

Изх. № 82/25.10.2013

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ОТНОСНО: ДП „БГЦПО“
ДОКЛАД И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА ДЕВЕТМЕСЕЧИЕТО НА 2013 Г

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Приложено Ви изпращаме за информация Доклад за дейността на ДП „БГЦПО“ през деветмесечието на 2013 година.

Към него са приложени Баланс и Отчет за приходи и разходи.

С УВАЖЕНИЕ

Д-Р ЛЮБОВ ПОПОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ДП „БГЦПО“



ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА
ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП „БГЦПО“)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ – СЕПТЕМВРИ
2013 ГОДИНА

СОФИЯ, ОКТОМВРИ 2013

Съдържание

| | |
|---|-----------|
| ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА ДП „БГЦПО“ | 3 |
| ФИНАНСОВО СТАБИЛИЗИРАНЕ, СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ДП „БГЦПО“ | |
| СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ | 4 |
| ОРГАНИЗАЦИОННИ И АДМИНИСТРАТИВНИ ДЕЙНОСТИ | |
| ПЕРСОНАЛНА ПОЛИТИКА | 5 |
| ОБУЧЕНИЯ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА | 7 |
| ФИНАНСИРАНЕ | |
| АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ | 8 |
| РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ | 11 |
| КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ | 15 |
| ДЕЙНОСТИ ПО ПОРЕКТИ НА ПРОГРАМА „УЦЖ“ | 16 |
| ПРИЛОЖЕНИЯ | |

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА ДП „БГЦПО“

Основната задача пред ръководството на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП „БГЦПО“) през отчетния период **януари-септември 2013** бе успешното реализиране на планираните дейности за 2013 година с цел запазване на постигнатото организационно и финансово стабилизиране на предприятието и продължаване процеса на подобряване на неговата структура и дейности.

Обучаващата дейност на ДП „БГЦПО“ и през този отчетен период е насочена към следните основни дейности:

1. Обучение на безработни лица по Проект на ДП „БГЦПО“ **„Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности“** в рамките на **Националния план за действие по заетостта 2013 (НПДЗ)**.
2. Продължаване на дейността по **Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП „РЧР“)** по двете подходящи схеми „Аз мога повече“ и „Първа работа“.
3. Стартиране на дейността по двата нови проекта по ОП „РЧР“:
 - по Приоритетна ос 1 на ОП „РЧР“ – проект „Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда“, с регистрационен номер ESF-1110-09-12001, **„Повишаване на конкурентоспособността чрез професионално и мотивационно обучение“ („ПРО-МОТИВ“)** за обучение на 112 безработни лица в клоновете на ДП „БГЦПО“,
 - по Ос Приоритетна 7 на ОП „РЧР“ - Без граници – Компонент 1 – Фаза 2, проект № BG051PO001-7.0.07-0240-C0001 **„ШАНС ЗА МЛАДЕЖИ В РИСК – НОВ ШАНС“** за повишаване на компетентностите на обучаващите в клоновете за работа с проблемни младежи и прилагане на иновативни практики в това отношение, заимствани от партньори от Германия и Австрия.
4. Продължи активната дейност за установяване на трайни връзки с работодатели с цел набиране на клиенти на свободния пазар на услуги за обучение както и за реализиране на допълнителни приходи за предприятието от предлагане на свободния капацитет на базата на клоновете на клиенти и партньори за провеждане на семинари и други мероприятия.

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към 30.06.2013 г. е 85 души – 83 в клоновете и 2 в Централно управление.

Общ брой обучени лица към 30.09.13 – 2506: безработни по Проекта на ДП „БГЦПО“ в рамките на НПДЗ 2013 – 1887, по ОП „РЧР“ – 192 и самофинансирани - 427.

Деветмесечието на 2013 год. ДП „БГЦПО“ приключва със счетоводна загуба от 121 853 лв.

ФИНАНСОВО СТАБИЛИЗИРАНЕ, СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ДП „БГЦПО“

СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ

През отчетния период януари-септември 2013 **основна цел** в дейността на изпълнителния директор на ДП „БГЦПО“, главния счетоводител, директорите и ръководителите на отделите в петте клона на предприятието бе опазване на стабилизиранията организационно и финансово състояние на предприятието и продължаване процеса на подобряване на неговата структура и дейности, както и търсене на възможности за развитието му като пилотна институция в областта на професионалното обучение на възрастни.

Основна задача на изпълнителния директор и ръководния екип през периода бе успешното реализиране на планираните за 2013 г. дейности за постигане на основната цел.

ОРГАНИЗАЦИОННИ И АДМИНИСТРАТИВНИ ДЕЙНОСТИ

През отчетния период от изпълнителния директор са проведени шест работни заседания с директорите на клоновете (24.01.13, 12.02.13, 19.03.13, 02.04.13, 16.05.13, 24.06.13), за решаване на текущи въпроси от оперативния мениджмънт и съгласуване на следните документи на предприятието, предложени на вниманието на Управителния съвет за утвърждаване/приемане: Годишен финансов отчет с доклад за дейността на ДП „БГЦПО“ през 2012 год., Годишна програма на ДП „БГЦПО“ за 2013 год. и План за действие, Вътрешни правила за работната заплата, Длъжностно разписание, Вътрешни правила за дейността на ДП „БГЦПО“, Правилник за документооборота, Система за финансово управление и контрол, актуализиране на Правилник за вътрешния трудов ред и Ценоразпис на предлаганите услуги. Съгласно Правилника за устройството и дейността на ДП „БГЦПО“ част от тези документи са утвърдени/приети от Управителния съвет на две заседания. През септември бяха проведени множество разговори с директорите на клоновете и ръководителите на отделите „Учебна дейност“ във връзка с подготовката на документи за лицензиране на Център за професионално ориентиране, вкл. Правилник, обсъден с НАПОО и предаден за утвърждаване от Управителния съвет.

На 5 февруари изпълнителният директор организира и проведе заседание на Консултативния съвет за представяне на дейностите през 2012 година и планираните за 2013 г. в посока развитие на предприятието. Планирано е следващо заседание на 31.10.2013 г.

Изпълнителният директор проведе общи срещи с екипите на клоновете Плевен (15 май), Смолян (27 май), Стара Загора (09 юли) и Царево (11 и 12 септември) за представяне на актуалното състояние на предприятието и възможностите за развитие.

По негова инициатива са организирани и проведени срещи с представители на АЗ и разговори с ДРСЗ и ДБТ във връзка с преодоляване на закъснението (през юли-август) в

план-графика на курсовете за обучение на безработните лица в рамките на проекта по НПДЗ 2013 и планиране на обученията за периода септември-декември.

Успешно се осъществяват договорите за партньорство и съвместно използване на ортопедичната и автомобилна работилници в базата на клон Стара Загора. Активно се търсят контакти с работодатели от региона за пълноценното използване на модернизиранията съвместно с фирма БОШ автомобилна работилница, открита на 09 юли 2013 год. в рамките на честването на две години от създаването на предприятието.

През отчетния период са проведени наложителни ремонтни и освежителни дейности на кабинети, работилници и стаи в общежития с цел създаване на оптимални условия за провеждане на учебната дейност: в клон Царево – смяна врати в 12 стаи, в клон Стара Загора - освежаване на кабинети и на автомобилната работилница, доставка и монтаж на новото ѝ оборудване, в клон Плевен – обособен нов компютърен кабинет, в клон Пазарджик – изграждане на пожаро-известителната инсталация в общежитието, строително-ремонтни работи в столовата поради авария във ВиК инсталацията, боядисване на две учебни зали и други дребни ремонти по електро- и ВиК инсталации.

ПЕРСОНАЛНА ПОЛИТИКА

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към 30.06.2013 г. е 85 души – 83 в клоновете и 2 в Централно управление (с един човек по-малко в сравнение с числеността през първото полугодие - 86). Персоналът е разпределен в отдели „Учебна дейност“ (УД) и „Административно-финансова дейност“ (АФД) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. С цел предлагане на обучения, търсени на пазара на труда и изнесени обучения, курсовете, за които клоновете нямат назначени на трудов договор преподаватели, и се водят от обучаващи на граждански договори със съответна квалификация.

В ДП „БГЦПО“ клон Плевен по трудови правоотношения - **21 човека**, от които 1 директор на клона, 9 в отдел „Административна и финансова дейност“, 10 в отдел „Учебна дейност“, /1 директор в отпуск по майчинство/. Числеността на персонала в извънтрудови правоотношения (граждански договор) за периода 01.01.2013 - 30.09.2013 г. е 36 преподаватели. Наетите на граждански договори лица провеждат теоретично и практическо обучение по специалности, за които клон Плевен не разполага със собствени или достатъчен брой специалисти на трудов договор: заваряване, готварство, икономика, езиково обучение, компютърни обучения, ЗБУТ в строителството, ВиК - теория, в дейности по проекти.

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик числеността на персонала в края на месец септември е **18 заети лица** по трудови правоотношения, от които 1 директор, 9 в учебен отдел и 8 в административно-финансов отдел. Напуснало е 1 лице – организатор обучение, поради заемане на държавна служба, и са наети 2 лица – един хигиенист и един офис-мениджър със срок на изпитание. Временно заети по граждански договори са 37 лица, наемани предимно като преподаватели. Всички служители и експерти са

висококвалифицирани. Сред преподавателите работят двама лектори с докторска степен, един докторант и един одитор. 13 лица по граждански договори са наети във връзка с изнесените обучения в гр. Сопот. За осигуряване на високо качество на изнесеното обучение са осигурени един координатор и един отговорник на склад за хранителни материали.

В ДП „БГЦПО“ клон **Стара Загора** през отчетния период заетите по трудови правоотношения са **20 човека**, от които 1 директор на клона, 7 в отдел „Административна и финансова дейност“, 12 в отдел „Учебна дейност“, /1 в отпуск по майчинство/. Числеността на персонала в извънтрудови правоотношения (граждански договор) за периода 01.01.2013 - 30.06.2013 г. е 14 лица. Наетите на граждански договори лица провеждат теоретично и практическо обучение по специалности, за които клон Стара Загора не разполага със собствени или достатъчен брой специалисти на трудов договор и за изнесени обучения: готварство, езиково обучение, компютърни обучения, електротехника, ортопедична техника, обществени и граждански компетентности.

В ДП „БГЦПО“ клон **Царево** по трудови правоотношения работят **15 човека**, от които 1 директор на клона, 9 в отдел „Административна и финансова дейност“, 5 в отдел „Учебна дейност“, по схема „Подкрепа за заетост“ работят 5 лица от 29.07.2013г., за срок от 9 месеца и по мярка чл.41 от ЗНЗ е наето едно лице да стажува от 30.08.2013г. за срок от 6 месеца. Числеността на персонала в извънтрудови правоотношения (граждански договор) за периода 01.07.2013 - 30.09.2013 г. е 15 лица. Наетите на граждански договори лица провеждат теоретично и практическо обучение по специалности, за които клон Царево не разполага със собствени или достатъчен брой специалисти на трудов договор както и за едно изнесено обучение. Това се отнася за преподаватели по специалности: екскурзоводско обслужване, козметика, фризьорство, компютърно обучение и езиково обучение.

В ДП „БГЦПО“ клон **Смолян** числеността на персонала към дата 30 септември 2013 г. е **9 лица**, заети по трудови правоотношения. От тях 1 директор на клона и 1 преподавател в отпуск по майчинство. В отдел „Административна и финансова дейност“ са заети 6 лица и „Учебна дейност“ - 3 лица. Временно заети по граждански договори са 7 лица, наемани предимно като преподаватели. Един от преподавателите е с докторска степен. Всички наети по граждански договори лектори са във връзка с изнесените обучения в градовете Сливница, Костинброд и с. Баните.

Движение на персонала през отчетния период по клонове:

| Клон | АФО | УД | Новоназнач. | Напуснали | Общо | Хонорар |
|--------------|-----|----|--------------|--------------|------|---------|
| Плевен | 11 | 10 | 1-УД и 1-АФО | 1-УД и 1-АФО | 21 | 36 |
| Пазарджик | 8 | 9 | 2- АФО | 1-УО | 18 | 37 |
| Стара Загора | 7 | 12 | - | 1-АФО | 20 | 14 |

| | | | | | | |
|--------------|-----------|-----------|-------------|----------|-----------|------------|
| Царево | 10 | 5 | 6- по схеми | - | 15 | 15 |
| Смолян | 6 | 3 | - | - | 9 | 7 |
| ЦУ София | | | | | 2 | |
| ОБЩО: | 42 | 39 | 10 | 4 | 85 | 109 |

През отчетния период има една промяна в ръководния състав на предприятието - в **клон Плевен** на основание на чл. 27 ал. 3 от Правилника за устройство и дейността на ДП „БГЦПО“ съгласно Заповед 7/25.03.2013г., във връзка със Заповед О-1/25.03.2013г. Ангелия Ангелова Иванова-Нешовска ще представлява клон Плевен в качеството на директор до завръщане на титуляра Албена Лазова от отпуск по майчинство.

ОБУЧЕНИЯ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

Общи дейности, организирани от изпълнителния директор:

По свое задължение съгласно Устройствения правилник, чл. 20, т. 18, изпълнителният директор организира и проведе следните мероприятия за повишаване квалификацията на персонала в клоновете:

- участие в работна среща с експерти от Технически университет Дрезден, които разработват механизми за връзка между обучение и бизнес – предстои да се обобщят резултатите по разработване на изведени от производствени процеси учебно-трудови задачи (20-22 март),
- участие на директори и преподаватели от клоновете в работен семинар с експерти от Федерацията институт за професионално обучение на Германия по теми за европейските насоки, дуалното обучение и връзката с бизнеса (16 май);
- участие в Лятна академия по методика на обучението в Дрезден 29, 30 и 31 май.
- участие на екипите на петте клона (директори, ръководители „Учебна дейност“ и преподаватели) в последователно проведени през септември пет учебни семинара с експерт от германската организация Сениор Експертен Сървис (SES) - Теодор Ферхойвен – специалист по въпросите на професионалното ориентиране, на тема "Цели, задачи и методи за професионално ориентиране и професионална подготовка на младежи за включване на пазара на труда". Целта на семинарите е подготовка за новата дейност на предприятието „Професионално ориентиране“ след лицензиране на Център за професионално ориентиране (ЦИПО).
- Участие на изпълнителния директор и главния счетоводител в обучение по проект "МЛАД ШАНС" - ОП „РЧР“, Ос 7, на 04.06.13.
- Участие на изпълнителния директор и главния счетоводител в обучение по проект „Мобилности“ на „Център за развитие на човешките ресурси“ (ЦРЧР) по Програма „Учене през целия живот“ на 27.09.13.

Изпълнителният директор периодично разпространява информация до клоновете, свързана с добри практики по проекти на Сдружението на институции за професионално обучение (СИПОБ), в което членуват клоновете, Дружество „Знание“ и др., свързани с оптимизирането на учебния процес и повишаване на неговото качество чрез обвързването му с икономиката, потребностите на пазара на труда и конкретно на работодатели.

Дейности по клонове

Ръководният състав на ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик все участие в организирания съвместно с НАПОО семинар на тема „Изграждане на центрове за компетентности като предпоставка за връзка между професионалното обучение и пазара на труда“. Директорът и счетоводителят на клона взеха участие в обучителен семинар за отчитане на проектите по дейност „Партньорства“ по секторни програми „Леонардо да Винчи“ и „Грюндвиг“. Четирима преподаватели от клон Пазарджик, специалисти в областта на ИКТ, посетиха семинар, организиран от НАПОО по проект „Валидиране на резултатите от самостоятелно учене и трансфер на кредити в уеб-дизайна и компютърната анимация“, където се запознаха с основните продукти, разработени в рамките на проекта и насоки за използването им в практиката на институциите за професионално образование и обучение. През м. февруари целият екип на клон Пазарджик участва в двудневен тимбилдинг. Електромонтьорът премина редовно годишно обучение за работа с електрически мрежи. В еднодневно обучение на тема "Цели, задачи и методи за професионално ориентиране и професионална подготовка на младежи за включване на пазара на труда" със SES експерт през м. септември участваха 3-ма преподаватели, организаторът обучение в Учебен секретариат и ръководството.

В ДП „БГЦПО“ клон Плевен петима преподаватели преминаха обучение по безопасност и здраве при работа във връзка с провеждания инструктаж на обучаемите.

На 11.06.2013 и 12.06.2012 инж. Веска Цекова, ръководител "Учебен отдел" в ДП "БГЦПО" клон Плевен взе участие в обучение за преподаватели на Институт "Пасивна къща", което се проведе в зала „Киев“ на парк хотел "Москва" гр. София. Програмата съдържа теми за стандарта "Пасивна къща", паралелна сесия: информация за съдържанието и програмата на курсовете за проектантите и специалисти, запознаване с набор от учебни материали.

На 16, 17, и 18.09.2013г. г-н Теодор Ферхойвен, сениор експерт от Сениор Експерт Сървис (SES) проведе тридневен семинар за преподаватели от ДП "БГЦПО" - клон Плевен на тема "Цели, задачи и методи за професионално ориентиране и професионална подготовка на младежи за включване на пазара на труда".

Александра Тодорова – ПР и организатор обучение в ДП "БГЦПО" - клон Плевен участва в обучение на тема „Интернет маркетинг“

Директорът на ДП „БГЦПО“ клон Смолян взе участие в семинар на тема „Европа и дуалната система за професионално обучение в Германия“, организиран съвместно с представители на BIBB, НАПОО, КНСБ, Агенция по заетостта и работодатели. Ръководството на клона и двама преподаватели преминаха обучение по

„Професионално ориентиране и професионална подготовка”, проведено от SES експерт по професионално ориентиране г-н Ферхойвен.

Двама преподаватели от ДП „БГЦПО” клон Царево придобиха квалификация по «Сомелиерство» в курс през месец април, организиран от БАС. Двама преподаватели преминаха обучение за наставници на предприемачи в периода 04.04.2013-05.04.2013г. по проект mENTERing на клон Пазарджик. Дистанционно електронно обучение преминаха петима преподаватели в два курса по ОП «РЧР» към «Подкрепа за достоен труд» - «Лидерство и социални права» и «Трудови права». От 24 до 26 септември бе проведено обучение на ръководния състав и преподавателите по темата за професионалното ориентиране под ръководството на SES експерта г-н Ферхойвен.

В ДП „БГЦПО” клон Стара Загора петима преподаватели, директорът и ръководителят на отдел «УО» преминаха обучение по професионално ориентиране, водено от SES експерт от Германия г-н Ферхойвен. Директорът на клона взе участие в семинар на тема „Европа и дуалната система за професионално обучение в Германия”, организиран от изпълнителния директор съвместно с представители на BIBB, НАПОО, КНСБ, Агенция по заетостта и работодатели. Един преподавател премина курс за работа с медни и пластмасови тръби, организиран от учебния център на фирма „Газтек“. Двама преподаватели по автомобилна техника участваха в семинари на фирма „БОШ“ за работа с новодоставеното оборудване в работилница по „Автомобилна техника“.

ФИНАНСИРАНЕ

АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ

Финансовите ресурси, постъпили в клоновете на ДП „БГЦПО” през деветмесечието на 2013 год., от изпълнение на планираните задачи и набиране на клиенти на свободния пазар, са както следва:

1. По проекта на ДП „БГЦПО” в рамките на НПДЗ 2013

Реално получените постъпления от обучения по Проекта на ДП „БГЦПО” „Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности” за изпълнение на публични задачи, финансиран в рамките на НПДЗ 2013, са в размер на 1 354 486 лв. от обучения (+393 961 лв. от нощувки). Обхванатите в курсове безработни лица към 30.09.2013 год. са 1887.

Разпределение по индикатори на Проекта към 30.09.2013 г.:

| Степен на професионална квалификация | Брой включени в обучение безработни лица |
|--|--|
| I степен на професионална квалификация | 558 |
| II степен на професионална квалификация | 392 |
| III степен на професионална квалификация | 64 |
| Обучение по част от професията | 431 |

| | |
|---|-------------|
| Обучение по ключова компетентност | 379 |
| Мотивационно обучение | 0 |
| Обучение на възрастни | 63 |
| Общо обучени и включени в обучения | 1887 |

Разпределение по клонове към 30.09.2013 г.

| Клон на ДП „БГЦПО“ | Общ брой обучени и включени в обучения лица Проект по НПДЗ |
|--------------------|---|
| Стара Загора | 445 |
| Плевен | 486 |
| Пазарджик | 416 |
| Царево | 354 |
| Смолян | 186 |
| Общо: | 1887 |

През 2013 бе постигнато навременно започване на дейностите по Проекта, което бе важна цел на ръководството на ДП „БГЦПО“. По обективни причини не можа да се избегне прекъсването на работа през месеците юли и август. Едва след заседание на НСНЗ и преразпределение на средства и натури по проекта между ДРСЗ бе изготвен новия план-график за периода септември-декември.

Ръководството на предприятието взе активно участие в разработването и съгласуването на проектната документация с цел възможно най-ранното стартиране на проектните дейности и последвалото им ритмично протичане и постоянно проследяване в координация с АЗ. По независещи от предприятието причини не можах да бъдат включени в обучение представители на заложените по проекта за тази година по-специални целеви групи. Въпреки редовното и активно участие на изпълнителния директор в работната група към Президентството с участието на АЗ, АЗД, АСП, регионални и местни структури и др., занимаваща се с ориентиране към обучение и заетост на абитуриентите от Домовете за деца, лишени от родителска грижа, в клоновете на предприятието не постъпиха желаещи. Същото важи и за контактите с Държавната агенция за бежанците, която визираще един желаещ за включване в обучение, който обаче не владее български език. Поради това отпада мотивационното обучение, предвидено за младежите от домовете за деца, лишени от родителска грижа (50 човека).

Общото изпълнение на задачите по Проекта на ДП „БГЦПО“ по НПДЗ 2013 към 30 септември е 77 %. От планирани общо 2441 обучения до този момент са проведени 1887. Въпреки усилията на целия екип няма да бъде изпълнен плана за обучение по трета СПК – от 100 безработни лица по план в обучения са включени 64.

В резултат на обективни обстоятелства като приоритизиране на региони (например Сопот поради масови съкращения във ВМЗ Сопот) или липса на мобилност от страна на безработните лица, през тази година се увеличи броят на изнесените обучения:

- от клоновете Пазарджик и Стара Загора съвместно с ДРСЗ Пловдив и ДБТ Карлово са подготвени и проведени четири курса и е стратирал нов през месец септември, за освободени от работа работници от ВМЗ Сопот в Сопот и Казанлък по „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и „Текстообработване“,
- от клон Смолян – курсове по „Текстообработване“ в Рудозем и Чепеларе, Сливница, Костинброд и Баните,
- от клон Царево – 2 курса в Козлодуй – „Готварство“ и „Текстообработване“.

През месец септември бе подготвен актуализиран план-график на курсовете до края на годината като стремежът и усилията на ръководството на предприятието и на клоновете са насочени към гъвкавост и максимално изпълнение на индикаторите по проекта.

2. По ОП „Развитие на човешките ресурси“

Обучения по схеми на ОП „РЧР“:

От обучения по ОП „Развитие на човешките ресурси“ през отчетния период са постъпили приходи в размер на **36 700 лв.** По схеми „Аз мога повече“, и „Първа работа“ са започнали обучения на общо **192** заети лица, съответно 6 по „Първа работа“ и 186 по „Аз мога повече“. Разпределение на обучениите по схема „Аз мога повече“ по клонове:

Стара Загора – 76, Пазарджик – 54, Царево – 36 и Плевен – 20 обучени заети лица.

По схема „Първа работа“: Стара загора – 4 и Пазарджик – 2 участници в обучение.

По проекти на ОП „РЧР“:

През отчетния период стартираха дейностите по спечелените от ДП „БГЦПО“ проекти:

- по Ос 1 – „Повишаване на конкурентоспособността чрез професионално и мотивационно обучение (ПРО-МОТИВ)“, ESF-1110-09-12001, Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-1.1.10 „Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда“, ОП „РЧР“, целящ за обучение на 112 безработни младежи в клоновете на предприятието по избрани професии. Получен първи транш от 28 913.54 лв. - авансово плащане по проекта в размер на 20 % от общата стойност на проекта от 144 567.68 лв.

Извършени дейности към 30.09.13: сформирание на екипа и запознаване на всички с дейностите и изискванията за изпълнението им, подготвени и сключени договори с технически задания за членовете на екипа по проекта, подготвени и отчасти отпечатани рекламни материали по проекта, изпратени заявки до ДБТ за сформирание на групите безработни лица по съответните професионални направления, подготовка за провеждане на курсовете, подаване на необходимите отчетни документи.

- по Ос 7 - „ШАНС ЗА МЛАДЕЖИ В РИСК“ (МЛАД ШАНС), BG051PO001-7.0.07-0240-C0001, ОП „РЧР“, Без граници – Компонент 1 – Фаза 2, целящ повишаване на компетентностите на обучаващите в клоновете за работа с проблемни младежи и прилагане на иновативни практики в това отношение, заимствани от партньори от Германия и Австрия. Получен първи транш от 54 256.38 лв. - авансово плащане по проекта в размер на 20 % от общата стойност на проекта от 271 281.90 лв.

Извършени дейности към 30.09.13: сформирание на екипа и запознаване на всички с дейностите и изискванията за изпълнението им, подготвени и сключени договори с технически задания за членовете на екипа по проекта, подготвено, подадено и одобрено искане за промяна в договора чрез анекс, подготвени материали за партньорите от Австрия и Германия, подготовка на първата работна среща на големия екип с партньорите на 31.10. и 01.11.2013 в София, подготовка на работните посещения в Австрия и Германия.

Проектите изискват много усилия и време в началните си фази по уточняване на начина на работа по тях предвид факта, че екипът на предприятието няма опит по Ос 1 и Ос 7. Изпълнителният директор и главният счетоводител работят активно по оформяне и подаване на необходимата проектна документация.

3. Обучения на принципа на самофинансиране и други дейности

През отчетния период продължи активната дейност на клоновете по предлагане на атрактивни курсове на пазара на услуги за обучение, финансирани от участниците в тях – работодатели и/или частни лица. Цялостната обстановка в страната и проблемите със стагнацията в бизнеса и доходите на семействата продължават да оказват отрицателно въздействие върху броя на заявките за обучение срещу заплащане. Въпреки това през отчетния период в клоновете на предприятието бяха предоставени услуги по обучение, проведени семинари и други допълнителни дейности, от които са реализирани приходи в размер на 176 663 лв.

На принципа на самофинансиране през отчетния период са обучени **427 лица**, разпределени по клонове както следва: Плевен – 268, Пазарджик – 95 и Стара Загора – 64.

От други дейности към 30.09.13 е реализиран приход от 114 503 лв., разпределени по клонове както следва: Плевен – 32 385 лв., Стара Загора – 29 686 лв., Царево – 36 910 лв., Смолян – 14 028 лв. и Пазарджик – 1494 лв.

ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ НА ДП „БГЦПО“ СЪГЛАСНО СЧЕТОВОДНИ ДАННИ

Финансовото състояние на предприятието съгласно счетоводните данни към 30.09.2013 по клонове и общо за предприятието е както следва от таблиците:

Общо приходи на ДП "БГЦПО"

| ДП „БГЦПО“ 2013 г | Приходи (лева) |
|----------------------|----------------|
| Централно управление | 0 |

| | |
|-------------------|------------------|
| Клон Плевен | 490 000 |
| Клон Пазарджик | 257 000 |
| Клон Стара Загора | 369 000 |
| Клон Царево | 483 000 |
| Клон Смолян | 102 000 |
| ОБЩО: | 1 701 000 |

ОБЩО РАЗХОДИ НА ДП "БГЦПО"

| ДП „БГЦПО” 2013 г | Разходи (лева) |
|----------------------|------------------|
| Централно управление | 63 000 |
| Клон Плевен | 440 000 |
| Клон Пазарджик | 296 000 |
| Клон Стара Загора | 411 000 |
| Клон Царево | 431 000 |
| Клон Смолян | 182 000 |
| ОБЩО: | 1 823 000 |

Деветмесечието на 2013 год. ДП „БГЦПО” приключва със счетоводна загуба от 121 853 лв.

РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Обща дейност:

През отчетния период ДП „БГЦПО” по инициатива на изпълнителния директор се проведе активна рекламна дейност в няколко направления:

- за информиране на безработните лица относно възможностите за включване в курсове за обучение по Проекта на ДП „БГЦПО” в рамките на НПДЗ 2013:
 - подготовка, отпечатване и разпращане на рекламни листовки за таблата на ДБТ, публикуване на статии в регионални вестници, в кабелни телевизии, безплатни рекламни сайтове и форуми, разпространяване при подходящи регионални събития на брошури с описание на материалната база, предстоящи обучения, услуги на клоновете;
 - организиране и провеждане от екипи на клоновете съвместно с ДБТ на информационни срещи с безработните лица по места;
 - провеждане на информационни срещи с безработни лица по места на изнесеното обучение.
- за реклама на предприятието:

- представяне на дейността на ДП „БГЦПО“ на семинар с австрийски партньори от Федералния институт за насърчаване на професиите – Линц, по покана на Соник Старт; с участие на директорите на клоновете;
 - представяне на предприятието и клон Плевен пред заместник-посланика и културното аташе на Германия по време на Ден на отворените врати в рамките на Дните на Германия в Плевен – 15 май;
 - публикуване на поредица от информационни материали в месечни издания на Германо-българска индустриално-търговска камара;
 - публикуване на презентация на немски език на страницата на Европейската асоциация на институции за професионално обучение;
 - презентация на предприятието пред делегация по проект на КНСБ;
 - подготвени рекламни материали за Министерство на отбраната;
 - проведена кампания във градовете по местонахождение на клоновете за информиране относно възможностите за обучения с вучери с цел привличане на участници;
- 3. за интензивиране на връзките с германските фирми:**
- участие с представяне на дейностите на предприятието пред работодатели, членове на Германо-българска индустриално-търговска камара на 18 и 26 април и на 14 май;
 - проведена Кръгла маса с работодатели от Смолян с участието на Посланика на Германия – 27 май;
 - проведени индивидуални срещи с ръководители на фирмите БОШ, Грамер България – посещение в Стара Загора на 12 юни, Бер-Хела, Континентал, БМВ, Пени маркет, Аутомотив клъстер, Глазурит, **Европейски институт за водите, безопасността и околната среда**, с които се обсъждат и подготвят предстоящи съвместни обучения.
 - **за установяване на първи контакти с представителството на австрийския бизнес** - подготовка на рекламен материал за представяне на ДП „БГЦПО“ през австрийския бизнес в България.

По клонове:

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик

В началото на годината във връзка с организиране на обучения с ваучери по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ е проведена рекламна кампания с разпространение на плакати и флаери и чрез местната кабелна телевизия.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик взе участие в две трудови борси, на 06.02.2013 и на 28.02.2013, организирани на територията на Вазовски машиностроителни заводи, град

Сопот, за работниците и служителите от завода, във връзка с предстоящи масови съкращения. Пред работниците са представени възможностите за обучение в клоновете на ДП „БГЦПО“, както и евентуално обучение на място в Сопот. Раздадени са подготвени подходящи рекламно-информационни материали. В резултат на място в Сопот са организирани три курса с общо 46 участника. Поддържа се регулярна връзка с ДБТ Карлово.

През м. юни се проведе среща със служители в ДБТ Своге, на която са представени възможностите за обучение в ДП „БГЦПО“ и са разпространени рекламни материали и информация за курсовете. Следваща среща се проведе в ДБТ гр. Ботевград с над 40 безработни лица, на които е представен графика на курсовете и тяхното съдържание, както и условията за включване.

Непрекъснато се актуализира информацията на Интернет-страницата на ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик, както и на всички информационни табла.

През м. август, в резултат на засилена комуникация, фирма „Оптикс“ АД, гр. Панагюрище бе привлечена като нов клиент на клон Пазарджик. Сключен е договор за обучение на една група работници по основи на програмирането на ММ с ЦПУ. Курсът стартира на 28 септември.

ДП "БГЦПО" клон Плевен

На 15.05.2013г. се състоя Ден на отворените врати на ДП "БГЦПО" клон Плевен със специален гост шарже д'аферът на Посолството на Федерална република Германия г-н Райнхард Крап. За периода 17.05.–20.05.2013 г. ДП „БГЦПО“ клон Плевен бе домакин на:

- “Musik + X” - изложба на Гьоте-институт България, посветена на съвременни музикални стилове като поп, хип-хоп, инди и техно от Германия;
- “Добротворчеството в Германия”, работилница на немски език със сдружение “Младеж за разбирателство - България” и ученици, изучаващи интензивно немски
- “Дискриминиране на малцинства”, работилница на немски език със сдружение “Младеж за разбирателство - България” с ученици изучаващи интензивно немски
- Преносимо студио за ситопечат; Германо-български проект от transformatori.net
- На 20.- 21.06.2013 г. на съвместно организирани с ДРСЗ Русе срещи с безработни лица са представени предимствата за обучение в базите на предприятието. По предварително разработен маршрут са посетени следните ДБТ: Плевен – Бяла – Русе – Тутракан – Силистра – Кубрат – Попово – Разград – Исперих – Дулово.
- През отчетния период екипът на клон Плевен взе участие в трудова борса, организирана от ДБТ Плевен с цел популяризиране на обученията по професии в областта на строителството и дървообработването.
- През м. септември бе публикуван информационен материал „Професионалното обучение да е практически насочено” в ежеседмичното издание на Икономедия - вестник „Строителство и градът”.
- През същият месец излиза и рекламно каре в пътни карти „Домино”.

- Изработване на рекламен плакат за езикови обучения, компютърни курсове и информация за организиране на различни курсове с цел разпространение и реклама дейността на ДП "БГЦПО" - клон Плевен.
- Участие на Александра Тодорова - ПР и организатор обучение в ДП "БГЦПО" - клон Плевен в среща - дискусия в „Информационен център” - гр. Плевен на тема: „Потенциал за подобрене на ОПРЧР” за регион Плевен.

ДП "БГЦПО" клон Смолян

На 27.05.2013 г. в клон Смолян се проведе кръгла маса на тема „Потребности от квалификация на работната сила в Смолян и региона”, в която взеха участие Посланикът на ФР Германия в България г-н Матиас Хьопфнер, г-жа Кристине Хамерих – референт по икономически въпроси на Посолството и г-н Бертрам Ролман – Президент на Германо-българска индустриално-търговска камара, представители на бизнеса в региона, на местната власт и експерти в областта на обучението на възрастни.

На 24 -25.06.2013 г. съвместно с ДБТ Сливница, ДБТ Пирдоп, ДБТ Кърджали и ДБТ Кърджали са проведени срещи с безработните лица за представяне на предимствата за обучение в базите на ДП „БГЦПО”. Клон Смолян взе участие в трудова борса, организирана от ДБТ Смолян.

Съвместно с ДБТ Кърджали и ДБТ – Смолян, филиал Рудозем се проведеха срещи-интервю с безработни лица за подбор и включване в обучения по „Текстообработване” и „Готвач” – част от професия, като изнесени обучения за ДП „БГЦПО” – клон Смолян.

Проведоха се срещи с ръководството на „ГАМАКАБЕЛ” АД – Смолян за подписване на рамково споразумение за ползване на лаборатории за провеждане на учебна практика по новите специалности, които клон Смолян предлага за лицензиране - Технология на полимерите и Преработване на полимери.

ДП "БГЦПО" клон Царево

През отчетния период клон Царево организира Дни на отворени врати с участието на абитуриенти от СОУ "Н. Й. Вапцаров" гр. Царево. Екипът участва в среща с обществеността и работодатели от туристическия бранш в Община Царево през месец април за популяризиране на обученията по професии в областта на туризма, участва в трудова борса, организирана от ДБТ Козлодуй с цел реклама на цялото ДП „БГЦПО” пред безработни лица и работодатели. Клон Царево организира рекламна кампания в област Бургас – Приморско, Созопол, Бургас, Камено и Айтос, и изготви рекламни клипове в радио Power FM и Радио 1 за предстоящи обучения и мероприятия за периода март-май 2013 г.

С цел допълнителни приходи клон Царево провежда активно социални събития, фирмени мероприятия, семинари, тържества и кетъринг. Някои събития:

1. Проект „По-чисто бъдеще“ по Програма „Трансгранично сътрудничество България – Турция“ на Община Царево.
2. Пета работна среща на екипите за управление на МИРГ.
3. Семинар по развитие на ръководството на Червения кръст
4. Семинар на социална тематика на деца на Асоциация „Деметра“
5. Семинар - обучение на Асоциация „Анимус“ на тема: Превенция на жените в риск
6. Регионална конференция на МОМН „Мобилизиране на заинтересованите страни за напредък в сектора за учене на възрастни“
7. Кетъринг по повод празника на „Св.св. Константин и Елена“, 100 годишнина на село Велика, Официални гости на Община Царево от Барлебен –Германия.
8. Проект „Храната като взаимно културно наследство в регион Тракия“ по Програма „Трансгранично сътрудничество България – Турция“ на Община Царево.
9. Кетъринг във връзка с откриване на изложба в музей гр. Царево.
10. Семинар - обучение на Асоциация „Анимус“ на тема: Оценка и подкрепа на деца преживели насилие / домашно насилие и малтретиране/.
11. Кетъринг по повод „Рибен фест“ под патронажа на кмета на Община Царево.
12. Семейни тържества и детски празници.

През деветимесечието клон Царево регулярно публикува статии за предстоящи обучения във в-к „Царево днес и утре“, организира срещи с ДБТ Бургас, ДБТ Бургас-юг и ДБТ Пловдив. Участва в среща с представител на ТА „Травъл партнър България“ – ТУИ, за осигуряване на работа на обучаеми лица в курс „Екскурзоводско обслужване“ и срещи с големи работодатели в сферата на туризма в района.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора

През отчетния период в ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора са проведени следните дейности за рекламиране на клона и запознаване на обществеността с работата му:

- Изработване на рекламни материали с описание на предстоящите обучения и материалната база за участие в трудова борса на ДБТ Стара Загора и др.
- Актуализиране на информацията на таблата в клона и допълване с материали за новите професии, по които се осъществява обучение.
- Поддържане на регулярни контакти с Дирекции «Бюра по труда» с оглед осигуряване на навременна информация, касаеща стартирането на обученията и цялостното протичане на обучителния процес.
- Регулярно обновяване на план-графика на обученията страницата на центъра.

- На 06.02.2013 г. е проведена работна среща във ВМЗ Сопот с работещи, на които предстои съкращаване. Целта е разясняване на възможностите за включване в обучение. Обсъдени са възможности за осъществяване на изнесени обучения.
- На 06.02.2013 г. е проведена среща с директора на ПГ „Ген. Владимир Заимов“ – гр. Сопот. Целта е сключване на споразумение за ползване на база за осъществяване на изнесени обучения за съкратените работници от ВМЗ - Сопот.
- Информационно-мотивационна среща с безработни лица в ДБТ Стара Загора на 25.02.2013 г. с цел разясняване на периодите, целите на обученията по проекта по НПДЗ 2013 и възможностите за реализация на завършващите обучения.
- Трудова борса на 28.02.2013 г. с работещи в ВМЗ Сопот, на които предстои съкращаване, с участието на медии, работодатели и обучаващи организации - ДП „БГЦПО“ клонове Пазарджик и Стара Загора. Обсъдени са конкретни обучения, които ще се реализират на територията на гр. Сопот, както и такива, в които безработните могат да се включат в клоновете в Пазарджик и Стара Загора.
- Информационно-мотивационна среща с безработни лица в ДБТ Хасково - на 20.03.2013 г. за представяне на обученията по Проект НПДЗ 2013 и разясняване на възможностите за включване в обучение и възможностите за реализация след завършване на обучението.
- Среща с младежи, напускащи домовете за деца без родителски грижи, в гр. Стара Загора на 25.03.2013 г. Разговор за възможностите за включване в обучения за професионална квалификация и реализация на паразита на труда.
- Проведени са срещи с представители на целевите групи по Проекта по НПДЗ 2013 - на 24.06.2013 и 25.06.2013 в ДБТ Габрово, ДБТ Горна Оряховица, ДБТ Търговище и ДБТ Шумен.
- Откриване на модернизирана работилница по автомобилна техника на 09.07. 2013г. с участието на Министъра на труда и социалната политика д-р Хасан Адемов, Посланика на Федерална Република Германия Матиас Хьопфнер, работодатели и контрагенти, партньори и клиенти.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО

Гарантирането на качеството на обучението е постоянна задача на изпълнителния директор, директорите и екипите на клоновете. То е важен фактор на развитието на предприятието и негово стратегическо предимство. Чрез подобряване на качеството на обучението и решаване на актуални проблеми на пазара на труда и в полза на развитието на системата, ДП „БГЦПО“ изпълнява иновативните си и пилотни функции. Реализират се следните трайни мерки за повишаване качеството и атрактивността на обучението посредством някои от важните им компоненти:

- Непрекъснато повишаване на професионалните и методически компетентности на преподавателите – дейностите са дадени в част „Квалификация“;
- Опазване, подобряване, модернизиране на материално-техническата база – съвместно с фирма БОШ е обзаведена и оборудвана с най-нова техника

работилницата по автомобилна техника в клон Стара Загора; предприети са първи стъпки за обзавеждане и оборудване на работилница по технически професии в клон Смолян с цел разширяване на възможностите за обучение; започна обзавеждането и оборудването на нова учебна кухня в клон Царево.

- Използване на актуално ноу-хау - съвместно с фирмите се работи по актуализирането на учебното съдържание чрез разработване и включване в програмите на модули, отговарящи на техните потребности и съдържащи актуални теми;
- Разработено предложение за новата ОП „РЧР“ във връзка с младежката безработица.

В тази насока в петте клона на ДП «БГЦПО» през отчетния период са проведени следните дейности:

- Проучване чрез различни източници на потребностите от обучение на работодателите с цел идентифициране на актуални теми за обучение.
- Поддържане на постоянни контакти с ДБТ за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица.
- Постоянно актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация в отговор на съвременните изисквания на икономическото развитие и потребностите на работодателите и привличането им в процеса.
- Повишаване квалификацията на преподавателите чрез подобряване на професионалната им и методическа компетентност.
- Подобряване на МТБ за обучение.
- Редовно проучване на удовлетвореността на курсистите и участниците в различни учебни форми от качеството на провежданото обучение и преглед на качествените показатели спрямо планираните.

През септември бе проведена окончателната подготовка за посещението на г-жа Цундел – експерт от германската организация SES, специалист в изграждането на вътрешни системи за качество, базирани на самоорганизация, самоконтрол и самооценка. През октомври ще бъдат проведени семинари с целите екипи на клоновете във връзка с изграждането на такава система в предприятието.

Дейности по проекти на Програма „УЦЖ“

Общи проекти по инициатива на изпълнителния директор:

Одобрен е подготовения от изпълнителния директор и главния счетоводител и подаден в Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) през февруари проект на предприятието по Програма „Учене през целия живот“, подпрограма Леонардо да Винчи, Мобилности. Предстои сключване на договор за изпълнение на дейностите по проекта.

ДП „БГЦПО“ ще участва като партньор и в проект за Трансфер на иновации GET VET на австрийската обучаваща институция SATRO Bulgaria EOOD по Програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи“, свързан с обвързването на професионалното обучение с икономиката.

Проекти по инициатива на клоновете:

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик приключи работата в изпълнение на два международни проекта:

1. Проектът **“Think Twice! Debt is a serious issue” (Debtless)**, Програма Учене през целия живот, секторна програма Грюндвиг, Партньорства е приключен и отчетен през м. септември. Основната цел на това партньорство бе да се помогне на хората, които са склонни да изпаднат в капан от дългове. Главната цел на този проект бе повишаване осведомеността по финансови въпроси на хора с по-ниско образование, които могат лесно да станат "жертви" на лихвари или небанкови институции. Специфична цел на проекта бе разработването на специален курс на обучение, който ще предостави ценна информация на целевата група на проекта. Семинарите, подкрепяни от Наръчник по финансови въпроси и уеб-страницата, бяха използвани като принос за намаляване броя на хората, застрашени от попадане в капана на дълговете.

В резултат на проекта са разработени следните продукти:

- Пазарно проучване на икономическите и демографските аспекти, по-специално на нивата на лихвите, задлъжнялостта на домакинствата, нивата на потребителските дългове, количеството на личните фалити;
- Флайери за добро промотиране на партньорството и проекта;
- Лого на проекта като визуално отъждествяване на проекта логото на проекта - много важен аспект на разпространението и промотирането му;
- Въпросник "Имате ли дълг" - за изследване на мнението на целевата група за финансови кредити и клопки на дългове;
- Интернет страница - *Debtless.eu | Think twice - debt is a serious issue* с адрес <http://debtless.eu>;
- Наръчник Debtless за семинари по финансови въпроси, съдържащ цялата съществена информация, отнасяща се до финансова грамотност и проблеми на задлъжнялост и неплатежоспособност;
- Учебен материал - Ръководство на преподавателя за Debtless семинар по финансови въпроси с насоки за преподавателя за провеждане на семинарите, служещо и като упътване за ползването на Наръчника;
- Кампании за повишаване на обществената информираност – като теоретична структура и съдържание публичната кампания се персонализира и адаптира от всеки партньор в съответствие със специфичните си условия и възможности;
- Работно ателие - 3 тура с презентации. Участниците са запознати с възможностите и опасностите на финансовия пазар и са обучени как да планират своя семеен

бюджет, да наблюдават разходите си и избират точните финансови инструменти, както и много други съществени неща по темата;

- Въпросник за обратна връзка с целевата група, фокусиран върху обратната връзка и мненията на участниците за качеството и съдържанието на семинарите;
- Доклад за оценка на семинарите, базиращ се на отговорите на въпросниците за обратна връзка с участниците относно качеството на проведените семинари.

В дейностите по проекта взеха участие 7 служители от клон Пазарджик, в мобилностите бяха включени 10 сътрудници, а в работните ателиета бяха обучени 89 лица.

Целите са постигнати в резултат от цялостния подход на сътрудничество, което означава не само международно сътрудничество, но и партньорство с частни фирми, неправителствени организации и обществени агенции. По отношение на методиката на обучение, като подходящ инструмент са избрани презентациите за представяне на съдържанието пред целевата група. Те включиха дискусия „Лице в лице“ и незабавна обратна връзка от страна на участниците. Въведени са непрекъснати мониторинг и оценка. Резултатите от проекта са разпространени не само сред местната, но и сред по-широка общност за повишаване качеството на ученето през целия живот.

2. Проект „Наставнически умения за преподаватели в сферата на професионалното образование и обучение (ПОО) за засилване на предприемаческия растеж” (mENTERing), Програма Учене през целия живот, секторна програма Леонардо да Винчи, Трансфер на иновации. Основната цел на проекта е създаване на устойчив образователен модел от типа „обучение на обучаващи”, чиято основна насоченост е свързана с изграждането на преподавателски умения на обучаващи в сферата професионалното образование и обучение за насърчаване и подпомагане на предприемачеството и представлява принос за засилване на сътрудничеството между организации, експерти и други заинтересовани страни от сферата на професионалното обучение и образование на национално и Европейско ниво.

През отчетния период екипът по проекта взе участие в третата международна среща в гр. Атина, Гърция, и във финалната работна среща в гр. Малага, Испания. Приключени да дейностите по адаптиране и обогатяване на съдържанието на Наръчника за обучение на ментори по предприемачество. Проведени са пилотните обучения на обучители и ментори в Гърция и България. Двудневният семинар в България се проведе на 4 и 5 април в град Пазарджик, в който са обучени 22 обучители. На участниците са раздадени материали по предприемачество за 3-часово самообучение с цел развиване на предприемачески умения чрез интерактивна презентация и обучаващи дейности на Марина Лариос, представител на OLN Великобритания. Допълнително са проведени три уеб-семинара за подчертаване на ключови теми от наставничеството. Всички уеб-семинари и електронното ръководство за обучение на наставници са налични на mentering.eu/results/.

В края на септември клон Пазарджик, съвместно с БИКЦ гр.Сандански, организира провеждането на Кръгла маса за разпространение на резултатите от проекта. В Кръглата

маса взеха участие представители на професионалните гимназии в Пазарджикска област, Дирекция «БТ» в гр. Пазарджик, РИО Пазарджик и други неправителствени организации и заинтересовани лица. Изключителен интерес предизвика Наръчникът и споделяният опит на партньорите от Великобритания и Испания, както и иновативните подходи, използвани при провеждане на он-лайн обучителни сесии и комуникация между партньорите.

Предстои отчитане на дейностите по проекта през следващите два месеца.

ДП „БГЦПО“ клон Плевен през изминалия отчетен период продължи работата си по следните проекти, намиращи се във фаза на приключване:

- Приключващ проект **"Solaris Plus"** по Програма „Учене през целия живот“, програма „Леонардо да Винчи“, Трансфер на иновации, с продължителност 24 месеца: октомври 2011 – септември 2013 г.

В периода 10.03.2013-14.03.2013г. бе осъществена работна среща в гр. Кемниц (Германия), организирана от инициатора на проекта Solaris FZU. Основна задача от януари 2013 г. е реализирането на фазата на изпробване на описанието на единиците резултати от учене, разработени през първата година от изпълнение на проекта. Координатор на този работен пакет е ДП „БГЦПО“ клон Плевен.

На 18.06.2013 г. в ДП "БГЦПО" клон Плевен се проведе "Обучение на специалисти в областта на ВЕИ" в рамките на проект "Соларис Плюс - Иновативно модулно обучение за специалисти в областта на ВЕИ" - програма "Леонардо да Винчи". Лектори на обучението бяха г-жа Николета Минчева - Главен експерт –програми и проекти в ДП "БГЦПО" - Клон Плевен и инж. Калин Несторов.

Подготвена и внесена в НАПОО е документация за лицензиране на професии „Монтьор на възобновяеми енергийни източници“ и „Техник на възобновяеми енергийни източници“.

На От 02.09.2013 до 06.09.2013 в гр. Дрезден се състоя заключителната конференция по проект **СОЛАРИС ПЛЮС - Иновативно модулно обучение за специалисти в областта на ВЕИ DE/11/LLP-LdV/TOI/147422**. Участваха партньорите по проекта: ДП „БГЦПО“ клон Плевен, България бе представен от инж. Веска Цекова – Ръководител „Учебен отдел“ и Николета Минчева - Главен експерт –програми и проекти; Камара на строителите в България Академия за професионално обучение, Дрезден, Германия; Индустриално-търговска камара Словакия; eventive, s.r.o., Словакия; Индустриално-търговска камара на окръг Чонград, Унгария; Сдружение за насърчаване на човешките ресурси в Южната равнина, Унгария; Румъно-германска фондация Тимишоара, Румъния; Камара на строителите в България; emcra GmbH – Europa aktiv nutzen, Берлин, Германия; Промишлено-търговска камара Брашов, Румъния.

Предстои подготовката на заключителния финансов доклад с всички документи по този проект.

- Приключил проект **„Създаване на общ пазар на труда чрез мобилност и обучителни услуги в зоната ОЛТ-ПЛЕВЕН”**. Програма за трансгранично сътрудничество Румъния-България 2007-2013, с продължителност 18 месеца: 21.07.2011 – 20.01.2013г.
- Приключващ проект **„Грамотност и професия – Lit voc”**. Програма „Учене през целия живот”, секторна програма „Леонардо да Винчи”, с продължителност 24 месеца: 01.10.2011–30.09.2013г.

В периода 17.03.2013 – 20.03.2013 г. е осъществена четвърта транснационална среща в Ланкастър (Великобритания) с основен фокус изясняване на концепцията за електронния инструмент за проверка на знания и умения и обсъждане на конкретни интерактивни упражнения.

В периода 13.07.2013 – 17.07.2013г. Николета Минчева – Главен експерт – програми и проекти в ДП "БГЦПО" клон Плевен взе участие в заключителна транснационална среща по проект „Грамотност и професия – Lit voc” в Берлин (ФРГ). На срещата д-р Клаус Бунке е разгледал различните дефиниции на понятието «грамотност» и е направил обзор на актуалната ситуация в Европа. Основният акцент е бил върху окончателно одобрение на всички упражнения включени в електронния мотивационен инструмент – общо 55 интерактивни упражнения. Окончателната версия на електронния инструмент и инструкция за използването му са преведени на български.

Предстои подготовката на заключителния финансов доклад с всички документи по този проект.

- Продължаващ проект **„Реинвестиране на експертни знания и опит: Разширяване на професионалното обучение за педагози и родители на деца със синдром на Даун” - RE-PoD**, Програмата „Учене през целия живот”, секторна програма „Леонардо да Винчи”, Трансфер на иновации, с продължителност на проекта 24 месеца: 01.10.2012–30.09.2014 г.
 - От 23.04.2013 до 25.04.2013 г. се проведе Втора международна координационна среща с партньорите от Унгария и Гърция.
 - Разработване на план за разпространение на резултатите.
 - Подготвяне на междинен финансов доклад и изпращане на документи.
- Приключил проект **Мобилност FAA**, Програма „Леонардо да Винчи”. За периода 05.03.2013-30.05.2013 г. 11 лица от Германия проведоха производствената си практика в направление „Дървообработване”, „Туризм” и строителни дейности в клон Плевен.

Клон Царево получи одобрение по схема: „Подкрепа за заетост”, по която ще осигури работа на 5 безработни лица за девет месеца. Изпълнението ще започне от края на месец юли.

По програма Учене през целия живот двама преподаватели кандидатстват по Подпрограма «Грюндвиг» - Квалификационни дейности в сферата на образованието и обучението на възрастни /Mentoring Skills for Career Development/.

Приложения:

Счетоводен баланс

Отчет за приходи и разходи

София, октомври 2013 год.

д-р Любов Попова

Изпълнителен директор

ДП „БГЦПО“



СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП БГЦПО
към 30.9.2013 г.

| АКТИВ | | текуща година | предходна година |
|-------------------------------|---|-------------------|---------------------|
| РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ | | (хила.лв.) | (хила.лв.) |
| Б | Нетекущи (дълготрайни) активи | | |
| I | Нематериални активи | | |
| | Концесии, патенти, лицензи, търговски марки, програмни продукти и | | |
| 1 | други подобни права и активи | 28 | 22 |
| | Общо за група I: | 28 | 22 |
| II. | Дълготрайни материални активи | | |
| 1. | Земни и сгради, в т.ч. | 459 | 495 |
| | земни | | |
| | сгради | 459 | 495 |
| 2. | Машини, производствено оборудване и апаратура | 611 | 720 |
| 3. | Съоръжения и др. | 448 | 527 |
| | Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на | | |
| | изграждане | - | 2 |
| 4. | Общо за група II: | 1 518 | 1 744 |
| | Общо за група III: | - | - |
| IV. | Отсрочени данъци | 19 | 19 |
| | Общо за раздел Б: | 1 565 | 1 785 |
| В | Текущи (краткотрайни) активи | | |
| I | Материални запаси | | |
| 1. | Суровини и материали | 150 | 145 |
| 2. | Незавършено производство | 2 | |
| 3. | Продукция и стоки | 1 | 1 |
| | - стоки | 1 | 1 |
| 4. | Предоставени аванси | | |
| | Общо за група I: | 153 | 146 |
| II. | Вземания | | |
| 1. | Вземания от клиенти и доставчици, в т.ч. | 124 | 834 |
| 2. | Други вземания, в т.ч. | 585 | 11 |
| | Общо за група II: | 709 | 845 |
| | Общо за група III: | - | - |
| IV. | Парични средства, в т.ч. | | |
| | - в брой | 14 | 17 |
| | - в безсрочни сметки / депозити / | 639 | 167 |
| | Общо за група IV: | 653 | 184 |
| | Общо за раздел В: | 1 515 | 1 175 |
| Г | Разходи за бъдещи периоди | 1 | 1 |
| | СУМА НА АКТИВА | 3 081 | 2 961 |
| ПАСИВ | | текуща година | предходна година |
| РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ | | (хила.лв.) | (хила.лв.) |
| A | Собствен капитал | | |
| I | Записан капитал | 2 832 | 2 832 |
| | Общо за група IV: | - | - |
| V. | Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч. | | |
| | - неразмислена печалба | 175 | |
| | - непокрита загуба | (465) | (564) |
| | Общо за група V: | (290) | (564) |
| VI. | Текуща печалба (загуба) | (122) | 272 |
| | Общо за раздел A: | 2 420 | 2 540 |
| Б | Провизии и сходни задължения | | |
| | Общо за раздел Б: | - | - |
| В | Задължения | | |
| 1 | Задължения към доставчици, в т.ч. | 26 | 68 |
| | - до 1 година | 26 | 68 |
| 2 | Други задължения, в т.ч. | 32 | 90 |
| | до 1 година | 32 | 90 |
| | - към персонала, в т.ч. | 28 | 70 |
| | до 1 година | 28 | 70 |
| | - осигурителни задължения, в т.ч. | - | 11 |
| | до 1 година | - | 11 |
| | - данъчни задължения, в т.ч. | - | 3 |
| | до 1 година | - | 3 |
| | - други задължения, в т.ч. | 4 | - |
| | до 1 година | 4 | - |
| | Общо за раздел В, в т.ч.: | 58 | 158 |
| | - до 1 година | 58 | 158 |
| Г | Финансиране и приходи за бъдещи периоди | | |
| | - финансиране | 600 | 260 |
| | - приходи за бъдещи периоди | 3 | 3 |
| | Общо за раздел Г: | 603 | 263 |
| | СУМА НА ПАСИВА | 3 081 | 2 961 |

Дата на съставяне:
30.09.2013

Съставител:
Боряна Страхилова

Ръководител:
/Д-р Любена Найденова Попова /



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 30.9.2013 г.

| | текуща година (хлв. лв.) | предходна година (хлв. лв.) |
|--|--------------------------------|-----------------------------------|
| A РАЗХОДИ | | |
| 1 <u>Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.</u> | 685 | 756 |
| а/ суровини и материали | 368 | 521 |
| б/ външни услуги | 317 | 235 |
| 2 <u>Разходи за персонала, в т.ч.</u> | 842 | 1 199 |
| а/ разходи за възнаграждения | 728 | 1 042 |
| б/ разходи за осигуровки в т.ч. | 114 | 157 |
| - осигуровки, свързани с пенсии | 82 | 111 |
| 3 <u>Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.</u> | 291 | 392 |
| а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч. | 291 | 392 |
| - разходи за амортизации | 291 | 392 |
| 4 <u>Други разходи, в т.ч.</u> | 1 | 100 |
| а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция) | 1 | 1 |
| б/ провизии | | |
| Общо разходи за оперативната дейност | 1 819 | 2 447 |
| Разходи от обезценка на финансови активи, включително инвестиции, признати като текущи / краткосрочни / активи, в т.ч. | | |
| - отрицателни разлики от промяна на валутни курсове | 3 | 7 |
| 5 <u>Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.</u> | | |
| а/ разходи, свързани с предприятия от група | 3 | 7 |
| б/ отрицателни разлики от операции с финансови активи | | |
| Общо финансови разходи | 3 | 7 |
| 8. <u>ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ</u> | (122) | 274 |
| 9. <u>Извънредни разходи</u> | 1 | |
| ОБЩО РАЗХОДИ | 1 823 | 2 454 |
| 10. <u>СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА</u> | - | 274 |
| 6 <u>Разходи за данъци от печалбата</u> | - | - |
| 7 <u>Други данъци, алтернативни на корпоративния данък</u> | - | 2 |
| 13. <u>ЗАГУБА</u> | (122) | 272 |
| ВСИЧКО | 1 701 | 2 728 |
| | текуща година (хлв. лв.) | предходна година (хлв. лв.) |
| B ПРИХОДИ | | |
| 1. <u>Нетни приходи от продажби в т.ч.:</u> | 1 607 | 2 610 |
| Продукция | 31 | 41 |
| Стоки | 4 | 12 |
| Услуги | 1 572 | 2 557 |
| 3. <u>Разходи за придобиване активи по стопански начин</u> | 94 | 118 |
| 2 <u>Други приходи, в т.ч.</u> | | |
| - приходи от финансиране | 58 | 103 |
| други приходи | 36 | 15 |
| Общо приходи от оперативна дейност | 1 701 | 2 728 |
| Други лихви и финансови приходи в т.ч. | | |
| Приходи от участия в дъщерни, асоциирани и смесени предприятия, в т.ч. | | |
| Общо финансови приходи | - | - |
| положителни разлики от промяна на валутни курсове | | |
| 3 <u>ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ</u> | 121 | - |
| 9. <u>Извънредни приходи</u> | - | |
| ОБЩО ПРИХОДИ | 1 701 | 2 728 |
| ОБЩО ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ | | |
| 4 <u>СЧЕТОВОДНА ЗАГУБА</u> | 122 | - |
| 5 <u>ЗАГУБА</u> | 122 | - |
| ВСИЧКО | 1 823 | 2 728 |

Дата на съставяне:
30.09.2013

Съставител:
Боряна Страхилова

Ръководител:
/Д-р Любомир Найденов Пенсва /

