



ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
„БЪЛГАРО-GERMANСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ“ (ДП БГЦПО)



Изм. №: 61 / 24.04.2019

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
№..... 92-382
СОФИЯ..... 24. 04. 2019

ДО
ЛАЗАР ЛАЗАРОВ

ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“

ОТНОСНО: ДП БГЦПО – ДОКЛАД И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ
ЗА ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЛАЗАРОВ,

Предоставяме на Вашето внимание финансовия отчет и доклада за
дейността на ДП БГЦПО през периода януари-март 2019 година.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО за периода януари-март 2019 година
2. Баланс
3. Отчет за приходи и разходи
4. Паричен поток
5. Капитал

С УВАЖЕНИЕ:

/д-р ЛЮБОВ ПОПОВА/
ИЗП. ДИРЕКТОР ДП БГЦПО



ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

С

ДАКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДП БГЦПО

за периода януари-март 2019 година

Представяващ:

Д-р Любов Попова



Съставител:

Боряна Страхилова

София, 24 април 2019 година

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС

на ДП БГЦПО

към 31.3.2019 г.

АКТИВ		текуща	предходна
РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ		година	година
		(хиЛ.ЛВ.)	(хиЛ.ЛВ.)
Б Нетекущи (дълготрайни) активи			
I Нематериални активи			
1.	Концесии,патенти,лицензии,търговски марки, програмни продукти и други подобни права и активи	49	59
Общо за група I :		49	59
II. Дълготрайни материални активи			
1.	Земи и сгради, в т.ч.	364	369
	сгради	364	369
2.	Машини,производствено оборудване и апаратура	58	49
3.	Съоръжения и др.	51	54
Общо за група II :		473	472
IV. Отсрочени данъци			
		21	21
Общо за раздел Б :		543	552
В Текущи (краткотрайни) активи			
I Материални запаси			
1.	Суровини и материали	114	107
2.	Продукция и стоки	1	1
	- стоки	1	1
Общо за група I :		115	108
II. Вземания			
1.	Вземания от клиенти и доставчици , в т.ч.	495	450
2.	Други вземания, в т.ч.	10	7
Общо за група II :		505	457
IV. Парични средства, в т.ч.			
	- в брой	14	11
	- в безсрочни сметки / депозити/	1 248	1 399
Общо за група IV :		1 262	1 410
Общо за раздел В:		1 882	1 975
Г Разходи за бъдещи периоди			
		3	4
СУМА НА АКТИВА		2 428	2 531
ПАСИВ			
РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ		текуща	предходна
		година	година
		(хиЛ.ЛВ.)	(хиЛ.ЛВ.)
А Собствен капитал			
I Записан капитал			
		2 531	2 531
V. Натрупана печалба, загуба от минали години,в т.ч.			
	- неразпределена печалба	118	98
	- непокрита загуба	(685)	(685)
Общо за група V:		(567)	(587)
VI. Текуща печалба (загуба)			
		(190)	20
Общо за раздел А :		1 774	1 964
В Задължения			
1.	Получени аванси,в т. ч.	3	18
	- до 1 година	3	9
2.	Задължения към доставчици, в т.ч.	238	275
	- до 1 година	238	275

3. Други задължения, в т.ч.	207	69
до 1 година	207	69
- към персонала, в т.ч.	117	40
до 1 година	117	40
- осигурителни задължения, в т.ч.	35	8
до 1 година	35	8
- данъчни задължения, в т.ч.	21	13
до 1 година	21	13
Общо за раздел В, в т.ч.:	448	362
- до 1 година	448	353
Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди		
- финансирания	206	205
Общо за раздел Г:	206	205
СУМА НА ПАСИВА	2 428	2 531

Дата на съставяне:

15.04.2019 г.

Съставител:

Боряна Страхилова

Ръководител:

д-р Любов Попова



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 31.3.2019 г.

	текуща година (хиЛ.ЛВ.)	предходна година (хиЛ.ЛВ.)
A РАЗХОДИ		
1. Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	278	1 167
а/ суровини и материали	160	558
б/ външни услуги	118	609
2. Разходи за персонала, в т.ч.	319	1 304
а/ разходи за възнаграждения	266	1 079
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	53	225
- осигуровки, свързани с пенсии	39	166
3. Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	24	133
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	24	133
- разходи за амортизации	24	133
4. Други разходи, в т.ч.	47	183
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	-	4
б/ провизии		
<i>Общо разходи за оперативната дейност</i>	668	2 787
5. Разходи за лихви и други финансови разходи , в т.ч.		-
<i>Общо финансови разходи</i>	1	4
6. ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	20
ОБЩО РАЗХОДИ	669	2 791
7. СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	20
8. ПЕЧАЛБА	-	20
ВСИЧКО	669	2 811

	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
Б ПРИХОДИ		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	465	2 641
Продукция	8	52
Стоки	1	9
Услуги	456	2 580
2. Други приходи, в т.ч.	14	170
- приходи от финансиране	13	111
<i>Общо приходи от оперативна дейност</i>	479	2 811
ОБЩО ПРИХОДИ	479	2 811
ВСИЧКО	669	2 811

Дата на съставяне:
15.04.2019 г.

Съставител:
Боряна Страхинова

Ръководител:
д-р Любов Попова



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП БГЦПО

за 2019 г.

(хиляди лв.)

Наименование на паричните потоци	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
А. Парични потоци от основна дейност						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	459	352	107	2 841	1 151	1 690
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения		224	(224)		1 554	(1 554)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни		-	-		4	(4)
Други парични потоци от основна дейност		30	(30)		230	(230)
Всичко парични потоци от основна дейност (А)	459	606	(147)	2 841	2 939	(98)
Б. Парични потоци от инвестиционна дейност						
Парични потоци, свързани с дълготрайни активи		-	-	-	13	(13)
Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)	-	-	-	-	13	(13)
В. Парични потоци от финансова дейност						
Други парични потоци от финансова дейност		1	(1)			-
Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)	-	1	(1)	-	-	-
Г. Изменение на паричните средства през периода	459	607	(148)	2 841	2 952	(111)
Д. Парични средства в началото на периода			1 410			1 521
Е. Парични средства в края на периода			1 262			1 410

Дата на съставяне:

15.04.2019 г.

Съставител:

Боряна Страхилова

Ръководител:

д-р Любон Попова



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИИ КАПИТАЛ

на АП БГЦПО

за 2019 г.

ХИЛАВ.

	резерви					финансов резултат от минали години		текуща печалба/ загуба	Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последващи оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба	Нелохрит а загуба
1. Салдо в началото на отчетния период	2 531							118	(685)
2. Грешки									-
3. Финансов резултат за текущия период								-	(190)
4. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	118	(685)
									1 774

Дата на съставяне:
15.04.2019 г.

Съставител:
Борана Страхилова

Ръководител:
А-р Любов Попова



ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - МАРТ 2019 ГОДИНА

СОФИЯ, АПРИЛ 2019

Съдържание

НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ДП БГЦПО ПРЕЗ 2019 Г	3
РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	4
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	5
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	5
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	6
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	9
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	10
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	10
КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	12
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	13
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	14
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	15
УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА	16
МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА РИСКА	16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	17

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период **януари-март 2019 г.** е подчинена на изпълнението на „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2019“, в т.ч. на „Двугодишния план на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г.“ в рамките на „Националния план за действие по заетостта“ за 2019 г., при стриктно спазване на общите и вътрешни нормативни регламенти на предприятието.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2019 година се явяват продължение на усилията на ръководството за повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качество на предлаганите услуги.

Продължава дейността по подобряване на организационната структура на ДП БГЦПО в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

- обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,
- валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,
- професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,
- обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,
- обучение на заети лица за повишаване на тяхната квалификация,
- обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния, обучаващия и административния персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: През отчетния период са реализирани приходи от:

- **изпълнение на Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2019 г.**

Сключени са договори с Агенция по заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2019 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора СПК, както и върху допълнително проучване на интереса на безработните лица към включване в обучение по професии/специалности, които не са включени в Графика на курсовете към Плана на обученията, но за които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Изпълнението на Плана относно броя на включени в обучение безработни лица за периода януари-март 2019 година е 33 %. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 567 безработни лица, от които 103 са преминали допълнително и курс за обучение по свързани с изучаваната професия ключови компетентности, а 46 безработни лица са били обхванати в професионално ориентиране.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обучения са 136 лица;
- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете, са реализирани 39 785 лв.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период януари-март 2019 година е 479 549 лв., а общият разход – 669 115 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е отрицателен - 189 566 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на разходите на клоновете с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за работа на персонала, провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка и са проведени необходимите процедури по ЗОП за:

- Невъоръжена физическа охрана: Процедурата е в ход за клонове Пазарджик, Смолян и Царево. Подадени са четири оферти, проведени са три заседания на комисията, предстои вземане на решение за сключване на договори.
- Доставка на хранителни продукти: Процедурата е в процес на подготовка за обявяване.
- Доставка на електроенергия: Процедурата предстои през месец май.
- Доставка на ваучери за храна: Процедурата е в процес на подготовка, ще бъде стартирана в края на месец април.

Управленската и финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО през отчетния период са насочени към:

- провеждане на одит по ЗС и изготвяне на Годишния финансов отчет с доклад за дейността на предприятието за 2018 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и изискванията на Търговския закон,

- провеждане на одит от Дирекция „вътрешен одит“ на МТСП за даване на увереност на ДП БГЦПО,

- провеждане на одит по сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015,

- провеждане на одит от ЦРЧР по проект ФокусДуал.

До края на отчетния период се предадени и приети необходимите годишни отчетни документи за 2018 година съгласно изискванията на:

1. НАПОО: Отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО през 2018 г. под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, Отчет за дейността на ЦПО през 2018 г., Доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО за 2018 г. (съгласно изисквания на МОН).
2. МТСП - Предварителен и окончателен финансов отчет за 2018 г. – ГФО, „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2019“, „Двугодишен план на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г. в рамките на НПДЗ 2019“.
3. НАП – Годишна данъчна декларация за 2018 г.
4. НСИ – Годишна декларация за 2018 г.
5. ДАНС - Изготвен и предаден е План за обучение по мерките за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма за 2019 г.

Организационна дейност: Продължава процесът на оптимизиране на функционалните задължения на персонала с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно изискванията на МОН и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Консолидиран е новият Управителен съвет на ДП БГЦПО – вписване през април.

Проведено е работно съвещание на 27 и 28 февр. с директорите на клоновете за разпределение на задачите през годината, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 82 души – 80 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Материални ресурси: Продължава поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете, извършват се текущи и неотложни ремонтни работи.

Ноу-хау ресурси: Продължава процесът на актуализиране и уеднаквяване на учебната документация в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO 9001:2015 и съгласно променените законови изисквания.

От началото на годината са актуализирани девет учебни програми за професионална квалификация, от които пет поради издадени нови държавно образователни стандарти.

Подготвят се нови учебни програми за Регистъра на МОН с програми за повишаване на квалификацията на педагогическите кадри.

Дейности по проекти

Проведе се одит по изпълнение на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737.

Проведено е третото учебно пътуване по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора в Италия.

Продължава участието на ДП БГЦПО по голям международен проект – SEAL, Програма Еразъм+, КА3, на италианския партньор Engim, целящ обмен на добри практики относно практическото обучение между 9 европейски обучаващи организации.

Подадени са три проектни предложения по:

- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност,
- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА2 – Трансфер на иновации,
- ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“.

ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА

НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

Насоките за развитие на предприятието са определени в Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО за 2019 год., приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика.

Главната насока в дейността на ДП БГЦПО през 2019 г. е запазване на постигнатите през 2018 г. положителни резултати чрез съхраняване на финансовата и организационна стабилност на предприятието, продължаване на тенденцията за подобряване на неговия имидж и разширяване на партньорската мрежа, на развитието му като надежден партньор на Министерство на труда и социалната политика (МТСП) и Агенция по заетостта (АЗ) с принос при изпълнение на активната политика на пазара на труда, както и като пилотна обучаваща институция за изпробване на иновативни подходи за обучение на възрастни.

През 2019 г. ДП БГЦПО ще продължи да осъществява и ще разшири своята дейност съгласно Правилника за устройството и дейността и посочените в Годишната програма за 2019 г. три основни стратегически цели в областта на политиката по заетостта в съответствие с определените приоритетни целеви групи, в отговор на търсените на пазара на труда професии и специалности с цел подпомагане на бизнеса при намиране на квалифициран персонал, даване на нови шансове за реализация на пазара на труда на безработни лица и на възможности за повишаване квалификацията на заети лица.

Ще се продължат усилията за оптимизиране на процесите и разходите, пилотно провеждане на дуално обучение, въвеждане на нови професии и търсене на нови източници на приходи.

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 31.03.2019 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) извършва дейността си в изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2019“ по основните цели:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, уеднаквяване на документацията и протичащите процеси, гарантиране на необходимите ресурси за осъществяване на качествени и практически ориентирани услуги за обучение и настаняване, мотивиране и развитие на персонала.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда за действие на ДП БГЦПО, на мрежата от работодатели и партньори, поддържане на добрия имидж и популярност на предприятието като сериозна обучаваща институция, по-доброто позициониране на пазара на услуги за обучение, ориентиране и валидиране.

Стратегическа цел № 3: Развитие на ДП БГЦПО като Center of Excellence за утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските взаимоотношения и сътрудничество с водещи обучаващи организации в Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** ръководството на ДП БГЦПО продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица.

В изпълнение на тази стратегическа цел ръководството на предприятието има две важни задачи:

- обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически, и уеднаквяване на процесите и документацията,

- осигуряването на оптимални условия за работа на персонала и за гарантиране качеството на провежданото обучение и на останалите услуги.

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Дейността на ДП БГЦПО през 2019 г. се провежда в изпълнение на следните цели:

- увеличаване на приходите на предприятието чрез разнообразяване на дейностите,
- оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество,
- строг текущ контрол върху приходите и разходите.

Източниците на финансиране са:

Първо: Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по **Двугодишния План на обученията 2018/2019 в рамките на НПДЗ 2019.**

С цел гарантиране постигането на оптимални резултати са проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни служители на АЗ в София, с ДРСЗ и ДБТ, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обученията и е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво в различни медии (чрез АЗ са разпространени комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта, и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО).

Подготвена е учебната и производствена практика на курсистите, обвързана и с изпълнението на практически задачи с обществена значимост – в полза на детски градини, домове за стари хора, др.

Изпълнението на Плана по брой включени в обучение лица по клонове е както следва:

Клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	48	0	17	17
II степен на проф. квалификация	48	24	25	49
III степен на проф. квалификация	84	10	11	21
Общо за СПК:	180	34	53	87
Обучение по част от професията	48	8	20	28
Обучение по ключова компетентност	216	0	31	31
Професионално ориентиране	20	0	20	20
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
Общо:	504	42	124	166

Приходи (без ДДС) от: обучения – 56 930 лв., нощувки – 24 419 лв. Общо: 81 349 лв.
В отчетния период няма участие в социални дейности.

Клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	120		27	27
II степен на проф. квалификация	108	67	42	109
III степен на проф. квалификация	36		16	16
Общо за СПК:	330	67	85	152
Обучение по част от професията	60		0	0
Обучение по ключова компетентност	120		25	25
Професионално ориентиране	24		0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	38		0	0
Общо:	506	67	110	177

Приходи (без ДДС) от: обучения – 59 614 лв., нощувки – 29 459 лв. Общо: 89 073 лв.

Участие в социални дейности: Участниците в обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“, специалност „Производство на мебели“ изработиха за нуждите на Детска градина „Незабравка“, с. Горна Митрополия, шкаф за обувки за децата и офис шкаф за администрацията. С тяхното активно участие се извърши ремонт и подобрене по обзавеждането в шест спални помещения в общежитието на ДП БГЦПО клон Плевен, с което се подобриха битовите условия на настаняваните в тези стаи техни колеги.

Клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	72	8	25	33
II степен на проф. квалификация	66		12	12
III степен на проф. квалификация	107	43	37	80
Общо за СПК:	245	51	74	125
Обучение по част от професията	60	16	16	32
Обучение по ключова компетентност	156		27	27
Професионално ориентиране	18			
Обучение на обучаващи на възрастни	36			
Общо:	515	67	117	184

Приходи (без ДДС) от: обучения – 72 597 лв., нощувки – 32263 лв. Общо: 104 860 лв.
В отчетния период няма участие в социални дейности.

Клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	60	0	0	0
II степен на проф. квалификация	120	8	21	29

III степен на проф. квалификация	24	20	11	31
Общо за СПК:	204	28	32	60
Обучение по част от професията	0	0	0	0
Обучение по ключова компетентност	60	0	0	0
Професионално ориентиране	12	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
Общо:	316	28	32	60

Приходи (без ДДС) от: обучения – 29 906 лв., нощувки – 33 664 лв., общо: 63 570 лв.

Участие в социални дейности:

През отчетния период обучаемите по професия „Готвач“ в ДП БГЦПО клон Смолян, съвместно с Община Смолян и Асоциацията на професионалните готвачи в Смолян, направиха един малък празник за малчуганите от детска градина „Славейче“ в Смолян и деца, настанени в приемни семейства, под надслов „Осмомартенска закуска за мама“.

Клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	24	0	5	5
II степен на проф. квалификация	119	31	19	50
III степен на проф. квалификация	24	5	9	14
Общо за СПК:	167	36	33	69
Обучение по част от професията	12	0	14	14
Обучение по ключова компетентност	108	0	20	20
Професионално ориентиране	26	0	26	26
Обучение на обучаващи на възрастни	30	0	0	0
Общо:	343	36	93	129

Приходи (без ДДС) от: обучения – 49 954 лв., нощувки – 27 594 лв. Общо: 77 548 лв.

Участие в социални дейности: На 07.03.2019 г. ДП БГЦПО клон Царево съвместно с ученици от 4-ти клас на СУ „Никола Й. Вапцаров“ гр. Царево изработиха различни видове здравословен хляб с квас и семена. Беше им изнесена лекция от преподавател по Ресторантьорство в ДП БГЦПО клон Царево за здравословното хранене.

Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	359	8	74	82
II степен на проф. квалификация	461	130	119	249
III степен на проф. квалификация	240	78	84	162
Общо за СПК:	1 060	216	277	493
Обучение по част от професията	180	24	50	74
Обучение по ключова компетентност	660	0	103	103
Професионално ориентиране	100	0	46	46
Обучение на обучаващи на възрастни	184	0	0	0
Общо:	2 184	240	476	716

Общ приход за ДП БГЦПО от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):
От обучения – 269 001 лв., от нощувки – 147 399 лв. Общо – 416 400 лв.

Второ: Обучения на принципа на самофинансиране

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени общо 136 лица за 23 364 лв. Разпределение на обучените и приходите по клонове:

Клон Пазарджик	26 лица за 5 522 лв., от курсове за ПК и КК, от които едно лице в преходен курс за квалификация по част от професията
Клон Плевен	21 лица за 3 657 лв., от които 14 лица участват в обучения по ключова компетентност и 7 лица в професионално обучение
Клон Смолян	-
Клон Стара Загора	63 обучени лица – 11 735 лв.
Клон Царево	26 обучени лица – 2 450 лв. (15 лица от ПГ по „Сладкарство“ – 2 250 лв. без ДДС 1 лице в обучение по ЧП „Хлебар-сладкар“ – 200 лв. (аванс през м. март)
Общ приход	23 364 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 39 785 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	храна и хран. стоки – 3 291 лв.; нощувки – 52 лв.; други – 83 лв.	3 426 лв.
Клон Плевен	нощувки – 557 лв.; други дейности – 5 378 лв.	5 935 лв.
Клон Смолян	други дейности – 663 лв.; нощувки – 1 564 лв.	2 227 лв.
Клон Стара Загора	нощувки – 1 612 лв.; храна – 3 551 лв.; други – 3 125 лв.	8288 лв.
Клон Царево	нощувки – 820 лв.; зала – 167 лв.; други – 5 946 лв.	6 933 лв.
ЦУ	проекти – 12 976 лв.	12 976 лв.
Общ приход		39 785 лв.

Краен резултат за отчетния период януари – март 2019 г. по счетоводни данни в лева:

Приходи	Разходи	Финансов резултат
479 549	669 115	-189 566

ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 82 души – 80 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналет е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 17 лица, от които в УО – 8 лица, в АФО – 8 лица и 1 – директор. През първо тримесечие е назначен един преподавател по икономически дисциплини в отдел „Учебна дейност“.

Клон Плевен: 20 лица, от които в УО – 9 лица (в т.ч. две лица в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: 8 работещи на трудови договори: УО – 2 лица, 1 директор, АФО – 5 лица

Клон Царево: 16 лица, от които в УО – 7 лица, АФО – 8 лица и 1 директор.

МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

За 2019 г. ДП БГЦПО остава регистриран доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта с учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Във връзка с обучението на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти ДП БГЦПО подготвя за регистрация нови учебни програми за повишаване квалификацията на педагогическите кадри.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2019 г. са актуализирани и утвърдени 9 учебни програми по следните специалности: „Хотелиерство“ с професиите „Камериер“ и „Пиколо“ - I СПК, „Организация на обслужване в хотелиерството“ III СПК, „Организация на туризма и свободното време“ III СПК, „Козметика“ III СПК, „Организация на хотелиерството“ III СПК, „Организация на дейностите в места за настаняване“ II СПК, „Производство на кулинарни изделия и напитки“ II СПК и „Електрически инсталации“ II СПК.

Изпълнителният директор предаде на МОН разработената по проект ФокусДуал учебна програма за обучение на наставници.

Дейности по клонове:

В клон Плевен през отчетния период са разработени учебни програми по заявка на работодатели за обучение на строителни специалисти по:

- професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“, тема „Изпълнение на ВиК инсталации в сгради“ по заявка от „Строителна квалификация“ ЕАД;
- професия „Строител“, специалност „Покриви“, тема „Изпълнение на покривни покрития“ по заявка от „Строителна квалификация“ ЕАД;
- част от професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“, тема „Заваряване на полиетиленови тръби с висока плътност“ по заявка на работодател;
- част от професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“ по заявка на работодател.

В клон Царево през отчетния период са актуализирани 2 рамкови учебни програми по професиите „Камериер“ и „Администратор в хотелиерството“.

В клон Пазарджик през отчетния период е съгласувана учебната програма по професията „Готвач“, спец. „Производство на кулинарни изделия и напитки“, изготвена от клон Смолян.

По задание на работодателя „Китнер Анлаген унд Машиненбау“ ЕООД, гр. Калояново, е подготвена програма за обучение на тема „Основи на програмирането на машини с CNC управление“ и са обучени четирима работника. Първата група учители от СУ „Г. Брегов“ гр. Пазарджик са обучени в курс „Дизайн и изработване на печатни материали“ с получаване на 2 кредита.

В клон Стара Загора през отчетния период в отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени учебни планове за обучение по специалност „Шлосерство“ за част от професията съвместно с работодател, и по специалност „Заваряване“ за част от професията.

За Регистъра на МОН за повишаване квалификацията на педагогическите кадри са разработени 4 програми за 1 кредит - 16 учебни часа по:

- Диагностика и откриване на грешки в различните системи на автомобила чрез ESI[tronic] 2.0/KTS 5xx.
- Диагностика на системи Common Rail Bosch.
- Диагностика и мениджмънт на акумулатора.
- Измерване и проверка на сензори в автомобила

В клон Смолян през отчетния период са актуализирани 6 учебни плана по професии: „Организатор на туристическа агентска дейност“ – 3 СПК, „Хотелиер“ – 2 и 3 СПК, „Портиер - пиколо“ – 1 СПК, „Готвач“ – 2 СПК и „Козметик“ – 2 СПК.

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Постоянна грижа на ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО е осигуряването на персонала, на обучаваните, на партньорите и клиентите на предприятието на оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа чрез поддържане и системно подобряване на материално-техническата база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на МТБ - част от тези дейности със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на всички планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи се следи прага по ЗОП за тези дейности.

Дейности по клонове:

В клон Пазарджик са извършени ремонтирани дейности, свързани с поддръжката на учебната база, пансиона и закусвалнята: подмяна на електрически части, смесители за баня, душове, лед крушки, боядисани са стени и тавани и е подменен балатума в стая в пансиона, подготвен за шпакловане е коридора на третия етаж в пансиона.

Опазване на околната среда: Изцяло са подменени осветителните тела във втора учебна зала с енергоспестяващи ЛЕД тръби.

Клон Плевен през отчетния период извърши ремонтни работи и подобрения по обзавеждането в шест спални помещения с активното участие на обучаемите от курса на обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия Оператор на компютър“, специалност „Производство на мебели“.

Опазване на околната среда: С цел енергийна ефективност и намаляване на разходите на електроенергия в ДП БГЦПО клон Плевен е подменено осветлението в един от компютърните кабинети с нови, енергоспестяващи осветителни тела, гарантиращи и нормативно изискваните нива на осветеност, в две от големите санитарни помещения се монтирани датчици за контрол на осветлението, което предотвратява непрекъснатата работа на осветителните тела. По такъв начин в предходни години е преработена осветителната инсталация и в други помещения, което доказва своята ефективност.

В клон Царево за отчетния период са извършени освежителни дейности на ТВ залите, подменени са 10 бр. врати на бани в хотелската част.

В клон Стара Загора е извършен ремонт на: отоплителен котел (периодичен ремонт) със собствени сили и средства, задвижващ механизъм на западна врата, фризер в столова, монитори за компютърни зали. Монтирани са специални табла в учебните зали за поставяне на графици на курсовете. Закупен е принтер за нуждите на администрацията.

В клон Смолян са извършени следните ремонтни и освежителни дейности: боядисани са част от стаите в общежитието и учебните зали в Учебния корпус. Закупени са 11 броя компютърни конфигурации и е направена втора специализирана учебна зала за обучения по професии „Графичен дизайнер“, „Компютърен график“ и „Програмист“.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от съществено значение е провеждането на качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на целия екип на ДП БГЦПО под ръководството на отговорника по качеството и координаторите по качеството в клоновете. Защото точно този стремеж е съществената отличителна черта на дейността на ДП БГЦПО. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

Съгласно изискванията на МОН през отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение, изпратен е доклад до НАПОО, набелязани са мерки за преодоляване на констатираните пропуски.

Успешно приключи междинният одит по изискванията на международния стандарт ISO 9001:2015. Работи се по препоръките на одитора.

Поддържа се въведения специализиран софтуер с цел подобряване процеса на обработване на учебната документация и осигуряване на качеството при съставяне и отпечатване на свидетелства, удостоверения и сертификати в клоновете от името на ДП БГЦПО, както и за осигуряване на възможност за проследяване и подобряване качеството на предоставяното обучение.

Освен необходимите ресурси допълнителен фактор за осигуряване качеството на обучението е повишаване квалификацията на персонала – „Хората са най-голямото богатство на ДП БГЦПО“.

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата и професионална компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието.

Най-важни общи мерки за квалификация на персонала през отчетния период:

- Обучение на служители от петте клона и ЦУ в изпълнение на изисквания от ДАНС План за обучение по мерките за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма за 2019 г.
- 1 учебно пътуване на преподаватели и ръководители на учебните отдели в клоновете до Италия по проект Мобилност, програма Еразъм+, КА1, за повишаване на социалната компетентност за работа с проблемни участници в обучението с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни.
- Участие на директорите на клоновете в Национален семинар на МТСП във връзка с прогнозирането на потребността от кадри.

Участия на персонала по клонове в специфични обучения

В ДП БГЦПО клон Пазарджик двама служители и двама преподаватели са преминали през едnodневни обучения, свързани с професионално развитие, а директорът е участвал в обучение на ползватели на краткосрочни и дългосрочни прогнози за развитие на пазара на труда в България, организирано от МТСП.

В мобилност по проект за повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни са взели участие две служителки.

Двама кариерни консултанти от клон Пазарджик взеха участие във Фокус група по проект „Employment Plus“ в Дружество „Знание“ гр. София.

В ДП БГЦПО клон Плевен през първото тримесечие преподавателите в направление „Строителство“ участваха в семинарите на фирма „Брамак“, свързани с новостите в областта на покривите и покривните покрития.

През месец март директорът на клон Плевен заедно с преподавателя в направление „Дървообработване“ посетиха изложенията „Техномебел“ и „Светът на мебелите“, където имаха възможност да се запознаят с новостите в областта на предлаганите материали и системи за мебелната промишленост, да се срещнат и да разговарят с представители на производители на мебели по отношение на проблемите и възможностите с осигуряването на квалифицирани кадри.

В ДП БГЦПО клон Стара Загора през месец февруари директорът и гл. счетоводител преминаха обучение по прилагане на Закона за мерките за изпиране на пари. През месец март Калина Монева, ръководител УО, участва в мобилност на тема „Повишаване на социалната компетентност на персонала, с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни“.

В ДП БГЦПО клон Смолян директорът участва в обучение на представители на целевите групи, ползватели на средносрочни и дългосрочни прогнози за развитието на пазара на труда в България, организирано от МТСП.

В ДП БГЦПО клон Царево Мара Пенчева участва във Фокус група по проект „Employment Plus“ във връзка с Професионалното ориентиране, Полина Ангъзова – в обучение за енергийни скаути по проект „YOUNG ENERGY EUROPE“.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

Общи рекламно-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани с обученията по новия Двугодишен план на обученията в рамките на НПДЗ 2019. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Екипите на клоновете участваха редовно в трудови борси, работни срещи с работодатели за представяне дейността на предприятието и разпространяване на актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО, отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери, информационните материали за дуалното обучение, разработени по проект ФокусДуал.

По график са проведени информационни срещи с безработни лица с участието на ДБТ по места. Периодично е актуализиран Графика на обученията, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Продължава работата по усъвършенстване на интернет страницата на предприятието. Разработен е активен линк, където безработни лица могат да заявят своите желания за включване в обучения по професии/специалности, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО, но които към даден момент не са включени в Графика на курсовете.

Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информиране и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползвали услугите на клона.

Изпълнителният директор представи дейността на ДП БГЦПО:

- на три работни срещи с представители на Мега проекта „Сепарева баня“ с цел бъдещи обучения на негови кадри. Разпространена е информация за Споразумението за обучение на кадри в туризма, предложен е анекс към него за проекта, представен е пакета от информационни материали, разработен специално за работодателите.
- пред камарата на италианския бизнес Конфиндустрия, предоставен е информационен материал за публикуване.
- на работна среща с ръководството на Индустриална зона Пловдив за представяне на възможностите на ДП БГЦПО за обучение на кадри за инвеститори.
- пред новия референт по икономическите въпроси на Посолство на Германия.
- На семинар за цифровите технологии по покана от МТСП.

Специфични информационно-рекламни дейности по клонове

Представители на ДП БГЦПО клон Пазарджик проведеха работни срещи с представители на бизнеса и образоването, свързани с рекламиране на дейността на клона и държавното предприятие, с разясняване на възможностите за дуално обучение и финансиране на обучението на персонала от различни източници, както следва:

- Тракия икономическа зона – Пловдив;
- „Таримекс“ ООД, гр. Пазарджик;
- ЕТ „Пейчо Пейчев“, гр. Пазарджик;
- КАМКО ЕООД, гр. Пловдив;
- „Дизайнер концепт“ ЕООД гр. Ихтиман.

За разпространение на обученията за учители с придобиване на кредити бяха посетени следните училища:

- ИОУ „Климент Охридски“ гр. Пазарджик;
- ЕГ «Бертолт Брехт» гр. Пазарджик;
- ПГСА гр. Пазарджик;
- СУ «Георги Брегов», гр. Пазарджик;
- СУ «Георги Бенковски», гр. Пазарджик;
- СУ «Петър Берон», гр. Пазарджик;
- МГ «Константин Величков» гр. Пазарджик.

ДП БГЦПО клон Плевен осъществява основно своята информационно-рекламна дейност чрез електронните медии (интернет страница, социална мрежа), печатни рекламни материали, които предоставя на срещи със заинтересованите лица (безработни и заети лица, работодатели). През месец февруари се проведеха срещи с безработни лица от градовете Луковит, Червен бряг, Враца, Кнежа, Бяла Слатина, Оряхово, Козлодуй, Бяла, Велико Търново, Ловеч, Троян, Тетевен, Монтана, Лом, на които се представиха възможностите за придобиване на нова или разширяване на съществуваща професионална квалификация в обучения на ДП БГЦПО, както и възможностите за включване в двугодишния план за обучение по НПДЗ 2019 г.

ДП БГЦПО клон Стара Загора през месец февруари проведе срещи с безработни лица от ДБТ в 15 града: Габрово, Велико Търново, Омуртаг, Горна Оряховица, Бяла, Елхово, Ямбол, Сливен, Хасково, Кърджали, Бургас, Стара Загора, Нова Загора, Раднево, Казанлък.

Общият брой на лицата, с които са проведени срещите е 384 участника.

ДП БГЦПО клон Смолян актуализира своевременно информацията на сайта и Фейсбук страницата на клона чрез публикуване на снимки и рекламни материали от текущите и изминали обучения с цел привличане на нови обучаеми.

ДП БГЦПО клон Царево проведе среща с работодатели в туристическия бранш, БРТК, съюз на собствениците гр. Слънчев бряг, ПГА ТУР ЕООД гр. Варна и БРТА Бургас за тематични обучения на специалисти в хотелиерство и ресторантьорство.

Резултати от активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача екипът на ДП БГЦПО продължава традицията и усилията си за:

- поддържане на непрекъснати контакти с Агенция по заетостта, ДРСЗ и ДБТ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица,
- провеждане на редовни работни срещи на местно и национално равнище - с работодатели по регионите и техните браншови организации и камари, за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, за намиране на места за производствена практика на курсистите, за обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници,
- участие в съвети и комисии по заетостта на местно ниво.

По инициатива на изпълнителния директор са проведени работни срещи с представители на германския бизнес: и се очакват конкретни резултати от тях: Duale Ausbildung in Hotelerie- und Restaurantberufen in Deutschland (Region Berlin – Brandenburg), Bildungswerk Sachsen der Deutschen Gesellschaft e. V., House of Jobs GmbH NL Wolnzach, Institut des Mittelstandes, обучаваща институция от Нигерия.

Специфични дейности по клонове и резултати от тях

ДП БГЦПО клон Пазарджик: През м. февруари клон Пазарджик проведе активна информационна кампания сред безработните лица в градовете Търговище, Русе, Разград, Шумен, Вълчи дол, Добрич, Генерал Тошево, Варна, Дупница, Благоевград, Сандански, Петрич, Разлог и Велинград. В резултат и на Споразумението за сътрудничество в областта на туризма в гр. Разлог се сформира група от 20 лица за квалификация по част от професията „Готвач“.

ДП БГЦПО клон Плевен проведе среща с представители на Камарата на строителите в България и „Строителна квалификация“ АД за обсъждане на възможностите за продължителна съвместна работа с цел обучение на работници на строителните фирми, членки на Камарата, по специалности и теми, подадени от самите работодатели като интересни и необходими за тях. Във връзка с взетото решение за сътрудничество се разработиха първите две програми - за обучение по част от професия „Монтажник на ВиК мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“, тема „Изпълнение на ВиК инсталации в сгради“, и за обучение по част от професия „Строител“, специалност „Покриви“, тема „Изпълнение на покривни покрития“. Насрочи се конкретни дати за стартиране на обученията и се предвиди гъвкав график за провеждането им с цел успешно съчетаване изпълнението на трудовите задължения и обучението на работниците. В крайна сметка обученията не се осъществиха поради отказ на работодателите, като основната причина, посочена от Камарата, бе нежеланието на фирмите да поемат част от стойността на обучението.

Като резултат от обсъждане на възможностите за съвместна работа **ДП БГЦПО клон Плевен** през първото тримесечие проведе обучение на работници на работодателите „Минстрой холдинг“ АД, ЕТ „Красимир Кръстев – 69“, „Анди Солид“ ООД.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове и за разясняване възможностите за дуално обучение:

- „Прометсеиф“ гр. Казанлък за обучение на заварчици и дуално обучение,
- „Китнер“ с. Калояново за обучение на шлосери и заварчици и дуално обучение,
- „Емди“ гр. Стара Загора за обучение за заварчици на медни и полиетиленови тръби,
- „В и К Стара Загора“ за обучение на заварчици на ПЕ тръби,
- „Сирк“ гр. Гурково за обучение на заварчици на стомана,
- „Сити газ“ България за обучение на заварчици на ПЕ тръби под високо налягане,
- „ДЗУ“ гр. Стара Загора за обучение по MS EXCEL,



ДП БГЦПО

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 hubovpopovabg@gmail.com

- Сервиси за автомобили – за обучение за работа с фреони.
В резултат на проведените срещи за отчетния период са обучени 74 лица.

ДП БГЦПО клон Смолян участва в съвместно организирани с АЗ информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ Крумовград, Димитровград, Ямбол, Сливен, Бургас, Кърджали, Пловдив, Смолян, Асеновград, Свиленград и филиала в Ивайловград, Карнобат и Поморие. Пред лицата бе представена дейността на ДП БГЦПО и предстоящите обучения в клон Смолян.

Във връзка със сключено Споразумение между Министерството на труда и социалната политика и Министерството на туризма са проведени разговори с представители на работодателите в к.к. Пампорово и гр. Смолян за обучение на техни кадри в сферата на туризма.

На държавен изпит по практика на професия „Готвач“ присъстваха работодатели от ресторантьорския бранш в Смолян, при които бяха настанени курсисти по време на производствената им практика.

ДП БГЦПО клон Царево участва в рекламno-информационни срещи с безработни лица от ДБТ: Хасково; Кърджали; Търговище; Шумен; Вълчи дол; Добрич; Генерал Тошево; Варна; Долни Чифлик, Разград, Благоевград, Сандански, Разлог, Велинград, в резултат на които бяха включени 20 лица в обучения.

Проведени са срещи с работодатели от хотелския и ресторантьорския бизнес – „Санта Марина“, гр. Созопол, Хотелски комплекс „Магнолиите“ - ММЦ Приморско, с изпълнителния директор на ваканционен комплекс „Дюни“ за провеждане на обучения по Споразумението.

Проведени са разговори с Фирма „Естел“ за провеждане на кратки професионални обучения по фризьорство и овладяване на специфични компетентности.

Ръководството на ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с директорите на ПГ по туризъм в Поморие и Бургас с цел организиране на обучения на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите и повишаване квалификацията на педагогическите кадри.

На 22.03.2019 г. служители на ДП БГЦПО клон Царево взеха участие в информационна кампания на МТСП по процедура "Умения" в гр. Бургас, на която присъстваше зам. министър Зорница Русинова и екип експерти на МТСП. Изпратени са информационни съобщения на работодатели от региона - ПП Странджа и Информационно туристически център Приморско, относно процедурата.

ДП БГЦПО продължи своята дейност във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на предприятието в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез поддържане на партньорства и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз.

Дейности по проекти

Проведе се одит по изпълнение на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737.

Проведено е третото учебно пътуване по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора в Италия.

Продължава участието на ДП БГЦПО по голям международен проект – SEAL, Програма Еразъм+, КА3, на италианския партньор Engim, целящ обмен на добри практики относно практическото обучение между 9 европейски обучаващи организации.

Подадени са три проектни предложения по:

- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност,
- Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА2 – Трансфер на иновации,
- ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Рискове пред ДП БГЦПО

Основните рискове пред изпълнението на целите и задачите в Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО през 2019 г., приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика, се крият предимно във външната среда на действие на предприятието. Те са свързани / отразяват се / биха предизвикали рискове във вътрешната среда, затова рисковете се разглеждат комплексно и за тях са планирани и осъществени общи превантивни мерки.

Риск за ДП БГЦПО представляват:

- общото състояние на икономиката на страната, размера на българските и чуждестранни инвестиции, свързани с откриване на нови производства и услуги,
- икономическото развитие на регионите и общините, в които се намират клоновете,
- липсата на нагласи и възможности на работодателите (особено на МСП) за инвестиции в обучение на персонала, в дуално обучение,
- неразбирането на потребността от гъвкавост, мобилност и учене през целия живот, все още ограничените възможности на лицата сами да финансират обучението си / липсата на нагласа за участие в обучение за повишаване на квалификацията или преквалификация,
- намаляване на безработицата в страната и на броя на регистрираните в ДБТ безработни лица, промяната на структурата на безработните лица - болшинството не отговарят на изискванията на ЗПОО за минимално входящо образователно равнище за включване в обучение за придобиване на степен на професионална квалификация,
- неритмично подаване на заявки от ДБТ за включването на безработни лица в обучения,
- липса на интерес от страна на безработните лица за обучение и заетост, демотивация,
- евентуално забавяне на плащания, което би довело до нарушаване на постигнатата стабилност,
- предстоящото увеличаване на заплатите на учителите,
- общо неблагоприятни политически, обществени, социални и икономически ситуации

През отчетния период пряко неблагоприятно въздействие върху дейността на ДП БГЦПО и затруднения предизвикаха:

- силно намалелият брой на регистрирани безработни лица в ДБТ, които отговарят на изискванията за минимално образователно равнище за включване в обучения по трите степени на професионална квалификация съгласно ЗПОО. Ниската безработица е добър показател за развитието на страната, но ограничава силно работата с основната целева група на ДП БГЦПО - безработните лица.
- непознаването на дуалното обучение и липсата на нагласа в работодателите за инвестиране в обучение на персонала и участие в професионалното обучение като цяло, специално при организирането на дуално обучение и обучения на принципа на самофинансирането.
- липсата на разбиране за полезността и желание на физически лица за валидиране на знания и умения, придобити чрез неформално и информелно учене.

Не се забелязва рисковете от външната среда през отчетния период да са се отразили негативно върху вътрешната среда на предприятието.

МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА РИСКОВЕ

За избягване на рискови фактори през цялата 2019 година са взети превантивни мерки, чието изпълнение се отчита пред МТСП в тримесечните отчети за извършените дейности и накрая в годишния доклад като част от ГФО, който се публикува в Търговския регистър след приемане от Управителния съвет и утвърждаване от министъра на труда и социалната политика.

Общи мерки, взети за предотвратяване на рискове пред успешното развитие на ДП БГЦПО през 2019 година:

1. Строг текущ контрол върху приходите и разходите в клоновете с превантивна цел.

2. Прилагане на актуализираната политика на ДП БГЦПО за управление и вътрешен финансов контрол на база приетата „Процедура за извършване и документиране на извършения предварителен контрол преди поемане на задължения и преди извършване на разходи, приход и контрол на нефинансови документи в ДП БГЦПО“. Определените служители извършват финансовия контрол, използвайки разработената документация и закупения софтуер.
3. Спазване на приетите „Вътрешни правила за управление на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица в ДП БГЦПО“.
4. Спазване на актуализираните Вътрешни правила за дейността на ДП БГЦПО.
5. Осигурена добра реклама и ритмичност при изпълнение на Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2019 чрез добро сътрудничество с МТСП, АЗ и нейните регионални и местни структури, спазване на графика за провеждане на курсовете и навременно изготвяне на отчетни документи за ритмично заплащане на обученията в срок.
6. Разширени дейности на свободния пазар с цел допълнителни приходи от привлечени заети лица за обучение, вкл. дуално обучение, засилено взаимодействие с работодатели за провеждане на производствената практика на обучаваните, проведени съвместни мероприятия с местните власти.
7. Активна работа с персонала на предприятието за идентифицирането на всеки служител с мисията, целите и задачите на ДП БГЦПО - мотивиране и оценяване на персонала.
8. Подобро качество на предлаганите услуги за повишена конкурентоспособност. Поддържане на сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015. Усъвършенстване на вътрешната система за осигуряване на качеството на услугите за обучение.
9. Подоброена взаимовръзка в структурата на ДП БГЦПО за постигане на единоредствие между клоновете и между тях и ЦУ.
10. Подоброена обратна връзка с обучаваните и възложителите на обучение.
11. Актуализирана и уеднаквена документация на ДП БГЦПО.
12. Разширена рекламна дейност, подоброени рекламни материали, проведени по-голям брой информационни срещи с безработни лица, повече участия в събития на АЗ като трудови и младежки борси. Увеличен брой на проведените срещи с работодатели. Подоброен имидж на предприятието.
13. Разширени позиции на пазара на труда чрез участие в партньорства и проекти по Програма „Еразъм+“, взаимодействие с общини, работодатели и браншови организации, и разработени и предложени атрактивни мероприятия за обучение на принципа на самофинансиране.
14. Инвестиции за модернизиране на МТБ в клоновете.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

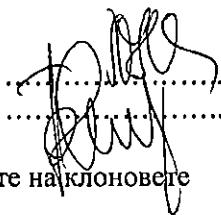
ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпензионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

Изготвили:

Д-р Любов Попова

Боряна Страилова



По данни на директорите на клоновете