

заустване.Наличието на събран вече финансов ресурс ще даде възможност да започне обслужване и на тези задължения. Посочените в баланса осигурителни задължения и към персонал са текущи, а към останалите – дългосрочни.

Средната численост на персонала за деветмесечието е 472 души и е намалена с 24 души в сравнение с 2013 г.- 496 бр.

Всички въпроси,свързани с управлението на персонала , полагането на труд и неговото заплащане са уредени в КТД , подписан между работодателя и двата синдиката.Съгласно този договор се изплащат социални добавки под формата на безплатна храна в размер 60 лв за отработен месец.

Отчетеният коефициент на събираемост е 0,54 % и е увеличен значително в сравнение с отчетения за 2013 г – 0,40 %.

Отчетеният обем доставена помпена вода е увеличен в сравнение с предходната година 2013 г – 2379 хил. куб. м., 2014 г. – 2 555 хил.куб.м.. Тенденция на увеличение показва съответно и инкасираната вода – за 2013 г - 1219 хил.куб.м., 2014 г. – 1290 хил.куб.м. Общият коефициент на загуби е увеличен и е в размер на 49,5 % спрямо същия за 2013 г - 46,11 %.Режимно водоснабдяване има в 3 бр. населени места:

с. Тракиец р-н села, общ. Хасково

с.Текето -р-н села, общ.Хасково

с.Студена – р-н Свиленград

Достигнатите финансови показатели имат следните стойности:

ФИНАНСОВИ КОЕФИЦИЕНТИ:	01-03.2014 г.	01-03.2013 г.
I. За измерване на ефективност:		
1. Работен коефициент:	0.81	0.92
2. Оперативен коефициент:	0.92	1.045
3. Период на събираемост на вземанията:	510	694
4.Коефициент на събираемост на вземанията:	0.54	0.40