



ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА
ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - СЕПТЕМВРИ 2018 ГОДИНА

СОФИЯ, ОКТОМВРИ 2018

Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	5
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	5
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	5
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	10
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАННИТЕ УСЛУГИ	12
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	13
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	13
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	14
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	17

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период януари-септември 2018 г. е изцяло подчинена на изпълнението на „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2018“, в т.ч. „Плана на обучениета, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г.“ в рамките на „Националния план за действие по заетостта“ за 2018 г., при стриктно спазване на нормативните регламенти и вътрешните правила.

Основите цели на ДП БГЦПО за 2018 година остават свързани с повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хай ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качество на предлаганите услуги.

Продължава дейността по подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насищаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

– обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,

– валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,
– професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,
– обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,
– обучение на заети лица за повишаване на тяхната квалификация,
– обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния, обучаващия и административния персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: През отчетния период са реализирани приходи от:

- изпълнение на Двугодишния План на обучениета в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2018 г.

Сключени са договори с Агенция по заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2018 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора СПК, както и върху допълнително проучване на интереса на безработните лица към включване в обучение по професии/специалности, които не са включени в Графика на курсовете към Плана на обучениета, но за които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Изпълнението на натурите (брой включени в обучение безработни лица) по Плана е на 65%. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 1098 безработни лица, от които 184 са преминали допълнително и курс за обучение по свързани с изучаваната професия ключови компетентности, а 63 безработни лица са били обхванати в професионално ориентиране.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обучение са 264 лица, от тях 15 в дуална форма на обучение,
- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете, са реализирани 243 601 лв.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 1 943 605 лв., а общият разход – 2 020 487 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е отрицателен – 76 882 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на **разходите на клоновете** с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптimalни условия за работа на персонала, провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка и са проведени необходимите процедури по ЗОП за:

- Невъоръжена физическа охрана: Процедурата е завършена и са сключени договори за клонове Пазарджик, Смолян и Царево. В момента се провежда процедура за клонове Плевен и Стара Загора и до края на месец октомври предстои сключване на договори.
- Доставка на хранителни продукти: Процедурата е завършена и е склучен договор за клон Царево. Проведени са две последователни процедури за клоновете Плевен, Пазарджик, Смолян и Стара Загора. И при двете процедури не са се явили участници. Предстои отново стартиране на процедура с променени условия в очакване на кандидати.
- Доставка на природен газ: Процедурата е финализирана. Подписани са договори за клонове Плевен, Стара Загора и Пазарджик.
- Доставка на електроенергия: Процедурата е финализирана. Склучени са договори със съответните дружества за всички клонове.
- Доставка на ваучери за храна: Процедурата е финализирана. Склучени са договори за всички клонове с изпълнителя на обществената поръчка – Томбоу България ООД.

Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО през отчетния период е насочена към изготвянето на годишния финансов отчет и доклад за дейността на предприятието за 2017 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и изискванията на Търговския закон, и на тримесечните отчети за 2018 година за МТСП.

До края на отчетния период се предадени всички отчетни документи за 2017 и 2018 година съгласно изискванията на:

1. НАПОО: Отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО през 2017 г. под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, Отчет за дейността на ЦИПО през 2017 г., Доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО за 2017 г. (съгласно изисквания на МОН).
2. МТСП - Предварителен и окончателен финансов отчет за 2017 г. – ГФО след проведен одит съгласно Закона за счетоводството, „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2018“, „Двугодишен план на обучениета, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г.“
3. НАП – Годишна данъчна декларация за 2017 г.
4. НСИ – Годишна декларация за 2017 г.

През първото тримесечие е извършен одит съгласно изискванията на сертификата по международния стандарт ISO 9001:2015.

Актуализирани са Вътрешните правила за дейността и Правилата за условията и реда за предоставяне, зачисляване, отчитане, поддържане и ползване на служебните транспортни средства.

Допълнена и актуализирана е Процедурата за извършване и документиране на извършения вътрешен контрол съгласно ЗФУКПС в частта за контрол на приходите.

Актуализирани са Правилата за защита на личните данни на основание Регламент 2016/679 (Общ регламент относно защита на данните). Разработена и приета е Политика за защита на личните данни в ДП БГЦПО, публикувана на интернет страницата.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 85 души – 83 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Организационна дейност: Продължи оптимизирането на функционалните задължения на персонала с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно изискванията на МОН от 2015 г. и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведени са: шест работни съвещания с директорите на клоновете за разпределение на задачите през годината и отчетния период, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период; три заседания на Управителния съвет по актуални теми, работна среща с екипа от преподаватели на клон Плевен във връзка с обучение по нови професии.

Материални ресурси: Продължава поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете, извършват се текущи и неотложни ремонтни работи.

Noу-хай ресурси: Продължава процесът на актуализиране и уеднаквяване на учебната документацията в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO 9001:2015 и съгласно променените законови изисквания. Актуализират се учебни програми за курсовете от Графика в изпълнение на Плана на обучениета по НПДЗ 2018.

Подгответи и одобрени са 6 нови учебни програми за Регистъра на МОН с програми за повишаване на квалификацията на педагогическите кадри – на професионални теми. Продължено е предлагането на трите учебни програми за методическо обучение и обучение на наставници.

Дейности по проекти

Приключи изпълнението на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", KA2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата по договор с ЦРЧР 01.09.2016 г., по темата за обучение на наставници в рамките на дуалното обучение. Проведени са поредната пета работна среща на екипа по проекта (в град Линц, Австрия през март), последната работна среща на партньорите по проекта в София и заключителното дисеминационно мероприятие Е1 „Конференция на бъдещето“ под надслов: „Професионалното / дуалното обучение – нов шанс за бизнеса, младежите и професиите на бъдещето“ в рамките на годишната международна конференция на EVBB и EVTA под патронажа на Българското председателство на Съвета на ЕС. Приключи дейността по интелектуалните продукти, отпечатано е Ръководството за дуално обучение, на страницата на ДП БГЦПО е качена Информационната и дискусионна платформа за дуално обучение.

Проведено е първото учебно пътуване по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, KA1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора от Германия.

ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 30.09.2018 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) извършва дейността си в изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2018“ по основните цели:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, подобряване на процесите по структурно укрепване и организационно развитие.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда на действие на ДП БГЦПО чрез продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на предприятието за по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение.

Стратегическа цел № 3: Утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на инновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските отношения и сътрудничеството с различни организации в рамките на Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** ръководството на ДП БГЦПО продължава процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насярчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица.

Важна задача на ръководството на предприятието е обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически, и уеднаквяване на процесите и документацията.

Друга важна задача на ръководството е осигуряването на оптимални условия за работа на персонала и за гарантиране качеството на провежданото обучение и на останалите услуги.

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Целта на ДП БГЦПО през 2018 г. е увеличаване на приходите на предприятието от различни видове дейности и оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Първо: Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по **Двугодишния План на обучениета 2018/2019 в рамките на НПДЗ 2018**.

С цел гарантиране постигането на оптимални резултати се провеждат редовни работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни представители на АЗ в София, с ДРСЗ и ДБТ, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обучениета и се осъществява подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво във всички медии (чрез АЗ са разпространени: комплекти реклами материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обучениета по проекта, и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО).

Подготвя се учебната и производствена практика на курсистите, обвързана и с изпълнението на практически задачи с обществена значимост – в полза на детски градини, домове за стари хора и др.

Изпълнението по натури (брой на включени в обучение лица) по клонове е както следва:

Клон Пазарджик

Видове обучения	План 2018	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	92	20	56	76
II степен на проф. квалификация	108	12	56	68
III степен на проф. квалификация	77	17	61	78
Общо за СПК:	277	49	173	222
Обучение по част от професията	36	-	0	0
Обучение по ключова компетентност	132	-	55	55
Профессионално ориентиране	20	-	11	11
Обучение на обучаващи на възрастни	40	-	0	0
Общо:	505	49	239	288

Приходи (без ДДС) от: обучение – 197 793 лв., нощувки – 50 149 лв. Общо: 247 942 лв.

Участие в социални дейности: В продължение на 21 дни курсистите от курс „Социален асистент“ работиха на ротационен принцип в различни социални заведения – Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост в с. Хаджиево и Дневен център за възрастни към Сдружение „Егida“, в Център за психично здраве към Сдружение „Човеколюбие“ и в Старчески дом „Гаврил Кръстевич“ към Община Пазарджик. Те оказваха емоционална подкрепа на потребителите на предлаганите услуги и съдействие при изпълнения на ежедневните им дейности чрез занимателна трудотерапия, придружаване до медицински специалисти, работа по индивидуален случай, музикотерапия, съставяне на индивидуални планове, др., активно участваха в оперативните съвещания на екипа, в различни програми – „Час по любов“, „Арт работилница“, „Колеж по семейни

отношения“, клуб „Вкусно“, програма „Честни взаимоотношения и взаимопомощ“, организирани от Центъра за психично здраве.

Клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	120		113	113
II степен на проф. квалификация	158	30	114	144
III степен на проф. квалификация	24		33	33
Общо за СПК:	302	30	260	290
Обучение по част от професията	60		52	52
Обучение по ключова компетентност	108		25	25
Профессионално ориентиране	24		14	14
Обучение на обучаващи на възрастни	40		40	40
Общо:	534	30	391	421

Приходи (без ДДС) от: обучения – 289 973 лв., нощувки – 99 808 лв. Общо: 389 781 лв.

Участие в социални дейности: Участниците в курс за обучение по професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“, подготвиха от масивна дървесина заготовки на учебни материали за часовете по трудово обучение за ученици от ОУ „Цветан Спасов“.

Обучаемите по специалност „Производство на мебели“ се включиха активно в обновяването и освежаването на част от обзавеждането в спалните помещения на втория етаж на общежитието.

Клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	120		79	79
II степен на проф. квалификация	108	6	56	62
III степен на проф. квалификация	72	11	69	80
Общо за СПК:	300	17	204	221
Обучение по част от професията	24		0	0
Обучение по ключова компетентност	115		70	70
Профессионално ориентиране	18		18	18
Обучение на обучаващи на възрастни	36		22	22
Общо:	493	17	308	331

Приходи (без ДДС) от: обучения – 238 908 лв., нощувки – 142 583 лв. Общо: 381 491 лв.

Участие в социални дейности: Курсисти от курс „Заваряване“ заедно с преподавателя направиха ремонт на съоръжения за игра в двора на ОДЗ „Калина“ в Стара Загора. Курсисти от курс „Социален асистент“ по време на производствената си практика подпомагаха дейността в „Дневен център за социално слаби хора“ в гр. Стара Загора.

Клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2017	Нови	ОБЩО

I степен на проф. квалификация	60		12	12
II степен на проф. квалификация	118	22	62	84
III степен на проф. квалификация	43	19	33	52
Общо за СПК:	221	41	107	148
Обучение по част от професията	24			
Обучение по ключова компетентност	36		18	18
Професионално ориентиране	12			
Обучение на обучаващи на възрастни	36			
Общо:	329	41	125	166

Приходи (без ДДС) от: обучения – 155 517 лв., нощувки 109 064 лв., общо: 264 581 лв.

Участие в социални дейности: Курсисти по професии „Маникюрист – педикюрист“ и „Фризьор“ посетиха възрастни хора, настанени в Дом за стари хора с отделение за лежащи болни в село Фатово, община Смолян, и им помогнаха да изглеждат красиви на тържеството, посветено на Празника на дома.

Клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	24		10	10
II степен на проф. квалификация	117	10	102	112
III степен на проф. квалификация	36		24	24
Общо за СПК:	177	10	136	146
Обучение по част от професията	24		19	19
Обучение по ключова компетентност	60		16	16
Професионално ориентиране	21		20	20
Обучение на обучаващи на възрастни	29		-	-
Общо:	311	10	191	201

Приходи (без ДДС) от: обучения – 141 311 лв., нощувки – 220 455 лв. Общо: 361 766 лв.

Участие в социални дейности: Съвместно с община Царево, участници в обучението и служители от клона бе проведено събитие със социална насоченост „Багрилница“ в полза на социално слаби граждани и пенсионери като помощ за организиране на Великден в домовете им. Курсисти от курс „Фризьор“ и „Козметик“ разпространиха флајери на граждани, гости на град Царево и пенсионерски клуб – Царево, за участието им в учебна практика на курсистите.

Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	416	20	270	290
II степен на проф. квалификация	609	80	390	470
III степен на проф. квалификация	252	47	220	267
Общо за СПК:	1 277	147	880	1027
Обучение по част от професията	168		71	71
Обучение по ключова компетентност	451		184	184
Професионално ориентиране	95		63	63



**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 lubo.popovabg@gmail.com

Обучение на обучаващи на възрастни	181	62	62
Общо:	2 172	147	1260

Общ приход за ДП БГЦПО от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):

От обучения – 1 023 502 лв., от нощувки – 622 059 лв. Общо – 1 645 561 лв.

Второ: Обучения на принципа на самофинансиране

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени общо 264 лица за 54 443 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	101 обучени лица – 16 949 лв., в т.ч. 9 лица в преходни курсове, 16 лица в професионално ориентиране и консултиране
Клон Плевен	62 лица – 15 829 лв. (вкл. 13 лица за 3 900 лв. – дуално обучение, финансирано от АЗ по чл. 46а от ЗНЗ)
Клон Смолян	2 610 лв. фирмено езиково обучение
Клон Стара Загора	100 обучени лица – 18 755 лв.
Клон Царево	1 обучено лице – 300 лв. (доплаща за курс по ЧП Хлебар-сладкар)
Общ приход	54 443 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 243 601 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	храна – 11 433 лв.; нощувки – 127 лв.; другие услуги – 1 507 лв.	13 067 лв.
Клон Плевен	нощувки – 3 773 лв., другие дейности – 36 759 лв.	40 532 лв.
Клон Смолян	други дейности - 11 283 лв., нощувки – 6 697 лв.;	17 980 лв.
Клон Стара Загора	нощувки – 5 208 лв., храна – 11 508 лв., другие – 4 009 лв.	20 725 лв.
Клон Царево	нощувки – 12 944 лв.; другие – 50 540 лв.	63 484 лв.
Цу	проект – 87 813 лв.	87 813 лв.
Общ приход		243 601 лв.

Краен резултат за отчетния период януари - септември 2018 г. по счетоводни данни в лева:

Приходи	Разходи	Финансов резултат
1 943 605	2 020 487	-76 882

ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 85 души – 83 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналът е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 17 лица, от които в УО – 8 лица, в АФО – 8 лица и 1 – директор.

Клон Плевен: 21 лица, от които в УО – 10 лица (в т.ч. две лица в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: 8 работещи на трудови договори: УО - 2 лица, 1 директор, АФО – 5 лица

Клон Царево: 18 лица, от които в УО – 7 лица, АФО – 10 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство и 1 лице по заместване) и 1 директор.

МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

ДП БГЦПО е регистриран доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта с учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение

по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Във връзка с обучението на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти са разработени и регистрирани в регистъра на МОН нови 6 учебни програми за повишаване квалификацията на педагогическите кадри по професионални теми: „Дизайн и изработка на печатни материали“, „Заваряване“ и „Климатични системи за автомобили“, „AUTOCAD-3D“ и „Интегриране на дейности чрез използване на Word, PowerPoint и Интернет“, Сладкарство“.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2018 г. са актуализирани и утвърдени 16 програми за обучението по професии/специалности: „Компютърна графика“, „Електрически инсталации“/Електротехник, „Автомобилна мехатроника“, „Компютърни мрежи“ и „Туризъм“ – III СПК; „Малък и среден бизнес“, „Производство на сладкарски изделия и напитки“, „Козметика“, „Маникюр, педикюр и ноктопластика“, „Фризьорство“, „Организация на дейности в места за настаняване“, „Вътрешни ВиК мрежи“, „Електрически инсталации“/Електромонтьор – II СПК; „Лесокултурни дейности“, „Производство на мебели“ и „Работник в производство на кулинарни изделия и напитки“ – I СПК.

В рамките на проект ФокусДуал са преструктурирани 5 учебни програми за обучение на дуален принцип по търсени професии – по една за всеки клон: Готвач, Заварчик, Производство на мебели, Администратор в хотелиерството, Графичен дизайнер.

Изпълнителният директор участва в заседания на работна група на МОН по разработване на учебна програма за обучение на наставници и във Форум на МОН, посветен на Концепцията на бъдещото развитие на ПОО в България, Национална стратегия за ПОО и промяна на законодателната база.

Дейности по клонове:

В клон Пазарджик през отчетния период са актуализирани учебните програми по професиите „Компютърен график“ III СПК и „Социален асистент“ II СПК – по част от професията. Разработена е нова учебна програма за специалността „Електронна търговия“ III СПК и е предложена за лицензиране.

За предлагане на свободния пазар и по заявки на фирми и физически лица в клона са разработени и актуализирани общо 15 учебни програми. От тях 12 по Дигитална компетентност и работа с приложни програми: „Основи на програмирането с JavaScript“, „Цифрови изображения“ – 2 бр., „Векторни изображения“, „Дизайн на печатни материали“, „HTML&CSS“, „Компютърно счетоводство“, „Работа със софтуер за склад и магазин“, „Конструиране с програма SketchUp“ – 2 бр., „Компютърна грамотност“ – 2 бр., както и „Компютърен машинопис“, „Умения за учене“ и „Предприемачество“.

В клон Смолян през отчетния период са актуализирани 5 учебни плана по професии: „Планински водач“, „Хотелиер“, „Работник в горското стопанство“, „Маникюрист – педикюрист“, „Фризьор“ и „Козметик“.

В клон Стара Загора през отчетния период са актуализирани 3 учебни плана по: „Автомобилна мехатроника“ - III СПК, „Електроинсталации в сгради“ - III СПК, „Заваряване“ - I СПК.

В отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени програми за обучение по част от професията по „Заваряване“ и „Климатични системи за автомобили“, „Свързване и полагане на полиетиленови тръби“. По заявка на фирма „Китнер“ е разработена програма за част от професията „Шлосер“.

В клон Плевен през отчетния период са актуализирани 6 учебни програми за: професия „Монтажник на водоснабдителни и канализационни мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“; професия „Техник на компютърни системи“, специалност „Компютърни мрежи“; професия „Електромонтьор“, специалност „Електрически инсталации“; професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“, специалност „Малък и среден бизнес“; професия „Работник в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“; професия „Помощник в строителството“, специалност „Основни и довършителни работи“.

Във връзка с провеждане на обучения по част от професията за конкретни възложители са разработени учебни планове по професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“ за придобиване на

правоспособност по отделни процеси, както и по професия „Оператор на компютър“, специалност „Текстообработване“.

За фирма „Хамбергер България“ ЕООД, Севлиево, е разработена учебна програма по професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Дърворезно, амбалажно и паркетно производство“. Същата е съгласувана с експертите на „Хамбергер България“ ЕООД в областта на паркетното производство и в началото на месец септември стартира дуално обучение по част от посочената професия и специалност на 15 работника от „Хамбергер България“ ЕООД.

В клон Царево през отчетния период са актуализирани 2 рамкови учебни програми по професиите „Работник в ЗХР“ и „Готвач“.

Изработени са по поръчка на браншови работодател учебни програми за обучение в областта на туризма на лица по професии „Готвач“ и „Сервитьор-барман“ в рамките на 90 уч. часа с акцент върху практическото обучение.

Изработен е учебен план и учебен график за дуално обучение по професия „Администратор в хотелиерството“ по проект „Фокус Дуал“.

Във връзка с регистрирано обучение за повишаване професионалната квалификацията на педагогическите специалисти по „Сладкарство“ в регистъра на МОН са изпратени покани към 30 ПГ по туризъм и сладкарство от цялата страна.

Преподавателският състав изготвя презентации, актуализира и осъвременява методически учебните материали, предоставяни на курсистите.

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на персонала, обучаваните, партньорите и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията. Част от тези дейности се извършват със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи, дейности по освежаване и обновяване на материално-техническата база по клоновете, се следи прага по ЗОП за тези дейности.

В клон Стара Загора са извършени следните ремонтни работи и дейности по освежаване:

- основен ремонт на работилница по електротехника като е направено разширение, подменено е подово покритие, боядисани са стени и тавани и е поставено допълнително оборудване,
- ремонт на отоплителен котел три пъти със собствени материали и изпълнители.

Закупени са: матраци, електрически кани, телевизори и хладилници за гостни стаи в общежитие, бяла дъска за работилница по електротехника, компютър за кабинет 2.04, принтер за администрация, софтуер за машина за диагностика на автомобили KTS, RAM - памети за компютри в кабинет 2-14, подменени са части на мрежов сървър, поставен е оптически кабел за доставка на Интернет. Закупена е нова уредба за пожароизвестяване поради поразяване от гръмотевица на старата, две нови камери за видеонаблюдение. За нуждите на обучението по електротехника е закупен велосипед и електрическо задвижване за него. Извършен е ремонт на хладилник в учебна кухня и два броя климатици.

В клон Плевен през януари приключи монтажа на окачените тавани във всички спални помещения на втория етаж на общежитието. През февруари приключиха ремонтните работи в две бани в общежитието, поставен е нов балатум във всички спални помещения. Извършени са освежителни бояджийски работи във всички спални помещения. Обновено и освежено е част от обзавеждането в спалните помещения на втория и третия етаж на общежитието.

В клон Пазарджик са ремонтирани два санитарни възли в общежитието, извършени са шпакловане и боядисване на стаи и подмяна на теракотни плочки на пода в кухнята и други дребни ремонти на климатик и електрическа инсталация. Подменени са осветителни тела, ВиК части, батерии, разклонители, два захранващи блока и две камери за външно наблюдение, направена е профилактика на системата. Закупени са инструменти за декорация за курс „Готвач“, два протектора за под.

От 01.09.2018г. клонът е регистриран по Закона за туризма за предоставяне на туристическа услуги „Настаняване“ в общежитието като пансион с 1 звезда.

В клон Царево за отчетния период са извършени освежителни дейности на сграда, сутерен складове, в учебните зали, освежаване и ремонт на подова настилка в менза, подменени са защитни решетки на климатичните тела в учебния корпус и пансиона, извършен е ремонт на електроника на фризер в склада и подмяна на термостат на хладилник в кухнята и на 5 термостата на хладилници в стаи от пансиона, извършена е смяна на меки връзки на 6 бани.

В клон Смолян са извършени освежителни ремонтни дейности в учебните зали и в общежитието. Обновена е изцяло една от компютърните зали с чисто нови компютри за провеждане на обучение по професии „Програмист”, „Графичен дизайнер” и „Компютърен график”.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАННИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от голямо значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на целия екип на ДП БГЦПО под ръководството на отговорника по качеството и координаторите по качеството в клоновете. Защото точно този стремеж е съществената отличителна черта на дейността на ДП БГЦПО. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

През отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение, изпратен е доклад до НАПОО, взети са мерки за преодоляване на недостатъците.

Успешно приключи междинният одит по изискванията на международния стандарт ISO 9001:2015.

Въведен е специализиран софтуер с цел подобряване процеса на обработване на учебната документация и осигуряване на качеството при съставяне и отпечатване на свидетелства, удостоверения и сертификати в клоновете от името на Държавното предприятие, както и за осигуряване на възможност за проследяване и подобряване качеството на предоставяното обучение.

Освен необходимите ресурси допълнителен фактор за осигуряване качеството на обучението е **повишаване квалификацията на персонала** – „Хората са най-голямото богатство на ДП БГЦПО“.

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата и професионална компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието.

Най-важни общи мерки за квалификация на персонала през отчетния период:

- Обучение за вътрешни одитори по ISO от сертифициращата фирма на тема „Провеждане на вътрешен одит с оглед на ISO 9001:2015“, с участие на отговорника по качеството в ДП БГЦПО, координаторите по качеството в клоновете и др. служители.
- Учебно пътуване на преподаватели от клоновете до Германия по проект Мобилност, програма Еразъм+, KA1, за повишаване на социалната компетентност за работа с проблемни участници в обучението с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни.
- Обучение на отговорните за приемане, обработване, съхранение и архивиране на лични данни служители на ДП БГЦПО във връзка с изменение на изискванията и условията на новия европейски Регламент за защита на личните данни GDPR и спазване на Политиката на предприятието в тази насока – общо 18 служители.
- Национален семинар на тема: „Вертикална образователна пропускливост – връзка между ECVET и ECTS“ с участие на служители от клоновете Царево, Стара Загора и Пазарджик.
- Обучение на служители и преподаватели, работещи с електрически ток, за подновяване на правоспособност за работа с електрически инсталации до 1000 V.

Директорите на клонове, ръководителите на учебните отдели, преподаватели взеха участие в:

- годишната международна конференция на EVBB в гр. София, посветена на бъдещото развитие на професионалното обучение,
- последващата заключителната конференция по проект „Фокус Дуал“ под названието Конференция на бъдещето,
- информационно-разяснятелно обучение във връзка с новите изисквания при работа с ИС на НАПОО и при изготвяне на учебната документация, организирано в гр. София.

Участия на персонала по клонове в специфични обучения

В ДП БГЦПО клон Пазарджик четирима служители преминаха обучение за „Промените в нормативната база в данъчното законодателство, социалното и здравно осигуряване и прилагане на Закона за счетоводство при годишното счетоводно приключване“. В три семинара продължава обучението на служител от клон Пазарджик с ментор от клон Стара Загора като Енергиен скаут по проект на ГБИТК «Енергийните скаути на България» с цел разработване и осъществяване на проект за оптимизиране на енергийните разходи. Един преподавател повиши професионалната си компетентност чрез участие в практическо обучение за онлайн търговия. Главният счетоводител е обучен за оптимизиране на счетоводните операции и работата със счетоводния софтуер поради намаляване на броя на заетите лица в отдела.

В ДП БГЦПО клон Плевен през отчетния период двама от преподавателите по информационни технологии са взели участие в обучение „3D моделиране и рендириране с 3DS MAX С MENTAL RAY и в изложението MachTech & InnoTech 2018, представяющ новости в света на 3D технологиите. Директорът на клона участва в семинар и фокус-група по проект AC4SME на ГБИТК.

В ДП БГЦПО клон Стара Загора през отчетния период двама преподаватели - по автомобилна техника на фирма БОШ – за нови дизелови системи в автомобилите. Един представител на клона участва в семинар „Дигитализация на образоването“ и двама представители участваха в семинар на мрежа ReferNet. Директорът на клона участва в семинар и фокус-група по проект AC4SME на ГБИТК.

В ДП БГЦПО клон Царево през посочения период три лица участваха в уеб-бинар, организиран от НАПОО за запознаване с процедурите по спазване на изискванията от ЦПО. Един служител участва през месец март в информационно обучение за енергийни скаути. През май и в семинар, организиран от МОН за работа и придобиване на онлайн умения за писане в електронната платформа за учене на възрастни в Европа EPALE. През юни представители на клона участваха в организираната от НАПОО Пета регионална конференция ReferNet в гр. Бургас.

В ДП БГЦПО клон Смолян през посочения период директорът на клона и главният счетоводител преминаха обучение за защита на личните данни по новия регламент GDPR.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

Общи рекламино-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите реклами дейности, свързани със старта на обучението по новия Двугодишен план в рамките на НПДЗ 2018. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обучението по Плана, както и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Екипите на клоновете участват редовно в трудови борси, информационни срещи с безработни лица, работни срещи с работодатели за представяне дейността на предприятието и разпространяване на актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО, отделни реклами материали за обучението по клонове - във вид на листовки, проспекти, флейери, информационни материали за дуалното обучение, разработени по проект ФокусДуал.

Проведени са работни срещи на представители на АЗ, ДРСЗ и ДБТ в клоновете на ДП БГЦПО с цел запознаване с материалната база и условията за обучение, обсъждане на възможности за подобряване начина на провеждане на курсовете от Плана по НПДЗ 2018.

Периодично се актуализира Графика на обучението, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Продължава работата по усъвършенстване на интернет страницата на предприятието. Разработен е активен линк, където безработни лица могат да заявят своите желания за включване в обучения по професии/специалности, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО, но които към даден момент не са включени в Графика на курсовете.

По проект ФокусДуал е инсталирана информационна и дискусионна платформа за дуално обучение.

Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информиране и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползвали услугите на клона.

Изпълнителният директор разпространи информация за обученията по туризъм по време на заседание на Работната група за кадрите в туризма и на специална работна среща с ръководството на Министерство на туризма. Подписано е Споразумение между МТСП и МТ за обучение на кадри в туризма. Предстои разработването на план за действие. ДП БГЦПО е представено през италианския бизнес и отделни работодатели.

Информационно-рекламни дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе информационни срещи с безработни лица в градовете Луковит, Червен бряг, Враца, Кнежа, Бяла Слатина, Оряхово и Козлодуй – с активното съдействие на Дирекция „Бюро по труда“ от посочените градове. На 27.09.2018 г. клон Плевен се включи и в организираната за региона на Плевен младежка трудова борса, която се отличи със слаба активност от страна на работодателите.

ДП БГЦПО клон Пазарджик проведе работни срещи и сключи споразумение с 6 работодатели от туристическия бранш за бъдещо партньорство в дуално обучение, обучение на наставници и финансиране по чл. 46а от ЗНЗ.

През м. август са проведени 6 срещи с представители на Община Пазарджик, „Балкантурист Тракия“ АД, „МБАЛ“ АД, „ФАИ БГ Търговско обзавеждане“, „ОГИ ИНВЕСТ“ ЕООД и ТИОМАН ФАСИЛИТИ БГ гр. Пазарджик за представяне на дуалното обучение, настаниwanе на практиканти от текущи курсове. Предоставени са реклами материали по проект ФокусДуал. През м. септември са проведени още 8 такива работни срещи с представители на „Кейбъл груп“ ООД, „Вайрон“ ООД, ЕТ „Нанси – Атанаска Димитрова“, OFFICE 1 Superstore Център Пазарджик, ЕТ „Марияна Радиловска“ Цигов чарк, Гранд хотел „Хебър“, „Костал България Аутомотив“ и „Супермаркети Тарита“ Пазарджик.

ДП БГЦПО клон Пазарджик е постоянно представен с реклами материали и брошури в Информационния център на Община Пазарджик.

Обучението с кредити за учители е представено в 3 гимназии в гр. Пазарджик, които проявиха интерес към курса „Дизайн и изработка на печатни материали“.

Външното и вътрешните информационни табла в клона се актуализират редовно с информационни материали, графики на курсове и предстоящи събития.

ДП БГЦПО клон Стара Загора през месец февруари проведе срещи с безработни лица от ДБТ в 14 града: Айтос, Карнобат, Ямбол, Сливен, Хасково, Кърджали, Бургас, Стара Загора, Елхово, Харманли, Свиленград, Нова Загора, Раднево, Казанлък, с общ брой на участниците в тях 352 лица.

На 22.05.18 в клона се проведе работна среща с 33 представители на ДРСЗ и ДБТ. За съжаление срещата не донесе очаквания резултат.

През месец август е проведена среща с безработни лица от ДБТ Кърджали. Съвместно с клон Царево през месец септември са проведени отново срещи с безработни лица от следните ДБТ - Габрово, Велико Търново, Горна Оряховица, Бяла, Русе, Раднево и Нова Загора. В резултат от проведените срещи в началото на месец октомври ще стартират предвидените курсове.

ДП БГЦПО клон Царево проведе в периода 05.02-13.02.2018 г. срещи с безработни лица от ДБТ: Айтос, Карнобат, Ямбол, Сливен, Долни Чифлик, Варна, Бургас, Хасково, Кърджали, Созопол, Елхово, Харманли и Свиленград. Разпространяват се реклами флаери на професиите, предлагани в клона и рекламно-информационна брошура на предлаганите за обучение професии в клона. ДБТ Созопол, филиал Царево инициира Ден на отворените врати за работодатели и безработни лица от района, в която участва служител от клон Царево. С филиал Царево е обсъдена възможността за включване на лица в професионално обучение след ограмотяване.

През април бе организирана „Великденска багрилница“ заедно с обучавани лица. През юни клон Царево участва в инициатива на Община Царево „Живей активно“ с рекламен щанд. На

09.08.2018 г. е проведена среща със служители на ДБТ Созопол, филиал Царево във връзка с провеждане на дуално обучение. През периода 26.09.-29.09.2018 срещи с безработни лица в ДБТ: Габрово, Велико Търново, Горна Оряховица, Бяла, Русе, Първомай, Раднево и Нова Загора.

ДП БГЦПО клон Смолян проведе информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ в градовете Благоевград, Гоце Делчев, Девин, Борино, Смолян и Момчилград. Представители на клон Смолян участваха в трудови борси, организирани от ДБТ Кърджали и ДБТ Пловдив.

Организирани са информационни срещи в ДБТ Варна, Добрич и Червен бряг, които предстоят през месец октомври.

Директорът на клона даде интервюта за Радио Благоевград и вестник „Марица“ Пловдив, относно обучение по професия „Планински водач“, пред репортер на Радио Кърджали – с информация за провежданите от ДП БГЦПО обучение и за предстоящите в клон Смолян курсове.

Непрекъснато се обновява Facebook страницата на клона за по-достъпно разпространяване на информация сред безработните лица за предстоящи обучения.

Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за поддържане на непрекъснати контакти с Дирекции „Бюро по труда“ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица, както и за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по регионите за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика на курсистите, обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници.

По инициатива на изпълнителния директор в клон Стара Загора бе проведен разговор с г-н Хайберг във връзка с потенциално сътрудничество, в клон Плевен - с г-н Аврамов по повод обучение по немската професия Zimmege и с г-н Парингер, с ръководството на фирма Хамбергер, гр. Севлиево, в София - с директорката на Конфиндустрисия България, с фирмите Китнер България, ДМ и Каолин.

Съвместно с ръководството на ГБИТК в клоновете Стара Загора и Плевен са проведени два семинара с работодатели на тема „Дуално обучение за МСП“, а в София – Фokus група по същата тема.

Дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе работна среща с ръководството на фирма „Карабулев – дограма и мебели“ ЕООД и представи възможностите за обучение и квалификация на персонала.

По време на годишното отчетно събрание на Браншова камара на мебелната и дървообработващата промишленост клон Плевен представи възможностите за обучение по професии и специалности от направление Дървообработване, специално за дуално обучение и предимствата му. Възможностите за обучение са представени и пред "Сиском Инженеринг" ЕАД, „Хамбергер България“ ЕООД, „Кастамону България“ АД.

В резултат на активно сътрудничество с фирма „Хамбергер България“ ЕООД в Севлиево започна курс в дуална форма на обучение с 15 участника по част от професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Дърворезно, амбалажно и паркетно производство“. Обучението на 13 лица се финансира от ДБТ Габрово на основание чл. 46а от ЗНЗ, а обучението на другите две лица се финансира от самата фирма - „Хамбергер България“ ЕООД.

На 13.09.2018 г. е проведена работна среща с фирма „Кастамону България“ АД, подгответа и представена е примерна програма за обучение по теми, интересни за фирмата – предстои решението на ръководството на фирмата.

ДП БГЦПО клон Пазарджик посети над 10 работодатели от туристическия бранш, на които бе представена възможността за дуално обучение на готвачи, сервитьор-бармани, администратори, камериери и други. Бе разгледана нормативната уредба, мерките за подкрепа от държавата.

На 17 май бе проведена работна среща с представители на Агенцията по заетостта и Дирекциите „Бюра по труда“ в страната за запознаване с материално техническата база на клон Пазарджик с участие на 28 лица от ДРСЗ – София и Бургас, ДБТ – Сердика, Перник, Самоков, Бургас, Нова Загора, Сливен, Ямбол, Генерал Тошево, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Видин, Велинград,

Девин, Мадан, Панагюрище, Пещера, Септември, Гоце Делчев, Сандански, Димитровград, Ардино, Кърджали и Хасково. Посредниците в ДБТ заявиха затруднения при изпълнение на Плана по НПДЗ поради намаляване броя на безработните лица.

Клон Пазарджик представи дейността си пред участниците в трудови борси: по проект „Готови за работа“ на ДБТ Асеновград и ДБТ Пазарджик, и по проект „Обучение на възрастни, преминали курсове по ограмотяване“ на ДБТ Пазарджик.

Съвместно с Бюрата по труда и ДРСЗ София са проведени информационни срещи с безработни лица в Асеновград, Костенец, Дупница, Кюстендил, Благоевград, Сандански, Петрич, Перник и София, на които е представен Двугодишния план за обучениета в ДП БГЦПО.

ДП БГЦПО клон Смолян разширява контактите си с хотели, туристически дружества и отделни работодатели от региона за настаняване на обучаеми по професии „Планински водач“, „Маникюрист – педикюрист“ и „Фризьор“ за производствена практика по съответната професия. Проведени са информационни срещи с работодатели за популяризиране на дуално обучение по професия „Готвач“ в гр. Смолян и к.к. Пампорово.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове и за разясняване възможностите за дуално обучение:

- „Елит монтаж“ Стара Загора за провеждане на обучение по заваряване,
- „Контур глобал - ТЕЦЗ“ с. Медникарово за обучение по Ръчно електродъгово заваряване,
- „EIS-ТЕЦI“ гр. Гъльбово за обучение по свързване на пластмасови тръби,
- Кооперация „Китка“ Стара Загора, „Еуратек Ауто“ ООД, „ЛПМ Експрес“ ЕООД, „ОПТИКОМ“ ООД, за провеждане на обучение за автомобилни климатизаци.
- „Евроинженериг“ Стара Загора за провеждане на обучение по заваряване.
- „PRO WELDING гр.Хасково за подготовка на заварчици за чужбина.
- „Хранинвест ХМК“ АД Стара Загора за дуално обучение.
- „Прометсеиф“гр. Казанлък за обучение на заварчици и дуално обучение.
- „Oskar Rüegg Bulgaria Ltd.“, гр. Стара Загора за обучение на шлосери.
- „Китнер“ с. Калояново за обучение на шлосери и дуално обучение.
- „Технострой“ България“ София за заваряване на ПЕ тръби.
- „Емди“ Стара Загора за обучение за заварчици на медни тръби.
- „Ди джи ер“ гр. Сливен за обучение на шлосери.
- „Загорка“ АД Стара Загора за обучение на електротехници.

Делегация на италианската търговско-промишлена камара, водена от г-жа Мила Ненова, посети клон Стара Загора с цел установяване на сътрудничество.

ДП БГЦПО клон Царево проведе разговори с БРТК гр. Бургас във връзка с намиране на работодатели за дуално обучение, както и с представител на хотелски комплекс „Примеа“ за осигуряване на кадри в сферата на туризма - администратори и камериери. Проведена е среща в гр. Кърджали с представител на туристическо сдружение „Перперикон“ за провеждане на учебна практика на обучаеми в курс „Екскурзоводско обслужване“. През февруари ръководството на клона участва в среща в Шато „Братя Минкови“, относно провеждане на семинари по „Сомелиерство“. През април директорът на клона се срещна с ръководството на ДБТ Созопол във връзка с възможностите за намиране на работодател за провеждане на дуално обучение по професии, свързани с туризма.

През май са проведени срещи с работодатели от х-л „Ембърли“, с. Лозенец, х-л „Примея“ и х-л „Хермес“, гр. Царево за осигуряване на места за практика на обучавани в курс „Готвач“ и последваща заетост на лица в курс „Хлебар-сладкар“.

Клон Царево организира Ден на отворените врати с участие на 22 Бюра по труда в страната и 5 ДРСЗ, с цел обсъждане хода на изпълнение на Плана по НПДЗ 2018 г.

През периода юли-септември 2018 г. са проведени срещи с работодатели от региона за осигуряване на производствена практика на обучаеми от курс „Администратор в хотелиерството“, „Екскурзовод“, „Готвач“ и „Фризьор“- хотели „Серенити бей“, „Саут бийч“, „Томас ресиденс“, ТИЦ Царево, Община Царево и Общински музей в гр. Царево.

ДП БГЦПО продължава своята дейност във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на предприятието в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри

европейски практики чрез утвърждаване на партньорства и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз.

Приключи изпълнението на проекта на ДП БГЦПО по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата по договор с ЦРЧР 01.09.2016 г., по темата за обучение на наставници в рамките на дуалното обучение. Проведени са поредната пета работна среща на екипа по проекта (в град Линц, Австрия през март), последната работна среща на партньорите по проекта в София и заключителното дисеминационно мероприятие Е1 „Конференция на бъдещето“ под надслов: „Професионалното / дуалното обучение – нов шанс за бизнеса, младежите и професиите на бъдещето“ в рамките на годишната международна конференция на EVBB и EVTA под патронажа на Българското председателство на Съвета на ЕС. Приключи дейността по интелектуалните продукти, отпечатано е Ръководството за дуално обучение, на страницата на ДП БГЦПО е качена Информационната и дискусионна платформа за дуално обучение.

Проведено е първото учебно пътуване по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни", до партньора от Германия.

ДП БГЦПО клон Пазарджик има споразумение с The Federation of Education Jakilaaksot, Nivala, Finland за приемане на практиканти и организиране на учебни визити до 2021г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпенсионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

Съгласували:

Петя Забунян



Албена Лазова



СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП БГЦПО
към 30.9.2018 г.

		текуща година (хиляди лв.)	предходна година (хиляди лв.)
АКТИВ	РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ		
Б Нетекущи (дълготрайни) активи			
I Нематериални активи			
Концесии, патенти, лицензии, търговски марки, програмни продукти и 1 други подобни права и активи	43	32	
Общо за група I:	43	32	
II. Дълготрайни материални активи			
1. Земи и сгради, в т.ч. сгради	374	390	
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	54	85	
3. Съоръжения и др. Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на изграждане	52	87	
Общо за група II:	480	562	
IV. Отсрочени данъци		22	22
Общо за раздел Б:	545	616	
В Текущи (краткотрайни) активи			
I Материални запаси			
1 Сировини и материали	120	104	
2 Продукция и стоки - стоки	2	-	
Общо за група I:	122	104	
II. Вземания			
1 Вземания от клиенти и доставчици , в т.ч.	379	267	
2 Други вземания, в т.ч.	130	9	
Общо за група II:	509	276	
IV. Парични средства, в т.ч.			
- в брой	16	17	
- в безсрочни сметки / депозити/	1 325	1 504	
Общо за група IV:	1 341	1 521	
Общо за раздел В:	1 972	1 901	
Г Разходи за бъдещи периоди		3	4
СУМА НА АКТИВА	2 520	2 521	
ПАСИВ		текуща година (хиляди лв.)	предходна година (хиляди лв.)
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ			
A Собствен капитал			
I Записан капитал		2 531	2 531
V. Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч.			
- неразпределена печалба	146	75	
- непокрита загуба	(733)	(622)	
Общо за група V:	(587)	(547)	
VI. Текуща печалба (загуба)		(77)	23
Общо за раздел A :	1 867	2 007	
B Задължения			
1 Получени аванси, в т. ч. - до 1 година	-	-	
2 Задължения към доставчици, в т.ч. - до 1 година	23	129	
3 Други задължения, в т.ч. до 1 година	402	69	
- към персонала , в т.ч. до 1 година	115	46	
- осигурителни задължения, в т.ч. до 1 година	115	46	
- до 1 година	29	9	
- данъчни задължения, в т.ч. до 1 година	29	9	
- до 1 година	20	5	
Общо за раздел B , в т.ч.:	425	198	
Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди			
- финансирания	228	316	
Общо за раздел Г:	228	316	
СУМА НА ПАСИВА	2 520	2 521	

Дата на съставяне:
18.10.2018 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ТОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 30.9.2018 г.

		текуща година (хил.лв.)	предходна година (хил.лв.)
A РАЗХОДИ			
1	<u>Разходи за сировини материали и външни услуги, в т.ч.</u>	800	1 042
a/	сировини и материали	383	540
b/	външни услуги	417	502
2	<u>Разходи за персонала, в т.ч.</u>	930	1 297
a/	разходи за възнаграждения	768	1 083
b/	разходи за осигуровки в т.ч.	162	214
	- осигуровки, свързани с пенсии	119	154
3	<u>Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.</u>	111	202
a/	разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материали и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	111	202
	- разходи за амортизации	111	202
4	<u>Други разходи, в т.ч.</u>	176	204
a/	балансова стойност на продадени активи (без продукция)	2	8
<u>Общо разходи за оперативната дейност</u>		2 017	2 745
5	<u>Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.</u>	3	3
<u>Общо финансови разходи</u>		3	3
6	<u>ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ</u>	-	23
<u>ОБЩО РАЗХОДИ</u>		2 020	2 748
6	<u>СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА</u>	-	23
7	<u>Разходи за данъци от печалбата</u>	-	-
7	<u>Други данъци, алтернативни на корпоративния данък</u>	-	-
8	<u>ПЕЧАЛБА</u>	-	23
<u>ВСИЧКО</u>		2 020	2 771
 B ПРИХОДИ			
1.	<u>Нетни приходи от продажби в т.ч.:</u>	1 822	2 681
	Продукция	34	22
	Стоки	7	21
	Услуги	1 781	2 638
2	<u>Други приходи, в т.ч.</u>	121	90
	- приходи от финансирания	88	56
<u>Общо приходи от оперативна дейност</u>		1 943	2 771
<u>Общо финансови приходи</u>		-	-
3	<u>ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ</u>	77	-
<u>ОБЩО ПРИХОДИ</u>		1 943	2 771
<u>ВСИЧКО</u>		2 020	2 771

Дата на съставление:
18.10.2018 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП БГЦПО

за 2018 г.

(ХИЛ.ЛВ.)

Наименование на паричните потоци	текущ период			предходен период		
	постъпления	платежи	нетен поток	постъпления	платежи	нетен поток
A. Парични потоци от основна дейност						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	1 873	843	1 030	2 923	1 252	1 671
Парични потоци, свързани с краткосрочни финансови активи, дължани за търговски цели			-			-
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения	-	1 019	(1 019)	-	1 488	(1 488)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни		-	-		3	-
Други парични потоци от основна дейност	-	188	(188)	-	150	(150)
Всичко парични потоци от основна дейност (A)	1 873	2 050	(177)	2 923	2 893	33
Други парични потоци от инвестиционна дейност			-		19	(19)
Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (B)	-	-	-	-	19	(19)
Други парични потоци от финансова дейност		3	(3)		3	(3)
Всичко парични потоци от финансовата дейност (B)	-	3	(3)	-	3	(3)
Г. Изменение на паричните средства през периода	1 873	2 053	(180)	2 923	2 915	11
Д. Парични средства в началото на периода			1 521			1 510
Е. Парични средства в края на периода			1 341			1 521

Дата на съставяне:

18.10.2018 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛА
на АДП БГЦПО
за 2018 г.

ХИЛ.АВ.

*финансов резултат от
миними години*

			<i>резерви</i>		<i>текущата/ печалба/ загуба</i>	<i>Общо собствен капитал</i>
			<i>Резерв от последова ща при отстъпки</i>	<i>Резерв създаден с изкупени собствени акции</i>	<i>Неразпределен доход и засилена песталба</i>	<i>Непокрит а загуба</i>
1. Сaldo в началото на отчетния период					146	(733)
2. Финансов резултат за текущия период						
3. Собствен капитал към края на отчетния период			2 531		-	1 944

Дата на съставяне:
18.10.2018 г.
Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА
Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА

