



ДП БГЦПО

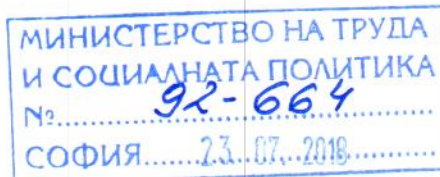
ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ“ (ДП БГЦПО)



Изм. №: ⁴³ / 23.07.2018

ДО

ЛАЗАР ЛАЗАРОВ



ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“

СТЕФКА ЛИМАНСКА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

ОТНОСНО: ДП БГЦПО – ДОКЛАД И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ
ЗА ПОЛУГОДИЕТО НА 2018 ГОДИНА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЛАЗАРОВ,

Предоставяме на Вашето внимание финансовия отчет и доклада за дейността на ДП БГЦПО през периода януари-юни 2018 година.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО за периода януари-юни 2018
2. Баланс
3. Отчет за приходи и разходи
4. Паричен поток
5. Капитал

С УВАЖЕНИЕ:

/д-р ЛЮБОВ ПОПОВА/
ИЗП. ДИРЕКТОР ДП БГЦПО



ПРОФЕСИЯ

КАЧЕСТВО

ПЕРСПЕКТИВА

Адрес: 1051 София, ул. "Триадница" 2, тел. +359 882 82 66 55, lubovpopovabg@gmail.com



ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
„БЪЛГАРО-GERMANСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ“ (ДП БГЦПО)



ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

за годината към 30.06.2018

Представяващ:



А-р Любов Найденова Попова

Съставител:

Боряна Валентинова Страхилова

София, 16 юли 2018 година

ПРОФЕСИЯ	КАЧЕСТВО	ПЕРСПЕКТИВА
----------	----------	-------------

Адрес: 1051 София, ул. "Триадница" 2, тел. +359 882 82 66 55, lubovpopovabg@gmail.com

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП БГЦПО
към 30.6.2018 г.

АКТИВ	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ		
Б Нетекущи (дълготрайни) активи		
I Нематериални активи		
Концесии,патенти,лицензи,търговски марки, програмни продукти и		
1 други подобни права и активи	48	32
Общо за група I:	48	32
II. Дълготрайни материални активи		
1. Земи и сгради, в т.ч.	380	390
сгради	380	390
2. Машини,производствено оборудване и апаратура	59	85
3. Съоръжения и др.	54	87
4. Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на изграждане	-	-
Общо за група II:	493	562
IV. Отсрочени данъци	22	22
Общо за раздел Б:	563	616
В Текущи (краткотрайни) активи		
I Материални запаси		
1 Суровини и материали	112	104
2 Продукция и стоки	2	-
- стоки	1	-
Общо за група I:	114	104
II. Вземания		
1 Вземания от клиенти и доставчици , в т.ч.	383	267
2 Други вземания, в т.ч.	15	9
Общо за група II:	398	276
IV. Парични средства, в т.ч.		
- в брой	14	17
- в безсрочни сметки / депозити/	1 268	1 504
Общо за група IV:	1 282	1 521
Общо за раздел В:	1 794	1 901
Г Разходи за бъдещи периоди	5	4
СУМА НА АКТИВА	2 362	2 521
ПАСИВ	текуща година	предходна година
РАЗДЕЛИ,ГРУПИ,СТАТИИ	(ХИЛ.ЛВ.)	(ХИЛ.ЛВ.)
А Собствен капитал		
I Записан капитал	2 531	2 531
V. Натрупана печалба, загуба от минали години,в т.ч.		
- неразпределена печалба	209	75
- непокрита загуба	(733)	(622)
Общо за група V:	(524)	(547)
VI. Текуща печалба (загуба)	(156)	23
Общо за раздел А:	1 851	2 007
В Задължения		
1 Получени аванси,в т.ч.	-	-
- до 1 година	-	-
2 Задължения към доставчици, в т.ч.	20	129
- до 1 година	20	129
3 Други задължения, в т.ч.	214	69
до 1 година	214	69
- към персонала , в т.ч.	56	46
до 1 година	56	46
- осигурителни задължения, в т.ч.	2	9
до 1 година	2	9
- данъчни задължения, в т.ч.	15	5
до 1 година	15	5
Общо за раздел В, в т.ч.:	234	198
Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди		
- финансирания	277	316
Общо за раздел Г:	277	316
СУМА НА ПАСИВА	2 362	2 521

Дата на съставяне:
16.07.2018 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОРЮВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 30.6.2018 г.

	текуща година (хи.л.в.)	предходна година (хи.л.в.)
А РАЗХОДИ		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	519	1 042
а/ суровини и материали	271	540
б/ външни услуги	248	502
2 Разходи за персонала, в т.ч.	544	1 297
а/ разходи за възнаграждения	450	1 083
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	94	214
- осигуровки, свързани с пенсии	69	154
3 Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	90	202
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	90	202
- разходи за амортизации	90	202
4 Други разходи, в т.ч.	115	204
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	2	8
<i>Общо разходи за оперативната дейност</i>	1 268	2 745
5 Разходи за лихви и други финансови разходи , в т.ч.	2	3
<i>Общо финансови разходи</i>	2	3
6 ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	23
ОБЩО РАЗХОДИ	1 270	2 748
6 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	23
7 Разходи за данъци от печалбата		-
7 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	-
8 ПЕЧАЛБА	-	23
ВСИЧКО	1 270	2 771
	текуща година (хи.л.в.)	предходна година (хи.л.в.)
Б ПРИХОДИ		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	1 042	2 681
Продукция	21	22
Стоки	5	21
Услуги	1 016	2 638
2 Други приходи, в т.ч.	72	90
- приходи от финансираня	33	56
<i>Общо приходи от оперативна дейност</i>	1 114	2 771
<i>Общо финансови приходи</i>	-	-
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	156	-
ОБЩО ПРИХОДИ	1 114	2 771
ВСИЧКО	1 270	2 771

Дата на съставяне:
16.07.2018 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП БГЦПО

за 2018 г.

(ХИЛ.ЛВ.)

Наименование на паричните потоци	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
А. Парични потоци от основна дейност						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	1 032	576	456	2 923	1 252	1 671
Парични потоци, свързани с краткосрочни финансови активи, държани за търговски цели			-			-
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения	-	633	(633)	-	1 488	(1 488)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни		-	-		3	-
Други парични потоци от основна дейност	-	61	(61)	-	150	(150)
Всичко парични потоци от основна дейност (А)	1 032	1 270	(238)	2 923	2 893	33
Други парични потоци от инвестиционна дейност			-		19	(19)
Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)	-	-	-	-	19	(19)
Други парични потоци от финансова дейност		1	(1)		3	(3)
Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)	-	1	(1)	-	3	(3)
Г. Изменение на паричните средства през периода	1 032	1 271	(239)	2 923	2 915	11
Д. Парични средства в началото на периода			1 521			1 510
Е. Парични средства в края на периода			1 282			1 521

Дата на съставяне:

16.07.2018 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА

ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АП БГЦПО

за 2018 г.

ХИЛАВ.

	резерви						финансов резултат от минали години		текуща печалба/загуба	Общо собствен капитал	
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от посласващи опции	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба			Непокрыта загуба
1. Салдо в началото на отчетния период	2 531							209	(733)	-	2 007
2. Финансов резултат за текущия период									-	(156)	(156)
3. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	209	(733)	(156)	1 851

Дата на съставяне:

16.07.2018 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

А-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА





ДП БГЦПО

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадница" 2, тел. +359 887 86 93 74 lubovropovabg@gmail.com

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - ЮНИ 2018 ГОДИНА

СОФИЯ, ЮЛИ 2018



ДП БГЦПО

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 lubovpopovabg@gmail.com

Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	5
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	5
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	5
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	10
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	12
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	13
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	13
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	14
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период **януари-юни 2018 г.** е изцяло подчинена на изпълнението на „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2018“, в т.ч. „Плана на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019 г.“ в рамките на „Националния план за действие по заетостта“ за 2018 г., при стриктно спазване на нормативните регламенти и вътрешните правила.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2018 година остават свързани с повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качество на предлаганите услуги.

Продължава процесът на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

- обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,

- валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,

- професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,

- обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,

- обучение на заети лица за повишаване на тяхната квалификация,

- обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния и обучаващ персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: През отчетния период са реализирани приходи от:

- **изпълнение на Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2018 г.**

Сключени са договори с Агенция по заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2018 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора СПК, както и върху допълнително проучване на интереса на безработните лица към включване в обучение по професии/специалности, които не са включени в Графика на курсовете към Плана на обученията, но за които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Изпълнението на натурите (брой включени в обучение безработни лица) по Плана е на 48%. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 856 безработни лица, от които 126 са преминали допълнително и курс за обучение по свързани с изучаваната професия ключови компетентности, а 53 безработни лица са били обхванати в професионално ориентиране.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обучения са 203 лица.

- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете, са реализирани 151 362 лв.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 1 114 164 лв., а общият разход – 1 270 065 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е отрицателен – 155 901 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на **разходите на клоновете** с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка и са проведени необходимите процедури по ЗОП за:

- Невъоръжена физическа охрана: Процедурата е завършена и са сключени договори за клонове, Пазарджик, Смолян и Царево. Предстои нова процедура за клонове Плевен и Стара Загора.
- Доставка на хранителни продукти: Процедурата е завършена и е сключен договор за клон Царево. Предстои нова процедура за клоновете Плевен, Пазарджик, Смолян и Стара Загора.
- Доставка на природен газ: Процедурата е финализирана. Подписани са договори за клонове Плевен, Стара Загора и Пазарджик.
- Доставка на електроенергия: Процедурата е финализирана. Сключени са договори със съответните дружества за всички клонове.
- Доставка на ваучери за храна - Процедурата е финализирана. Сключени са договори за всички клонове с изпълнителя на обществената поръчка – Томбоу България ООД..

Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО през отчетния период е насочена към изготвянето на годишния финансов отчет и доклад за дейността на предприятието за 2017 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и изискванията на Търговския закон.

До края на отчетния период се предадени всички отчетни документи за 2017 и 2018 година съгласно изискванията на:

1. НАПОО: отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО през 2017 г. под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, отчет за дейността на ЦПО през 2017 г., доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО съгласно изисквания на МОН.
2. МТСП - предварителен финансов отчет за 2017 г., „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2018“, в т.ч. „Плана на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2018/2019г“
3. НАП – Годишна данъчна декларация.
4. НСИ – Годишна декларация.

През първото тримесечие е извършен одит съгласно изискванията на сертификата по международния стандарт ISO 9001:2015.

Актуализирани са Правилата за условията и реда за предоставяне, зачисляване, отчитане, поддържане и ползване на служебните транспортни средства.

Допълнена и актуализирана е Процедурата за извършване и документиране на извършения вътрешен контрол съгласно ЗФУКПС в частта за контрол на приходите.

Актуализирани са Правилата за защита на личните данни на основание Регламент 2016/679 (Общ регламент относно защита на данните). Разработена и приета е Политика за защита на личните данни в ДП БГЦПО, публикувана на интернет страницата.

Подготвени и одобрени са 6 нови учебни програми за Регистъра на МОН с програми за повишаване на квалификацията на педагогическите кадри – на професионални теми. Продължено е предлагането на трите учебни програми за методическо обучение и обучение на наставници.

Продължава изпълнение на проекта на ДП БГЦПО „ФокусДуал“ - Програма „Еразъм+“, КА 2, по темата за обучение на наставници в рамките на дуалното обучение. Проведено са последната работна среща на партньорите по проекта в София и заключителното дисимилационно мероприятие Е1 под надслов: „Професионалното / дуалното обучение – нов шанс за бизнеса, младежите и професиите на бъдещето“ в рамките на годишната международна конференция на EVBB и EVTA под патронажа на Българското председателство на Съвета на ЕС. Привършва работата по последните три интелектуални продукти.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 86 души – 84 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Организационна дейност: Продължи оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по

уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно изискванията на МОН от 2015 г. и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведени са: пет работни съвещания с директорите на клоновете за разпределение на задачите през годината и отчетния период, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период; две заседания на Управителния съвет по актуални теми, работна среща с екипа от преподаватели на клон Плевен във връзка с обучение по нови професии.

Материални ресурси: Продължава поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете, извършват се текущи и неотложни ремонтни работи.

Ноу-хау ресурси: Продължава процесът на актуализиране и уеднаквяване на учебната документацията в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO и съгласно променените законови изисквания. Актуализират се учебни програми за курсовете от Графика в изпълнение на Плана на обученията по НПДЗ 2018.

Подадени са 6 нови учебни програми за регистъра на МОН за квалификация на учителите.

Дейности по проекти

Продължава изпълнението на проекта по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата по договор с ЦРЧР 01.09.2016 г. Проведени са поредната пета работна среща на екипа по проекта (в град Линц, Австрия през март), последната работна среща на партньорите по проекта в София и заключителното дисимилационно мероприятие E1 под надслов: „Професионалното / дуалното обучение – нов шанс за бизнеса, младежите и професиите на бъдещето“ в рамките на годишната международна конференция на EVBB и EVTA под патронажа на Българското председателство на Съвета на ЕС. Привършва работата по интелектуалните продукти.

Продължава подготовката за провеждане на учебни пътувания по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, КА1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни".

Подадени са нови проектни предложения по програма ЕРАЗЪМ+, КА1 – Мобилност, и по КА 2, иновации.

ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 30.06.2018 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) започна дейността си в изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2018“ по основните цели:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, подобряване на процесите по структурно укрепване и организационно развитие.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда на действие на ДП БГЦПО чрез продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на предприятието за по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение.

Стратегическа цел № 3: Утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските отношения и сътрудничеството с различни организации в рамките на Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** ръководството на ДП БГЦПО продължава процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Важна задача на ръководството е обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически, и уеднаквяване на процесите и документацията.

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Целта на ДП БГЦПО през 2018 г. е увеличаване на приходите на предприятието от различни видове дейности и оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Първо: Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по Двугодишния План на обучението 2018/2019 в рамките на НПДЗ 2018.

През отчетния период започна изпълнението на дейностите по новия Двугодишен План на обучението в клоновете на ДП БГЦПО 2018/2019 год. с финансиране в рамките на НПДЗ 2018.

С цел гарантиране постигането на оптимални резултати са проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни представители на АЗ в София, с ДРСЗ и ДБТ по места, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обучението и е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво във всички медии (чрез АЗ са разпространени: комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обучението по проекта, и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО).

Подготвя се учебната и производствена практика на курсистите, обвързана и с изпълнението на практически задачи със обществена значимост – в полза на детски градини, домове за стари хора и др.

Изпълнението по натури (брой на включени в обучение лица) по клонове е както следва:

Клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение		
	2018	Преходни курсове от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	92	20	34	54
II степен на проф. квалификация	108	12	39	51
III степен на проф. квалификация	77	17	61	78
Общо за СПК:	277	49	134	183
Обучение по част от професията	36	-	0	0
Обучение по ключова компетентност	132	-	42	42
Професионално ориентиране	20	-	11	11
Обучение на обучаващи на възрастни	40	-	0	0
Общо:	505	49	187	236

Приходи (без ДДС) от: обучения – 138 142 лв., нощувки – 19 068 лв. Общо: 157 210 лв.

Участие в социални дейности: През първото тримесечие на 2017 г. във връзка с провеждане на производствена практика по професията „Социален асистент“ в продължение на 21 дни на ротационен принцип курсистите работиха към сдружение „Егида“ в социални заведения – Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост в с. Хаджиево и Дневен център за възрастни, в Център за психично здраве към Сдружение „Човеколюбие“ и в Старчески дом „Гаврил Кръстевич“ гр. Пазарджик към Община Пазарджик.

В дневните центрове и старческият дом курсистите оказваха емоционална подкрепа на потребителите на предлаганите услуги и съдействие при изпълнения на ежедневните им дейности чрез: занимателна трудотерапия, придружаване до медицински специалисти, работа по индивидуален случай, музикотерапия, съставяне на индивидуални планове и други.

В сдружение „Човеколюбие“ курсистите активно участваха в оперативните съвещания на екипа, в различни програми – „Час по любов“, „Арт работилница“, „Колеж по семейни отношения“, клуб „Вкусно“, програма „Честни взаимоотношения и взаимопомощ“, организирани от Центъра за психично здраве. Ръководителите и наставниците от посочените институции поставиха високи оценки на работата на курсистите по време на тяхната практика, отчетоха положителния принос към тяхната дейност и споделиха готовността си отново да приемат курсисти на практика.

Клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	120		74	74
II степен на проф. квалификация	158	30	73	103
III степен на проф. квалификация	24		33	33
Общо за СПК:	302	30	180	210
Обучение по част от професията	60		15	15
Обучение по ключова компетентност	108		15	15
Професионално ориентиране	24		14	14
Обучение на обучаващи на възрастни	40			
Общо:	534	30	224	254

Приходи (без ДДС) от: обучения – 146 757 лв., нощувки – 70 978 лв. Общо: 217 735 лв.

Участие в социални дейности: Участниците в курс за обучение по професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“, подготвиха от масивна дървесина заготовки на учебни материали за часовете по трудово обучение за ученици от ОУ „Цветан Спасов“.

Обучаемите по специалност „Производство на мебели“ се включиха активно в обновяването и освежаването на част от обзавеждането в спалните помещения на втория етаж на общежитието.

Клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	120		66	66
II степен на проф. квалификация	108	6	41	47
III степен на проф. квалификация	72	11	66	77
Общо за СПК:	300	17	173	190
Обучение по част от професията	24			
Обучение по ключова компетентност	115		52	52
Професионално ориентиране	18		8	8
Обучение на обучаващи на възрастни	36			
Общо:	493	17	239	250

Приходи (без ДДС) от: обучения – 129 106 лв., нощувки – 77 551 лв. Общо: 206 657 лв.

Участие в социални дейности: Курсисти от курс „Заваряване“ заедно с преподавателя направиха ремонт на съоръжения за игра в двора на ОДЗ „Калина“ в Стара Загора.

Клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	60		12	12
II степен на проф. квалификация	118	22	62	84
III степен на проф. квалификация	43	19	22	41
Общо за СПК:	221	41	96	137

Обучение по част от професията	24			
Обучение по ключова компетентност	36		10	10
Професионално ориентиране	12			
Обучение на обучаващи на възрастни	36			
Общо:	329	41	106	147

Приходи (без ДДС) от: обучения – 103 378 лв., нощувки 70 422 лв., общо: 173 800 лв.

Участие в социални дейности: Курсисти по професии „Маникюрист – педикюрисът” и „Фризьор” посетиха възрастни хора, настанени в Дом за стари хора с отделение за лежачо болни в село Фатово, община Смолян, и им помогнаха да изглеждат красиви на тържеството, посветено на Празника на дома.

Клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	24		10	10
II степен на проф. квалификация	117	10	63	73
III степен на проф. квалификация	36		19	19
Общо за СПК:	177	10	92	102
Обучение по част от професията	24		19	19
Обучение по ключова компетентност	60		7	7
Професионално ориентиране	21		20	20
Обучение на обучаващи на възрастни	29		-	-
Общо:	311	10	138	148

Приходи (без ДДС) от: обучения – 84 962 лв., нощувки – 92 773 лв. Общо: 177 735 лв.

Участие в социални дейности: Съвместно с община Царево, участници в обучението и служители от клона бе проведено събитие със социална насоченост „Багрилница“ в полза на социално слаби граждани и пенсионери като помощ за организиране на Великден в домовете им.

Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни от 2017	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	416	20	196	216
II степен на проф. квалификация	609	80	278	358
III степен на проф. квалификация	252	47	201	248
Общо за СПК:	1 277	147	675	822
Обучение по част от професията	168		34	34
Обучение по ключова компетентност	451		126	126
Професионално ориентиране	95		53	53
Обучение на обучаващи на възрастни	181		0	0
Общо:	2 172	147	888	1 035

Общ приход от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):

От обучения – 602 345 лв., от нощувки – 330 792 лв. Общо – 933 137 лв.

Второ: Обучения на принципа на самофинансиране

През отчетния период в обученията на принципа на самофинансиране са включени общо 203 лица за 32 407 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	85 обучени лица - 10519 лв., в т.ч. 8 лица в преходни курсове
Клон Плевен	33 обучени лица – 6 628 лв.
Клон Стара Загора	84 обучени лица – 14 960 лв.
Клон Царево	1 обучено лице – 300 лв. (доплаща за курс по ЧП Хлебар-сладкар)
Клон Смолян	-
Общ приход	32 407 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 148 620 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Стара Загора	Ношувки – 3992 лв., Храна – 8659 лв. Ползване на зали и др. – 2472 лв.	15 123 лв.
Клон Пазарджик	Продажби в столовата – 8093 лв.; Други – 1193 лв.	9 286 лв.
Клон Плевен	от ношувки – 1 260 лв., други - 27 743 лв.	29 003 лв.
Клон Смолян	8645 лв., от ношувки – 2 779 лв.;	11 424 лв.
Клон Царево	Ношувки – 4 177 лв.; Наеми – 1367 лв.; Други – 39 278 лв.	44 822 лв.
ЦУ	Проект – 38 963 лв.	38 963 лв.
Общ приход		148 620 лв.

Краен резултат за отчетния период януари - юни 2018 г. по счетоводни данни в лева:

Приходи	Разходи	Финансов резултат
1 114 164	1 270 065	-155 901

ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 86 души – 84 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналет е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 18 лица, от които в УО – 9 лица, в АФО – 8 лица и 1 – директор..

Клон Плевен: 21 лица, от които в УО – 10 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: : 8 работещи на трудови договори: УО - 2 лица, 1 директор, АФО – 5 лица

Клон Царево: 18 лица, от които в УО – 7 лица, АФО – 10 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство и 1 лице по заместване) и 1 директор.

МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

За регистриране на ДП БГЦПО като доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта са предложени учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Във връзка с обучението на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти са разработени и регистрирани в регистъра на МОН нови 6 учебни програми за повишаване квалификацията на педагогическите кадри по професионални теми.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2018 г. са актуализирани и утвърдени 16 програми за обученията по специалностите: „Компютърна графика“, „Електрически инсталации“/Електротехник, „Автомобилна мехатроника“, „Компютърни мрежи“ и „Туризм“ – III

СПК; „Малък и среден бизнес“, „Производство на сладкарски изделия и напитки“, „Козметика“, „Маникюр, педикюр и ноктопластика“, „Фризьорство“, „Организация на дейности в места за настаняване“, „Вътрешни ВиК мрежи“, „Електрически инсталации“/Електромонтьор – II СПК; „Лесокултурни дейности“, „Производство на мебели“ и „Работник в производство на кулинарни изделия и напитки“ – I СПК.

В рамките на проект ФокусДуал са реструктурирани 5 учебни програми за обучение на дуален принцип по търсени професии: Готвач, Заварчик, Производство на мебели, Администратор в хотелиерството, Графичен дизайнер.

Изпълнителният директор участва в заседания на работна група на МОН по разработване на учебна програма за обучение на наставници и във Форум на МОН, посветен на Концепцията на бъдещото развитие на ПОО в България и промяна на законодателната база.

Дейности по клонове:

В Клон Пазарджик през отчетния период са актуализирани две учебни програми по професиите „Компютърен график“ - III СПК и „Социален асистент“ – по част от професията.

По заявки на фирми и физически лица в клон са разработени и актуализирани общо 6 учебни програми, в това число пет по Ключови компетентности и работа с приложен софтуер: „Компютърна грамотност“ – 2 бр., „Цифрови изображения“, „Компютърен машинопис“, „Конструирание с програма SketchUp“ и една програма по Ключови компетентности „Умения за учене“. За предлагане на пазарен принцип на обучение в индивидуална форма или в малки групи са разработени допълнително общо девет програми, в това число: осем по Дигитална ключова компетентност - „Конструирание с програма SketchUp“, „Цифрови изображения“, „Дизайн на печатни материали“, „Основи на програмирането с JavaScript“, програма по дигитална компетентност „HTML&CSS“, „Векторни изображения“, „Компютърно счетоводство“, „Работа със софтуер за склад и магазин Microinvest Склад“ и една програма по Ключова компетентност „Инициативност и предприемачество“.

В Клон Смолян през отчетния период са актуализирани 5 учебни планове - по професии: „Планински водач“, „Хотелиер“, „Работник в горското стопанство“, „Маникюрист – педикюрист“, „Фризьор“ и „Козметик“.

В Клон Стара Загора през отчетния период са актуализирани 3 учебни планове по: „Автомобилна мехатроника“ - III СПК, „Електроинсталации в сгради“ - III СПК, „Заваряване“ - I СПК.

В отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени програми за обучение по част от професията по „Заваряване“ и „Климатични системи за автомобили“.

За Регистъра на МОН са разработени програми за 1 кредит - 16 учебни часа по „Заваряване“ и „Климатични системи за автомобили“.

За проекта „Фокус Дуал“ е разработена дуална учебна програма по „Заваряване“ I СПК.

В клон Плевен през отчетния период са актуализирана 6 (шест) учебни програми за: професия „Монтажник на водоснабдителни и канализационни мрежи“, специалност „Вътрешни ВиК мрежи“; професия „Техник на компютърни системи“, специалност „Компютърни мрежи“; професия „Електромонтьор“, специалност „Електрически инсталации“; професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“, специалност „Малък и среден бизнес“; професия „Работник в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“; професия „Помощник в строителството“, специалност „Основни и довършителни работи“.

Във връзка с провеждане на обучения по част от професията за конкретни възложители са разработени учебни планове по професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“ за придобиване на правоспособност по отделни процеси.

За фирма „Хамбургер България“ ЕООД, Севлиево, е разработен проект на учебна програма по професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Дърворезно, амбалажно и паркетно производство“, която се обсъжда с работодателя.

Клон Плевен разработи две програми по теми „AUTOCAD-3D“ и „Интегриране на дейности чрез използване на Word, PowerPoint и Интернет“ за регистъра на МОН.

В клон Царево през отчетния период са актуализирани 2 рамкови учебни програми по следните професии: „Работник в ЗХР“ и „Готвач“.

Преподавателският състав изготвя презентации, актуализира и осъвременява методически учебните материали, предоставяни на курсистите.

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на персонала, обучаваните, партньорите и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията. Част от тези дейности се извършват със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи, дейности по освежаване и обновяване на материално-техническата база по клоновете, се следи прага по ЗОП за тези дейности.

В клон **Стара Загора** са извършени следните ремонтни работи и дейности по освежаване:

- основен ремонт на работилница по електротехника като е направено разширение, подменено е подово покритие, боядисани са стени и тавани и е поставено допълнително оборудване,
- ремонт на отоплителен котел два пъти със собствени материали и изпълнители.

Закупени са: матраци, електрически кани, телевизори и хладилници за гостни стаи в общежитие, бяла дъска за работилница по електротехника, компютър за кабинет 2.04, принтер за администрация, софтуер за машина за диагностика на автомобили KTS, RAM - памети за компютри в кабинет 2-14, подменени са части на мрежов сървър, поставен е оптически кабел за доставка на Интернет. Закупена е нова уредба за пожароизвестяване поради поразяване от гръмотевица на старата. Закупени са и две нови камери за видеонаблюдение.

В клон **Плевен** през януари приключи монтажа на окачените тавани във всички спални помещения на втория етаж на общежитието. През февруари приключиха ремонтните работи в две бани в общежитието, поставен е нов балатум във всички спални помещения. Извършени са освежителни бояджийски работи във всички спални помещения. Обновено и освежено е част от обзавеждането в спалните помещения на втория етаж на общежитието.

В клон **Пазарджик** поддръжката на материално техническата база се състои в цялостно ремонтиране на 2 броя санитарни възли в общежитието и дребни ремонти на климатик и електрическа инсталация. Извършено е обновление на два броя камери за външно наблюдение и са закупени инструменти за декорация, необходими за курс „Готвач“. Текущите ремонти включват подмяна на електрически крушки, мивки, казанчета за санитарни възли, шпакловане и боядисване на стаи и подмяна на теракотни плочки на пода в кухнята.

В клон **Царево** за отчетния период са извършени освежителни дейности в учебните зали на клона, подменени са защитни решетки на климатичните тела в учебния корпус и пансиона, извършен е ремонт на електроника на фризер в склада и подмяна на термостат на хладилник в кухнята.

В клон **Смолян** са извършени освежителни ремонтни дейности в учебните зали и в общежитието. Обновена е изцяло една от компютърните зали с чисто нови компютри за провеждане на обучение по професии „Програμισт“ и „Графичен дизайнер“.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от голямо значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на екипа на ДП БГЦПО, защото точно този стремеж е съществена отличителна черта на неговата дейност. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

През отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение, подготвен е доклад до НАПОО.

Успешно приключи междинният одит по изискванията на международния стандарт ISO 9001:2015.

Введен е специализиран софтуер с цел подобряване процеса на обработване на учебната документация и осигуряване на качеството при съставяне и отпечатване на свидетелства, удостоверения и сертификати в клоновете от името на Държавното предприятие, както и за

осигуряване на възможност за проследяване и подобряване на качеството на предоставяните услуги за обучение.

Допълнителен фактор за осигуряване на качеството на предлаганите услуги освен необходимите за тях ресурси е **повишаването на квалификацията на персонала**.

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата и професионална компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието. Квалификацията е важен фактор за постигане на необходимото качество на предлаганите услуги.

Общи мерки за квалификация на персонала: през отчетния период е проведено обучение по ISO от сертифициращата фирма, в което са взели участие отговорни служители от клоновете.

Започна обучението на млади служители от предприятието като Енергийни скаути – те ще следят и оптимизират енергийния разходи във фирмата.

Директорите на клоновете, ръководителите на учебните отдели и преподаватели взеха участие в годишната международна конференция на EVBB в гр. София, посветена на бъдещото развитие на професионалното обучение, и в последващата заключителната конференция по проект „Фокус Дуал“ под названието Конференция на бъдещето.

Директорите на клоновете и ръководителите на учебните отдели участваха през юни в информационно-разяснително обучение във връзка с новите изисквания при работа с ИС на НАПОО, организирано в гр. София.

Главният счетоводител на ДП БГЦПО и отговорните служители от клоновете преминаха обучения за защита на лични данни във връзка с прилагане на новия европейски регламент.

Участия на персонала по клонове в специфични обучения

В ДП БГЦПО клон Пазарджик през отчетния период двама служители и двама преподаватели по икономически дисциплини са преминали обучение за „Промените в нормативната база в данъчното законодателство, социалното и здравно осигуряване и прилагане на Закона за счетоводство при годишното счетоводно приключване“. Ръководителят на учебен отдел и организаторът „Учебна дейност“ преминаха обучение на тема „Провеждане на вътрешен одит с оглед на ISO 9001:2015“. Ръководителят на учебен отдел участва в представената от ЦРЧИ Вертикална образователна пропускливост и връзката между ECVERT и 11:38 в гр. София.

На 8.03.2018г. представители на клон Пазарджик участваха в работна среща по проект «Енергийните скаути на България» по покана на ГБИТК. През юни енергийният скаут на клона участва в обучение по проекта и започна своята дейност по разработване и осъществяване на проект за оптимизиране на енергийния разход в клона.

Седем служители от клон Пазарджик, отговарящи за приемане, обработване, съхранение и архивиране на лични данни са обучени за изменение на изискванията и условията за действие на новия европейски Регламент за защита на личните данни, влизащ в сила от 25 май 2018г.

Един преподавател е повишил професионалната си компетентност чрез участие в практическо обучение за онлайн търговия.

В ДП БГЦПО клон Плевен през отчетния период двама служители преминаха обучение за вътрешни одитори по ISO 9001:2015. Двама от преподавателите по информационни технологии се включиха в мерки за повишаване на квалификацията - единият в обучение „3D моделиране и рендериране с 3DS MAX C MENTAL RAY, другият - в изложението MachTech & InnoTech 2018, представящо новости в света на 3D технологиите. През юни ръководителят „Учебен отдел“ и директорът на клон Плевен се включиха в информационен ден, организиран от НАПОО, по повод настъпилите промени в изискванията към създаваната във връзка с професионалното обучение документация. Отговорни служители на клона участваха в обучение по прилагане на новия регламент за защита на личните данни.

В ДП БГЦПО клон Стара Загора през посочения в отчета период четирима служители са преминали обучение за работа с лични данни, а двама преподаватели - по автомобилна техника на фирма БОШ – за нови дизелови системи в автомобилите. Един представител на клона участва в семинар „Дигитализация на образованието“ и двама представители участваха в семинар на мрежа „Рефернет“. През юни представител на клон Стара Загора участва в обучение като ментор в гр. Пловдив

по проект «Енергийните скаути на България» по покана на ГБИТК. Ръководителя на Учебен отдел Калинка Монева участва в обучение, организирано от НАПОО във връзка с учебната документация.

В ДП БГЦПО клон Царево през посочения период три лица участваха в уеб-бинар, организиран от НАПОО на тема: Запознаване с процедурите за удостоверяване спазването на изискванията от ЦПО. Едно лице участва през месец март в информационно обучение за енергийни скаути. През април двама служители участваха в информационна кампания GDPR в гр. Бургас. Едно лице премина текущо обучение за електрическа пригодност.

През май служители на клона участваха в национален семинар на тема: „Вертикална образователна пропускливост – връзка между ECVET и ECTS”.

През юни представители на клона участваха в организираната от НАПОО Пета регионална конференция ReferNet в гр. Бургас.

През май служители на клона участваха в семинар, организиран от МОН за работа и придобиване на онлайн умения за писане на електронната платформа за учене на възрастни в Европа EPALE.

В ДП БГЦПО клон Смолян през посочения период директорът на клона и главният счетоводител преминаха обучение за защита на личните данни по новия регламент GDPR.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

Общи рекламно-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани със старта на обученията по новия Двугодишен план в рамките на НПДЗ 2018. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана, както и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

Екипите на клоновете участват редовно в информационни срещи с безработни лица, работни срещи с работодатели за представяне дейността на предприятието и разпространяване на актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО, отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери и др.

Периодично се актуализира Графика на обученията, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Продължава работата по усъвършенстване на интернет страницата на предприятието. Разработен е активен линк, където безработни лица могат да заявят своите желания за включване в обучения по професии/специалности, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО, но които към даден момент не са включени в Графика на курсовете.

Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информиране и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползващи услугите на клона.

Изпълнителният директор разпространи информация за обученията по туризъм по време на заседание на Работната група за кадрите в туризма и на специална работна среща с ръководството на Министерство на туризма.

Проведени са работни срещи на представители на АЗ, ДРСЗ и ДБТ в клоновете на ДП БГЦПО с цел запознаване с материалната база и условията за обучение, обсъждане на възможности за подобряване начина на провеждане на курсовете от Плана по НПДЗ.

Информационно-рекламни дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе информационни срещи с безработни лица в градовете Луковит, Червен бряг, Враца, Кнежа, Бяла Слатина, Оряхово и Козлодуй – с активното съдействие на Дирекция „Бюро по труда“ от посочените градове.

ДП БГЦПО клон Пазарджик популяризира дейността си във връзка с предлаганите курсове чрез директни срещи с представители на бизнеса, участие в трудови борси и информационни срещи. През първото тримесечие са проведени работни срещи и разговори с работодатели от туристическия

бранш за популяризиране на възможностите за обучение чрез работа и обучение на наставници, както и за финансиране по мярка за насърчаване на дуалното обучение - чл. 46а от ЗНЗ.

По време на специализираната трудова борса в гр. Костенец на 2.03.2018г. за лица в процедура на масово съкращение бе договорено изнесено обучение по специалността „Текстообработване“ в града, при установяване на подходяща материално техническа база и ресурсно обезпечаване. Интерес от безработните лица има и към курс „Социален асистент“ и „Готвач“.

Външното и вътрешните информационни табла в клон Пазарджик се актуализират редовно с информационни материали, актуални графици на курсовете и предстоящи събития.

ДП БГЦПО клон Стара Загора са проведени срещи с безработни лица от ДБТ в 14 града: Айтос, Карнобат, Ямбол, Сливен, Хасково, Кърджали, Бургас, Стара Загора, Елхово, Харманли, Свиленград, Нова Загора, Раднево, Казанлък.

Общият брой на лицата, с които са проведени срещите, е 352 участника.

На 22.05. в клона се проведе работна среща с 33 представители на ДРСЗ и ДБТ. За съжаление срещане не донесе очаквания резултат.

ДП БГЦПО клон Царево през периода 05.02-13.02.2018 г., участва в срещи с безработни лица от ДБТ: Айтос, Карнобат, Ямбол, Сливен, Долни Чифлик, Варна, Бургас, Хасково, Кърджали, Созопол, Елхово, Харманли и Свиленград. Изработени са рекламни флаери на професиите, предлагани в клона. ДБТ Созопол, филиал Царево инициира отворени врати за работодатели и безработни лица от района, в която участва служител от клон Царево. С филиал Царево е обсъдена възможността за включване на лица в професионално образование след огромотяване. През второто тримесечие бе изработена рекламно-информационна брошура на предлаганите за обучение професии в клон Царево.

През април бе организирана „Великденска багрилница“ заедно с обучавани лица.

През юни клон Царево участва в инициатива на Община Царево „Живей активно“ с рекламен щанд.

ДП БГЦПО клон Смолян проведе информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ в градовете Благоевград, Гоце Делчев, Девин, Борино и Смолян. Представители на Клон Смолян участваха в трудови борси, организирани от ДБТ Кърджали и Мадан.

Непрекъснато се обновява Facebook страницата на Клона за по-достъпно разпространяване на информация сред безработните лица за предстоящи обучения.

Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за поддържане на непрекъснати контакти с Дирекции „Бюро по труда“ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица, както и за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по регионите за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика на курсистите, обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници.

По инициатива на изпълнителния директор в клон Стара Загора бе проведен разговор с г-н Хайберг във връзка с потенциално сътрудничество, в клон Плевен - с г-н Аврамов по повод обучение по немската професия Zimmerger и с г-н Парингер и ръководството на фирма Хамбергер, гр. Севлиево, в София - с директорката на Конфиндустрия България, с ръководството на ГБИТК във връзка с участие на ДП БГЦПО в два семинара с работодатели на тема Дуално обучение за МСП.

Дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе работна среща с ръководството на „Карабулев – дограма и мебели“ ЕООД и представи възможностите за обучение във връзка с проблеми с персонала и неговата квалификация.

В началото на юни, по време на годишното отчетно събрание на Браншова камара на мебелната и дървообработващата промишленост, клон Плевен представи на присъстващите членове на Камарата възможностите за обучение на кадрите им по професии и специалности от направление Дървообработване. Основно внимание се отдели на обучението чрез работа (дуална система на обучение) – същност, предимства, начин на провеждане и т.н.

Клон Плевен представи възможностите за обучение пред представители на "Сиском Инженеринг" ЕАД, „Хамбергер България“ ЕООД, „Кастамону България“ АД. Преподавателите в

направление Дървообработване и ръководството на клон Плевен посети „Хамбургер България“ ЕООД в Севлиево и обсъди с ръководството на фирмата подробностите по организирането на обучение чрез работа на група от 15 лица с финансовата подкрепа на АЗ. В срещата взе участие директорът на ДБТ Габрово и представители на ДРСЗ Ловеч.

ДП БГЦПО клон Пазарджик посети над 10 работодатели от туристическия бранш, на които бе представена възможността за обучение чрез работа на новонаети готвачи, сервитьор-бармани, администратори, камериери и други работници, нормативна уредба, регламентираща наемането на хора по договор за дуално обучение, включваща КТ, ЗПОО, Наредбата за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа, както и схемата за възстановяване на част от разходи за обучение чрез работа по чл. 46а от ЗНЗ, обявена от Агенцията по заетостта. Подписани са договори за партньорство за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение) по професия „Готвач“ с 6 фирми.

Проведени са срещи с директора на ДБТ Ихтиман и експертите от изнесеното бюро в гр. Костенец за установяване на потребностите на безработните лица след масовото съкращаване. Поради липса на подходяща материална база и свободни преподаватели провеждане на изнесено обучение за съкратени работници се отлага за периода през ученическата ваканция.

По повод предстоящото съкращаване на минни работници от Бобов дол интерес към изнесено обучение прояви директорът на ДБТ Дупница. Проведена е работна среща за установяване на състоянието на целевата група, входящото образователно равнище и избор на подходящи специалности/професии за изнесено обучение в Бобов дол или Дупница.

Съвместно с Бюрата по труда и ДРСЗ София са проведени информационни срещи с безработни лица в Асеновград, Костенец, Дупница, Кюстендил, Благоевград, Сандански, Петрич, Перник и София, на които бе представен Двугодишния план за обученията в ДП БГЦПО и условията за участие в планираните курсове.

Разпространени са 1358 бр. брошури за курсове за професионална квалификация, ключови компетентности, обучение на наставници и рекламни листовки и книжка на ДП БГЦПО с петте клона в страната.

ДП БГЦПО клон Смолян разширява контактите си с хотели, туристически дружества и отделни работодатели от региона за настаняване на обучаеми по професии „Планински водач“, „Маникюрст – педикюрст“ и „Фризьор“ за производствена практика по съответната професия.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове с фирми:

- „Елит монтаж“ Стара Загора за провеждане на обучение по заваряване,
- „Контур глобал - ТЕЦЗ“ с. Медникарово за провеждане на обучение по Ръчно електродръгово заваряване,
- „EIS-ТЕЦ1“ гр. Гълъбово за обучение по свързване на пластмасови тръби,
- Кооперация „Китка“ Стара Загора, „Еуратек Ауто“ ООД, „ЛПМ Експрес“ ЕООД, „ОПТИКОМ“ ООД, за провеждане на обучение за автомобилни климатици.
- „Евроинженериг“ Стара Загора за провеждане на обучение по заваряване.
- „PRO WELDING гр.Хасково за подготовка на заварчици за чужбина.

ДП БГЦПО клон Царево проведе разговори с БРТК гр. Бургас във връзка с намиране на работодатели за обучение по дуалната система, както и с представител на хотелски комплекс „Примеа“ за осигуряване на кадри в сферата на туризма - администратори и камериери. Проведена е среща в гр. Кърджали с представител на туристическо сдружение „Перперикон“ за провеждане на учебна практика на обучаеми в курс „Екскурзоводско обслужване“. През февруари ръководството на клона участва в среща в Шато „Братя Минкови“, относно провеждане на семинари по „Сомелиерство“. През април директорът на клона се срещна с ръководството на ДБТ Созопол във връзка с възможностите за намиране на работодател за провеждане на дуално обучение по професии, свързани с туризма.

През май са проведени срещи с работодатели от х-л „Ембърли“, с. Лозенец, х-л „Примеа“ и х-л „Хермес“, гр. Царево за осигуряване на места за практика на обучавани в курс „Готвач“ и последваща заетост на лица в курс „Хлебар-сладкар“.

Клон Царево организира отворени врати за 22 представители на АЗ и нейните подразделения - 22 Бюра по труда в страната и 5 ДРСЗ участваха в работна среща във връзка с проблемите и предизвикателствата при изпълнение на НПДЗ 2018/2019 г.



ДП БГЦПО

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 lubovpopovabg@gmail.com

Във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на ДП БГЦПО в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорства и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност:

- по проект по Програма "Еразъм+", KA2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата 01.09.2016 г. Проведени са поредната пета работна среща на екипа по проекта (в град Линц, Австрия през март), последната работна среща на партньорите по проекта в София и заключителното дисимилационно мероприятие E1 под надслов: „Професионалното / дуалното обучение – нов шанс за бизнеса, младежите и професиите на бъдещето“ в рамките на годишната международна конференция на EVBB и EVTA под патронажа на Българското председателство на Съвета на ЕС. Привършва работата по последните три интелектуални продукти.

Продължава подготовката за провеждане на учебни пътувания по проект Мобилност, ЕРАЗЪМ+, KA1, Ref. Project: 2017-1-BG01-KA102-035917 "Повишаване на социалната компетентност на персонала с цел подобряване качеството на професионалното обучение на възрастни".

Подадени са нови проектни предложения по програма ЕРАЗЪМ+, KA1 – Мобилност, и по KA 2, иновации. За съжаление и двете без положителен резултат – по KA1 - защото темата за професионалното ориентиране не била свързана с професионалното обучение - подадено е възражение, по KA 2 – проектното предложение е втора резерва с 82 точки от 100 възможни.

ДП БГЦПО клон Пазарджик подписа ново споразумение с дългогодишния партньор The Federation of Education Jakilaaksot, Nivala, Finland за приемане на практиканти/учебни визити до 2021г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпенсионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.