

Наредба за процедурите за обмен на информация и сътрудничество между държавните органи, участващи в защитата на лицата, работещи по трудово правоотношение, подали съобщения за нарушения, свързани с пазарни злоупотреби с финансови инструменти

**Глава първа
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1. Тази наредба урежда процедурите за обмен на информация и сътрудничество между Комисията за финансов надзор и Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ с оглед защитата на лицата, работещи по трудово правоотношение, подали съобщения за нарушение по реда на глава втора от Закона за прилагане на мерките срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти (ЗПМПЗФИ), срещу дисциплинарно уволнение.

Чл. 2. (1) Процедурите за обмен на информация и сътрудничество се осъществяват при спазване на поверителността на данните, които се съдържат в подадените съобщения по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ.

(2) При прилагане на процедурите за обмен на информация и сътрудничество, Комисията за финансов надзор и Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ обменят информация помежду си по електронен път.

**Глава втора
ПРОЦЕДУРИ ЗА ОБМЕН НА ИНФОРМАЦИЯ И СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Чл. 3. (1) Лице, работещо по трудово правоотношение, подало съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ може да подаде сигнал за започнало срещу него дисциплинарно производство за нарушение на трудовата дисциплина по чл. 187, ал. 1, т. 8 от КТ, за което счита, че е в нарушение на чл. 187, ал. 2 от КТ.

(2) Сигналът по ал. 1 се подава в Централното управление на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ или в териториалната дирекция „Инспекция по труда“ по седалището или адреса на управление на работодателя.

(3) Сигналът по ал. 1 се подава лично, чрез упълномощен представител, с препоръчано писмо с обратна разписка или по електронен път при спазване на изискванията на Закона за електронния документ и електронния подпис.

(4) В случаите, когато лице по ал. 1 е сезирало Комисията за финансов надзор за започнало срещу него дисциплинарно производство за нарушение на трудовата дисциплина по чл. 187, ал. 1, т. 8 от КТ, за което счита, че е в нарушение на чл. 187, ал. 2 от КТ, Комисията за финансов надзор препраща сигнала на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ с информация за това дали лицето, което е подало сигнала, е подало съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ.

Чл. 4. Сигналът по чл. 3, ал. 1 съдържа:

1. имена и единния граждански номер / личен номер на чужденец на лицето;

2. актуален точен адрес, телефон и електронен адрес на лицето;
3. наименование и данни за седалището и адреса на управление на работодателя;
4. входящ номер или дата и час на подаване на съобщението за нарушение до Комисията за финансов надзор по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ или други данни идентифициращи съобщението;
5. данни за образуваното дисциплинарно производство срещу лицето;
6. други данни по преценка на лицето;
7. дата и подпис на лицето;

Чл. 5. Сигнали по чл. 3, ал. 1, подадени след налагане на дисциплинарно наказание „уволнение“ на лицето не се разглеждат от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

Чл. 6. (1) Най-късно на следващия работен ден след получаване на сигнал по чл. 3, ал. 1, Централното управление на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ или съответната териториална дирекция „Инспекция по труда“ уведомява Комисията за финансов надзор за получения сигнал и отправя запитване дали лицето, което е подало сигнала, е подало съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ.

(2) Най-късно на следващия работен ден след получаването на запитването по ал. 1, заместник-председателят на Комисията за финансов надзор, ръководещ управление „Надзор на инвестиционната дейност“ извършва проверка дали лицето, което е подало сигнала, е подало съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ и уведомява за това Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

Чл. 7. (1) В срок от два работни дни от получаване на уведомлението по чл. 6, ал. 2, съответно от получаване на сигнала по чл. 3, ал. 4, когато е подадено съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ, Централното управление на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ или съответната териториална дирекция извършва проверка на работодателя по повод постъпилния сигнал.

(2) При проверката по ал. 1 се установява:

1. открито ли е производство по налагане на дисциплинарно наказание от работодателя за нарушение по чл. 187, ал. 1, т. 8 от КТ;
2. откритото производство по налагане на дисциплинарно наказание свързано ли е с подадено от работника или служителя съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ.

Чл. 8. В случаите по чл. 3, ал. 2 и 4, незабавно след приключване на проверката по подадено съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ и на база на наличната информация, събрана по реда на чл. 15, т. 2 от ЗПМПЗФИ, заместник-председателят на Комисията за финансов надзор, ръководещ управление „Надзор на инвестиционната дейност“ уведомява Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ дали данните в подаденото съобщение за нарушение са верни.

Чл. 9. (1) В случаите, когато откритото производство по налагане на дисциплинарно наказание е свързано с подадено от работника или служителя съобщение за нарушение по реда на глава втора от ЗПМПЗФИ, контролните органи на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ прилагат принудителна административна мярка, с която временно спират започнатото от работодателя

дисциплинарно производство до изясняване от Комисията за финансов надзор на обстоятелствата по чл. 8.

(2) Принудителната административна мярка по ал. 1 се прилага в 14 дневен срок от започването на проверката и се съобщава на лицето, подало сигнала по чл. 3, ал. 2 или по чл. 3, ал. 4, в качеството му на заинтересована страна, както и на работодателя.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Наредбата се приема на основание чл. 17, ал. 2 от Закона за прилагане на мерките срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти.

§ 2. В едномесечен срок от влизането в сила на наредбата Комисията за финансов надзор и Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ сключват споразумение за обмен на информация по електронен път във връзка с прилагането на наредбата.