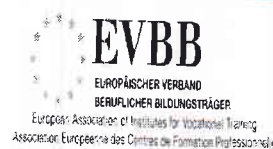




ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
„БЪЛГАРО-GERMANСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ“ (ДП БГЦПО)



Изх. №: 22/27.04.2020

ДО
ЛАЗАР ЛАЗАРОВ

ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“

СТЕФКА ЛИМАНСКА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА ДП БГЦПО

ОТНОСНО: ДП БГЦПО – ДОКЛАД И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ
ЗА ОТЧЕТЕН ПЕРИОД ЯНИАРИ - МАРТ 2020 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЛАЗАРОВ,

Предоставяме на Вашето внимание финансовия отчет и доклада за дейността на ДП БГЦПО през периода януари-март 2020 година.

Капиталът на ДП БГЦПО към 31.03.2020 година е в размер на 1 669 655.48 лева.

Счетоводният резултат е загуба в размер на 320 580 лв.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО за периода януари-март 2020 г.
2. Баланс
3. Отчет за приходи и разходи
4. Паричен поток
5. Капитал

С УВАЖЕНИЕ:

/д-р ЛЮБОВ ПОПОВА/
ИЗП. ДИРЕКТОР ДП БГЦПО





ДП БГЦПО

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 lubovpopovabg@gmail.com

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР ЗА

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ – МАРТ 2020 ГОДИНА

СОФИЯ, АПРИЛ 2020

Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	6
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	6
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	6
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	10
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	10
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	12
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	12
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	14
ПРОЕКТИ	14
УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА	14
МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА РИСКА	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16

Настоящият доклад за дейността на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ - ДП БГЦПО, за отчетния период януари-март 2020 година е изготвен в съответствие с разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и изискванията на Търговския закон. Докладът е оперативен документ, който:

- представлява кратък и подробен обективен преглед на дейността на ДП БГЦПО през отчетния период в изпълнение на трите стратегически цели на предприятието,
- представя вярно и честно развитието на предприятието и резултатите от дейността му, както и неговото общо състояние и работата със служителите,
- прави анализ на финансовите и нефинансови показатели за резултатите от дейността,
- описва важни събития пред отчетния период на ниво централно управление и клонове,
- информира относно управлението на риска и вътрешния финансов контрол.

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период януари-март 2020 г. е подчинена на изпълнението на „Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО 2020“, „Двугодишния план на обучението, провеждани в клоновете на ДП БГЦПО за периода 2020/2021 г.“ в рамките на „Националния план за действие по заетостта“ за 2020 г., при стриктно спазване на общите и вътрешни нормативни регламенти на предприятието.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2020 година се явяват продължение на усилията на ръководството за повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на обучение чрез работа (дуална система на обучение), професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите и желанията на безработни и заети лица,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качество на предлаганите услуги,
- прилагане на все повече иновативни подходи и методи за обучение, проучени по проекти.

Продължава дейността по подобряване на организационната структура на ДП БГЦПО в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

- обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,
- валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,
- професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за осъзнат избор на търсена на пазара на труда, подходяща за личността и желана за изучаване и практикуване професия,
- обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,
- обучение на заети лица за повишаване/разширяване/актуализиране на тяхната квалификация,
- обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния, обучаващия и административния персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Дейността на ДП БГЦПО през отчетния период бе силно затруднена от въведеното извънредно положение, в резултат на което бе преустановено обучението в клоновете.

Финансови ресурси: През отчетния период са реализирани приходи от:

- изпълнение на Двугодишния План на обучението в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2020 г.

Сключени са договори с Агенция по заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2020 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора степен на професионална квалификация (СПК), както и върху допълнително проучване на интереса на безработните лица към включване в обучение по професии/специалности, които не са дадени в Графика на курсовете към Плана на обученията, но за които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО. Предвидено е тестване на иновативни подходи за професионалното ориентиране на възрастни и за прилагане на фаза на Подготовка за участници в обучение с ниско ниво на образование и социална интеграция.

Изпълнението на Плана през отчетния период е насочено към провеждане на преходните курсове и подготовка на новите. От 8 март 2020 поради пандемията от корона вирус и въведеното извънредното положение бе нарушено провеждането на преходните курсове, а новите не започнаха. Обучението в преходни курсове е продължило за 507 безработни лица. Неприключили са 18 преходни курса, болшинството от които трябваше да завършат през март, април:

Клон Смолян - 2 преходни курса: Производство на кулинарни изделия и напитки (готвач) и Програмист,

Клон Царево - 1 преходен курс по професия Фризьор,

Клон Плевен – 4 преходни курса по: Компютърна графика, Производство на мебели, Производство на кулинарни изделия и напитки (готвач), Маникюр, педикюр и ноктопластика,

Клон Пазарджик – 6 преходни курса: Административно обслужване, Електрически инсталации, Графичен дизайнер, Оперативно счетоводство, Помощник възпитател, Компютърен график,

Клон Стара Загора – 5 преходни курса по: Компютърна графика, Електротехника, Оперативно счетоводство, Офис секретар, ВиК инсталации.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обучения са 72 лица;
- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете, са реализирани 18 879 лв.

По счетоводни данни крайните резултати от дейността на ДП БГЦПО за отчетния период януари-март 2020 година са: Крайният финансов резултат е отрицателен 320 580 лв.

Приходи	Разходи	Финансов резултат
296 186	616 766	- 320 580

Продължава процесът на оптимизиране на разходите на клоновете с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за работа на персонала, за учене и пребиваване на обучаваните и провеждане на учебния процес при осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури в съответствие със Закона за обществените поръчки през отчетния период се извърши подготовка и са обявени необходимите процедури по ЗОП за:

- Доставка на хранителни продукти: Процедурите по тази позиция са обявени като „Публично състезание“. Проведени са четири процедури за клоновете Пазарджик, Плевен, Смолян и Стара Загора. Срока за подаване на офертите е 04.05. 2020 г.

Управленската, отчетната и финансово-счетоводната дейност през отчетния период са насочени към приключване на одит по Закона за счетоводството, изготвяне и приемане от Управителния съвет на Годишния финансов отчет с доклад за дейността на предприятието за 2019 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и на Търговския закон и подаване на всички декларации и справки.

Поради пандемията от корона вирус е отложен одита по сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015.

В началото на отчетния период са предадени и приети необходимите годишни отчетни документи за 2018 година съгласно изискванията на:

1. НАПОО: Отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО през 2019 г. под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, Отчет за дейността на ЦПО през 2019 г., Доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО за 2019 г. (съгласно изисквания на МОН).
2. МТСП - „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2020“, „Двугодишен план на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2020/2021 г. в рамките на НПДЗ 2020“.
3. НАП – Годишна данъчна декларация за 2019 г.
4. НСИ – Годишна декларация за 2019 г.

От Управителния съвет са приети новото Длъжностно разписание на ДП БГЦПО за 2020 г. на база повишената МРЗ.

Организационна дейност: Продължава процесът на оптимизиране на функционалните задължения на персонала с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно изискванията на МОН и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведено е заседание на Управителен съвет (УС) на ДП БГЦПО за приемане на новото Длъжностно разписание и Доклада за дейността на ДП БГЦПО за 2019 г.

Проведено е работно съвещание с директорите на клоновете за подготовка разпределението на задачите през годината, текущ контрол на изпълнението им и проследяване на резултатите от дейността за отчетния период.

Проведена е обща работна среща с целия екип на ДП БГЦПО за отчитане на резултатите от 2019 г. и представяне на дейностите през 2020 г. По време на общата среща е проведено обучение с лектор от „Червен кръст“ на тема „Първа помощ на пострадали при различен вид злоупотреби“, отделни работни срещи на преподавателите и административния персонал по специфични теми.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 82 души – 80 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Материални ресурси: Продължава поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете, извършват се планирани текущи и неотложни ремонтни работи. След въвеждането на извънредното положение тези дейности бяха преустановени.

Ноу-хау ресурси: Продължава процесът на актуализиране и уеднаквяване на учебната документация в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO 9001:2015 и съгласно променените законови изисквания.

От началото на годината не са актуализирани учебни програми за обучение по Двугодишния план, разработвани са отделни модули за обучение по заявка на работодатели.

Дейности по проекти

Подадено е проектно предложение по Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност.

Сключен е договорът по проекта на ДП БГЦПО по ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“.

Проведена е първата работна среща в София по проект Еразъм+, КА 2, Трансфер на иновации, продължение на проекта ФокусДуал.

Поради пандемията от корона вирус не са осъществявани дейности по другите проекти, в които ДП БГЦПО е партньор: по Програма „Еразъм+“, КА2, Обмен на добри практики, спечелени от партньори от Австрия и Германия: Биологдизайнер на EBG Магдебург, и digiLIKE на австрийски партньор, целящ повишаване на уменията на обучаващи за дигитализиране на обучението.

Проведена е първата работа среща по проект VetUP на испанската организация IDEA, в който ДП БГЦПО участва като член на Сдружение на институции за професионално обучение (СИПОБ).

ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 31.03.2020 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) извършва дейността си в изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2020“ по основните цели:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, уеднаквяване на документацията и протичащите процеси, гарантиране на необходимите ресурси за осъществяване на качествени и практически ориентирани услуги за обучение и настаняване, мотивиране и развитие на персонала.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда за действие на ДП БГЦПО, на мрежата от работодатели и партньори, поддържане на добрия имидж и популярност на предприятието като сериозна обучаваща институция, по-доброто позициониране на пазара на услуги за обучение, ориентирани и валидиране.

Стратегическа цел № 3: Развитие на ДП БГЦПО като Center of Excellence за утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските взаимоотношения и сътрудничество с водещи обучаващи организации в ЕС.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** през отчетния период ръководството на ДП БГЦПО продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица.

В изпълнение на стратегическа цел 1 ръководството на предприятието има няколко важни задачи:

- обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, персонални, материално-технически и методически,
- уеднаквяване на процесите, протичащи в клоновете и на използваната документация,
- осигуряването на оптимални условия за работа на персонала и гарантиране качеството на провежданото обучение и на останалите предоставяни услуги, за учене и пребиваване на обучаваните.

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Дейността на ДП БГЦПО през отчетния период 2020 г. се провежда в изпълнение на следните цели:

- увеличаване на приходите на предприятието чрез разнообразяване на дейностите, привличане на нови целеви групи, предоставяне на нови услуги,
- оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество,
- строг текущ контрол върху приходите и разходите.

Източниците на финансиране са:

Първо: Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по **Двугодишния План на обученията в ДП БГЦПО 2020/2021 в рамките на НПДЗ 2020.**

С цел гарантиране постигането на оптимални резултати са проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни служители на АЗ в София, в ДРСЗ и ДБТ, някои информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обученията – процесът е прекъснат поради въвеждане на извънредното положение.

Осъществена е подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво в различни медии (чрез АЗ са разпространени: комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обучението по проекта, и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО). Кампанията е прекъсната поради извънредното положение.

Обученията в клоновете са преустановени съгласно заповед на министъра на здравеопазването предвид пандемията от корона вирус – в Плевен от 09.03.2020 г., а в останалите клонове от 16 март.

Изпълнението на Плана през отчетния период е насочено към провеждане на преходните курсове и подготовка на новите. От 8 март 2020 поради пандемията от корона вирус и въведеното извънредното положение бе нарушено провеждането на преходните курсове, а новите не започнаха. **Обучението в преходни курсове е продължило за 507 безработни лица. Неприключили са 18 преходни курса, болшинството от които трябваше да завършат през март, април:**

Клон Смолян - 2 преходни курса: Производство на кулинарни изделия и напитки (готвач) и Програмист,

Клон Царево - 1 преходен курс по професия Фризьор,

Клон Плевен – 4 преходни курса по: Компютърна графика, Производство на мебели, Производство на кулинарни изделия и напитки (готвач), Маникюр, педикюр и ноктопластика,

Клон Пазарджик – 6 преходни курса: Административно обслужване, Електрически инсталации, Графичен дизайнер, Оперативно счетоводство, Помощник възпитател, Компютърен график,

Клон Стара Загора – 5 преходни курса по: Компютърна графика, Електротехника, Оперативно счетоводство, Офис секретар, ВиК инсталации.

Изпълнението на Плана за включените в обучение 507 лица по клонове е както следва:

Клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	24	22	0	22
II степен на проф. квалификация	70	41	0	41
III степен на проф. квалификация	142	86	0	86
Общо за СПК:	236	149	0	149
Обучение по част от професията	0	0	0	0
Обучение по ключова компетентност	236	28	0	28
Професионално ориентиране (Пилотни курсове)	50	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
Общо:	562	177	0	177

Приходи (без ДДС) от: обучения – 13 538 лв., нощувки – 47 096 лв. Общо: 60 634 лв.

Участие в социални дейности:

На 28.02.2020 екипът на клон Пазарджик организира благотворителен базар под надслов „Протегни ръка – подари надежда“ в подкрепа на болно дете. Всички предмети, предложени на базара, са изработени ръчно от курсистите от курс „Помощник възпитател“.

Клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от	Нови	ОБЩО

		2019		
I степен на проф. квалификация	153	24	0	24
II степен на проф. квалификация	153	74	0	74
III степен на проф. квалификация	48	16	0	16
Общо за СПК:	354	114	0	114
Обучение по част от професията	98		0	
Обучение по ключова компетентност	226	19	0	19
Професионално ориентиране	36		0	
Обучение на обучаващи на възрастни	40		0	
Общо:	754	133	0	133

Приходи (без ДДС) от: обучения – 30 727 лв., нощувки – 15 032 лв. Общо: 45 759 лв.

Участие в социални дейности:

Участниците в обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по спец. „Производство на мебели“ подготвиха за учениците от Основно училище „Цветан Спасов“ – Плевен заготовки от масивна дървесина за провеждане на практически занятия по учебен предмет „Технологии и предприемачество“.

ДП БГЦПО клон Плевен продължава участието си в стартиралата в град Плевен на 20.02.2019 г. благотворителна кампания „Капачки за живот“.

Клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	108	0	0	0
II степен на проф. квалификация	69	33	0	33
III степен на проф. квалификация	123	40	0	40
Общо за СПК:	300	73	0	73
Обучение по част от професията	75	15	0	15
Обучение по ключова компетентност	180	0	0	0
Професионално ориентиране	36	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
Общо:	631	88	0	88

Приходи (без ДДС) от: обучения – 8 777 лв., нощувки – 31 296 лв. Общо: 40 073 лв.

Участие в социални дейности: няма

Клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	72	0	0	0
II степен на проф. квалификация	131	63	0	63
III степен на проф. квалификация	64	6	0	6
Общо за СПК:	267	69	0	69
Обучение по част от професията	12	0	0	0

Обучение по ключова компетентност	204	0	0	0
Професионално ориентиране	24	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	38	0	0	0
Общо:	545	69	0	69

Приходи (без ДДС) от: обучения – 21 487 лв., нощувки – 40 455 лв., общо: 61 942 лв.

Участие в социални дейности:

В навечерието на 8-ми март клон Смолян съвместно с „Шефс клуб“ Смолян организира вече традиционния кулинарен празник за над 50 деца. Малчуганите - от предучилищните групи от детските градини „Зорница“ и „Славейче“ и дечица от приемни семейства, професионални готвачи и обучаеми по професия „Готвач“ приготвиха „Вкусен десерт за мама“. Инициативата цели създаване на усет към готвенето у най-малките, провокиране на тяхната креативност и приобщаване на децата в неравностойно положение, за да не се чувстват изолирани.

Клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	36	0	0	0
II степен на проф. квалификация	131	40	0	40
III степен на проф. квалификация	24	0	0	0
Общо за СПК:	191	40	0	40
Обучение по част от професията	12	0	0	0
Обучение по ключова компетентност	60	0	0	0
Професионално ориентиране	36	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	31	0	0	0
Общо:	330	40	0	40

Приходи (без ДДС) от: обучения – 22 006 лв., нощувки – 30 204 лв. Общо: 52 210 лв.

Участие в социални дейности: Обучаеми от ДП БГЦПО клон Царево съвместно с пенсионерски клуб гр. Царево изработиха традиционни обредни хлябове и погачи.

Изделията, изготвяни от курсисти в курс „Хлебар-сладкар“ по време на производствената практика са дарявани на различни институции в гр. Царево: Социален патронаж, община Царево, ДГС, Пожарна служба.

Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	393	46	0	46
II степен на проф. квалификация	554	251	0	251
III степен на проф. квалификация	401	148	0	148
Общо за СПК:	1 348	445	0	445
Обучение по част от професията	197	15	0	15
Обучение по ключова компетентност	908	47	0	47
Професионално ориентиране	180	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	189	0	0	0
Общо:	2 822	507	0	507

Общ приход за ДП БГЦПО от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):
От обучения – 96 535 лв., от нощувки – 164 083 лв. общо – 260 618 лв.

Второ: Обучения на принципа на самофинансиране

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени общо 72 лица за 16 689 лв. Разпределение на обучените и приходите по клонове:

Клон Пазарджик	6 лица за придобиване на СПК и 22 лица за придобиване на КК, 1 консултиран пенсионер и 1 лице в онлайн обучение. Общо 4 597 лв.
Клон Плевен	4 692 лв. без ДДС за обучение на 21 лица
Клон Стара Загора	23 лица за 7 400 лв.
Клон Смолян	няма
Клон Царево	няма
Общ приход	16 689 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 18 879 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	храна – 3 977 лв.; нощувки – 104 лв.; други – 282 лв.	4 363 лв
Клон Плевен	нощувки – 202 лв.; други дейности – 2 499 лв.	2 701 лв.
Клон Стара Загора	нощувки – 796 лв.; храна – 1 498 лв.; други – 3 009 лв.	5 303 лв.
Клон Смолян	други дейности – 1 127 лв.; нощувки – 55 лв.	1 182 лв.
Клон Царево	нощувки – 266.05 лв.; други – 1 816 лв.	2 082 лв.
ЦУ	проекти – 3 199 лв.	3 199 лв.
Общ приход		18 879 лв.

Краен резултат за отчетния период януари – март 2020 г. по счетоводни данни в лева:

Приходи	Разходи	Финансов резултат
296 186	616 766	- 320 580

ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 82 души – 80 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналетът е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 18 лица, от които в УО – 8 лица, в АФО – 9 лица и 1 – директор. През първо тримесечие са приети 2 лица – един готвач по заместване и една хигиенистка, и е напуснало 1 лице – електротехник, огняр.

Клон Плевен: 20 лица, от които в УО – 10 лица, АФО – 9 лица, 1 директор. През март е съкратена длъжността „Шофьор”.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: 8 работещи на трудови договори: УО - 2 лица, 1 директор, АФО – 5 лица.

Клон Царево: 15 лица, от които в УО – 7 лица, АФО – 7 лица и 1 директор.

МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

За 2020 г. ДП БГЦПО остава регистриран доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта с учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Във връзка с обучението на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти ДП БГЦПО потвърди регистрацията на вече наличните в Регистъра програми. Подадените за регистрация 7 нови учебни програми са одобрени и качени в Регистъра: Програма за обучение на учител-методик съгласно Наредба 1 за условията и реда за организиране и провеждане на обучение чрез работа (дуална система на обучение) и 6 учебни програми на клоновете: Диагностика и откриване на грешки в различните системи на автомобила чрез ESI-tronic и O/KTS 5xx, Диагностика на системи Common Rail Bosch, Зареждане и мениджмънт на акумулатора, Измерване и проверка на сензори в автомобила, Обектно-интериорно програмиране – ООП, Създаване и поддръжка на уеб-сайт.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2020 г. през първото тримесечие на 2020 година не са актуализирани нови учебни програми.

Дейности по клонове:

В клон Пазарджик през отчетния период са подготвени две нови програми по дигитална компетентност във връзка със запитване на работодател: Excel за надграждане на начално ниво и Excel за напреднали.

В клон Плевен са разработени две учебни програми за обучение чрез работа (дуална система) по част от професиите „Готвач” и „Продавач-консултант” за нуждите на BILLA България. Очаква се обратна информация за становището на заявителя.

В клон Стара Загора през отчетния период в отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени учебни планове за обучение за част от професията по специалностите „Газова техника “ (съвместно с работодател) и „Заваряване“-РЕДЗ.

В клон Смолян през отчетния период не са актуализирани учебни планове.

В клон Царево през отчетния период няма актуализирани учебни програми.

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Постоянна грижа на ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО е осигуряването на персонала, обучаваните, партньорите и клиентите на предприятието на оптимални условия за обучение, настаняване и семинарна работа чрез поддържане и системно подобряване на материално-техническата база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на МТБ - част от тези дейности със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на всички планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи се следи прага по ЗОП за тези дейности.

В условията на извънредно положение от 13 март тези дейности са прекъснати.

Дейности по клонове, вкл. опазване на околната среда:

В клон Пазарджик със собствени ресурси са извършени дребни ремонтни дейности по поддръжката на Учебния корпус, пансиона и закусвалнята. Вложени са материали на обща стойност 264 лв. За поддържане на модерна учебна база са доставени два лазерни принтера и един таванен мултимедиен проектор на обща стойност 1 198 лв.

Клон Плевен през отчетния период извърши само дребни текущи ремонти. По-големи ремонтни дейности не са осъществявани предвид наличните условия и възможности.

В клон Стара Загора в предвид зимния период са извършени минимално количество ремонтни-на свързваща тръба между котелно помещение и учебни работилници за отопление. Закупен барабан за копирна машина Ксерокс.

В клон Смолян са освежени част от стаите в общежитието и учебните зали в учебния корпус. Изградена беше и система за видеонаблюдение в Общежитието.

В клон Царево за отчетния период не са извършвани такива дейности.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от съществено значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на целия екип на ДП БГЦПО под ръководството на отговорника по качеството и координаторите по качеството в клоновете. **Стремежът към непрекъснато повишаване качеството на предлаганите услуги е съществената отличителна черта на дейността на ДП БГЦПО** - то продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

Съгласно изискванията на МОН през отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение, изпратен е доклад до НАПОО, отстранени са констатираните пропуски. Изпълнени са препоръките от проверка на НАПОО в клоновете на ДП БГЦПО по изготвяне на учебните програми и качване на материали за обученията в ИС на НАПОО.

Отложен е одита по международния стандарт ISO 9001:2015 поради извънредното положение.

Поддържа се въведения специализиран софтуер с цел подобряване процеса на обработване на учебната документация и осигуряване на качеството при съставяне и отпечатване на свидетелства, удостоверения и сертификати в клоновете от името на ДП БГЦПО, както и за осигуряване на възможност за проследяване и подобряване качеството на предоставяното обучение.

Освен необходимите ресурси допълнителен фактор за осигуряване качеството на обучението е **повишаване квалификацията на персонала** – „Хората са най-голямото богатство на ДП БГЦПО“.

Една от приоритетните задачи на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата и професионална компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност, привързаност към предприятието, следване на неговата фирмена стратегия с принос за осъществяването ѝ.

Най-важните общи мерки за квалификация на персонала през отчетния период са:

- обучение на целия екип по тема „Оказване на първа помощ при различни злополуки“
- информиране на преподавателите по ИКТ относно ползване на възможности за интернет платформи за обучение.

Участия на персонала по клонове в специфични обучения

ДП БГЦПО клон Пазарджик

Главният счетоводител на клон Пазарджик участва в ежегодните обучения, свързани с неговата специфична дейност. Трима преподаватели са преминали обучения за повишаване на професионалната си квалификация в областта на икономиката и ИКТ. Директорът и един преподавател по ИКТ взеха участие през м. март в служебна визита в гр. Алзира, Испания по проект „VET Up for the excellence in Vocational Education in Europe“, project KA3 Support for Policy Reform по покана на СИПОБ.

ДП БГЦПО клон Плевен – един преподавател в областта ИКТ участва в обучение за „Минимални изисквания за мрежова и информационна сигурност. Пример за прилагане на методика по оценка на риска (ДАЕУ), както и добри практики“, друг се включи в семинар-дискусия "Ключови дигитални умения и опита на държавите-членки, инструменти и реализация на ниво ЕС".

ДП БГЦПО клон Стара Загора – не са участвали служители в специфични обучения.

ДП БГЦПО клон Смолян - персонала на клона не е участвал в специфични обучения

ДП БГЦПО клон Царево – няма участия на персонала в специфични обучения.

В изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща рекламнo-информационна дейност.

Общи рекламнo-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани с обученията по Двугодишния план на обученията в рамките на НПДЗ 2020. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

От 8 март 2020 възможностите за участие в работни срещи с безработни лица и работодатели за представяне дейността на предприятието и разпространяване на актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО, отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери, информационните материали за дуалното обучение, е силно ограничено през отчетния период поради въведеното извънредно положение.

Изпълнителният директор представи дейността на ДП БГЦПО и обсъди обучения с:

- ГБИТК – предстои сключване на рамково споразумение за предоставяне на комплексна услуга на членове на камарата,
- Екипа на БИЛЛА за провеждане на обучения по професии и на наставници,
- Екипа на ДМ за провеждане на обучения по новата професия Дрогерист и на наставници.
- Екипа на Дирекция „Квалификация на учителите“ в МОН за обучения на учители.

Специфични информационно-рекламни дейности по клонове

Екип на **ДП БГЦПО клон Пазарджик** проведе работни срещи с представители на ДБТ Пазарджик, ДРСЗ гр. Пловдив във връзка със стартиране на новия План на обученията. Директорът на клона взе участие в заседание на Комисията по заетост към Областния управител гр. Пазарджик.

До въвеждане на извънредното положение всички информационни табла в клона са актуализирани и са поставени рекламни брошури в информационният център на Община Пазарджик.

ДП БГЦПО клон Плевен. Със съдействието на ДБТ – Долна Митрополия са осъществени срещи с безработни лица в Гиген и Садовец с цел мотивиране на хората за активност на пазара на труда.

ДП БГЦПО клон Стара Загора през месец януари и февруари проведе срещи с 345 безработни лица в ДБТ от страната в градовете - Стара Загора, Казанлък, Раднево, Хасково, Кърджали, Габрово, Горна Оряховица, Нова Загора, Ямбол, Сливен, Айтос Бургас, Търговище, Разград, Шумен, Добрич, Варна и Долни чифлик, Първомай, Пловдив - ДБТ Родопи и ДБТ Централен.

ДП БГЦПО клон Смолян актуализира своевременно своята Facebook страница, както и сайта с актуална информация. Дейността на клон Смолян е представена в гр. Павел баня пред работодатели – хотелиери, обсъдена е възможността за провеждане на обучения на персонала по Споразумението с Министерство на туризма.

ДП БГЦПО клон Царево проведе информационно-рекламни срещи с безработни лица от ДБТ: Родопи-Пловдив; Пловдив; Горна Оряховица; Габрово; Марица-Пловдив филиал Хисаря; Първомай; Хасково; Кърджали; Търговище; Разград; Шумен; Добрич; Варна; Долни Чифлик.

Резултати от активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача екипът на ДП БГЦПО продължава традицията и усилията си за:

- поддържане на непрекъснати контакти с Агенция по заетостта, ДРСЗ и ДБТ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица,
- провеждане на редовни работни срещи на местно и национално равнище - с работодатели по регионите и техните браншови организации и камари, за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, за намиране на места за производствена практика на курсистите, за обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за обучение чрез работа (дуална система на обучение) и обучение на наставници,

- участие в съвети и комисии по заетостта на местно ниво,
- участие в трудови борси и информационни кампании на АЗ.

Специфични дейности по клонове и резултати от тях

ДП БГЦПО клон Пазарджик: През отчетния период клон Пазарджик бе отговорник за предаването на НАПОО на годишните отчетни материали за дейностите на ЦПО и ЦИПО към ДП БГЦПО, както и за годишния преглед за контрол на качеството на предоставените обучителни услуги по ISO 9001 2015.

Във връзка с провеждане на практика в реална работна среда са проведени срещи с партньорите – „Асарел Транс“ ООД, „Гален-Фарма“ ООД, Сдружение „Човеколюбие“, Община Пазарджик, Кметство Калугерово и ЧСИ Самарджиев, където са настанени 12 обучаващи се лица в курс „Административно обслужване“. В резултат на обявяване на извънредното положение, всички партньори са информирани за прекратяване на провежданата практика до възстановяване на обучението им.

ДП БГЦПО клон Плевен проведе срещи с ръководството на ДБТ Плевен и ДБТ Долна Митрополия (най-активните звена на ДРСЗ Ловеч) с цел представяне на новия Двугодишния план за обученията на ДП БГЦПО и набелязване на съвместните действия.

През месец януари приключи стартиралото в края на 2019г. обучение чрез работа (дуална система на обучение) на 10 работника на „ХАМБЕРГЕР БЪЛГАРИЯ“ ЕООД по част от професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Дърворезно, амбалажно и паркетно производство“.

С експертите от отдел „Човешки ресурси“ на фирмата са обсъдени бъдещите дейности по обучение на персонала. Поради извънредното положение е отложено обучението за наставници.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове и за разясняване възможностите за дуално обучение:

- „Промет сеиф“ гр. Казанлък за обучение на заварчици и дуално обучение,
- с представители на Строителна камара за обучение на заварчици,
- Сервиси за автомобили – за обучение за работа с фреони.
- „Сити газ“ България за обучение на заварчици на ПЕ тръби под високо налягане.

ДП БГЦПО клон Смолян проведе информационни срещи с безработни лица, съвместно организирани с ДБТ – Асеновград, „Марица“ – Пловдив в гр. Хисаря, „Родопи“ – Пловдив, Карлово. Във филиала на ДБТ Казанлък в Павел баня са оставени рекламни материали за провежданите обучения.

ДП БГЦПО клон Царево проведе през февруари професионално ориентиране за ученици от 7 и 12 клас на СУ в гр. Приморско и гр. Царево под мотото: „Намери пътя си“.

В изпълнение на СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Дейности по проекти

Подадено е проектно предложение по Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност.

Сключен е договорът по проекта на ДП БГЦПО по ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“.

Проведена е първата работна среща в София по проект Еразъм+, КА 2, Трансфер на иновации, продължение на проекта ФокусДуал.

Не са осъществявани дейности по другите проекти, в които ДП БГЦПО е партньор: по Програма „Еразъм+“, КА2, Обмен на добри практики, спечелени от партньори от Австрия и Германия: Биологдизайнер на EBG Магдебург, и digiLIKE на австрийски партньор, целящ повишаване на уменията на обучаващи за дигитализиране на обучението.

Проведена е първата работна среща по проект VetUP е на испанската организация IDEA, в който ДП БГЦПО участва като член на Сдружение на институции за професионално обучение (СИПОБ).

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Рискове пред ДП БГЦПО

Основните рискове пред ДП БГЦПО

Основните рискове пред изпълнението на целите и задачите в Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО през 2020 г., приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика, се крият предимно във външната среда на действие на предприятието.

Те са свързани / отразяват се / биха предизвикали рискове във вътрешната среда, затова рисковете се разглеждат комплексно и за тях са планирани и осъществени общи превантивни мерки.

Неочаквани рискове в края на отчетния период предизвика пандемията от корона вирус.

През отчетния период е приета Стратегия за управление на риска в ДП БГЦПО, разработен е Регистър на риска. Във връзка с корона вируса е изготвено специално Допълнение към Стратегията за управление на риска в ДП БГЦПО, съдържащо конкретни мерки за предотвратяване разпространението на вируса сред персонала и обучаваните с вируса.

Риск за ДП БГЦПО представляват:

- общото състояние на икономиката на страната, размерът на българските и чуждестранни инвестиции, свързани с откриване на нови производства и услуги,
- икономическото развитие на регионите и общините, в които се намират клоновете,
- липсата на нагласи и възможности на някои от работодателите (особено на МСП) за инвестиции в обучение на персонала, в обучение чрез работа (дуална система на обучение),
- нагласите на хората - неразбирането на потребността от гъвкавост, мобилност и учене през целия живот, все още ограничените възможности на лицата сами да финансират обучението си / липсата на нагласа за участие в обучение за повишаване на квалификацията или преквалификация,
- непълноценното професионално ориентиране при възрастни, неправилният избор на професия често като следствие от липсата на професионално ориентиране в детска и младежка възраст,
- намаляване на безработицата в страната и на броя на регистрираните в ДБТ безработни лица, промяната на структурата на безработните лица - болшинството не отговарят на изискванията на ЗПОО за минимално входящо образователно равнище за включване в обучение за придобиване на степен на професионална квалификация,
- неритмично подаване на заявки от ДБТ за включването на безработни лица в обучения,
- липса на информация относно недоговорени средства по Плана към определен период,
- липса на интерес от страна на безработните лица към обучение и заетост, демотивация,
- отказване от обучение преди курса или в самото му начало и липса на заместници,
- отпадане от обучение по различни причини, вкл. започване на работа или заболяване,
- евентуално забавяне на плащания, което би довело до нарушаване на постигнатата стабилност,
- предстоящото увеличаване на заплатите на учителите,
- общо неблагоприятни политически, обществени, социални и икономически ситуации,
- ограничителните регламенти за държавна помощ и режимът de minimis.

Не се забелязва рисковете от външната среда през отчетния период да са се отразили негативно върху вътрешната среда на предприятието с изключение на усложняването на работата на обучаващите предвид спецификата на целевата група останали на регистрация безработни лица без мотивация за учене и труд, и по-трудното сформирание на групите, често работа с крайно маломерни групи.

Конкретни рискове във връзка с пандемията от корона вирус

През отчетния период – от 8 март 2020 г., възникват нови рискове пред ДП БГЦПО в следствие на въведеното извънредно положение във връзка с пандемията от корона вирус. То доведе до преустановяване на учебната дейност:

- прекъсване на преходните курсове,
- отлагане за неопределено време на началото на обученията по Графика на курсовете за 2020,
- принудително излизане в платен/неплатен отпуск на много заети лица,
- загуба на кадри в резултат на продължителния период на извънредното положение.

Основен риск представлява намаляването на ликвидността на предприятието, което не може да се компенсира, тъй ДП БГЦПО е изключено от като мерките на правителството за компенсиране на работодателите поради пандемията.

МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА РИСКОВЕ

Общи мерки

Рисковите фактори с проследяват през целия отчетен период и за тяхното избягване се вземат превантивни мерки, чието изпълнение се отчита в тримесечните отчети. Мерките са обобщени в Стратегията за управление на риска в ДП БГЦПО и в Риск регистъра.

Общи мерки за предотвратяване на рискове пред успешното развитие на ДП БГЦПО през 2020 година:

1. Строг текущ контрол върху приходите и разходите в клоновете с превантивна цел.
2. Прилагане на актуализираната политика на ДП БГЦПО за управление и вътрешен финансов контрол на база приетата „Процедура за извършване и документиране на извършения предварителен контрол преди поемане на задължения и преди извършване на разходи, приход и контрол на нефинансови документи в ДП БГЦПО“. Определените служители извършват финансовия контрол, използвайки разработената документация и закупения софтуер.
3. Спазване на приетите „Вътрешни правила за управление на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица в ДП БГЦПО“.
4. Спазване на актуализираните Вътрешни правила за дейността на ДП БГЦПО.
5. Осигурена добра реклама и ритмичност при изпълнение на Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2020 чрез добро сътрудничество с МТСП, АЗ и нейните регионални и местни структури, спазване на графика за провеждане на курсовете и навременно изготвяне на отчетни документи за ритмично заплащане на обученията в срок.
6. Разширяване на дейността на свободния пазар с цел допълнителни приходи от привлечени заети лица за обучение, вкл. обучение чрез работа (дуална система на обучение), засилено взаимодействие с работодатели за провеждане на производствената практика на обучаваните, проведени съвместни мероприятия с местните власти.
7. Активна работа с персонала на предприятието за идентифицирането на всеки служител с мисията, целите и задачите на ДП БГЦПО - мотивиране и оценяване на персонала.
8. Подобрено качество на предлаганите услуги за повишена конкурентоспособност. Поддържане на сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015. Усъвършенстване на вътрешната система за осигуряване на качеството на услугите за обучение.
9. Подобрена взаимовръзка в структурата на ДП БГЦПО за постигане на единодействие между клоновете и между тях и ЦУ.
10. Подобрена обратна връзка с обучаваните и възложителите на обучение.
11. Актуализирана и уеднаквена документация на ДП БГЦПО – работата по тази задача продължава.
12. Разширена рекламна дейност, подобрени рекламни материали, проведени по-голям брой информационни срещи с безработни лица, повече участия в събития на АЗ като трудови и младежки борси. Увеличен брой на проведените срещи с работодатели. Подобрен имидж на предприятието.
13. Разширени позиции на пазара на труда чрез участие в партньорства и проекти по Програма „Еразъм+“, взаимодействие с общини, работодатели и браншови организации, и разработени и предложени атрактивни мероприятия за обучение на принципа на самофинансиране.
14. Инвестиции за модернизирание на МТБ в клоновете.

Конкретни мерки

Конкретните мерки са описани в допълнението към Стратегията за управление на риска в ДП БГЦПО и заповедите на изпълнителния директор.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпенсионна възраст и безработни без квалификация или с



ДП БГЦПО

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадница" 2, тел. +359 887 86 93 74 lubovpopovabg@gmail.com

неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

ДП БГЦПО има капацитет за тестване на иновативни практики, различни и нетрадиционни подходи към отделни проблемни целеви групи с цел връщането им на пазара на труда и/или мотивиране за учене.

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП БГЦПО
към 31.3.2020 г.

АКТИВ		текуща	предходна
РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ		година	година
		(ХИЛ.ЛВ.)	(ХИЛ.ЛВ.)
Б Нетекущи (дълготрайни) активи			
I Нематериални активи			
Концесии,патенти,лицензии,търговски марки, програмни продукти и			
1. други подобни права и активи		11	17
Общо за група I :		11	17
II. Дълготрайни материални активи			
1. Земи и сгради, в т.ч.		343	349
сгради		343	349
2. Машини,производствено оборудване и апаратура		38	41
3. Съоръжения и др.		39	41
Общо за група II :		420	431
IV. Отсрочени данъци		21	21
Общо за раздел Б :		452	469
В Текущи (краткотрайни) активи			
I Материални запаси			
1. Суровини и материали		113	105
2. Продукция и стоки		1	1
- стоки		1	1
Общо за група I :		114	106
II. Вземания			
1. Вземания от клиенти и доставчици , в т.ч.		34	40
2. Други вземания, в т.ч.		8	7
Общо за група II :		42	47
IV. Парични средства, в т.ч.			
- в брой		10	15
- в безсрочни сметки / депозити/		1 462	1 699
Общо за група IV :		1 472	1 714
Общо за раздел В:		1 628	1 867
Г Разходи за бъдещи периоди		7	12
СУМА НА АКТИВА		2 087	2 348
ПАСИВ		текуща	предходна
РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ		година	година
		(ХИЛ.ЛВ.)	(ХИЛ.ЛВ.)
А Собствен капитал			
I Записан капитал		2 531	2 531
V. Натрупана печалба, загуба от минали години,в т.ч.			
- неразпределена печалба		124	98
- непокрита загуба		(664)	(664)
Общо за група V:		(540)	(566)
VI. Текуща печалба (загуба)		(321)	26
Общо за раздел А :		1 670	1 991
В Задължения			

1. Получени аванси, в т. ч.	1	66
- до 1 година	1	66
2. Задължения към доставчици, в т.ч.	14	23
- до 1 година	14	23
3. Други задължения, в т.ч.	211	78
до 1 година	211	78
- към персонала, в т.ч.	107	42
до 1 година	107	42
- осигурителни задължения, в т.ч.	25	7
до 1 година	25	7
- данъчни задължения, в т.ч.	17	15
до 1 година	17	15
Общо за раздел В, в т.ч.:	226	167
- до 1 година	226	167
Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди		
- финансирания	191	190
Общо за раздел Г:	191	190
СУМА НА ПАСИВА	2 087	2 348

Дата на съставяне:

21.04.2020 г.

Съставител:

БОРЯНА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

ЛЮБОВ ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 31.3.2020 г.

	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
A РАЗХОДИ		
1. Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	244	1 186
а/ суровини и материали	134	577
б/ външни услуги	110	609
2. Разходи за персонала, в т.ч.	301	1 314
а/ разходи за възнаграждения	251	1 092
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	50	222
- осигуровки, свързани с пенсии	37	164
3. Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	18	100
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	18	100
- разходи за амортизации	18	100
4. Други разходи, в т.ч.	53	180
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	3	3
Общо разходи за оперативната дейност	616	2 780
5. Разходи за лихви и други финансови разходи , в т.ч.	1	4
Общо финансови разходи	1	4
6. ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	26
ОБЩО РАЗХОДИ	617	2 784
7. СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	26
8. ПЕЧАЛБА	-	26
ВСИЧКО	617	2 810

	текуща година (хиЛ.ЛВ.)	предходна година (хиЛ.ЛВ.)
Б ПРИХОДИ		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	292	2 752
Продукция	5	44
Стоки	2	10
Услуги	284	2 698
2. Други приходи, в т.ч.	4	58
- приходи от финансиране	3	51
<i>Общо приходи от оперативна дейност</i>	<i>296</i>	<i>2 810</i>
ОБЩО ПРИХОДИ	296	2 810
9. СЧЕТОВОДНА ЗАГУБА	321	-
10. ЗАГУБА	321	-
ВСИЧКО	617	2 810

Дата на съставяне:
21.04.2020 г.

Съставител:
БОРЯНА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
ЛЮБОВ ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК
на ДП БГЦПО
за 2020 г.

(хиляди л.в.)

Наименование на паричните потоци	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
А. Парични потоци от основна дейност						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	333	286	47	3 343	1 303	2 040
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения		245	(245)		1 538	(1 538)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни		-	-		4	(4)
Други парични потоци от основна дейност	-	27	(27)	-	177	(177)
Всичко парични потоци от основна дейност (А)	333	558	(225)	3 343	3 022	321
Б. Парични потоци от инвестиционна дейност						
Парични потоци, свързани с дълготрайни активи		17	(17)		17	(17)
Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)	-	17	(17)	-	17	(17)
В. Парични потоци от финансова дейност						
Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)	-	1	-	-	-	-
Г. Изменение на паричните средства през периода	333	576	(242)	3 343	3 039	304
Д. Парични средства в началото на периода			1 714			1 410
Е. Парични средства в края на периода			1 472			1 714

Дата на съставяне:
21.04.2020 г.

Съставител:
БОРЯНА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
ЛЮБОВ ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ
на ДП БГЦПО
за 2020 г.

ХИЛ-ЛВ.

	резерви						финансов резултат от минали години		текуща печалба/ загуба	Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последва щи оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредител ен акт	Други резерви	Неразпре делена печалба	Непохрит а загуба	
1. Салдо в началото на отчетния период	2 531							124	(664)	1 991
2. Финансов резултат за текущия период									(321)	(321)
3. Покриване на загуба								(26)	26	-
4. Други изменения в собствения капитал										-
5. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	98	(638)	1 670

Дата на съставяне:
21.04.2020 г.

Съставител:
БОРЯНА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
ЛЮБОВ ПОПОВА

