

СПРАВКА

за предложенията и становищата, получени при публикуването на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на финансите на проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-1 от 2016 г. за условията и реда за извършване на изследване за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“

Подател	Предложение	Приема/не приема/ предложено нето	Мотиви
Недялко Шаллиев с получено писмо по електронната поща на 17 септември 2017 г. в 21:57 ч.	Като магистър по международно право и служител в българската митническа администрация от 1991 г., с настояща длъжност „главен експерт в Агенция „Митници“, в Централно митническо управление, подателят счита, че обсъжданата министерска наредба противоречи на основополагащ за ЕС документ – Харта на основните права в ЕС и на ЗЗЛД, поради това, че не са му предоставени документи (психологично заключение от участието му в конкурентен подбор за повишаването му в длъжност), които са от интерес за него, и на чието притежание има законно право, за да може да поиска второ специализирано мнение на други психолози.	Не се приема	Няма конкретни бележки и предложения по проекта на акт. Съгласно чл. 10, ал. 11 от Закона за митниците, при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“ лицата трябва да имат положителен резултат от изследване за професионална и психологическа пригодност. Условията и редът за извършване на изследването за професионална и психологическа пригодност се определят с наредба на министъра на финансите. Изследването за професионална и психологическа пригодност се прилага по отношение на всички длъжности, включително и ръководните - за всички митнически служители при повишаване в длъжност и за кандидатстващите за длъжност в

		<p>агенцията.</p> <p>В чл. 10, ал. 11 от Закона за митниците се съдържат специални норми по отношение на изискванията за назначаване и повишаване в длъжност на служителите в митническата администрация. Въведени са специфични изисквания към лицата, работещи в Агенция „Митници“, тъй като тези изисквания са обвързани с дейността на администрацията, съгласно Закона за митниците и европейското митническо законодателство. Текстът на чл. 10, ал. 11 не противоречи на Закона за държавния служител и Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители (НПКДС), а ги надгражда. Поставянето на изисквания за провеждане на тест за психологическа пригодност не противоречи на посочената в чл. 27, ал. 1 от НПКДС цел да бъдат проверени знанията, уменията и нагласите на кандидата за държавен служител (служител в митническата администрация) да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност, включително и при ситуации,</p>
--	--	---

		<p>свързани с корупционен риск. Безспорно, за изпълнение на длъжност в митническата администрация се изисква кандидатът да притежава честност и нагласа за придържане към установените правни, организационни, морални и социални норми. Назначаването на всяка длъжност на държавен служител се извършва чрез конкуренция, основана на професионални качества. С разписването в Закона за митниците на изискване за провеждане на конкурс и назначаване на служител след успешно издържано изследване за професионална и психологическа пригодност, не се нарушава конкуренцията, основана на професионални качества, част от които е и нагласата за лоялност и коректност при изпълнение на длъжност в митническата администрация.</p> <p>Агенция „Митници“ носи характеристиките на администрация, свързана с националната сигурност и обществения ред. Съгласно Закона за митниците, дейността на митническите органи включва осъществяването от тях на</p>
--	--	---

		<p>митническата територия на страната митнически надзор и контрол върху внасянето, изнасянето и транзитирането на стоки за, от и през Република България, събирането на мита, прилагането на административнонаказателни разпоредби, оперативно-издирвателна дейност и разследвания на престъпления в случаите, при условията и по реда, предвидени в Наказателно-процесуалния кодекс.</p> <p>До резултата от изследването за професионална и психологическа пригодност се достига чрез ключ, който дава определени стойности или конкретен анализ. По този начин се избягва субективния елемент за оценка от служителя, провеждащ изследването, тъй като той само разчита резултата и го привежда в алтернативен за разбиране текст.</p> <p>Предвидената промяна в разпоредбата на чл. 7, регламентира тестовите психологични изследвания, които следва да бъдат включени в изследването за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“.</p>
--	--	--

		<p>От изследването за професионална и психологическа пригодност на кандидатите в конкурсните процедури за назначаване в Агенция „Митници“, се изключва провеждането на тест за изследване на интелектуалните способности. Очакваният резултат е засилен интерес за работа в митническата администрация и насърчаване на по-голям брой кандидати за участие в конкурсните процедури.</p> <p>От кандидатите за работа в Агенция „Митници“ се изисква висок интегритет и личностни качества с оглед спецификата на дейността на митническата администрация. Едновременното прилагане на тестове за професионална компетентност и изследване за професионална и психологическа пригодност създава цялостна представа за профила на кандидата. С предвидените промени, изследването за професионална и психологическа пригодност при назначаване и повишаване в длъжност в Агенция „Митници“ ще включва тест за интегритет или тест за интегритет и личностен въпросник, като по този начин ще се гарантира използването на</p>
--	--	--

			определен вид тестове за всички процедури и за съответните длъжности в рамките на митническата администрация.
--	--	--	---