще бъдат включени в Националния план за действие по заетостта за 2009 г. с определени промени, които ще доведат до: подобряване достъпа на младежите до заетост, повишаване качеството на предоставяните услуги от трудовите посредници и т.н.	Коефициент на младежка безработица (15-24г.)	2010г. – 13 %	Q1 2008 – 14.4%
73	Регламентиране на дейността на агенциите за временна заетост	В процес на изпъл-	Четвърто тримесечие	МТСП, Народ-		Подобряване на възможностите за заетост на различни групи лица от рабо-	В Народното събрание е внесено предложение на народни представители за	Заети на непълно работ-	2010г. – 4 %	Q3 2008 – 2.4 %

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
		нение	чие на 2008г. (приемане на промени в Кодекса на труда)	но събрание		тата сила чрез създаване на възможности за заетост в по-гъвкави форми	изменение и допълнение на Кодекса на труда, с които се уреждат отношенията между работодател-доставчик, работодател-ползвател и наетото лице. След приемане на тези промени се предвижда в Закона за насърчаване на заетостта да се регламентира регистрационен режим за дейността на работодателите-доставчици на работници и служители. Проведено е обсъждане на законопроекта в Националния съвет за тристранно сътрудничество. Във връзка с приетата на 19 ноември 2008 г. Директива 2008/104/ЕК от Европейския парламент за регламентиране дейността на агенциите за временна работа би следвало подготовените промени в Кодекса на труда да се преразгледат с цел транспониране на Директивата, което от своя страна ще доведе до отлагане на тяхното приемане във времето.	но време от общия брой заети		
74	Разработване на нов Закон за училищното образование	Планирана (в процес на обсъждане)	2009	МОН		Подобряване на ориентацията на завършващите училище с цел по-добро ориентирание и реализиране на пазара на труда	В новия закон за училищното образование са предвидени няколко нови елемента: 1. нова образователна структура – основно образование се завършва след 7 клас – по-голяма равнопоставеност между учениците в усвояването на общообразователния минимум. Пренасят се добрите национални практики свързани с езиковите гимназии – в 8 клас засилено се изучават езици, ИКТ, компютри, професионално образование. 2. гимназиалният етап се разделя на две части – първата до 10 клас (може да бъде получена диплома за средно образование) и втората (11-12 клас). 3. въвежда се краткосрочно ориентирание на образованието за удовлетворяване на изискванията на пазара на труда – целта е да се наблегне на общообразователната подготовка на всички ученици във всички училища с цел да имат общата подготовка, а после, с краткосрочни курсове, да получат необходимата квалификация за започване на работа. След приемането на закона ще бъде разработен и нов учебен план с нови учебници.			
75	Приемане на Закон за висшето образование	В процес на изпълнение	2010	МОН			В новия Закон за висшето образование се въвеждат промени в модела на финансиране, в модела на управление, независимост и акредитиране на висшите училища.			
76	Приемане на Закон за студентското кредитиране	Изпълнена	юли 2008г.	МОН		Осигуряване на по-голяма финансова подкрепа за младите хора, които по-	С промените в приетия Закон за студентското кредитиране се увеличават се			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						вишават образователното си равнище Стимулиране на младите хора да получават по-висока образователна степен и да развиват научния си потенциал	стипендиите за студенти и докторанти. Приета е специална програма за обновяване и реновиране на студентските общежития (50 млн. лв.)			
77	Разработване на механизъм за училищни и студентски практики	В процес на изпълнение	2009г.	МОН	Структурен фонд на ЕС ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2 млн. евро	Подобряване на практическите умения на учениците и студентите за по-лесна адаптация към потребностите на пазара на труда Изграждане на стабилни партньорства между образователни/ обучителни институции и бизнеса Повишена квалификацията на учители/обучители за работа с модерно производствено оборудване	Сключени договори за изпълнение с 37 професионални гимназии и 25 висши училища	Минимален брой стажуващи ученици	2009г. – 2000 ученика	0
								Минимален брой студенти на стаж	2009г. – 2000 студенти	0
								Минимален брой учители, обучени за работа с модерно оборудване	2009г. - Непо-малко от 200 учители и преподаватели	0
78	Въвеждане на нова образователна структура и структура на професионалното обучение, съобразена с Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка /2006-2015/	Планирана (Изпълнението на мярката ще стане след приемането на Закона за училищното образование)	2009г.	МОН	държавен бюджет	Целта е професията да се определя в последните няколко класа (след 16 годишна възраст) за да се постигне система по адаптивност към изискванията на пазара на труда. В момента професионалното образование продължава 5-6 години, след реформата ще е само 2-3 години в последните няколко класа. Предвиждат се и краткосрочни модули за придобиване на квалификация за хората, които не искат да продължат обучението си (за 40 професии е започнало разработването на тези модули).	Въвеждането на мярката ще се изпълни след приемането на Закона за училищното образование	Обучени ученици по новата образователна структура	През 2012 г приключва обучението в първия гимназиален етап и започва обучението за придобиване на втора или трета степен на професионална квалификация През 2012г. в завършен вид въведена образователна структура в професионалното образование.	
79	Стартиране на програми за училища „втори шанс“ - допълнителни възможности за ограмотяване и професионално развитие на отпаднали ученици	В процес на изпълнение	2009-2010г.	МОН	Държавен бюджет	Придобита професионална квалификация от лица, напуснали училище	Разширяване на държавния план-прием за придобиване на първа степен на професионална квалификация от ученици напуснали училище след VI-ти, VII-ми и VIII-ми клас.	Брой ученици придобили първа степен на професионална квалификация	2009г. не по-малко от 100 ученика; 2010г. – не по-малко от 200 ученика	п.а.
80	Изпълнение на програми за квалификация и преквалификация на педагогически персонал									

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
80.1. Национална програма „Квалификация“	В процес на изпълнение – дългосрочна квалификация за придобиване на професионална квалификация	2008-2009г. МОН 2008-2009г.			2 млн. евро	1. Укрепване капацитета на образователните институции за осигуряване на високо качество на образователните услуги 2. Преодоляване на дефицита от висококвалифицирани кадри по чужд език 3. Повишаване компетентностите на директора за преодоляване на дефицита в управленски умения 4. Повишаване управленския капацитет в сферата на средното образование 5. Създаване на условия, мотивиране на учителите и директорите да разширяват и усъвършенстват компетентностите и уменията си и реализиране на устойчиво кариерно развитие	Националната програма „Квалификация“ е приета с Решение № 245/20.04.2007г. и актуализирана с Решение № 339/26.05.2008г.	брой	1510	1510
	В процес на изпълнение - краткосрочна квалификация на директори		МОН, Национален институт за обучение на директори	0.7 млн. евро						
80.2. Текуща квалификация	В процес на изпълнение (краткосрочна квалификация)			МОН				Брой	26017	26017
81	Обсъждане и приемане на Стратегия за развитие на висшето образование	В процес на обсъждане	2010г.	МОН	n.a.	Развитие на системата на висшето образование съобразно новите условия. Ефект: нов Закон за висшето образование	Промени в действащия Закон за висшето образование. Увеличен е бюджетът на висшите училища. Оптимизация на системата и разширяване на достъпа	Брой студенти за 2007, 2008, 2009г.		
82	Модернизация и интегриране на компютърната мрежа на българските училища	В процес на изпълнение	2011	ДАИТС	4 млн. евро на година	Създаване на условия за обмен на образователно и методическо съдържание между училищата, МОН, РИО и връзка с Европейските образователни ресурси		Broadband	1 Gbs	10 Mbs
83	Изготвяне и въвеждане на програма за превенция на отпадането от училище в задължителна училищна възраст - до 15% до 2009	В процес на изпълнение	4Q 2009	МОН			Изготвен е проект на „План за действие за намаляване на броя на необхванатите и отпадащите ученици в задължителна училищна възраст 2007-2010“, който се ръководи от основните цели на Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка 2006-2015. Проектът все още не е приет.	sc051 Early school-leavers - total	2009г.: 15%	Процент отпаднали от образователната система ученици: 20% (2007г.)
Област, изискваща допълнително внимание 1. Допълнителни мерки за осигуряване на дългосрочната стабилност на публичните финанси, в частност по отношение на потенциалните рискове, свързани с адекватността и устойчивостта на пенсиите										
84	Законово регламентиране на Държавен фонд за гарантиране устойчивост на държавната пенсионна система	Изпълнена	декември 2008г.	МФ, МТСП	362 млн. евро за 2008г.	Подобряване финансовата устойчивост на държавната пенсионна система и по-специално на фонд «Пенси» на Държавното обществено осигуряване	Проектът на Закон за държавния фонд за гарантиране устойчивост на държавната пенсионна система е приет от НС и обнародван в ДВ бр. 98 от 14.11.2008 г.	Размер на постъпленията във фонда (млн.лв.)	За 2009г. (МФ) - 707.6 млн.лв. (по Доклад към	708 млн.лв.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
						Предвижда се създаване на специален резервен фонд, чиито средства са самостоятелно обособена част от централния бюджет. Те ще се управляват и структурират в инвестиционни портфейли, които ще се възлагат за управление на финансови институции. Във фонда ще се акумулират 50% от приходите от приватизация, постъпили в централния бюджет, 25% от излишъка на републиканския бюджет за съответната бюджетна година, приходите от концесии, както и възможност за отчисляване и на други приходи въз основа на закон или акт на Министерския съвет. Натрупаните във фонда средства ще служат само за покриване на недостига от средства в бюджета на държавното обществено осигуряване за съответната година, като конкретните размери на тези трансфери ще се определят с годишния Закон за държавния бюджет. С оглед осигуряване на възможност за натрупване на средства е предвидено 10 години да не се правят трансфери към бюджета на държавното обществено осигуряване.				Закона за ДБ на РБ за 2009 г.)	
85	Включване на държавата като трети осигурител в пенсионното осигуряване (предвижда се от 1 януари 2009г. общият размер на осигурителната вноска за фонд «Пенсии» на Държавното обществено осигуряване да се увеличи от 22 на 30%, като държавният бюджет поеме 12% от нея, работникът – 8%, а работодателят – 10%)	Изпълнена	Декември 2008г.	МТСП, МФ, НОИ	Бюджета на държавното обществено осигуряване и Държавния бюджет за 2009 г.	Подобряване на финансовото състояние на Държавното обществено осигуряване от една страна и подобряване на условията за икономически растеж и повишаване на заетостта. Осигуряване на повече средства за бюджета на фонд «Пенсии» на ДОО при намаление на общата осигурителна вноска за работника и работодателя	Мярката е приета от НС и разчетена в ЗБДОО и ЗДБ за 2009 г. Със Закона за бюджета на ДОО за 2009 г. са приети изменения и допълнения в Кодекса за социално осигуряване, според които вноската за фонд «Пенсии» на ДОО се намалява от 22 на сто на 18 на сто, от които 10 за осигурителя и 8 на сто за осигуреното лице. От страна на републиканския бюджет се превежда субсидия в размер на 12 на сто върху сбора на осигурителните доходи на всички осигурени лица за календарната година.	Размер на недостига на фонд «Пенсии» на ДОО	1.96 млрд. лв. (план 2008г.)	804.3 млн. лв. (разчет 2009г. по Закона за бюджета на ДОО)	
86	Разработване на концептуална рамка за оценка на качеството на публичните финанси и показатели за изпълнение	В процес на подготовка	4Q 2010г.	МФ		Разработване на конкретни модели за оценка на ефективността в отделните сектори	Идентифицирани основни секторни политики, показатели за изпълнение и обвързване с бюджетните разходи, независимо от източника им на финансиране	Изготвен проект на Концептуална рамка	Наличен към 31.12.2010		
87	Приемане на Национална здравна стратегия 2008-2013г.	Изпълнена	Декември 2008г.	МЗ			Проектът на Национална здравна стратегия (вкл. на програма и план за действие в областта на здравеопазването) е приета на заседание на Министерски съвет на 02.10.2008г. Народното събрание прие Национална здравна стратегия за 2008-2013 г. и Плана за действие към нея на свое заседание на 3 декември 2008 г. Заложените приоритети в стратегията	en081 Healthy Life Years at birth - females; en082 Healthy Life Years at birth - males			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>са 7, сред които подобряване на достъпа, качеството и ефективността на спешната и извънболнична медицинска помощ и реструктуриране, оптимизиране и ефективно управление на болничната помощ.</p> <p>Осигуряване на финансова устойчивост на системата на здравеопазването и внедряване на подхода "здраве във всички политики" също са сред основните цели, поставени в документа.</p> <p>Въз основа на набелязаните приоритети са разработени и девет стратегически цели - здраве и профилактика на болестите, осигуряване на лекарствени продукти и медицински изделия, съответстващи на потребностите и икономическите възможности на населението.</p> <p>В стратегията е залегнало постепенно решаване на проблема с недофинансирането на медицинските дейности и въпросът с нерегламентираните плащания и корупцията.</p> <p>Бюджетът на цялата Национална здравна стратегия 2008-2013 г. е приблизително 15 млрд. лв. - по 3 млрд. лв. за сектора годишно, като всеки годишен план на база на стратегията ще разполага с толкова пари, колкото парламентът отдели и съответните политики ще бъдат покрити с толкова средства, колкото народното представителство определи за здравеопазване.</p> <p>Сигурните средства за следващите пет години са 60 млн. лв. от Глобалния фонд за борба със СПИН, туберкулоза и малария, 147 млн. лв. за здравеопазване по програма "Регионално развитие", 19 млн. лв. по програма "Човешки ресурси" за профилактика на онкозаболяванията и 5 млн. лв. за промоция на здравето.</p>			
Област, изискваща особено внимание 2. Осигуряване на необходимите предпоставки за силна конкуренция в мрежовите индустрии										
88	Ефективно приложение на Правилата за сътрудничество между КЗК и КРС, чиято цел е да създадат условия за взаимодействие и координация при осъществяване на определените по закон правомощия на двата органа	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК КРС	п.а.	Гарантиране на свободата на конкуренция на пазарите на електронни съобщения.	Приети правила за сътрудничество между КЗК и КРС - Взаимодействие при осъществяване на компетенциите по ЗЕС и ЗЗК по реда и във формите, предвидени в тези правила	Брой случаи в които КЗК/КРС са взаимодействали въз основа на правилата	-	5 становища на КЗК по производства, образувани по искане на КРС
89	Образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при съмнения за нарушения на правилата по конкуренция в мрежовите индустрии	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	п.а.	- Ефективна конкуренция на съответните пазари; - Възпиращ ефект по отношение на евентуалните нарушители на правилата на конкуренция	Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при наличие на данни за нарушения През м. август и септември 2008г. КЗК образува 4 нови производства за евен-	Брой образувани производства	п.а.	5 производства по собствена инициатива от началото на 2008г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							туални нарушения в областта на телекомуникациите, както и 6-те в областта на енергетиката (вж. мярка 18 на Плана за действие). По производствата за евентуални нарушения в областта на телекомуникациите не са установени нарушения на ЗЗК.			
Област, изискваща особено внимание 3. Изготвяне на интегрирана политика за обществения сектор в областта на НИРД и иновации, с цел реформиране на публичната система за НИРД, преминаване от публично финансирани НИРД (базирани върху обща стойност за разходи за НИРД към БВП към 2010г.) към по-конкурентно финансиране, фокусирано върху ключови приоритети										
90	Създаване на система за рейтинг на висшите училища, с отчитане на приноса им към научноизследователска дейност	В процес на изпълнение (Одобрен е проект за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ от Структурните фондове)	2008-2009г.	МОН	Структурни фондове	Създаване на рейтингова система за оценяване на висшите училища, базирана на система от индикатори за независима оценка на реалното качество на висшето образование. По този начин висшите училища в България ще имат реална база за сравнение на предоставяните от тях образователни услуги и ще имат възможности за повишаване на качеството на обучение. Това от своя страна ще подобри конкурентоспособността и пригодността за заетост на студентите в тях на националния и европейски пазари на труда.	Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика			
91	Обсъждане и приемане на Национална стратегия за научни изследвания за 2008-2018г.	В процес на изпълнение	2008-2009г.	МОН	държавен бюджет	Увеличаване на инвестициите за наука от публични и частни източници Въвеждане на приоритетни области за научноизследователска и иновативна дейност Развитие на научния потенциал в България	Разработен е проект на стратегия и е проведен дебат със заинтересованите институции за мерките и целите на Стратегията. Проектът е разгледан на оперативното заседание на МС през м. ноември и предстои приемането му на редовно заседание на МС.	Брой мерки	8	
								Съотношение програмно/институционално финансиране	60/40	
								% от БВП за научни изследвания	1 % от БВП до 2013г.	
92	Въвеждане на система за външно оценяване на научните организации	В процес на изпълнение	2008-2010г.	МОН	0.3 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Оценяване на качеството, с оглед ефективността на научните дейности и осигуряване на възможност за участие в научни изследвания от висок клас	Проведена е пилотна оценка и е въведена система от индикатори Разработен е правилник за организацията и функционирането на системата за наблюдение и оценка на резултатите от научноизследователската дейност, осъществявана от Фонд „Научни изследвания“, Българската академия на науките и държавните висши училища. Правилникът се издава на основание на Постановление на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет на Република България за 2009 г. и ще влиза в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.	Брой оценени институции	25	Съгласно пилотната оценка са оценени 60 институции на базата на научната им дейност
93	Актуализиране на нормативни актове, свързани с дефинирането на понятието „научна организация“ и разширяване на възможностите ѝ	Планирана	2008-2010г.	МОН	държавен бюджет	Стимулиране и изграждане на ефективни публично-частни партньорства Възможност за развитие на научно-	Обсъждане със заинтересованите институции	Актуализирана нормативна уредба	2	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	за осъществяването на публично-частно партньорство					иновативни и високотехнологични комплекси, укрепващи връзката наука-бизнес				
94	Подкрепа на трансфера на знания към предприятията („ваучерна схема“): провеждане на информационна кампания от ИАНМСП; обявяване на конкурс по схемата; набиране на Заявления за участие в конкурсна сесия; класиране на кандидатите; издаване на сертификати на одобрените за финансиране предприятия; подписване на договори; реализация на проектите; извършване на плащане от ИАНМСП към предприятията бенефициенти до размера на субсидията, определени в сертификатите.	В процес на изпълнение	1Q 2008 - 4Q 2010г.	МИЕ	МИЕ: 2008г. - 0.511 млн. евро, 2009г. - 0.767 млн. евро, 2010г. - 1.02 млн. евро. национален бюджет	Стимулиране на пазарно ориентирани научно-приложни изследвания и на трансфера на знания към МСП	Схемата е стартирана. Издадени са 79 сертификата. Понастоящем тече изпълнението на проектите. В края на 2008 година са приключили 7 проекта и са изплатени 95 000 лв. ИАНМСП е изпратила доклад до МФ и МИЕ за предоставените държавни помощи по тази схема.	брой фирми подкрепени с грантове от 5000 лв. ; брой фирми подкрепени с грантове от 15000 лв ir061 Venture capital investments - early stage	брой фирми подкрепени с грантове от 5000 лв. - 2008: 50 фирми; 2009: 75 фирми; 2010: 100 фирми; Ø брой фирми подкрепени с грантове от 15 000 лв - 2008: 50 фирми, 2009: 75 фирми; 2010: 100 фирми	5000 лв. - 20 броя 15000 лв. - 59 броя
95	Създаване и развитие на центрове по предприемачество във висшите училища в България с двугодишен период на финансиране за всеки новосъздаден център	Изпълнена	4Q 2008	МИЕ	0.225 млн. евро	Осигурява изпълнението на мярка №10 от Националната иновационна стратегия; повишаване капацитета на ВУЗ в обучение по предприемачество; стимулиране на предприемаческата активност в студентите.	В резултат на проведена процедура са сключени договори с четири висши училища за създаване и развитие на Центрове за насърчване на предприемачеството – Лесотехнически университет-София; ТУ-София, филиал Пловдив; ТУ-Габрово и ТУ-Варна. През периода са реализирани планираните мерки от утвърдените Стратегически и финансови планове.	er081 Business demography - Birth rate	Брой създадени центрове за насърчване на предприемачеството - 4 действащи	4
96	Обучение в предприемачески умения и предприемачество в средните професионални училища чрез изграждане на учебни компании	В процес на изпълнение	4Q 2009	МИЕ	0.46 млн. евро	Повишаване нивото на предприемачество, създаване на практически навици по изготвяне на бизнес планове и създаване на собствени фирми	Проведена бе процедура за създаване на нов център по предприемачество в средно професионално училище в Тетевен с три учебни компании. Продължи дейността на Центровете към професионалната гимназия по хранителни технологии и техника-Пловдив и на гимназията по облекло-Русе.	ir092 Youth education attainment level - females; ir093 Youth education attainment level - males	Брой създадени „Учебни компании“ - 15	24
97	Обучение (на регионален принцип) на предприемачи и предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за стартиране на бизнес – микро и малки предприятия	В процес на изпълнение	4Q 2011	МИЕ	3.5 млн. евро	Развитие на устойчив и конкурентоспособен частен сектор чрез предоставянето на целенасочена помощ за стартиране и развитие на микро и малки предприятия	През 2008г. продължава изпълнението на Проект 100-Създаване на конкурентноспособни стартиращи фирми, съвместен проект въз основа на Меморандум с ПРООН. През 2008 година безвъзмездната помощ за стартиране на бизнес се осъществява на територията на областите Плевен, Смолян, Ямбол и Пазарджик. През м.юли 2008 година стартира I-ви кръг на проекта, който продължава и към момента. До края на януари 2009 година ще се обявят спечелилите финансиране на I-ви кръг и в началото на февруари ще стартира II-ри кръг с фи-	em051 Lifelong learning - total	За периода 2008 - 2011г.: Брой стартирали микро и малки предприятия я: до 210; Брой обучени предприемачи: до 720	За периода 2004 - 2007г.: Брой стартирали микро и малки предприятия я: за – 251; Брой обучени предприемачи -1058

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							нансирани 2008 година. Междувременно продължава контрола и мониторинга върху дейността на вече създадените по проекта фирми.			
98	Подкрепа за стартиращи фирми от студенти и насърчаване на младите хора с постижения в областта на иновациите	В процес на изпълнение	4Q 2008	МИЕ	0.113 млн. евро	Очаквани резултати: Създадени и подкрепени „студентски фирми“; Функциониращ модел на Национален конкурс за подкрепа на стартиращи фирми от студенти и завършили висши училища в България.	През 2008г. пилотно стартира проект за насърчаване на иновационната активност на младите хора – ТЕХНОСТАРТ съвместен проект с ПРООН въз основа на подписан Меморандум. По този проект се насърчават млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите /екип от 11 ученици, спечелили второ място в конкурса на НАСА „Космическа колония“ участваха в годишната международна конференция за космическо развитие във Вашингтон/ и се предоставя безвъзмездна финансова помощ на студенти за създаване на технологични фирми. Към момента тече оценка на представените разработки и предстои обявяване на спечелилите финансиране.	ir061 Venture capital investments - early stage	брой студентски фирми, подкрепени с грантове от 20 х.лв. – до 7	
99	Създаване на условия за ефективно действащи рискови фондове за научно технологични и иновационни продукти и услуги	Планирана	2009-2011г.	МОН, МФ, МИЕ	0.3 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Укрепване на връзката наука – бизнес Устойчиво развитие на иновативни фирмени структури	В процес на проучване	брой приложения схеми	3	п.а.
100	Разработване на нов финансов модел на висшите училища и научните организации, финансирани от държавния бюджет, с оглед концентрация на ресурсите и преодоляване на фрагментацията	В процес на изпълнение	2010г.	МОН, МФ	0.5 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Концентрация на ресурси Подкрепа за качествени научноизследователски дейности	п.а.	Разработване на схема	1	п.а.
101	Грантова схема за обновяване на оборудването за приложни цели в изследователски организации (Проектни предложения свързани с Европейската изследователска инфраструктура ще бъдат приоритизирани в процеса на подбор)	В процес на изпълнение	2008-2010г.	МИЕ, МОН	Компонент 1 - 3 млн. евро – национален бюджет, 17 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие Компонент 2 – 4 млн. евро от Фонд „Научни изследвания“	Подобряване на условията за извършване на приложни изследвания и предоставяне на иновативни услуги на предприятията	Комитетът за наблюдение на ОП „Конкурентоспособност“ на заседанието си от 18.12.2007г. взе решение за изпълнение на схема за подкрепа за обновяване на оборудването на български научни организации за приложни цели в сътрудничество между Управляващия орган на ОП „Конкурентоспособност“ и Фонд „Научни изследвания“. Схемата е в процес на разработване. Схемата се състои от два взаимно допълващи се компонента. Компонент 1 – доставка на оборудване за приложни изследвания, финансиран от ОП „Конкурентоспособност“ и Компонент 2 - изпълнение на научно-изследователски проекти, разработки и демонстрационни проекти на български научни организации, на база на закупеното оборудването - Финансиран от Фонд „Научни изследвания“. На 6 януари 2009 г. между МОН и МИЕ бе подписано Споразумение за сътрудничество при изпълнение на процедура за подбор на проекти „Развитие на научния капацитет на българските научни организации за приложни цели“.	Брой финансирани проекти за обновяване на оборудването за приложни изследвания в изследователски организации	Финансирани най-малко 5 проекта за обновяване на оборудването за приложни изследвания в изследователски организации	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
102	Грантова схема за подготовка на техническа документация за изграждане на Технологични паркове	Планирана	2008-2010г.	МИЕ	0.225 млн. евро – национален бюджет, 1.275 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие	Подобряване на про-иновативната среда		Брой финансирани проекти	Финансирани 5-7 проекта за подготовка за изграждане на технологични паркове	
103	Модернизация и интегриране на Българската изследователско образователна мрежа	В процес на реализация		ДАИТС		Създаване на условия за достъп на българските образователни и научно-изследователски организации до образователните и изследователските ресурси на ЕС		Broadband Quality of Research and Education	OC-192	STM16
104	Изграждане на суперкомпютърен център за научни изследвания	Изпълнена	Септември 2008г.	ДАИТС	2.5 млн. евро	Създаване на условия за използването за научно-изследователски цели Развитие на научно-изследователския потенциал за създаване на приложни продукти с цел внедряването им от бизнеса				
105	Финансиране на инвестиции в научна и развойна дейност чрез грантови схеми по линия на ФНИ	В процес на изпълнение	4Q 2010	МОН	7.5 млн. евро (2007г.) 30 млн. евро (2008г.) 60 млн. евро (2009 г.)	Прилагането на мярката ще има ефект върху развитието на човешкия потенциал, както и за укрепване на иновативния капацитетна. Всички схеми на Фонд "Научни изследвания" са отворени за участие и на фирмени структури при прилагането на по-специфични критерии за тях. Ще бъде повторен и пилотния конкурс имащ за цел укрепване на връзката наука - бизнес за млади учени, подготвящи докторантски труд във фирмени структури.	За 2008г. са предвидени 2 конкурсни сесии. Първата конкурсна сесия, стартира на 25.04.08г., включва 6 схеми за развитие на научната инфраструктура, за подкрепа на центрове за компетентност, стимулиране на научни изследвания в приоритетни области, във ВУ, в рамките на двустранно сътрудничество и при участие в проекти по 7 РП. Втората сесия – средата на м. май 2008г., ще включва 8 схеми за развитие на човешкия потенциал/кариерното развитие на учените, както и схема за съфинансиране на одобрени проекти по 7 Рамкова програма.	Брой финансирани нови проекти		Брой финансирани нови проекти за 2009 г. – 400 проекта
106	Финансиране на научни и приложни изследвания за фирми-производители чрез грантови схеми по линия на Национален иновационен фонд	В процес на изпълнение	4Q 2011	МИЕ	48.3 млн. евро (2008-2011г.)	Повишаване на конкурентоспособността на предприятията чрез стимулиране на пазарно-ориентирани научно-приложни изследвания	През 2008 г. стартира V-та конкурсна сесия по НИФ, който се администрира от ИАНМСП. Извършена е оценка на 115 подадени предложения. В края на годината са подписани 64 договора с бенефициентит. През годината ИАНМСП е извършила физически мониторинг на приключващите проекти по предходни сесии. Съгласно утвърдените правила, след проведения технически мониторинг е извършен финансов мониторинг на текущи и приключващи проекти. Проведено е обучение на бенефициентите от I-IV сесии.	ir021 Gross domestic expenditure on R&D (GERD)	Брой сключени договора (V сесия) - 50	64
107	Подкрепа за (8-12) вече съществуващи или нововъзникващи клъстери чрез инвестиции, консултантски услуги и обучения	В процес на изпълнение	1Q 2010	МИЕ	0.2502 млн. евро			ir024 Gross domestic expenditure on R&D (GERD) by source of	Брой подкрепени клъстери - 10	Брой подкрепени клъстери - 2

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								funds - abroad		
Област, изискваща особено внимание 4. Мерки срещу скритата заетост чрез засилване на институционалния капацитет за провеждане на проверки и осигуряване изпълнението на законите										
108	Промени в трудовото законодателство с цел по-добра координация на инспектирането на труда и разширяване на правомощията на контролните органи	В процес на изпълнение	4Q2008	НС	п.а.	Чрез прилагането на мярката се цели да се разширят правомощията на ИА „ГИТ“ за повишаване ефективността на упражнявания контрол.	На 25.07.2008г. Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда и Проект на Закон за инспектиране по труда са преминали първо гласуване в Комисията по труда и социалната политика към НС. Част от предлаганите промени са насочени към въвеждане на 10 пъти по-големи глоби за фирмите, нарушаващи трудовото законодателство. Важно също е очакваното разширяване на правомощията на трудовите инспектори. Работодателите, които попречат на проверка на инспектор, са заплашени с глоба до 20 хил. лв. Според предлаганите промени за всеки работник, който няма трудов договор, собственикът на фирмата ще бъде глобен с 15 хил. лв. Промените предвиждат още работниците да подписват декларации, че не им се плаща "под масата". Контролните органи ще имат право да спират дейността на предприятието или на отделни обекти: <ul style="list-style-type: none"> • при установяване на нарушения, свързани със заплащането на недеklarирани суми от трудова дейност; когато работодателят не е заплатил постановените суми от влезли в сила наказателни постановления или решения на съда за наказание с глоба или имуществена санкция. 	Изготвен и приет закон	п.а.	п.а.
109	Подобряване на институционалния капацитет на ИА "ГИТ" чрез обучение на инспекторите по труда по теми съобразно спецификата на контролната дейност.	В процес на изпълнение	4Q2008	ИА "ГИТ"	п.а.	Укрепване на административния капацитет на ИА "ГИТ" за изпълнение на функциите на контролен орган по отношение на спазване на трудовото законодателство борбата и незаконосъобразното наемане на работа по трудов договор.	Предоставено обучение на служителите от ИА "ГИТ" за придобиване на нови знания и умения от инспекторите по труда във връзка с контролно-санкционната дейност	Брой обучени служители	2008г. общо 1055 обучени служители, към момента до 31.12.2008г. предстои да бъдат обучени още 74 служителя	Към 01.01.2009 г. – 1055 служители
	Укрепване на административния капацитет на ИА "ГИТ" с цел подобряване на материалната обезпеченост, необходима за извършване на контролна дейност	Планирана		ИА "ГИТ"	п.а.	Подобряване на материалната обезпеченост. Доставени нови персонални компютри и лаптопи.	По проект BG 2005/017-353.10.01 Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта са получени нови персонални компютри и лаптопи.	брой налични настолни и преносими компютри	2008 г. 469 настолни и преносими компютри	1.1.2008г. 89 настолни и преносими компютри
	Подобряване на системата за вътрешно администриране и управление на институцията	Планирана		ИА „ГИТ“, МТСП и МС	п.а.	Подобряване на системата за вътрешно администриране и управление на инспекционната дейност	Нов устройствен правилник приет с ПМС 83 от 22.04.2008 г.	УП за дейността на ИА „ГИТ“	Нов устройствен правилник приет с ПМС 83 от	УП на ИА „ГИТ“ от 2000 г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
									22.04.2008 г.	
110	Подобряване на административния капацитет на АСП	Планирана	2010	АСП		Обучението на персонала на Агенцията за социално подпомагане и внедряването на информационна система ще допринесе за подобряване на капацитета за изпълнение на политиките, вкл. по отношение на функциите като междинно тяло по ОП "РЧР"	Изчаква се отправяне на покана за разработване на проект от Управляващия орган			
	110.1. Обучение на персонала на Агенцията за социално подпомагане	Планирана	2010	АСП	0.818 млн. евро (ЕС)	Укрепване на административния капацитет на АСП за изпълнение на функциите на Междинно звено по ОП „РЧР“ Укрепване на капацитета на АСП чрез обучения на експерти в областта на закрилата на детето и експерти от Инспектората на агенцията"	Подготвят се обучението на първата група, определени са служителите, които ще бъдат включени. Предстои сключване на договор с МФ	Брой обучени служители	2008г. - 46 служители; До 2010г. - 456 служители	п.а.
	110.2. Разработване и внедряване на информационна система за социално подпомагане и закрила на детето	Планирана	2010	АСП	8.5 млн. евро	Подобряване качеството на обслужването на клиенти и оптимизиране дейността на АСП чрез доработка и внедряване на „Интегрирана информационна система за управление“ с два модула: модул – „Социално подпомагане“ и модул - „Закрила на детето“	Очаква се покана за разработване на проект от Управляващия орган	Внедрена информационна система	п.а.	п.а.
Област, изискваща особено внимание 5. Завършване на стратегията за учене през целия живот и повишаване на участието в нея										
111	Приемане от МС на Стратегия за учене през целия живот и ежегодни планове за нейното изпълнение	Изпълнена	октомври 2008г.	МОН	МОН	Подобряване на качествата на работната сила чрез стимулиране на работодатели и работници да инвестират в придобиването на нови знания, съответстващи на новите изисквания, през целия професионален живот.	Националната стратегия за учене през целия живот е приета с протокол №42 от заседание на МС на 30.10.2008 г..			
Други мерки, свързани с приоритета за изграждане на инфраструктура, вкл. в областта на ИКТ										
112	Приемане на Национална програма за развитие на информационните технологии в България	Планирана (В процес на дискусия)	3Q 2011	ДАИТС	250.0 млн. евро			I2010 CPI	Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС
	Изграждане на единната комуникационна инфраструктура за нуждите на публичната власт	в процес на реализация	1Q 2009	ДАИТС				ir071 ICT expenditure - IT	28	Свързани областни центрове, бр.: 19
113	Приемане на Национална програма за развитие на широколентовия достъп в България	Планирана (В процес на дискусия)	3Q 2011	ДАИТС				I2010 CPI	Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС в следните области на ВПИ: 1. Broad-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
										band rural coverage 2. Broad-band competition 3. BB price 4. Quality
114	Разширяване на Националната мрежа от телецентрове за обществен достъп до информационни услуги по населени места	В процес на изпълнение	4Q 2009	ДАИТС		Създаване на критична маса сред гражданите за потребление на услугите на информационното общество Създаване на достъп до тези услуги от граждани в неравностойно социално-икономическо положение		ir071 ICT expenditure - IT	Създадени телецентрове, бр.: 264 общини	Създадени телецентрове, бр.: 110 общини
115	Приемане на Национална програма за ускорено развитие на информационното общество в България (2008-2010г.).	Изпълнена	Октомври 2008	ДАИТС	1 млн. евро	Интензивно развитие и оптимизиране на Националната информационно-комуникационна инфраструктура; реализиране на оперативната съвместимост на информационните системи в държавната администрация; разширяване на технологичните възможности на гражданите и бизнеса за достъп до информационни ресурси и за участие в процесите на електронно управление; разработване и осигуряване на различни канали за предоставяне на електронни услуги; осигуряване на висока степен на доверие във функционирането на информационните системи чрез постигане на високо ниво на информационна сигурност. В резултат на изпълнението на документа ще се постигне и увеличаване на общия обем на полезна информация на български език в Интернет, осигуряване на разнообразни обществени електронни услуги, на достъп до всички портали и уеб-сайтове за хора с увреждания, както и възможности за чуждоезиков превод. Достигане на средните европейски нива при използване на ИКТ във всички отрасли на икономиката, насърчаване създаването и разпространението на електронно съдържание като основа за работа, изграждане на благоприятна среда за развитие на електронната търговия. Изграждане на съвременна, сигурна и широкодостъпна публична информационна и комуникационна инфраструктура; разпространението на модерни информационни и комуникационни технологии, съдържание и услуги; формиране на високообразована работна сила; повишаване на технологичната конкурентоспособност на българската икономика и използване	Програмата е одобрена от Министерски съвет на 02.10.2008г.			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						на информационни и комуникационни технологии за подобряване качеството на живот на българските граждани.				