

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР
ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ-ДЕКЕМВРИ 2015 ГОДИНА

ПРИЕТ НА ЗАСЕДАНИЕ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА ДП БГЦПО
НА 4 МАЙ 2016, С ПРОТОКОЛ № 33/04.05.2016

Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛ 1	5
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	5
ПЕРСОНАЛ	8
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 - ИЗДИГАНЕ ИМИДЖА И ПОПУЛЯРНОСТТА	9
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	11
КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА	11
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	12
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4 - ТРАНСФЕР НА ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ	16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	17

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

През отчетния период януари-декември 2015 г. Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) увеличи обема на дейността си, укрепи положителния си имидж сред партньори и клиенти, подобри качеството на предлаганите услуги, повиши привлекателността и конкурентоспособността си на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси.

Съгласно стратегическите цели в Годишната програма за действие и развитие на ДП БГЦПО през 2015 г. продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Изпълнена е основната задача:

- обучение за придобиване на степен на професионална квалификация/част от професия, на ключови компетентности и за мотивиране, с което е даден шанс на безработни лица за заетост,
- обучение на обучаващи на възрастни и на заети лица, работещи при клиенти и партньори, за повишаване на тяхната квалификация,
- обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния и обучаващ персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: Отчетният период приключва с положителен финансов резултат.

По Националния план за действие по заетостта (НПДЗ):

Изпълнението на натурите (по брой включени в обучение безработни лица) по Проекта на ДП БГЦПО в рамките на НПДЗ 2015 „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост“ /ПРО-ШАНС/ е на 116%. За първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са обучени общо 2 255 безработни лица, 477 от които са включени допълнително и в курс за обучение по ключови компетентности, а други 152 - в курс за обучаващи на възрастни – преподаватели и наставници, с цел повишаване на методическата им компетентност за провеждане на интерактивно обучение.

В рамките на проекта са проведени пет пилотни курса за обучение на дуален принцип, чрез които са проучени и анализирани нагласите към участие в такъв вид обучение от страна на работодатели и обучаващи, както и проблемите при тяхното организиране и провеждане.

На принципа на самофинансиране: общо обучени 491 лица.

При планирани 76 400 лв. от обучения, финансирани от физически или юридически лица, клиенти на ДП „БГЦПО“, през 2015 год. са реализирани приходи от 93 398 лв. Този резултат е постигнат благодарение на подобрения имидж на предприятието и усилията на екипа му за разширяване на партньорската мрежа и предлагане на обучения по търсени професии.

Допълнителни/други дейности:

При заложи по план 146 700 лв. от извършване на допълнителни дейности за предоставяне на услуги на партньори и клиенти, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете са реализирани 289 153 лв.

Приходите на ДП БГЦПО осигуряват ритмичното осъществяване на дейностите при гарантирано качество на обучението и дават възможност за поемане на необходимите авансови разходи, свързани с проекти - „МЛАД ШАНС“ по ОП РЧР, GEP VET и мобилностите.

Продължи процеса на оптимизиране на **разходите на клоновете** с оглед енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Централно управление функционира при оптимални разходи. Служебните пътувания се комбинират с работни срещи по проекти.

Съгласно законодателството през отчетния период са проведени необходимите процедури по ЗОП за осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни продукти, закупуване на канцеларски материали, гориво и застраховане на имущество, персонал и курсисти.

Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО се води съгласно нормативните документи и счетоводната политика на предприятието в обща база на сървър в ЦУ. Активите на

предприятието се водят целесъобразно, предприемат се необходимите мерки за предотвратяване на неточности в счетоводната дейност.

Обобщение: Общо за отчетния период (без проектите и допълнителните дейности) в ДП БГЦПО са обучени 3 555 безработни и заети лица. По счетоводни данни **общият приход за отчетния период** е 2 728 582 лв., а **общият разход** - 2 692 653 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е печалба 35 929 лв.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 88 души – 86 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по НПДЗ 2015, езикови курсове, по специфични теми и тематични блокове, при работа по проект. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Организационна дейност: Продължи оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност. Проведени са редовни общи срещи с екипите и ръководния състав на клоновете (директори и ръководители на учебни отдели), с цел оптимизиране на дейностите и мотивиране на персонала за работа в новите условия.

Проведени са четири заседания на **Управителния съвет**, на които са обсъдени и приети важни документи на предприятието, и две срещи на **Консултативния съвет**, на които е разпространена информация за актуалното състояние на предприятието и неговите проекти.

Продължава дейността по усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация. Продължава подобряването на учебно-материалната база на клоновете.

Започна двегодишно дуално обучение с фирма Пени маркет България – за съжаление прекратено поради оттегляне на фирмата от българския пазар.

Дейности по проекти:

През отчетния период екипът на ДП БГЦПО работи по четири проекта:

- Приключи „Шанс за младежи в риск“ (**МЛАД ШАНС**) по ОП РЧР, приоритетна ос 7, процедура „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2, със заключителна конференция през януари. Проектът повиши социалните и методически компетентности и разви личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП БГЦПО за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта създават условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисковите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда. За този проект ДП БГЦПО получи наградата „ЕВРОПА“ на Европейската асоциация на институции за професионално обучение (EVBB), връчена през октомври на годишната конференция в Брюксел.

- Приключи проект **GER VET** – подпрограма „Леонардо да Винчи“, програма „Учене през целия живот“, съвместно с водещ партньор КАТРО България, целящ разработването съвместно с партньори от Германия, Чехия и Словакия на учебна програма за обучение по КК „Инициативност и предприемачество“, както и повишаване предприемаческата култура на обучаващи и обучавани.

- Приключи Проект по Мобилности № 2013-1- BG-1-LEO03-08816, програма "Учене през целия живот", подпрограма "Леонардо да Винчи", на тема "Мениджмънт на пазарно ориентирана обучаваща институция".

- През отчетния период започна реализацията на новия проект Мобилност на ДП БГЦПО в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“. Проведени са първите две учебни пътувания по проекти Мобилност за повишаване на квалификацията на обучаващите.

Основна дейност на екипа на ДП БГЦПО през отчетния период е **гарантиране качеството на протичащите в предприятието процеси** чрез повишаване квалификацията на ръководния и преподавателски персонал, укриване на взаимодействието с бизнеса и усъвършенстване на учебната документация.

ОСНОВНА ЧАСТ – ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 31.12.2015** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) продължи дейността си по изпълнение на основните стратегически цели и задачи от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО през 2015 година“. Основна задача пред ръководството в изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 1** остава продължаване процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура и имидж сред клиенти и партньори в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Предприятието продължава и дейностите по проекти, свързани с трансфер и прилагане на иновативни подходи и методи за обучение, за утвърждаването си като пилотна обучаваща институция в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Важна задача по първата стратегическа цел на предприятието е обезпечаване на необходимите ресурси – финансови, човешки, материално-технически и методически.

Финансови ресурси: Ръководството на предприятието определи като приоритет разходите за създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Предприети са необходимите ремонтни дейности по базата и нейното обновяване, почистване и освежаване. При възможност разходите за служебни пътувания се комбинират с пътувания по проекти. Във връзка с оптимизиране на разходите на клоновете са проведени предвидените по закон процедури по ЗОП за доставки на хранителни продукти, канцеларски материали, гориво, охрана на клоновете, както по избор на доставчик на ваучери за храна, предназначени за социално-битови дейности за персонала на предприятието.

Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на следните задачи:

Първо: По Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) 2015:

През февруари-март 2015 г. започна изпълнението на Проекта на ДП БГЦПО по НПДЗ 2015 „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост“ /ПРО-ШАНС/. Проведени са:

- редовни работни срещи на изпълнителния директор и директорите на клоновете с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места с цел подготовка, изпълнение и отчитане на проектните задачи,

- периодични информационни срещи с безработни лица за представяне на възможностите на проекта за обучение;

- работни срещи на екипите, осъществяващи обучението, с представители на ДРСЗ и ДБТ, на които е представена базата за обучение и настаняване на участниците в обучение. Резултатите от дискусиите по време на тези срещи са обобщени като предложения за оптимизиране на съвместната дейност по проекта и представени на АЗ.

Осъществена е подходяща рекламна кампания по места и на национално ниво: чрез АЗ са разпространени 130 комплекта рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта във всеки клон на предприятието, други рекламни брошури, банери, информация в местни медии, на интернет страницата и чрез фейсбук.

През периода 01.01. - 31.12.2015 година изпълнението на тези показатели по клонове е:

Клон Пазарджик:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	181
II степен на професионална квалификация	72	98
III степен на професионална квалификация	24	34

Общо за СПК:	216	313
Обучение по част от професията	181	191
Обучение по ключова компетентност	60	70
Мотивационно обучение	12	15
Професионално ориентиране	24	25
Обучение на възрастни	32	19
Общо:	525	633

Приходи: от обучения – 414 818 лв., от нощувки – 59 235 лв., общо: 474 053 лв.

Клон Плевен:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	156	283
II степен на професионална квалификация	144	144
III степен на професионална квалификация	-	-
Общо за СПК:	300	427
Обучение по част от професията	90	157
Обучение по ключова компетентност	216	205
Мотивационно обучение	12	10
Професионално ориентиране	24	23
Обучение на възрастни	32	40
Общо:	674	862

Приходи: от обучения – 468 564 лв., от нощувки – 101 220 лв., общо: 569 784 лв.

Клон Стара Загора:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	244
II степен на професионална квалификация	84	107
III степен на професионална квалификация	36	19
Общо за СПК:	240	370
Обучение по част от професията	156	134
Обучение по ключова компетентност	168	119
Мотивационно обучение	12	10
Професионално ориентиране	24	23
Обучение на възрастни	32	38
Общо:	632	694

Приходи: от обучения – 410 102 лв., от нощувки – 126 075 лв., общо: 536 177 лв.

Клон Смолян:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	84	237
II степен на професионална квалификация	100	37
III степен на професионална квалификация	12	-
Общо за СПК:	196	274
Обучение по част от професията	33	40
Обучение по ключова компетентност	120	25
Мотивационно обучение	12	15
Професионално ориентиране	24	25
Обучение на възрастни	32	25
Общо:	417	404

Приходи: от обучения – 219 937 лв., от нощувки 5 910 лв., общо: 225 847 лв.

Клон Царево:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	72	92
II степен на професионална квалификация	108	119
III степен на професионална квалификация	24	11
Общо за СПК:	204	222
Обучение по част от професията	48	127
Обучение по ключова компетентност	72	58
Мотивационно обучение	12	10
Професионално ориентиране	24	24
Обучение на възрастни	32	30
Общо:	392	471

Приходи: от обучения – 303 726 лв., от нощувки – 236 444 лв., общо: 540 170 лв.

Общо за ДП БГЦПО:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	552	1 037
II степен на професионална квалификация	508	505
III степен на професионална квалификация	96	64
Общо за СПК:	1 156	1 606
Обучение по част от професията	508	649
Общо:	1 664	2 255
Обучение по ключова компетентност	636	477
Мотивационно обучение	60	60
Професионално ориентиране	120	120
Обучение на възрастни	160	152
Общо	2 640	3 064

Общ приход от НПДЗ за отчетния период: 2 346 031 лв., от които:
от обучения - 1 817 147 лв., от нощувки – 528 884 лв.

Второ: На принципа на самофинансиране: Заложени по план 86 600 лв.

През отчетния период по клоновете в обучения на принципа на самофинансиране са включени 491 лица.

Клон Пазарджик: 150 лица за 22 960 лв.
 Клон Плевен: 249 лица за 49 554 лв.
 Клон Стара Загора: 87 лица за 19 016 лв.
 Клон Смолян: 4 лица за 668 лв.
 Клон Царево: 1 лице за 1 200 лв.
Общ приход: 491 лица за 93 398 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности: Заложени по план приходи от 117 000 лв.

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на 289 153 лв.

Клон Пазарджик: 14 068 лв. и от нощувки 5 695 лв. /19 763 лв./
 Клон Смолян: 12 806 лв. и от нощувки 8 075 лв. /20 881 лв./
 Клон Царево: 33 324 лв. и от нощувки 4 650 лв. /37 974 лв./

Клон Плевен: други дейности - 28 644 лв., от нощувки - 3 875 лв., /48 905 лв./
от проекти - 14 768 лв., извънредни приходи 1 618 лв.

Клон Стара Загора: 21 702 лв. и от нощувки 10 958 лв, проходи от обучения по чл. 63 от ЗНЗ и по Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица по I СПК –

11 лица на стойност: 5 795 лв. /38 455 лв./

Централно у-ние: от проекти „Мобилност“, УЦЖ „Леонардо да Винчи“, „Мобилност“ по „ЕРАЗЪМ+“ и по проект GER VET /123 175 лв./

Общо за отчетния период в ДП „БГЦПО“ са обучени 3 555 заети и безработни лица.

По счетоводни данни за 2015 г:

ДП БГЦПО - приходи	ДП БГЦПО - разходи	Краен финансов резултат - печалба
2 728 582.00	2 692 653.00	35 929.00

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към края на отчетния период е 88 души – 86 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по НПДЗ 2015, езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, както и за работа по проекти. През отчетния период **няма промяна в ръководството** на клоновете. По клонове персоналът е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 19 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 8 лица, 1 - директор, 1 лице в отпуск за бременност и раждане. През отчетния период са напуснали 5 лица, от които 1 лице се е пенсионирано поради навършени години и стаж, а са приети на работа 6 лица.

Клон Плевен: 22 лица, от които в УО – 11 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор. Напуснали са двама служители (хигиенист и Главен експерт, програми и проекти) и са назначени четирима - преподавател по практика в направление „Строителство“, който поема и задачата да поддържа трите строителни работилници и да участва в ремонтните дейности по МТБ; „Хигиенист“; „Организатор обучения“ и „Експерт, връзки с обществеността“, като последният е с договор по заместване на служител в отпуск за отглеждане на малко дете.

Клон Стара Загора: 18 лица, от които в УО – 11 лица, АФО – 6 лица, 1 директор. Няма движение на персонала.

Клон Смолян: 11 работещи на трудови договори (УО - 3 лица, 1 директор, АФО – 7 лица). В края на месец май е назначен главен готвач и преподавател ЦПО – практика.

Клон Царево: 16 лица, от които в УО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 7 лица и 1 директор. Няма движение на персонала.

Организационна дейност: През 2015 г. изпълнителният директор е провел работни срещи с целите екипи на клоновете, периодични съвещания с ръководния състав на клоновете, работни срещи и заседания с председателя и членовете на Управителния съвет и с членове на Консултативния съвет. Сред целите на срещите са: изготвяне и приемане на ГФО за 2014 г., планиране на дейностите през 2015 г., проследяване изпълнение на текущи задачи, подготовка и изпълнение на проекта „ПРО-ШАНС“ по НПДЗ 2015, приключване на проектните дейности по проект „МЛАД ШАНС“ – Ос 7 на ОП РЧР, по мобилностите, представяне на наградата „ЕВРОПА“ на Фондация „Адалберт Китче“ и Европейската асоциация на институции за професионално обучение (EVBB), връчена в Брюксел на 22.10.2015 г. за актуалността и социалната насоченост на проекта „МЛАД ШАНС“. Проведени са срещи с работодатели, вкл. камарите на германския и австрийския бизнес в България, с представители на отговорни държавни институции: НАПОО, АСП, МОН и др.

За подобряване на механизма на координация между отделните звена в предприятието е направен преглед и актуализация на цялата вътрешна нормативна уредба - от УС са приети промените в основни документа на предприятието: „Правилник за вътрешния ред“, „Вътрешни правила за дейността на ДП БГЦПО и „Вътрешни правила за работната заплата“, актуализирано е Должностното разписание. Допълнително са изготвени два нови регистъра за видео наблюдение – за клон Пазарджик и за клон Стара Загора, и са допълнени вътрешните правила за защита на личните данни в предприятието.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви активна **РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ**.

Общи рекламno-информационни дейности:

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности с оглед изпълнение на задачите по проект „ПРО-ШАНС“ (НПДЗ 2015) и в изпълнение на проектните дейности по проект „МЛАД ШАНС“ – Ос 7 на ОП РЧР: публикувана е текуща информация за изпълнението на проектите, актуализирани са и създадените страници във Фейсбук.

Дейностите на централно ниво за реклама на предприятието и търсене на партньори сред бизнеса са основно насочени към дуалното обучение и проучване на възможностите за сътрудничество с германски фирми, с австрийския и швейцарски проект за подготовка на пилотни обучения на дуален принцип. На 24 и 25 април 2015 г. ДП БГЦПО взе участие в Бора на професионалното образование и обучение, организирана от Посолство на ФРГ в София.

През 2015 г. са отбелязани тържествено юбилеите:

- 20 години от основаването на БГЦПО Пазарджик,
- 20 години от основаването на БГЦПО Стара Загора,
- 5 години от основаването на БГЦПО Царево,
- 5 години от основаването на БГЦПО Смолян.

Общо за петте клона на ДП БГЦПО:

Специално за рекламиране на дейностите по Проект „ПРО-ШАНС“ за информационните табла на ДБТ чрез АЗ и ДРСЗ са разпространени 130 комплекта информационни листовки - цветни рекламни материали с информация за обученията по проекта във всеки клон. През целия период са раздавани рекламни материали за провежданите курсове. Информацията на Интернет страницата, както и в социалната мрежа Facebook, е актуализирана непрекъснато, следени са коментарите на участниците в мрежата. Поддържана е постоянна активна връзка с ДБТ, следени са интереса и предпочитанията на безработните лица. Редовно е актуализиран и разпространяван Графикът за провеждане на курсовете по проекта.

Съвместно с ДБТ екипите на петте клона са провели десетки информационни срещи с безработни лица в цялата страна с цел информация относно курсовете по проект „ПРО-ШАНС“, работни срещи с местни фирми във връзка с места за производствена практика и за обучение на обучаващи на възрастни, участвали са в национални и местни Трудови и Младежки борси.

В края на месец юни в петте клона на ДП БГЦПО са проведени работни срещи на екипите на клоновете с трудови посредници от ДБТ от цялата страна под надслов „Дни на сътрудничество с Агенция по заетостта по Националния план за действие по заетостта“ с цел запознаване с условията за обучение и настаняване в МТБ на предприятието. Обсъдени са общи проблеми, обобщени в доклад до АЗ. График на срещите:

Клон Плевен - на 19.06.2015 г. с 22 представители на ДБТ и 2 на ДРСЗ Ловеч и Монтана,
Клон Пазарджик - на 26.06.2015 г. с 17 представители на ДБТ от 13 града,
Клон Царево - на 17.06.2015 г. с 15 представители от ДБТ от ДРСЗ Русе, Варна и Бургас,
Клон Стара Загора – на 23.06.2015 с участието на 29 представители на ДБТ от региона,
Клон Смолян – на 30.06.2015 с представители на 9 ДБТ от страната.

Информационно-рекламни дейности по клонове:

ДП БГЦПО клон Плевен взе участие в:

- „Дни на кариерата за заети лица” в рамките на проект „Кариерно развитие на заети лица” по ОП РЧР, на 16.03.2015 г., с цел представяне на възможности за обучение и на тенденции на пазара на труда,

- Младежка трудова борса, организирана от ДРСЗ Ловеч и ДБТ Плевен на 26.06.2015 г., където е представена дейността на клона и са осъществени срещи с представители на работодатели и безработни лица.

ДП БГЦПО клон Пазарджик изготви:

- описания на всички курсовете по проект „ПРО-ШАНС” като рекламни листовки с информация за целите и съдържанието на обученията,

- 10 нови брошури за текущи курсове, които са разпространени при провеждане на информационните срещи с безработните лица,

- рекламен банер с логото на клон Пазарджик за западната фасада на учебния корпус,

- рекламни материали за стартиралото дуално обучение по поръчка на „ПЕНИ МАРКЕТ България” ЕООД. (След оттеглянето на веригата магазини от България, обучението на търговски представители временно е прекратено.)

На 3.06.2015 г. представители на клон Пазарджик вземат участие в „Ден на кариерата” в гр. Сандански, организиран от ДРСЗ Благоевград и ДБТ Сандански, където е представена дейността и възможностите за професионално и кариерно развитие на гражданите след участие в курсове за професионална квалификация, проведени са срещи с представители на фирми от туристическия бранш за сключване на договори и осигуряване на работни места за практиканти от курс „Готвач”, провеждащ се в гр. Сандански.

ДП БГЦПО клон Царево участва в:

- Тракийски кулинарен фестивал на 12.05.2015 г. по покана на Университета по туризъм в гр. Къркларели, Турция, където е представена дейността на Държавното предприятие,

- мероприятия, организирани от Община Царево: Ден на нестинарството 03.06.2015 г., „Изпързалей лятото” 17.07.2015 г., Рибен фест 06.09.2015 г. и Регата 2015 г. - разпространени са брошури с описание на материалната база, предстоящи обучения, услуги на клоновете,

- Юбилей - 5 години от откриването на ДП БГЦПО клон Царево, на 17 юли, с участието на нови и дългогодишни партньори, на които са раздадени рекламно-информационни материали, представена е базата на клона и е направена ретроспекция на дейността му от откриването до сега.

ДП БГЦПО клон Стара Загора участва в:

- Трудови борси, организирани от ДБТ Стара Загора и Джоб Тайгър на 23.04.2015 г. и на 18.06.2015 г.,

- Регионална конференция «Човешки ресурси и регионално развитие», организирана от Областен информационен център гр. Стара Загора на 22.04.2015 г.

ДП БГЦПО клон Смолян участва в:

- Трудова борса, организирана от ДБТ Асеновград на 29.04.2015 г., на която е презентирана дейността на цялото предприятие.

Основна грижа на ръководния екип на ДП БГЦПО във връзка с изпълнение на задачите по **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 3** „Провеждане на качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация”, е квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата компетентност на преподавателите. Този задача произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието като основен елемент на качеството на предлаганите услуги и важен фактор за него.

ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, проведени в рамките на проектите по мобилност, спечелени от предприятието по програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи“, и по новата програма на ЕК „Еразъм+“, описани при СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4.

Проведени са две обучения на преподавателите за повишаване на методическата квалификация на тема „Насърчаване на предприемачеството в институциите за професионално обучение“ в рамките на проект GER VET - от 4 до 6 февруари в клон Плевен и на 28 юли в клон Стара Загора. На семинарите са обсъдени нови теми за учебната програма по предприемачество, методи за трениране на методически компетентности и формиране на личностни качества на обучаващите. В семинарите участваха от 4 до 7 преподаватели от клон. Участието им даде възможност да повишават своите методически умения, да се запознаят и да използват създадения в рамките на проекта онлайн инструментариум, с което се подобри качеството на учебния процес.

В клон Пазарджик през 2015 г. са включени в обучение 10 лица от персонала на клона. Темите на обученията са: „Промени в данъчната нормативна база и годишно счетоводно приключване. Промени в нормативната база на социалното и здравното осигуряване“, „Усвояване на стратегии за търсене и идентифициране на очакванията на работодателите по време на интервю“, „Професионално ориентиране и консултиране“, „Извършване на оценка на ефекта на активните политики на пазара на труда, финансирани със средства от държавния бюджет“, „Изграждане на ключови социални умения за справяне с „човешките“ предизвикателства в социален аспект“, „Прилагане на ефективни методи и средства за получаване и задържане на работа“, „Планиране на професионалното развитие“, „Изграждане на капацитет относно разработването на описания на резултатите от ученето (ЕРУ) и други.

В клон Плевен в рамките на проект Build Up Skills EnerPro ръководителят на „Учебен отдел“ в качеството си и на преподавател в направление „Строителство“ взе участие в учебен семинар за проектантите и строителни специалисти, подготвен въз основа на материалите от „Институт Пасивна къща“, Германия. Цел на семинара е разширяване на познанията в областта на строителството на почти нулевоенергийна сграда, както и за действащите стандарти и практики на европейско ниво в тази област. Обучението продължи в две части – теоретично дистанционно обучение и практическо обучение, което се проведе през ноември 2015 г. в Дъблин под ръководството на експерти на „Институт Пасивна къща“, Германия.

Директорът на клон Плевен и ръководителят на „Учебен отдел“ участват в обучение на МТСП в рамките на проект „Извършване на оценка на ефекта на активните политики на пазара на труда, финансирани със средства на държавния бюджет“, целящо представяне на резултатите от проведените оценки на микроикономическо ниво, на методологията за оценка на въздействието на активната политика върху социално-икономическото развитие.

Директорът на клон Плевен участва в обучение, организирано от Българска търговско-промишлена палата, насочено към запознаване и разясняване на нормативната база, процедурите и документацията за валидиране на професионална квалификация, придобита чрез неформално и самостоятелно учене.

Един от преподавателите по информационни технологии премина дистанционна форма на обучение на тема „3D моделиране и рендериране с три ds Max“ към Инфосенс България ООД. Обучението бе с продължителност 90 часа и приключи на 25.09.2015 г.

В клон Царево един преподавател участва в обучение на служители от институции и организации, ангажирани с активни политики на пазара на труда, свързано с изготвяне и възлагане на оценка на ефекта от провежданата политика.

В клон Смолян преподавателите от клона са участвали в семинари, организирани от ДЗЗД по проект „Кариерно развитие на заети лица“.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ

Качеството на обучението е постоянна задача на екипите на клоновете, защото това съществено отличава дейността на ДП БГЦПО от останалите ЦПО и продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение. В тази насока в петте клона на ДП БГЦПО през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика, обсъждане на актуални въпроси на квалификацията и предлагане на възможност за дуално обучение и обучение на наставници.

Предвид факта, че ДП БГЦПО не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Продължава стремежът за поддържане на непрекъсната връзка с ДБТ, прави се преглед на обявените чрез тях работни места в цялата страна и се реагира гъвкаво според търсенето на крайния потребител на услуги за обучение. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори при провеждане на практиката на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в изпитите. От страна на клоновете се провеждат редовни срещи с ДБТ за проследяване хода на изпълнение на дейностите по проекта на НПДЗ 2015.

Дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен: През отчетния период наред с контактите със структурите на АЗ клон Плевен осъществи и директни срещи с работодатели, свързани с потребностите от обучение на техни кадри: „Електрокабел България“ ЕООД, „Идеал Стандарт – Видима“ АД, представители на Камара на строителите в Плевен. В резултат от тези срещи и консултации са проведени обучения на: 69 длъжностни лица по „Безопасност и здраве в строителството“, „Координатори по безопасност и здраве в строителството“ - на 22 лица; по „Техника на спояване на месингови детайли“ - за 13 служители на „Идеал Стандарт – Видима“ АД; по „Група за електробезопасност“ - на 3 служители на „Електрокабел България“ ЕООД.

Клон Плевен поддържа партньорство с веригата хипермаркети "Практикер" и периодически провежда обучение на новопостъпили служители за безопасна работа с вертикален циркуляр.

Проведени са консултации и с частни лица, в резултат на които са извършени обучения по: заваряване, специалност "Дърводобив", зидарии, ел. инсталации, текстообработване.

Сключени са договори за производствена практика на 46 обучавани по специалността „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и на 20 обучавани по специалността „Работник в производство на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения“ с няколко работодатели – партньори: „Мистер КУК – КЕНД М кетъринг“, Медицински университет – студентски стол, ресторант „Кооператор“, ресторант „Златна скара“, ресторант „Веселата къща“.

През месец август приключи успешно стартиралото през юни обучение на 5 безработни лица при условията на чл. 63, т. 1 от ЗНЗ, по специалностите "Малък и среден бизнес" (обучение по част от професията), "Основни и довършителни работи" I СПК и „Текстообработване“, I СПК. Обучаваните са назначени при работодателите, заявили обучението им.

Във връзка с проведеното обучение на 12 курсисти на дуален принцип по специалност „Компютърни техники и технологии“, II СПК, са проведени срещи с участие на ДБТ Плевен и Долна Митрополия и работодателите ВИПИМЕКС ООД, „Оптиспринт“ ООД, „БЕНСТАР“

ЕООД „Копилинк“ ООД и „Далинвест“ ЕООД. Разяснени са принципите на дуалното обучение, неговите положителни страни и ефект за работодателите, уточнени са изискванията на работодателите към обучаемите и учебната програма. След приключване на курса трима от обучаемите са започнали работа, като двама от тях в фирмите-партньори.

ДП БГЦПО клон Пазарджик: В резултат на постоянни контакти с малките и средни предприятия 14 фирми от региона са финансирали обучения за 1 или 2 заети лица в езикови курсове, в курсове за придобиване на дигитални умения или специфични умения за работа със специализиран софтуер. Акционерното дружество „Оптикс“ гр. Панагюрище е обучило в клон Пазарджик 10 работници за работа с програма „SOLIDWORKS 2013“. „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД финансира обучение на свои служители по професията „Търговски представител“ и обучение на 5 наставници. „Щека Електроник България“ ЕООД обучи 12 свои служители за „Преход от Windows 7 към MS Office 2013 – на немски език“.

Водени са разговори с представители на „Белла България“ ЕООД и „ФРИГО“ Пловдив за обучение на наставници, което би могло да се проведе през следващата година.

Сключени са договори за провеждане на практика с фирми от туристическия бранш в Пазарджик и Сандански: Гранд хотел „Хебър“ ЕООД, „Златен Рожен“ ЕООД, Интерхотел Сандански България, Хотел „Свети Никола“ ЕООД, „Пещера турист“ ООД, „Балкантурист Тракия“ АД, „Баров и Начева“ ООД, „Вайрон“ ООД, „Тайгър мес“ ООД, „Инс поинт“ ЕООД, „Крис 2002“ ЕООД, ЕТ „Пейчо Пейчев“ и ЕТ „Иванка Бокова-АВИ“, „Ареа Комерс“ ООД, „Бор Шанс“ ЕООД, „Винком 2013“ ЕООД, „Лени 2013“ ЕООД, ЕТ „Голчев“, „И.Г.Г.“ 2007 ЕООД Мелник и др. Устроени са общо 97 участници в практическо обучение по професиите „Сътрудник в малък и среден бизнес“, „Офис секретар“, „Администратор в хотелиерството“ и „Готвач“.

Проведено е едно обучение по професията „Готвач“, тип дуално, съвместно с фирмите „Крис 2002“ ЕООД, „Вайрон“ ЕООД и „ТАСИ 121“ ЕООД, с включени 12 курсисти, 9 от които младежи, успешно завършили курса 8 лица.

ДП БГЦПО клон Стара Загора работи активно с работодатели от региона и обучи с тяхно финансиране: 5 специалисти по челно заваряване на РЕ тръби на фирма „Аква билд“ клон Раднево; 6 работници по челно заваряване на РЕ тръби и заваряване на ППР тръби на фирма „Северни води“ Бургас; 11 специалисти по МИГ/МАГ заваряване от фирма „Промет сейф“ Казанлък и „Енергоремонт“ Раднево (по чл. 63 от ЗНЗ). Фирма „Брамак“ проведе два семинара на територията на клона. Фирма „Шефлер България“ прави организация за осъществяване на семинари през 2016 г. С Камара на строителите в България е договорено обучение по заваряване на 20 участници в началото на 2016 година. Съвместно с представители на Община Стара Загора, Агенцията за регионално икономическо развитие и фирма „Оптиком“ е осъществена производствена практика на 12 курсисти по схемата „дуално обучение“ по специалност „Административно обслужване“.

ДП БГЦПО клон Царево: В резултат на контакти с работодатели от туристическия бранш и БРТК е избрана фирма партньор „КА-ЕМ Варна“ ООД за провеждане на обучение тип „дуално“, по професия „Готвач“ с 8 безработни младежи до 29 години, насочени от ДБТ Монтана, Нова Загора, Раднево, Сливен и Хасково. Учебният план и учебната програма са разработени съвместно с фирмата партньор.

Проведени са три семинара по сформирание на мултиетнически екипи "Връстници обучават връстници" на фондация "Анимус", учебно-тренировъчно обучение на служители и курсисти за евакуация при аварии и пожари, системи за защита в сградата и използване на противопожарни уреди, работно ателие по проект „Висококачествена работа в мрежа“ на Федерацията на дружествата за разпространение на знания.

Сключени са договори за провеждане на производствена практика на обучаеми по професия „Готвач“ в хотелски комплекс „Серенити бей бийч клуб“, х-л „Саут бийч“, Приморско клуб ЕАД, х-л „Зебра“, р-т „Винтидж“, р-т „Стария елен“, р-т „Касаба“ и по професия „Организатор на туристическа агентска дейност“ в Исторически музей Царево и ТИЦ Царево.

ДП БГЦПО клон Смолян: Установени са контакти с работодатели: ЕТ „Иван Макрелов“ – Еко-хотел „Макрелов“; Хотел „Мони“; Хотел „Узунски“, Хотел „Крис“; Хотел-механа „Чаршията“; Хотел „Brothers“, за провеждане на дуално обучение на 13 младежи до 29 години по професия „Хотелиер“. Учебният план е съобразен с нуждите и изискванията на работодателите. Директорът на клон Смолян и ръководителят на „Учебен отдел“ взеха участие в заключителна конференция по проект „Кариерно развитие на заети лица“, „Услуги за развитие на гъвкав пазар на труда“, организирана от ДЗЗД „Дни на кариерата и семинари“ съвместно с АЗ и сайта jobtiger.bg. Клон Смолян презентира дейността си и провеждащите се обучения. С представител на „АРЕКСИМ“ е обсъдено бъдещо сътрудничество в обученията на техни работници.

2. Методически ресурси: Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация

През отчетния период са подготвени учебните планове и програми за курсовете на дуален принцип.

ДП БГЦПО клон Стара Загора подготви учебен план за тип дуално обучение по специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“ - II СПК, и по специалност „Административно обслужване“ - II СПК. Проведено е обучение тип „дуално“ по специалността „Административно обслужване“ - II СПК, с 12 безработни лица.

В **ДП БГЦПО клон Царево** през отчетния период е проведено обучение тип „дуално“ по професия „Производство на кулинарни изделия и напитки“, за което са актуализирани учебната програма и учебния график с работодателя-партньор. За първи път е проведено обучение по специалности „Маникюр, педикюр и ноктопластика“ - II СПК, и „Организатор на туристическа агентска дейност“ - III СПК, за които са разработени нови учебни планове. Обогатена е библиотеката на клона с нова учебна литература.

ДП БГЦПО клон Смолян проведе обучение на дуален принцип по търсената в региона професия „Хотелиер“, по актуализирана, съобразена с препоръките на работодателите учебна програма и учебен график.

ДП БГЦПО клон Плевен проведе обучение на дуален принцип по специалност „Компютърни техники и технологии“, като програмата е съобразена с естеството на работа в работодателските организации.

В **ДП БГЦПО клон Пазарджик** са актуализирани две учебни програми по професиите „Оператор на компютър“ и „Касиер“ и една по част от професията „Администратор в хотелиерството“. Данните са въведени в годишния отчет и информационната система на НАПОО.

С работодатели са съгласувани програмите по професиите „Търговски представител“ и „Готвач“. Проведен е курс по професията „Готвач“ тип „дуално“ обучение. Направените редовни проверки на място в ресторант „Фемели“ на фирма „Крис 2002“ ООД, където са практикували 7 обучавани, показват слаба заинтересованост към работата, редовно закъсняване за началото на работния ден, както и недостатъчно му уплътняване.

Специално за нуждите на хотелиерството в гр. Сандански е разработена учебна програма по част от професията „Администратор в хотелиерството“. Със съдействието на ДБТ е сформирал курс, участниците в него са провели много успешно практиката си в 14 хотели в региона.

3. Материално-технически ресурси: Подобряване на МТБ за обучение

Всички клонове на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на обучаваните и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване в клона и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършват се необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията.

В клон Плевен са извършени:

- ремонтни дейности в стаите на общежитието с цел подобряване на битовите условия;

- смяна на дограма на прозорец на стълбището между първи и втори етаж на общежитието, което води до намаляване на загубите от енергия;
- подмяна на тръбопровод за пожарни хидранти в двора на клона;
- ремонт на покрива на учебния корпус и административната сграда и на коридорите;
- въвеждане в експлоатация на файлов сървър, даващ възможност за защитено съхранение и обмяна на информация между отделите в клона;
- модернизиране на учебните зали с подмяна на подовата настилка с ламинат, климатизиране на помещенията, оборудване с мултимедийни проектори, монтирани на тавана, осигуряване на кабелен интернет, монтиране на токозахранващи устройства (UPS) за защита на електрониката.

В клон Пазарджик е обновено компютърното оборудване в една учебна зала с безвъзмездна помощ от МТСП, включваща 10 броя компютри и 10 броя монитори и допълване с 3 нови компютърни системи. Закупен е нов копирен апарат. Ремонтирани са три компютъра за учебните зали, един захранващ блок, един монитор и два копирни апарати.

В общежитието са извършени ремонти на пет санитарни възела (включващи подмяна на спукани тръби, фаянс и теракот, аксесоари за баня), сменени са две врати на бани, подменен е балатума в три стаи за настаняване. Ремонтирани са осветителната и домофонна система, касовия апарат в столова, измазани са една учебна зала и частично стълбището в учебния корпус. Направени са и други дребни електротехнически и ВиК поправки. Сменена е дограмата на една учебна зала и частично на коридора на I-ви етаж на учебния корпус. Измазана е източната и част от западната фасада на сградата. Извършени са ремонти и поддръжка по автомобилите, ЛАДА Нива е пусната в движение.

В ДП БГЦПО клон Стара Загора е извършено освежаване на кабинет 1-02 и подмяна на част от подово покритие на кабинет 2-04, както и ремонтни дейности в столовата. Закупено е допълнително оборудване в столова във връзка с провеждане на курсове по „Производство на кулинарни изделия и напитки“. От МТСП са предоставени безвъзмездно 10 бр. компютри за подобряване на материалната база в учебните кабинети и за подпомагане на преподавателите, закупени са 4 преносими компютри, два мултимедийни проектори за компютърните кабинети. Извършен е ремонт на разширителен съд на отоплителна инсталация на основна сграда на клона. Извършен е частичен външен ремонт на фасада при основен вход и ремонт на стълбище при южен вход и от западната страна на сградата. Във връзка с отбелязването на 20 годишнината от създаването на клона за двора е изработена скулптурна фигура „Курсист и курсистка по пътя към професията“, поставени са осветителни гирлянди на сградата, обновени са всички табла за историята на клона.

ДП БГЦПО клон Царево са извършени следните дейности:

- Боядисване и освежаване на учебен корпус и общите части;
- Ремонт на професионална перална машина с програмно управление;
- Ремонт на мултифункционален принтер „Киосера“;
- Периодична профилактика на пожаро-известителната система;
- Цялостно боядисване в сградата на Климатичен център (Чилър);
- Ремонт на Шкода „Фабия“ – смяна на механизми на ел. задвижване на стъклата;
- Подмяна на 25 бр. платна от окачени тавани в ресторант и столова.

ДП БГЦПО клон Смолян: Направено е освежаване на учебните кабинети, ремонт на козметичния салон, закупени са два бойлера, които са предоставени на обучаваните за ползване. Направен е ремонт на двигателя на служебния автомобил. Изработени и монтирани са информационни табла, онагледяващи проведените обучения в клона и работните и учебни посещения при партньори от Австрия и Германия. В клона е направен специализиран кабинет по „Професионално ориентиране“.

Във връзка с изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 4** за принос на ДП БГЦПО в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

На ниво Централно управление:

ДП БГЦПО приключи дейностите си по проект „Шанс за младежи в риск“ (МЛАД ШАНС) по ОП РЧР, процедура „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2, с продължителност 22 месеца – от май 2013 до февруари 2015 год. Проектът постигна повишаване на социалните и методически компетентности и развитие на личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП „БГЦПО“ за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта създават условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисковите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда.

На 23 януари в клон Стара Загора е проведена заключителната конференция - при изключително голям интерес и с участието на Посланика на ФР Германия г-н Линдеман, заместник-министър председателя и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, заместник-изпълнителния директор на АЗ, директора на дирекция „ППТ“ Елка Димитрова, представители на социалните партньори и на местната власт, младежи, участвали в социалния експеримент по проекта, целия екип на предприятието и др. гости.

За този проект ДП БГЦПО получи наградата „ЕВРОПА“ на Фондация „Адалберт Китче“ и Европейската асоциация на институции за професионално обучение (EVBB), връчена на годишната конференция в Бюксел през октомври 2015 г.

През отчетния период приключи и дейността по проект GER VET, Програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи, „Трансфер на иновации“, с координатор CATRO България, в който ДП БГЦПО е партньор в проектните дейности. Проектът постигна подобряване на обучението по темата „Предприемачество“ и „Предприемчивост“. Наред с проектните дейности са проведени две обучения на преподавателите от предприятието, актуализирана е учебната програма по КК „Инициативност и предприемачество“, която се прилага в новите курсове в рамките на проект ПРО-ШАНС.

През 2015 год. са подготвени и осъществени двете работни посещения по проект на ДП БГЦПО Мобилности № 2013-1-BG-1-LEO03-08816, програма "Учене през целия живот", подпрограма "Леонардо да Винчи", на тема "Мениджмънт на пазарно ориентирана обучаваща институция" - 19-24 април в Австрия и 3-8 май в Германия. Целева група на мобилностите са директорите на клоновете и ръководителите на учебните отдели. Съгласно утвърдените с партньорите по проекта в Австрия и Германия програми, мобилностите преминаха под формата на работни срещи, дискусии и хоспитации по въпроси в областта на управлението и маркетинга на обучаваща институция в пазарни условия, провеждането на обученията, като особен интерес бе проявен към организацията и провеждането на дуалната форма на обучение. Мобилностите са принос за повишаване квалификацията на ръководния състав. Проектът е отчетен успешно.

През отчетния период започна реализацията на новия проект Мобилност на ДП БГЦПО в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“. Проведени са първите две мобилности от 07.-12.06.2015, в Австрия, град Мьодлинг, при партньора ÖJAB – Österreichische Jungarbeiterbewegung (Австрийско младежко работническо движение), и в периода 04.10.-11.10.2015, Германия, град Равенсбург, при партньора CJD – Christliche Jugend Deutschlands, които допринесоха за повишаване квалификацията на преподавателите от клоновете.

Проектни дейности в клон Плевен:

1. Проект LLP-TOI-BG1-08-LEO-05-00457 „Euro En Eff – ЕНЕРГИЙНО ЕФЕКТИВНО САНИРАНЕ“ – на 19.02.2015 клон Плевен получи балансовото (окончателно) плащане, в размер

на 1 984,41 евро, съгласно одобрения от Центъра за развитие на човешките ресурси - Национална агенция на Програма „Леонардо да Винчи“, краен отчет на проекта и размер на гранта.

2. Проект 2(3i)-3.2-1. MIS ETC 266 CB-LABMARKET "Създаване на общ пазар на труда чрез мобилност и обучение в региона Олт - Плевен": проведени са предвидените работни срещи, онлайн обучението на тема „Вътрешни облицовки и настилки с керамични плочки“ с лектор инж. Веска Цекова, с 11 лица - всички успешно положили заключителния тест, преведени са от български на английски език учебни материали, разработени в рамките на проекта, по "Вътрешни облицовки и настилки", „Производство на дървени еднокатни прозорци със стъклопакет" и "Поддържане и ремонт на компютърен хардуер", постигнати са индикаторите по отношение на разработването и разпространението на рекламни материали. Проектът приключи на 31.12.2015 г.

3. Проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro – изпълнени са следните дейности: анализ и оценка на съществуващите учебни програми по професионално направление „Строителство“ от гледна точка на енергийната ефективност на сградите, подписан е договор с Институт Пасивна къща „Проф. д-р Волфганг Файст“ Дармшат за придобиване на правото на използване на материали за продължаващо обучение за придобиване на сертификат "Сертифициран специалист по стандарта "Пасивна къща", проведен е учебен семинар за проектантите и строителни специалисти, подготвен въз основа на материалите от Институт Пасивна къща със сътрудничеството на КАБ, премина онлайн теоретично обучение и практическото обучение на преподавателя.

През отчетния период в ДП БГЦПО клон Пазарджик са приети първите две колеганки от The Federation of Education in Jokilaaksot (JEDU), Nivala, на които е осигурена практика по обучаваната от тях специалност „Продавач-консултант“ за период от един месец.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с младежката безработица и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене през целия живот и трудова реализация.