

# **ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА НА**

**“МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА ДОЛЕКУВАНЕ,**

**ПРОДЪЛЖИТЕЛНО ЛЕЧЕНИЕ И**

**РЕХАБИЛИТАЦИЯ - ВИТА” ЕООД - ВЕЛИНГРАД**

**ПРЕЗ 2013 ГОДИНА**

*Изготвил:*

**Д-р Любомир Илиев Крантев**

**04.03.2014 г.  
гр. Велинград**

**Управител на  
“МБДПЛР - ВИТА” ЕООД – Велинград**

# **СЪДЪРЖАНИЕ**

<b>I.</b>	<b>ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>II.</b>	<b>РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРЕДМЕТА НА ДЕЙНОСТ – ДОЛЕКУВАНЕ, ПРОДЪЛЖИТЕЛНО ЛЕЧЕНИЕ, РЕХАБИЛИТАЦИЯ И ПРОФИЛАКТИКА НА ЗАБОЛЯВАНИЯ НА ОПОРНО-ДВИГАТЕЛНАТА СИСТЕМА, ПЕРИФЕРНАТА НЕРВНА СИСТЕМА И ДИХАТЕЛНАТА СИСТЕМА ПРЕЗ 2013г.....</b>	<b>5</b>
<b>III.</b>	<b>ФИНАНСОВО-ИКОНОМИЧЕСКО СЪСТОЯНИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2013г .....</b>	<b>28</b>
<b>IV.</b>	<b>РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БИЗНЕС ПРОГРАМАТА НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2013г. ....</b>	<b>33</b>
<b>V.</b>	<b>ОСНОВНИ РИСКОВЕ И ПРОБЛЕМИ ПРЕД КОИТО БЕ ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2013г. И ПРЕДПРИЕТИТЕ МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО РЕШАВАНЕ .....</b>	<b>35</b>
<b>VI.</b>	<b>ПРОГНОЗА ЗА ВЕРОЯТНОТО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2014г. И НА ПО-КЪСЕН ЕТАП. ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, КОИТО ЩЕ ИЗПЪЛНЯВА БОЛНИЦА “ВИТА” ПРЕЗ 2014г.....</b>	<b>39</b>
<b>VII.</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ:</b>	
<b>1.</b>	<b>Справочна информация</b>	
<b>2.</b>	<b>Годишен финансов отчет за 2013г.</b>	
<b>3.</b>	<b>Одиторски доклад</b>	

# ДОКЛАД

## ЗА ДЕЙНОСТТА НА “МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА ДОЛЕКУВАНЕ, ПРОДЪЛЖИТЕЛНО ЛЕЧЕНИЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЯ - ВИТА” ЕООД - ВЕЛИНГРАД ПРЕЗ 2013 ГОДИНА

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **1.1. Организация на работата и законосъобразност**

През 2013г. “Многопрофилна Болница за долекуване, продължително лечение и рехабилитация - ВИТА” ЕООД – Велинград, продължи да изпълнява в пълен обем предмета на своята дейност като Търговско дружество – лечебно заведение.

Цялостната дейност на “Многопрофилна болница за долекуване, продължително лечение и рехабилитация - ВИТА” ЕООД като Търговско дружество, се извършваше в пълно съответствие с действащите нормативни актове и документи:

- Търговския закон;
- Закона за лечебните заведения;
- Учредителния акт на Дружеството;
- Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на “МБДПЛР - ВИТА” ЕООД
- Договорите за управление и контрол на Дружеството;
- Утвърдената от Министъра на отбраната Бизнес програма на дружеството
- Изготвените от Управителя на Дружеството заповеди, решения, инструкции и други нормативни документи;
- Указания и нормативни документи, изготвени от Министерството на отбраната, Министерството на здравеопазването и други държавни институции.
- Изискванията за добрата лекарска практика, произтичащи от Разрешителното за упражняване предмета на дейност на Болницата и изискванията за акредитиране на лечебното заведение от Министерството на здравеопазването.
- Законите на РБ, касаещи дейността на Дружеството.

Цялостната дейност на дружеството през 2013г. беше организирана и насочена за изпълнение на Програмата за развитие за периода 2010-2013г., утвърдена от Министъра на отбраната.

Със своя заповед №1/6.01.2013г. Управителят на Болница “ВИТА” регламентира организацията на цялостната й дейност за 2013г.

Всяко тримесечие в съответствие с изискванията на Договора за управление, учредителния акт на дружеството и Търговския закон, Управителя на “МБДПЛР – ВИТА” ЕООД – Велинград изготвяше подробни тримесечни отчети за цялостната

дейност на Дружеството, които представяше на Министъра на отбраната за сведение.

С Протокол №РД-36-48/29.10.2013г. Министъра на отбраната избра независим експерт счетоводител, който да извърши финансов одит на Дружеството за 2013г.

Управителят на Дружеството в периода февруари – март 2014 година изготви подробен доклад анализ за дейността на дружеството през 2013г.

На базата на този доклад – анализ, избрания и назначен от Принципала независим експерт – счетоводител изрази своето мнение за резултатите от годишния одит в подробен одитен доклад, приложен към настоящия доклад – анализ.

В началото на 2013 година Управителя изготви, актуализира и утвърди редица важни документи, свързани с организацията на работа на болницата през 2013 година:

- Комплект медицински програми, които болницата изпълняваше през 2013г.;
- Инструкции, заповеди, указания и правилници, свързани с ежедневната дейност на Болницата.

## **1.2. Структурни, кадрови и щатни промени, извършени в дружеството през 2013г.**

Числеността на персонала на Болница “ВИТА” към 31.12.2013година е 91,5 души, съгласно действащото щатно разписание.

## **1.3. Проверки, извършени на дружеството през 2013г.**

1.3.1. През визирания период 01.01 – 31.12.2013 година на търговското дружество са извършени проверки, както следва:

а/ Шест проверки от РЗОК – Пазарджик, през м. март - 1, май -1, м. юни - 1, м. август - 1, м. октомври – 1, м. декември – 1, за извършеното лечение на пациенти над определения лимит – не бяха констатирани нарушения и същите бяха изплатени от НЗОК.

б/ От Главна инспекция по труда, за която беше представен протокол №ГС-13-02-78/16.05.2013г. – няма констатирани нарушения

в/ Две проверки от ЦВЕХ – Пловдив с вх.№367/28.08.2013г. – има представени протоколи за лабораторно изследване на питейна вода и басейните, и микробиологични изследвания на столовата – няма фрапиращи несъответствия с нормите.

г/ Проверка от Военно формирование 26070 – Пловдив – контролно изследване качеството на хранителните продукти – няма констатирани нарушения или пропуски.

В резултат на извършените през 2013г. проверки на Болница “Вита”, касаещи разностранната ѝ дейност и направените констатации от проверяващите институции е видно, че не са извършени финансови или административни закононарушения налагащи санкции от проверяващите органи. Има малки пропуски, които са посочени в протоколите и които своевременно са отстранени

## **II. РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРЕДМЕТА НА ДЕЙНОСТ – ДОЛЕКУВАНЕ, ПРОДЪЛЖИТЕЛНО ЛЕЧЕНИЕ, РЕХАБИЛИТАЦИЯ И ПРОФИЛАКТИКА НА ЗАБОЛЯВАНИЯ НА ОПОРНО-ДВИГАТЕЛНАТА СИСТЕМА, ПЕРИФЕРНАТА НЕРВНА СИСТЕМА И ДИХАТЕЛНАТА СИСТЕМА ПРЕЗ 2012г.**

В пълно съответствие с утвърдената от Министъра на отбраната Програма за развитието и дейността на “МБДПЛР - ВИТА”-ЕООД – Велинград, както и спазвайки изискванията на Търговския закон, Закона за лечебните заведения и предмета на дейност, съгласно съдебната регистрация на дружеството и разрешителното за осъществяване на лечебна дейност, през 2013 година Болница “ВИТА” работеше по реализирането на следните **Основни цели и задачи**:

- **Изпълнение в пълен обем и с най-високо качество предмета на дейност на Болницата чрез реализиране на утвърдените медицински програми и подписаните договори с МО, РЗОК и др.**
- **Задържане и разширяване на заетите позиции на пазара за медицински услуги чрез високо качество и ефективност на медицинските дейности, финансово-икономическа стабилност и самостоятелност. Усъвършенстване и оптимизиране на пазарните механизми за управление и разпределение на материалните, финансовите и човешките ресурси.**
- **Изпълнение на Инвестиционната програма за обновяване и усъвършенстване на материалната база, подобряване битовите условия и условията за лечение на пациентите.**
- **Изпълнение в пълен обем на икономическите показатели от Бизнес програмата за 2013г.**
- **Непрекъснато повишаване на професионалната квалификация на работещия в Болницата персонал.**
- **Изпълнение на социалната програма за повишаване доходите и условията за работа на персонала на болницата**

### **2.1. По Изпълнение в пълен обем и с най-високо качество предмета на дейност на Болницата – долекуване, продължително лечение, рехабилитация и профилактика на заболявания на опорно-двигателната, периферната нервна и дихателната системи**

Като лечебно заведение за долекуване, продължително лечение, рехабилитация и профилактика, болница “ВИТА” има възможност, дадена ѝ от закона чрез съдебната регистрация на предмета на дейност, а също така и чрез разрешителното за осъществяване на дейност да **осъществява много голяма гама от медицински услуги на разнообразни контингенти от цялата страна.** Нейната многопрофилност ѝ дава възможност да лекува много пациенти с разнообразни заболявания и това гарантира стабилно място на пазара за медицински услуги, като

с всяка година разширява своя пазарен дял въпреки кризата и стагнацията. Това реализираме по няколко причини:

- **предлагаме качествени и ефективни**, много търсени медицински услуги на големи контингенти на населението от цялата страна;
- **предлагаме умерени и разумни цени**, които са по възможностите на много хора;
- **предлагаме преференциални услуги** с намаление на контингенти от МО и Здравната каса;
- **предлагаме добри битови условия** за пациентите;
- **предлагаме добро диетично хранене** на пациентите;
- **предлагаме индивидуален подход** към всеки болен с необходимото уважение и човешко вежливо отношение;
- **залагаме на живата реклама** – един доволен пациент, ще доведе десет други.

За успешното изпълнение на предмета на дейност сме осигурили добра лечебна база, добри битови условия, високо професионален медицински и друг персонал, силно мотивиран в своята дейност, както и добра организация на работа и взаимодействие между отделните функционални звена в болницата. Структурирането на медицинските отделения и другите обслужващи звена, както и щатното разписание са подбрани така, че максимално да съдействат за правилното функциониране на болницата и изпълнението предмета ѝ на дейност.

Предмета на дейност на болницата се реализира чрез:

#### **2.1.1. Медицински програми.**

Те бяха разработени и утвърдени от Управителя на болницата в началото на 2013г., като напълно съответстват на предмета на дейност на болницата, а именно:

***2.1.1.1. Програма за долекуване, рехабилитация и профилактика на кадрови военнослужещи, цивилни служители и работници в МО, и членове на техните семейства.***

***2.1.1.2. Програма за долекуване, рехабилитация и профилактика на офицери и сержанти от резерва.***

***2.1.1.3. Програма за долекуване и рехабилитация на ветерани от Отечествена война.***

***2.1.1.4. Програма за долекуване и рехабилитация на военноинвалиди.***

***2.1.1.5. Програма за долекуване, рехабилитация и профилактика на военнослужещи от БА, участващи в задгранични мисии.***

Посочените 5 медицински програми, по които работеше Болницата през 2013г. бяха обезпечени финансово от МО с Договор между “МБДПЛР – ВИТА” и МО. Тези програми са съобразени и със изискванията на Закона за отбраната и въоръжените сили, в които посочените по-горе контингенти имат права за лечение, рехабилитация и профилактика в заведения, собственост на МО.

***2.1.1.6. Програма за рехабилитация на здравно осигурени лица по клинични пътеки с номера 241 и 244 на Здравната каса.***

Тази програма е обезпечена финансово с договор между Болница “ВИТА” и РЗОК – Пазарджик.

**2.1.1.7 Медицинска програма за долекуване, продължително лечение и рехабилитация на граждани на свободен прием.**

Тази програма не е обезпечена финансово с договор, а медицинските и други услуги се заплащат от пациентите на свободен прием по ценоразпис, утвърден от Управителя. Със Заповед на управителя №6/01.02.2010г бяха определени фиксирани цени за медицински пакетни услуги на преференциални цени, чието търсене беше добро през цялата година.

За изпълнение на посочените по-горе медицински програми и спазвайки изискванията на Закона за лечебните заведения и медицинските стандарти за добра медицинска практика, Болница "ВИТА" разполагаше със следните:

**2.1.2. Човешки /кадрови/ ресурси в "МБДПЛР – ВИТА" ЕООД през 2013г.**

**Структурата на човешките ресурси в Болница "ВИТА" към 31.12.2013г.**

А / Медицински специалисти:

No	Длъжност по щата	Брой	Образователен ценз	Осигуреност
1.	Началник отделение за физикална и рехабилитационна медицина	1	Магистър, специалност физиотерапия и рехабилитация	1
2	Лекар физиотерапия и рехабилитация	1	Магистър, специалност физиотерапия и рехабилитация	1
3.	Началник на Отделение за долекуване, продължително лечение и рехабилитация на неврологични заб.	1	Магистър, специалност нервни болести и физиотерапия и рехаб.	1
4.	Лекар физиотерапевт	1	Магистър, специалност физиотерапия и рехаб.	1
5.	Началник отделение за долекуване, продължително лечение и профилактика на вътрешни заб.	1	Магистър, специалност вътрешни болести	1
6.	Началник ПМК	1	Магистър	0
7.	Кинезитерапевт	3	Бакалавър	3
8.	Главна медицинска сестра	1	Бакалавър	1
9.	Старша медицинска сестра	3	Бакалавър	3
10.	Медицинска сестра	9	Специалист, полувисше	5
11.	Рехабилитатор	6	Специалист, полувисше	6
12.	Масажист	1	Средно специално	1
13.	Водолечители	6	Средно, основно	6
14.	Санитар	9	средно, основно	9
15.	Медицинска сестра зав.склад за МСИ	1	Специалист, полувисше	1
16.	Старши медицински регистратор	1	Полувисше (средно сп.)	1
17.	Медицински регистратор	2	Бакалавър или спец. Полувисше образов.	2
18.	Медицински секретар	1	Бакалавър или спец. Полувисше образов.	1
	<b>ВСИЧКО</b>	<b>50</b>		<b>49</b>

От представената таблица е видно, че 99 % от щатните медицински длъжности са заети с медицински специалисти, отговарящи напълно на квалификационните и професионални изисквания. Има само една незаета бройка – лекар, която при нужда може да бъде назначена. Всички лекари, работещи в момента в Болница “ВИТА” са с придобити специалности съответно по физиотерапия, неврология и вътрешни болести, а всички мед. сестри са с допълнителна квалификация по физикална терапия. Целият медицински състав – лекари, кинезитерапевти, рехабилитатори и сестри, провеждат следдипломно обучение и квалификация във ВМА и други учебни заведения по утвърдена програма.

Б / Други служители и работници:

No	Длъжност по щата	Брой	Образователен ценз	Осигуреност
1.	Главен счетоводител	1	Магистър	1
2.	Експерт стопанска дейност	1	Магистър	0
3.	Счетоводител	1	Висше, Бакалавър	1
4.	Касиер по приходи	1	Средно	1
5.	Специалист човешки ресурси	1	Висше, Бакалавър	1
6.	Деловодител и архивар	1	Средно специално	1
7.	Системен оператор ЕИТ	1/2	Висше, Бакалавър	½
8.	Служител информация	1	Средно	1
9.	Организатор хранене	1	Средно, Висше	1
10.	Калкулант	1	Средно, висше	1
11.	Домакин склад хранителни продукти	1	Средно	1
12.	Барман	2	Средно	2
13.	Готвач	4	Средно специално	2
14.	Сервитьор	6	Средно	6
16.	Работник кухня	5	Средно, основно	5
17.	Мех. по поддръжка на маш. и съор.	1	Средно специално	1
18.	Електротехник	1	Средно специално	1
19.	Дърводелец	1	Средно специално	1
20.	Водопроводчик и строит. работник	1	Средно специално	1
21.	Огняр	2	Специалист, полувисше	2
22.	Спасител	1	Средно	1
23.	Поддръжка парк	1/2	Висше, бакалавър	
23. 24	Пазач – портиер	4	Средно	4
25	Перачи	3	Средно	3
26	Домакин вещи склад	1	Средно	1
27	Шофьор	1	Средно	1
	<b>ВСИЧКО</b>	<b>41,5</b>		<b>40,5</b>

От приложената таблица е видно, че щатните длъжности на немедицинския персонал в Болница “ВИТА” са попълнени на 99 % с кадри, съответстващи на длъжностните изисквания за професионална квалификация.



Изводи:

✓ Като цяло медицинските специалисти, работещи в Болница “ВИТА” имат необходимата квалификация, знания и богат професионален опит, което гарантира стабилност, ефективност и качество на извършвания лечебно-диагностичен и рехабилитационен процес в Болница “ВИТА”.

✓ Пълната заетост на немедицинските длъжности с кадри, съответстващи на изискванията за професионална квалификация и опит гарантира стабилното функциониране на всички системи и служби към Административно стопански блок, които подпомагат осигуряване на нормалното провеждане на лечебно-диагностичния и рехабилитационен процес в Болница “ВИТА”.

*Основни критерии при оптимизирането на кадровия потенциал в Болница “ВИТА” са:*

✓ *Квалификацията, възможността за съвместяване на дейности и взаимозаменяемост, качество и ефективност при изпълнение на конкретните задачи;*

✓ *Пълното съответствие между изискванията за ефективно изпълнение предмета на дейност като Многопрофилна болница за долекуване, продължително лечение и рехабилитация;*

✓ *Съобразяване с изискванията на Закона на лечебните заведения, Наредба No49 на МЗ и други нормативни документи на министерството на здравеопазването за акредитация на лечебните заведения.*

### **Медицинска апаратура, използвана за лечение на пациентите в Болница “ВИТА” през 2013г.**

Болница “ВИТА” разполага с разнообразна медицинска апаратура, с която ефективно се извършват лечебни и диагностични дейности в обсега на предмета на дейност на болницата. Поради голямото натоварване на медицинската апаратура, част от нея се амортизира и периодично трябва да бъде обновявана. В последните няколко години бяха закупени редица нови медицински апарати и уреди, с които се подобри и разшири гамата на предлаганите медицински услуги.

Следващата таблица показва наличността и разнообразието от медицинска апаратура, с която разполагаше болница “ВИТА” през 2013г.

**Пълен списък на апаратурата за извършване на медицински и рехабилитационни процедури в Болница "ВИТА" ЕООД – Велинград към 31.12.2013г.**

<b>№</b>	<b>Наименование на апаратурата</b>	<b>Модел</b>	<b>Брой</b>	<b>Година въвежд. в експлоат.</b>
<b>I.</b>	<b>Електро-медицинска апаратура за физиот.</b>			
1.	Лампа кварцова на статив – 500 W	ФЛК – 5-	1	1994
2.	Лампа кварцова на статив с тубос – 400 W	тип "Слънце"-	1	1996
3.	Лампа "Солукс" на статив – 1000 W	ЛК – 10	1	1996
4.	Физиотерм – тип "Бягаща вълна",	03 P – Термозона IR 1800	1	1998
			1	2012
5.	Апарати за магнитотерапия: - общо 4бр.	- Магнит - М-1 - Магнит-Н– 80 - Магнит – 89 М с 6 бр. индуктори и измерване ; Магнит – MAG – 30	6 4 1	1998 2004
6.	Апарат за диадинамотерапия – общо 5	Тонус–2М – Medium E Medium E	1 1 3	1996 2009 2011
7.	Апарат за интерферентен ток – общо 3 бр.	ЗГМА-Искър- Medium 300 – Medium MF	1 2	1999 2009 2011
8.	Апарати за ултразвукова терапия – общо 4	УЗ – 5 – г Сонотер- Сономед – Инхалатор -	2 1 1	1995-96 2003 2004 2011
9.	Апарат за микровълнова терапия	Радар – Лъч - 58 Радар МЕД 2500 CP	1 1	1997 2011
10.	Апарат за УВЧ "Диатерммед"	Италия	1	2004
11.	Апарат за Д'арсонвализация	Compex MI 500-	1	2011
12.	Електростимулатор	ТУР-12 –	1	1995
13.	Инхалатор аерозолен ултразвуков	ТУР –	2	1996
14.	Електротерапевтичен апарат – 2бр	Medicol BTL – 06 Technogica	1 1	2003
15.	Система за светлинна терапия	"Bioptron Zepter	1	2003
16.	EMG за PERT терапия по метода на pr. Werner	MG energy – Berlin	1	2003
17.	Стол за вибромасаж TMT	TMT – Германия	1	2003
18.	Лазерна терапевтична система "GITA-M" - стимулираща терапия и лазерпунктура – ниско интензивен лазер – общо 2 бр.	МДМ-97 – ООД K LAZER	1 1	2011

19	Лечебно-диагностичен апарат – предназначение – ел. диагностика електроакупунктура и ел.стимулация	“BRIZ” Петрич	1	1997
20	Нискочестотни токове /на Требен/	Medim – Е	1	2013
<b>II.</b>	<b>Кинезитерапевтична и механотерапевтична апаратура</b>			
1.	Велоергометър	Медикор –	2	2001
2.	Уред за раздвижване на пръстите	Олеофрейн KE-11 Франция –	1	1995
3.	Уред за раздвижване на китки и интерфалангиални стави	Олеофрейн KE-11 Франция –	1	1995
4.	Уред за супинация и пронация на китката	Олеофрейн KE-11 Франция –	1	1995
5.	Уред за раздвижване на глезенна става	Олеофрейн KE-11 Франция –	1	1995
6.	Уред за раздвижване на лакътна става	Олеофрейн KE-11 Франция –	1	1995
7.	Уред за раздвижване на големите стави на крайниците	Олеофрейн KE-11 Франция –	1	1995 г.
8.	Комплект принадлежности към Олеофрейн		1	1995г.
9.	Екстензион-вибратор		1	1997 г.
10.	Вибродин		1	1998 г.
11.	Лечебен кварцов апарат	Маяк –	1	1995 г.
12.	Уред за антицелулитен масаж - ръчен	Цептер –	1	1996 г.
13.	Уред за ръчен масаж	Цептер –	2	1996 г.
14.	Клетка “Роше” с комплект тежести		2	1990 г. 2005 г.
15.	Шведски стени		10	1982; 1990
16.	Масажор за ходила		1	1997 г.
17.	Динамометър - ръчен		1	1995 г.
18.	Физкултурен салон за групов ЛФК	Комплексно оборудван	1	2006
<b>III.</b>	<b>Уреди и апарати и съоръжения за водолечение</b>			
1.	Тангенторна вана за ПСМ	Собств.изработка стационарна	4	2000 г.
2.	Тангенторна вана с вихрова дюза и перлена решетка		1	2000 г.
3.	Вихрова вана -	Бразилия 2012	1	2004 г.
4.	Перлени вани	TSM	4	2005 г.
5	Четирикамерна хидрогалванична вана		1	2011г.
6	Вани за ароматерапия и хидромасаж	Собств.изработка стационарна	3	2007
7.	Закрит малък басейн за подводна ЛФК с мин. вода	Изграден реконструиран	1	1970 2001,201 2
8.	Закрит плувен басейн с джакузи с мин.вода с размери 11м/4м	Изграден	1	2012г.

9.	Открит басейн за подводна ЛФК с мин. вода + хидромасаж		1	2002 г.
10.	Лечебни души		15	2000
11	Парна баня		1	2011
<b>IV.</b>	<b>Уреди за фитнес</b>			
1.	Гладиатор - комплект	Кетлер	1	1995 г.
2.	Колело-VELOERГОМЕТЪР	Кетлер	2	1995 г.
3.	Виброколан	Кетлер	1	1995 г.
4.	Бягаща пътека	Кетлер	1	1995 г.
5.	Форман	Кетлер	1	1995 г.
6.	Лежанка	Кетлер	1	1995 г.
7.	Щанги с тежести-комплект	Кетлер	1	1995 г.
8.	Министепер	Кетлер	1	1995 г.
9.	Спортен тренажор	Кетлер	1	1995 г.
10	Солариум	Филипс	1	2007Г
11.	Сауна - комплект	Построена Основно ремонтирана	1	1996 г. 2011
<b>VI.</b>	<b>Медицинска апаратура за функционална диагностика</b>			
1.	Електро-кардиограф – 6 канален	Cardiopia 400	1	2004 г.
2.	Електрокардиограф –	EPG- VIEW int 6	1	2012г.
4.	АМБУ	Дания 1996г.	1	
5.	Стерилизатор: 3 бр.	ССЕ – 40 Диатерм Минитерм	1 1 1	1999г. 2006 2008
6	Сушилня	СБЕ – 08,2,ССЕ250Е	1	2012
7	Топилка за парафин	Бен мари	1	2011
8	Апарат за измерване на кръвна захар - портативен	Екзатер 1998г.	1	

#### **Изводи**

• С наличните медицински апарати като количество, качество и номенклатура, Болница “ВИТА” изпълнява в пълен обем и с най-високо качество всички медицински процедури и изследвания в обсега на предмета на своята дейност през 2013г.

• На базата на сключен договор между болница “ВИТА” и фирма “Пълмед” ежесемесечно се осъществяваше ефективен контрол и поддръжка на действащата медицинска апаратура от лицензирана фирма, което гарантираше безаварийното ѝ и безопасно използване.

• Всички медицински специалисти, прилагащи медицински процедури чрез медицински апарати имат необходимата квалификация и право на работят с такава апаратура.

#### 2.1.4. Леглова база

На основание Разрешение за осъществяване на лечебна дейност, издадено от Министерство на здравеопазването, както и Решение на Управителя № 65/26.10.2010г. за структуриране на болнични структури в Болница “ВИТА”, болницата разполага със 134 щатни легла, намиращи се в:

- 42 луксозни двойки стаи
- 17 обикновени болнични стаи
- 16 апартаменти.

Леглата са разпределени в болничните отделения, както следва:

- ❖ “Отделение по физикална и рехабилитационна медицина” – 70 легла
- ❖ “Отделение за долекуване, продължително лечение и рехабилитация на неврологични заболявания” – 30 легла
- ❖ “Отделение за долекуване, продължително лечение и профилактика на вътрешни заболявания” – 34 легла

#### 2.1.5. Лекувани пациенти в Болница “ВИТА” за 2013г.

Разполагайки с необходимия кадрови ресурс, леглова база и апаратура, както и съобразявайки се с предмета на дейност и профила на лекуваните заболявания, Болница “ВИТА” провеждаше сериозна лечебно-диагностична дейност през 2013г., както по обем, така и по качество и ефективност. Това личи от следващите таблици:

##### 2.1.5.1. Брой на лекуваните пациенти в Болница “ВИТА” през 2011г. - 2013г.

No	Контингенти лекувани пациенти	Брой лекувани пациенти		
		2011г.	2012г.	2013г.
1.	Кадрови военнослужещи и офицери и сержанти от резерва	514	311	426
2.	Цивилни служители и работници в МО и членове на техните семейства	589	365	408
3.	Ветерани от отечествената война и военно инвалиди	24	26	21
4.	Други	1 887	1 319	1 168
5.	Пациенти по КП	2 142	3 219	3 999
	<b>Всичко</b>	<b>5 156</b>	<b>5 240</b>	<b>6 022</b>

От посочените в таблицата данни могат да се направят следните изводи:

• Постоянно и непрекъснато се увеличава броя на лекуваните пациенти, въпреки съществуващата финансова криза: През 2013г. броя на пациентите в Болницата, спрямо 2011г. е нараснал със 782 пациента, а спрямо 2011 г – 866 пациента.

- Увеличен е броят на лекуващите се кадрови военнослужещи и контингенти на МО в сравнение с предишните години, въпреки чувствителното намаление на военнослужещите на активна военна служба и съкращенията в БА. Посоченият брой лекувани пациенти от този контингент е относително по-голям, но една част от кадровите военнослужещи и работещите в МО са лекувани по други програми /по линия на Здравната каса/и по тази причина не са отчетени като контингент на МО.

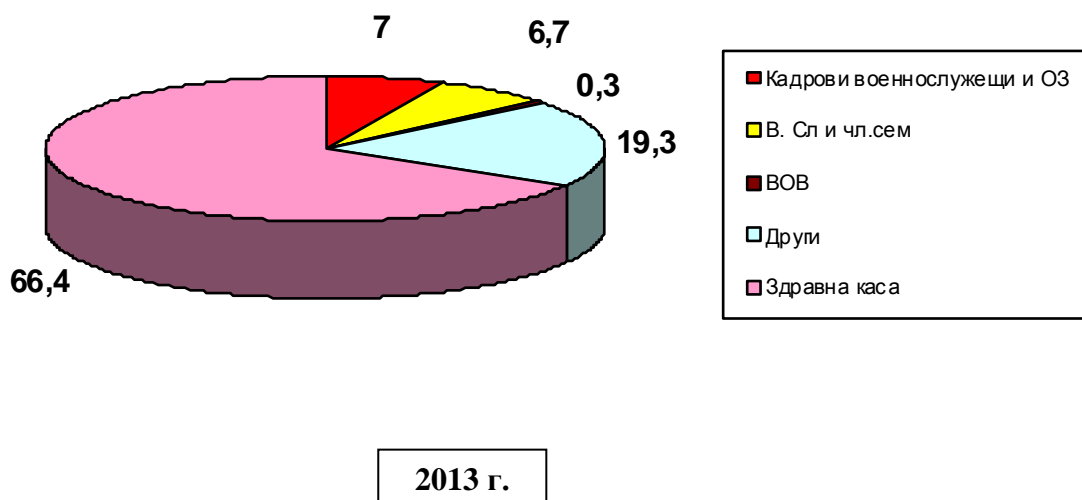
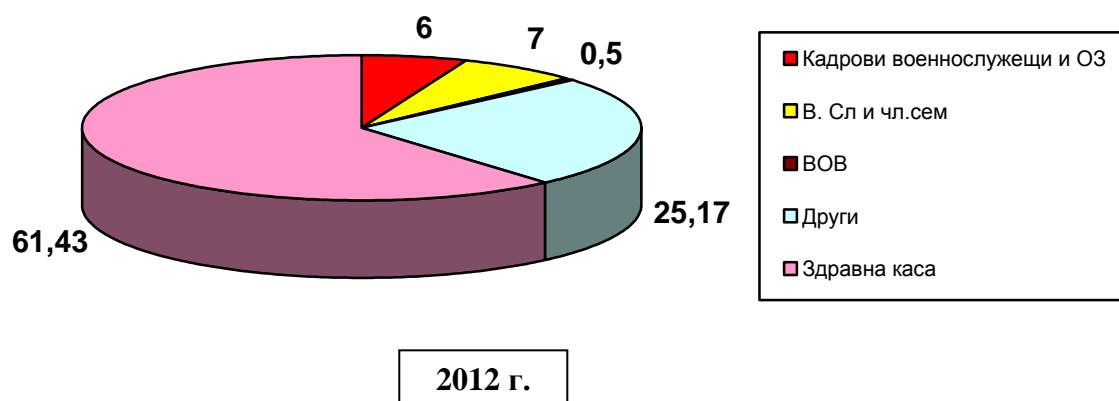
- През 2013 година продължи приема на пациенти, лекувани по Клинични пътеки на Здравната каса, като броят им непрекъснато се увеличава. През 2011г. по Клинични пътеки са лекувани 2 142 пациента, през 2012 - 3 219, а през 2013 година броят вече чувствително се увеличава и вече е 3 999, т.е. с 1 857 пациента в повече от 2011г.

#### **2.1.5.2. Разпределение на пазарните дялове от медицински услуги между контингентите, лекувани в Болница “ВИТА”**

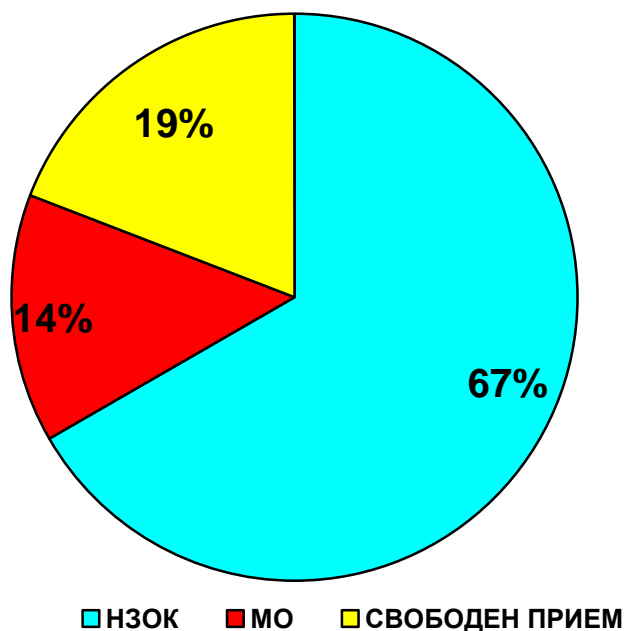
В периода 2011 – 2013г. Болница “ВИТА” разчиташе на традиционни контингенти, които е обслужвала през повечето години от своето функциониране. В този период пазарните взаимоотношения до голяма степен бяха подчинени на предсказуеми и недостатъчно регламентирани контакти, които крият в себе си елемент на риск и несигурност. При разработването на програмата за развитие на Болница “ВИТА” за периода 2010 – 2013 година бяха заложени пазарни субекти, с които болницата ще партнира в този период и които имат по-голяма предсказуемост с цел да се намали степента на риск.

От приложените по-долу графики за три годишния програмен период е видно, че ежегодно Болница “ВИТА” може да разчита на пациенти от различни контингенти, като техния общ брой достига и надхвърля вече 6 000. Това наближава максимума за възможностите за настаняване и обслужване на пациенти при щатни 134 легла в Болницата.

**РЕАЛИЗАЦИЯ**  
**НА ПАЗАРНИТЕ ДЯЛОВЕ ОТ МЕДИЦИНСКИ УСЛУГИ МЕЖДУ**  
**КОНТИНГЕНТИТЕ, КОИТО СА СЕ ЛЕКУВАЛИ В БОЛНИЦА “ВИТА”**  
**ЗА ПЕРИОДА 2012г – 2013г. В % ОТ ОБЩИЯ БРОЙ**



**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ  
НА БРОЯ ЛЕКУВАНИ ПАЦИЕНТИ ПО ПРОГРАМИ  
ЗА 2013г.**



Медицинска програма №	Брой пациенти	Процент от общия брой пациенти
МО от № 1 до №5	855	14%
НЗОК № 6	3 999	66,4%
Свободен прием №7	1 168	19,3%



С П Р А В К А  
за броя пациенти преминали на лечение в Болница “ВИТА” за 2012 година



Брой преминали пациенти

№	Контингент	Брой
1	МО	855
2	Социален пакет	1 003
3	РЗОК	3 999
4	Свободен прием	165
5	<b>Всичко:</b>	<b>6 022</b>
	Брой реализирани нощувки	<b>39 140</b>

В съответствие с предмета на дейност на Болница “ВИТА” приема на пациентите лекувани в болницата е съобразен със спецификата на заболяванията, видно от следната таблица:

### 2.1.5.2. Структура на заболяванията, лекувани в Болница “ВИТА” през 2011г. – 2013г

No	Вид заболяване	Брой заболявания		
		2011г.	2012г.	2013г.
1.	Заболявания на опорно-двигателната система	2 361 – 38%	1 743 – 30%	3 468 – 56%
2.	Заболявания на периферната нервна система	3 309 – 54%	3 949 - 68,5%	2 602 – 42,2%
3.	Заболявания на дихателната система	296 – 5%	72 - 1,24%	76 – 1,4 %
4.	Други заболявания	138 – 3%		18 – 0,2%
	<b>Всичко</b>	<b>6 104</b>	<b>5 764</b>	<b>6 164</b>

От посочената в горната таблица структура на заболяванията, лекувани в Болница “ВИТА” за периода 2011-2013 г., могат да се направят следните важни изводи:

- Напълно е запазен профила на заболяванията по предмета на дейност на Болницата, като заболяванията на опорно-двигателната система, заболяванията на периферната нервна система и заболяванията на дихателната система, чието лечение е основния предмет на дейност на Болницата, съставляват 100% от общия брой лекувани заболявания.

На приетите за долекуване, рехабилитация и профилактика пациенти през 2013 година, посочени в горните таблици, са извършени медицински процедури, посочени в следващата таблица:

### 2.1.5.3. Брой на извършените медицински процедури в Болница “ВИТА” през 2011г. - 2013г.

No	Вид медицинска процедура	Брой на извършените мед. процедури		
		2011г.	2012г.	2013г.
<b>I.</b>	<b><u>Апаратна физиотерапия (електро и светлолечение)</u></b>			
1.	Кварц	348	73	43
2.	Д’Арсонвал		95	540
3.	УВЧ	2 683	2 218	4 309
4.	Радар	2 029	2 099	1 995
5.	Диадинамик	7 493	8 686	10 064
6.	Немектродин	3 885	5 069	5 779
7.	Магнит	12 355	11 757	11 303
8.	Динамична термостимулация	4 544	3 720	5 652
9.	Електрофореза	4 815	4 470	4 263
10.	Ултразвук	5 674	5 550	5 129

11.	Солукс	1 465	2 041	2 934
12.	Токове на Треберт	1 154	723	952
13.	Електростимулация	47	62	10
14.	Поляризирана светлина /Биоптрон/	1 491	3 980	4 281
<b>II.</b>	<b><u>Водолечение</u></b>			
1.	Вани перлени	13 317	14 732	17 764
2.	Вихрови вани	1 113	1 217	1 461
3.	Подв. струеви масаж (ПСМ,тангентор)	4 742	5 703	5 382
4.	Лечебен минерален душ + ХГВ	224	570	1 031
5.	Подводна ЛФК в басейн (бр. процедури)	8 433	8 138	7 919
<b>III.</b>	<b><u>Парафинолечение ИМВ</u></b>			
1.	Парафин и инхалации	9 573	10 761	11 224
<b>IV.</b>	<b><u>Кинезитерапевтични процедури</u></b>			
1.	ИЛФК и ИЛФК с масаж	5 338	5 782	4 271
2.	Групова ЛФК	8 649	12 122	14 811
3.	Масаж – яка	780	521	381
4.	Маханотерапия	1 868	2 112	1 068
5.	Екстензионвibrator	1 019	1 013	1 437
	<b>ВСИЧКО ПРОЦЕДУРИ</b>	<b><u>103 039</u></b>	<b><u>113 214</u></b>	<b><u>125 903</u></b>

От таблицата е видно, че броя на медицинските процедури за периода 2011 – 2013г. съответства на броя на лекуваните пациенти в Болницата. На един пациент средно се падат около 25 процедури за целия период визирани в посочената по-горе таблица, както и за целия му престой по време на лечението в Болницата. Това прави по около 4 процедури дневно, което е оптималното количество процедури за основния контингент болни. Броя на направените процедури за 2013г. е с 12 689 повече от предходната 2012г.

От представените в по-горните таблици данни могат да се направят следните изводи:

1. Има значително увеличение на броя на лекуваните пациенти през 2013г. в сравнение с предходните две години от периода, което показва засиленото търсене на Болница “ВИТА” като партньор за извършване на медицински услуги, имащ постоянен и непрекъснато увеличаващ се пазар.

2. Има значително увеличаване броя на извършваните медицински процедури в сравнение с предидущата година, а това се дължи на изискванията на РЗОК за по три- четири процедури на пациент, според заболяването, както и на увеличени брой пациенти, лекувани в болницата.

3. Запазена е специализацията и подобрена е профилировката при лечение на определени групи заболявания в Болницата, което напълно съответства на предмета на дейност на същата.

### **1.5.5. Заетост на легловата база**

Използвайки щатната леглова база от 134 легла, Болница “ВИТА” целогодишно приемаше и лекуваше пациенти без оглед на сезоните. По обективни причини, зависещи от климатичните сезони от една страна, възможностите на пациентите за осигуряване на отпуск от друга страна, както и лимитите отпускани от Здравната каса и други обективни външни фактори, постъпването на пациентите за лечение в болницата през цялата година не беше ритмично и показваше отделни колебания. И през 2013г. се запази характерната особеност през месеците януари и декември броя на лекуваните пациенти да бъде по-малък, а през месеците юни, юли и август, септември и най-вече през м. октомври, да бъде екстрено висок. Това се отрази сериозно върху средната заетост на легловата база.

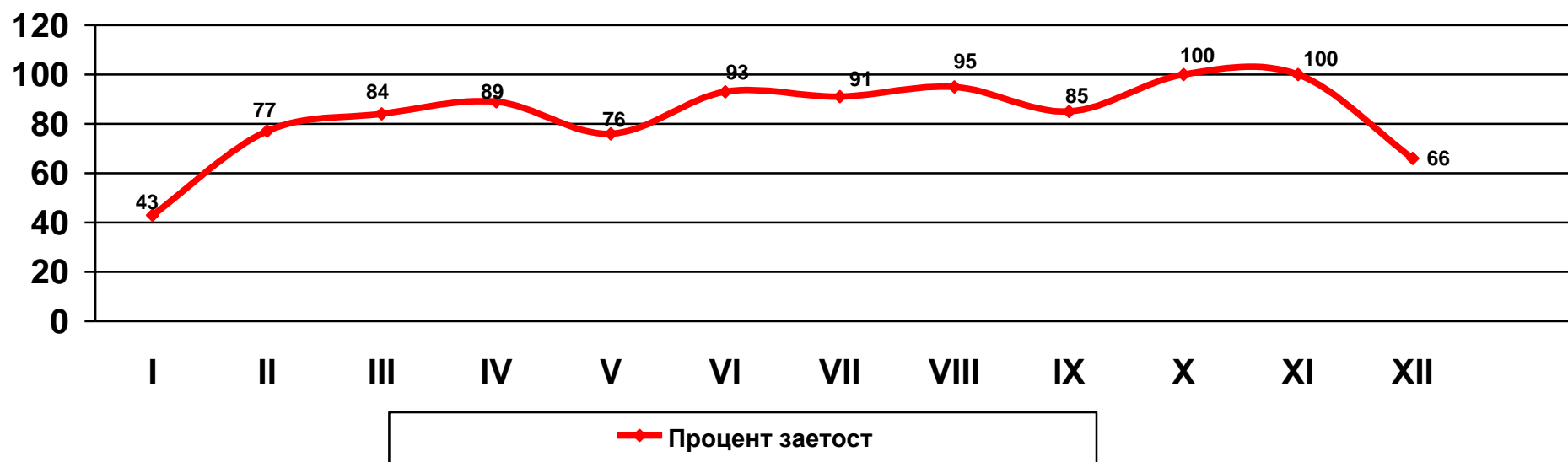
Друг фактор, който влияеше върху заетостта на легловата база е средния престой на пациентите, лекувани в болницата. Тук основен определящ фактор беше регламента на Здравната каса, съгласно който пациентите лекувани по КП №№241 и 244, за които имаме сключен договор с РЗОК е 7 дни. По тази причина Средния престой за изтеклата 2013 година е 6,5, което не е достатъчно за ефективно лечение особено на тежки хронични заболявания. Това наложи ръководството на Болницата да разработи допълнителни преференциални пакети за пациенти, ползващи клинични пътеки, като по този начин им се дава възможност същите да удължат лечението си до приключване на лечебно-рехабилитационната програма. Болшинството от пациентите се възползваха от тази възможност.

Като се има предвид, че от всички 6 022 пациенти, лекувани в Болница “ВИТА” през 2013г. – 3 999 пациенти са лекувани по Клинични пътеки, което е 66% от всички пациенти. Това определя в голяма степен средния престой.

В посочената по-долу графика е видна процентната заетост на легловата база в Болница “ВИТА” за 2013г.

От графиката е видно, че средногодишната заетост на легловата база е 83,25%, което е един много висок показател. През някои месеци /септември, октомври и ноември/ тя дори достига нива около 100%. Сезонните колебания са обективни и зависят от неритмичния прием на пациенти в определени сезони.

**СПРАВКА**  
за процента заетост на легловата база в Болница “ВИТА” за 2012 година



Заетост на легловата база

Щатни легла	- 134	Максим.брой леглодни	48 910
Реално заети легла	- 111	Брой леглодни	39 140
Среден престой дни	- 6,5	Процент заетост	83,25

## **2.2. По задържане и разширяване на пазарите за медицински услуги**

И през 2013 година продължи действието на финансово-икономическа криза, обхванала целия свят и в частност пазара за медицински услуги в България. В резултат на тази криза продължи стагнацията по отношение предлагането и търсенето на медицински услуги. В същото време продължи започналата от няколко години тенденция за увеличаване броя на заведения на територията на Велинград, които представляват конкуренция на болница "Вита". В резултат на появата на нови участници в този процес, конкуренцията във Велинград се изостри и това наложи Болница "Вита" да води много внимателна пазарна политика в няколко основни направления:

**2.2.1. Да запази съществуващия наличен в момента колектив** от добри специалисти, да ги мотивира за всеотдаен и качествен труд и да удовлетворява непрекъснато техните нарастващи претенции за заплащане и за условия на труд /новите SPA хотели и други почивни заведения се нуждаят от специализирани кадри, на които предлагат в някои случаи в пъти по-високо заплащане и това представлява сериозен проблем за запазване на кадрите/. През 2013 година въпреки съществуващия проблем няма текучество на кадри в Болница "Вита", което говори за добра социална политика и мотивация на персонала.

**2.2.2. Чрез разумна ценова политика** на предлаганите услуги, непрекъснато повишаване качеството на предлаганите услуги и разнообразяване на асортимента им, както и подобряване на битовите условия, предлагани на пациентите да задържи традиционните свои контингенти, които от години наред посещават болницата. Със заповед на Управителя в края на 2013 година бяха коригирани ценоразписите на предлаганите медицински пакети в болница "ВИТА", както и бяха въведени пакетни преференциални цени за различни контингенти пациенти, което доведе до подобряване на приходите и увеличаване на търсенето.

Ръководството на Болницата положи максимални усилия, в резултат на което бяха сключени основните договори със стратегически бизнес партньори, осигуряващи необходимите контингенти на Болницата:

### **2.2.3. Подписване на договор с МО**

В началото на 2013г. беше подписан договор №ТД-2/25.01.2013г. с МО с обем от **500 хил.лв.** за обслужване на контингенти от МО, които ще бъдат лекувани в Болница "ВИТА" по предварително разработените медицински програми, утвърдени от Управителя на Болницата. Този договор не осигурява достатъчно средства за цялостната издръжка на Болницата, но е много необходим за нейното стабилно функциониране, както и за изпълнение на задълженията на Болница "ВИТА" спрямо Закона за отбраната и въоръжените сили на РБ, касаещ контингенти на МО.

На базата на сключения договор, Управителя на Болницата изготви Заповед за неговото изпълнение. През цялата 2013г. Болница "ВИТА" изпълняваше в пълен обем и с най-високо качество параметрите на договора, като:

- ежесечно попълваше и представяше в МО посочената към договора задължителна документация, на базата на която се отпускаха финансовите средства, предвидени в договора.
- след приключване на всяко календарно тримесечие в рамките на тримесечните отчети се подаваше информация за изпълнението на задълженията на Болница “ВИТА” с МО.

През цялата 2013г. остана едно задължение, което МО не изпълни спрямо Болница “ВИТА” по договор от 2009 година, в размер на 314 хил.лв., които останаха неизплатени, въпреки че ръководството на МО е запознато подробно с проблема от докладни записки, представяни от Управителя на Болницата.

#### **2.2.4. Подписване на договор с НОИ**

И през 2013г. , подобно на 2010, 2011 и 2012 г ., едностранно НОИ чрез промяна в Закона за бюджета на ДОО лиши Болница “ВИТА” от участие в програмата за рехабилитация на НОИ, в която дружеството ни участваше успешно от 2001 до 2009г. включително. Управителя на Болница “ВИТА” отново и през 2013г. извърши редица действия, целящи търсене на справедливо решение и включването ни в посочената програма.

Продължаваме да считаме, че дискриминационното отношение към нас е тенденциозно, незаконосъобразно и противоречащо на интересите както на пациентите, така и на колектива на болницата, но не сме в състояние да се преборим със създадената система и политика по този въпрос.

#### **2.2.5. Подписване на договор с РЗОК**

За осма поредна година Болница “ВИТА” сключи допълнително споразумение №7 от 15.03.2013г. към договор №13/РД-29-386/01.03.2013г. с РЗОК – Пазарджик за рехабилитация на пациенти по Клинични пътеки с №№241 и 244. Първоначално след сключването на договора РЗОК определи делегиран бюджет на болницата в размер на **788 370 лв.** за цялата 2013г., който беше изключително малък и не отговаряше на капацитетните възможности, ролята и търсенето на Болница “ВИТА”. По тази причина Управителя със свои мотивирани искания и докладни записки до Директора на РЗОК – Пазарджик и НЗОК – София неколнократно настояваше да бъде повишен бюджета и той да съответства на реалните ни възможности. В резултат на активните действия на Управителя и добрата работа на колектива на Болницата по изпълнение на договора с РЗОК ръководствата на НЗОК и РЗОК бяха убедени и принудени постепенно да увеличават средствата по делегирания бюджет, в резултат на което за цялата 2013г. по Клинични пътеки бяха лекувани 3 999 пациенти, от които постъпиха **1 319 670 лева** – с 257 400 лева повече от 2012г. Това надмина многократно предвидените в Програмата за развитие показатели като партньорство с РЗОК.

### **2.2.6 Изпълнение на други договори**

-Продължи действието на сключения през 2008г. договор между Болница “ВИТА” и Прокуратура на република България за долекуване и профилактика на пациенти, работещи в системата на Прокуратурата на РБ, страдащи от заболявания на опорно-двигателната система, периферната нервна система и дихателната система. С този договор Болница “ВИТА” си осигури още един голям контингент от потенциални пациенти, потребители на медицинските услуги, предлагани в Болницата.

Освен контингентите, лекувани по линия на договорите с МО, РЗОК и ПРБ, в Болница “ВИТА” през 2013г. бяха лекувани немалък брой пациенти на свободен прием /1 168/, които представляват около 19,3% от общия брой лекувани пациенти и осигуриха добри приходи за Дружеството .

През 2012г. бяха разработени и пуснати преференциални пакети, по които пациентите можеха да се лекуват в Болница “ВИТА”. Пакетите включваха храноден, нощувка, лекарски преглед и по три процедури. Те станаха популярни сред пациентите и търсенето им започна да се увеличава. През 2013г. Болница “ВИТА” продължи да прилага посочените по-горе пакети без съществена промяна на цените, а това доведе до рязко увеличение на тяхното търсене, като голяма част от пациентите приети за лечение в Болницата на свободен прием, предпочитаха пакетите пред останалите начини за лечение.

### **2.2.7. По Утвърждаване на пазарни механизми за управление и разпределение на материалните, финансовите човешките ресурси, както повишаване на доходите и подобряване условията за труд на персонала.**

В резултат на осигурените и изпълнени в пълен обем договори със стратегически партньори, както и засиленото търсене на медицинските услуги предлагани в Болница “ВИТА” през 2013г., дружеството си осигури финансова и икономическа стабилност и самостоятелност. Продължи усъвършенстването и оптимизирането на пазарните механизми за управление и разпределение на материалните, финансовите и човешките ресурси.

През 2013г., функционираха разработените и внедрени предишните години пазарни механизми за управление и разпределение на материалните, финансовите и човешките ресурси, чрез:

- Система за атестиране на кадрите.
- Система за определяне и поддържане на стандарти за качеството на извършените медицински услуги, изготвена от комисия по качеството и стандартизацията в Болница “ВИТА”.
- Система за определяне на работната заплата в съответствие с изискванията на Наредбата за работна заплата в Търговските дружества с повече от 50% държавно участие и Вътрешните правила за работната заплата, утвърдени от Управителя на Болница “Вита”.
- Извършване на статистически анализ и оценка на резултатите от медицинската дейност спрямо лекуваните пациенти в показатели, регламентирани



от Министерството на здравеопазването. За тази цел ежесечно се извършваха анкети между лекуваните пациенти.

- Начисляване на финансови средства като допълнително материално стимулиране в съответствие с финансовите възможности на дружеството и регламентите, заложи в договора с РЗОК и КТД на базата на конкретни Решения и Заповеди на Управителя.

**В резултат на прилагане на посочените по-горе принципи се постигнаха следните ефекти:**

- Подобри се ефективността и качеството на извършената работа;  
- Повиши се отговорността на персонала при изпълнение на служебните задължения;

- Допълнителното материално стимулиране от печалбата на дружеството беше разпределено справедливо, съобразно качеството и ефективността на положения труд. През 2013 година в резултат на добрите финансови постъпления и изпълнение на основните икономически показатели в работата на дружеството се създадох условия за допълнително материално стимулиране на служителите и работниците, както следва:

- В края на първото тримесечие, в края на полугодия, в края на деветмесечия и в края на 2013 година, регламентирано със заповеди на Управителя на Болница "Вита" бяха раздадени ДМС на персонала

- Със своя заповед №35/02.09.2013г Управителя утвърди ново щатно разписание, считано от 01.09.2013г. в което бяха трансформирани длъжности от работник кухня на помощник готвач – 2 бройки.

Това се наложи заради големия брой пациенти, които трябваше да се обслужват в този период, както и за подобряване качеството на приготвяната храна.

#### **ИЗВОДИ:**

• *Въпреки съществуващата криза, в резултат на активната рекламна и маркетингова дейност, провеждана от Болница "ВИТА", добрия мениджмънт, провеждан от Управителя на Болницата, както и нарасналата ѝ популярност, доброто качество на извършваните медицински процедури, добрите битови условия за лечение на пациентите и сравнително ниската цена на предлаганите услуги, през 2013г се увеличи броя на лекуваните пациенти в сравнение с всички предишни години.*

*Беше постигнат рекорд по брой лекувани пациенти през цялата 2013г. – 6 022 пациента –за цялата история от съществуването на болницата.*

• *В резултат на повишеното търсене възникна неочакван проблем – невъзможност да бъдат удовлетворени всички искания за резервации на желаещите пациенти. Това наложи постоянно подобряване ефективността на резервационната система и по-гъвкаво реагиране от страна на служителите, извършващи резервации.*

**2.3. По Изпълнението на инвестиционната програма, за обновлението и осъвременяването на материалната база, подобряването на битовите условия и условията за лечение на пациентите.**

Заделянето на финансови средства за изпълнението на Инвестиционната програма е основна грижа на Управителя и ръководството на болницата. Въпреки финансово-икономическата криза през последните години, в годишния план за 2013 година в бюджета на болница „ВИТА” са предвидени общо 95 хил.лв. за инвестиционни /капиталови/ разходи. Предвидената сума беше малка, но тя беше съобразена с възможностите на дружеството да отдели такива средства във време на криза, особено като се има предвид, че бизнес програмата беше разработена през 2010г. В резултат на добрите постъпления от приходи в болницата, особено през второто полугодие на 2013 година стана възможно чувствително увеличение на вложените средства за инвестиционни разходи.

От следващата таблица е видно в какви направления и обеми са инвестирани средствата:

№	Вид на инвестицията	Сума в хил.лв.	Срок на изпълнение	Постигнат ефект
1	Подмяна на амортизирани водопроводи за вода и отопление в лечебния блок и част от стационарния блок	<b>55</b>	I - XII	Осигуряване на стабилно водоподаване и отопление в болницата
2	Реконструкция и ремонт на умивалните и тоалетните в столовата	<b>25</b>	I , II	Създаване на съвременни и комфортни условия за поддържане на хигиена на персонала и пациентите
3	Ремонт и обновяване на болничните стаи	<b>18</b>	V - IX	Подобряване битовите условия за настаняване на пациентите
4	Преасфалтиране на част от алеите в парка на болницата	<b>55</b>	VIII	Подобряване инфраструктурата на парка
5	Саниране и преобоядисване на стопанския блок	<b>12</b>	IX - X	Оздравяване и подобряване външния вид на стопанския блок
6	Закупуване на нова медицинска техника	<b>10</b>	Цялата 2013г	Подобряване ефективността и качеството на медицинските услуги

7	Частичен ремонт и обновяване на водолечебния сектор /женско ванно помещение/	21	XII	Подобряване ефективността и качеството на медицинските услуги
8	Закупуване на ново оборудване в кухненския блок	18	XII	Подобряване ефективността и качеството при приготвяне на храната
9	Изграждане на цветарник	4	XI, XII	Създаване на условия за самостоятелно развъждане на цветя, с цел подобряване парковата територия
10	Подмяна на част на дограмата и радиаторите в лечебния блок	31	XI, XII	Подобряване енергийната ефективност на болницата
	<b>ВСИЧКО</b>	<b>249</b>		

В резултат на вложените средства са постигнати няколко основни цели:

- **Подобри се енергийната ефективност на болницата**
- **Подобриха се условията на труд за персонала**
- **Подобриха се битовите условия за пациентите**
- **Подобри се качеството на предлаганите медицински услуги**
- **Повиши се сигурността и надеждността на функционирането на болницата**

В крайна сметка чрез постигането на тези основни цели се повиши конкурентоспособността на болницата.

### **2.5. По повишаване професионалната квалификация на кадрите**

Повишаването професионалната квалификация на кадрите е една от приоритетните грижи на ръководството на дружеството. Болница “ВИТА” разполага с високо професионален медицински и немедицински състав, който през годините е доказал своята професионална квалификация. Въпреки това се извършват редица мероприятия, свързани с повишаване на професионалната квалификация и знания на персонала. През 2013г. това се извършваше по няколко направления:

- Проведе се курс с всички медицински сестри за усвояване на нови умения, свързани с електролечението, с цел осигуряване на взаимозаменяемост при необходимост. Този курс се извърши на място, от представител на ВМА – София. След което обучаваните получиха удостоверения за правоспособност.

- При назначаване на нови работници и служители в болницата, подбора на кадрите се извършваше с провеждане на конкурси, в които водещ критерии е професионалната квалификация и опита на кандидатите. Конкурсите се провеждат явно и открито и играят стимулиращ ефект върху останалата част на персонала, тъй като създават условия за конкурентност и стремеж на по-ниско квалифицираните кадри да се дообучават и усъвършенстват.

- В рамките на болницата по Програма, утвърдена от управителя, се провежда обучение на различни категории работници и служители от назначени от управителя длъжностни лица, с цел подобряване професионалната квалификация, организацията на работа и уменията на работните места. В тези обучения са включени кухненските работници, санитарките, процедурчиците и други.

- Ежегодно по програми, изготвени от проверяващи институции /противопожарна защита, технически надзор, котлонадзор и др/ се провежда обучение на огньари, електротехници, отговорници по ПД и други работници и служители в болницата, за което същите получават съответните сертификати. Това им дава възможност да поддържат професионалната си квалификация и да отговарят на изискванията за упражняване на съответната дейност в рамките на календарната година.

### **III. ФИНАНСОВО ИКОНОМИЧЕСКО СЪСТОЯНИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2013г.**

И през 2013г. Болница “ВИТА” работеше в пазарна среда и в условията на финансово-икономическа криза, осигурявайки сама приходите си. През цялата година върху финансово-икономическото състояние на дружеството влияеха няколко неблагоприятни обективни фактора:

- Продължаващата финансово –икономическа криза в България;
- Продължаващото обедняване на населението, респективно потенциалните пациенти на болницата;
- Засилващата се конкуренция в бранша и в града;
- Несигурността по отношение на бизнес партньорите на болницата – и през 2013г. НОИ не подписа договор с нашето дружество, защото не ни допусна до участие в програмата за профилактика и рехабилитация на осигурени лица. Това отново ни лиши от значителни финансови средства, които болницата можеше да получи и бяха разчетени вече в Приходната част на бюджета. Тези средства в размер на около 1/3 от целия приход са значителни и липсата на тяхното осигуряване наложи гъвкаво и динамично пренастройване на позицията ни по отношение на други пазарни контингенти, за да компенсирате ефективно загубата.

#### **Анализ на приходите**

В резултат на положените от Управителя и персонала на дружеството усилия, всички финансови показатели по приходната част на бюджета бяха подобрени спрямо същите от 2012г., което е видно от следващата таблица.

### ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО

No	Наименование	Сума 2011 г. х.лв.	Сума 2012г. в х.лв.	Сума 2013г. в х.лв.	Процент 2011 г.	Процент 2012г.	Процент 2013г
1.	Приходи от изпълнението на Договор с МО	450	427	529	26%	21	21%
2.	Приходи от изпълнението на Договор с НОИ	0	0	0		0	
3.	Приходи от извършването на медицински дейности и услуги на пациенти по желание	668	618	651	38%	30	26%
4.	Приходи то РЗОК	611	1 027	1 313	36%	49%	53%
5.	Приходи от лихви	11	6	6		0	0
	<b>ВСИЧКО ПРИХОДИ:</b>	1 740	2 078	2 499	100%	100	100%

От посочената в таблицата данни, могат да се направят няколко важни извода:

- *приходите от изпълнението на договора с МО, които са в размер на 529 хил.лв. представляват 21% от всички приходи и са на трето място по относителен дял;*
- *Приходите от кешови плащания за лечение на пациенти на свободен прием са 651 хил.лв. и съставляват 26% от приходите, като остават на първо място по относителен дял ;*
- *Приходите от РЗОК със своите 1 313 хил.лв. съставляват 53% от всички приходи и заемат първо място по относителен дял, като бележат ръст в сравнение с 2012г. с 68% повишение. Повишението се дължи на настоятелното искане за увеличение на лимита, отпускан от РЗОК за работа по Клинични пътеки. Първоначалния лимит, отпуснат в началото на 2013г. беше 788 370 лв.*
- *Липсват приходи от НОИ*  
*Като цяло в приходната част на бюджета на дружеството са постъпили 2 499 хил.лв., което е с близо 20% повишение в сравнение с 2012г.*

### **3.2 Анализ на разходите**

Увеличаването на приходната част в бюджета даде възможност да се увеличат и разходите.

В следващата таблица са посочени основните

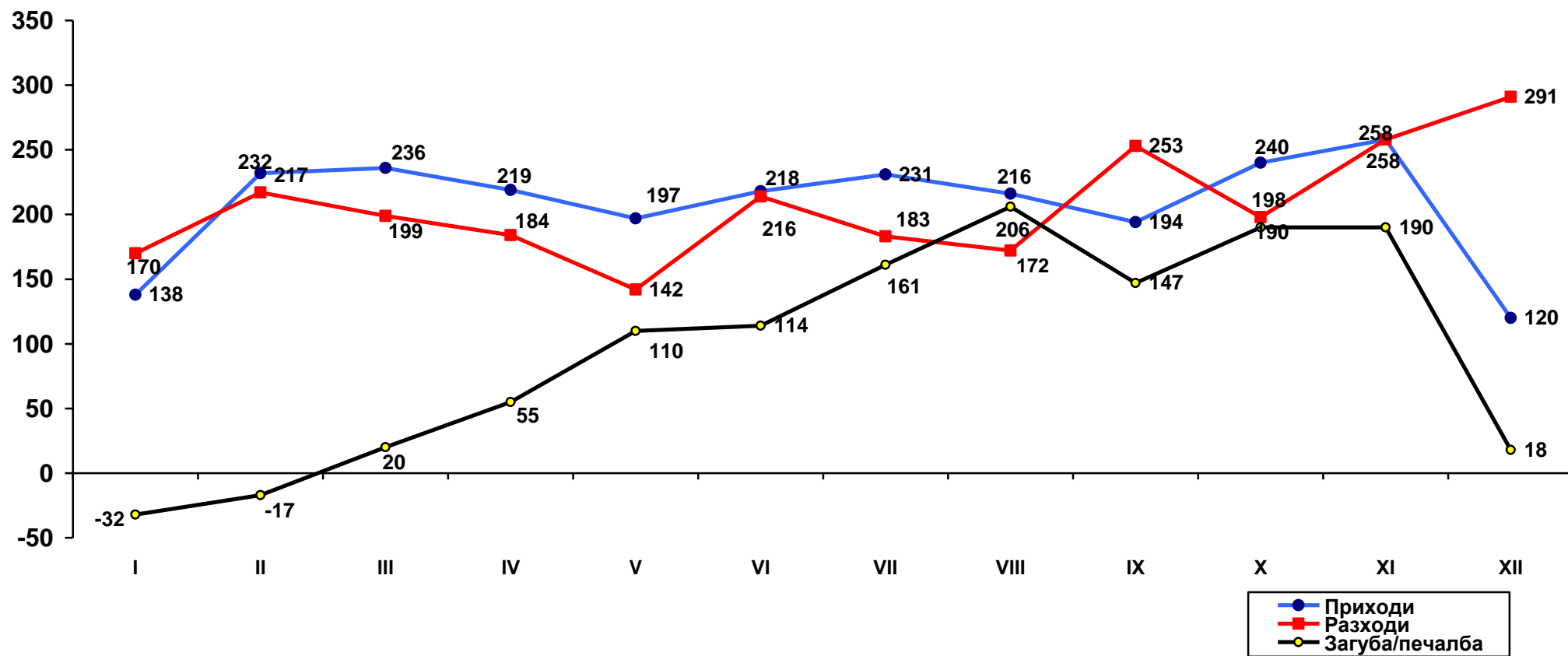
#### **Разходи в бюджета за 2013г.**

No	Наименование	Сума 2011 х.лв.	Сума 2012г. в х.лв.	Сума 2013г. в х.лв.	Про- цент 2011 г.	Про- цент 2012г.	Про- цент 2013г
1.	Разходи за работни заплати и ДОО	802	936	1 178	47%	45%	48%
2.	Издръжка на материалната база /отопление,осветление,телефон и др. комунални разходи/	294	305	321	17%	15%	13%
3.	Ремонти, материали и други	123	150	239	7%	7%	10%
4.	Инвестиционни разходи	82	230	249	5%	11%	9%
5.	Балансова стойност на продадени активи	159	168	214	9%	8%	9%
6.	Други разходи	244	278	271	15%	14%	11%
	<b>ВСИЧКО РАЗХОДИ:</b>	<b>1 704</b>	<b>2 067</b>	<b>2 472</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Данните от таблицата дават основание да се направят следните изводи:

- **Основно перо в разходите от бюджета за 2013г. – 48%, се пада на ФРЗ и ДОО**
- **Издръжката на материалната база със своите 13% формира следващата по тежест разходна част от бюджета, но в сравнение с 2012г. има намаление с 2%.**
- **Инвестиционните разходи представляват 9% от всички разходи, като има намаление в сравнение със същите разходи през 2012г.**

**СПРАВКА**  
За реализираните приходи и разходи в “МБДПЛР – ВИТА” ЕООД – Велинград  
за на 2013 година



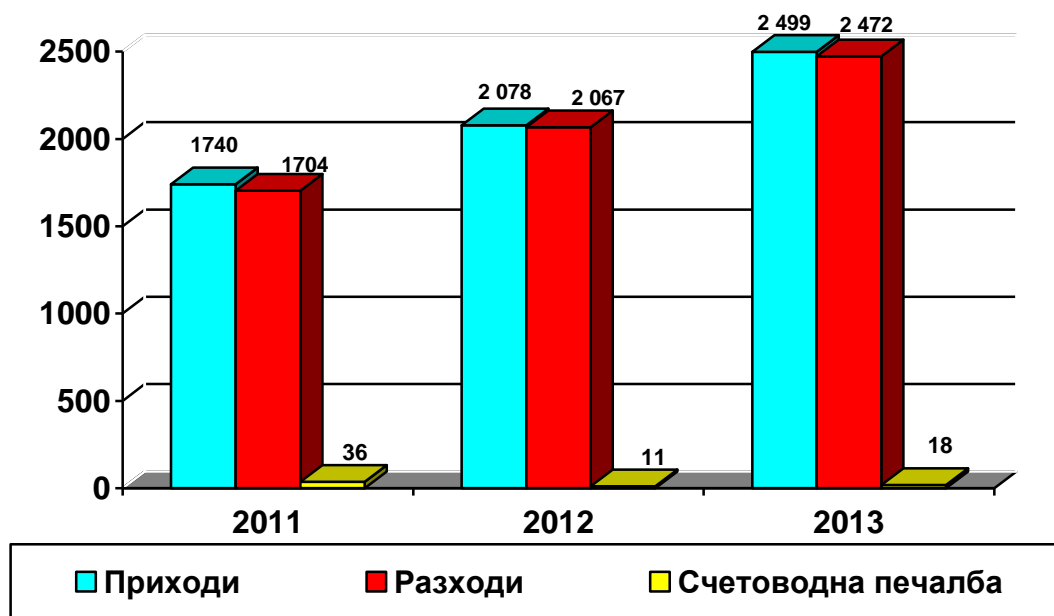
ИЗГОТВИЛ,

ГЛ.СЧЕТОВОДИТЕЛ:

/Н. Илинов

**3.3. Анализ на съотношението приход - разход и размера на счетоводната печалба.**

**ГРАФИКА**  
**ЗА СЪОТНОШЕНИЕТО “ПРИХОД – РАЗХОД” И РАЗМЕРА НА СЧЕТОВОДНАТА**  
**ПЕЧАЛБА В БОЛНИЦА “ВИТА” ЗА ПЕРИОДА**  
**2011-2013 ГОДИНА**



- *Във визирания в горната графика период приходите непрекъснато се увеличават*
- *Има пропорционално увеличение на разходите*

**3.4. Други счетоводни данни за финансово-икономическото състояние на болницата**

- Обща рентабилност от дейността, която показва ефективността на приходите от продажби, постигната през отчетния период е 0,73% за 2013г. при 0,53% за 2012г.
- Коефициента на ефективност на общите приходи от продажби е 98,92%, а коефициента на ефективност на общите разходи е 101,09%
- За отчетния период в болницата са извършени инвестиционни разходи за придобиване на дълготрайни активи за 249 хил.лв.



#### **IV. РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОСНОВНИТЕ ИКОНОМИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛИ В БИЗНЕС ПРОГРАМАТА НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2013г.**

##### **ОСНОВНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДЕЙНОСТТА НА "МБДПЛР - ВИТА" ЕООД – ЗА ПЕРИОДА 2010-2012ГОДИНА**

№	ПОКАЗАТЕЛИ	2011			2012			2013		
		Задача	Изпълнение	%	Задача	Изпълнение	%	Задача	Изпълнение	%
1	Брой легла	134	134	100	134	134	100	134	134	100
2	Реализирани леглодни	44 100	33 255	75	45 000	34 062	76	36 682	39 140	107
3	Преминали болни	4 980	5156	103	5 000	5 240	105	5 640	6 022	107
4	Среден престой на един пациент		6,5			6,5		6,5	6,5	100
5	Заетост на базата %	88	70	80	89	73	82	75	83	110
6	Численост на персонала	84	83,5	99	84	91	108	92	92	100
7	Приходи общо в хил.лв.	1 600	1 740	109	1 600	2 078	130	2 100	2 499	119
8	Коефициент на ефективност на приходите	97,85%	98,55	101	96,87	99,47	103	99,3	98,92	99
9	Разходи общо в хил.лв.	1 565	1704	109	1 550	2 067	133	2 085	2 472	118
10	Коефициент на ефективност на разходите	102,19%	101,47	99	103,22	100,53	97	100,72	101,09	100
11	Инвестиционни /капиталови/ разходи	70	82	117	70	230	328	95	249	262
12	Себестойност на 1 леглоден в лв.	35,49	51,24	144	34,44	60,68	176	56,84	63,15	111
13	Разход на един болен в лв.	319,38	330,49	103	310	394,46	127	369,48	410,50	111
14	Счетоводна печалба в хил.лв.	35	36	103	50	11	22	15	18	120
15	Рентабилност – коеф.	2,19	2,07	95	3,12	0,53	17	0,71	0,72	100
16	Средна работна заплата	590	610	103	620	685,50	111	720	771,51	107

## **4.1. Анализ на изпълнението на основните икономически показатели по Бизнес програмата на дружеството през 2013г.**

### **4.1.1. Брой легла**

И през 2013г. броя на щатните легла, определени с Решение №65/26.10.2010г. за структуриране на лечебните и помощни структури в Болницата не е променен – **134**. Този брой на леглата е фиксиран и от разрешителното за осъществяване на дейност издадено от Министерство на здравеопазването, така че не може да бъде променен своеволно. Броят на леглата е оптимален и е съобразен с капацитетните възможности за извършване на лечебни процедури и осъществяване на качествено хранене на лекуваните в болницата пациенти.

### **4.1.2. Реализирани леглодни**

Този показател през 2013г. е 39 140 леглодни при задача 36 682, което прави изпълнение от 106%. Причината за по-високото от заложеното ниво леглодни е тази, че болшинството от лекуваните пациенти в болницата са по клинични пътеки с продължителност 7 дни, както и по-големия брой преминали пациенти за годината.

### **4.1.3. Преминали болни**

За цялата 2013г. в болницата са преминали 6 022 пациенти, което е най-високия брой лекувани пациенти за цялата история от съществуването на болницата и то в условията на криза. През 2013г. броя преминали пациенти е с 782 души по-голям от 2012г., като с това изпълнението на заложената задача – 5 640 души по бизнес програма е 106%.

### **4.1.4. Среден престой**

- През 2013г. средния престой при лечението на пациентите е 6,5 дни, което сравнено с 2012г. е еднакво. Обяснението е изискуемия от РЗОК престой по Клинична пътека – 7 дни. Този факт се дължи на:

- големия относителен дял на пациентите по Клинични пътеки
- на пациентите на свободен прием, където този контингент пациенти престоява в болницата между 3 и 5 дни, а относителния му дял спрямо общия брой пациенти е най-голям и това дава отражение върху средния престой на пациентите в болницата.

- Увеличи се броя на пациенти, лекувани на свободен прием, както и тези ползващи болницата за профилактика.

### **4.1.5. Заетост на базата**

През 2013 година средната заетост на базата е била 83% при заложени 75%, което е 110% изпълнение на задачата. Този факт отново се дължи на по-големия брой пациенти.

### **4.1.6. Инвестиционни разходи**

През 2013г. инвестиционните разходи са в размер на 249 000 лева при задача по бизнес програма 95 000 лева, което прави изпълнение от 262%. Има ръст в средствата вложени в инвестиционни разходи, в сравнение с предишните две години – 2011г. – 82 000 лева, за 2012г. – 230 000 лева. Инвестиционните разходи за 2013г. са

ориентирани главно за ремонтни дейности, преасфалтиране на алеите в района на болницата, саниране на Стопанския блок, закупуване на медицинска апаратура и подобряване на енергийната ефективност на сградния фонд.

#### **4.1.7. Себестойност на един леглоден в лева**

Този показател през 2013г. е 63,15 лева при задача в бизнес програмата – 56,84, което прави 111% изпълнение. В сравнение с предишната 2012г., когато показателя е 60,68 лева, през отчетната година е най-голям. Увеличението на показателя Себестойност на един леглоден през 2013г. се дължи увеличените инвестиционни разходи, от друга страна увеличените разходи за текуща издръжка, които пряко влияят на този показател. Това стана възможно, защото се увеличиха приходите на дружеството и то можеше да си позволи тези разходи.

#### **4.1.8. Разход на един болен в лева**

Този показател, както и предишният се влияе пряко от същите фактори, посочени в 4.1.7. Освен това влияние върху показателя оказва и увеличение брой пациенти, спрямо запазените леглодни от предходните години и намаления среден престой на един пациент. За отчетната 2013г. средния разход на един болен в лева е 410,50 лева, при задача 369,48 лева, което прави изпълнение от 111%. За сравнение през 2012г. показателя е бил 394,46 лева, а през 2011- 330,49 лева.

#### **4.1.9. Рентабилност – коефициент**

През 2013г. коефициента на рентабилност е 0,72% при заложен в бизнес програмата 0,71 – изпълнение от 100%. За сравнение същия показател през 2012г. 0,53, а през 2011г – 2,07. Показателя рентабилност показва съотношението между печалбата и нетните приходи – колкото по-висок е, толкова по-добре.

#### **4.1.10. Средна работна заплата**

За 2013г. средната работна заплата в дружеството е 771,51 лева, при задача 720 лева по програма. Изпълнението е 107%. Същия показател през 2012г. е 685,50 лева, а през 2011г. - 610 лева. Сериозното покачване на средната работна заплата през 2013г. се дължи на повишението на приходната част в бюджета и като резултат от това добрата социална политика, водена в болницата. През отчетната година беше дадено материално стимулиране, което се отрази пряко върху средната работна заплата.

### **V. ОСНОВНИ РИСКОВЕ И ПРОБЛЕМИ ПРЕД КОИТО БЕ ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2013г. И ПРЕДПРИЕТИТЕ МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО РЕШАВАНЕ**

Въпреки стабилното и успешно развитие на Болница “Вита” през 2013 година, тя бе изправена пред някои рискове и проблеми, които трябваше да се решат приоритетно и успешно, за да се гарантира стабилното развитие на болницата за в бъдеще.

#### **A/ ВЪНШНИ РИСКОВЕ**

1. **Увеличаващата се конкуренция в района и страната** от нови SPA и балнеохотели, които все по-агресивно се наместват на пазара за медицински услуги и изземват пазарни сегменти от него води до намаляване на някои традиционни за Болница “Вита” контингенти, които биха се пренасочили към тези заведения. Фрапиращ пример в това отношение е навлизането на все повече SPA и обикновени хотели в програмата на

НОИ за профилактика и рехабилитация, без наличието на специализирани медицински звена и необходимата професионална квалификация на работещите там кадри. Това освен всичко друго води и до обезценяване качеството на медицинския труд и до размиване в съзнанието на пациентите на ролята и мястото на рехабилитационни заведения подобни на Болница “ВИТА” в общия пазар на услугите.

**2. Текучество на кадрите, предизвикано от лоялна и нелоялна конкуренция в района и страната.** Растящият риск новите заведения – конкуренти да **привлекат** медицински и други специалисти от работещите в Болница “Вита” чрез предлагане на по-високо заплащане и по-добри условия на труд. Това би довело до **текучество на кадрите** и в крайна сметка намаляване на качеството и ефективността на предлаганите в болница “Вита” услуги. В резултат на това би се стигнало до отлив на пациенти. Към момента няма текучество на кадри от Болница “Вита” към други заведения, но има определена нагласа сред част от персонала.

**3. Стагнация и срив на пазара за медицински услуги в резултат на световната икономическа и финансова криза.** През 2013г. този риск продължи да действа и засягаше Болница ВИТА.

През 2013 година срива на пазара за медицински услуги и стагнацията му продължи, което доведе до преразпределение на контингентите от една медицинска програма в друга.

**4. Приватизационни интереси** в резултат на промененото законодателство на страната и отменената забрана за приватизация на лечебни заведения. Това крие риск от приватизация на Болница “ВИТА” като търговско дружество. Тази перспектива ще изиграе негативна роля в бъдещото развитие на Болницата и ще бъде силен демотивиращ фактор за по-голямата част от персонала, който ще се почувства застрашен за своето бъдеще и може да потърси реализация на друго работно място. Без високо квалифициран и мотивиран персонал Болница “Вита” няма успешно бъдеще и е обречена на провал. Това е риск, срещу който няма как да се противодейства успешно, ако Министерство на отбраната води политика за приватизация на Болница “ВИТА”. Имайки предвид опасностите и риска от предстояща приватизация, Управителя на Болница “ВИТА” предприе решителни стъпки в резултат на които Болница “ВИТА” беше включена в забранителния списък за приватизация, чрез промяна на Закона за приватизация, обнародван в ДВ бр. 42/05.04.2009г. Благодарение на това опасността и риска от приватизация, за сега е избегната. През цялата 2013 година пред болница “ВИТА” не съществуваше риск от приватизация. Тази тенденция може би ще продължи и в перспектива.

**5. Промяна в политиката на МО относно статуса и функцията на болница “ВИТА” като лечебно заведение.** Това би довело до евентуална промяна в предмета на дейност, утвърден с години и би отнело най-същественото качество, което притежава болницата като конкурентноспособност. Освен това би унищожило пазарната ниша, която болница “ВИТА” усвои през целия период на своето съществуване и би отблъснало традиционните контингенти пациенти, които се лекуват в нашето лечебно заведение, особено тези, които са свързани с БА и МО. В крайна сметка ще се разбие и ликвидира колектива от професионалисти, създаван и укрепван много години и даващ облика и имиджа на Болницата.

**6. Оттегляне или ограничаване на традиционни партньори – източници на приходи за Болница “ВИТА” чрез:**

- не подписване на традиционни договори - МО;
- ограничение в приходната част на договорите за партньорство - МО;
- въвеждане на ограничителни лимити – НЗОК. През 2009, 2010г., 2011, 2012г бяха наложени ниски лимити, които ограничиха приема на пациенти. През

2013г. е осигурен подходящ лимит за Болницата, съответстващ на капацитетните възможности.

- отпадане на НОИ като традиционен дълггодишен партньор на Болница “ВИТА” поради конюнктурни съображения, свързани с изразходване на финансови средства по програмата за рехабилитация на НОИ /НОИ не желае външни партньори, извън техните структури да участват в програмата, за да може финансовите средства да останат в техните ведомствени заведения/. По тази причина чрез лобистки и други хватки променят Закона за бюджета на ДОО през 2010 , 2011, 2012 и 2013 година, за да гарантират тази политика законово.

7. **Принудителна и преждевременна смяна на Управителя на дружеството** с цел промяна на политиката и организацията на работа на дружеството и довеждането му до фалит.

8. **Намеса в работата и политиката на Търговското дружество** чрез контролора или други ръководни органи в МО, с цел промяна политиката на дружеството и довеждането му до фалит.

9. **Финансови рискове:**

✓ **Ценови рискове;**

Ценовите рискове текущо се идентифицират и наблюдават. Определят се обикновено в началото на годината след наблюдение в сродни здравни заведения и се определят адекватни цени на услугите на дружеството, така че да се оценят адекватно формите за поддържане на свободните ликвидни средства.

✓ **Кредитни рискове;**

Кредитния риск пред дружеството е нищожен, поради факта че клиентите са длъжници с малки суми и няма реална заплаха да не бъдат в състояние да изплатят изцяло и в обичайно предвидените срокове дължимите от тях суми. Събираемостта на вземанията се контролират текущо и стриктно. За целта периодично се прави преглед на откритите позиции на клиенти, най-вече по сключени договори и индивидуалните суми към тях, както и получените постъпления, като се извършва равнение и анализ. Паричните операции са съсредоточени до една банка с висока репутация и ликвидна стабилност.

✓ **Ликвидни рискове;**

През 2013г. Болница “ВИТА” не беше изправена пред ликвиден риск от липса на ликвидни средства. Даже напротив – в резултат на разумната финансова политика в края на годината Болницата завърши с положителен финансов баланс и достатъчно парични средства, с които да бъдат посрещнати най-необходимите нужди.

Болницата провежда консервативна политика по управление на ликвидността, чрез която постоянно поддържа оптимален ликвиден запас парични средства и добра способност на финансиране на стопанската си дейност, чрез осигуряване на собствени ресурси. Болница “ВИТА” не трябва да ползва заеми и кредити, за да не бъде изложена на лихвен риск в условията на непрекъснато повишаващи се лихви поради финансовата криза.

## **Б. ВЪЗМОЖНИ ВЪТРЕШНИ РИСКОВЕ**

При определени ситуации и при стечение на неблагоприятни обстоятелства, същите могат да благоприятстват проявата на вътрешни рискове, които могат да дестабилизируют функционирането на търговското дружество като цяло. Теоретично, възможните вътрешни рискове, могат да бъдат подредени по следния начин:

- 1. Липса на мотивация за качествена и ефективна работа в персонала на болницата.**
- 2. Лоши междуличностни отношения и лош микроклимат в колектива.**
- 3. Недобра квалификация и професионализъм на кадрите.**
- 4. Недобра организация на работата и неправилно планиране на разходите.**
- 5. Нелоялност към фирмата и работодателя.**
- 6. Текучество на кадрите, предизвикано от:**
  - неудовлетворени амбиции и материални интереси;
  - лоши междуличностни отношения;
  - лоши условия на труд;
  - недостатъчно заплащане.

**За радост въпреки неблагоприятните обстоятелства съпътстващи финансовата криза, в Болница “ВИТА” все още не са проявени видимо визираните по-горе вътрешни рискове. Това в голяма степен се дължи и на успешното противодействие, което прилага ръководството в няколко направления:**

- ✓ подобрява се непрекъснатата материалната база и апаратното оборудване в болницата, за да бъде тя в крак със съвременните изисквания;
- ✓ подобрява се качеството на предлаганите медицински услуги и разнообразява асортимента им;
- ✓ води се активна социална политика, за да се задържат кадрите и особено специалистите чрез:
  - адекватно повишение на работните заплати;
  - подобряване условията на труд;
  - създаване условия за повишаване на професионалната квалификация;
  - други социални придобивки /храна, облекло, транспортни разходи и др./;
  - осигуряване преференции за членовете на семействата на работещите в Болница “Вита”.

✓ Води се балансирана ценова политика, която осигурява необходимите приходи за Болницата, но и предлага конкурентни и атрактивни цени за пациентите;

Посочените по-горе усилия мотивират персонала и могат да бъдат успешни, ако се вложат значителни финансови ресурси, което натоварва много разходната част на бюджета на Болницата главно за сметка на фонд Работна заплата и инвестиционни разходи. За да се обезпечи по-високия разход трябва да се търсят източници за надеждно, гарантирано и достатъчно финансиране, с цел да се балансира бюджета.

## **В. Визия за бъдещото състояние и развитие на дружеството през 2014г.**

Имайки предвид:

- 1. Добрите финансови и икономически резултати, постигнати от дружеството през 2013 година и за целия период от създаването му през 2001 година до сега;*
- 2. Добрата материална база, високо квалифицирания и мотивиран персонал;*
- 3. Че с Указ №144 на Президента на РБ, обнародван в ДВ бр.42 от 05.06.2009г., “МБДПЛР – ВИТА” ЕООД – Веллингград влиза в забранителния списък за приватизация*

4. Запазените и доразвити през годините добри медицински практики, прилагани на пациентите;
5. Разработените и увеличаващи се пазарни позиции на Болницата за медицински услуги;
6. Високия авторитет и престиж на Болницата като лечебно заведение, както сред медицинските така и сред пациентските среди;
7. Добрата организация, ефективния мениджмънт и маркетинг, прилаган успешно с години в нашата работа;
8. Добрата конкурентно способност, която притежава болницата, в условията на пазарна икономика,
9. Отличната акредитационна оценка дадена на Болницата от Министерството на здравеопазването за цялостната ѝ дейност,

**считаме, че в перспектива “МБДПЛР – ВИТА” ЕООД – Велинград трябва да запази сегашния си статут като “Многопрофилна болница за долекуване, продължително лечение и рехабилитация” – ЕООД към МО, без да се налагат съществени структурни или кадрови промени. Създадената в момента организация на работа и кадровия потенциал, както и добрата материална база осигуряват успешното функциониране на болницата в пазарни условия и в условия на криза.**

Във връзка с ПМС №3/2014г. за разпределянето на дивидент от Търговските дружества с над 50% държавно участие предлагам на Принципала, следното разпределение на реализираната печалба на дружеството:

- Да се отчислят, съгласно учредителния акт на дружеството 10% фонд “Резервен” от чистата печалба на дружеството 18 хил. лева, след облагането с данъци в размер на 1 800 лева.
- Останалите 16 200 лева да бъдат отчислени за фонд “Допълнителни резерви”.

#### **VI. ПРОГНОЗА ЗА ВЕРОЯТНОТО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2014 ГОДИНА И НА ПО-КЪСЕН ЕТАП. ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, КОИТО ЩЕ ИЗПЪЛНЯВА БОЛНИЦА “ВИТА” ПРЕЗ 2014Г.**

Цялостната дейност на болницата и в частност стопанската ѝ политика през следващата година и в периода до 2014 година са отразени подробно в Програмата за развитие, представена от Управителя и утвърдена от принципала Министъра на отбраната.

В най-общи линии икономическите параметри, които са заложили в Програмата за следващата 2014 година са разчетени да достигнат нивата от 2013 година при положение, че се подпишат и реализират всички договори със стратегическите партньори на Болницата, а именно: МО, НЗОК и НОИ.

Имайки предвид по-добрите приходи в бюджета на Болницата през 2013г. и очакваните такива за 2014г., инвестиционната програма на дружеството през 2014г. може да се запази по обем. Тези средства ще позволят да бъдат изпълнени много неотложни задачи и да се решат важни проблеми, свързани с обслужването на пациентите и нормалното функциониране на болницата.

## **Основни цели и задачи за изпълнение от Болница “Вита” през 2014г.:**

- ✓ **Задържане на заетите позиции на пазара за медицински услуги, чрез високо качество и ефективност на медицинските дейности и финансово – икономическа стабилност и самостоятелност;**
- ✓ **Навлизване и заемане на пазарни позиции на пазара за медицински услуги в страните на ЕС;**
- ✓ **Усъвършенстване и оптимизиране на пазарни механизми за управление и разпределение на материалните, финансови и човешки ресурси;**
- ✓ **Обновяване и осъвременяване на материалната база;**
- ✓ **Разширяване обема и качеството на предлаганите медицински и други услуги;**
- ✓ **Сключване на договор с НЗОК;**
- ✓ **Полагане на усилия за сключване на договор с НОИ**
- ✓ **Сключване на договор с МО;**
- ✓ **Сключване на договори с нови партньори;**
- ✓ **Изпълнение в пълен обем и с най-високо качество на Бизнес програмата за 2014г.;**
- ✓ **Изпълнение в пълен обем и с най-високо качество на утвърдените от Управителя на Болницата Медицински програми, по които Болница “Вита” ще работи през 2014г.;**
- ✓ **Изпълнение в пълен обем и с най-високо качество на задълженията по сключени договори от Болница “Вита” със съответните партньори;**
- ✓ **Изпълнение на инвестиционната програма и обновяване на дълготрайните материални активи;**
- ✓ **Непрекъснато повишаване професионалната квалификация на работещия персонал чрез курсове и други форми на следдипломно обучение.**
- ✓ **Повишаване материалното състояние и доходите на персонала, както и подобряване условията за работа, чрез провеждане на активна социална политика в дружеството.**



## **VII. СПРАВОЧНА ИНФОРМАЦИЯ**

- 1. Справка за средната работна заплата на Дружеството и възнагражденията на Управителя за 2013г.**
- 2. Оборотна ведомост към 31.12.2013г.**
- 3. Индивидуален сметкоплан на Дружеството.**