



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**МИНИСТЕРСТВО НА ФИНАНСИТЕ**

**СПИСЪК**  
**НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРС**  
**ЗА ДЛЪЖНОСТТА „ГЛАВЕН ВЪТРЕШЕН ОДИТОР” В ОТДЕЛ „ВЪТРЕШЕН**  
**ОДИТ“ НА ДИРЕКЦИЯ „МЕТОДОЛОГИЯ НА КОНТРОЛА И ВЪТРЕШЕН ОДИТ“**

Конкурсната комисия, определена със Заповед на министъра на финансите ЗМФ – 963 от 26.10.2021 г., изменена със Заповед № ЗМФ – 1026 от 08.11.2021 г. на министъра на финансите, реши:

**I. Допуска до конкурс кандидатите:**

1. Виктория Петрова
2. Валентина Владинова-Люис
3. Георги Стоев
4. Диана Петкова
5. Милена Николова
6. Добрина Стоянова

Посочените кандидати трябва да се явят на тест на **18.11.2021 г. от 14:00 часа** в сградата на Министерството на финансите - вход от ул. “Георги Бенковски”.

Допуснатите кандидати следва да представят документ за самоличност преди провеждането на теста.

**Забележка:** Съгласно Заповед № ЗМФ - 1025 от 08.11.2021 г. на министъра на финансите, до участие в съответния етап на процедурите на място, в Министерството на финансите, се допускат само лица, които са ваксинирани или преболедували COVID-19, или разполагат с отрицателен резултат от проведено преди влизане в сградата на министерството изследване, удостоверено с валидни документи за ваксинация, преболедуване или изследване по смисъла на т. II от Заповед № РД-01-890 от 03.11.2021 г. на министъра на здравеопазването.

**II. Информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за конкурса, са:**

1. Закон за вътрешния одит в публичния сектор;
2. Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
3. Закон за обществените поръчки;
4. Закон за публичните финанси;
5. Международни стандарти за професионална практика по вътрешен одит;
6. Наръчник за вътрешен одит - [https://fukvopublic.minfin.bg/File/File\\_Download/604](https://fukvopublic.minfin.bg/File/File_Download/604)
7. Методически насоки по елементите на финансовото управление и контрол, утвърдени със Заповед № ЗМФ-184/06.03.2020 г. на министъра на финансите - [https://fukvopublic.minfin.bg/File/File\\_Download/608](https://fukvopublic.minfin.bg/File/File_Download/608)
8. Указания за последващи оценки на изпълнението в организациите от публичния сектор, утвърдени със Заповед № ЗМФ-184/06.03.2020 г. на министъра на финансите - [https://fukvopublic.minfin.bg/File/File\\_Download/606](https://fukvopublic.minfin.bg/File/File_Download/606)
9. Указания за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност в организациите от публичния сектор - утвърдени със Заповед № ЗМФ-184/06.03.2020 г. на министъра на финансите - [https://fukvopublic.minfin.bg/File/File\\_Download/602](https://fukvopublic.minfin.bg/File/File_Download/602)
10. Указания за управление на риска в организациите от публичния сектор - утвърдени със Заповед № ЗМФ-184/06.03.2020 г. на министъра на финансите - [https://fukvopublic.minfin.bg/File/File\\_Download/594](https://fukvopublic.minfin.bg/File/File_Download/594)

11. Указания за осъществяване на управленската отговорност в организациите от публичния сектор - утвърдени със Заповед № ЗМФ-601/09.07.2019 г. на министъра на финансите - [https://fukvopublic.minfin.bg/File/File\\_Download/561](https://fukvopublic.minfin.bg/File/File_Download/561)
12. Устройствен правилник на Министерството на финансите;
13. Закон за администрацията;
14. Закон за държавния служител.

### **III. Системата за определяне на резултатите е следната:**

1. Конкурсът ще се проведе чрез решаване на тест и интервю.
2. Всеки вариант на тест включва по 25 въпроса. Максималният брой точки от теста е **5.00 точки**, а минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста е **3.80 точки**. И в трите варианта на тест верен отговор на въпрос носи по 0,20 точки. Коефициентът за умножаване на резултата от теста е „3”.
3. На интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала: 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността; 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността; 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността; 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността; 1 - не отговаря на изискванията за длъжността. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4.00**. Коефициентът за умножаване на резултата от интервюто е „5”.
4. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по горепосочения начин, и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

**Председател на конкурсната комисия:**                    / п /  
**Николай Игнатов**