



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №

от 2010 година

ЗА заплатите в бюджетните организации и дейности

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

ПОСТАНОВИ:

Чл. 1. (1) Утвърждава месечното разпределение на разходите за заплати по бюджетите на първостепенните разпоредители с бюджетни кредити за 2010 г. съгласно приложение № 1.

(2) Разходите за заплати за съответния месец се извършват до ограничения в приложението по ал. 1 размер за изплащане на основните месечни заплати, на допълнителните и други трудови възнаграждения по Кодекса на труда, по Закона за държавния служител, по друг закон или нормативен акт, с колективен трудов договор и/или с вътрешни правила за работната заплата, и/или с индивидуален трудов договор.

(3) Икономията на разходите за заплати може да се използва текущо или с натрупване само за изплащането на парични и/или предметни награди и допълнителни възнаграждения за постигнати резултати в съответствие с действащата нормативна уредба.

(4) При намаляване на числеността на персонала, извън случаите на извеждане на дейности от бюджетно на друго финансиране и случаите на намаляване на персонала в

резултат на преминаване на функции и персонал към друго бюджетно предприятие, икономииите на разходите за заплати могат да се използват за увеличаване на индивидуалните основни месечни заплати до максималния размер за съответната длъжност и/или за издръжка в съответната административна структура или бюджетна организация. Намалването на числеността на персонала се извършва с нормативен акт и не се отразява при формирането на годишния размер на разходите за заплати за следващата година.

(5) Месечното разпределение на разходите за заплати на Държавен фонд „Земеделие” се утвърждава по реда на утвърждаване на извънбюджетната сметка на фонда съгласно чл. 47, ал. 2 от Закона за устройството на държавния бюджет и чл. 14, ал. 4 от Закона за подпомагане на земеделските производители.

Чл. 2. Приема:

1. таблица за размерите на минималните и максималните основни месечни заплати по длъжностни нива за работещите в държавната администрация съгласно приложение № 2;

2. таблица за размерите на минималните и максималните основни месечни заплати по длъжностни нива за работещите в Националната агенция за приходите и в Агенция „Митници” съгласно приложение № 3;

3. таблица на длъжностните наименования, минималните и максималните основни месечни заплати на началниците и членовете на кабинетите на министър-председателя, на заместник министър-председателите и на министрите; на съветниците, експертите и техническите сътрудници в тези кабинети, както и на експертите за връзки с обществеността в кабинетите на областните управители съгласно приложение № 4;

4. таблица на длъжностните наименования, минималните и максималните основни месечни заплати на заместник-министрите, председателите, заместник-председателите и членовете на държавни комисии; председателите и заместник-председателите на държавни агенции; областните управители и заместник областните управители, изпълнителните директори на изпълнителни агенции; ръководителите на административни структури, създадени със закон или с постановление, и техните заместници; кметовете, заместник-кметовете и кметските наместници съгласно приложение № 5;

5. таблица за размерите на минималните и максималните основни месечни заплати по длъжностни нива за заемащите дипломатически длъжности в дипломатическата служба съгласно приложение № 6;

6. таблица за размерите на минималните и максималните основни месечни заплати по длъжностни нива за държавните служители в Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз” към министъра на финансите съгласно

приложение № 7.

Чл. 3. Първостепенните разпоредители с бюджетни кредити по приложение №1 към чл. 1, ал. 1 разпределят утвърдените разходи за заплати за съответните системи съобразно структурата и квалификацията на персонала по второстепенни и от по-ниски степени разпоредители с бюджетни кредити по реда на чл. 9 от Наредбата за договаряне на работната заплата, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 1991 г. (обн., ДВ, бр. 55 от 1991 г.; изм., бр. 30 и 40 от 1993 г.).

Чл. 4. (1) Общинските съвети, по предложение на кметовете на общините, утвърждават разходите за заплати през 2010 г. за делегираните от държавата дейности, без звената от системата на народната просвета, които прилагат системата на делегираните бюджети.

(2) Директорите на училища, детски градини и обслужващи звена от системата на народната просвета, прилагащи системата на делегираните бюджети, самостоятелно определят средствата за заплати съобразно утвърдените им разходи.

(3) Общинските съвети, по предложение на кметовете на общините в съответствие със Закона за местното самоуправление и местната администрация, утвърждават разходите за заплати за работещите в местните дейности.

(4) Разходите за заплати за съответния месец се извършват до утвърдения от общинския съвет размер за изплащане на основните заплати, на допълнителните и други трудови възнаграждения по Кодекса на труда, по Закона за държавния служител, по друг закон или нормативен акт.

(5) Икономията на средствата за заплати може да се използва текущо или с натрупване само за изплащането на парични или предметни награди и допълнителни възнаграждения за постигнати резултати в съответствие с действащата нормативна уредба и вътрешните правила за работната заплата.

Чл. 5. (1) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на работещите по трудово правоотношение се договарят и определят с индивидуалните трудови договори в рамките на утвърдените разходи за заплати, както следва:

1. на персонала в администрациите на органите на държавната власт и местната администрация и в техните структури и звена – при условията и по реда на ал. 3-8;

2. на персонала в средното образование – по ред и начин, определени с наредба, приета от Министерския съвет по предложение на министъра на образованието, младежта и науката;

4. за останалия персонал, необхванат в т. 2 и 3 – по ред и начин, включително по длъжностни наименования и размери на началните основни месечни заплати, утвърдени с отраслови (браншови) споразумения и/или с колективни трудови договори, и/или с вътрешни правила за работната заплата.

(2) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на държавните служители се определят от органа по назначаването при условията и по реда на ал. 3-8.

(3) Индивидуалните размери на основните месечни заплати при пълно работно време не могат да бъдат по-ниски от минималните или началните основни месечни заплати за заеманата длъжност. Индивидуалните основни месечни заплати на заемащите длъжности по приложения № 2-7 не могат да бъдат по-високи от максималната основна месечна заплата за заеманата длъжност. Индивидуалните размери на основните месечни заплати на служителите при непълно работно време се определят съобразно заеманата длъжност и пропорционално на законоустановеното работно време.

(4) Индивидуалните размери на основните месечни заплати на постъпващите в съответната администрация служители и на постъпващите за първи път на държавна служба служители се определят до размера на средната основна месечна заплата, изчислена въз основа на минималния и максималния размер на основната месечна заплата за съответната длъжност, освен в случаите на временно преместване на държавен служител по чл. 81б от Закона за държавния служител.

(5) Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, завръщащи се от отпуск или от командировка с продължителност повече от една година, както и на възстановените служители се определят в размера по ал. 4, като не могат да бъдат по-ниски от получаваните към момента на излизането в отпуск, командироването или прекратяването на правоотношението.

(6) Индивидуалните основни месечни заплати на майките, завръщащи се от отпуск за бременност и раждане или за отглеждане на дете или на лицето, което ползва отпуск по чл.163, ал.8 от Кодекса на труда или за отглеждане на дете се определят при спазване на чл.14, ал.4 от Закона за защита от дискриминация.

(7) Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, завръщащи се в администрацията, от която са били изпратени по реда на чл. 81б от Закона за държавния служител, се определят в размера по ал. 4, като не могат да бъдат по-ниски от получаваните към момента на прехвърлянето.

(8) На лицата, преназначени на друга длъжност, за която са определени същите или по-високи минимални и максимални размери на основната месечна заплата, се определя индивидуална основна месечна заплата до размера на средната основна месечна заплата, изчислена въз основа на минималния и максималния размер на основната месечна заплата за новата длъжност, но не по-малко от размера на получаваната основна месечна заплата до преназначаването.

(9) Индивидуалните основни месечни заплати на началника на политическия кабинет на министър-председателя и на главния секретар на Министерския съвет се

определят от министър-председателя при спазване на изискванията само по ал. 3.

(10) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз”, на директора и заместник-директорите на Агенция „Митници” и на заместник изпълнителните директори на Националната агенция за приходите се определят от министъра на финансите.

(11) При определяне на индивидуалните размери на основните месечни заплати на одиторите по Закона за вътрешния одит в публичния сектор и на служителите, заемащи ръководни длъжности в звената за вътрешен одит и в специализираната администрация на Изпълнителната агенция "Одит на средствата от Европейския съюз", ограниченията по ал. 4-8 не се прилагат.

Чл. 6. (1) На държавните служители, изпълнителния директор и държавните служители от специализираната администрация на Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз” за изпълнение на функции по управлението на финансовата помощ от Европейския съюз се изплаща месечно допълнително възнаграждение в размер на основната заплата за съответния служител съгласно списъци, утвърдени от министъра на финансите.

(2) Начисляването и изплащането на допълнителното възнаграждение по ал. 1 се извършват на базата на действително отработените дни.

(3) В списъците по ал. 1 могат да се включват длъжности от администрации и административни звена съгласно приложение № 8.

(4) Списъците съдържат броя на служителите, структурните звена, наименованията на длъжностите, основните месечни заплати, датата на влизане в сила и източника на финансиране за всяко структурно звено.

(5) Когато допълнителните възнаграждения се изплащат за сметка на оперативна програма „Техническата помощ” или техническата помощ по останалите оперативни програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, съответно от Европейския фонд по рибарство, по отношение на тях Постановление № 121 на Министерския съвет от 2007 г. за определяне на реда за предоставяне на безвъзмездна помощ по оперативните програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, и по Програма ФАР на Европейския съюз(обн., ДВ, бр.45 от 2007 г.; изм. и доп., бр. 38, 61 и 81 от 2008 г.; изм., бр. 95 от 2008 г.; доп., бр. 7 от 2009 г.; изм. и доп. бр. 16 от 2009 г.; изм. бр. 93 от 2009 г.) не се прилага.

(6) В случаите по ал. 5:

1. допълнителните възнаграждения се изплащат за сметка на съответния бюджет, като впоследствие периодично и след верифициране от управляващия орган

се възстановяват от техническата помощ по оперативните програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз и Европейския фонд по рибарство или съответно от оперативна програма „Техническа помощ” съгласно чл. 7, ал. 1;

2. управляващият орган получава финансиране за допълнителните възнаграждения съгласно установените процедури при условията и по реда за изплащане на безвъзмездна помощ, определени от министъра на финансите, под формата на авансови, междинни и/или окончателни плащания;

3. след верифициране от управляващия орган разходите се сертифицират по общия ред.

Чл. 7. (1) Необходимите средства за допълнителни възнаграждения на служителите от звената по пореден № 1, т. 3, пореден № 2, т. 1 и 2, пореден № 3, т. 1 и 2, поредни № 4, 5 и 6, пореден № 7, 8, 11-14 от приложение № 8 към чл. 6, ал. 3 се финансират по линия на техническата помощ по оперативните програми, а допълнителните възнаграждения на служителите от звената по пореден № 1, т.1 и 4, и пореден № 10 се финансират по оперативна програма „Техническа помощ.”

(2) Необходимите средства за допълнителни възнаграждения на служителите от звената по пореден № 1, т. 2, пореден № 2, т. 3, поредни № 3, т. 3 и 9 от приложение № 8 към чл. 6, ал. 3 се финансират от републиканския бюджет.

Чл. 8. (1) Индивидуалните основни месечни заплати на работещите в държавната администрация, които прилагат Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 105 на Министерския съвет от 2002 г. (обн., ДВ, бр. 54 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 6 и 46 от 2004 г.; изм., бр. 83 от 2005 г.; изм. и доп., бр. 46 от 2006 г.; доп., бр. 64 от 2008 г.; изм. и доп., бр. 92 от 2008 г., бр. 5 от 2009 г.; доп., бр. 102 от 2009 г.), могат да се определят до максималните размери по длъжности в рамките на ограничените по реда на чл.1, ал. 2 разходи за заплати.

(2) Индивидуалните основни месечни заплати на лицата, заемащи длъжности, посочени в приложение № 5 към чл. 2, ал. 1, т. 4, за които не се прилага Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация се определят до максималните размери по длъжности в рамките на ограничените по реда на чл.1, ал. 2 разходи за заплати, а за общините в рамките на разходите за делегираните от държавата дейности.

Чл. 9. (1) Длъжностните разписания на администрациите на органите на изпълнителната власт и на местното самоуправление, както и на другите бюджетни организации и дейности се разработва по образец съгласно приложението към Наредбата за прилагане на Единния класификатор на длъжностите в администрацията,

приета с Постановление № 47 на Министерския съвет от 2004 г. (обн., ДВ, бр. 18 от 2004 г.; изм. и доп., бр. 46 от 2004 г.; изм., бр. 72 от 2004 г., бр. 83 от 2005 г., бр. 28 от 2006 г.; изм. и доп., бр. 64 от 2008 г.; изм., бр. 71 от 2008 г.; доп., бр. 2 от 2009 г.; изм., бр. 18 от 2009 г.; доп., бр. 34 от 2009 г.; изм., бр. 83 от 2009 г.) и се утвърждава от ръководителя на съответната администрация. Длъжностното разписание трябва да съответства на утвърдената численост на персонала.

(2) Заемането на длъжностите по трудово или по служебно правоотношение се извършва в съответствие с разписанията по ал. 1 и се отразява в поименните разписания на длъжностите по образец съгласно приложението към Наредбата за прилагане на Единния класификатор на длъжностите в администрацията.

(3) За незаетите длъжности в държавната администрация се резервират средства за работни заплати в размер не по-малък от минималния размер на основната месечна заплата за съответната длъжност, увеличен с 20 на сто и 10 на сто за други установени допълнителни възнаграждения.

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. "Бюджетни организации и дейности" по смисъла на постановлението са:

1. администрациите на органите на държавната власт и местната администрация и техните структурни звена независимо от формата и източника на финансиране;

2. другите държавни и общински организации и звена, които се финансират изцяло или частично от републиканския бюджет или от общинските бюджети;

3. специализираните организации и звена, които работят на извънбюджетна сметка, както и фондовете, създадени със закон или с друг нормативен акт, независимо от източниците на финансиране, доколкото друго не е указано в постановлението, в закон или в друг нормативен акт.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 2. Постановление № 46 на Министерския съвет от 2009г. за заплатите в бюджетните организации и дейности (обн., ДВ, бр. 18 от 2009 г.; изм., бр.36 и 64 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 81, 85, 89 и 90 от 2009 г.; изм., бр. 93; попр., бр. 95; изм. и доп., бр. 96 от 2009 г.) се отменя.

§ 3. За месец януари 2010 г. допълнителното възнаграждение по чл. 6 се изплаща и на лицата, които са имали право на такова възнаграждение по чл. 6 и

приложение № 8 на отмененото Постановление № 46 на Министерския съвет от 2009 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности.

§ 3. (1) Необходимите средства за прилагане на постановлението се осигуряват в рамките на одобрените със Закона за държавния бюджет на Република България за 2010 г. средства по бюджетите на първостепенните разпоредители с бюджетни кредити, трансфера от републиканския бюджет по самостоятелните им бюджети и извънбюджетни сметки и от собствени приходи на общините.

§ 4. Постановлението се приема на основание чл. 107а, ал. 7 и 8 от Кодекса на труда, чл. 67, ал. 2 от Закона за държавния служител и § 60, ал.1 от преходните и заключителните разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2010г.

§ 5. Министърът на труда и социалната политика, министърът на финансите и директорът на дирекция „Държавна администрация” в Министерския съвет дават указания по изпълнението на постановлението и решават в рамките на определените им компетенции възникнали специфични въпроси по прилагането му.

§ 6. Постановлението влиза в сила от 1 януари 2010 г.