

СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОЛУЧЕНИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРИ ОБЩЕСТВЕНАТА КОНСУЛТАЦИЯ НА ПРОЕКТА НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ДОПЪЛНЕНИЕ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ №67 НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ОТ 2010 Г. ЗА ЗАПЛАТИТЕ В БЮДЖЕТНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЙНОСТИ

Участник в обществената консултация	Предложение/ Мнение	Приема /Не приема/ предложението	Мотиви
1	2	3	4
<p>24 февруари 2019 г. 07:43:48</p> <p>IDimitrov123</p> <p>Коментар 1</p>	<p>В промените на постановлението не се определя реда и начина на резервиране на средства за заплати на органите на изпълнителната власт, ако техните места са свободни.</p> <p>Имам предвид ситуацията, в която отделните органи на изпълнителна власт сами си определят допълнително възнаграждение за прослужено време. В този аспект е необходимо да се приеме единен подход, при който с ПМС 67 да се определи точният процент за прослужено време на всички органи на изпълнителната власт- напр. - 1 на сто или 0.6 на сто и т.н.</p> <p>Има случаи когато органите на държавна власт сами си определят процента - 1.5 или 2, което най-малкото е конфликт на интереси, поради факта, че се от една страна сами си вдига заплатата извън определените с ПМС 67 ред и условия и от</p>	<p>Не се приема</p>	<p>Предлаганите промени в постановлението регламентират определянето на разходите за персонал единствено на персонала от администрациите на органите на изпълнителната власт (без общинската администрацията), а не на самите органи на изпълнителната власт. Определянето на индивидуалните размери на основни месечни заплати, както и на допълнителните възнаграждения, е извън обхвата на ПМС № 67 от 2010 г.</p>

	<p>друга страна води до игнориране на определените основни възнаграждения на сходни или равнопоставени на тях други ръководители на административни структури.</p> <p>В заповедите за определянето на основната работна заплата на органите, на които заплата се определя с решение на МС е записано, че "Получават допълнителни възнаграждения в размер, определен за другите служители в администрацията", но на всички е ясно, че няма как да се определи законосъобразно, ако не е регламентирано в постановление, допълнително възнаграждение за прослужено време, което другите служители в администрацията отдавна не получават.</p> <p>На следващо място следва да се предвиди ред за получаване на допълнително възнаграждение за постигнати резултати на заместниците на органите на държавна власт, поради липсата на конкретен текст в досега действащата нормативна уредба.</p> <p>Би следвало такова възнаграждение да се получава след санкция от по-висшестоящ орган на държавна власт, предвид реда на тяхното назначаване. Или най-малко да се потърси съгласуване с органа на тяхното назначаване.</p>		

<p>26 февруари 2019 г. 14:04:44</p> <p>Служител ЕХ</p>	<p>Чл. 9, ал. 4</p> <p>Подкрепям предложението незаетите щатни бройки да са осигурени с необходимите средства за заплати!</p> <p>Трябва да се има предвид обаче, че в голям брой административни структури, особено в териториалната администрация, достигнатите нива на заплатите на назначените служители са значително под размера, който се предлага да се резервира за незаетите длъжности.</p> <p>По тази причина считам за удачно да се преосмисли размерът на резервираните средства и да се промени текстът на изречение първо в новата 4 на чл. 9 от проекта на постановление.</p>	<p>Приема се</p>	<p>Отразено е в проекта на постановление. С проекта на ПМС се предвижда резервирането на основни заплати да бъде в размер не по-малък от 70 на сто от средната основна месечна заплата за степен 2 на съответното ниво, съгласно Приложение №1 към НЗСДА.</p>
<p>26 февруари 2019 г. 19:41:50</p> <p>В.Добрева</p>	<p>Механизъм за контрол</p> <p>Подкрепям направените предложения в ПМС 67, като считам ,че е необходимо да се предвиди механизъм за контрол върху изпълнението му. В противен случай изпълнението му ще зависи от добрата воля на органите по назначаване.</p> <p>Също така споделям мнението на г-н Иво Димитров за уеднаквяване на размера на допълнителното възнаграждение за</p>	<p>Принципно се приема</p>	<p>Контролът по спазване на постановлението се осъществява по общия ред от органите на Агенцията за държавна финансова инспекция и Сметната палата - за спазване на нормативните актове, уреждащи бюджетната, финансово-стопанската и отчетната дейност и законосъобразното, ефективно, ефикасно и икономично управление на публичните средства.</p>

	<p>прослужено време на всички органи на държавна власт, поради различията които съществуват в отделните администрации.</p> <p>Не на последно място следва да се предвиди санкция при фиктивното временно трансформиране на свободните длъжности в длъжности в по-ниско ниво на заплащане в администрациите, което би довело до изкривяване на целите и духа на постановлението.</p>		
<p>07 март 2019 г. 16:13:28</p> <p>служител 66</p>	<p>Проект на Постановление на Министерския съвет за допълнение на Постановление № 67 на Министерския съвет</p> <p>МОТИВИ:В проекта за допълнение на ПМС №67 от 2010г. за заплатите в бюджетните организации и дейности е предложено за незаети длъжности в администрациите да се резервират средства за основни заплати в размер на средната основна месечна заплата за степен 2 на съответното ниво съгласно Приложение№1 към НЗСДА.</p> <p>Подкрепям предложението незаетите щатни длъжности да са осигурени с необходимите средства за заплати!</p> <p>Но трябва да се има предвид обаче, че в голям брой административни структури, особено в териториалната администрация, достигнатите нива на заплати на назначените служители са</p>	<p>Приема се</p>	<p>Отразено е в проекта на постановление. С проекта на ПМС се предвижда резервирането на основни заплати да бъде в размер не по-малък от 70 на сто от средната основна месечна заплата за степен 2 на съответното ниво, съгласно Приложение №1 към НЗСДА.</p> <p>Предложената промяна в нормативната уредба не касае общинските администрации.</p>

	<p>значително под размера, който се предлага да се резервира за незаетите длъжности.</p> <p>По тази причина считам за удачно да се преосмисли размерът на резервираните средства и да се промени тестът на изречение първо в новата ал.4 на чл.9 от проекта на постановлението.</p> <p>В предвид на това, че повечето общински администрации не могат да резервират такива високи средства за основни заплати на незаетите длъжности в рамките на разходите за персонал:</p> <p>Предлагам §1, да придобие следния вид:</p> <p>§1. В чл.9 се създават ал.4, 5 и 6:</p> <p>"(4) За незаетите длъжности в администрациите на органите на изпълнителната власт се резервират средства за основни заплати в размер на минималната основна месечна работна заплата за степен 3 на съответното ниво съгласно Приложение№1 към Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация. Резервирането на средствата се осъществява в рамките на разходите за персонал, определени по бюджета на съответната администрация"</p> <p>ал.5 и ал. 6 остават в същия вид</p>		
--	---	--	--