



ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ  
ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ“ (ДП БГЦПО)



Изм. №: 90 / 22.07.2019

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА  
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
№..... 92-636 .....  
СОФИЯ..... 22.07.2019 .....

ДО  
ЛАЗАР ЛАЗАРОВ

ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР  
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ  
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“

СТЕФКА ЛИМАНСКА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА ДП БГЦПО

ОТНОСНО: ДП БГЦПО – ДОКЛАД И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ  
ЗА ПЪРВО ПОЛУГОДИЕ НА 2019 ГОДИНА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЛАЗАРОВ,

Предоставяме на Вашето внимание финансовия отчет и доклада за дейността на ДП БГЦПО през периода януари-юни 2019 година.

Капиталът на ДП БГЦПО е в размер на 1 792 571.27 лв.

Счетоводният резултат е загуба в размер на 171 392.21 лв.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО за периода януари-юни 2019 година
2. Баланс
3. Отчет за приходи и разходи
4. Паричен поток
5. Капитал

С УВАЖЕНИЕ:

/д-р ЛЮБОВ ПОПОВА  
ИЗП. ДИРЕКТОР ДП БГЦПО





**ДП БГЦПО**

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Тринадница" 2, тел. +359 887 86 93 74 [lubovpopovabg@gmail.com](mailto:lubovpopovabg@gmail.com)

## **ДОКЛАД**

### **ЗА ДЕЙНОСТТА**

#### **НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

#### **„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ” (ДП БГЦПО)**

#### **ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - ЮНИ 2019 ГОДИНА**

**СОФИЯ, ЮЛИ 2019**

## **Съдържание**

НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ДП БГЦПО ПРЕЗ 2019 Г	3
РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	4
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	5
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	5
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	6
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	11
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	12
КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	14
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	15
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	16
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	17
ПРОЕКТИ	18
УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА	19
МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА РИСКА	19
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	20

## РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Деятелността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период януари-юни 2019 г. е подчинена на изпълнението на „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2019“, в т.ч. на „Двугодишния план на обучението, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г.“ в рамките на „Националния план за действие по заетостта“ за 2019 г., при стриктно спазване на общите и вътрешни нормативни регламенти на предприятието.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2019 година се явяват продължение на усилията на ръководството за повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качество на предлаганите услуги.

Продължава дейността по подобряване на организационната структура на ДП БГЦПО в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

– обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,

- валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,

- професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,  
- обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,  
- обучение на заети лица за повишаване на тяхната квалификация,  
- обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния, обучаващия и административния персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

**Финансови ресурси:** През отчетния период са реализирани приходи от:

- изпълнение на Двугодишния План на обучението в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2019 г.

Сключени са договори с Агенция по заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2019 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора СПК, както и върху допълнително проучване на интереса на безработните лица към включване в обучение по професии/специалности, които не са включени в Графика на курсовете към Плана на обучението, но за които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Изпълнението на Плана относно броя на включени в обучение безработни лица за периода януари-юни 2019 година (вкл. 240 лица в преходните курсове) е 49 % - общ брой преминали обучение през отчетния период – 989 лица. От тях в курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 820 безработни лица, 169 са преминали допълнително курс за обучение по свързани с изучаваната професия ключови компетентности. 71 безработни лица са обхванати в професионално ориентиране. Общ брой лица с участниците в преходните курсове – 1060.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обучения са 297 лица;
- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете, са реализирани 108 871 лв.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период януари-юни 2019 година е 1 147 235 лв., а общият разход – 1 318 627 лв. Крайният финансов резултат е отрицателен -171 392 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на разходите на клоновете с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за работа на персонала, провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка и са проведени необходимите процедури по ЗОП за:

- Невъоръжена физическа охрана: Обявена е процедура Публично състезание, която е завършена. Сключени са договори за охрана на центровете в Пазарджик, Смолян и Царево с дата 01.06.2019 г.
- Доставка на хранителни продукти: Процедурата е Публично състезание и е в ход. Обявена е за всички клонове. Има подадена оферта за клон в Царево. Предстои вземане на решение на комисията.
- Доставка на електроенергия: Процедурата е договаряне и е обявена за всички клонове. Предстои изпращане на покани до електроразпределителните дружества ЕВН и ЧЕЗ.
- Доставка на ваучери за храна: Процедурата е предварителна обява и е завършена. Сключени са договори за всички центрове и ЦУ с дата 25.06.2019 г.

Управленската и финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО през отчетния период са насочени към:

- приключване на одит по ЗС, изготвяне, приемане от УС, утвърждаване от министъра на труда и социалната политика и публикуване на Годишния финансов отчет с доклад за дейността на предприятието за 2018 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и изискванията на Търговския закон,
- провеждане и приключване на одит от Дирекция „вътрешен одит“ на МТСП за даване на увереност на ДП БГЦПО, изпълнение на препоръките от одитния доклад,
- приключване на одит по сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015,
- приключване на одит от ЦРЧР по проект ФокусДуал,
- провеждане на проверка от НАПОО и отстраняване на пропуските.

До края на отчетния период се предадени и приети необходимите годишни отчетни документи за 2018 година съгласно изискванията на:

1. НАПОО: Отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО през 2018 г. под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, Отчет за дейността на ЦПО през 2018 г., Доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО за 2018 г. (съгласно изисквания на МОН).
2. МТСП - Предварителен и окончателен финансов отчет за 2018 г. – ГФО, „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2019“, „Двугодишен план на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г. в рамките на НПДЗ 2019“.
3. НАП – Годишна данъчна декларация за 2018 г.
4. НСИ – Годишна декларация за 2018 г.
5. ДАНС - Изготвен и предаден е План за обучение по мерките за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма за 2019 г.

Приета от УС и утвърдена от министъра на труда и социалната политика е Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО за 2019 година. От УС е прието новото Длъжностно разписание на ДП БГЦПО и новия Ценоразпис на услугите, предлагани от ДП БГЦПО.

**Организационна дейност:** Продължава процесът на оптимизиране на функционалните задължения на персонала с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно изискванията на МОН и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Консолидиран е новият Управителен съвет на ДП БГЦПО – вписване през април 2019 г. На 4 април е проведено заседание на УС за приемане на ГФО, новия Ценоразпис на услугите, новото Длъжностно разписание, обсъдени са надбавки за Великден и предложения за увеличаване на заплатите на служителите.

Проведени са работни съвещания на 27 / 28 февр. и на 24 април с директорите на клоновете за разпределение на задачите през годината, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период, набелязване на нови задачи.

Проведени са работни срещи на изп. директор с екипите на клоновете в Плевен, Стара Загора, Смолян и Пазарджик във връзка с насоките за развитие на ДП БГЦПО.

Проведена работна среща с ръководителите на учебните отдели на 8 май във връзка с проверката на НАПОО и отстраняване на пропуските при издаване на документи за завършено професионално обучение в клоновете.

**Персонални ресурси:** Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 82 души – 80 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

**Материални ресурси:** Продължава поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете, извършват се текущи и неотложни ремонтни работи.

**Ноу-хау ресурси:** Продължава процесът на актуализиране и уеднаквяване на учебната документация в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO 9001:2015 и съгласно променените законови изисквания.

От началото на годината са актуализирани девет учебни програми за професионална квалификация, от които пет поради издадени нови държавно образователни стандарти.

Подготвят се нови учебни програми за Регистъра на МОН с програми за повишаване на квалификацията на педагогическите кадри.

#### **Дейности по проекти**

Приключи успешно одита по изпълнение на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737.

На годишната международна конференция на Европейската асоциация на институции за професионално обучение – EVBB, в Братислава, проект ФокусДуал получи наградата DIE EUROPA на EVBB и Фондацията за професионално обучение „Адалберт Китче“ за иновативния принос на проекта за развитието на дуалното обучение.

Проведени са третото и четвъртото учебни пътувания по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора в Италия. Предстои отчитането на проекта.

Продължава участието на ДП БГЦПО по голям международен проект – SEAL, Програма Еразъм+, КА3, на италианския партньор Engim, целящ обмен на добри практики относно практическото обучение между 9 европейски обучаващи организации. Проведено е второто работно заседание на партньорите по проекта.

Подадени са три проектни предложения по:

- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност – неприето за финансиране,
- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА2 – Трансфер на иновации – очаква се резултат,
- ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“ – работи се по съдържанието на проектното предложение.

Подадено пред ЦРЧР проектно предложение за „Европейска Харта за мобилност в областта на професионалното образование и обучение по Програма „Еразъм+“.

## ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА

### НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

Насоките за развитие на предприятието са определени в **Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО за 2019 год.**, приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика.

**Главната насока** в дейността на ДП БГЦПО през 2019 г. е запазване на постигнатите през 2018 г. положителни резултати чрез съхраняване на финансовата и организационна стабилност на предприятието, продължаване на тенденцията за подобряване на неговия имидж и разширяване на партньорската мрежа, на развитието му като надежден партньор на Министерство на труда и социалната политика (МТСП) и Агенция по заетостта (АЗ) с принос при изпълнение на активната политика на пазара на труда, както и като пилотна обучаваща институция за изпробване на иновативни подходи за обучение на възрастни.

През 2019 г. ДП БГЦПО продължава да осъществява и разширява своята дейност съгласно Правилника за устройството и дейността и посочените в Годишната програма за 2019 г. три основни стратегически цели в областта на политиката по заетостта в съответствие с определените приоритетни целеви групи, в отговор на търсените на пазара на труда професии и специалности с цел подпомагане на бизнеса при намиране на квалифициран персонал, даване на нови шансове за реализация на пазара на труда на безработни лица и на възможности за повишаване квалификацията на заети лица.

Продължават усилията за оптимизиране на процесите и разходите, пилотно провеждане на дуално обучение, въвеждане на нови професии, търсене на нови източници на приходи, установяване на система за оценяване качеството на работата на всеки служител.

### ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 30.06.2019 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) извършва дейността си в изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2019“ по основните цели:

**Стратегическа цел № 1:** Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, уеднаквяване на документацията и протичащите процеси, гарантиране на необходимите ресурси за осъществяване на качествени и практически ориентирани услуги за обучение и настаняване, мотивиране и развитие на персонала.

**Стратегическа цел № 2:** Разширяване на външната среда за действие на ДП БГЦПО, на мрежата от работодатели и партньори, поддържане на добрия имидж и популярност на предприятието като сериозна обучаваща институция, по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение, ориентиране и валидиране.

**Стратегическа цел № 3:** Развитие на ДП БГЦПО като Center of Excellence за утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските взаимоотношения и сътрудничество с водещи обучаващи организации в Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** през отчетния период ръководството на ДП БГЦПО продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица.

В изпълнение на тази стратегическа цел ръководството на предприятието има две важни задачи:

- обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически, и уеднаквяване на процесите и документацията,

- осигуряването на оптимални условия за работа на персонала и за гарантиране качеството на провежданото обучение и на останалите предоставяни услуги.

## ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Деятелността на ДП БГЦПО през 2019 г. се провежда в изпълнение на следните цели:

- увеличаване на приходите на предприятието чрез разнообразяване на дейностите, привличане на нови целеви групи, предоставяне на нови услуги,
- оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество,
- строг текущ контрол върху приходите и разходите.

**Източниците на финансиране са:**

**Първо:** Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по **Двугодишния План на обученията 2018/2019 в рамките на НПДЗ 2019.**

С цел гарантиране постигането на оптимални резултати са проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни служители на АЗ в София, с ДРСЗ и ДБТ, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обученията и е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво в различни медии (чрез АЗ са разпространени: комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта, и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО).

Подготвена е учебната и производствена практика на курсистите, обвързана и с изпълнението на практически задачи с обществена значимост – в полза на детски градини, домове за стари хора, др.

**Изпълнението на Плана по брой включени в обучение лица по клонове е както следва:**

### Клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	48	0	45	45
II степен на проф. квалификация	48	24	33	57
III степен на проф. квалификация	84	10	46	56
<b>Общо за СПК:</b>	<b>180</b>	<b>34</b>	<b>124</b>	<b>158</b>
Обучение по част от професията	48	8	20	28
Обучение по ключова компетентност	216	0	75	75
Професионално ориентиране	20	0	20	20
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>504</b>	<b>42</b>	<b>239</b>	<b>281</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 134 240 лв., нощувки – 64 988 лв. Общо: 199 228 лв.

### Участие в социални дейности:

По повод успешното завършване на втори клас деца от ОУ „Проф. Иван Батаклиев“ посетиха ДП БГЦПО клон Пазарджик за тържествено раздаване на удостоверенията за завършване на учебната година. Заедно с това малчуганите, техните родители и учители разгледаха центъра, запознаха се с професиите, по които се обучава и посетиха няколко от провеждащите се курсове. В залата по компютърна графика децата бяха впечатлени от пъстрите реклами, дело на курсистите, а в кухнята при готвачите преговориха защо трябва да се носят униформи. За това, че разгадаха успешно всички професии, представени само чрез различни инструменти, уреди и предмети, всяко дете получи от Центъра специално изработена камбанка със стихче-пожелание.



**Клон Плевен**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	120		55	55
II степен на проф. квалификация	108	67	65	132
III степен на проф. квалификация	36		16	16
<b>Общо за СПК:</b>	<b>330</b>	<b>67</b>	<b>136</b>	<b>203</b>
Обучение по част от професията	60		12	12
Обучение по ключова компетентност	120		32	32
Професионално ориентиране	24		0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	38		0	0
<b>Общо:</b>	<b>506</b>	<b>67</b>	<b>180</b>	<b>247</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 145 802 лв., нощувки – 76 101 лв. Общо: 221 903 лв.

**Участие в социални дейности:** Участниците в обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“ изработиха за нуждите на Детска градина „Незабравка“, с. Горна Митрополия, шкаф за обувки за децата и офис шкаф за администрацията. С тяхното активно участие се извърши ремонт и подобрение по обзавеждането в шест спални помещения в общежитието на ДП БГЦПО клон Плевен, с което се подобриха битовите условия на настаняваните в тези стаи техни колеги.

**Клон Стара Загора**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	107	8	47	55
II степен на проф. квалификация	66	-	21	21
III степен на проф. квалификация	72	43	42	85
<b>Общо за СПК:</b>	<b>245</b>	<b>51</b>	<b>110</b>	<b>161</b>
Обучение по част от професията	60	16	32	48
Обучение по ключова компетентност	156	-	34	34
Професионално ориентиране	18	-	9	9
Обучение на обучаващи на възрастни	36	-	-	-
<b>Общо:</b>	<b>515</b>	<b>67</b>	<b>185</b>	<b>252</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 138 096 лв., нощувки – 86 517 лв. Общо: 224 613 лв.

**Участие в социални дейности:**

1. Кулинарен ден за ученици от 3 клас на ОУ „Кирил Христов“ съвместно с курсистите от курс „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и дейности, проведена беседа за здравословното хранене.
2. Ремонт на естакада за изкачване на „Дневен център за възрастни хора“ от преподавателя и курсистите от курс „Заваряване“.

**Клон Смолян**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	60	0	0	0
II степен на проф. квалификация	120	8	37	45
III степен на проф. квалификация	24	20	18	38
<b>Общо за СПК:</b>	<b>204</b>	<b>28</b>	<b>55</b>	<b>83</b>
Обучение по част от професията	0	0	0	0
Обучение по ключова компетентност	60	0	0	0
Професионално ориентиране	12	0	16	16
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>316</b>	<b>28</b>	<b>71</b>	<b>99</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 63 872 лв., нощувки – 88 643 лв., общо: 152 515 лв.

**Участие в социални дейности:**

През отчетния период обучаемите по професия „Готвач“ в ДП БГЦПО клон Смолян, съвместно с Община Смолян и Асоциацията на професионалните готвачи в Смолян, направиха един малък празник за малчуганите от детска градина „Славейче“ в Смолян и деца, настанени в приемни семейства, под надслов „Осмомартенска закуска за мама“.

По време на своята производствена практика обучаемите по професия „Фризьор“ посетиха Дом за стари хора в село Фатово, за да направят красиви настанените там по случай празника на Дома.

**Клон Царево**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	24	0	5	5
II степен на проф. квалификация	119	31	50	81
III степен на проф. квалификация	24	5	22	27
<b>Общо за СПК:</b>	<b>167</b>	<b>36</b>	<b>77</b>	<b>113</b>
Обучение по част от професията	12	0	14	14
Обучение по ключова компетентност	108	0	28	28
Професионално ориентиране	26	0	26	26
Обучение на обучаващи на възрастни	30	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>343</b>	<b>36</b>	<b>145</b>	<b>181</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 97 153 лв., нощувки – 93 875 лв. Общо: 191 028 лв.

**Участие в социални дейности:** На 07.03.2019 г. ДП БГЦПО клон Царево съвместно с ученици от 4-ти клас на СУ „Никола Й. Вапцаров“ гр. Царево изработиха различни видове здравословен хляб с квас и семена. Бе изнесена лекция от преподавател по „Ресторантьорство“ в ДП БГЦПО клон Царево за здравословното хранене. На 04.04.2019 г. обучаеми от ДП БГЦПО клон Царево, съвместно с пенсионерски клуб гр. Царево, замесиха обредни хлябове по случай предстоящия празник Великден. Пригответе обредни погачи бяха украсени с традиционни и тематични фигури, носещи символиката на празника.

**Общо за ДН БГЦПО**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	359	8	152	160
II степен на проф. квалификация	461	130	206	336
III степен на проф. квалификация	240	78	144	222
<b>Общо за СПК:</b>	<b>1 060</b>	<b>216</b>	<b>502</b>	<b>718</b>
Обучение по част от професията	180	24	78	102
Обучение по ключова компетентност	660	0	169	169
Професионално ориентиране	100	0	71	71
Обучение на обучаващи на възрастни	184	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>2 184</b>	<b>240</b>	<b>820</b>	<b>1060</b>

**Общ приход за ДН БГЦПО от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):**

От обучения – 579 163 лв., от нахувки – 410 124 лв. Общо – 989 287 лв.

**Второ: Обучения на принципа на самофинансиране**

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени общо 297 лица за 49 077 лв. Разпределение на обучените и приходите по клонове:

Клон Пазарджик	40 лица за 8 438 лв., от които три лица в преходни курсове за професионална квалификация; 2 лица за 500 лв. от курсове по КК със смесено финансиране - схема „Ваучери за заети лица“.
Клон Плевен	59 лица за 12 788 лв., от които 45 лица участват в обучения по ключова компетентност и 14 лица в професионално обучение
Клон Смолян	29 лица – 1 646 лв.
Клон Стара Загора	141 обучени лица – 22 855 лв.
Клон Царево	26 обучени лица – 2 850 лв. (15 лица от ПП по „Сладкарство“ – 2 250 лв. без ДДС 1 лице в обучение по ЧП „Хлебар-сладкар“ – 600 лв.
<b>Общ приход</b>	<b>49 077 лв.</b>

**Трето: Допълнителни/други дейности:**

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 108 871 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	храна и храна. стоки – 7 932 лв.; нахувки – 703 лв.; др. – 981 лв.	9 616 лв.
Клон Плевен	нахувки – 2 070 лв., други дейности – 17 139 лв.	19 209 лв.
Клон Смолян	други дейности – 2 889 лв., нахувки – 2 604 лв.	5 493 лв.
Клон Стара Загора	нахувки – 2928 лв., храна – 7789 лв., други – 7291 лв.	18008 лв.
Клон Царево	нахувки – 4568 лв.; зала – 1 350 лв.; други – 10 973 лв.	16 891 лв.
ЦУ	проекти – 39 654 лв.	39 654 лв.
<b>Общ приход</b>		<b>108 871 лв.</b>

**Краен резултат за отчетния период януари – март 2019 г. по счетоводни данни в лева:**

Приходи	Разходи	Финансов резултат
<b>1 147 235</b>	<b>1 318 627</b>	<b>-171 392</b>



**ДП БГЦПО**

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 [ubovpopovabg@gmail.com](mailto:ubovpopovabg@gmail.com)

## **ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ**

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 82 души – 80 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналетът е разпределен както следва:

**Клон Пазарджик:** 17 лица, от които в УО – 8 лица, в АФО – 8 лица и 1 – директор. През първо тримесечие е назначен един преподавател по икономически дисциплини в отдел „Учебна дейност“. През второто тримесечие е напуснал един организатор в УС и е назначен един готвач по заместване.

**Клон Плевен:** 20 лица, от които в УО – 9 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

**Клон Стара Загора:** 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

**Клон Смолян:** 8 работещи на трудови договори: УО – 2 лица, 1 директор, АФО – 5 лица.

**Клон Царево:** 16 лица, от които в УО – 7 лица, АФО – 8 лица и 1 директор.

## **МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ**

За 2019 г. ДП БГЦПО остава регистриран доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта с учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Във връзка с обучението на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти ДП БГЦПО потвърди регистрацията на вече наличните в регистъра програми и подаде за регистрация 7 нови учебни програми: Програма за обучение на учител-методик съгласно Наредба 1 за условията и реда за организиране и провеждане на обучение чрез работа (дуална система на обучение) и 6 учебни програми на клоновете: Диагностика и откриване на грешки в различните системи на автомобила чрез ESI-tronic и O/KTS 5xx, Диагностика на системи Common Rail Bosch, Зареждане и мениджмънт на акумулатора, Измерване и проверка на сензори в автомобила, Обектно-интериорно програмиране – ООП, Създаване и поддръжка на уеб-сайт. Очакват се резултати от оценяването им.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2019 г. са актуализирани и утвърдени от април 2019 г. след проверката на НАПОО 31 професии/35 специалности, 5 от които поради промяна в ДОС.

- за I СПК : Касиер, Текстобработване, Заваряване, Хотелиерство (Камериер и Портиер Пиколо);

- за II СПК: Продавач-консултант, Митническо и данъчно обслужване, Малък и среден бизнес, Административно обслужване, Програмно осигуряване, Електрически инсталации, Производство на мебели, Сухо строителство, Вътрешни ВиК мрежи, Подпомагане на възрастни, Организация на дейностите в места за настаняване, Производство на кулинарни изделия и напитки, Фризьорство, Козметика, Маникюр, Педикюр и ноктопластика,

- за III СПК: Компютърна графика, Графичен дизайн, Търговия на едро и дребно, Оперативно счетоводство, Бизнес администрация, Електрически инсталации, Компютърни мрежи, Автомобилна мехатроника, Организация на хотелиерството, Организация на обслужването в хотелиерството, Организация на туризма и свободното време, Селски туризъм и Екскурзоводско обслужване, вкл. Екскурзовод по рамкова програма Е, вариант 9 за обучение по част от професия, желаещи да допълнят квалификацията си до трета СПК.

### **Дейности по клонове:**

В клон Плевен през отчетния период са разработени учебни програми по заявка на работодатели за обучение на техни работници както следва:

- по заявка на „Строителна квалификация“ ЕАД е разработена програма за обучение на строителни специалисти от фирми, членки на камарата, на тема „Изпълнение на ВиК инсталации в сгради“ - професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“;

- по заявка на „Строителна квалификация“ ЕАД е разработена програма за обучение на строителни специалисти от фирми, членки на камарата, на тема Изпълнение на покривни покрития“ - професия „Строител“, специалност „Покриви“;

- по заявка на работодател е разработена програма за обучение на тема „Заваряване на полиетиленови тръби с висока плътност“ – обучение по част от професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“;

- по заявка на трима работодатели са разработени програми за обучение по част от професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“, по различни методи за заваряване.

Разработени са учебни програми за обучение по част от конкретна професия и специалност и за седем физически лица, самостоятелно финансирани своето обучение с цел разширяване на изпълняваната професионална дейност или започване на ново работно място (по специалност „Заваряване“ и вътрешни облицовки и настилки с керамични плочи)- част от професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“ по заявка на работодател.

В клон Царево през отчетния период са актуализирани 5 рамкови учебни програми по професиите „Камериер“, „Администратор в хотелиерството“, „Митническо и данъчно обслужване“, „Селски туризъм“, „Екскурзоводско обслужване“.

В клон Пазарджик през отчетния период е съгласувана учебната програма по професията „Готвач“, спец. „Производство на кулинарни изделия и напитки“. Актуализирани са учебните програми по специалностите „Компютърна графика, „Графичен дизайн“, „Търговия на едро и дребно“/Търговски представител, „Оперативно счетоводство“, „Касиер“, „Бизнес администрация“, „Административно обслужване“, „Програмно осигуряване“, „Текстообработване“ и „Подпомагане на възрастни“. По част от професията е изготвена една програма по повод изнесено обучение в гр. Ралог, в изпълнение на споразумението с МТ.

По задание на работодателя „Китнер Анлаген унд Maschinenbau“ ЕООД, гр. Калояново, е изготвена програма за обучение на тема „Основи на програмирането на машини с CNC управление“ и са обучени четирима работници. Две група учители от местни училища са обучени в курс „Дизайн и изработване на печатни материали“ с получаване на 2 кредита. Регистрирана е втора учебна програма за квалификация на учители в Регистъра на МОН – „Създаване и поддържане на уеб сайт“.

В клон Стара Загора през отчетния период в отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени учебни планове за обучение по специалност „Шлосерство“ за част от професията съвместно с работодател, и по специалност „Заваряване“ за част от професията.

За Регистъра на МОН за повишаване квалификацията на педагогическите кадри са разработени 4 програми за 1 кредит - 16 учебни часа по: Диагностика и откриване на грешки в различните системи на автомобила чрез ESI[tronic] 2.0/KTS 5xx, Диагностика на системи Common Rail Bosch, Диагностика и мениджмънт на акумулатора, Измерване и проверка на сензори в автомобила.

Във връзка с новите изисквания на НАПОО са преработени следните учебни планове: III СПК Автомобилна мехатроника, Автомобилна техника и Електротехник, I СПК- Заваряване, Част от проф. - Маникюр, педикюр и ноктопластика, Климатични системи в МПС.

В клон Смолян през отчетния период са актуализирани 8 учебни плана по професии: „Организатор на туристическа агентска дейност“ – III СПК, „Хотелиер“ – II и III СПК, „Портиер - пиколо“ – I СПК, „Готвач“ – II СПК и „Козметик“ – II СПК, „Маникюрист-педикюрист“ – II СПК и „Фризьор“ – II СПК.

## **МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ**

Постоянна грижа на ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО е осигуряването на персонала, на обучаваните, на партньорите и клиентите на предприятието на оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа чрез поддържане и системно подобряване на материално-техническата база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на МТБ - част от тези дейности със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на всички планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи се следи прага по ЗОП за тези дейности.

### **Дейности по клонове:**

В клон Пазарджик са извършени ремонтирани дейности, свързани с поддръжката на учебната база, пансиона и закусвалнята: подмяна на електрически части, смесители за баня, душове, лед крушки, боядисани са стени и тавани и е подменен балатума в една стая в пансиона. Шпаклован и боядисан е коридора на третия етаж в пансиона и цялото стълбище с коридора към закусвалнята.

Опазване на околната среда: Изцяло са подменени осветителните тела във втора учебна зала с енергоспестяващи ЛЕД тръби. Обособен е кът за разделно събиране на отпадъци.

Закупени са активи за обучение: като 7 бр. компютърни конфигурации за курс „Графичен дизайн“, ЛЕД телевизор, мултимедиен проектор, 3 бр. подноси (ролтоп капак) за продажби на мъфини на открито. Подменени са 2 бр. компютрите в счетоводството.

**Клон Плевен** през отчетния период извърши ремонтни работи и подобрения по обзавеждането в шест спални помещения с активното участие на обучаемите от курса на обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия Оператор на компютър, специалност „Производство на мебели“.

Опазване на околната среда: С цел енергийна ефективност и намаляване на разходите на електроенергия в ДП БГЦПО клон Плевен е подменено осветлението в един от компютърните кабинети с нови, енергоспестяващи осветителни тела, гарантиращи и нормативно изискваните нива на осветеност, в две от големите санитарни помещения се монтирани датчици за контрол на осветлението, което предотвратява непрекъснатата работа на осветителните тела. По такъв начин в предходни години е преработена осветителната инсталация и в други помещения, което доказва своята ефективност.

В **клон Царево** за отчетния период са извършени освежителни дейности на ТВ залите, подменени са 10 бр. врати на бани в хотелската част. Извърши се подмяна на подова настилка в хотела на ДП БГЦПО клон Царево. Като резултат от проекти по мобилност са приложени добри практики по освежаване на стените с различни цветове и логото на клона. Поставени са кошове за разделно събиране на отпадъци, изработени са табла с обучаеми от различните професии. На учебна рецепция е закупен и монтиран вендинг автомат.

В **клон Стара Загора** е извършен ремонт на: отоплителен котел (периодичен ремонт) със собствени сили и средства, задвижващ механизъм на западна врата, фризер в столова, монитори за компютърни зали. Извършена е подмяна на осветлението на коридори на 3, 4 и 5 етаж с датчици за контрол на осветлението. Монтирани са специални табла в учебните зали за поставяне на графици на курсовете. С курсистите от курс „Електротехник“ е извършена цялостна подмяна на електрическата инсталация на компютърен кабинет 2-05. Закупен е принтер за нуждите на администрацията. Във връзка с подобряване на екстериора и интериора са изработени: Цветен кът „Автомобилни гуми“ пред административната сграда, разработен е 3D кът във фойето на сградата за събиране на отпадъци и кът със знамена на България, Германия и Европейски съюз на втори етаж. Курсистите от курс „Заваряване“ работят по проект „Слънчев часовник“ който ще бъде монтиран през месец юли.

В **клон Смолян** са извършени следните ремонтни и освежителни дейности: боядисани са част от стаите в общежитието и учебните зали в Учебния корпус. Закупени са 11 броя компютърни конфигурации и е направена втора специализирана учебна зала за обучения по професии „Графичен дизайнер“, „Компютърен график“ и „Програмист“. Изготвен е План за промяна на интериора в Административната сграда на клона с помощта на изготвени от обучаемите по професия „Графичен дизайнер“ проекти.

## **КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ**

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от съществено значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на целия екип на ДП БГЦПО под ръководството на отговорника по качеството и координаторите по качеството в клоновете. Защото точно този стремеж е съществената отличителна черта на дейността на ДП БГЦПО. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

Съгласно изискванията на МОН през отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение, изпратен е доклад до НАПОО, набелязани са мерки за преодоляване на констатираните пропуски.

Успешно приключи междинният одит по изискванията на международния стандарт ISO 9001:2015. Работи се по препоръките на одитора.

Поддържа се въведения специализиран софтуер с цел подобряване процеса на обработване на учебната документация и осигуряване на качеството при съставяне и отпечатване на свидетелства, удостоверения и сертификати в клоновете от името на ДП БГЦПО, както и за осигуряване на възможност за проследяване и подобряване качеството на предоставяното обучение.

Освен необходимите ресурси допълнителен фактор за осигуряване качеството на обучението е **повишаване квалификацията на персонала** – „Хората са най-голямото богатство на ДП БГЦПО“.

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата и професионална компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието.

Най-важни общи мерки за квалификация на персонала през отчетния период:

- Обучение на служители от петте клона и ЦУ в изпълнение на изисквания от ДАНС План за обучение по мерките за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма за 2019 г.
- 2 учебни пътувания на преподаватели и ръководители на учебните отдели в клоновете до Италия по проект Мобилност, програма Еразъм+, КА1, за повишаване на социалната компетентност за работа с проблемни участници в обучението с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни.
- Участие на директорите на клоновете в Национален семинар на МТСП във връзка с прогнозирането на потребността от кадри.
- Работно съвещание на ръководителите на учебните отдели във връзка с препоръките от проверката на НАПОО.

#### **Участия на персонала по клонове в специфични обучения**

В ДП БГЦПО клон Пазарджик двама служители и двама преподаватели са преминали през едnodневни обучения, свързани с професионално развитие, а директорът е участвал в обучение на ползватели на краткосрочни и дългосрочни прогнози за развитие на пазара на труда в България, организирано от МТСП.

Двама кариерни консултанти от клон Пазарджик взеха участие във Фокус група по проект „Employment Plus“ в Дружество „Знание“ гр. София.

В ДП БГЦПО клон Плевен през първото тримесечие преподавателите в направление „Строителство“ участваха в семинарите на фирма „Брамак“, свързани с новостите в областта на покривите и покривните покрития.

През месец март директорът на клон Плевен заедно с преподавателя в направление „Дървообработване“ посетиха изложенията „Техномобел“ и „Светът на мебелите“, където имаха възможност да се запознаят с новостите в областта на предлаганите материали и системи за мебелната промишленост, да се срещнат и да разговарят с представители на производители на мебели по отношение на проблемите и възможностите с осигуряването на квалифицирани кадри.

В ДП БГЦПО клон Стара Загора през месец февруари директорът и гл. счетоводител преминаха обучение по прилагане на Закона за мерките за изпиране на пари.

В ДП БГЦПО клон Смолян, директорът участва в обучение на представители на целевите групи, ползватели на средносрочни и дългосрочни прогнози за развитието на пазара на труда в България, организирано от МТСП.

В ДП БГЦПО клон Царево Мара Пенчева участва във Фокус група по проект „Employment Plus“ във връзка с Професионалното ориентиране, Полина Ангъзова – в обучение за енергийни скаути по проект „YOUNG ENERGY EUROPE“.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

#### **Общи рекламно-информационни дейности**

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани с обученията по новия Двугодишен план на обученията в рамките на НПДЗ 2019. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.



**ДП БГЦПО**

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 [lubovpopovabg@gmail.com](mailto:lubovpopovabg@gmail.com)

Екипите на клоновете участваха редовно в трудови борси, работни срещи с работодатели за представяне дейността на предприятието и разпространяване на актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО, отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери, информационните материали за дуалното обучение, разработени по проект ФокусДуал.

По график са проведени информационни срещи с безработни лица с участието на ДБТ по места.

Периодично е актуализиран Графика на обученията, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Продължава работата по усъвършенстване на интернет страницата на предприятието. Разработен е активен линк, където безработни лица могат да заявят своите желания за включване в обучения по професии/специалности, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО, но които към даден момент не са включени в Графика на курсовете.

Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информиране и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползвали услугите на клоните.

Изпълнителният директор представи дейността на ДП БГЦПО:

- на пет работни срещи с представители на Мега проекта „Сепарева баня“ с цел бъдещи обучения на негови кадри. Разпространена е информация за Споразумението за обучение на кадри в туризма, предложен е анекс към него за проекта, представен е пакета от информационни материали, разработен специално за работодателите.
- пред камарата на италианския бизнес Конфиндустрия, предоставен е информационен материал за публикуване.
- на работна среща на министъра на образованието и науката с германския бизнес – 7 март.
- на работна среща с ръководството на Индустриална зона Пловдив за представяне на възможностите на ДП БГЦПО за обучение на кадри за инвеститори.
- пред новия референт по икономическите въпроси на Посолство на Германия.
- на семинар за цифровите технологии по покана от МТСП.
- на работна среща с изпълнителния директор и ръководния екип на БИЛА за България с цел провеждане на съвместни дуални обучения за техния персонал.
- по време на среща с група представители на Bildungswerk Sachsen.
- при две работни срещи с директора екипа на Дирекция „Квалификация на учителите“ в МОН, сключен договор за обучение на 4 групи учители по темата „Същност и модификации на класическата дуална система и възможности за дуално обучение в България“, общо 80 учители. Проведени първите две обучения в клон Плевен – май, и клон Смолян - юни.
- при поредни работни срещи със ръководството на МТСП във връзка с разширяване на дейността и целевата група на ДП БГЦПО с нови публични дейности.
- пред Съвета за кадрите в туризма на поредно съвещание в Пловдив на 20 юни.

**Специфични информационно-рекламни дейности по клонове**

Представители на ДП БГЦПО клон Пазарджик проведоха работни срещи с представители на бизнеса и образоването, свързани с рекламиране на дейността на клоните и държавното предприятие, с разясняване на възможностите за дуално обучение и финансиране на обучението на персонала от различни източници, както следва: Тракия икономическа зона – Пловдив; „Таримекс“ ООД, гр. Пазарджик; ЕТ „Пейчо Пейчев“, гр. Пазарджик; КАМКО ЕООД, гр. Пловдив; „Дизайнер концепт“ ЕООД гр. Ихтиман.

За разпространение на обученията за учители с придобиване на кредити са посетени 8 училища: ИОУ „Климент Охридски“ гр. Пазарджик; ЕГ „Бертолт Брехт“ гр. Пазарджик; ПГСА гр. Пазарджик; СУ „Георги Брегов“, гр. Пазарджик; СУ „Георги Бенковски“, гр. Пазарджик; СУ „Петър Берон“, гр. Пазарджик; МГ „Константин Величков“ гр. Пазарджик, ПГИМ Пазарджик.

Установени са контакти с БУЛТЕКС 99 ЕООД гр. Пловдив, Радка Христова – младежки медиатор в Община Пазарджик, Кастинг Технолоджи България, БЕЛЛА България, DS Smith Bulgaria S.A. (Ди Ес Смит България АД).

На 04.06.2019 г. единадесет момчета и момичета, първокурсници в ПГИМ по специалността „Митническо и данъчно облагане“, заедно с техния класен ръководител посетиха ДП БГЦПО клон Пазарджик, провериха мотивацията си за упражняване на тази професия, посетиха курса по компютърна





**ДП БГЦПО**

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 [lubovpopovabg@gmail.com](mailto:lubovpopovabg@gmail.com)

графика и се запознаха с начина на оформление на вестник, участваха в мини проучване по темата „Основни фактори при избор на работа“ и сами оповестиха резултатите.

**ДП БГЦПО клон Плевен** осъществява основно своята информационно-рекламна дейност чрез електронните медии (интернет страница, социална мрежа), печатни рекламни материали, които предоставя на срещи със заинтересованите лица (безработни и заети лица, работодатели). През месец февруари се проведе среща с безработни лица от градовете Луковит, Червен бряг, Враца, Кнежа, Бяла Слатина, Оряхово, Козлодуй, Бяла, Велико Търново, Ловеч, Троян, Тетевен, Монтана, Лом, на които се представиха възможностите за придобиване на нова или разширяване на съществуваща професионална квалификация в обучението на ДП БГЦПО, както и възможностите за включване в двугодишния план за обучение по НПДЗ 2019 г.

Представители на ДП БГЦПО клон Плевен проведеха работни срещи за представяне дейността на предприятието и обсъждане на възможностите за съвместна работа в областта на квалификацията на кадри със следните фирми: „МИНСТРОЙ ХОЛДИНГ“ АД; ЕТ "Красимир Кръстев - 69"; „АНДИ СОЛИД“ ООД; БОНМИКС ЕООД; „АДРИЕЛИ“ ЕООД; „Хамбургер България“ ЕООД; Практикер - София; „ЛЕОНИ БЪЛГАРИЯ“ ЕООД; „ВОСС Аутомотив България“ ЕООД. Половината от посочените фирми проявиха интерес към професионалното обучение и изпратиха свои работници за обучение по част от професия. Другата част от работодателите към настоящия момент проявяват интерес към обучението за придобиване на компетентности или наставничество.

Установено е сътрудничество с Професионална гимназия по механо-електротехника Плевен.

**ДП БГЦПО клон Стара Загора** през месец февруари проведе среща с безработни лица от ДБТ в 15 града: Габрово, Велико Търново, Омуртаг, Горна Оряховица, Бяла, Елхово, Ямбол, Сливен, Хасково, Кърджали, Бургас, Стара Загора, Нова Загора, Раднево, Казанлък.

Общият брой на лицата, с които са проведени срещите е 384 участника.

През месец май представители на клон участваха в трудови борси в следните градове - Велико Търново, Стара Загора, Раднево, Карлово, Кърджали.

През месец юни се проведе среща с представители на ДБТ Търговище и ДБТ Омуртаг във връзка с организацията на провеждането на изнесено обучение по текстообработване в двата града.

**ДП БГЦПО клон Смолян** актуализира своевременно информацията на сайта и Фейсбук страницата на клон чрез публикуване на снимки и рекламни материали от текущите и изминали обучения с цел привличане на нови обучаеми. През отчетния период представители на клон Смолян участваха в множество трудови борси, организирани от Дирекция „Бюро по труда“ в цялата страна. Информационно-рекламната дейност клон Смолян развива чрез електронните медии (интернет страница, социална мрежа), печатни рекламни материали, които предоставя на срещи със заинтересованите лица (безработни и заети лица, работодатели).

**ДП БГЦПО клон Царево** проведе среща с работодатели в туристическия бранш, БРТК, съюз на собствениците гр. Слънчев бряг, ПГА ТУР ЕООД гр. Варна и БРТА Бургас за тематични обучения на специалисти в хотелиерство и ресторантьорство.

### **Резултати от активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ**

В изпълнение на тази задача екипът на ДП БГЦПО продължава традицията и усилията си за:

- поддържане на непрекъснати контакти с Агенция по заетостта, ДРСЗ и ДБТ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица,
- провеждане на редовни работни срещи на местно и национално равнище - с работодатели по регионите и техните браншови организации и камари, за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, за намиране на места за производствена практика на курсистите, за обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници,
- участие в съвети и комисии по заетостта на местно ниво.

По инициатива на изпълнителния директор са проведени работни срещи с представители на германския бизнес, от които се очакват конкретни резултати: *Duale Ausbildung in Hotellerie- und Restaurantberufen in Deutschland (Region Berlin – Brandenburg), Bildungswerk Sachsen*

der Deutschen Gesellschaft e. V., House of Jobs GmbH NL Wolnzach – проведено работно посещение в клон Стара Загора с г-н Мьозле, Institut des Mittelstandes, обучаваща институция от Нигерия, г-н Мисбранд от БИЛА България и отговорния за човешките ресурси екип на фирмата.

#### **Специфични дейности по клонове и резултати от тях**

**ДП БГЦПО клон Пазарджик:** През февруари клон Пазарджик проведе активна информационна кампания сред безработните лица в градовете Търговище, Русе, Разград, Шумен, Вълчи дол, Добрич, Генерал Тошево, Варна, Дупница, Благоевград, Сандански, Петрич, Разлог и Велинград. В резултат и на Споразумението за сътрудничество в областта на туризма в гр. Разлог се сформира група от 20 лица за квалификация по част от професията „Готвач“. През април, май и юни са проведени срещи с безработни лица и участия в трудови борси в гр. Белово, Пазарджик, Своге, Кърджали и Стамболийски. Във връзка с масово съкращаване на работници от АЛС България в гр. Ихтиман са проведени още две срещи с безработните лица в гр. Елин Пелин и гр. Ихтиман. И в двата града безработните лица проявяват интерес към курс „Текстообработване“, който да се проведе на място.

Засилена кампания се проведе в седмицата около празника на града 21 май и 24 май - Деня на славянската писменост. Целият екип участва в раздаване на брошури на местната общност, курсът „Готвач“ се включи в изработка на мъфини, които се продаваха на изнесен щанд в двора, непосредствено до тротоара. Уеб сайта и информационните табла в клон се обновяват непрекъснато с рекламни брошури.

**ДП БГЦПО клон Плевен** проведе среща с представители на Камарата на строителите в България и „Строителна квалификация“ АД за обсъждане на възможностите за продължителна съвместна работа с цел обучение на работници на строителните фирми, членки на Камарата, по специалности и теми, подадени от самите работодатели като интересни и необходими за тях. Във връзка с взетото решение за сътрудничество се разработиха първите две програми - за обучение по част от професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“, тема „Изпълнение на ВиК инсталации в сгради“, и за обучение по част от професия „Строител“, специалност „Покриви“, тема „Изпълнение на покривни покрития“. Насрочи се конкретни дати за стартиране на обученията и се предвиди гъвкав график за провеждането им с цел успешно съчетаване изпълнението на трудовите задължения и обучението на работниците. В крайна сметка обученията не се осъществиха поради отказ на работодателите, като основната причина, посочена от Камарата, бе нежеланието на фирмите да поемат част от стойността на обучението.

Като резултат от обсъждане на възможностите за съвместна работа **ДП БГЦПО клон Плевен** през първото полугодие проведе обучение на работници на работодателите „Минстрой холдинг“ АД, ЕТ „Красимир Кръстев – 69“, „Анди Солид“ ООД, БОНМИКС ЕООД, Практикер - София, „ЛЕОНИ БЪЛГАРИЯ“ ЕООД, „ВОСС Аутомотив България“ ЕООД, както и някои други работодатели от района, планират обучение на свои служители за наставници предвид развитие на бизнеса им или активното им включване в дуално обучение на млади специалисти.

**ДП БГЦПО клон Стара Загора** проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове и за разясняване възможностите за дуално обучение:

- „Прометсеиф“ гр. Казанлък за обучение на заварчици и дуално обучение,
- „Китнер“ с. Калояново за обучение на шлосери и заварчици и дуално обучение,
- „Емди“ гр. Стара Загора за обучение за заварчици на медни и полиетиленови тръби,
- „В и К Стара Загора“ за обучение на заварчици на ПЕ тръби,
- „Сирк“ гр. Гурково за обучение на заварчици на стомана,
- „Сити газ“ България за обучение на заварчици на ПЕ тръби под високо налягане,
- „ДЗУ“ гр. Стара Загора за обучение по MS EXCEL,
- Сервиси за автомобили – за обучение за работа с фреони.

В резултат на проведените срещи за отчетния период са обучени 142 лица.

**ДП БГЦПО клон Смолян** участва в съвместно организирани с АЗ информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ Крумовград, Димитровград, Ямбол, Сливен, Бургас, Кърджали, Пловдив, Смолян, Асеновград, Свиленград и филиала в Ивайловград, Карнобат и Поморие. Пред лицата бе представена дейността на ДП БГЦПО и предстоящите обучения в клон Смолян.

Във връзка със сключено Споразумение между Министерството на труда и социалната политика и Министерството на туризма са проведени разговори с представители на работодателите в к.к. Пампорово и гр. Смолян за обучение на техни кадри в сферата на туризма.

На държавен изпит по практика на професия „Готвач“ присъстваха работодатели от ресторантьорския бранш в Смолян, при които бяха настанени курсисти по време на производствената им практика.

**ДП БГЦПО клон Царево** участва в трудова борса в гр. София в сградата на Военна академия, организирана от ДБТ Възраждане и ДБТ Сердика, и в градовете Пазарджик, Ямбол, Карлово и Кърджали съвместно с ДБТ Созопол, филиал Царево се проведе рекламно-информационна среща с ученици от 12-ти клас от СУ „Никола Й. Вапцаров“ гр. Царево.

През месец май се проведе обучение със службата за Пожарна безопасност и защита на населението ведно с демонстрация за употреба и експлоатация на пожарогасители, организиран бе „Ден на професията“, на който присъстваха ученици от училищата в гр. Царево и гр. Приморско, ръководството на ДП БГЦПО клон Царево участва във Международна конференция за устойчиви инвестиции в туризма, организирана от Министерството на туризма. За събитието беше поканен Талеб Рифай, генерален секретар на Световната организация по туризъм към ООН в периода 2009-2017.

Проведени са срещи с работодатели от хотелския и ресторантьорския бизнес – „Санта Марина“, гр. Созопол, Хотелски комплекс „Магнолиите“ - ММЦ Приморско, с изпълнителния директор на ваканционен комплекс „Дюни“ за провеждане на обучения по Споразумението.

Проведени са разговори с Фирма „Естел“ за провеждане на кратки професионални обучения по фризьорство и овладяване на специфични компетентности.

Ръководството на ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с директорите на ПГ по туризъм в Поморие и Бургас с цел организиране на обучения на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите и повишаване квалификацията на педагогическите кадри.

На 22.03.2019 г. служители на ДП БГЦПО клон Царево взеха участие в информационна кампания на МТСП по процедура "Умения" в гр. Бургас, на която присъстваше зам. министър Зорница Русинова и екип експерти на МТСП. Изпратени са информационни съобщения на работодатели от региона - ПП Странджа и Информационно туристически център Приморско, относно процедурата.

ДП БГЦПО продължи своята дейност във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на предприятието в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез поддържане на партньорства и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз.

### **Дейности по проекти**

Приключи успешно одитът по изпълнение на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737. На годишната международна конференция на Европейската асоциация на институции за професионално обучение – EVBB, в Братислава, проектът получи наградата DIE EUROPA на EVBB и Фондацията за професионално обучение „Адалберт Китче“ за иновативния принос на проекта за развитието на дуалното обучение.

Проведени са третото и четвъртото учебни пътувания по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора в Италия. Проектът приключи, започва неговото отчитане.

Продължава участието на ДП БГЦПО по голям международен проект – SEAL, Програма Еразъм+, КА3, на италианския партньор Engim, целящ обмен на добри практики относно практическото обучение между 9 европейски обучаващи организации. Проведено е второто работно съвещание на партньорите по проекта.

Подадени са три проектни предложения по:

- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност – неodobрен за изпълнение,
- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА2 – Трансфер на иновации – очаква се резултат,
- ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“ – работи се по проектното предложение.

## УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

### Рискове пред ДП БГЦПО

Основните рискове пред изпълнението на целите и задачите в Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО през 2019 г., приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика, се крият предимно във външната среда на действие на предприятието. Те са свързани /отразяват се / биха предизвикали рискове във вътрешната среда, затова рисковете се разглеждат комплексно и за тях са планирани и осъществени общи превантивни мерки.

Риск за ДП БГЦПО представляват:

- общото състояние на икономиката на страната, размера на българските и чуждестранни инвестиции, свързани с откриване на нови производства и услуги,
- икономическото развитие на регионите и общините, в които се намират клоновете,
- липсата на нагласи и възможности на работодателите (особено на МСП) за инвестиции в обучение на персонала, в дуално обучение,
- неразбирането на потребността от гъвкавост, мобилност и учене през целия живот, все още ограничените възможности на лицата сами да финансират обучението си / липсата на нагласа за участие в обучение за повишаване на квалификацията или преквалификация,
- намаляване на безработицата в страната и на броя на регистрираните в ДБТ безработни лица, промяната на структурата на безработните лица - болшинството не отговарят на изискванията на ЗПОО за минимално входящо образователно равнище за включване в обучение за придобиване на степен на професионална квалификация,
- неритмично подаване на заявки от ДБТ за включването на безработни лица в обучения,
- липса на интерес от страна на безработните лица за обучение и заетост, демотивация,
- евентуално забавяне на плащания, което би довело до нарушаване на постигнатата стабилност,
- предстоящото увеличаване на заплатите на учителите,
- общо неблагоприятни политически, обществени, социални и икономически ситуации

През отчетния период пряко неблагоприятно въздействие върху дейността на ДП БГЦПО и затруднения предизвикаха:

- силно намаленият брой на регистрирани безработни лица в ДБТ, които отговарят на изискванията за минимално образователно равнище за включване в обучения по трите степени на професионална квалификация съгласно ЗПОО. Ниската безработица е добър показател за развитието на страната, но ограничава силно работата с основната целева група на ДП БГЦПО - безработните лица.
- непознаването на дуалното обучение и липсата на нагласа в работодателите за инвестиране в обучение на персонала и участие в професионалното обучение като цяло, специално при организирането на дуално обучение и обучения на принципа на самофинансирането.
- липсата на разбиране за полезността и желание на физически лица за валидиране на знания и умения, придобити чрез неформално и информелно учене.

Не се забелязва рисковете от външната среда през отчетния период да са се отразили негативно върху вътрешната среда на предприятието.

### МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА РИСКОВЕ

За избягване на рискови фактори през цялата 2019 година са взети превантивни мерки, чието изпълнение се отчита пред МТСП в тримесечните отчети за извършените дейности и накрая в годишния доклад като част от ГФО, който се публикува в Търговския регистър след приемане от Управителния съвет и утвърждаване от министъра на труда и социалната политика.

**Общи мерки, взети за предотвратяване на рискове пред успешното развитие на ДП БГЦПО през 2019 година:**

1. Строг текущ контрол върху приходите и разходите в клоновете с превантивна цел.

2. Прилагане на актуализираната политика на ДП БГЦПО за управление и вътрешен финансов контрол на база приетата „Процедура за извършване и документиране на извършения предварителен контрол преди поемане на задължения и преди извършване на разходи, приход и контрол на нефинансови документи в ДП БГЦПО“. Определените служители извършват финансовия контрол, използвайки разработената документация и закупения софтуер.
3. Спазване на приетите „Вътрешни правила за управление на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица в ДП БГЦПО“.
4. Спазване на актуализираните Вътрешни правила за дейността на ДП БГЦПО.
5. Осигурена добра реклама и ритмичност при изпълнение на Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2019 чрез добро сътрудничество с МТСП, АЗ и нейните регионални и местни структури, спазване на графика за провеждане на курсовете и навременно изготвяне на отчетни документи за ритмично заплащане на обученията в срок.
6. Разширени дейности на свободния пазар с цел допълнителни приходи от привлечени заети лица за обучение, вкл. дуално обучение, засилено взаимодействие с работодатели за провеждане на производствената практика на обучаваните, проведени съвместни мероприятия с местните власти.
7. Активна работа с персонала на предприятието за идентифицирането на всеки служител с мисията, целите и задачите на ДП БГЦПО - мотивиране и оценяване на персонала.
8. Подобрено качество на предлаганите услуги за повишена конкурентоспособност. Поддържане на сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015. Усъвършенстване на вътрешната система за осигуряване на качеството на услугите за обучение.
9. Подобрена взаимовръзка в структурата на ДП БГЦПО за постигане на единодействие между клоновете и между тях и ЦУ.
10. Подобрена обратна връзка с обучаваните и възложителите на обучение.
11. Актуализирана и уеднаквена документация на ДП БГЦПО.
12. Разширена рекламна дейност, подобрени рекламни материали, проведени по-голям брой информационни срещи с безработни лица, повече участия в събития на АЗ като трудови и младежки борси. Увеличен брой на проведените срещи с работодатели. Подобрен имидж на предприятието.
13. Разширени позиции на пазара на труда чрез участие в партньорства и проекти по Програма „Еразъм+“, взаимодействие с общини, работодатели и браншови организации, и разработени и предложени атрактивни мероприятия за обучение на принципа на самофинансиране.
14. Инвестиции за модернизиране на МТБ в клоновете.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпензионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

### Изготвили:

Д-р Любов Попова  
Боряна Страхилова

По данни на директорите на клоновете



**СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС**  
на ДП БГЦПО  
към 30.6.2019 г.

АКТИВ		текуща година	предходна година
РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ		(хиЛ.ЛВ.)	(хиЛ.ЛВ.)
<b>Б Нетекущи (дълготрайни) активи</b>			
<b>I Нематериални активи</b>			
1.	Концесии,патенти,лицензии,търговски марки, програмни продукти и други подобни права и активи	37	59
	<b>Общо за група I :</b>	<b>37</b>	<b>59</b>
<b>II. Дълготрайни материални активи</b>			
1.	Земи и сгради, в т.ч.	359	369
	сгради	359	369
2.	Машини,производствено оборудване и апаратура	52	49
3.	Съоръжения и др.	48	54
	<b>Общо за група II :</b>	<b>459</b>	<b>472</b>
<b>IV. Отсрочени данъци</b>			
		21	21
	<b>Общо за раздел Б :</b>	<b>517</b>	<b>552</b>
<b>В Текущи (краткотрайни) активи</b>			
<b>I Материални запаси</b>			
1.	Суровини и материали	118	107
2.	Продукция и стоки	2	1
	- стоки	2	1
	<b>Общо за група I :</b>	<b>120</b>	<b>108</b>
<b>II. Вземания</b>			
1.	Вземания от клиенти и доставчици , в т.ч.	98	450
2.	Други вземания, в т.ч.	9	7
	<b>Общо за група II :</b>	<b>107</b>	<b>457</b>
<b>IV. Парични средства, в т.ч.</b>			
	- в брой	20	11
	- в безсрочни сметки / депозити/	1 220	1 399
	<b>Общо за група IV :</b>	<b>1 240</b>	<b>1 410</b>
	<b>Общо за раздел В:</b>	<b>1 467</b>	<b>1 975</b>
<b>Г Разходи за бъдещи периоди</b>			
		6	4
	<b>СУМА НА АКТИВА</b>	<b>1 990</b>	<b>2 531</b>
<b>ПАСИВ</b>		текуща година	предходна година
<b>РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ</b>		<b>(хиЛ.ЛВ.)</b>	<b>(хиЛ.ЛВ.)</b>
<b>А Собствен капитал</b>			
<b>I Записан капитал</b>			
		2 531	2 531
<b>V. Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч.</b>			
	- неразпределена печалба	98	98
	- непокрита загуба	(665)	(685)
	<b>Общо за група V:</b>	<b>(567)</b>	<b>(587)</b>
<b>VI. Текуща печалба (загуба)</b>			
		(171)	20
	<b>Общо за раздел А :</b>	<b>1 793</b>	<b>1 964</b>
<b>В Задължения</b>			
1.	Получени аванси, в т. ч.	1	18
	- до 1 година	1	9
2.	Задължения към доставчици, в т.ч.	30	275
	- до 1 година	30	275

3. Други задължения, в т.ч.	163	69
до 1 година	163	69
- към персонала, в т.ч.	108	40
до 1 година	108	40
- осигурителни задължения, в т.ч.	28	8
до 1 година	28	8
- данъчни задължения, в т.ч.	27	13
до 1 година	27	13
<b>Общо за раздел В, в т.ч.:</b>	<b>194</b>	<b>362</b>
- до 1 година	194	353

**Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди**

- финансирания	3	205
<b>Общо за раздел Г:</b>	<b>3</b>	<b>205</b>
<b>СУМА НА ПАСИВА</b>	<b>1 990</b>	<b>2 531</b>

Дата на съставяне:  
15.07.2019 г.

Съставител:

Боряна Страхилова

Ръководител:

д-р Любов Попова



**ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ**  
**на ДП БГЦПО**  
**към 30.6.2019 г.**

	текуща година (хиЛ.ЛВ.)	предходна година (хиЛ.ЛВ.)
<b>A РАЗХОДИ</b>		
1. Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	527	1 167
а/ суровини и материали	296	558
б/ външни услуги	231	609
2. Разходи за персонала, в т.ч.	617	1 304
а/ разходи за възнаграждения	514	1 079
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	103	225
- осигуровки, свързани с пенсии	76	166
3. Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	50	133
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	50	133
- разходи за амортизации	50	133
4. Други разходи, в т.ч.	122	183
а/ балансова стойност на продадени активи ( без продукция)	1	4
б/ провизии		
<i>Общо разходи за оперативната дейност</i>	1 316	2 787
5. Разходи за лихви и други финансови разходи , в т.ч.		-
<i>Общо финансови разходи</i>	3	4
6. ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	20
<b>ОБЩО РАЗХОДИ</b>	1 319	2 791
7. СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	20
8. ПЕЧАЛБА	-	20
<b>ВСИЧКО</b>	1 319	2 811



	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
<b>Б ПРИХОДИ</b>	<b>1 105</b>	<b>2 641</b>
1. <u>Нетни приходи от продажби в т.ч.:</u>	25	52
Продукция	3	9
Стоки	1 077	2 580
Услуги	43	170
2. <u>Други приходи, в т.ч.</u>	40	111
- приходи от финансиране		
<u>Общо приходи от оперативна дейност</u>	<u>1 148</u>	<u>2 811</u>
<b>ОБЩО ПРИХОДИ</b>	<b>1 148</b>	<b>2 811</b>
<b>ВСИЧКО</b>	<b>1 319</b>	<b>2 811</b>

Дата на съставяне:  
15.07.2019 г.

Съставител:

Боряна Страхилова

Ръководител:

д-р Любов Попова



# ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП БГЦПО

за 2019 г.

(хил.лв.)

Наименование на паричните потоци	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
<b>А. Парични потоци от основна дейност</b>						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	1 237	726	511	2 841	1 151	1 690
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения		601	(601)		1 554	(1 554)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни		-	-		4	(4)
Други парични потоци от основна дейност		78	(78)		230	(230)
<b>Всичко парични потоци от основна дейност (А)</b>	<b>1 237</b>	<b>1 405</b>	<b>(168)</b>	<b>2 841</b>	<b>2 939</b>	<b>(98)</b>
<b>Б. Парични потоци от инвестиционна дейност</b>						
Парични потоци, свързани с дълготрайни активи		-	-		13	(13)
<b>Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>(13)</b>
<b>В. Парични потоци от финансова дейност</b>						
Други парични потоци от финансова дейност		2	(2)		-	-
<b>Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Г. Изменение на паричните средства през периода</b>	<b>1 237</b>	<b>1 407</b>	<b>(170)</b>	<b>2 841</b>	<b>2 952</b>	<b>(111)</b>
<b>Д. Парични средства в началото на периода</b>			<b>1 410</b>			<b>1 521</b>
<b>Е. Парични средства в края на периода</b>			<b>1 240</b>			<b>1 410</b>

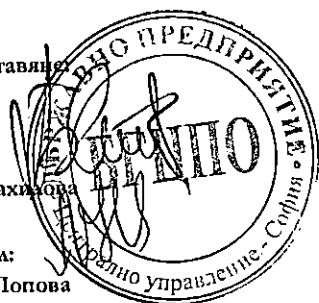
Дата на съставяне:  
15.07.2019 г.

Съставител:

Боряна Страхинова

Ръководител:

д-р Любов Попова



# ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АД БГЦПО

за 2019 г.

ХИЛ-АВ.

	финансов резултат от минали години							Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последващи оценки	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба	
1. Салдо в началото на отчетния период	2 531						98	1 964
2. Грешки							-	-
3. Финансов резултат за текущия период							-	(171)
4. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	98	1 793

Дата на съставяне:  
15.07.2019 г.

Съставител:  
Борана Страхилска

Ръководител:  
л-р Любов Попов

