

Изх. № ⁵⁸ /25.07.2016 г.

ДО
ЗОРНИЦА РУСИНОВА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
№..... 92 - 547
СОФИЯ..... 25.07.2016.....

МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ
НА СОБСТВЕНОСТТА”

СТЕФКА ЛИМАНСКА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА ДП БГЦПО

ОТНОСНО: ДП БГЦПО - ОТЧЕТ ЗА ПЪРВО ПОЛУГОДИЕ НА 2016 г.

УВАЖАЕМА МИНИСТЪР РУСИНОВА,

Приложено предоставяме на Вашето внимание доклад за дейността и финансов отчет на ДП БГЦПО за първото полугодие на 2016 година.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО през периода януари-юни 2016 г.
2. Баланс и отчет за приходи и разходи за периода януари-юни 2016 г.

С УВАЖЕНИЕ.....

Д-Р ЛЮБОВ ПОПОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ДП БГЦПО



ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР ЗА
ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - ЮНИ 2016 ГОДИНА

СОФИЯ, ЮЛИ 2016

Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	4
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	5
ПЕРСОНАЛ	7
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	8
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	9
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	13
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	13

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

През отчетния период януари-юни 2016 г. Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) започна дейността си за 2016 година съгласно:

- Годишната програма за развитието и дейността на предприятието през 2016,
- Плана на обученията за двугодишния период 2016/2017 г. - в рамките на Националния план за действие по заетостта за 2016 година,
- актуализираните вътрешни документи на предприятието.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2016 година са свързани с повишаване на конкурентоспособността на предприятието на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене,
- активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- изграждане на вътрешна система за осигуряване на качество на предлаганите услуги.

Продължава процесът на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица:

– за придобиване на степен на професионална квалификация/част от професия, на ключови компетентности и валидиране на знания, умения и компетентности, както и на професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,

- на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници, и на заети лица, работещи при клиенти и партньори, за повишаване на тяхната квалификация,

- по проекти за повишаване квалификацията на ръководния и обучаващ персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: През отчетния период започна работата:

- По Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2016 г.

Изпълнението на натурите (по брой включени в обучение безработни лица) по Плана е на 50 %. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 873 безработни лица, 201 от които се обучават допълнително и в курс за обучение по ключови компетентности. 67 безработни лица са преминали професионално ориентиране.

- **На принципа на самофинансиране:** общо включени в обучения и обучени 298 лица.

От обучения, финансирани от физически или юридически лица, клиенти на ДП БГЦПО, през отчетния период са реализирани приходи от 89 084 лв.

- **По допълнителни / други дейности:**

От извършване на допълнителни дейности за предоставяне на услуги на партньори и клиенти, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете през отчетния период са реализирани 137 676 лв.

Обобщение: По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 1 109 887 лв. а общият разход – 1 254 168 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е загуба от 144 281 лв. Това е междинен отрицателен финансов резултат, който се дължи на факта, че изпълнението на двугодишния план в рамките на НПДЗ 2016 стартира в средата на месец февруари и към края на отчетния период са фактурирани само авансовите плащания.

Продължава процесът на оптимизиране на **разходите на клоновете** с оглед енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството през отчетния период са подготвени и проведени необходимите процедури по ЗОП за осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни продукти, закупуване на канцеларски материали и гориво. Към 30 юни са приключили с избор на изпълнител обществените поръчки за доставка на охранителна услуга в 5-те клона на предприятието и доставка на хранителни продукти в клон Царево.

Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО през отчетния период бе насочена към одитната процедура, изготвянето на годишния финансов отчет на предприятието и подаването на необходимите годишни справки. Изготвен и публикуван е годишният финансов отчет за 2015 г.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 88 души – 86 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на обучения/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Организационна дейност: Продължава оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност. Продължи дейността по усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация.

Проведени са пет срещи с директорите на клоновете за разпределение на задачите през годината и отчетния период, три заседания на Управителния съвет, съвместно заседание на УС с директорите на клоновете и две срещи с екипите на клоновете в Царево и Смолян.

Материални ресурси: Продължи подобряването на учебно-материалната база на клоновете. Планират се следващи дейности в това отношение, вкл. за нови средства за обучение.

Ноу-хау ресурси: Започна подготовката за изграждане на вътрешна система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги. Протича постоянен процес на обновяване на учебната документация.

Дейности по проекти

През отчетния период приключи и бе отчетен проект на ДП БГЦПО по Мобилност в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“.

ОСНОВНА ЧАСТ – ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 30.06.2016** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) продължи дейността си по изпълнение на целите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2016“:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, подобряване на процесите по структурно укрепване и организационно развитие.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда на действие на ДП БГЦПО чрез продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на предприятието за по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение.

Стратегическа цел № 3: Утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските отношения и сътрудничеството с различни организации в рамките на Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** ръководството на ДП БГЦПО продължава процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ),

свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Важна задача е обезпечаване на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически.

Финансови ресурси: Приоритетни за предприятието са разходите по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Във връзка с изискванията за законосъобразното изразходване на средства са подготвени и открити процедури за възлагане на обществени поръчки за: доставка на хранителни продукти за клоновете, доставка на канцеларски материали за всички звена на предприятието, охранителна услуга в клоновете, доставка на ваучери за храна за всички звена и за доставка на гориво. Провеждането на процедурите по ЗОП ангажира сериозен ресурс, тъй като поради недостатъчно кандидати или липса на такива се налага няколкократно откриване на процедурите. Това е свързано с разход на труд, време, материали, средства. Предполагаема причина за това е разпръснатостта на клоновете, намалената обща стойност на поръчките – тя се разбива по отделните позиции (по клонове), всичко това оказва негативно влияние върху интереса на кандидатите.

Към 30 юни с избор на изпълнител са приключили обществените поръчки за доставка на охранителна услуга в 5-те клона на предприятието и доставка на хранителни продукти в клон Царево. Подлежат на повторно откриване процедурите за: доставка на хранителни продукти на останалите четири клона, доставка на канцеларски материали за клон Пазарджик и клон Плевен. Удължен е срокът на обществената поръчка за доставка на ваучери, поради недостатъчния брой внесени оферти.

Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на следните задачи:

Първо: По Плана на обученията 2016/2017 в рамките на НПДЗ 2016:

През март 2016 г. започна изпълнението на двугодишния План на обученията в рамките на НПДЗ 2016. След проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обученията и осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво (чрез АЗ са разпространени комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта във всеки клон на предприятието, други рекламни брошури, банери, информация в местни медии, на интернет страницата и чрез фейсбук), за периода 01.01. - 30.06.2016 година изпълнението по натури (по брой на включени в обучение лица) и средства по клоновете е както следва:

В клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	78	60
II степен на професионална квалификация	84	70
III степен на професионална квалификация	36	25
Общо за СПК:	198	155
Обучение по част от професията	72	29
Обучение по ключова компетентност	82	49
Професионално ориентиране	24	21
Обучение на възрастни	40	21
Общо:	416	275

Приходи (без ДДС) от: обучения – 126 812 лв., нащувки – 33 495 лв. Общо: 160 307 лв.

В клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	81
II степен на професионална квалификация	132	122
III степен на професионална квалификация	38	46
Общо за СПК:	290	249

Обучение по част от професията	22	0
Обучение по ключова компетентност	144	53
Професионално ориентиране	20	0
Обучение на възрастни	39	0
Общо:	515	302

Приходи (без ДДС) от: обучения – 167 235 лв., нощувки – 35 984 лв., общо: 203 219 лв.

В клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	108	64
II степен на професионална квалификация	72	52
III степен на професионална квалификация	58	40
Общо за СПК:	238	156
Обучение по част от професията	126	57
Обучение по ключова компетентност	156	64
Професионално ориентиране	24	10
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	584	287

Приходи (без ДДС) от: обучения – 141 085 лв., нощувки – 74 530 лв., общо: 215 615 лв.

В клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	85	44
II степен на професионална квалификация	131	57
III степен на професионална квалификация	12	-
Общо за СПК:	228	101
Обучение по част от професията	36	-
Обучение по ключова компетентност	72	12
Професионално ориентиране	18	12
Обучение на възрастни	40	-
Общо:	394	125

Приходи (без ДДС) от: обучения – 53 743 лв., нощувки 24 432 лв., общо: 78 175 лв.

В клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	48	36
II степен на професионална квалификация	108	65
III степен на професионална квалификация	24	13
Общо за СПК:	180	114
Обучение по част от професията	60	12
Обучение по ключова компетентност	96	23
Професионално ориентиране	24	24
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	400	173

Приходи (без ДДС) от: обучения – 102 282 лв., нощувки – 123 529 лв., общо: 225 811 лв.

Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	439	285
II степен на професионална квалификация	527	366
III степен на професионална квалификация	168	124
Общо за СПК:	1 134	775
Обучение по част от професията	316	98
Общо:	1 450	873
Обучение по ключова компетентност	550	201
Професионално ориентиране	110	67
Обучение на възрастни	199	21
Общо	2 309	1162

Общ приход от НПДЗ за отчетния период (без ДДС): 883 127 лв., от които:
от обучения – 591 157 лв., от ношувки – 291 970 лв.

Второ: На принципа на самофинансиране:

През отчетния период по клоновете в обучения на принципа на самофинансиране са включени 298 лица за 89 084 лв. По клонове:

Клон Пазарджик: 31 лица за 11 680 лв.
 Клон Плевен: 181 лица за 46 662 лв.
 Клон Стара Загора: 62 лица за 25 859 лв.
 Клон Смолян: 2 лица за 1 800 лв.
 Клон Царево: 22 лица за 3 083 лв.
 Общ приход: 298 лица за 89 084 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 137 676 лв. По клонове:

Клон Пазарджик: 4 410 лв. и от ношувки 495 лв. 4 905 лв.
 Клон Плевен: 12 104 лв., от ношувки – 4 399 лв., от проекти – 8 226 лв. 24 729 лв.
 Клон Смолян: 6 523 лв. 6 523 лв.
 Клон Царево: 18 276 лв., от ношувки 4 061 лв., от проекти 1 252 лв. 23 589 лв.
 Клон Стара Загора: 14 971 лв. и от ношувки 6 696 лв. 21 667 лв.
 Централно у-ние: приходи от проект „Мобилност” – „ЕРАЗЪМ+” 56 263 лв.

По счетоводни данни за периода януари-юни 2016 г:

ДП БГЦПО – приходи	ДП БГЦПО – разходи	Краен финансов резултат – счетоводна загуба
1 109 887	1 254 168	144 281

Това е междинен отрицателен финансов резултат, който се дължи на факта, че изпълнението на двугодишния план в рамките на НПДЗ 2016 стартира в средата на месец февруари и към края на отчетния период са фактурирани само авансовите плащания.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 88 души – 86 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел” (УО) и „Административно-финансов отдел” (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени

обучения (когато се налагат съгласно Плана по НПДЗ 2016), езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, както и за работа по проекти. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете. По клонове персоналът е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 19 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 8 лица, 1 - директор, 1 лице в отпуск за бременност и раждане.

Клон Плевен: 22 лица, от които в УО – 11 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

Клон Стара Загора: 18 лица, от които в УО – 11 лица, АФО – 6 лица, 1 директор. Няма движение на персонала.

Клон Смолян: 11 работещи на трудови договори (УО - 3 лица, 1 директор, АФО – 7 лица).

Клон Царево: 16 лица, от които в УО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 7 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство) и 1 директор.

Организационна дейност: През отчетния период са проведени две срещи на изпълнителния директор с екипите на клоновете Царево и Смолян, пет работни срещи с директорите на клоновете с цел подготовка за започване на курсовете по Плана на обученията и разпределение на текущи задачи. Проведени са работни срещи с председателя на Управителния съвет и три заседания на Управителния съвет за приемане на необходимите промени във вътрешни документи на предприятието, на Годишната програма за развитие на ДП БГЦПО - 2016, на двугодишния План на обученията в клоновете на предприятието 2016/2017, на Годишния финансов отчет за 2015 г.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

Общи рекламно-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани със старта на обученията по Плана в рамките на НПДЗ 2016. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ са предадени комплекти рекламни материали за обученията. По време на информационните срещи с безработните лица са разпространени нови рекламни материали за обученията в клоновете – брошури, проспекти, флайери. Екипите на клоновете участват активно в Трудови борси и разпространяват рекламни материали за дейността на ДП БГЦПО и възможностите за обучение.

Обновена е интернет страницата на предприятието и клоновете, продължава нейното усъвършенстване, периодично се актуализира информацията в нея и във фейсбук страниците на клоновете, отговаря се на постъпили запитвания и от електронната поща и по телефон. Членовете на целия екип се включват активно в рекламирането на дейността чрез неформални разговори с потенциални клиенти и работодатели.

Изпълнителният директор участва в поредица от мероприятия, посветени на дуалното обучение, представи опита на екипа на инициативно мероприятие на вестник „24 часа“ под надслов „Учи, за да работиш“ пред представители на работодателски организации и държавни институции.

Информационно-рекламни дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен разработи и разпространява сред посетители в клон и ДБТ информационни листовки за предлаганите обучения: като продължителност, съдържание, придобити знания и умения след приключването им. В електронен вариант тези листовки са качени в сайта на клон.

ДП БГЦПО клон Пазарджик взе участие и разпространи свои рекламни материали на информационно събитие на Българо-швейцарската търговска камара, Германо-българската индустриално-търговска камара, Стопанската камара на Австрия и Звеното за управление на проект ДОМИНО за представяне на стартиралите проекти за въвеждане на дуалната система на професионално образование в България.

ДП БГЦПО клон Пазарджик участва в трудови борси и представя дейността на цялото предприятие и на клон, възможностите за обучение и настаняване в общежитието, начина на финансиране на обучението:

- Европейска трудова борса в София и Пловдив на 12 април 2016г. и в Бургас на 14 април. Установен голям интерес към курсовете „Компютърен график“, „Графичен дизайн“, „Оперативно счетоводство“, „Малък и среден бизнес“, „Готвач“ и „Екскурзовод“. Създадени са контакти с малки и средни предприятия, търсещи персонал.
- Трудова борса в Елин Пелин на 09.06.2016 г., организирана от ДБТ Ихтиман с участието 21 работодатели и обявени 153 свободни работни места. На 105 търсещи работа лица бе обяснена продължителността на обучението в клона, условията за участие, обучение по чужди езици и др.
- Трудова борса в Стамболийски на 09.06.2016 г., организирана от ДБТ „Родопи“ – Пловдив, с участието на 150 безработни лица и 23 работодатели. Фирмите „Монди Пекиджинг“ ЕАД гр. Стамболийски, „Техно Акташ“ АД и „Щека Електроник“ България ЕООД проявиха интерес към обучението на наставници, а Ред-С ООД – шивашко предприятие - към дуалното обучение на работници в партньорство с клона.

ДП БГЦПО клон Царево участва в работни срещи с:

- ДБТ Созопол през месец март за представяне на планираните обучения, реклама на новите професии, включени в двугодишния План и подбор за включване в обучение „Професионално ориентиране“;
 - представители на Българската туристическа камара, за осъществяване на взаимна помощ и обезпечаване с кадри, необходими за предстоящия летен сезон - 31.03.2016 г.
 - директора и експерти на ДБТ София „Изток“ за представяне на предстоящи обучения в ДП БГЦПО клон Царево и допълване на група за обучение по професия „Екскурзовод“ – месец април.
- Екипът на клон Царево участва в „Европейски ден на работодателя“ на 14.04.2016 г. по инициатива на Агенция по заетостта и Европейската мрежа на обществените служби по заетостта.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе следните срещи с безработни лица във връзка с началото на дейностите по Плана за 2016 г.:

- В ДБТ Стара Загора - със 72 безработни лица през месец февруари, на които бе представена дейността на клона и обученията, предлагани за 2016 г.,
- В ДБТ Казанлък и Хасково – с трайно безработни лица, но при сравнително слаб интерес към обученията. Като основен проблем се изтъква отделянето от родните места.
- В ДБТ Раднево - при добра посещаемост и интерес от страна на участниците.

Клон Стара Загора участва в:

- Трудови борси, организирани от ДБТ Стара Загора и Хасково.
- Младежка трудова борса, организирана от ДБТ велико Търново.
- Регионална конференция «Човешки ресурси и регионално развитие», организирана от Областен информационен център гр. Стара Загора през март.
- Кръгла маса, организирана от Община Стара Загора на тема „Как да развиваме умения на XXI век чрез взаимодействие между бизнес-образование и стажантски практики?“

ДП БГЦПО клон Смолян направи рекламна кампания, която включва рекламно каре във в. „Отзвук“; разпространи рекламни брошури на видни места в града. Проведе се и информационна среща с всички лица, заявили желание за участие в обученията по Плана, на която са разяснени предстоящите обучения в клона и цялото Държавно предприятие.

Качество на предлаганите услуги

За добро позициониране на пазара на услуги за обучение от важно значение е провеждането на **качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на екипа на ДП БГЦПО, защото точно този стремеж е съществена отличителна черта на дейността

на ДП БГЦПО. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

Постигането на все по-добро качество на предлаганите услуги е главна задача на ръководството на ДП БГЦПО и през отчетния период. Започна подготовката за изграждане на вътрешна система за осигуряване на качеството, обхващаща най-важните му елементи: квалификация на персонала и на предлаганите услуги за обучение.

Първо: Повишаване квалификацията на персонала

Като първостепенна задача на ръководството на ДП БГЦПО квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието. Тя е важен фактор за постигането качество на предлаганите услуги.

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, проведени в рамките на проекта Мобилност №2014-1-BG01-KA102-001240 - Програма на ЕК „Еразъм+“, на тема: „Методическата компетентност на обучаващите – ключ към атрактивно обучение“. През април и май директори, ръководители на учебни отдели и преподаватели от петте клона взеха участие в двете учебни пътувания до партньори от Германия и имаха възможност да разширят своите методически и организационни компетентности, да обменят опит с колегите от партньорските организации, да се запознаят с тяхната система за осигуряване на качеството на предлаганите услуги. Проектът е отчетен към ЦРЧР.

На 2 и 3 февруари бе проведено обучение на счетоводителите на клоновете съвместно с главния счетоводител на ДП БГЦПО и одитора на предприятието във връзка с промените в нормативната база на социалното и здравно осигуряване, измененията в Закона за счетоводството, ЗКПО, ЗДДФЛ и ЗДДС, в сила от 01.01.2016г., изискванията относно изготвянето на Годишния финансов отчет и одита на предприятието.

В клон Плевен, в рамките на проект BUILD UP Skills EnerPro е проведен учебен семинар за преподаватели на тема: „Въведение в „пасивната“ и „почти нулево-енергийната“ сграда“, в който взеха участие 4 преподаватели по строителство и дървообработване.

От клон Стара Загора двама преподаватели участваха в двудневен семинар на фирма BMW – представителство Пловдив, на тема „Нови системи за управление вграждани в автомобилите на BMW“, а други двама преподаватели - в семинар на фирма „БОШ“ за нови системи на фирмата, предлагани за автомобили. Осъществи се еднодневно обучение на всички преподаватели за работа с файлове за попълване на учебна документация. Осъществени са срещи на екипа с преподаватели и членове на ръководството, участвали в мобилностите за споделяне на придобития опит.

В клон Пазарджик главният счетоводител и счетоводителят-касиер преминаха обучение за промените в нормативната база на социалното и здравно осигуряване. Един преподавател повиши самостоятелно своята квалификация по темите „Векторни изображения“ и „Предпечатна подготовка“, с което допринесе за предлагане на нов курс от клона през тази година.

На 14 май 2016г. екипът на клон Пазарджик все участие в изнесено разширено заседание на Учебно-методическия съвет, свързано с подготовка на система за осигуряване на качеството.

За осигуряване на качеството на предлаганите услуги в петте клона на ДП БГЦПО през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика на курсистите, обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за дуално обучение и обучение на наставници.

На 28 януари в клон Плевен е проведена работна среща на изпълнителния директор и ръководството на клона с представители на Строителна камара и партньор от Германия във връзка с бъдещо сътрудничество.

Проведени са общо 6 работни срещи на изпълнителния директор с представители на Германско-българска индустриално-търговска камара във връзка с предлагане на дуално обучение на нейните членове.

На 31 март ръководният екип на ДП БГЦПО взе участие в инициирана от изпълнителния директор на АЗ работна среща с ръководството на Туристическата камара във връзка с обучения на кадри за туризма.

Работните контакти с ръководството и експертите на АЗ са постоянни и спомагат за изпълнение на задачите по Плана на обученията за 2016/2017 г. Предвид факта, че ДП БГЦПО не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица и на работодателите с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори за намиране на места за практика на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в държавните изпити.

Дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен поддържа непрекъсната връзка с ДБТ, което позволи стартирането на обученията по двугодишния План за обученията веднага след подписване на договорите и правилата за обучение с Агенция по заетостта. Поради натрупани заявки от страна на безработни лица за включване в обучения, не бе необходимо провеждането на информационни срещи с тях за рекламиране на предлаганите обучения.

През първото полугодие на 2016 г. са проведени няколко работни срещи с работодатели, на които са обсъдени потребностите от квалифицирани кадри и възможностите за съвместна работа, в резултат на които клон Плевен осъществи едно обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация за Камарата на строителите в България и пет обучения по част от професия за отделни фирми от региона.

ДП БГЦПО клон Пазарджик проведе множество срещи и разговори с директора на ДБТ Пазарджик, с експерти и посредници относно подбиране на курсисти за изпълнение на Плана за действие (НПДЗ 2016). Поддържана е постоянна връзка с останалите Бюра по труда в цялата страна.

През първото полугодие са сключени договори за провеждане на практика в реални условия за 28 курсисти в 11 фирми и институции по професията „Офис мениджър“ и в 10 предприятия от ресторантьорския бранш по професията „Готвач“.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе работни срещи с:

- фирма „Промет сейф“ - Казанлък, за подготовка на специалисти по МИГ/МАГ заваряване, за организация на обучение по програма за трайно безработни лица,
- работодатели от община Гурково, за участие в Програма за обучение и заетост на безработни лица,
- представител на фирма „Брамак“ за провеждане на семинари в клона,
- представители на фирма „Кнауф“, за сухо строителство с идея да се направи демонстрационен макет на фирмата в клона и се започне провеждането на семинари за фирмите от Южна България. В резултат на срещите и осъществените дейности от двете страни в началото на месец юли ще започнат обучения на територията на клона в Стара Загора,
- представители на Камара на строителите в България във връзка с подготовка на специалисти за работа във фирмите, членуващи в камарата. В резултат от срещата е проведено обучение по

заваряване като се предвиждат и други курсове през есенно-зимния период. Материали за проведеното обучение са публикувани в бр. 7 и бр.11 на вестник „Строител“;

- работодатели от територията на Стара Загора, за провеждане на производствени практики на курсисти от II и III степен,
- директора на ТПП гр. Стара Загора във връзка със съвместни проекти по дуално обучение.

ДП БГЦПО клон Царево извърши проучване за разпределение на обучаваните по професии „Готвач“ и „Работник ЗХР“ за производствена практика в местни фирми. Изпратени са покани до работодатели за участие в държавен изпит по професия „Камериер“. Нови работодатели от района на общини Царево и Приморско проявиха интерес към обучаваните. Организиран са две срещи в клона с работодатели, които представиха своите условия за наемане на работа през предстоящия сезон.

През месец май е проведено двудневно обучение за разширяване на квалификацията по професия „Козметик“ на тема „Техники за енергийно въздействие по време на масаж на тяло“, в който участваха вече обучени лица по професията.

С представител на „Албена“ АД – ММЦ Приморско са проведени разговори за информиране и привличане на този работодател за участие в двугодишно дуално обучение.

Чрез писма са поканени работодатели в сферата на услугите – студио за красота „Яна“, студио „Румяна“, „Делта тур“ ЕООД, ЕТ „Майстора“, за участие в държавен изпит по практика на професиите: „Козметик“, „Готвач“ и „Фризьор“ през периода 28.06. – 04.07.2016г.

ДП БГЦПО клон Смолян проведе среща с ГАМАКАБЕЛ за предстоящо обучение на наставници. Проведен е и разговор с директора на Ресурсен център Смолян за съвместно професионално ориентиране, чрез посещение на учебната практика на завършващи ученици.

Обучаеми по професиите „Фризьор“ и „Маникюрист-педикюрист“ разкрасиха възрастни хора от Дом за стари хора в с. Фатово, общ. Смолян, за което бе излъчен репортаж по bTV.

2. Методически ресурси: Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация

През отчетния период във всички клонове, с участието на работодатели, са актуализирани учебните планове и програми и подготвени учебните материали за курсовете от Плана на обученията. Преподавателският състав изготвя презентации, актуализира и осъвременява методически учебните материали, предоставяни на курсистите.

3. Материално-технически ресурси: Подобряване на МТБ за обучение

Всички клонове на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на обучаваните, партньорите и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършени са необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията.

В клон Плевен през отчетния период приключиха работите по ремонтване и модернизиране на пет учебни зали: поставяне на ламинат и мултимедийни проектори на тавана, прокарване на кабелен интернет, осигуряване на токозахранващи устройства (UPS), климатизиране, др.

Подготвят се ремонтни дейности в общежитието за подобряване на битовите условия: монтиране на окачени тавани за намаляване разходите за отопление и повишаване комфорта в помещенията, освежаване на стени, подмяна на подова настилка, обзавеждане с нови мебели. Тези дейности ще се осъществяват поетапно с оглед осигуряване на необходимия финансов ресурс. За първото полугодие са приключени всички посочени дейности в четири двойни стаи.

В клон Пазарджик са извършени следните ремонти дейности: строително-ремонтни работи по стени и тавани, подмяна на балатум, боядисване с блажна боя на радиатори и тръби за отопление и дребни ремонти в санитарните възли в общежитието и учебните зали и коридорите в учебния корпус. Инсталиран е допълнителен рутер за осигуряване на Wi-Fi в общежитието, ремонтирани са маслените радиатори за отопление в стаите за настаняване, подменени са теракотни плочки в столовата.

Закупени са 12 броя хладилници в стаите в общежитието, 28 броя нови възглавници, 7 бр. пердета, 40 нови олекотени завивки и 1 разтегателен фотьойл за максимално използване на капацитета на общежитието. Претапицирани са 12 бр. столове за учебна зала. Закупен е метален стелаж за архива, винтоверт и хросторез за поддръжка на зелените площи.

В клон **Стара Загора** са ремонтирани/оборудвани четири кабинета (изкърпване, боядисване с латекс, поставяне на ламинат и подмяна на подови первази, закупени мултимедийни проектори, преносим компютър, климатик), два етажа на общежитието - изкърпване, боядисване с латекс, мрежи за комари, смяна на ВиК оборудване и ремонт на отоплителен котел на газ, закупени са 20 бр. телевизори и 4 бр. хладилници за стаите. За работилница по заваряване са закупени 2 бр. ръчни ъглошлифовални машини, и за работилница по ВиК - 1 бр. акумулаторен винтоверт.

В клон **Царево** са закупени 46 бр. телевизори и 34 бр. хладилници за стаите в пансиона. Извърши се освежаване на учебна рецепция, коридори и общи площи. Един от кабинетите е приспособен за обучение по професия „Маникюр“ с мивка и етажерки. Извършена е профилактика и ремонт на абонатната система от фирма „Термал инженеринг“ и зареждане с етил-гликол. Ремонтирани са подови настилки в коридорите на пансиона, хотела и ресторанта, повредени от температурни разлики и дъждове. Подменени са 6 врати на санитарните помещения в стаи на пансиона. Извършен е подбор за доставка на фирми за ремонт на машини и съоръжения за кухня, перално стопанство и хладилна техника. Извършени са частични ремонти в стаите от пансиона за окабеляване на новите телевизори.

В клон **Смолян** са освежени учебните зали и работилници, разширен е учебния фризьорски салон с цел осигуряване на оптимални условия за работа на курсистите.

Във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на ДП БГЦПО в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

През отчетния период са реализирани последните две учебни посещения при партньори от Германия по проект Мобилност на ДП БГЦПО в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“. Проектът е отчетен към ЦРЧР.

Подадени са нови проектни предложения по KA1 и KA2 – Програма „Еразъм+“.

В клон Плевен

По проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro приключи изготвянето на нови учебни програми, материали и помагала за обучение на строителни специалисти в направление „Сградна обвивка“ в сътрудничество с Професионалната гимназия по строителство и архитектура – Пазарджик. Изготвен и представен на координатора Център за енергийна ефективност ЕнЕфект е технически и финансов отчет за периода 01.09.2014-29.02.2016 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи и хора в предпенсионна възраст, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП "БГЦПО"
към 30.6.2016 г.

АКТИВ

РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ

Б Нетекущи (дълготрайни) активи

I Нематериални активи

Концесии, патенти, лицензи, търговски марки, програмни продукти и
1 други подобни права и активи

Общо за група I:

II. Дълготрайни материални активи

1. Земи и сгради, в т.ч.

сгради

2. Машини, производствено оборудване и апаратура

3. Съоръжения и др.

Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на
изграждане

Общо за група II:

IV. Отсрочени данъци

Общо за раздел Б:

В Текущи (краткотрайни) активи

I Материални запаси

1 Суровини и материали

2 Продукция и стоки

- стоки

3 Предоставени аванси

Общо за група I:

II. Вземания

1 Вземания от хансиги и доставчици, в т.ч.

2 Други вземания, в т.ч.

Общо за група II:

IV. Парични средства, в т.ч.

- в брой

- в безсрочни сметки / депозити/

Общо за група IV:

Общо за раздел В:

Г Разходи за бъдещи периоди

СУМА НА АКТИВА

ПАСИВ

РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ

A Собствен капитал

I Занесан капитал

V. Натрупа на печалба, загуба от минали години, в т.ч.

- неразпределена печалба

- непокрита загуба

Общо за група V:

VI. Текуща печалба (загуба)

Общо за раздел А:

Б Провизии и сходни задължения

Общо за раздел Б:

В Задължения

1. Получени аванси, в т.ч.

- до 1 година

- над 1 година

2. Задължения към доставчици, в т.ч.

- до 1 година

- над 1 година

3. Други задължения, в т.ч.

до 1 година

- към персонала, в т.ч.

до 1 година

- осигурителни задължения, в т.ч.

до 1 година

- данъчни задължения, в т.ч.

до 1 година

Общо за раздел В, в т.ч.:

- до 1 година

Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди

- финансирания

- приходи за бъдещи периоди

Общо за раздел Г:

СУМА НА ПАСИВА

Дата на съставяне:
30.06.2016

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАЖИЧОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ ПАНДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП "БГЦПО"
към 30.6.2016 г.

	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
А РАЗХОДИ		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	487	1 163
а/ суровини и материали	282	473
б/ външни услуги	205	690
2 Разходи за персонала, в т.ч.	526	1 074
а/ разходи за възнаграждения	440	887
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	86	187
- осигуровки, свързани с пенсии	51	131
3 Разходи за амортизации и обезпечка, в т.ч.	95	199
а/ разходи за амортизации и обезпечка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	95	199
- разходи за амортизации	95	199
4 Други разходи, в т.ч.	144	252
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	-	2
б/ провизии	-	-
Общо разходи за оперативната дейност	1 252	2 688
5 Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.	2	4
Общо финансови разходи	2	4
ОБЩО РАЗХОДИ	1 254	2 692
6 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	36
7 Разходи за данъци от печалбата	-	-
8 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	(1)
9 ПЕЧАЛБА	-	37
ВСИЧКО	1 254	2 728
Б ПРИХОДИ		
1 Нетни приходи от продажби в т.ч.:	1 041	2 573
Продукция	12	29
Стоки	1	5
Услуги	1 028	2 539
2 Други приходи, в т.ч.	69	154
- приходи от финансиране	66	135
Общо приходи от оперативна дейност	1 110	2 727
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	144	-
4 Извънредни приходи	-	1
ОБЩО ПРИХОДИ	1 110	2 728
5 СЧЕТОВОДНА ЗАГУБА	144	-
6 ЗАГУБА	144	-
ВСИЧКО	1 254	2 728

Дата на съставяне:
30.06.2016

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП "БГЦПО"

за 2016 г.

(хил. лв.)

Наименование на паричните потоци

	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
А. Парични потоци от основна дейност						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	1 033	551	482	2 965	1 029	1 936
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения	-	548	(548)	-	1 414	(1 414)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни	-	-	-	-	4	(4)
Парични потоци от положителни и отрицателни валутни курсови разлики	-	-	-	-	-	-
Други парични потоци от основна дейност	-	34	(34)	-	9	(9)
Всичко парични потоци от основна дейност (А)	1 033	1 133	(100)	2 965	2 456	509
Б. Парични потоци от инвестиционна дейност						
Парични потоци, свързани с дълготрайни активи	1	-	1	1	37	(36)
Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)	1	-	1	1	37	(36)
В. Парични потоци от финансова дейност						
Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)	-	-	-	-	-	-
Г. Изменение на паричните средства през периода	1 034	1 133	(99)	2 966	2 493	473
Д. Парични средства в началото на периода			1 046			573
Е. Парични средства в края на периода			947			1 046

Дата на съставяне:

30.06.2016

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АД "БГЦПО"

за 2016 г.

	ХИЛАВ.									
	резерви					финансов резултат от минали години		текуща печалба/загуба		Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последващи оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба	Непокрытая загуба	
1. Салдо в началото на отчетния период	2 531							37	(585)	1 983
3. Финансов резултат за текущия период									(19)	(163)
4. Покриване на загуба										-
5. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	37	(604)	1 820

Дата на съставяне:

30.06.2016

Съставител:

БОРИНА ВАЛЕНТИНОВА СТАМИЛОВА

Ръководител:

А.Р. ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА

