



ДП БГЦПО

ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ“ (ДП БГЦПО)



Изх. №: 99/21.10.2019

✓ ДО
ЛАЗАР ЛАЗАРОВ

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**
№..... 92-909
СОФИЯ..... 22.10.2019

**ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

КОПИЕ:

ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“**

СТЕФКА ЛИМАНСКА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА ДП БГЦПО

**ОТНОСНО: ДП БГЦПО – ДОКЛАД И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ
ЗА ОТЧЕТЕН ПЕРИОД ЯНИАРИ - СЕПТЕМВРИ 2019 г.**

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЛАЗАРОВ,

Предоставяме на Вашето внимание финансов отчет и доклада за дейността на ДП БГЦПО през периода януари-септември 2019 година.

Капиталът на ДП БГЦПО е в размер на 1 943 840.88 лв.

Счетоводният резултат е загуба в размер на 20 122.60 лв.

Направена е корекция от клон Плевен в сметка 122 - „Неразпределена печалба от минали години“, в размер на 137 лв., отнасяща се до „Осигуровки на служител по граждански договор“.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО за периода януари-септември 2019 г.
2. Баланс
3. Отчет за приходи и разходи
4. Паричен поток
5. Капитал

С УВАЖЕНИЕ:

/д-р ЛЮБОВ ПОПОВА/
ИЗП. ДИРЕКТОР ДП БГЦПО



ПРОФЕСИЯ

КАЧЕСТВО

ПЕРСПЕКТИВА

Адрес: 1051 София ул. "Триалина" 2 тел +359 882 82 66 55 lubovnopovahe@gmail.com



ДП БГЦПО

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадина" 2, тел. +359 887 86 93 74 hubovpopovabg@gmail.com

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - СЕПТЕМВРИ 2019 ГОДИНА

СОФИЯ, ОКТОМВРИ 2019

Съдържание

| | |
|--|----|
| НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ДП БГЦПО ПРЕЗ 2019 Г | 3 |
| РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА | 4 |
| ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ | 6 |
| СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1 | 6 |
| ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ | 7 |
| ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ | 11 |
| МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ | 11 |
| МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ | 13 |
| КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ | 14 |
| СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 | 15 |
| ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ | 16 |
| ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ | 17 |
| СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3 | 20 |
| ПРОЕКТИ | 20 |
| УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА | 20 |
| МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА РИСКА | 21 |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ | 22 |

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период **януари-септември 2019 г.** е подчинена на изпълнението на „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2019“, в т.ч. на „Двугодишния план на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г.“ в рамките на „Националния план за действие по заетостта“ за 2019 г., при стриктно спазване на общите и вътрешни нормативни регламенти на предприятието.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2019 година се явяват продължение на усилията на ръководството за повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качество на предлаганите услуги.

Продължава дейността по подобряване на организационната структура на ДП БГЦПО в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

- обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,
- валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,
- професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,
- обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,
- обучение на заети лица за повишаване на тяхната квалификация,
- обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния, обучаващия и административния персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: През отчетния период са реализирани приходи от:

- **изпълнение на Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2019 г.**

Сключени са договори с Агенция по заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2019 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора СПК, както и върху допълнително проучване на интереса на безработните лица към включване в обучение по професии/специалности, които не са включени в Графика на курсовете към Плана на обученията, но за които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Изпълнението на Плана относно броя на включени в обучение безработни лица за периода януари-септември 2019 година (вкл. 240 лица в преходните курсове) е 74 %, общ брой преминали обучение през отчетния период – 1 380 лица. От тях в курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 1 174 безработни лица, 313 са преминали допълнително курс за обучение по свързани с изучаваната професия ключови компетентности. 95 безработни лица са обхванати в професионално ориентиране. Общ брой лица с участниците в преходните курсове – 1 620.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обучения са 340 лица;
- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете, са реализирани 144 118 лв.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период януари-септември 2019 година е 1 962 516 лв., а общият разход – 1 982 639 лв. Крайният финансов резултат е отрицателен - 20 123 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на разходите на клоновете с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за работа на персонала, провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка и са проведени необходимите процедури по ЗОП за:

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка и са проведени необходимите процедури по ЗОП за:

- Невъоръжена физическа охрана: Обявена са две процедури Публично състезание. Първата е завършена. Сключени са договори за охрана на клоновете в Пазарджик, Смолян и Царево с дата 01.06.2019 г. Обявена е втора процедура за охрана на клоновете в Стара Загора и Плевен. Процедурата е в ход и ще бъде финализирана до края на месец октомври.
- Доставка на хранителни продукти: Обявени са като Публично състезание. Проведени са две процедури. В резултат от първата е сключен договор за доставка на хранителни продукти за клон Царево. По втората процедура няма подадени оферти за участие и процедурата е прекратена.
- Доставка на електроенергия: Процедурата е договаряне и е обявена за всички клонове. Сключени са договори с ЧЕЗ и ЕВН за доставка на електроенергия за клоновете.
- Доставка на ваучери за храна: Процедурата е предварителна обява и е завършена. Сключени са договори за всички центрове и ЦУ с дата 25.06.2019 г.

Управленската и финансово-счетоводната дейност през отчетния период са насочени към:

- приключване на одит по ЗС, изготвяне, приемане от УС, утвърждаване от министъра на труда и социалната политика и публикуване на Годишния финансов отчет с доклад за дейността на предприятието за 2018 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и на Търговския закон,

- провеждане и приключване на одит от Дирекция „вътрешен одит“ на МТСП за даване на увереност на ДП БГЦПО, изпълнение на препоръките от одитния доклад,

- приключване на одит по сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015,

- приключване на одит от ЦРЧР по проект ФокусДуал,

- провеждане на проверка от НАПОО и отстраняване на пропуските,

- изготвяне и предаване в срок на МТСП на междинните отчети за 2019 г.

До края на отчетния период се предадени и приети необходимите годишни отчетни документи за 2018 година съгласно изискванията на:

1. НАПОО: Отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО през 2018 г. под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, Отчет за дейността на ЦПО през 2018 г., Доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО за 2018 г. (съгласно изисквания на МОН).
2. МТСП - Предварителен и окончателен финансов отчет за 2018 г. – ГФО, „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2019“, „Двугодишен план на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г. в рамките на НПДЗ 2019“.
3. НАП – Годишна данъчна декларация за 2018 г.
4. НСИ – Годишна декларация за 2018 г.
5. ДАНС - Изготвен и предаден е План за обучение по мерките за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма за 2019 г.

Приета от УС и утвърдена от министъра на труда и социалната политика е Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО за 2019 година. От УС е прието новото Длъжностно разписание на ДП БГЦПО и новия Ценоразпис на услугите, предлагани от ДП БГЦПО.

Организационна дейност: Продължава процесът на оптимизиране на функционалните задължения на персонала с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно изискванията на МОН и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Консолидиран е новият Управителен съвет на ДП БГЦПО – вписване през април 2019 г. На 4 април е проведено заседание на УС за приемане на ГФО, новия Ценоразпис на услугите, новото Длъжностно

разписане, обсъдени са надбавки за Великден и предложения за увеличаване на заплатите на служителите. Проведени са заседания на 25 юли и 27 септември.

Проведени са работни съвещания на 27 / 28 февр., на 24 април и 9/10 септември с директорите на клоновете за разпределение на задачите през годината, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период, набелязване на нови задачи.

Проведени са работни срещи на изп. директор с екипите на клоновете във връзка с насоките за развитие на ДП БГЦПО.

Проведена работна среща с ръководителите на учебните отдели на 8 май във връзка с проверката на НАПОО и отстраняване на пропуските при издаване на документи за завършено професионално обучение в клоновете.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 81 души – 79 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Материални ресурси: Продължава поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете, извършват се текущи и неотложни ремонтни работи.

Ноу-хау ресурси: Продължава процесът на актуализиране и уеднаквяване на учебната документация в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO 9001:2015 и съгласно променените законови изисквания.

От началото на годината са актуализирани 36 учебни програми за професионална квалификация, от които 5 поради издадени нови ДОС.

Подготвените 7 нови учебни програми са одобрени и качени в Регистъра на МОН с програми за повишаване на квалификацията на педагогическите кадри.

Дейности по проекти

Приключи успешно одита по изпълнение на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737.

На годишната международна конференция на Европейската асоциация на институции за професионално обучение – EVBB, в Братислава, проект ФокусДуал получи наградата DIE EUROPA на EVBB и Фондацията за професионално обучение „Адалберт Китче“ за иновативния принос на проекта за развитието на дуалното обучение.

Проведени са третото и четвъртото учебни пътувания по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора в Италия. Предстои отчитането на проекта.

Продължава участието на ДП БГЦПО по голям международен проект – SEAL, Програма Еразъм+, КА3, на италианския партньор Engim, целящ обмен на добри практики относно практическото обучение между 9 европейски обучаващи организации. Проведено е второто работно заседание на партньорите по проекта.

От подадените три проектни предложения по:

- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност – неприето за финансиране,
- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА2 – Трансфер на иновации – проектното предложение е одобрено за финансиране и е сключен договор с ЦРЧР,
- ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“ – работи се по съдържанието на проектното предложение.

ДП БГЦПО ще бъде партньор в 2 проекта по Еразъм+, спечелени от партньори от Австрия и Германия по Програма „Еразъм+“, КА2, Обмен на добри практики.

Подаденото пред ЦРЧР проектно предложение за „Европейска Харта за мобилност в областта на професионалното образование и обучение по Програма „Еразъм+“ не е прието.

ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА**НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА**

Насоките за развитие на предприятието са определени в Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО за 2019 год., приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика.

Главната насока в дейността на ДП БГЦПО през 2019 г. е запазване на постигнатите през 2018 г. положителни резултати чрез съхраняване на финансовата и организационна стабилност на предприятието, продължаване на тенденцията за подобряване на неговия имидж и разширяване на партньорската мрежа, на развитието му като надежден партньор на Министерство на труда и социалната политика (МТСП) и Агенция по заетостта (АЗ) с принос при изпълнение на активната политика на пазара на труда, както и като пилотна обучаваща институция за изпробване на иновативни подходи за обучение на възрастни. Крайна обща средносрочна цел - придобиване на статута на Center of Excellence.

През 2019 г. ДП БГЦПО продължава да осъществява и разширява своята дейност съгласно Правилника за устройството и дейността и посочените в Годишната програма за 2019 г. три основни стратегически цели в областта на политиката по заетостта в съответствие с определените приоритетни целеви групи, в отговор на търсените на пазара на труда професии и специалности с цел подпомагане на бизнеса при намиране на квалифициран персонал, даване на нови шансове за реализация на пазара на труда на безработни лица и на възможности за повишаване квалификацията на заети лица.

Продължават усилията за оптимизиране на процесите и разходите, пилотно провеждане на дуално обучение, въвеждане на нови професии, търсене на нови източници на приходи, установяване на система за оценяване качеството на работата на всеки служител.

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период 01.01. - 30.09.2019 г. Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) извършва дейността си в изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2019“ по основните цели:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, уеднаквяване на документацията и протичащите процеси, гарантиране на необходимите ресурси за осъществяване на качествени и практически ориентирани услуги за обучение и настаняване, мотивиране и развитие на персонала.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда за действие на ДП БГЦПО, на мрежата от работодатели и партньори, поддържане на добрия имидж и популярност на предприятието като сериозна обучаваща институция, по-доброто позициониране на пазара на услуги за обучение, ориентирани и валидиране.

Стратегическа цел № 3: Развитие на ДП БГЦПО като Center of Excellence за утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските взаимоотношения и сътрудничество с водещи обучаващи организации в ЕС.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** през отчетния период ръководството на ДП БГЦПО продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица.

В изпълнение на тази стратегическа цел ръководството на предприятието има няколко важни задачи:

- обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически,
- уеднаквяване на процесите и документацията,
- осигуряването на оптимални условия за работа на персонала и за гарантиране качеството на провежданото обучение и на останалите предоставяни услуги.

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Дейността на ДП БГЦПО през 2019 г. се провежда в изпълнение на следните цели:

- увеличаване на приходите на предприятието чрез разнообразяване на дейностите, привличане на нови целеви групи, предоставяне на нови услуги,
- оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество,
- строг текущ контрол върху приходите и разходите.

Източниците на финансиране са:

Първо: Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по Двугодишния План на обучението 2018/2019 в рамките на НПДЗ 2019.

С цел гарантиране постигането на оптимални резултати са проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни служители на АЗ в София, с ДРСЗ и ДБТ, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обучението и е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво в различни медии (чрез АЗ са разпространени: комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обучението по проекта, и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО). Екипите на клоновете участват редовно в трудови борси, организирани от АЗ.

Подготвена е учебната и производствена практика на курсистите, обвързана и с изпълнението на практически задачи с обществена значимост – в полза на детски градини, домове за стари хора, др.

Изпълнението на Плана по брой включени в обучение лица по клонове е както следва:

Клон Пазарджик

| Видове обучения | План | Изпълнение | | |
|------------------------------------|------------|--------------------------|------------|------------|
| | | Преходни курсове от 2018 | Нови | ОБЩО |
| I степен на проф. квалификация | 48 | 0 | 65 | 65 |
| II степен на проф. квалификация | 48 | 24 | 43 | 67 |
| III степен на проф. квалификация | 84 | 10 | 64 | 74 |
| Общо за СПК: | 180 | 34 | 172 | 206 |
| Обучение по част от професията | 48 | 8 | 20 | 28 |
| Обучение по ключова компетентност | 216 | 0 | 114 | 114 |
| Професионално ориентиране | 20 | 0 | 20 | 20 |
| Обучение на обучаващи на възрастни | 40 | 0 | 0 | 0 |
| Общо: | 504 | 42 | 326 | 368 |

Приходи (без ДДС) от: обучения – 198 300 лв., нащувки – 111 850 лв. Общо: 310 150 лв.

Участие в социални дейности:

По повод успешното завършване на втори клас деца от ОУ „Проф. Иван Батаклиев“ посетиха ДП БГЦПО клон Пазарджик за тържествено раздаване на удостоверенията за завършване на учебната година. Заедно с това малчуганите, техните родители и учители разгледаха центъра, запознаха се с професиите, по които се обучава и посетиха няколко от провеждащите се курсове. В залата по компютърна графика децата бяха впечатлени от пъстрите реклами, дело на курсистите, а в кухнята при готвачите преговориха защо трябва да се носят униформи. За това, че разгадаха успешно всички професии, представени само чрез различни инструменти, уреди и предмети, всяко дете получи специално изработена камбанка със стихче-пожелание.

През цялата година служителите и курсистите участват в благотворителната кампанията за събиране на „Капачки за бъдеще“.

Клон Плевен

| Видове обучения | План | Изпълнение | | |
|------------------------------------|------------|--------------------------------|------------|------------|
| | | Преходни курсове от 2018 | Нови | ОБЩО |
| I степен на проф. квалификация | 120 | | 108 | 108 |
| II степен на проф. квалификация | 108 | 67 | 101 | 168 |
| III степен на проф. квалификация | 36 | | 32 | 32 |
| Общо за СПК: | 330 | 67 | 241 | 308 |
| Обучение по част от професията | 60 | | 24 | 24 |
| Обучение по ключова компетентност | 120 | | 64 | 64 |
| Професионално ориентиране | 24 | | 24 | 24 |
| Обучение на обучаващи на възрастни | 38 | | 38 | 38 |
| Общо: | 506 | 67 | 391 | 458 |

Приходи (без ДДС) от: обучения – 272 214 лв., нощувки – 111 940 лв. Общо: 384 154 лв.

Участие в социални дейности: Участниците в обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“, изработиха за нуждите на Детска градина „Незабравка“, с. Горна Митрополия, шкаф за обувки за децата и офис шкаф за администрацията.

С активното участие на курсистите се извърши ремонт и подобрение по обзавеждането в шест спални помещения в общежитието на ДП БГЦПО клон Плевен, с което се подобриха битовите условия на настаняване в тези стаи.

Изработени са и 24 детски столчета за постъпващите в първа група деца към Детска градина „Юнско въстание“ гр. Плевен.

Клон Стара Загора

| Видове обучения | План | Изпълнение | | |
|------------------------------------|------------|--------------------------------|------------|------------|
| | | Преходни курсове от 2018 | Нови | ОБЩО |
| I степен на проф. квалификация | 107 | 8 | 110 | 118 |
| II степен на проф. квалификация | 66 | - | 21 | 21 |
| III степен на проф. квалификация | 72 | 43 | 82 | 125 |
| Общо за СПК: | 245 | 51 | 213 | 264 |
| Обучение по част от професията | 60 | 16 | 48 | 64 |
| Обучение по ключова компетентност | 156 | - | 85 | 85 |
| Професионално ориентиране | 18 | - | 9 | 9 |
| Обучение на обучаващи на възрастни | 36 | - | - | - |
| Общо: | 515 | 67 | 355 | 422 |

Приходи (без ДДС) от: обучения – 272 075 лв., нощувки – 136 276 лв. Общо: 408 351 лв.

Участие в социални дейности:

Екипът на клон Стара Загора проведе:

- Кулинарен ден за ученици от 3-ти клас на ОУ „Кирил Христов“ съвместно с курсистите от курс „Производство на кулинарни изделия и напитки“, проведена беседа за здравословното хранене.
- Ремонт на естакада за изкачване на „Дневен център за възрастни хора“ от преподавателя и курсистите от курс „Заваряване“.

Клон Смолян

| Видове обучения | План | Изпълнение | | |
|------------------------------------|------------|--------------------------------|------------|------------|
| | | Преходни курсове от 2018 | Нови | ОБЩО |
| I степен на проф. квалификация | 60 | 0 | 25 | 25 |
| II степен на проф. квалификация | 120 | 8 | 44 | 52 |
| III степен на проф. квалификация | 24 | 20 | 24 | 44 |
| Общо за СПК: | 204 | 28 | 93 | 121 |
| Обучение по част от професията | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Обучение по ключова компетентност | 60 | 0 | 0 | 0 |
| Професионално ориентиране | 12 | 0 | 16 | 16 |
| Обучение на обучаващи на възрастни | 40 | 0 | 0 | 0 |
| Общо: | 316 | 28 | 109 | 137 |

Приходи (без ДДС) от: обучения – 107 475 лв., нощувки – 125 812 лв., общо: 233 287 лв.

Участие в социални дейности:

През отчетния период обучаемите по професия „Готвач“ в ДП БГЦПО клон Смолян, съвместно с Община Смолян и Асоциацията на професионалните готвачи в Смолян, направиха малък празник за малчуганите от детска градина „Славейче“ в Смолян и деца, настанени в приемни семейства, под надслов „Осмомартенска закуска за мама“.

По време на своята производствена практика обучаемите по професия „Фризьор“ посетиха Дом за стари хора в село Фатово, за да направят красиви настанените там по случай празника на Дома.

През цялата година служителите и курсистите участват в благотворителната кампанията за събиране на „Капачки за бъдеще“.

Клон Царево

| Видове обучения | План | Изпълнение | | |
|------------------------------------|------------|---------------------|------------|------------|
| | | Преходни от 2018 | Нови | ОБЩО |
| I степен на проф. квалификация | 24 | 0 | 5 | 5 |
| II степен на проф. квалификация | 119 | 31 | 78 | 109 |
| III степен на проф. квалификация | 24 | 5 | 26 | 31 |
| Общо за СПК: | 167 | 36 | 109 | 145 |
| Обучение по част от професията | 12 | 0 | 14 | 14 |
| Обучение по ключова компетентност | 108 | 0 | 50 | 50 |
| Професионално ориентиране | 26 | 0 | 26 | 26 |
| Обучение на обучаващи на възрастни | 30 | 0 | 0 | 0 |
| Общо: | 343 | 36 | 199 | 235 |

Приходи (без ДДС) от: обучения – 150 070 лв., нощувки – 266 433 лв. Общо: 416 503 лв.

Участие в социални дейности: На 07.03.2019 г. ДП БГЦПО клон Царево съвместно с ученици от 4-ти клас на СУ „Никола Й. Вапцаров“ гр. Царево изработиха различни видове здравословен хляб с квас и семена. Бе изнесена лекция от преподавател по „Ресторантьорство“ в ДП БГЦПО клон Царево за здравословното хранене.

На 04.04.2019 г. обучаеми от ДП БГЦПО клон Царево, съвместно с пенсионерски клуб гр. Царево, замесиха обредни хлябове по случай предстоящия празник Великден. Пригответените обредни погачи бяха украсени с традиционни и тематични фигури, носещи символиката на празника.

Курсисти и преподаватели от ДП БГЦПО клон Царево участваха в инициативата „Да изчистим България“ на 14.09.2019 г., където почистиха района около центъра и крайбрежието.

Общо за ДП БГЦПО

| Видове обучения | План | Изпълнение | | |
|------------------------------------|--------------|--------------------------------|-------------|-------------|
| | | Преходни курсове от 2018 | Нови | ОБЩО |
| I степен на проф. квалификация | 359 | 8 | 313 | 321 |
| II степен на проф. квалификация | 461 | 130 | 287 | 417 |
| III степен на проф. квалификация | 240 | 78 | 228 | 306 |
| Общо за СПК: | 1 060 | 216 | 828 | 1044 |
| Обучение по част от професията | 180 | 24 | 106 | 130 |
| Обучение по ключова компетентност | 660 | 0 | 313 | 313 |
| Професионално ориентиране | 100 | 0 | 95 | 95 |
| Обучение на обучаващи на възрастни | 184 | 0 | 38 | 38 |
| Общо: | 2 184 | 240 | 1380 | 1620 |

Общ приход за ДП БГЦПО от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):

От обучения – 1 000 134 лв., от нощувки – 752 311 лв. Общо – 1 752 445 лв.

Второ: Обучения на принципа на самофинансиране

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени общо 340 лица за 65 953 лв., сред които 4 групи по 20 учители за обучение по темата „Дуална система“, по договор с МОН, дирекция „Квалификация на учителите“, в рамките на Националната програма за обучение на учители, общо 80 обучени в четири клона на ДП БГЦПО (без клон Пазарджик).

Разпределение на обучените и приходите по клонове:

| | |
|-------------------|---|
| Клон Пазарджик | 76 лица за 14 097 лв., от които 2 лица по схема „Ваучери за заети лица“. 17 служители на 3 фирми в обучение на наставници. |
| Клон Плевен | 63 лица за 15 199 лв., от които 46 лица в обучения по КК, 16 лица в проф. обучение и 1 лице по схемата „Ваучери за заети лица“ |
| Клон Стара Загора | 141 обучени лица – 28 828 лв. |
| Клон Смолян | 34 лица – 3 454 лв. |
| Клон Царево | 26 обучени лица – 4 375 лв. (15 лица от ПГ по „Сладкарство“ – 2 250 лв. без ДДС, 1 лице в обучение по ЧП „Хлебар-сладкар“ – 600 лв. |
| Общ приход | 65 953 лв. |

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 144 118 лв. Разпределение на приходите по клонове:

| | | |
|-------------------|--|--------------------|
| Клон Пазарджик | храна и хран. стоки – 12093 лв.; нощувки – 703 лв.; др. – 1315 лв. | 14 111 лв. |
| Клон Плевен | нощувки – 2 212 лв., други дейности – 19 994 лв. | 22 206 лв. |
| Клон Стара Загора | нощувки – 4730 лв., храна – 12 186 лв., други – 11 105 лв. | 28 021 лв. |
| Клон Смолян | други дейности – 5 698 лв., нощувки – 3 031 лв. | 8 729 лв. |
| Клон Царево | нощувки – 12 439 лв.; зала – 1 879 лв.; други – 15 762 лв. | 30 080 лв. |
| ЦУ | проекти – 40 971 лв. | 40 971 лв. |
| Общ приход | | 144 118 лв. |

Краен резултат за отчетния период януари – март 2019 г. по счетоводни данни в лева:

| | | |
|------------------|------------------|--------------------------|
| Приходи | Разходи | Финансов резултат |
| 1 962 516 | 1 982 639 | -20 123 |

ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 81 души – 79 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналетът е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 17 лица, от които в УО – 8 лица, в АФО – 8 лица и 1 – директор. В периода са напуснали 1 „организатор обучения“ и 1 „хигиенист“, а са назначени 1 „преподавател по икономически дисциплини“ в отдел „Учебна дейност“, 1 „готвач“ (до завръщане на титуляра) и 1 „хигиенист“.

Клон Плевен: 19 лица, от които в УО – 9 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 9 лица, 1 директор. През юли по здравословни причини напусна организатора обучения, а през септември напусна 1 готвач поради смяна на населеното място по местоживее. В началото на септември е назначен 1 преподавател по информационни технологии.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: 8 работещи на трудови договори: УО - 2 лица, 1 директор, АФО – 5 лица.

Клон Царево: 16 лица, от които в УО – 7 лица, АФО – 8 лица и 1 директор.

МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

За 2019 г. ДП БГЦПО остава регистриран доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта с учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Във връзка с обучението на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти ДП БГЦПО потвърди регистрацията на вече наличните в Регистъра програми. Подадените за регистрация 7 нови учебни програми са одобрени и качени в Регистъра: Програма за обучение на учител-методик съгласно Наредба 1 за условията и реда за организиране и провеждане на обучение чрез работа (дуална система на обучение) и 6 учебни програми на клоновете: Диагностика и откриване на грешки в различните системи на автомобила чрез ESI-tronic и 0/KTS 5xx, Диагностика на системи Common Rail Bosch, Зареждане и мениджмънт на акумулатора, Измерване и проверка на сензори в автомобила, Обектно-интериорно програмиране – ООП, Създаване и поддръжка на веб-сайт.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2019 г. са актуализирани и утвърдени от април 2019 г. след проверката на НАПОО 35 професии/36 специалности, 5 от които поради промяна в ДОС.

- за I СПК: Касиер, Текстобработване, Заваряване, Хотелиерство (Камериер и Портierer Пиколо), Основни и довършителни работи (в строителството), Пчеларство;
- за II СПК: Продавач-консултант, Митническо и данъчно обслужване, Малък и среден бизнес, Административно обслужване, Програмно осигуряване, Електрически инсталации, Производство на мебели, Сухо строителство, Вътрешни ВиК мрежи, Подпомагане на възрастни, Организация на дейностите в места за настаняване, Производство на кулинарни изделия и напитки, Фризьорство, Козметика, Маникюр, педикюр и ноктопластика, Вътрешни облицовки и настилки и Компютърна техника и технологии;
- за III СПК: Компютърна графика, Графичен дизайн, Търговия на едро и дребно, Оперативно счетоводство, Бизнес администрация, Електрически инсталации, Компютърни мрежи, Автомобилна мехатроника, Организация на хотелиерството, Организация на обслужването в хотелиерството, Организация на туризма и свободното време, Селски туризъм и Екскурзоводско обслужване, вкл. Екскурзовод по рамкова програма Е, вариант 9 за обучение по част от професия, желаещи да допълнят квалификацията си до трета СПК.

Дейности по клонове:

В клон Пазарджик през отчетния период е съгласувана учебната програма по професия „Готвач“, спец. „Производство на кулинарни изделия и напитки“. Актуализирани са учебните програми по специалностите „Компютърна графика“, „Графичен дизайн“, „Търговия на едро и дребно“/Търговски представител, „Оперативно счетоводство“, „Касиер“, „Бизнес администрация“, „Административно обслужване“, „Програмно осигуряване“, „Текстобработване“ и „Подпомагане на възрастни“. По част от професията е изготвена учебна програма по повод изнесено обучение в гр. Разлог, в изпълнение на споразумението с МТ.

По задание на работодателя „Китнер Анлаген унд Maschinenbau“ ЕООД, гр. Калояново, е утвърдена програма за обучение на тема „Основи на програмирането на машини с CNC управление“ и са обучени четирима работници. Две група учители от местни училища са обучени в курс „Дизайн и изработване на печатни материали“ с получаване на 2 кредита. Регистрирана е втора учебна програма за квалификация на учители в Регистъра на МОН – „Създаване и поддържане на уеб сайт“. Изготвена е учебна програма по ключова дигитална компетентност по заявка на клиент.

През месец септември с оглед предстоящо лицензиране е разработен учебен план и програма по професията „Организатор Интернет приложения“, специалност „Електронна търговия“.

В клон Плевен през отчетния период са разработени учебни програми по заявка на работодатели за обучение на техни работници или физически лица, самостоятелно финансирали своето обучение с цел разширяване на изпълняваната професионална дейност или започване на работа на ново работно място, както следва:

- „Строителна квалификация“ ЕАД - за обучение на строителни специалисти от фирми, членки на Камарата на строителите, на тема „Изпълнение на ВиК инсталации в сгради“ - професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“;

- „Строителна квалификация“ ЕАД - за обучение на строителни специалисти от фирми, членки на Камарата на строителите, на тема „Изпълнение на покривни покрития“ - професия „Строител“, специалност „Покриви“;

- „Заваряване на полиетиленови тръби с висока плътност“ – за обучение по част от професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“;

- по част от професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“, по различни методи за заваряване;

- по част от професия, специалност „Вътрешни облицовки и настилки с керамични плочи“;

- за втора степен на професионална квалификация по професия „Монтьор по автоматизация“, специалност „Автоматизирани системи“, с цел лицензиране на тази професия и провеждане на обучения през следващата година. За партньор при провеждане на практическото обучение е привлечено плевенско микропредприятие "Нови технологии и системи - Селект - Петко Ватев" ЕТ, притежаващо модерна база за производство на метални и пластмасови изделия, детайли, възли и други.

В клон Стара Загора през отчетния период в отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени учебни планове за обучение за част от професията по специалностите „Шлосерство“ (съвместно с работодател) и „Заваряване“.

За Регистъра на МОН за повишаване квалификацията на педагогическите кадри са разработени 4 програми за по 1 кредит - 16 учебни часа, по: „Диагностика и откриване на грешки в различните системи на автомобила чрез ESI[tronic] 2.0/KTS 5xx“, „Диагностика на системи Common Rail Bosch“, „Диагностика и мениджмънт на акумулатора“, „Измерване и проверка на сензори в автомобила“.

Във връзка с изисквания на НАПОО са преработени следните учебни планове: Автомобилна мехатроника, Автомобилна техника и Електротехник - III СПК, за I СПК - Заваряване, по част от професия - Маникюр, педикюр и ноктопластика, Климатични системи в МПС.

В момента се подготвят за лицензиране две професии:

- по III СПК Техник на транспортна техника, специалност Електрически превозни средства,
- по II СПК Оператор на парни и водогрейни съоръжения, специалност Експлоатация на парни и водогрейни съоръжения.

В клон Смолян през отчетния период са актуализирани 8 учебни плана по професии: „Организатор на туристическа агентска дейност“ – III СПК, „Хотелиер“ – II и III СПК, „Портиер - пиколо“ – I СПК, „Готвач“ – II СПК и „Козметик“ – II СПК, „Маникюрист-педикюрист“ – II СПК и „Фризьор“ – II СПК.

Разработени са и четири нови учебни програми - две за професии - „Помощник – инструктор по фитнес“ – III СПК и „Дизайнер“ - III СПК, и две по част от професия „Козметик“ и „Маникюрист-педикюрист“.

В клон Царево през отчетния период са актуализирани 5 рамкови учебни програми по професиите „Камериер“, „Администратор в хотелиерството“, „Митническо и данъчно обслужване“, „Селски туризъм“, „Аниматор в туризма“, „Пчеларство“, разработена е учебна програма по Екскурзоводско обслужване, „Екскурзовод“ по рамкова програма Е, вариант 9 за обучение по част от професия на желаещи да допълнят квалификацията си до трета СПК.

Подготвени са два нови учебни плана за разширяване на лицензията на ДП БГЦПО – „Жестомимичен преводач“ – III СПК, и „Изпълнител на термални процедури“ – II СПК.

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Постоянна грижа на ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО е осигуряването на персонала, на обучаваните, на партньорите и клиентите на предприятието на оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа чрез поддържане и системно подобряване на материално-техническата база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на МТБ - част от тези дейности със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на всички планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи се следи прага по ЗОП за тези дейности.

Дейности по клонове:

В **клон Пазарджик** са извършени ремонтни дейности, свързани с поддръжката на учебната база, пансиона и закусвалнята, състоящи се в: монтиран е билборд на сградата, подменени са електрически части, смесители за баня, душеве, лед крушки, боядисани са стени и тавани, ремонтирани са 3 бр. климатици, направено е сервизно обслужване на лек автомобил Шкода Фабия, подменен е балатума в една стая в пансиона, шпаклован и боядисан е коридора на третия етаж в пансиона и цялото стълбище с коридора към закусвалнята, две учебни зали с преходна врата на първия етаж в учебния корпус са отделени чрез зазидана вратата, подменени са два компютъра в счетоводството, закупен и монтиран е климатик в една учебна зала, фризер за хранителни отпадъци, стенен вентилатор за кухнята, три подноса (ролтоп капак) за продажби на открито, дозатори за тоалетна хартия и за сапун, сешоари за ръце и 40 бр. долни чаршафи за пансиона.

Опазване на околната среда: Изцяло са подменени осветителните тела в две учебни зали с енергоспестяващи ЛЕД тръби. Обособен е кът за разделно събиране на отпадъци.

Закупени са активи за обучение: 7 бр. компютърни конфигурации за курс „Графичен дизайн“, ЛЕД телевизор за електронна табла, 2 бр. мултимедийни проектори, 22 бр. стативи за обучение по рисуване.

Клон Плевен през отчетния период извърши ремонтни работи и подобрения по обзавеждането в шест спални помещения с активното участие на обучаемите от курса на обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“.

Опазване на околната среда: С цел енергийна ефективност и намаляване на разходите на електроенергия в ДП БГЦПО клон Плевен е подменено осветлението в един от компютърните кабинети с нови, енергоспестяващи осветителни тела, гарантиращи и нормативно изискваните нива на осветеност, в две от големите санитарни помещения се монтирани датчици за контрол на осветлението, което предотвратява непрекъснатата работа на осветителните тела. По такъв начин в предходни години е преработена осветителната инсталация и в други помещения, което доказва своята ефективност.

В **клон Стара Загора** е извършен ремонт на: отоплителен котел (периодичен ремонт със собствени сили и средства), задвижващ механизъм на западна врата, фризер в столова. Закупени са монитори за компютърни зали, принтер за нуждите на администрацията, в зала 1-09 е изработена и монтирана поставка за видеопроектор на тавана. Във връзка с подобряване на екстериора и интериора са изработени: цветен кът „Автомобилни гуми“ пред административната сграда, кът със знамена на България, Германия и Европейски съюз на втори етаж. Курсистите от курс „Заваряване“ изготвиха проект „Слънчев часовник“, който е монтиран през месец септември. Планиран и договориран е основен ремонт на отоплителен котел с външна фирма, ремонтът ще се извърши в началото на месец октомври.

Опазване на околната среда: Извършена е подмяна на осветлението на коридори на 3, 4 и 5 етаж с датчици за контрол на осветлението. Монтирани са специални табла в учебните зали за поставяне на графици на курсовете. С курсистите от курс „Електротехник“ е извършена цялостна подмяна на електрическата инсталация на компютърен кабинет 2-05 и компютърен кабинет 2-14. Оформен е 3D кът във фойето на сградата за събиране на отпадъци.

В **клон Смолян** са извършени следните ремонтни и освежителни дейности: боядисани са част от стаите в общежитието и учебните зали в Учебния корпус. Закупени са 11 броя компютърни конфигурации и е направена втора специализирана учебна зала за обучения по професии „Графичен дизайнер“, „Компютърен график“ и „Програмист“. Изготвен е План за промяна на интериора в Административната сграда на клон с помощта на изготвени от обучаемите по професия „Графичен дизайнер“ проекти.

Поетапно са сменяни пълнещи механизми за моноблоковете в санитарните помещения на общежитието и администрацията, освежени са учебни зали и стаи на обучаеми в общежитието.

В клон Царево за отчетния период са извършени освежителни дейности на ТВ залите, подменени са 10 бр. врати на бани в хотелската част. Извърши се подмяна на подовата настилка в учебния хотел. Като резултат от проекти по мобилност са приложени добри практики по освежаване на стените с различни цветове и логото на клона. На учебна рецепция е закупен и монтиран вендинг автомат.

Опазване на околната среда: Поставени са кошове за разделно събиране на отпадъци, изработени са табла с снимки на обучаеми от различните професии.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от съществено значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на целия екип на ДП БГЦПО под ръководството на отговорника по качеството и координаторите по качеството в клоновете. Защото точно този стремеж е съществената отличителна черта на дейността на ДП БГЦПО. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

Съгласно изискванията на МОН през отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение, изпратен е доклад до НАПОО, набелязани са мерки за преодоляване на констатираните пропуски. Изпълняват се препоръките от проверка на НАПОО в клоновете на ДП БГЦПО по изготвяне на учебните програми и качване на материали за обученията в ИС на НАПОО.

Успешно приключи междинният одит по изискванията на международния стандарт ISO 9001:2015. Работи се по препоръките на одитора.

Поддържа се въведения специализиран софтуер с цел подобряване процеса на обработване на учебната документация и осигуряване на качеството при съставяне и отпечатване на свидетелства, удостоверения и сертификати в клоновете от името на ДП БГЦПО, както и за осигуряване на възможност за проследяване и подобряване качеството на предоставяното обучение.

Освен необходимите ресурси допълнителен фактор за осигуряване качеството на обучението е **повишаване квалификацията на персонала** – „Хората са най-голямото богатство на ДП БГЦПО“.

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата и професионална компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието.

Най-важни общи мерки за квалификация на персонала през отчетния период:

- Обучение на служители от петте клона и ЦУ в изпълнение на изисквания от ДАНС План за обучение по мерките за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма за 2019 г.
- 2 учебни пътувания на преподаватели и ръководители на учебните отдели в клоновете до Италия по проект Мобилност, програма Еразъм+, KA1, за повишаване на социалната компетентност за работа с проблемни участници в обучението с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни.
- Участие на директорите на клоновете в Национален семинар на МТСП във връзка с прогнозирането на потребността от кадри.
- Работно съвещание на ръководителите на учебните отдели във връзка с препоръките от проверката на НАПОО.

Участия на персонала по клонове в специфични обучения

От ДП БГЦПО клон Пазарджик двама служители и двама преподаватели са преминали през едnodневни обучения, свързани с професионално развитие, а директорът е участвал в обучение на ползватели на краткосрочни и дългосрочни прогнози за развитие на пазара на труда в България, организирано от МТСП.

Двама кариерни консултанти от клон Пазарджик взеха участие във Фокус група по проект „Employment Plus“ в Дружество „Знание“ гр. София.

ДП БГЦПО клон Плевен - през първото тримесечие преподавателите в направление „Строителство“ участваха в семинарите на фирма „Брамак“, свързани с новостите в областта на покривите и покривните покрития.

През март директорът на клон Плевен заедно с преподавателя в направление „Дървообработване“ посетиха изложенията „Техномебел“ и „Светът на мебелите“, където имаха възможност да се запознаят с новостите в областта на предлаганите материали и системи за мебелната промишленост, да се срещнат и да разговарят с представители на производители на мебели по отношение на проблемите и възможностите с осигуряването на квалифицирани кадри.

Главният счетоводител премина обучение по прилагане на Закона за мерките за изпиране на пари. **ДП БГЦПО клон Стара Загора** - през месец февруари директорът и гл. счетоводител преминаха обучение по прилагане на Закона за мерките за изпиране на пари.

Представители на клона участваха в конференции на МТСП във връзка с представяне на резултати от изследване на пазара на труда.

От **ДП БГЦПО клон Смолян** директорът участва в обучение на представители на целевите групи, ползватели на средносрочни и дългосрочни прогнози за развитието на пазара на труда в България, организирано от МТСП.

Главният счетоводител премина обучение по прилагане на Закона за мерките за изпиране на пари.

От **ДП БГЦПО клон Царево 1** преподавател участва във Фокус група по проект „Employment Plus“ във връзка с Професионалното ориентиране. Излъчен бе участник в обучение за енергийни скаути по проект „YOUNG ENERGY EUROPE“, който след обучението представи проект за подмяна на осветление на рекламна табела на покрива.

Екипът от преподаватели в **ДП БГЦПО клон Царево** бе обучен за нови техники при работа с интерактивна дъска.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

Общи рекламно-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани с обученията по новия Двугодишен план на обученията в рамките на НПДЗ 2019. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Екипите на клоновете участваха редовно в трудови борси, работни срещи с работодатели за представяне дейността на предприятието и разпространяване на актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО, отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери, информационните материали за дуалното обучение, разработени по проект ФокусДуал.

При започване на дейността по Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2019 г. по график са проведени информационни срещи с безработни лица с участието на ДБТ по места. През септември са планирани поредни информационни срещи за месец октомври.

В периода 24-30 септември екипи от петте клона на ДП БГЦПО участваха в информационните дни „Обучения за Вас“, организирани от АЗ за безработни лица, работодатели и обучаващи институции и проведени в деветте ДРСЗ в страната.

Периодично се актуализира Графика на обученията, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Продължава работата по усъвършенстване на интернет страницата на предприятието. Разработен е активен линк, където безработни лица могат да заявят своите желания за включване в обучения по професии/специалности, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО, но които към даден момент не са включени в Графика на курсовете.

Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информирание и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползвали услугите на клона.

Изпълнителният директор представи дейността на ДП БГЦПО:

- на шест работни срещи с представители на Мега проекта „Сапарева баня“ с цел бъдещи обучения на негови кадри. Разпространена е информация за Споразумението за обучение на кадри в туризма, представен е пакета от информационни материали, разработен специално за работодателите.
- пред камарата на италианския бизнес Конфиндустрия, предоставен е информационен материал, който е публикуван в справочника на камарата.
- на работна среща на министъра на образованието и науката с германския бизнес – 7 март.
- на работна среща с ръководството на Индустриална зона Пловдив за представяне на възможностите на ДП БГЦПО за обучение на кадри за инвеститори.
- пред новия референт по икономическите въпроси на Посолство на Германия.
- на семинар за цифровите технологии по покана от МТСП.
- на работна среща с изпълнителния директор и ръководния екип на БИЛА за България с цел провеждане на съвместни дуални обучения за техния персонал.
- по време на среща с група представители на Bildungswerk Sachsen.
- при две работни срещи с директора екипа на Дирекция „Квалификация на учителите“ в МОН, изпълнен е договорът за обучение на 4 групи учители по темата „Същност и модификации на класическата дуална система и възможности за дуално обучение в България“, общо 80 учители. В периода май-септември са проведени четирите обучения на учителите в клоновете.
- при поредни работни срещи със ръководството на МТСП във връзка с разширяване на дейността и целевата група на ДП БГЦПО с нови публични дейности.
- пред Съвета за кадрите в туризма на поредно съвещание в Пловдив на 20 юни.
- пред експерти на МТСП и журналисти в клон Царево на 18 и 19 юли по време на семинар за журналисти – информация за ДП БГЦПО е отразена в участвалите в семинара медии: вестниците „Сега“, „Монитор“, „24 часа“, в интервюта по БНР, Дарик радио, телевизия ТВ+, чрез участие на живо в предаване на телевизия България ON AIR.
- по време на посещението на министър Петков в Смолян на 9 август, отразено в местните медии.

Специфични информационно-рекламни дейности по клонове

Екип на ДП БГЦПО клон Пазарджик проведе работни срещи с представители на бизнеса и образоването, свързани с рекламиране на дейността на клона и държавното предприятие, с разясняване на възможностите за дуално обучение и финансиране на обучението на персонала от различни източници, както следва в: Тракия икономическа зона – Пловдив; „Таримекс“ ООД, гр. Пазарджик; ЕТ „Пейчо Пейчев“, гр. Пазарджик; КАМКО ЕООД, гр. Пловдив; „Дизайнер концепт“ ЕООД гр. Ихтиман. През месеците юли, август и септември са проведени срещи с представители на „Биовет“ АД гр. Пещера, „Ди Ес Смит България“ АД Главиница, «Монди Стамболийски» ЕАД, Супермаркети „Тарита“ гр. Пазарджик и БУЛТЕКС 99 ЕООД гр. Пловдив.

За разпространение на обученията за учители с придобиване на кредити са посетени 8 училища: ИОУ „Климент Охридски“ гр. Пазарджик; ЕГ «Бертолт Брехт» гр. Пазарджик; ПГСА гр. Пазарджик; СУ «Георги Брегов», гр. Пазарджик, СУ «Георги Бенковски», гр. Пазарджик; СУ «Петър Берон», гр. Пазарджик; МГ «Константин Величков» гр. Пазарджик, ПГИМ Пазарджик.

Установени са контакти с младежкия медиатор в Община Пазарджик, с представители на Кастинг Технологичи България, БЕЛЛА България и АББ България ЕАД гр. Раковски.

Първокурсници от ПГИМ по специалността „Митническо и данъчно облагане“, заедно с техния класен ръководител, провериха мотивацията си за упражняване на тази професия, посетиха курса по Компютърна графика и се запознаха с начина на оформление на вестник. Всички взеха участие в мини проучване по темата „Основни фактори при избор на работа“ и сами оповестиха резултатите.

Изготвят се флаери за рекламиране на предстоящи курсове и се използват възможностите за реклама в сайта, социалните мрежи и Интернет, рекламни материали се поставят и на информационното табло в Общинския информационен център. Рекламните послания и друга важна информация се излъчват на монитория във фоайето TV монитор.

ДП БГЦПО клон Плевен осъществява своята информационно-рекламна дейност основно чрез електронните медии (интернет страница, социална мрежа), печатни рекламни материали, които предоставя на срещи със заинтересованите лица (безработни и заети лица, работодатели). През месец

февруари са проведени срещи с безработни лица от градовете Луковит, Червен бряг, Враца, Кнежа, Бяла Слатина, Оряхово, Козлодуй, Бяла, Велико Търново, Ловеч, Троян, Тетевен, Монтана, Лом, на които са представени всички възможности за обучения в ДП БГЦПО с акцент върху Плана по НПДЗ 2019.

Екип на ДП БГЦПО клон Плевен проведе работни срещи за представяне дейността на предприятието и обсъждане на възможностите за съвместна работа в областта на квалификацията на кадри със следните фирми: „МИНСТРОЙ ХОЛДИНГ“ АД; ЕТ "Красимир Кръстев - 69"; „АНДИ СОЛИД“ ООД; БОНМИКС ЕООД; „АДРИЕЛИ“ ЕООД; „Хамбургер България“ ЕООД; Практикер - София; „ЛЕОНИ БЪЛГАРИЯ“ ЕООД; „ВОСС Аутомотив България“ ЕООД. Половината от посочените фирми проявиха интерес към професионалното обучение и изпратиха свои работници за обучение по част от професия. Другата част от работодателите към настоящия момент проявяват интерес към обучения за придобиване на компетентности или наставничество.

Установено е сътрудничество с Професионална гимназия по механо-електротехника Плевен, както и с "Нови технологии и системи - Селект - Петко Ватев" ЕТ.

ДП БГЦПО клон Стара Загора през месец февруари проведе срещи с безработни лица от ДБТ в 15 града: Габрово, Велико Търново, Омуртаг, Горна Оряховица, Бяла, Елхово, Ямбол, Сливен, Хасково, Кърджали, Бургас, Стара Загора, Нова Загора, Раднево, Казанлък. Общият брой на лицата, с които са проведени срещите е 384 участника.

През месец май представители на клона участваха в трудови борси в градовете Велико Търново, Стара Загора, Раднево, Карлово, Кърджали.

През месец юни са проведени срещи с представители на ДБТ Търговище и ДБТ Омуртаг във връзка с организацията на провеждането на изнесено обучение по Текстообработване в двата града.

През месец септември е проведена среща с представители на Бюро по труда Казанлък във връзка с организацията на изнесено обучение в Казанлък и на 27 септември - среща с безработни лица от ДБТ за набиране на участници. Предстоят срещи през октомври с безработни лица от 10 ДБТ в страната. Представители на клона участваха в двудневните информационни дни на АЗ в гр. Хасково и гр. Бургас.

ДП БГЦПО клон Смолян актуализира своевременно информацията на сайта и Фейсбук страницата на клона чрез публикуване на снимки и рекламни материали от текущите и изминали обучения с цел привличане на нови обучаеми. През отчетния период представители на клон Смолян участваха в трудови борси, организирани от Дирекции „Бюро по труда“ в цялата страна. Информационно-рекламната си дейност екипът на клон Смолян развива чрез електронните медии (интернет страница, социална мрежа), печатни рекламни материали, които предоставя на срещи със заинтересованите лица (безработни и заети лица, работодатели). Специално е отразено посещението на министър Петков в града и клон Смолян, предоставил базата си за пресконференцията с местните медии.

За разпространение на обученията за учители с придобиване на кредити са посетени 8 училища: ИСУ „Св.Св. Кирил и Методий“ гр. Смолян; ЕГ „Иван Вазов“ гр. Смолян; НУФИ „Широка лъка“, с. Широка лъка.

Водени са разговори с „АМЕР СПОРТС БЪЛГАРИЯ“ ЕООД за обучение на наставници във връзка с дуално обучение, което те ще правят с местно училище в гр. Чепеларе.

Проведена е и среща-разговор с представител на Асоциацията на ресторантьорите и хотелиерите в к.к. Слънчев бряг за популяризиране на обученията, провеждани от клона – по НПДЗ и по чл.63.

ДП БГЦПО клон Царево проведе среща с работодатели в туристическия бранш, БРТК, съюз на собствениците гр. Слънчев бряг, ПГА ТУР ЕООД гр. Варна и БРТА Бургас за тематични обучения на специалисти в хотелиерство и ресторантьорство. На 18 и 19 юли клон Царево бе домакин на работен семинар за журналисти, на който бе представена дейността на ДП БГЦПО и на екипа от експерти на МТСП, свързана със Стратегията за възрастните хора. Изработени са дипломи на осем професии за обучение в ДП БГЦПО – клон Царево.

Резултати от активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача екипът на ДП БГЦПО продължава традицията и усилията си за:

- поддържане на непрекъснати контакти с Агенция по заетостта, ДРСЗ и ДБТ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица,

- провеждане на редовни работни срещи на местно и национално равнище - с работодатели по регионите и техните браншови организации и камари, за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, за намиране на места за производствена практика на курсистите, за обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници,

- участие в съвети и комисии по заетостта на местно ниво,
- участие в трудови борси и информационни кампании на АЗ.

По инициатива на изпълнителния директор са проведени работни срещи с представители на германския бизнес, от които се очакват конкретни резултати: Duale Ausbildung in Hotelerie- und Restaurantberufen in Deutschland (Region Berlin – Brandenburg), Bildungswerk Sachsen der Deutschen Gesellschaft e. V., House of Jobs GmbH NL Wolnzach – проведено работно посещение в клон Стара Загора с г-н Мьозле, Institut des Mittelstandes, обучаваща институция от Нигерия, г-н Мисбранд от БИЛА България и отговорния за човешките ресурси екип на фирмата. През август бе подадено писмо и информационни материали до УС на ГБИТК с предложение за съвместни действия по обучение на наставници, дуално обучение и други услуги за членовете на камарата.

Специфични дейности по клонове и резултати от тях

ДП БГЦПО клон Пазарджик: През февруари клон Пазарджик проведе активна информационна кампания сред безработните лица в градовете Търговище, Русе, Разград, Шумен, Вълчи дол, Добрич, Генерал Тошево, Варна, Дупница, Благоевград, Сандански, Петрич, Разлог и Велинград. В резултат и на Споразумението за сътрудничество в областта на туризма в гр. Разлог се сформира група от 20 лица за квалификация по част от професията „Готвач“. През м. април, май и юни са проведени срещи с безработни лица и участия в трудови борси в гр. Белово, Пазарджик, Своге, Кърджали и Стамболийски. Във връзка с масово съкращаване на работници от АЛС България в гр. Ихтиман са проведени още две срещи с безработните лица от градовете Елин Пелин и Ихтиман. И в двата града безработните лица проявяват интерес към курс „Текстообработване“, който беше организиран и проведен на място.

В края на м. септември предприятието бе представено пред работодатели и безработни лица в гр. Благоевград и гр. Пловдив в информационните дни „Обучения за Вас“, организирани от АЗ.

Засилена рекламна кампания е проведена в седмицата около празника на град Пазарджик - 21 май и за Деня на славянската писменост. Целият екип участва в раздаване на брошури на местната общественост. Участниците в курс „Производство на кулинарни изделия и напитки“ се включиха в изработка на мъфини, които се продаваха на изнесен щанд в двора на клон Пазарджик. Експертите от учебен отдел непрекъснато обновяват информацията на уеб сайта и информационните табла в клона.

През август и септември бяха проведени засилени разговори с фирмите Биовет АД, гр. Пещера, „Ди Ес Смит България“ АД, Главиница, „Оптикс“ АД, „Оптикоелектрон груп“ АД, „Астроида“ ООД - Панагюрище, „Бултекс 99“ Пловдив, „Монди Стамболийски“ ЕАД и други за организиране на обучения на наставници.

ДП БГЦПО клон Плевен проведе среща с представители на Камарата на строителите в България и „Строителна квалификация“ АД за обсъждане на възможностите за съвместна работа с цел обучение на работници на строителните фирми, членки на Камарата, по специалности и теми, подадени от самите работодатели като интересни и необходими за тях. Във връзка с взетото решение за сътрудничество са разработени две учебни програми - за обучение по част от професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“, тема „Изпълнение на ВиК инсталации в сгради“, и за обучение по част от професия „Строител“, специалност „Покриви“, тема „Изпълнение на покривни покрития“. Насрочени бяха конкретни дати за стартиране на обученията при гъвкав график с цел успешно съчетаване изпълнението на трудовите задължения и обучението на работниците. В крайна сметка обученията не се осъществиха поради отказ на работодателите по причина, посочена от Камарата - нежеланието на фирмите да поемат част от стойността на обучението.

През първото полугодие са проведени обучения на работници на работодателите „Минстрой холдинг“ АД, ЕТ „Красимир Кръстев – 69“, „Анди Солид“ ООД, БОНМИКС ЕООД, Практикер - София. През юли и септември в обученията за наставници са включени 12 представители на „ВОСС Аутомотив България“ ЕООД и 14 на „ЛЕОНИ БЪЛГАРИЯ“ ЕООД. Интерес към обучението на наставници проявиха

и Унипос ООД, АС-ДС ООД, Метални конструкции ЕООД - партньори на Професионална гимназия по механо-електротехника Плевен в дуалното обучение на ученици, както и преподаватели от различни професионални гимназии. С фирма „ВОСС Аутомотив България“ ЕООД клон Плевен планира професионално обучение на работници, което да бъде осъществено в следващ отчетен период.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове и за разясняване възможностите за дуално обучение:

- „Прометсеиф“ гр. Казанлък за обучение на заварчици и дуално обучение,
- „Китнер“ с. Калояново за обучение на шлосери и заварчици и дуално обучение,
- „Емди“ гр. Стара Загора за обучение за заварчици на медни и полиетиленови тръби,
- „В и К Стара Загора“ за обучение на заварчици на ПЕ тръби,
- „Сирк“ гр. Гурково за обучение на заварчици на стомана,
- „Сити газ“ България за обучение на заварчици на ПЕ тръби под високо налягане,
- „ДЗУ“ гр. Стара Загора за обучение по MS EXCEL,
- Сервиси за автомобили – за обучение за работа с фреони.

В резултат на проведените срещи за отчетния период са обучени 142 лица от тези и други фирми.

През месец септември се проведе среща с изпълнителния директор на „Индустиален и логистичен парк Бургас във връзка с бъдещи съвместни обучения.

ДП БГЦПО клон Смолян участва в съвместно организирани с АЗ информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ Крумовград, Димитровград, Ямбол, Сливен, Бургас, Кърджали, Пловдив, Смолян, Асеновград, Свиленград и филиала в Ивайловград, Карнобат и Поморие. Пред лицата бе представена дейността на ДП БГЦПО и предстоящите обучения в клон Смолян.

Във връзка със сключено Споразумение между Министерството на труда и социалната политика и Министерството на туризма са проведени работни срещи с представители на работодателите в к.к. Пампорово и гр. Смолян за обучение на техни кадри по професии/специалности от сферата на туризма.

В държавния изпит на курсистите по професия „Готвач“ в частта „Практика“ участваха работодатели от ресторантьорския бранш в Смолян, при които са настанени курсисти по време на производствената им практика.

Работодатели са включени в комисията по оценяване на Държавния изпит на курсистите по професия „Фризьор“.

ДП БГЦПО клон Царево участва в трудова борса в гр. София в сградата на Военна академия, организирана от ДБТ Възраждане и ДБТ Сердика, и в градовете Пазарджик, Ямбол, Карлово и Кърджали съвместно с ДБТ Созопол, филиал Царево се проведе рекламно-информационна среща с ученици от 12-ти клас от СУ „Никола Й. Вапцаров“ гр. Царево.

През месец май се проведе обучение със службата за Пожарна безопасност и защита на населението с демонстрация за употреба и експлоатация на пожарогасители, организиран бе „Ден на професията“, на който присъстваха ученици от училищата в гр. Царево и гр. Приморско.

Ръководството на ДП БГЦПО клон Царево участва във Международна конференция за устойчиви инвестиции в туризма, организирана от Министерството на туризма. За събитието беше поканен Талей Рифай, генерален секретар на Световната организация по туризъм към ООН в периода 2009-2017.

Проведени са срещи с работодатели от хотелския и ресторантьорския бизнес – „Санта Марина“, гр. Созопол, Хотелски комплекс „Магнолиите“ - ММЦ Приморско, с изпълнителния директор на ваканционен комплекс „Дюни“ за провеждане на обучения по Споразумението МТСП-МТ.

Проведени са разговори с Фирма „Естел“ за провеждане на кратки професионални обучения по фризьорство и овладяване на специфични компетентности.

Ръководството на ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с директорите на ПГ по туризъм в Поморие и Бургас с цел организиране на обучения на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите и повишаване квалификацията на педагогическите кадри.

На 22.03.2019 г. служители на ДП БГЦПО клон Царево взеха участие в информационна кампания на МТСП по процедура "Умения" в гр. Бургас, на която присъства зам. министър Зорница Русинова и екип експерти на МТСП. Изпратени са информационни съобщения на работодатели от региона - ПП Странджа и Информационно туристически център Приморско, относно процедурата.

През м. септември е проведена среща с представители на „Мастърхаус България“ във връзка с обучение за наставници.

Направено е проучване сред частни фирми за обучение по професия „Работник в озеленяването“, което да бъде финансирано от работодателя.

В изпълнение на СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3:

Дейности по проекти

Приключи успешно одитът по изпълнение на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737. На годишната международна конференция на Европейската асоциация на институции за професионално обучение – EVBB, в Братислава, проектът получи наградата DIE EUROPA на EVBB и Фондацията за професионално обучение „Адалберт Китче“ за иновативния принос на проекта за развитието на дуалното обучение.

Проведени са третото и четвъртото учебни пътувания по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора в Италия. Проектът приключи, започва неговото отчитане.

Продължава участието на ДП БГЦПО по голям международен проект – SEAL, Програма Еразъм+, КА3, на италианския партньор Engim, целящ обмен на добри практики относно практическото обучение между 9 европейски обучаващи организации. Проведено е второто работно съвещание на партньорите по проекта.

От подадените три проектни предложения по:

- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност – неприето за финансиране,
- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА2 – Трансфер на иновации – проектното предложение е одобрено за финансиране и е сключен договор с ЦРЧР,
- ЕСФ в рамките на ОПРЧР „Иновативни заедно“ – работи се по съдържанието на проектното предложение,

ДП БГЦПО ще бъде партньор в 2 проекта по Еразъм+, спечелени от партньори от Австрия и Германия по Програма „Еразъм+“, КА2, Обмен на добри практики.

Подаденото пред ЦРЧР проектно предложение за „Европейска Харта за мобилност в областта на професионалното образование и обучение по Програма „Еразъм+“ не е прието.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Рискове пред ДП БГЦПО

Основните рискове пред изпълнението на целите и задачите в Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО през 2019 г., приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика, се крият предимно във външната среда на действие на предприятието. Те са свързани /отразяват се / биха предизвикали рискове във вътрешната среда, затова рисковете се разглеждат комплексно и за тях са планирани и осъществени общи превантивни мерки.

Риск за ДП БГЦПО представляват:

- общото състояние на икономиката на страната, размера на българските и чуждестранни инвестиции, свързани с откриване на нови производства и услуги,
- икономическото развитие на регионите и общините, в които се намират клоновете,
- липсата на нагласи и възможности на работодателите (особено на МСП) за инвестиции в обучение на персонала, в дуално обучение,
- неразбирането на потребността от гъвкавост, мобилност и учене през целия живот, все още ограничените възможности на лицата сами да финансират обучението си / липсата на нагласа за участие в обучение за повишаване на квалификацията или преквалификация,

- намаляване на безработицата в страната и на броя на регистрираните в ДБТ безработни лица, промяната на структурата на безработните лица - болшинството не отговарят на изискванията на ЗПОО за минимално входящо образователно равнище за включване в обучение за придобиване на степен на професионална квалификация,

- неритмично подаване на заявки от ДБТ за включването на безработни лица в обучения,
- липса на интерес от страна на безработните лица за обучение и заетост, демотивация,
- евентуално забавяне на плащания, което би довело до нарушаване на постигнатата стабилност,
- предстоящото увеличаване на заплатите на учителите,
- общо неблагоприятни политически, обществени, социални и икономически ситуации,
- ограничителните регламенти за държавна помощ и de minimis.

През отчетния период пряко неблагоприятно въздействие върху дейността на ДП БГЦПО и затруднения предизвикаха:

- силно намалелият брой на регистрирани безработни лица в ДБТ, които отговарят на изискванията за минимално образователно равнище за включване в обучения по трите степени на професионална квалификация съгласно ЗПОО. Ниската безработица е добър показател за развитието на страната, но ограничава силно работата с основната целева група на ДП БГЦПО - безработните лица.
- непознаването на дуалното обучение и липсата на нагласа в работодателите за инвестиране в обучение на персонала и участие в професионалното обучение като цяло, специално при организирането на дуално обучение и обучения на принципа на самофинансирането.
- липсата на разбиране за ползността и желание на физически лица за валидиране на знания и умения, придобити чрез неформално и информелно учене.

Не се забелязва рисковете от външната среда през отчетния период да са се отразили негативно върху вътрешната среда на предприятието.

МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА РИСКОВЕ

За избягване на рискови фактори през цялата 2019 година са взети превантивни мерки, чието изпълнение се отчита пред МТСП в тримесечните отчети за извършените дейности и накрая в годишния доклад като част от ГФО, който се публикува в Търговския регистър след приемане от Управителния съвет и утвърждаване от министъра на труда и социалната политика.

Общи мерки, взети за предотвратяване на рискове пред успешното развитие на ДП БГЦПО през 2019 година:

1. Строг текущ контрол върху приходите и разходите в клоновете с превантивна цел.
2. Прилагане на актуализираната политика на ДП БГЦПО за управление и вътрешен финансов контрол на база приетата „Процедура за извършване и документиране на извършения предварителен контрол преди поемане на задължения и преди извършване на разходи, приход и контрол на нефинансови документи в ДП БГЦПО“. Определените служители извършват финансов контрол, използвайки разработената документация и закупения софтуер.
3. Спазване на приетите „Вътрешни правила за управление на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица в ДП БГЦПО“.
4. Спазване на актуализираните Вътрешни правила за дейността на ДП БГЦПО.
5. Осигурена добра реклама и ритмичност при изпълнение на Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2019 чрез добро сътрудничество с МТСП, АЗ и нейните регионални и местни структури, спазване на графика за провеждане на курсовете и навременно изготвяне на отчетни документи за ритмично заплащане на обученията в срок.
6. Разширени дейности на свободния пазар с цел допълнителни приходи от привлечени заети лица за обучение, вкл. дуално обучение, засилено взаимодействие с работодатели за провеждане на производствената практика на обучаваните, проведени съвместни мероприятия с местните власти.
7. Активна работа с персонала на предприятието за идентифицирането на всеки служител с мисията, целите и задачите на ДП БГЦПО - мотивиране и оценяване на персонала.

8. Подобро качество на предлаганите услуги за повишена конкурентоспособност. Поддържане на сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015. Усъвършенстване на вътрешната система за осигуряване на качеството на услугите за обучение.
9. Подоброена взаимовръзка в структурата на ДП БГЦПО за постигане на единодействие между клоновете и между тях и ЦУ.
10. Подоброена обратна връзка с обучаваните и възложителите на обучение.
11. Актуализирана и уеднаквена документация на ДП БГЦПО.
12. Разширена рекламна дейност, подобрени рекламни материали, проведени по-голям брой информационни срещи с безработни лица, повече участия в събития на АЗ като трудови и младежки борси. Увеличен брой на проведените срещи с работодатели. Подборен имидж на предприятието.
13. Разширени позиции на пазара на труда чрез участие в партньорства и проекти по Програма „Еразъм+”, взаимодействие с общини, работодатели и браншови организации, и разработени и предложени атрактивни мероприятия за обучение на принципа на самофинансиране.
14. Инвестиции за модернизиране на МТБ в клоновете.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

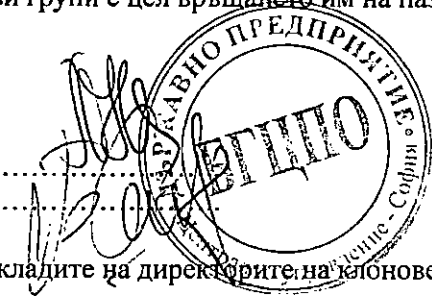
ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпензионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

ДП БГЦПО има капацитет за тестване на иновативни практики, различни и нетрадиционни подходи към отделни проблемни целеви групи с цел връщането им на пазара на труда и/или мотивиране за учене.

Изготвили:

д-р Любов Попова
Боряна Страхилова



Съгласно данните от докладите на директорите на клоновете за отчетния период

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС

на ДП БГЦПО

към 30.9.2019 г.

| АКТИВ | | текуща | предходна |
|---|--|--------------|--------------|
| РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ | | година | година |
| | | (хиЛ.Лв.) | (хиЛ.Лв.) |
| Б Нетекущи (дълготрайни) активи | | | |
| I Нематериални активи | | | |
| 1. | Концесии,патенти,лицензии,търговски марки, програмни продукти и други подобни права и активи | 27 | 59 |
| Общо за група I : | | 27 | 59 |
| II. Дълготрайни материални активи | | | |
| 1. | Земи и сгради, в т.ч. | 354 | 369 |
| | сгради | 354 | 369 |
| 2. | Машини,производствено оборудване и апаратура | 47 | 49 |
| 3. | Съоръжения и др. | 45 | 54 |
| Общо за група II : | | 446 | 472 |
| IV. Отсрочени данъци | | 21 | 21 |
| Общо за раздел Б : | | 494 | 552 |
| В Текущи (краткотрайни) активи | | | |
| I Материални запаси | | | |
| 1. | Суровини и материали | 119 | 107 |
| 2. | Продукция и стоки | 2 | 1 |
| | - стоки | 2 | 1 |
| Общо за група I : | | 121 | 108 |
| II. Вземания | | | |
| 1. | Вземания от клиенти и доставчици , в т.ч. | 216 | 450 |
| 2. | Други вземания, в т.ч. | 12 | 7 |
| Общо за група II : | | 228 | 457 |
| IV. Парични средства, в т.ч. | | | |
| | - в брой | 13 | 11 |
| | - в безсрочни сметки / депозити/ | 1 307 | 1 399 |
| Общо за група IV : | | 1 320 | 1 410 |
| Общо за раздел В: | | 1 669 | 1 975 |
| Г Разходи за бъдещи периоди | | 4 | 4 |
| СУМА НА АКТИВА | | 2 167 | 2 531 |
| ПАСИВ | | | |
| РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ | | текуща | предходна |
| | | година | година |
| | | (хиЛ.Лв.) | (хиЛ.Лв.) |
| А Собствен капитал | | | |
| I Записан капитал | | 2 531 | 2 531 |
| В. Натрупана печалба, загуба от минали години,в т.ч. | | | |
| | - неразпределена печалба | 98 | 98 |
| | - непокрита загуба | (665) | (685) |
| Общо за група V : | | (567) | (587) |
| VI. Текуща печалба (загуба) | | (20) | 20 |
| Общо за раздел А : | | 1 944 | 1 964 |
| В Задължения | | | |
| 1. | Получени аванси,в т. ч. | - | 18 |
| | - до 1 година | - | 9 |
| 2. | Задължения към доставчици, в т.ч. | 28 | 275 |
| | - до 1 година | 28 | 275 |

| | | |
|---|--------------|--------------|
| 3. Други задължения, в т.ч. | 185 | 69 |
| до 1 година | 185 | 69 |
| - към персонала, в т.ч. | 114 | 40 |
| до 1 година | 114 | 40 |
| - осигурителни задължения, в т.ч. | 28 | 8 |
| до 1 година | 28 | 8 |
| - данъчни задължения, в т.ч. | 26 | 13 |
| до 1 година | 26 | 13 |
| Общо за раздел В, в т.ч.: | 213 | 362 |
| - до 1 година | 213 | 353 |
| Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди | | |
| - финансирания | 10 | 205 |
| Общо за раздел Г: | 10 | 205 |
| СУМА НА ПАСИВА | 2 167 | 2 531 |

Дата на съставяне:
18.10.2019 г.

Съставител:
Боряна Страхилова

Ръководител:
д-р Любов Попова



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 30.9.2019 г.

| | текуща година (хиЛ.Лв.) | предходна година (хиЛ.Лв.) |
|--|-------------------------------|----------------------------------|
| A РАЗХОДИ | | |
| 1. Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч. | 815 | 1 167 |
| а/ суровини и материали | 420 | 558 |
| б/ външни услуги | 395 | 609 |
| 2. Разходи за персонала, в т.ч. | 918 | 1 304 |
| а/ разходи за възнаграждения | 761 | 1 079 |
| б/ разходи за осигуровки в т.ч. | 157 | 225 |
| - осигуровки, свързани с пенсии | 115 | 166 |
| 3. Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч. | 75 | 133 |
| а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч. | 75 | 133 |
| - разходи за амортизации | 75 | 133 |
| 4. Други разходи, в т.ч. | 172 | 183 |
| а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция) | 1 | 4 |
| б/ провизии | | |
| <i>Общо разходи за оперативната дейност</i> | 1 980 | 2 787 |
| 5. Разходи за лихви и други финансови разходи , в т.ч. | | - |
| <i>Общо финансови разходи</i> | 3 | 4 |
| 6. ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ | - | 20 |
| ОБЩО РАЗХОДИ | 1 983 | 2 791 |
| 7. СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА | - | 20 |
| 8. ПЕЧАЛБА | - | 20 |
| ВСИЧКО | 1 983 | 2 811 |

| | текуща година (хил.лв.) | предходна година (хил.лв.) |
|---|-------------------------------|----------------------------------|
| Б ПРИХОДИ | | |
| 1. Нетни приходи от продажби в т.ч.: | 1 918 | 2 641 |
| Продукция | 34 | 52 |
| Стоки | 6 | 9 |
| Услуги | 1 878 | 2 580 |
| 2. Други приходи, в т.ч. | 45 | 170 |
| - приходи от финансиране | 41 | 111 |
| <i>Общо приходи от оперативна дейност</i> | 1 963 | 2 811 |
| ОБЩО ПРИХОДИ | 1 963 | 2 811 |
| ВСИЧКО | 1 983 | 2 811 |

Дата на съставяне:
18.10.2019 г.

Съставител:
Боряна Страхилова

Ръководител:
А-р Любов Попова



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП БГЦПО

за 2019 г.

(ХИЛ.ЛВ.)

| Наименование на паричните потоци | текущ период | | | предходен период | | |
|---|-----------------|--------------|----------------|------------------|--------------|----------------|
| | постъплен ия | плащания | нетен поток | постъплен ия | плащания | нетен поток |
| А. Парични потоци от основна дейност | | | | | | |
| Парични потоци, свързани с търговски контрагенти | 2 011 | 994 | 1 017 | 2 841 | 1 151 | 1 690 |
| Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения | | 976 | (976) | | 1 554 | (1 554) |
| Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни | | | - | | 4 | (4) |
| Други парични потоци от основна дейност | | 128 | (128) | | 230 | (230) |
| Всичко парични потоци от основна дейност (А) | 2 011 | 2 098 | (87) | 2 841 | 2 939 | (98) |
| Б. Парични потоци от инвестиционна дейност | | | | | | |
| Парични потоци, свързани с дълготрайни активи | | - | - | - | 13 | (13) |
| Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б) | - | - | - | - | 13 | (13) |
| В. Парични потоци от финансова дейност | | | | | | |
| Други парични потоци от финансова дейност | | 3 | (3) | | | - |
| Всичко парични потоци от финансовата дейност (В) | - | 3 | (3) | - | - | - |
| Г. Изменение на паричните средства през периода | 2 011 | 2 101 | (90) | 2 841 | 2 952 | (111) |
| Д. Парични средства в началото на периода | | | 1 410 | | | 1 521 |
| Е. Парични средства в края на периода | | | 1 320 | | | 1 410 |

Дата на съставяне:

18.10.2019 г.

Съставител:

Боряна Страхилова

Ръководител:

д-р Любов Попова



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АП БГЦПО

за 2019 г.

ХИЛАВ.

| | резерви | | | | | финансов резултат от минали години | | текуща печалба/ загуба | Общо собствен капитал | | |
|---|--------------------|---------------------|--------------------------------------|----------|---|---|------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------|
| | Записан капитал | Премии от емисии | Резерв от посадава щи опции | Законови | Резерв свързан с изкупени собствени акции | Резерв съгласно учредител ен акт | Други резерви | | | Неразпре делена печалба | Непокриг а загуба |
| 1. Салдо в началото на отчетния период | 2 531 | | | | | | | 98 | (665) | - | 1 964 |
| 2. Грешки | | | | | | | | | - | | - |
| 3. Финансов резултат за текущия период | | | | | | | | - | - | (20) | (20) |
| 4. Собствен капитал към края на отчетния период | 2 531 | - | - | - | - | - | - | 98 | (665) | (20) | 1 944 |

Дата на съставяне:

18.10.2019 г.

Съставител:

Бориса Страхилска

Ръководител:

А-р Любов Попова

