Приложение

Република България

План за действие
по Националната програма за реформи на Република България (2008-2010 г.)

Актуализация 2009 г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
Специфична препоръка 1: Спешно допълнително засилване на ефективността и ефикасността на държавната администрация, и по-специално чрез акцентиране върху основните функции на правителството, включително и в областта на конкуренцията, на надзорните и регулаторни органи, и на съдебната власт, и предприемане на всички необходими мерки за осигуряване на ефективен финансов контрол и добро управление на структурните фондове										
1	Обучение на персонала на Агенцията по заетостта в рамките на Система за управление и развитие на човешките ресурси в АЗ, включващо следните дейности: 1.1. Обучения на персонала, свързани с въвеждането на нови подходи за работа и подобряване обслужването на клиентите; 1.2. Въвеждащо обучение за повишаване административния капацитет на персонала на АЗ; 1.3. Специализирани обучения; 1.4. Дистанционно обучение; 1.5. Обучение по ОП „Развитие на човешките ресурси"; 1.6. Обучение за преход от програма "Активни услуги на пазара на труда" към Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси".	В процес на изпълнение	2010г.	АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	Укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и за подобряване на качеството на обслужването на клиентите	Към 31.10.2009 г. са обучени общо 603 служители Специализирани обучения – 316 служители Обучения по ОП "РЧР" – 101 Обучения свързани с европейски фондове и международни проекти – 22 служители Въвеждащо обучение на държавни служители – 37 служители Дистанционно обучение – 127 служители	Брой обучени служители	2008г. - 1549 служители; 2009г. – 714 служители; 2010г. – 689 служители. Общо – 2 952 служители	януари-декември 2008г. - 2126 служители; Януари – юни 2009 г. – 446 служители Януари – октомври 2009 г. – 603 служители
2	Изграждане на система за телекомуникационен и информационен пренос на данни и вътрешна мрежа за консултации в рамките на проект по ОП "РЧР", включващо следните дейности: 2.1. Внедряване и адаптиране към нуждите на Агенцията по заетостта на вътрешна електронна система "Архимед"; 2.2. Създаване на сайт "Вместо Вас", вътрешно информационно пространство за обмен на въпроси, отговори и друга информация, полезна за служителите от системата на Агенцията по заетостта; 2.3. Изграждане на консултантски звена (Call-центрове) на ниво Агенция по заетостта и дирекции "Регионална служба по заетостта" и мобилен Call-център, според нуждите на пазара на труда в отделните общини 2.4. Внедряване на Информационна система за управление и наблюдение (ИСУН).	В процес на изпълнение	2012г.	АЗ	1.7 млн. евро	Ефективното използване на пълните възможности за обмен, разпространение на информация и получаване на обратна връзка може в значителна степен да подпомогне АЗ при изпълнение на нарастващия брой задачи. Изпълнението на заложените задачи ще допринесе за укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и подобряване на качеството на обслужване на клиентите	Системата „Архимед" е закупена, интегрирана и в момента се тества. Разработен е сайта "Вместо Вас", с интерфейс за служители на АЗ. Разработени са 3 регионални сайта, използващи домейна "Вместо Вас" (за регионални служби, които нямат сайтове). Системата е уеб базирана и предоставена на упълномощените за това лица. Към момента се извършва допълване на данните в нея относно сключените договори по фаза 1 на схемата за обучение на заети лица по ОП "РЧР".	Внедрена система „Архимед" Създаване на сайт "Вместо Вас"	2012г. - изградени 10 Call-центъра към АЗ	
3	Модернизиране на системата за предоставяне на услуги на пазара на труда в рамките на проект по ОП „РЧР", включващо следните дейности: 3.1. Създаване на мобилни офиси; 3.2. Създаване на терминали за електронно обслужване и достъп до услуги за граждани; 3.3. Създаване на обществена система за електронно обслужване на граждани; - Продължаване процеса на въвеждане на системата за обслужване на принципа „Едно гише" в бюрата по труда; 3.4. Повишаване броя на услугите, предоставяни от АЗ, които се извършват по електронен път с 6 до 2010г.	В процес на изпълнение	2012г.	АЗ	3.8 млн. евро	Чрез изпълнение на дейностите по тази мярка АЗ ще получи значителна подкрепа за развитие на инструментариума, чрез които предоставя услуги по заетостта. Чрез разширеното използване на модерни информационни канали ще се даде възможност да бъдат привлечени нови контингенти от клиенти (търсещи работа лица и работодатели)	Одобрена (Операцията е одобрена от Управляващия орган по ОП "РЧР") Подготвя се необходимата тръжна документация	Брой създадени мобилни офиси	1	
								Брой терминали	120	
								Създадена система		
								Брой бюра по труда на принципа на "едно гише"	2008г. – 1 ДБТ; 2009г. – 7 ДБТ; 2010г. – 5 ДБТ.	Към 31.10.2009г. – общо 36 ДБТ, което представлява 34% от

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
										общия брой на ДБТ в страната.
								Брой услуги, извършвани по електронен път	2008г. + 2 услуги; 2009г. + 2 услуги; 2010г. + 2 услуги.	Към момента АЗ предоставя по електронен път само информационни, но не и административни услуги
4	Проект по ОП Административен капацитет, „Агенцията по заетостта – отворена врата към обществото" – (заедно успяваме)	В процес на изпълнение	2009	АЗ	0.303 млн. евро	- Повишаване на доверието в Агенцията по заетостта и териториалните й поделения – Дирекции „Регионална служба по заетост" и Дирекции „Бюро по труда"; - Популяризиране на законодателството и услугите, с които работи Агенцията по заетостта, в областта на заетостта и пазара на труда и осигуряване на гъвкави форми на достъп в зависимост от адресатите на информацията и техните умения за ползване, и достъп до различните средства за комуникация;	Изпълняват се дейностите по проекта.	Брой обучени служители; Брой проведени срещи; Брой направени проучвания	2009	Към момента Агенцията по заетостта предоставя само информационни услуги, но не и административни
5.	Разработване и въвеждане на нов оптимизиран вариант на официалната WEB страница на ДКЕВР	Планирана	Декември 2010г.	ДКЕВР	0.05 млн. Евро (в рамките на определения годишен бюджет на ДКЕВР)	1.Хардуерно обезпечаване- WEBсървър, Database сървър 2.Софтуерно обезпечаване- базови операционни системи, Database платформа 3.Специализиран софтуер: - Разработка и утвърждаване на нов дизайн; - Разработка на динамична WEB страница на ДКЕВР -Възможност за актуализиране на информацията и менютата чрез форми -Възможност за администриране на потребители с различни права за въвеждане и редактиране на информация Това ще допринесе за осигуряване на бърз, лесен и надежден достъп за потребителите и бизнеса до публикуваната от ДКЕВР информация.	-	-	-	-
6	Укрепване на административния капацитет по прилагането на програмното бюджетиране в министерствата и държавните агенции	В процес на изпълнение	Постоянен	МФ	Бюджет на МФ, ШПФ	Засилване на връзката между ресурсите и резултатите при планирането и бюджетирането чрез провеждане на специализирани обучения.	Въведен подход на програмно и ориентирано към резултатите бюджетиране във всички министерства и държавните агенции.	Подготвени експерти от държавната администрация, способни да прилагат подхода.	Провеждане на специализирани обучения в областта на бюджета и	През периода 2008-2009 г. са проведени 14 курса и

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
									финансовото управление за разпоредителите с бюджетни кредити през 2010 г. – 20 курса/семинара и 400 обучени.	семинари с 343 участници от администрациите на НС, МС, Сметната палата, министерства и агенции.
7	Подпомагане изграждането на адекватни структури в ПРБК за планиране на политики и управление на бюджетни програми	В начален етап	Постоянен	МФ	Бюджет на МФ	Промяна на фокуса при планиране, бюджетиране и управление от ресурсите на входа на системите към целите и резултатите от провежданите политики. Обвързване на стратегическото планиране с цялостния бюджетен процес и повишаване на отговорността по отношение на конкретните резултати за постигане на целите на политиките.	Изградена е връзка между финансистите и експертите, отговорни за разработване на политиките. Подобряват се организацията и координацията на работата, отговорностите и взаимоотношенията между структурите/звената при разработването, планирането, съставянето, изпълнението и отчитането на бюджетите на министерствата в рамките на провежданите политики и изпълняваните бюджетни програми.	Въведени механизми за координация и взаимодействие при разработване на политиките и планиране на бюджетните програми.	Ангажираност на административните структури на всички разпоредители с бюджетни кредити с целите и политиките и отговорност за изпълнението/постигнатите резултати.	
8	Прилагане на Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация, чрез:									
	8.1. Адаптиране на съществуващите програми за обучение съгласно Каталога на компетентностите	В процес на изпълнение	Декември 2009г.	ИПА (МОМН)		Постигане на съответствие между програмите за обучение и развитието на необходимите компетентности на служителите	По проект "Подобряване на политиката по управление на човешките ресурси в държавната администрация" бяха разработени стандарти за професионална компетентност на служителите и ръководителите от звената по управление на човешките ресурси (УЧР). В рамките на същия проект беше извършено проучване и беше изготвен анализ на потребностите от обучение за тази група служители. На базата на анализа се идентифицираха пет теми, по които представителите на целевите групи имат най-голяма нужда да бъдат обучавани: 1. Управление на конфликтите и техники за решаване на проблеми 2. Стратегическо планиране в областта на УЧР 3. Управление на проекти в контекста на управлението на човешките ресурси 4. Ключови умения и техники за набор,	Брой адаптирани курсове	20	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							подбор, интервюиране и задържане на персонал 5. Анализ на потребностите от обучение и техники за лично развитие за персонал, осъществяващ дейността по УЧР Бяха разработени пет специализирани програми за обучение, които са включени в каталога на Института публична администрация за 2009 г. На база на тези пет теми в момента се набират заявки за обучение. До момента са проведени обучения на 126 души по теми 1, 2, 4, 5.			
	8.2. Инициативи за назначаване и интегриране на служители от групи в неравностойно положение	В процес на изпълнение	Декември 2010г.	МС	ИПА (МОМН)	Предоставяне на възможности за професионално развитие на служители от групи в неравностойно положение	В края на 2008 г. бяха подготвени промени за изменение и допълнение на ЗДСл във връзка с насърчаване наемането като държавни служители на хора с трайни увреждания. Предложените промени бяха приети от НС. Основните промени във връзка с насърчаването наемането на хора с трайни увреждания в ДА са: — Въвеждане на квота за назначаване на лица с трайни увреждания като държавни служители в администрацията — Назначаването на хора с трайни увреждания като държавни служители да се извършва чрез централизиран конкурс за хора с трайни увреждания поне веднъж годишно, провеждан от ИПА — Въвеждане на задължения за органите по назначаване за осигуряване на адаптирана работна среда за работа на хората с увреждания — Регламентиране на по-голям размер на редовен платен годишен отпуск за лицата с трайно намалена работоспособност (26 работни дни) — Допълване на разпоредбата относно недопускане на дискриминация, привилегии или ограничения при заемането на държавна служба по признак "увреждане". Първият централизиран конкурс за хора с трайни увреждания за експертни длъжности в държавната администрация се проведе на 23 и 24 март 2009 г. в цялата страна. На конкурса се явиха 347 кандидати, от които 265 преминаха успешно тестовете. Към юли 2009 г. 64 администрации са дали заявки за ползване на базата данни, а 16 от успешно издържалите кон-	Брой интегрирани служители	20	449

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							курса са назначени. В изпълнение на чл. 9а от ЗДСл, дирекция ИДА на закритото МДААР до края на юли 2009 г. е извършила проверки в 206 администрации. Към момента на проверките, общо 449 души с трайни увреждания са били назначени в държавната администрация. През 2010 г. ИПА следва да организира нов централизиран конкурс за хора с трайни увреждания.			
9	Усъвършенстване на функционирането на единната Информационна система за наблюдение и управление на средствата от ЕС.	В процес на изпълнение	2010	МС	1.79 млн. Евро (от които 0.27 млн. евро – национално съфинансиране)		Статус към 31.10.2009г.: - Разработена е и е внедрена основната конфигурация на Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН); - В края на октомври 2009 г. в системата има 3197 проектни предложения и 2752 сключени договора; - Отразени са всички одитни препоръки по одита на съответствие на системите за управление и контрол			
10	Ефективно приложение на Правилата за сътрудничество между КЗК и КРС, чиято цел е да създадат условия за взаимодействие и координация при осъществяване на определените по закон правомощия на двата органа	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК КРС	n.a.	Гарантиране на свободата на конкуренция на пазарите на електронни и пощенски съобщения.	Приети правила за сътрудничество между КЗК и КРС - Взаимодействие при осъществяване на компетенциите по ЗЕС и ЗЗК по реда и във формите, предвидени в тези правила	Брой случаи в които КЗК/КРС са взаимодействали въз основа на правилата Брой становища	-	6 становища на КЗК по производства, образувани по искане на КРС, както и във връзка с правомощията на КЗК и КРС в областта на пощенските и електронни съобщения 19 становища по преписки, образувани от КЗК
11	Подобряване на административния капацитет на АСП	В процес на изпълнение	2010	АСП		Обучението на персонала на Агенцията за социално подпомагане и внедряването на информационна система ще допринесе за подобряване на капацитета за изпълнение на политиките,				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						вкл. по отношение на функциите като междинно тяло по ОП "РЧР"				
	11.1. Обучение на персонала на Агенцията за социално подпомагане	В процес на изпълнение	2010	АСП	0.818 млн. евро (ЕС)	Укрепване на административния капацитет на АСП за изпълнение на функциите на Междинно звено по ОП „РЧР" Укрепване на капацитета на АСП чрез обучения на експерти в областта на закрилата на детето и експерти от Инспектората на агенцията	Сключен е договор с МФ. Дейностите по проекта се изпълняват съгласно графика.	Брой обучени служители	2008г. - 46 служители; До 2010г. - 256 служители	n.a.
	11.2. Разработване и внедряване на информационна система за социално подпомагане и закрила на детето	В процес на изпълнение	2010	АСП	8.5 млн. евро	Подобряване качеството на обслужването на клиенти и оптимизиране дейността на АСП чрез доработка и внедряване на „Интегрирана информационна система за управление" с два модула: модул – „Социално подпомагане" и модул - „Закрила на детето"	Подписан е договор между АСП и УО на ОП РЧР. Подготвят се дейностите по изпълнение на проекта.	Внедрена информационна система	n.a.	n.a.
Специфична препоръка 2. Поддържане на строга фискална политика, подобряване на качеството и ефективността на публичните разходи, запазване обвързването на нарастването на заплатите с растежа на производителността, и подобряване на ефективната конкуренция с цел засилване на конкурентоспособността и намаляване на външните дисбаланси										
12	Наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства в случай на съмнения за нарушения на ЗЗК	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	n.a.	- Ефективно правоприлагане на правилата по конкуренцията; - Възпиращ ефект върху стопанските субекти в България; - Ефективна конкуренция на съответните пазари.	Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при наличие на данни за нарушения ВАС потвърди решение на КЗК от 2008 г. за санкциониране на Асоциацията на българските застрахователи и 14 нейни членове за нарушение на чл.81 от ДЕО През 2009г. КЗК образува 7 нови производства по собствена инициатива: 2- срещу дружества за ВИК услуги, 1- срещу електроразпределително дружество, 1- срещу «Асоциацията на банките в България», 1- срещу «Асоциацията на циментовата индустрия»; 1- срещу търговски вериги;1- срещу Камарата на строителите	Брой образувани производства	n.a.	6 производства по собствена инициатива от началото на 2008г. 7 производства по собствена инициатива от началото на 2009 г.
13	Образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при съмнения за нарушения на правилата по конкуренция в мрежовите индустрии	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	n.a.	- Ефективна конкуренция на съответните пазари; - Възпиращ ефект по отношение на евентуалните нарушители на правилата на конкуренция	Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при наличие на данни за нарушения	Брой образувани производства	n.a.	5 производства по собствена инициатива през 2008г. и 3 производства от началото на 2009г.
14	Разработване на мерки на фискалната политика, осигуряващи рамка за постигане приоритетите на правителството при поддържане на балансиран национален бюджет	В процес на изпълнение	Средносрочна цел до 2013г.	МФ	не са необходими	–Устойчива фискална позиция и стабилност на публичните финанси; –Подкрепа за възстановяване на икономиката; –Поддържане на валутния борд, и	Мярката е включена в средносрочната фискална рамка, както и в проекта на бюджета за 2010г.	Баланс по националния бюджет	0% от БВП	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						стабилна банкова система; –Въвеждане на еврото.				
15	Разработване на модели за оценка на качеството на публичните финанси и показатели за изпълнение	В процес на подготовка	4Q 2010г.	МФ	Не са необходими	Разработване на конкретни модели за оценка на ефективността в отделните сектори. Оптимизиране структурата на отделните сектори и повишаване на тяхната ефективност. Приоритизиране на разходите на основата на оценки по отделните сектори.	Идентифицирани основни секторни политики, показатели за изпълнение и обвързване с бюджетните разходи, независимо от източника им на финансиране	Разработване на система за оценка на бюджетните програми, вкл. и показатели за изпълнение	Разработен проект на системата 31.12.2010 г.	
16	Подобряване на ефективността на работата на държавната администрация чрез оптимизация на административните звена и структури	В процес на изпълнение	1 януари 2010	Министри и председатели на държавни агенции		Оптимизиране на управлението, подобряване на ефективността в работата на административния апарат, и в резултат на това – осигуряване на по-доброто му заплащане.	Отстраняване на дублиращи се звена,			
17	Запазване на единната ставка на данъка върху добавената стойност (ДДС) от 20% към януари 2010	В процес на изпълнение	2010	МФ	не са необходими	Недопускане изкривяване на пазарните сигнали	единна ставка по ДДС;			
18	Увеличаване на минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващите се лица от 260 на 420 лв. и 240 лв. за земеделските производители за периода 2010-2013 г.	Планирана	2010-2013	МТСП, МФ, НОИ	Не са необходими	Самоосигурените лица ще получават адекватни пенсии и обезщетения				
19	Увеличаване на добавката към пенсиите за трудова дейност за починал съпруг/съпруга от 20 на сто на до 40 на сто по чл. 84 от КСО.	Планирана	2013	МТСП, МФ, НОИ	Тази добавка ще увеличи разхода за пенсии на ДОО с 17.7 млн.евро	Повишаване доходите на уязвими групи от населението				
20	Постепенно въвеждане на ежемесечна добавка за старост към личната пенсия или към сбора от пенсиите на хората над 75-годишна възраст в размер, не по-малък от 50 лв.	Планирана	2013	МТСП, МФ, НОИ	Тази добавка се предвижда да се осигури от ЦРБ -50 млн.евро	Повишаване доходите на хората в напреднала възраст				
21	Намаляване на осигурителната тежест (вноската за фонд „Пенсии") с 2 процентни пункта през 2010 г. и с по 1 процентен пункт в следващите три години до общо 5 процентни пункта за мандата на правителството	Одобрена	2010-2013	МТСП, МФ, НОИ	Увеличение на субсидията от РБ за ДОО - с 200 млн. евро	–Подобряване на бизнес средата; –Подкрепа на икономическия растеж и заетостта; –Стимул за запазване на работните места в условията на икономическа рецесия.	Мярката е предвидена в одобрената от МС СФР и основни допускания за периода 2010-2013 г. и в проектобюджета за 2010 г.	Размер на осигурителната вноска за фонд „Пенсии"	Намаление с 5 процентни пункта спрямо 2009 г.	18%, 13% размер на осигуровка за фонд „Пенсии" за 2009 г.
22	Приемане на ЗИД на Закона за здравното осигуряване	В процес на изпълнение	2009	МЗ		Регламентиране на възможността задължителният минимален пакет да бъде покрит от здравните фондове	Проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за здравното осигуряване е внесен за разглеждане в Народното събрание, преминал е първо четене.			
23	Приемане на ЗИД на Закона за лечебните заведения	планирана	2009-2010	МЗ		Преструктуриране на болничната помощ Определяне на адекватен статут на				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						лечебните заведения,съобразен със здравно-демографските потребности от медицински услуги, за съответните региони.				
24	Разработване на нов тип здравна карта	планирана	2010	МЗ		Оптимизация на болничната инфраструктура на регионален принцип				
25	Запазване на зравноосигурителната вноска на 8%	В процес на изпълнение	2009-2013	МФ, МЗ		Осигурен достъп до здравни услуги на населението				
26	Превръщане на профилактиката в задължителен елемент на здравната система, посредством организация и здравен контрол в съответствие с Международните здравни правила.	Планирана	2009-2010	МЗ		Подобряване на здравния статус на населението, изразен чрез здравните показатели				
27	Промяна в метода на финансиране в здравеопазването	Планирана	2009 - 2013	МЗ МФ		Повишено качество и подобрен достъп на населението до качествена медицинска помощ				
28	Изграждане и развитие на система за продължително лечение и интегрирани грижи за възрастни хора с хронични заболявания	Планирана	2009-2010	МЗ МТСП		Интегритет на здравните услуги, включително здравни и социални услуги				
29	Засилване контрола върху медицинските дейности	Планирана	2009-2010	МЗ		Създаване на действаща система за медицински одит				
30	Утвърждаване авторитета на българските лекари и другите здравни професионалисти изграждане на система за професионална квалификация на кадрите, синхронизирана с Европейската директива и стандарти	Планирана	2009-2010	МЗ МОМН		Правила за добра медицинска практика				
31	Засилване ролята на вътрешния одит при контрола върху изпълнението на програмните бюджети и целесъобразното разходване на средствата	В процес на изпълнение	2009	МФ	n.a.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси	Залагане в годишните планове за вътрешен одит на Звената за вътрешен одит в министерствата извършването на одит за изпълнението на програма 1. МИЕТ планират да заложат 2 одита, но планът все още не е одобрен, поради преструктурирането на министерството. 2. МЗ - 4 одита, очаква се нов устройствен правилник и планът за дейността по вътрешен одит ще бъде одобрен след промените. 3. МЗХ - Нов устройствен правилник и в резултат ще извършат преглед на предварително планираните ангажименти - в момента извършват одит в дирекция ФСД и ще предложат продължение на одита, с оглед включването на проверки по програмния бюджет, свързани с планиране, изпълнение, отчитане, цели, измерители и т. н. 4. МО - Проектът на план е готов - планирани 64 ангажимента по всички 14 програми на министерството - все още не е одобрен. 5. МТИТС - В плана са заложени 6 одитни ангажимента по програми на министерството. Планът не е утвърден. 6. МФ - В момента се изпълнява одитен	Брой одити	n.a.	n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ангажимент по програма 2 от бюджета за 2009 г. Одитът ще приключи през 2010. Планирането за 2010 г. не е приключило, но ще бъдат заложени одитни ангажименти по всичките 9 програми на министерството.			
32	Въвеждане на процеса по управление на риска в организациите от публичния сектор (като част от Плана за действие за изпълнение на приетата от Министерския съвет на 20 март 2008г. Стратегия за развитие на финансовото управление и контрол и вътрешния одит в Република България за 2008 – 2010г.)	В процес на изпълнение	2009	МФ	n.a.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси	Изготвяне на стратегия за управление на рисковете в съответните организации Дирекция "Вътрешен контрол" изпълнява проект по ОПАК за въвеждане на управлението на риска и за пилотни организации са определени: МФ, МИЕТ, Община Плевен и Благоевград. Проектите на стратегиите са разработени - предстои тяхното утвърждаване. Голяма част от ръководителите на организации текущо са информирали дирекция „Вътрешен контрол", че провеждат обучения по управление на риска, във връзка с разработването на стратегии за риска.			
33	Провеждане на предварително изследване, с участието на АИАП, НСИ, на функционирането на пазарите, съгласно предложената от Европейската комисия методология	Планирана	2009	АИАП		Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги	Проучена е методологията, първоначални консултации с НСИ и КЗК	разработен анализ		
34	Определяне на рискови фирми и пазарни сегменти/сектори на национално и на регионално ниво (напр. дистрибутори, строителни фирми и т. н.), които да са обект на редовно наблюдение и по-чести проверки от страна на НАП, местните данъчни власти, Гл. инспекция по труда и другите регулаторни органи (КРС)	В процес на изпълнение	2009-2010	НАП, ГИТ, КРС	в рамките на определения годишен бюджет	Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги	Годишния план за дейността ИА „ГИТ" за 2009 г. определя, на база анализи, приоритетни икономически дейности, предмет на засилен контрол по налагане спазването на законодателството в областта на труда, както следва: 1. "Строителство"; 2. "Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене", 3. "Обработка на кожи, производство на обувки и други изделия от обработени кожи, без косъм"; 4. "Селско стопанство"; 5. "Хотелиерство"; 6. „Ресторантьорство"; 7. „Търговия"; 8. „Производство на цимент и сухи строителни смеси".	брой проверки;	Относителният дял на извършените проверки в предприятията от тези икономически дейности е 84% от общо извършените проверки през този период.	През периода 01.04-30.06.2009 г. 1. 1494 2. 267 3. 23 4. 182 5. 473 6. 1102 7. 3577 8. 82
								брой наложени санкции		През периода 01.04-30.06.2009 г. 1. 624 2. 39 3. 23 4. 33 5. 70 6. 263 7. 530 8. 13
							Приемане на окончателни решения във връзка с определяне на съответни пазари, както следва (изпълнена):	Брой решения на КРС	3	3

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							- Пазар на терминиране на гласови повиквания в индивидуални мобилни мрежи; - Пазар на генериране на повиквания от определено местоположение на обществени телефонни мрежи и на терминиране на повиквания в определено местоположение на индивидуални обществени телефонни мрежи; - Пазари на пазарите на дребно за достъп до обществена телефонна мрежа и обществено достъпни телефонни услуги в определено местоположение. Нотификации пред ЕК и изготвяне на проекти на анализи (в процес на изпълнение): 1.1. Определяне, анализ и налагане на мерки на пазарите на едро на достъп до мрежова инфраструктура и широколентов достъп – предстоящо; 1.2. Определяне, анализ и транзитни услуги в обществени фиксирани мрежи; 1.3. Определяне, анализ и налагане на мерки на пазарите на линии под наем; 1.4. Оценка на необходимостта от определяне, анализ и налагане на мерки на пазара на едро на достъп и генериране на повиквания от мобилни мрежи.	Нотифицирани анализи	6	
35	Стартиране на проекти за доброволно уедряване на земеделските земи	Планирана	2009-2013	МЗХ	Предстои дискусия за определяне на размера на финансиране по подмерки от мярка 125 „Инфраструктура, свързана с развитието и адаптирането на земеделието и горското стопанство" от Програмата за развитие на селските райони 2007-2013г.	Подобряване на пазарната ориентация на земеделските производители и насърчаване производството на селскостопанска продукция				
36	Създаване на организации на земеделските производители	Планирана	2007-2013	МЗХ	12.048670 млн. евро	Подобряване на пазарната ориентация на земеделските производители и насърчаване производството на селскостопанска продукция		Брой подпомогнати организации на производители	150	
37	Промени в нормативната уредба, насочени към	В процес	2009	МЗХ	0.05 млн. евро	Подобряване на ефективността на уп-	Подготвя се Стратегия за развитие на	Нормативни	2	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	целесъобразното използване на напоителната инфраструктура в страната	на изпълнение				равление и използване на напоителната инфраструктура	хидромелиорацията в България и Закон за хидромелиорацията	документи.		
38	Нормативно обвързване на разрешенията за повишаване на цената на услугите на монополистите с постигнатите от тях резултати (напр. по-висока ефективност, по-ниски загуби при доставката на услугата/разпределението на газ, ток, вода) Наредбите за регулиране на цените, както и съпътстващите ги документи от юрисдикцията на ДКЕВР са насочени към въздействие върху цените с оглед непрекъснатост на доставките, подобряване на техническите и технологичните нива на показателите за качеството на услугите и поддържане на конкуренция на пазара, която е най-добрия регулатор на цените и качеството. Нормативно определяне на специфичните задължения, които КРС може да наложи, в случай че установи наличие на предприятие със значително въздействие върху съответния пазар на едро, а именно: - Прозрачност; - Равнопоставеност; - Разделно счетоводство; - Задължения за достъп и използване на специфични мрежови съоръжения; - Ценови ограничения, вкл. разходоориентираност Нормативно определяне на специфичните задължения, които КРС може да наложи в случай, че установи наличие на предприятие със значително въздействие върху съответния пазар на дребно, а именно: 1. Задължения на ниво предоставяне на услуги на едро: - Задължения за достъп и използване на специфични мрежови съоръжения; - Прозрачност; - Равнопоставеност; - Разделно счетоводство; - Ценови ограничения, вкл. разходоориентираност. 2. Задължения на ниво предоставяне на услуги на дребно: - равнопоставеност; - забрана за необосновано обвързване на услуги в ценови пакети; - прозрачност; - ценови ограничения, в т.ч. разходоориентираност, ценови таван и др.	В процес на изпълнение	постоянен	ДКЕВР, КРС		Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги. Създаване на условия за развитие на конкуренцията и насърчаване на инвестициите в инфраструктура в подкрепа на интересите на гражданите.	В Наредбите за регулиране на цените и качеството на услугите е предвидено задължително съобразяване с постигането на целеви нива на показателите за качество на услугите. За ВиК операторите целевите годишни нива на качеството на услугите, залегнали в бизнес плановете са съобразно Наредбата за дългосрочните нива, условията и реда за формиране на годишните целеви нива на показателите за качество на водоснабдителните и канализационните услуги, приета с ПМС № 73 на Министерския съвет от 2006 г. В областта на електроенергетиката, в която услугата се доставя на потребителите само от четири дружества в страната, е разработена и утвърдена Методика за гарантиране на непрекъснатост на снабдяването, чрез наблюдение върху регистрираните прекъсвания, съответно тяхната продължителност, чрез изчисляване на индекса на средния брой прекъсвания за системата (SAIF) и индекс на продължителността на прекъсванията за системата (SAID), за които има определени целеви нива до 2013г. Този подход води до повишаване на икономическата ефективност, съответно до понижаване на разходите на единица електроенергия и подобряване на качеството на услугите. Предвижда се и усъвършенстване на тарифната политика с цел да се стимулира намаляването на електропотреблението. Нормативните актове за регулиране на цените се синхронизират с приетите от Народното събрание изменения в Закона за Енергетиката, Закона за енергийната ефективност и Закон за възобновяемите и алтернативни енергийни източници. За стимулиране на по-високата ефективност е предвидено да се усъвършенства и методиката за определяне на фактора X, чрез който се измерва относителната ефективност и пряко се коригират цените на разпределителните и снабдителните дружества. Наредбите за регулиране на цените, както и съпътстващите ги документи от юрисдикцията на ДКЕВР са насочени към въздействие върху цените с оглед непрекъснатост на доставките, подобряване на техническите и технологичните нива на показателите за качеството на услугите и поддържане на конкуренция на пазара, която е най-добрия регулатор на цените и качеството.			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							Въз основа на извършени пазарни анализи, със свои решения КРС определи три съответни пазара на едро и шест съответни пазара на дребно, подлежащи на ex ante регулиране. В резултат на анализите КРС установи липса на ефективна конкуренция на съответните пазари и определи предприятията със значително въздействие. КРС наложи на определените за предприятия със значително въздействие върху съответните пазари регламентираните в Закона за електронните съобщения специфични задължения, които по отношение на ценовите ограничения са: 1. На пазарите на едро – на основание чл. 166, ал. 2 от ЗЕС: разходоориентираност на цените на едро с цел преодоляване последиците от пазарно поведение, характеризиращо се с прилагане на високи цени, които биха могли да препятстват достъпа до инфраструктура и предоставянето на услугите, и за да се елиминират възможностите за прилагане на ценова преса спрямо конкурентите на свързаните пазари на дребно. С цел насърчаване ефективността на предприятията до доказване на разходоориентираност на цените е наложен план за постепенно намаляване на цените до определени ценови нива. Ценовите ограничения се прилагат за цените за генериране и терминиране на повиквания от/в определено местоположение, определени от БТК, и цените за терминиране в мобилни мрежи на две от мобилните предприятия, както и за цените за взаимно свързване и достъп до фиксираната мрежа на БТК. 2. На пазарите на дребно – на основание чл. 221, ал. 2 от ЗЕС: Разходоориентираност на цените на дребно с оглед защита на крайните потребители и стимулиране на ефективна конкуренция. До доказване на разходоориентираност на цените за достъп на БТК е ограничено нарастването им до определен ценови праг. Цените за повиквания към мобилни мрежи са обвързани с изменението на цените на едро в наложения план за постепенно намаление на цените.			
39	Засилване ролята на неправителствените организации за защита на потребителите чрез обучение на представители на сдруженията на	Планирана (за 2010-2011	2009-2011	МИЕТ	В рамките на инициативата на ЕК	Подобряване на комуникацията с потребителите и повишаване на капацитета на потребителските организации	Европейската комисия е сключила договор с Европейската организация за защита на потребителите, която ще обу-	Участие на представители на непра-	3 семинара за периода 2009-2011г.	1 семинар за 2009г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	потребителите в областта на: - законодателството - управление на организации за защита на потребителите - събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията:	г.)				за извършване на дейност за защита на потребителите и повишаване на информираността на потребителите за техните права	чава представители на сдруженията на потребителите в новите държавиченки, в т.ч. и в България за периода 2009 - 2011год. Обучението е насочено в 3 модула: - законодателство; - управление на организации за защита на потребителите - събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията	вителствени организации в семинари, организирани от ЕК		
40	Засилване ролята на Комисията за защита на потребителите за прилагане на законодателството за защита на потребителите	В процес на изпълнение	2009-2011	КЗП	в рамките на определения годишен бюджет на КЗП	Повишаване на капацитета на Комисията за защита на потребителите за прилагане на законодателството за защита на потребителите	n.a.	Общо обучение на служителите на КЗП - Специализирано обучение на служителите на КЗП	3 обучения за периода 2009- 2011 9 обучения в три различни модула за периода 2009-2011	1 обучение за 2009г. 3 обучения за2009г.
41	Обвързване на растежа на заплатите в публичния сектор с растежа на производителността на труда, съобразено с възможностите на бюджета и с политиката по доходите в бюджетния сектор	В процес на изпълнение	2010-2013	МФ, МТСП	В рамките на бюджета	Избягване на ефекти, водещи до спираловидно покачване на цените и заплатите, тъй като заплатите в публичния сектор изпълняват ролята на ориентир за частния сектор	С ПМС № 191 на МС от 2009 г., за оптимизиране и ограничаване на разходите по бюджетите за 2009 г. бяха наложени ограничения на разпоредителите с бюджетни кредити по републиканския бюджет и ДФ „Земеделие" да извършват разходи за увеличаване на индивидуалните основни месечни възнаграждения	Съотношение разходи за заплати към БВП	Запазване на съотношението, достигнато през предходната година за периода 2011-2013 г., а за 2010 г. – запазване на достигнатите номинални размери на РЗ за 2009 г.	Разходи за заплати по КФП за 2010 г. - 6.2% от БВП
42	Извеждане на енергийната ефективност като приоритет във всички бъдещи схеми, насочени към насърчаване на НИРД	В процес на изпълнение	постоянен	МИЕТ, БАН, МОМН		Повишаване на енергийната ефективност				
43	Хармонизиране на българското законодателство с пакета „Климат-Енергетика" на ЕС и подготовка на неговото прилагане	планирана	2011 и след това	МОСВ, МИЕТ	В рамките на бюджета	Намаляване и предотвратяване на последиците от изменението на климата, и повишаване на енергийната ефективност		Хармонизирано законодателство Емисии на парникови газове отнесени към БВП		
44	Разработване и реализиране на схема за зелени инвестиции	планирана	2010-2011	МОСВ		Намаляване и предотвратяване на последиците от изменението на климата. Финансиране на различни екопроекти		Емисии на парникови газове отнесени към БВП		
Специфична препоръка 3. Бързо приемане и прилагане на нови мерки за значително намаляване на бюрокрацията на централно и местно ниво, и за съкращаване на процедурните отлагания и забавяния с цел подобряване на бизнес средата, кое-										

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
то също ще помогне в борбата срещу корупцията										
45	Премахване и облекчаване на административни режими	В процес на изпълнение, съгл. таблица в приложение	Декември 2008г.	МС и секторните министерства	0	Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса	От посочените в таблицата-приложение режими: 7 са облекчени (1, от които се прехвърля за саморегулиране от браншова организация), 3 са премахнати, 3 са без промени и 3 са с предстоящо разглеждане В допълнение към тези режими за първата година на изпълнение на Програмата за по-добро регулиране правителството премахна 3 и облекчи още 12 режима. Общо за 1 година от Министерския съвет са пермахнати и облекчени общо 25 режима.	Брой премахнати и облекчени административни режими	16	10
46	Извършване на законодателни промени, свързани с облекчаване и съкращаване на процедури по разрешителните режими по Закона за водите	В процес на изпълнение	2010	МОСВ	В рамките на бюджета	Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса		Променени нормативни актове		
47	Облекчаване на процедурите по съгласуване на проекти за рекултивация на нарушени терени	В процес на изпълнение	2010	МОСВ	В рамките на бюджета	Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса		Променени нормативни актове		
48	Стандартизиране на процедурите и документите по предоставяне на права за търсене, проучване и добив на подземни богатства	Планирана	До 6 месеца след приемане на ЗИД на ЗПБ	Единият орган по ЗПБ	В рамките на бюджета	Подобряване на качеството на законодателството и облекчаване на бизнеса		Наличие на стандартизирани процедури		
49	Облекчаване на съгласувателни режими предвидени по Закона за защитените територии	Планирана	2010	МОСВ	В рамките на бюджета	Подобряване на качеството на законодателството		Променени нормативни актове		
50	Изграждане на добри практики в регулирането и създаване на насоки за по-добро регулиране на общинско ниво	В процес на изпълнение	Юни 2010г.	МС, ИПА, НСОРБ, кметове, общинските съвети, областните управители	0.06 млн. евро (за 2009г.)	Облекчаване на бизнес климата в България чрез премахване на ненужните административни бариери на общинско ниво.	С премахването на 181 административни режима, администрирани на общинско ниво стартира процеса на подобряване на регулирането на общинско ниво. Не е започнало изготвянето на насоките за добро регулиране на общинско ниво. Подготвя се съвместна инициатива на Звеното за по-добро регулиране и Световната банка за добри регулаторни практики на общинско ниво.	Брой извършени стратегически прегледи на регулаторните процеси	50	0
								Брой на опростените административни процедури и режими във всяка една община.	70	181
								Изготвени насоки за добро регулиране на общинско ниво в България.	1	0
								Брой обучени	300	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								представители на общинската власт		
51	Удължаване на срока за консултации със заинтересованите страни на 30 дни	В процес на изпълнение	2010	МС	0	Подобрени условия за участие на структурите на гражданското общество при разработване на политики. Подобрено качество на законодателството	В проекта на нов Закон за нормативните актове е предвидено увеличение на срока за обществени консултации от 14 на 30 дни преди внасянето на проекта в МС. Предвидено е също онлайн обществените консултации да се осъществяват на Портала за обществени консултации www.strategy.bg. Законопроектът е в процес на съгласуване. Обсъждат се препоръките, залегнали в становището на Венецианската комисия по законопроекта. Проектът ще бъде включен в законодателната програма на МС за 2010 г.	Брой дни за провеждане на обществени консултации	30	15
52	Публикуване на нормативни актове, свързани с административното регулиране, на Портала за обществени консултации най-малко 30 дни преди внасянето на заседание на Министерския съвет	В процес на изпълнение	Постоянен	МС и секторните министерства	0	Подобрена среда за участие на заинтересованите страни при формулиране на политики	Администрациите публикуват на Портала за обществени консултации проектите на нормативни актове, свързани с административното регулиране. 65 проекта на закони, подзаконови актове и стратегически документи са публикувани на Портала за обществени консултации.	Брой публикувани документи със спазен 30 дневен срок	90	32
53	Изготвяне на нов Закон за нормативните актове. В концепцията се разглеждат няколко вида оценка на въздействието на законодателството	В процес на изпълнение	2010	МС, МП		По-добро регулиране и усъвършенстване на законодателството	Проектът на нов на ЗНА предвижда регламентирането на оценка на въздействието при изготвянето на нормативни актове. Обсъждат се препоръките, залегнали в становището на Венецианската комисия по законопроекта. Проектът ще бъде включен в законодателната програма на МС за 2010 г.			
54	Контрол на областните управители за законосъобразност при въвеждане на административни режими в общините	В процес на изпълнение	Постоянен	Областните управители	0	Подобрено качество на законодателството	Областните управители осъществяват контрол над общините за недопускане на въвеждането на нови неправомерни режими. Пред Административния съд са оспорени 2 наредби в Столична община, 1 наредба на община Хасково, 4 наредби са върнати за ново обсъждане до Общинските съвети от областния управител на област Кюстендил.	Брой оспорени наредби	30	7
55	Правителството ще разгледа възможностите за оказване на административен натиск на местните власти по отношение на режимите на общинско ниво	В процес на изпълнение	Април 2009	МС	0	Подобрено качество на законодателството и облекчена бизнес среда	През месец февруари т.г. МДААР предприе допълнителни мерки за подобряване на административното регулиране на местно ниво, като обяви, че изключва от програмата си за предоставяне на компютърна техника 57 общини, в които продължава да се администрират незаконосъобразни режими. В резултат на тези действия до момента незаконосъобразни режими са отменени в 119 общини. На 4 юни 2009 г., Министерският съвет одобри "черен списък" с 45 общини, в които се администрират незаконосъоб-	Брой отменени режими	95	72

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							разни регулаторни режими за стационарен търговски обект, за търговия с вино, спирт и спиртни напитки и в които се събира незаконосъобразно годишна такса за търговия с тютюн и тютюневи изделия. Визираните в списъка общини ще да бъдат изключени от всички инвестиционни проекти на правителството.			
56	Приемане на план за действие за намаляване на административната тежест с 20% до 2012 г.	В процес на изпълнение	Февруари 2010г.	МИЕТ и ресорни министерства	0	Изпълнение на приетата национална цел за намаляване на административната тежест за бизнеса с 20% до края на 2012 г.	По инициатива на МИЕТ МС прие Решение №867/5.11.2009 г. за изготвяне на План за действие.	Приемане на план за действие	1	
57	Стартиране на Административния регистър	В процес на реализация	юни 2010 г.	МС (дирекция „Държавна администрация" и дирекция „Икономическа и социална политика")	0.075 млн. евро (от бюджета на МС)	Предоставяне на точна и актуална информация относно съществуващите административни структури, регулаторни режими и административни услуги и конкурси за държавни служители	Административният регистър е окончателно изработен. Извършено е централизирано вписване на данни по отношение на административните структури, органите на изпълнителната власт, регулаторните режими и административните услуги. Осъществено е тестово стартиране в рамките на администрациите на министерствата. В резултат на получените препоръки е извършено функционално усъвършенстване на програмния продукт. Планирано бе обучение на служителите от администрациите, определени да извършват вписвания и да контролират вписвания, както и стартирането на Административния регистър на адрес www.ar.egov.bg. Планираните дейности не бяха осъществени поради закриването на Министерство на държавната администрация и административната реформа. Предстоящи действия са: 1. Актуализиране на данните в административния регистър с оглед извършените структурни промени в държавната администрация; 2. Обучение на 2000 вписващи и контролиращи в Административния регистър.	Стартирал административен регистър	1	
58	Повишаване дела на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	В процес на изпълнение	2010г.	Агенция по вписванията		Подобряване и облекчаване на бизнес средата	За усъвършенстване на нормативната уредба беше приет Закон за изменение и допълнение на Закона за търговския регистър (ЗИД на ЗТР), който влезе в сила на 30 май 2008 година. В новата си редакция чл. 12 от ЗТР изрично предвижда, че за подадени по електронен път заявления размерът на таксите не може да надвишава 75% от съответната такса, предвидена за подаването на заявлението на хартиен носител. В	Дял на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	20-22% от всички подавани документи до края на 2010г.	За периода 01.04.2009 г. – 31.10.2009 г. – 19.3%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							тази връзка са редуцирани държавните такси определени в Тарифата за държавните такси, събрани от Агенция по вписванията, като са предвидени по-ниски такси при подаване на заявления по електронен път, които са в сила от 22 юли 2008 година. Очакван резултат от това изменение е намаляване на броя на заявленията, които се подават на хартиен носител в службите по регистрация, постигане на улеснение и удобство за клиентите и оптимизиране работата на деловодителите. Във връзка с гореизложеното следва да се посочи, че процентно заявленията, подавани през 2008 г. по електронен път е 8 %			
59	Съгласуване с КЗК на проекти на нормативни актове по отношение на съответствието им с разпоредбите на ЗЗК	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК Ведомства-вносители на съответните актове	n.a.	Съответствие на нормативните актове с правилата на конкуренция	За 2007г. КЗК е постановила 29 становища, за 2008г. - 17 становища. От началото на 2009г. КЗК е приела 16 становища. КЗК изготви и прие „Насоки за оценка на съответствието на нормативни и общи административни актове с правилата на конкуренцията". Насоките са предназначени да подпомогнат органите на изпълнителната власт и местното самоуправление при изготвянето на нормативни актове с цел съответствие на тези актове с правилата на конкуренцията. Насоките са изпратени на Народното събрание, Министерски съвет и всички министерства.	Брой нормативни актове, изпратени за съгласуване	-	-
60	Въвеждане на Електронно правителство и интегриране на електронните услуги на администрациите към централния портал на електронното правителство	В процес на изпълнение	3Q 2010г.	МТИТС	в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС 10.6 млн евро	Мярката завършва изграждането на централизираните системи, необходими за реализиране на е-управление и предоставяне на административни услуги по електронен път. В рамките на мярката ще се реализират общо 27 нови е-административни услуги и ще се интегрират общо 27 съществуващи. Паралелно ще се предостави възможност и експертен капацитет за интегриране към системите на съществуващи и новоразработени услуги при готовност от страна на предоставящите администрации	Изградена е основата на системата за е-управление (национален портал, регистри за оперативна съвместимост, ЕСОЕД-единна среда за обмен на е-документи, система за предоставяне на достъп до Европейската нормативна рамка и др. базови компоненти)	Брой услуги	54	14
61	Изграждане и внедряване на електронни системи в работата на съдебната система: а) Система за съдебно изпълнение; б) Система за правна помощ	В процес на реализация	а) 2008; б) 30 ноември 2009	МП	а) n.a.; б) не се предвиждат бюджетни средства - финансирането е в рамките на проект BG-2005/017-353.07.01 по програма ФАР (0.115 720 мл-	а) Подобряване на бизнес средата б) Подобряване работата на администрацията, оценка, анализ и планиране на първичната правна помощ	а) В Съдебно-изпълнителската служба към Софийски районен съд е инсталирана система "Джес", разработена от "Темида-2000 - Варна" ООД (за 60 работни станции; с база данни 51 хил. дела, която постоянно се допълва). Системата се ползва и от няколко съдебно-изпълнителски служби в провинцията (с по 5-6 работни станции); В Камарата на частните съдебни изпъл-			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
					рн. евро ФАР и 0.038573 млн. евро национално съфинансиране)		нители е инсталирана система, разработена и подарена от USAID. Очаква се нормативно решение за обединяване на двете системи в Единен национален регистър на длъжниците. б) По проект BG-2005/017-353.07.01 "Поддръжка за по-нататъшното изпълнение на Стратегията за реформа на българската съдебна система", Компонент I-4. "Доставка на техническо и офис оборудване за правната помощ" са сключени 3 (три) договора: Лот 1 - "Разработка и доставка на софтуер и обучение за нуждите на НБПП" с изпълнител "СИЕЛА СОФТ ЕНД ПАБЛИШИНГ" АД; На 16.06.2009г. е подписан Протокол за окончателно приемане. Лот 2 - "Доставка на компютърно оборудване за нуждите на НБПП" с изпълнител "КОНТРАКС" ЕАД; На 31.05.2009г. е подписан Протокол за окончателно приемане. Лот 3 - "Доставка на офис оборудване за нуждите на НБПП" с изпълнител Консорциум "АВТОЕНДЖИНИРИНГ и КОБО 90"; Констатирани са различия в доставките, но изпълнителят отказва да подпише предложения частичен Протокол за предварително приемане. Възложителят (Централното звено за финансиране и договаряне – Министерство на финансите) води преговори с изпълнителя. Договорът изтича на 30.11.2009г.	б) Брой допусната първична правна помощ на социално слаби граждани	б) 63	б) 2006 - 24 2007 - 7 2008 - 16 2009 - 16 (към 24 ноември)
62	Създаване на ИКТ регистри по закона за електронното управление	Планирана		МТИТС	0.5 млн. евро годишно в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС	Подобряване на електронните административни услуги към гражданите и бизнеса	Развитие и реализация на политиката по внедряване на сертифицирани АИС и реорганизация на административната дейност Регистър на стандартите за информационна сигурност и оперативна съвместимост – действащ. Актуализиране и допълване с информация. Утвърждаване на електронни формуляри, свързани с предоставяните от регистъра на стандартите услуги и разработка на Web-базиран вход за електронни услуги на регистъра към АИС . Поддържане на списък с акредитираните лица за сертифициране на информационните системи на държавната администрация – Действащ. Актуализиране и допълване с информация. Утвърждаване на електронни формуляри, свързани с предоставяните от списъците на акредитираните лица и сертифицираните	процент 1.стандарти 2.акредитирани лица 3.сертифицирани информационни системи 4. сертифицирани информационни приложения	100% 1. 110 стандарти х 12 реквизита 2. 5 акредитирани лица х 6 реквизита 3. 20 сертифицирани информационни системи х 9 реквизита За 4, 5 и 6 няма количествена информа-	40 7 1

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							системи услуги и разработка на Web-базиран вход за електронни услуги на списъците към АИС . Поддържане на публичен списък на сертифицираните информационни системи на държавната администрация – базата данни в процес на подготовка, предстои възлагане за попълване със съдържание след сертификация. Създаване на консултативен съвет по стандартите към МТИТС. Действащ. Актуализиране и допълване с информация.CERT България е създаден, акредитиран в TI и работи. Подобряване на осигуряването на функциите по докладване на инциденти Издаване на регулярен информационен бюлетин; Създаване на Съвет за мрежова и информационна сигурност на ИС на административните органи към МТИТС – в процес на създаване.	5.сертифицирани информационни задания 6.сертифицирани тестов набор от документи	ция информация	
63	Мета-даннови описания на обмена на пространствена информация с разработка, изпитване и внедряване в администрацията на единен модел за управление на пространствена информация	Предстои планиране	4Q 2010	МТИТС	2,5 млн. Евро Гъвкави мерки - евентуално по ОПАК, инфраструктурни – в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС	Подобряване на условията за постигане на открита и прогнозируема държавна администрация Създаване на условия за формиране на комплексни административни услуги на електронното управление с GIS-компонента за предоставяне на по-бързи и по-качествени услуги на гражданите и бизнеса Създаване на референтен модел за използваните стандарти и тези, които покриват критериите за оперативна съвместимост и информационна сигурност Разработване на обучителни модули за структурите на държавната администрация за планиране на GIS-системи и за използването им за създаване на услуги за гражданите и бизнеса Подготовка на създаването на геоинформационен портал за обмен на данни с ЕС	Направен е анализ на международните стандарти и практики и са предложени стандарти в областта на ГИС за вписване в регистъра на стандартите Обучени са членовете на Съвета на ИКТ-директорите на ДА и общините за планиране на ГИС и за същност и интерпретиране на пространствени данни Разработена е база данни на администраторите на пространствени данни в ДА Предстои планиране на средства за разработване на метаданнови описания на пространствените данни, модел за обмена им и тестова среда за изпитване на модела за мрежова оперативна съвместимост по смисъла на директивата INSPIRE Предстои планиране на национален геопортал с интерфейс към администраторите на пространствена информация и към геопортала на ЕК Подготвен за съгласуване проект на Закон за пространствените данни	1.Публично достъпни анализи на стандартите и на международните практики 2. Сертифицирани ИКТ-служители от ДА: 37 3. Сертифицирани служители от общинска администрация: 155 4. Налична електронна база данни с администраторите и видовете пространствени данни за ползване в електронното управление		
64	Създаване на тестова среда за оперативно съвместяване на GIS-системите на държавна администрация и изпитването ѝ с 4-6 администратори на първични гео-пространствени данни	В процес на реализация	3Q 2009	МТИТС	1 млн. евро	Подобряване на условията за постигане на открита и прогнозируема държавна администрация Създаване на условия за формиране на комплексни административни услуги на електронното управление с	Направен е анализ на международните стандарти и практики и са предложени стандарти в областта на ГИС за вписване в регистъра на стандартите Обучени са членовете на Съвета на			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						GIS-компонента за предоставяне на по-бързи и по-качествени услуги на гражданите и бизнеса Създаване на референтен модул за използваните стандарти и тези, които покриват критериите за оперативна съвместимост и информационна сигурност Разработване на обучителни модули за структурите на държавната администрация за планиране на GIS-системи и за използването им за създаване на услуги за гражданите и бизнеса Подготовка на създаването на геоинформационен портал за обмен на данни с ЕС	ИКТ-директорите на ДА за планиране на ГИС и за същност и интерпретиране на пространствени данни Предстои избор на изпълнител на обявена обществена поръчка за разработка на референтен модел за постигане на оперативна съвместимост на пространствени данни с Гео портала на ЕС и изпитване на референтния модел в реални условия Подготвен и внесен за съгласуване проект на Закон за пространствените данни			
65	Приемане на Национална енергийна стратегия на Република България до 2020 г.,	В процес на изпълнение	Края на 2009 г. началото на 2010	МИЕТ		Създаване на дългосрочна рамка за устойчиво енергийно развитие, включително определяне на национални цели,механизми, график и срокове за тяхното изпълнение.		Приета Енергийна стратегия 2020	1	
66	Приемане на Прогнозен документ за достигане на националните цели за дял на възобновяемите енергийни източници 2020	В процес на изпълнение	31 декември 2009	МИЕТ		Прогноза за оптимално постигане на националните цели за дял на ВЕИ до 2020 – технологии, сектори.		Приет стратегически прогнозен документ	1	0
67	Усъвършенстване на механизмите за подкрепа на енергията от ВЕИ и въвеждане изискванията на директива 2009/28	В процес на изпълнение	2010	МИЕТ		Законодателни промени с цел създаване на благоприятни условия за инвестиции и развитие на технологии за енергийно оползотворяване на ВЕИ за достигане на националните цели.		Хармонизирано законодателство в областта на ВЕИ Национален план за ВЕИ 2020	100% 1	
68	Финансова подкрепа за развитието на ВЕИ, енергийна ефективност и чисти енергийни технологии	В процес на изпълнение	2009-2010	МИЕТ		Оптимално оползотворяване на съществуващите възможности за финансиране на проекти със средства от европейски и национални фондове и програми.		Процент на усвояване на програмираните средства	100%	
69	Организиране на електроенергийна борса	В процес на изпълнение	Ноември 2010	МИЕТ, ДКЕВР	0.326 млн. евро безвъзмездна помощ по Норвежката програма за сътрудничество за икономически растеж и устойчиво развитие за България - 0.057 млн. евро национално съ-инансиране от Национален фонд към МФ	Създаване на по-ликвиден електроенергиен пазар и благоприятни условия за конкуренция между производители и снабдители на енергия. Очаква се през м. ноември да стартира проект за партньорско сътрудничество между МИЕТ и норвежкия регулаторен орган NVE Norway, съвместно с ДКЕВР и ЕСО-ЕАД, за разработване на правила за конкурентен електроенергиен пазар, в т.ч. избор на модел на електроенергийна борса.		Успешно завършване на съвместен проект между България и Норвежкия енергиен регулатор	1	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
70	Преструктуриране в енергийния сектор	Планирана	2011	МИЕТ, ДКЕВР		Изпълнение на изискванията на третия либерализационен пакет за отделяне на операторите на преносни енергийни мрежи. Осигуряване на недискриминационен достъп до мрежите на всеки пазарен участник и развитие на мрежите в интерес на всички потребители.		Изпълнени процедури по отделяне на преносните енергийни компании	2	
Специфична препоръка 4. Като част от интегрирания подход за „гъвкавост и сигурност на пазара на труда", вниманието да бъде насочено към повишаване на качеството на предлагането на работна сила и на равнището на заетост чрез подобряване на ефективността, ефикасността и целенасочеността на активните политики на пазара на труда, както и чрез допълнително модернизиране и адаптиране на управлението на образованието с цел повишаване на уменията на равница, които отговарят по-добре на нуждите на пазара на труда, и намаляване на преждевременното напускане на училище										
71	Мерки и програми за насочени към интеграцията на хората в неравностойно положение на пазара на труда.	Планирана	2010	МТСП	Държавен бюджет	Намаляване на безработицата сред уязвимите групи на пазара на труда		Бр. лица включени в обучение и заетост	2010 г. Включени в заетост – 16 529 Включени в обучение – 3 200	
72	Мерки за насърчаване и поддържане на заетостта:									
	72.1. Изплащане от държавния бюджет на компенсации на работници и служители, преминали на непълно работно време в икономическите сектори „Индустрия" и „Услуги".	В процес на изпълнение	2010	МТСП	Бюджет на МТСП (политика по заетостта)	Ограничаване на последиците от световната криза и запазване на заетостта през 2009 и 2010 г.	Постановление №44 на Министерския съвет от 19.02.2009 г. за изплащане от държавния бюджет на компенсации на работници и служители, преминали на непълно работно време в икономическите сектори „Индустрия" и „Услуги". В резултат на реализацията на мярката са подпомогнати 19 482 работници и служители и 496 работодатели от секторите "Индустрия" и "Услуги". Изпълнението на мярката ще продължи и през 2010 г.	бр. подпомогнати лица		Към настоящия момента са подпомогнати 19 482 работници и служители и 496 работодатели
	72.2. Подадено е заявление в ЕК за предоставяне на средства от Европейски фонд за приспособяване към глобализацията за около 1000 работници и служители от "Кремиковци" и от "Пристанищен комплекс Лом". Услугите, които ще се предлагат на съкратените лица, са: мотивационно и професионално обучение, стажуване, заетост и предоставяне на грантове за стартиране на самостоятелна стопанска дейност	В процес на изпълнение	2010	МТСП	Държавен бюджет, Европейски фонд за приспособяване към глобализацията	Подпомагане на работниците и служителите загубили своята работа в процеса на преструктуриране на икономиката	Стартират дейностите по проекта	Бр. включени в заетост и обучение	1000	
	72.3. Реализацията на Национална програма "Нова възможност за заетост".	В процес на изпълнение	2010	МТСП	Държавен бюджет	В подкрепа на освободените поради икономическата криза лица, през настоящата година стартира реализацията на Национална програма "Нова възможност за заетост". По програмата се предоставя пакет от услуги, включващ информиране, консултиране, насочване към налични свободни работни места, обучение, включително и обучение за стартиране на собствен бизнес, и субсидирана заетост до 6 месеца. На включените в заетост лица от държавния бюджет се осигурява минимална работна заплата и осигу-		Бр. включени в заетост и обучение		Към края на август 2009 г. по програмата са включени общо над 1 900 безработни лица, от тях около 500 са включени в

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						ровките към нея.				обучение и 1 400 са включени в заетост
73	Увеличаване на заетостта на по-възрастните работници чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ		За повишаване на коефициента на заетост за лицата във възрастовата група 55г.-64г. се прилага интегриран комплекс от действия, идентифициращ отделните подгрупи от тази съвкупност и прилагащ специализирани мерки за тях: - безработни лица в пред-пенсионна възраст - лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж - лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране - работещи лица в пред-пенсионна възраст	През 2009г. се изпълнява Национална програма „Асистенти на хора с увреждания" (НП АХУ), след актуализирането на която по програмата могат да бъдат назначавани като лични асистенти и лица придобили право на пенсия поради инвалидност или общо заболяване.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46 %	Q1, 2009 – 46.5 %
	73.1. Включване на безработни лица в Национална програма "Помощ за пенсиониране", в мерки по ЗНЗ, в обучение за ключови компетентности и професионална квалификация, проекти по ОП РЧР и др.	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	Програма „Помощ за пенсиониране" и мярка от ЗНЗ за безработни жени над 50-годишна възраст и мъже над 55-годишна възраст (чл.55а) - 2008г. - 8.974 млн. евро, 2009г. - 9.787 млн. Евро	Повишаване заетостта сред лицата във възрастовата група 55-64г.	Изпълнение на заложените параметри в НПДЗ 2009г.	Брой работили лица Брой включени в обучение	2009г. - най-малко 8 000 лица	. Януари – октомври 2009 г. – 4 778 работили лица по НП "ПП" и по чл. 55а от ЗНЗ. Януари – октомври 2009г. – 2 146 лица над 50 години, включени в обучение.
	73.2. Осигуряване на достъп до част от услугите на Агенцията по заетостта за лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	n.a.	По-пълно използване трудовия потенциал на лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране при запазен трудов потенциал.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. на лицата придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране се предоставят възможности за включване в мерки за насърчаване на заетостта и обучението на тази група. Към 31.10.2009г. са включени 9 лица.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46%	Q2 2009 – 46.5%
74	Активиране на продължително безработни и неактивни лица, чрез:	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ		Повишаването на предлагането на труд ще продължи да бъде основен приоритет на политиката. Ще се прилага комплексен подход, съчетаващ стимулиращи и санкционни мерки. Тяхното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 -2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-		Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q2 2009 – 63.3%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						късно до 2015г.				
	74.1. Въвеждане на изготвяне на лични планове за действие до един месец след регистрацията в бюрото по труда за ново-регистрираните безработни лица (досега беше след 1 месец от регистрацията в бюрото по труда)	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	По-добро и ранно идентифициране на проблемите и пречките на безработните лица в най-кратък срок след регистрацията в БТ с цел постигане на по-високи равнище на активиране на безработните лица. Неизпълнението на задачите от личния план може да доведе до прекратяване на регистрацията в БТ.	С промените в ППЗНЗ от м. юни 2008г. е въведено изискване за разработване на личните планове за действие на всички регистрирани безработни лица до един месец след регистрацията им в ДБТ. АЗ изготви насоки за обучение на медиаторите и планове за действие за неактивните лица и на тези регистрирани в АЗ до края на октомври. На всички регистрирани безработни лица към 30.06.2009г. са изготвени индивидуални планове за действие.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q2 2009 – 63.3%
	74.2. Разширяване обхвата на дейностите и бенефициентите по Национална програма "Активиране на неактивни лица"	В процес на планиране	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. -0.098 млн. евро	Актуализиране на дейностите по програмата след извършване на анализ на резултатите от дейността през 2008г. Целта е да се осигури по-висока ефективност и повишаване на броя на активираните лица.	За периода 01.01. - 31.10.2009г. са обучение 69 без ра ботни лица от ром ски произход за медиатори. Новоназначени са 73 лица в 55 ДБТ. Работили са 70 лица. Те рабо тят като трудови посред ници - ромски медиатори в региони с компактно ромско население.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	Q2 2009 – 63.3%
								Брой новорегистрирани лица в бюрата по труда в резултат от дейността на ромските медиатори	Над 4 000 новорегистрирани лица през 2009г.	Към 31.10.2009г. са регистрирани в ДБТ – 8 901 неактивни и обезкуражени лица, за които са изготвени индивидуални планове за действие. Към 31.10.2009г. устроените на работа са 1 392 лица, от тях – 746 по програми и мерки.
75	Развитие на инициативите за даване на "втори шанс" на лица без образование и/или квалификация чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ		С цел намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда значително ще нарасне обхвата, насочеността и разнообразието на инициативите тип "втори шанс". Тяхното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 -2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-късно до 2015г.	На различен етап на разработване са нови инициативи, които ще разширят възможностите.	Равнище на участие в учене през целия живот за възрастовата група 25-64г.	2010 - 3.5%	2007 – 1.3%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	75.1 Развитие на чиракуването като форма за придобиване на умения в работна среда за нискоквалифицирани лица, под ръководството на наставник;	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.58 млн. евро 2010г. – 0.635 млн.евро	Намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда и повишаване пригодността им за заетост чрез усвояване на умения в реална работна среда под ръководството на наставник	В НПДЗ 2009 г. е осигурено финансиране за наемане за чиракуване на 300 безработни лица.	Брой лица включени в чиракуване	2009г. - 400 лица 2010г. – 400 лица	Към 30.06.2009г 244 лица, включени в чиракуване 244 наставници
	75.2. Разширяване обхвата на Проект за младежи, напуснали училище;	В процес на подготовка	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. – 0.09 млн. евро	Разширяване на възможностите, които се предоставят на младежи, напуснали училище за придобиване на квалификация по професии, търсени на пазара на труда	Към настоящия момент младежите имат възможност да се включват в професионално обучение, обучение за придобиване на ключови компетентности, чиракуване и стажуване	Брой лица включени в обучение на възрастни, чиракуване и стажуване	2009г. - 200 лица 2010г. – 200 лица	За периода м. януари – м юни 2009 г. – Включени в обучение – 109 завършили обучение 8 лица; включени в стажуване – 12 лица; включени в чиракуване – 4 лица.
76	Предоставяне на квалификационни услуги и обучение за заети и безработни лица и насърчаване на заетостта по ОП „РЧР" в т.ч.: Общо и специализирано обучение и обучение по ключови компетентности	В процес на изпълнение	2011г.	АЗ	21.62 млн. евро	Подобряване на пригодността, адаптивността и уменията на работниците, с фокус нуждите за подобряване на уменията на нискоквалифицираните и възрастните работници, удължаване на активната им трудова дейност и адаптиране към икономика на знанието	n.a.	Равнище на участие в учене през целия живот за възрастовата група 25-64г.	2010г. – 3.5%	2008 – 1.4%
	76.1. Възлагане и изпълнение на проекти по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица" - фаза 2, насочени към предоставяне на общо или специфично обучение за професионална квалификация, включително въвеждащо обучение на заетите лица; обучение за придобиване на ключови компетенции - общуване на роден и чужд език; основни знания в природните науки, технологиите и математиката; умения за учене; дигитална компетентност (ИКТ); инициативност и предприемачество; културна осъзнатост и творчество; обществени и граждански компетентности.	В процес на изпълнение	2011г. Проектите ще се оценяват на регулярни интервали и до края на 2008г. ще се проведат четири оценъчни комисии. Изпълнението на дейностите по отделните проекти ще за-	АЗ	12.78 млн. евро	n.a.	На 28 май 2008г. стартира информационна кампания по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица" - фаза 2. .	Брой лица да бъдат включени в програми за обучение за придобиване/ повишаване на квалификацията, ключови и други компетенции;	54000	12 952

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
			върши през 2011г.)							
	76.2 Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване заетостта на младежите чрез трайното им включване на пазара на труда в България" – насочена към предоставяне на обучение за младежи до 29-годишна възраст с цел повишаване пригодността им за заетост и създаване на условия за устойчива заетост.	В процес на изпълнение	2008 - 2010	АЗ	7.7 млн.	Повишаване конкурентноспособността на младежите за заемане на обявени работни места чрез обучение по ИКТ и чуждоезиково обучение.	Одобрено проектно предложение. Издадена заповед за предоставяне на безвъзмездна помощ. Предстои стартиране на процедура за под-договаряне.	Брой лица, включени в обучение за придобиване на ключови компетенции Брой лица, получили посреднически услуги лица със запазена заетост 1 година след участие в мярка за насърчаване на заетостта	10 400, в т.ч. 7 300 в чуждоезиково обучение и 3 100 – в обучение по ИКТ. 10 400 – 5 200	
	76.3. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Насърчаване стартирането на проекти за развиване на самостоятелна стопанска дейност"	В процес на изпълнение	2008-2013	АЗ	35.79 млн.	Предвижда се безработни лица с ясна идея да започнат стопанска дейност, да бъдат подпомогнати в развитието ѝ, чрез ползването на специализирани обучения и услуги. Операцията ще се изпълнява в рамките на три компонента.	В процес на изпълнение е процедура за предоставяне на безвъзмездна помощ по Компонент 1.	Брой лица, включени в обучение за придобиване на преприемачески умения и/или получили консултации за окончателно подготвяне на бизнес план Брой новосъздадени предприятия	50 000 10 000	
	76.4. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез активни действия на социалните партньори"	В процес на изпълнение	2008-2013	АЗ	36.05 млн.	Подобряване на адаптивността на заетите лица към предизвикателствата на съвременния пазар на труда в България, като съществен фактор за ограничаване на неформалната икономка, за балансиране на търсенето и предлагането на работна сила и за прилагане на мерки за гъвкава сигурност посредством съвместни действия на социалните партньори	Публикувани са изисквания за кандидатстване и в момента се набират проектни предложения	Брой изследвания и проучвания; Брай разработени и внедрени информационни системи; Брой експертни разработки - анализи, докла-	n.a.	n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								ди, позиции, становища		
	76.5 Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Развитие”	В процес на изпълнение	2009-2012	АЗ	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 76.69 млн.	В рамките на операцията ще се извърши обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на лица, на които са освободени от работа след 01.11.2008г. в следствие на: - преструктуриране на предприятието; - закриване на предприятието; - намаляване обема от работа или - закриване на част от производството с цел тяхното последващо включване в заетост.	Подготвя се проектно предложение от Агенцията по заетостта, краен срок – август 2009 г.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация Брой лица, включени в заетост след обучение	40 000 32 000 32 000	n.a.
	76.6 Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Квалификационни услуги и насърчаване на заетостта”	В процес на изпълнение		АЗ	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 18.41 млн.	В рамките на операцията ще се извърши обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на лица, регистрирани като безработни към ДБТ, като приоритетно ще се насочват лица от уязвимите групи с цел тяхното последващо включване в заетост.	Схемата е стартирана в средата на юни. Набират се проектни предложения. Проектни предложения могат да се подават без ограничения в рамките на срока на действие на програмата до 30.10.2010г., като те ще се оценяват на регулярни интервали.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация Брой лица, включени в заетост след обучение	18 000 14 400 7 200	
77	Изграждане, със съвместни усилия на МТСП и МОМН, с участието на национално представителните организации на социалните партньори, на национална система за наблюдение и прогнозиране на търсенето от работодателите на работна сила с определени качествени ха-	В процес на изпълнение	Q4, 2009г.	МТСП, МОМН	n.a.	Създаване на условия за по-добро срещане на търсенето и предлагането на труд в България чрез проучване, идентифициране и краткосрочно и дългосрочно прогнозиране на потребностите на икономиката от работна	Изготвена е Концепция за структуриране и институционално изграждане на системата за проучване и прогнозиране на потребностите от работна сила с определена квалификация в България, получени са и се отразяват бележките и	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15+	2009 – 7.4 %	Q2 2009 – 6.3 %

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	рактеристики					сила с определена квалификация	предложенията на всички партньори,. Към МТСП е създадена работна група с участието на експерти от МТСП, МОМН, МИЕТ, МЗХ, МРРБ, МФ, НАПОО, НСИ, НАП, представители на национално представените работодателските организации, изследователи от БАН и други. Започнаха обсъжданията на конкретните параметри на бъдещата система. Работни групи дискутират различни въпроси относно Информационна система. С цел да се подпомогне тази процедура бе събрана информация от различни източници на информация за настоящето състояние относно предлагането на труд и потребностите на пазара на труда.			
78	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ	n.a.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България от там и в ЕС. Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В изпълнение на НПДЗ 2008г. се реализират редица мерки, насочени към намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5 п.п	2.4 средно за 2008 г. по данни на НСИ
	78.1. Приоритетно насочване на по-голям финансов ресурс към общини с равнище на безработица над средното за страната при разпределението на средствата по най-мащабната програма на пазара на труда "От социални помощи към осигуряване на заетост"	В процес на изпълнение – изпълнена за 2009 г.	постоянен	МТСП, АЗ	n.a.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България от там и в ЕС. Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Създадена е работна група, която обсъжда различни варианти за разпределение на средствата по програмата, като в най-голяма степен се отчитат регионалните различия. Предстои приемане на консенсусно предложение с цел стартиране на кампанията за подготовка на проекти от общините за 2009г. през м. октомври. Предвижда се през 2009 г. в програмата да бъдат включени около 18 000 лица. Следва да се бъде преосмислена ефективността на мярката като се прецени дали тя реално допринася за преодоляване зависимостта от социално подпомагане и за осигуряване на съществен ресурс за икономическо развитие, като се отчита и реалният интерес на целевата група към програмата.	Степен на разсейване на коефициентите на заетост по региони на планиране	2010г. - 2.5 п.п.	6 средно за първо и второ тримесичие на 2009 г. по данни на НСИ
	78.2. Стимулиране на инвестициите в региони с по-високо равнище на безработица и увеличаване на правомощията на общините за повишаване на инвестиционната активност	В процес на изпълнение	постоянен	МФ, МИЕТ, АЗ	n.a.	Намаляване на регионалните различия по отношение на инвестиционна активност, икономическото развитие и безработицата	В Закона за насърчаване на инвестициите(ЗНИ) и Правилника за неговото прилагане са регламентирани стимулите за инвестиции в общини с по-високо от средното равнище на безработица (списъкът с общините се актуализира ежегодно), както и при инвестиране във високотехнологични дейности в производството, компютърните технологии, научноизследователската и развойна дейност, в образованието и хуманното здравеопазване. Важен стимул за насърчаване на инвестициите по ЗНИ е и финансовата подкрепа за обучение за	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране Създаване на нови работни места и професионално обуче-	2010г. - 2.5%	2.4 средно за първо и второ тримесичие на 2009г. по данни на НСИ

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							придобиване на професионална квалификация на персонала в компании, инвестирали в нови високотехнологични производства и услуги, или когато капиталовложенията се реализират изцяло в икономически изоставащи региони. Увеличаване на класовете инвеститори, ползващи насърчителните мерки като част от тях се подпомагат и администрират от държавата, а останалите - от общините, съгласно ЗНИ и Правилника за неговото прилагане. Съгласно разпоредбите на Закона за корпоративното подоходно облагане работодателите ползват намаление на облагаемата печалба със сумите, изразходвани за заплати и осигуровки от работодателя за безработни лица от някои от рисковите групи на пазара на труда (продължително безработни, безработни над 50 годишна възраст и лица с намалена трудоспособност). Със ЗКПО се създават и предпоставки за насърчаване на заетостта и създаване на нови работни места в райони с висока безработица чрез предоставяне на данъчни облекчения за фирми, инвестиращи в тези региони.	ние чрез нарастване на инвестициите в региони с по - висока безработица и във високотехнологични и иновативни дейности		
79	Провеждане на политиката по свободно движение на хора в ЕС с оглед осъществяване на успешно ползване от българските граждани на правата на граждани на ЕС в другите държави-членки и съответно успешно реинтегриране на завръщащи се български граждани за професионална реализация в България	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, МВнР, ДАБЧ	Бюджет на ведомствата	Постига се от една страна по-добра информираност за ползване правата на граждани на ЕС в другите държави-членки, а от друга страна се оказва помощ за професионална реализация на завръщащите се български граждани чрез предварителното им информиране за свободните работни места в България	Реализиране на мерки в съответствие с Националната стратегия по миграция и интеграция 2008-2015 г. (НСМИ) – по-конкретно Стратегическа цел 1.			
	79.1. Осъществяване на информиране на българските граждани на територията на държавите-членки за техните права чрез разширяване мрежата от Службите по трудови и социални въпроси на МТСП (СТСВ) към посолствата на България в чужбина	В процес на изпълнение	ежегодно	МТСП, МВнР	Бюджет на МТСП	Разширяването на мрежата от СТСВ е необходимо условия за достигане до все по-голям обхват от български граждани в рамките на ЕС – не само за тяхното информиране, но и за оказване на съдействие при упражняването на техните права. Също така се постига по-добра информираност за възможностите за реализация в България.	През 2008 г. мрежата беше разширена с две нови СТСВ – чрез разширяване пълномощията на съществуващи ръководители на СТСВ от една държава-членка в друга. Така ръководителят на СТСВ-Лондон започна да осъществява функциите и на СТСВ-Дъблин, а ръководителят на СТСВ-Атина – на СТСВ-Никозия.	Брой СТСВ	+ 1 нова СТСВ годишно; + 1 СТСВ чрез разширяване на съществуваща	До края на 2008 г. действат 4 СТСВ като 2 от тях са с разширени пълномощия
	79.2. Провеждане на информационни трудови борси и дни в държави-членки с голям брой български граждани	В процес на изпълнение	ежегодно	МТСП, АЗ	Бюджет на МТСП	Провеждането на Информационни трудови борси и дни (ИТБ) се извършва с пряко участие на заинтересовани работодатели от България за намиране и привличане за реализация в България на българи с определена квалификация, умения и опит.	НСМИ идентифицира провеждането на такъв вид кампании като инструмент за постигане на Стратегическа цел 1. През м. ноември 2008 г. успешно е проведена първата ИТБ в Мадрид, Испания. Информационен ден е проведен в началото на м. април 2009 г. на о. Крит, Гърция. В края на април успешно се проведоха ИТБ в Берлин и Мюнхен, Германия - на-	Брой кампании	Минимум 1 годишно	1 през 2008 2 през 2009

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							сочени предимно към младите българи, завършващи или вече завършили в Германия.			
	79.3. Сключване на двустранни спогодби/договори и писма за намерения за избягване на злоупотреби с вноски и права на социална сигурност и с недекларирана заетост	В процес на изпълнение	текущо	МТСП	Бюджет на МТСП	Допринася се за правилното функциониране на координацията на системите за социална сигурност между отделните държави-членки. Избягването на злоупотреби оказва положително влияние върху националните системи за социална сигурност като спестява средства.	През 2008 г. са сключени такива двустранни договорености с Германия, Холандия и Франция. През 2009 г. се работи по договорености с Белгия и Обединеното Кралство.	Брой спогодби	За 2009 – 2	3
80	Разширяване предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги, чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	n.a.	Предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги е залог за разширяване на техния обхват, обем и качество.	Създадени са предпоставки и се изпълняват редица мерки, чрез които ключови услуги по заетостта се предоставят от частни доставчици на услуги. От частни доставчици на услуги ще се предоставят основно услуги за: обучение, професионално ориентиране, услуги за предприемачество.	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15+	2010г. – 5.8%	Q2 2009 – 6.3 %
	80.1. Прилагане на законовите разпоредби за възлагане на конкурсен принцип на обучение на възрастни, финансирано със средства за активна политика на пазара на труда	В процес на изпълнение	постоянен	АЗ	2009г. - 7.6 млн. евро 2010г. - 7.6 млн. евро	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта, в това число организиране на професионално обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности, от частни доставчици и подобряване на тяхното качество като основен фактор за повишаване качеството на работната сила. Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от частни лицензирани центрове	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. е регламентирана възможност за финансиране със средства от държавния бюджет не само на обучение по професии, но и на обучение за придобиване на ключови компетентности, както и на професионалното ориентиране на безработни лица, насочени от АЗ към лицензирани центрове за информация и професионално ориентиране. Обучението се провежда от обучаващи институции, избрани по реда на ЗОП и по методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика. Работна група с участие на социалните партньори разработва проект на методиката за избор на обучаващи институции. Методиката за избор на обучаващи институции е допълнена по отношение на избор на организации за професионално ориентиране, мотивационно обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности. Методиката е разгледана на заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта на 26 ноември 2008 г. Със заповед на министъра на труда и социалната политика през месец януари 2009 г. е утвърдена нова Методиката за избор на обучаващи институции. През месец октомври Министерският съвет прие Постановление за определяне на реда и условията за предоставяне на ваучери за обучение на безработни и заети лица по Приоритетни оси 1 и 2 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. Чрез ваучери ще се финансира обучение за придобиване	Дял на курсовете за заети и безработни лица, провеждани от частни Центрове за професионално обучение, лицензирани от НАПОО.	над 95%	90% през 2008г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							на професионална квалификация и/или обучение за придобиване на ключова компетентност. Обучение срещу ваучери могат да предоставят обучаващи институции, които отговарят на определени условия и са включени в Списък, утвърден от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта. Списъкът ще се публикува на интернет страницата на АЗ и ще се актуализира всеки месец.			
	80.2. Провеждане на обучение на: - Обучаващи на възрастни; - Наставници на безработни лица с основно и по-ниско образование и без квалификация, наети по насърчителна мярка от ЗНЗ за чиракуване; - Външни експерти, оценяващи качеството на предложенията за обучение за придобиване на професионална квалификация, организирано от Агенцията по заетостта.	В процес на подготовка	Q4, 2010г.	АЗ	2008 г- - 0.065 млн. евро	Създаване на условия за повишаване на качеството на услугите по заетостта, предоставяни от частни доставчици Добрата подготовка на обучаващите на възрастни, в т.ч. усвояването на съвременни методи за преподаване съобразени със спецификата на обучаемите е важен фактор за повишаване качеството и ефективността на предоставяното обучение на възрастни Подобряването на процеса на избор на обучаващи институции, на които е възложено обучение на безработни, финансирано от АЗ, е обвързано с усъвършенстване на процедурата, както и с подготовката на външните оценяващи експерти	Програма „Повишаване на качеството на обучението на възрастни, е включена в НПДЗ през 2009г.. Осигурено е финансиране за включване в обучение на 450 лица, в т.ч. 200 обучаващи на възрастни; 50 наставници; 200 оценяващи експерти.	Брой обучени лица	За 2009г. – 450 лица в т.ч. 200 обучаващи на възрастни; 50 наставници; 200 оценяващи експерти	n.a.
	80.3. Провеждане на професионално ориентиране на безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта, от лицензирани частни центрове за информация и професионално ориентиране (ЦИПО), финансирано със средства за активна политика на пазара на труда	В процес на подготовка	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.015 млн. евро 2010г. – 0.015 млн. евро	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от частни лицензирани центрове	Понастоящем професионално ориентиране на търсещи работа лица (със средства за активна политика) се осъществява само от териториалните поделения на АЗ До момента няма лицензирани Центрове за информиране и професионално ориентиране в НАПОО.	Брой безработни лица, с които е проведено професионално ориентиране в ЦИПО	За 2010г. – 1 000 лица	n.a.
	80.4. Предоставяне на качествени услуги на стартиращи и разширяващи своята дейност предприемачи чрез широка мрежа от бизнес центрове и инкубатори, обслужващи 60 общини	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП и ПРООН	0.31 млн. евро за 2009г.	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество Развитие на услугите по предприемачество, предлагани от мрежата бизнес-центрове, изградени по проект JOBS	Предоставяне на широк обхват от информационни, финансови и офис услуги, както и обучение и развитие на бизнес планове от мрежа от 43 бизнес центъра, създадени като НПО и обединени в Асоциация "Национална мрежа за бизнес развитие".	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15+	2010г. – 5.8%	Q2 2009 – 6.3 %
								Брой предоставени бизнес услуги;	За 2009г. - 41 000, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 2000 За 2010г. – 43 000, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 2220;	Януари-юни 2009г. - 16 385. В т.ч. от ромските бизнес центрове - 832

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								Брой обучени лица	За 2009г. - 6 500, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 400	Януари-юни 2009г. – 4 482. В т.ч. от ромските бизнес центрове - 149
								Брой фирми, наематели в бизнес-инкубаторите	За 2009г. - 95; За 2010г. – 95	Януари-юни 2009г. - 90
								Създадени работни места от самонаети лица и при ползване на схемата за финансов лизинг;	За 2009г. - 1 400, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 300 За 2010г. - 1 500, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 320	Януари-юни 2009г. - 90
								Процент нарисковите лизинги (просрочие от 30 календарни дни)	2009г. – 3.5%. 2010г. – 3.5%	Януари-юни 2009г. – 8.06%
81	Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за интервенции върху уязвимите групи на пазара на труда и неактивните лица в рамките на ОП «РЧР»	В процес на изпълнение	2011	АЗ, МТСП - Управляващ орган на ОП „РЧР"	0.766 млн. евро	Провеждането на задълбочено изследване на характеристиките на неактивните лица, вкл. тяхното географско разпределение ще даде ценна информация за по-доброто насочване на инициативите по НПДЗ и по ОП "РЧР". При определяне на последващите интервенции ще се следи за принципа на допълняемост и недопускане на припокриване между инициативите финансирани по ОП "РЧР" и от държавния бюджет.	В рамките на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" бе стартирана процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-6.1.01. "Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за реализиране на мерки насочени към уязвими групи на пазара на труда, неактивни и обезкуражени лица". Агенцията по заетостта, като бенефициент по този проект, е предоставила предложение през втората половина на април. Сключен е договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ през май, 2009 г.	Изготвено изследвания: - потребностите на уязвимите групи по региони; - потребностите на уязвимите групи по региони;	 1 1	 0 0
82	Регламентиране на дейността на агенциите за временна заетост	В процес на изпълнение	2010г.	МТСП, Народно събрание		Подобряване на възможностите за заетост на различни групи лица от работата сила чрез създаване на възможности за заетост в по-гъвкави форми	Законопроектът за изменение и допълнение на Кодекса на труда, с който се уреждат нормативно отношенията между предприятията, които осигуряват временна заетост /т. нар. Агенции за временна заетост/, работниците и служителите и предприятията-ползватели, свързани с полагането на труд, правата	Заети на непълно работно време от общия брой заети	2010г. – 4 %	Q2 2009 – 2.6 %

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							и задълженията на страните по тях, както и се гарантира защита на работниците и служителите съгласно трудовото законодателство, е приет на първо гласуване от Комисията по труда и социалната политика към 40-то Народно събрание на заседание на 29.04.2009 г. По този начин в Кодекса на труда се въвеждат изискванията на Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост, която държавите-членки следва да транспонират в националното си законодателство в срок до 5 декември 2011 г. В рамките на НСНЗ е взето решение за създаване на работна група, която да разработи и предложи споразумение между организациите на работодателите и синдикатите, както и да подготви конкретни предложения за законодателни промени.			
83	Разработване на нов Закон за училищното образование	В процес на изпълнение	2009	МОМН		Подобряване на ориентацията на завършващите училище с цел по-добро ориентиране и реализиране на пазара на труда	Новият закон се разработва в изпълнение на приетата от Народното събрание Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка 2006-2015. В новия закон за училищното образование са предвидени няколко нови елемента: 1. нова образователна структура – основно образование се завършва след 7 клас 2. Гимназиалната степен обхваща два етапа: първи до Хклас и втори XI-XII клас. След приемането на закона ще бъде разработен и нов учебен план с нови учебници, учебната програма ще бъде актуализирана и с по-голяма практическа насоченост.			
84	Приемане на нов Закон за висшето образование	В процес на изпълнение	2010	МОМН			В новия Закон за висшето образование се въвеждат промени в модела на финансиране, в модела на управление, независимост и акредитиране на висшите училища.			
85	Разработване на механизъм за училищни и студентски практики	В процес на изпълнение	2009г.	МОМН	Европейски социален фонд. ОП „Развитие на човешките ресурси” 2 млн. евро	Подобряване на практическите умения на учениците и студентите за по-лесна адаптация към потребностите на пазара на труда Изграждане на стабилни партньорства между образователни/ обучителни институции и бизнеса Повишена квалификацията на учители/обучители за работа с модерно производствено оборудване	Сключени договори за изпълнение с 37 професионални гимназии и 25 висши училища. Дейностите по проекта са в процес на изпълнение.	Минимален брой стажуващи ученици	2009г. – 2000 ученика	2351
								Минимален брой студенти на стаж	2009г. – 2000 студенти	1030
								Минимален брой учите-	2009г. - Не-по-малко от	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								ли, обучени за работа с модерно оборудване	200 учители и преподаватели	
86	„Училищни и студентски практики”	В процес на изпълнение	2008-2010	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 2 млн.	Операцията ще улесни прехода от училище към работното място чрез дейности по осъществяване на училищни и студентски практики и стажове. Предоставянето на практически умения и компетенции ще отговори на новите предизвикателства и ще повиши успешната реализация на трудовия пазар. Инвестициите в тази област ще допринесат за създаване на благоприятна среда за укрепване интелектуалния потенциал и професионалната реализация в средните и висши училища и за засилване на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса в съответствие с нуждите на единния европейски пазар и стандартите на страните-членки на ЕС.	Проектните предложения са в процес на оценка. Предстои сключване на договори.	Брой ученици, успешно завършили училищни практики. Брой студенти, успешно завършили студентски практики. Учители/ преподаватели, обучени за работа с модерно оборудване и технологии	2 000 2 000 2 000	n.a. n.a. n.a.
87	Въвеждане на нова образователна структура на професионалното образование и обучение	Планирана (Изпълнението на мярката е предвидено в Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка /2006-2015/ и ще стане след приемането на Закона за училищното образование)	2010г.	МОМН	държавен бюджет	Целта е професията да се определя във втория гимназиален етап (след X клас, 16 годишна възраст), за да се осигури по бърза адаптивност към изискванията на пазара на труда. В момента придобиването на професионално образование продължава 4-5 години, след реформата професионално образование ще се придобива във втори гимназиален етап (XI – XII клас). За учениците, завършили първи гимназиален етап в СОУ и не желаещи да продължат обучението си, се предвиждат осигуряване на краткосрочни модули за придобиване на професионална квалификация.	Въвеждането на мярката ще се изпълни след приемането на Закона за училищното образование	Обучени ученици по новата образователна структура	В съответствие с разпоредбите на новоприетия Закон за училищното образование, структурата на училищното професионално образование и обучение ще бъде променена.	
88	Стартиране на програми за училища „втори шанс” - допълнителни възможности за огрмотяване и професионално развитие на отпаднали ученици	В процес на изпълнение	2010-2011г.	МОМН, МТСП	Държавен бюджет	Придобита професионална квалификация от лица, напуснали училище	Разширяване на държавния план- прием за придобиване на първа степен на професионална квалификация от ученици напуснали училище след VI-ти,	Брой придобили първа степен на професио-	През 2010-2011 учебна година да се осигури въз-	n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							VII-ми и VIII-ми клас, както и да се създадат условия за обучение на младежи напуснали училище за придобиване на първа степен на професионална квалификация.	нална квалификация	можност за обучение на 200 ученика да се обучават по по професии за придобиване на първа степен на професионална квалификация	
89	Изпълнение на програми за квалификация и преквалификация на педагогически персонал									
	89.1. Национална програма „Квалификация”	В процес на изпълнение – дългосрочна квалификация за придобиване на професионална квалификация	2008-2009г. 2008-2009г.	МОМН	1.023 млн. евро	1. Укрепване капацитета на образователните институции за осигуряване на високо качество на образователните услуги 2. Преодоляване на дефицита от висококвалифицирани кадри по чужд език 3. Повишаване компетентностите на директора за преодоляване на дефицита в управленски умения 4. Повишаване управленския капацитет в сферата на средното образование 5. Създаване на условия, мотивиране на учителите и директорите да разширяват и усъвършенстват компетенциите и уменията си и реализиране на устойчиво кариерно развитие 6. Изграждане на капацитет в системата на народната просвета за създаване на сигурна и безопасна среда в училище	Националната програма „Квалификация” е приета с Решение № 245/ 20.04.2007г. и актуализирана с Решение № 339/26.05.2008г. и Решение № 146/12.03.2009 г., и изменена с Решение № 819/26.10.2009 г.	брой	5060	2681
		В процес на изпълнение - краткосрочна квалификация на директори		МОМН, Национален институт за обучение на директори	0.7 млн. евро					
	89.2. Текуща квалификация	В процес на изпълнение (краткосрочна квалификация)		МОМН				Брой	26017	26017
	89.3 Схема за безвъзмездна финансова помощ Повишаване на квалификацията и създаване на условия за кариерно развитие на учителите, преподавателите във ВУ и директорите	В процес на изпълнение	2008 - 2010	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 5 млн.	Операцията е насочена към подобряване качеството на образователните услуги, чрез: - Изграждане на ефективна система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите кадри, преподавателите във ВУ, директорите на училища, детски градини и обслужващи звена в системата на образованието; - Въвеждане на механизми за наблюдение, анализ, оценка, прогнозиране	Дейностите по проекта са стартирали в началото на 2009 г. и се изпълняват съгласно графика По Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” дирекция „Политика във висшето образование” изпълнява проект „Повишаване квалификацията на преподавателите във висшите училища”. Основната цел на проекта е подобряване качеството на образователните услуги, предоставяни от българс-	80.3 Схема за безвъзмездна финансова помощ Повишаване на квалификацията и създаване на условия за кариерно	2 500	n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						и планиране на квалификационни услуги; - Модернизиране на управлението на образованието и въвеждане на иновативни подходи при управлението; - Придобиване на мениджърски и управленски умения от ръководния състав на образователните институции.	ките висши училища и изграждане на ефективна система за квалификация и кариерно развитие на преподавателите. Специфичните цели са свързани с повишаване компетенциите на преподавателите от висшите училища в 3 ключови области (чуждо-езикови умения, умения за използване на информационни и компютърни технологии (ИКТ) в процеса на обучение и специфични професионални компетенции, свързани със създаване на съвременни програми за обучение с по-високо европейско измерение), както и с въвеждане на механизми за наблюдение, оценка, прогнозиране и планиране на обучения за повишаване квалификацията на преподавателите във висшите училища с цел подобряване качеството на образователните услуги. Беше разработен и необходимият инструментариум от ясни критерии, механизми за подбор, оценка и наблюдение, които да подпомогнат ефективното провеждане и резултатите от обученията. Проведена е тръжна процедура за избор на изпълнители на обученията.	развитие на учителите, преподавателите във ВУ и директорите Временно изпълняващи длъжността и помощник директори, включени в квалификационни курсове Преподаватели във ВУ, включени в квалификационни курсове	 800 1 000	 n.a. n.a.
90	Обсъждане и приемане на Стратегия за развитие на висшето образование	В процес на обсъждане	2010г.	МОМН	n.a.	Развитие на системата на висшето образование съобразно новите условия. Ефект: нов Закон за висшето образование Целта е да се разработи (дългосрочна) стратегия за развитие на висшето образование при отчитане на актуалните тенденции и потребности и с участието на широк кръг заинтересовани страни.	Промени в действащия Закон за висшето образование. Увеличен е бюджетът на висшите училища. Оптимизация на системата и разширяване на достъпа	Брой студенти за 2007, 2008, 2009г.		
91	Модернизация и интегриране на компютърната мрежа на българските училища	В процес на изпълнение	2011	МТИТС, МОМН	4 млн. евро на година	Създаване на условия за обмен на образователно и методическо съдържание между училищата, МОМН, РИО и връзка с Европейските образователни ресурси	Създадена е и функционира училищна мрежа, модернизирана и децентрализирана през 2008 г.; създадени са 15 регионални центъра за връзка с МОМН, РИО и с Европейските образователни ресурси; Предстои реинженеринг за планиране на развитието на мрежата (МТИТС) Планирано разработване на образователно съдържание за услугите на мрежата (МОМН)	Broadband Действаща училищна мрежа с покритие на компютърните класове в страната	1 Gbs	10 Mbs
92	Схема за безвъзмездна финансова помощ „ИКТ в образованието”	одобрена	2008-2009	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 20 млн.	Ефективното използване на съвременните информационни и мрежови технологии за повишаване на качеството на образованието, обогатяването на учебното съдържание и въвеждането на иновационни образователни технологии и методи в учебния процес ще подкрепят и допълнят стартиралата вече Национална стратегия за въвеждане на ИКТ в българските училища.	Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	Учители, преподаватели, научни работници, студенти и ученици да бъдат обхванати в дейностите по проекта	80 000	n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								Изградени тестови и обучителни центрове по ИКТ	400	n.a.
								Разработени нови учебни курсове и помагала	1 000	n.a.
								Осигурен домашен интернет достъп	15 000	n.a.
93	Изготвяне и въвеждане на програма за превенция на отпадането от училище в задължителна училищна възраст - до 15% до 2009 чрез:	В процес на изпълнение	4Q 2009	МОМН	ЕСФ ОП „РЧР" 3 млн. лв. Държавен бюджет 3 млн. лв.	Увеличаване броя на лицата, завършили средно образование и подобряване на възможностите им за социална реализация.	Изпълняват се мерки за намаляване на броя на необхванатите и отпадащите ученици в задължителна училищна възраст 2007-2010", който са подчинени на основните цели на Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка 2006-2015.	sc051 Early school-leavers - total	2009г.: 15%	Процент отпаднали от образователната система ученици: 20% (2007г.)
	93.1 Схема за безвъзмездна финансова помощ „Да направим училището привлекателно за младите хора"	В процес на изпълнение	2008-2010	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси" 10.8 млн.	Операцията цели: - Създаване на условия за развитие на потенциала на всяко дете, за осигуряване на възможности за физическо, интелектуално и личностно развитие, пълноценна социална интеграция и последваща професионална реализация; - Включване на децата и учениците в дейности за формиране на компетентности за активно участие в икономическия, социалния и културния живот като отговорни граждани в демократично и плуралистично общество.	Сключени са 251 договора с бенефициенти. Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	Деца и ученици, обхванати в извънкласни и извънучилищни дейности.	80 000	50 443
								Училища, предлагащи извънкласни дейности по програмата	500	555
	93.2 Схема за безвъзмездна финансова помощ „Създаване на благоприятна мултикултурна среда за практическо прилагане на интеркултурно образование и възпитание"	В процес на изпълнение	2007-2009	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси" 2.85 млн.	Проектът цели включване на децата и учениците от малцинствените етнически групи в учебния процес. Дейностите са насочени към подпомагане на процеса на интеграцията на децата и учениците от етническите малцинства, намаляване броя на отпадналите ученици, на застрашените от отпадане ученици, както и на необхванатите от училищната система ученици. Ще бъдат финансирани дейности, свързани с мотивацията на родителите, създаване на подходящи механизми за по-безпроблемно осигуряване на интеграцията на децата от малцинствените етнически групи в приемните училища.	Сключени са 64 договора с бенефициенти. Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	Брой деца и ученици от етническите малцинства, включени в приемни училища.	n.a.	n.a.
								Брой учители и преподаватели, включени в програми за повишаване на квалификацията за работа в мултикултурна	n.a.	n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								среда. Брой родители от етническите малцинства, включени в програми, свързани с повишаване на мотивацията за интегриране на децата им в образователната система.	n.a.	n.a.
94	Осъществяване на целенасочена политика в областта на трудовата миграция и интеграцията, съобразена с националния интерес и в полза на икономиката чрез:	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП	ЕИФ	Постигане на балансиран достъп на граждани на трети държави до българския пазар на труда, както и успешната им интеграция в България – с оглед подпомагане развитието на икономиката и обществото, въпреки временните последици от глобалната криза.	Реализиране на мерки в съответствие с Националната стратегия по миграция и интеграция 2008-2015 г. (НСМИ) – по-конкретно Стратегическа цел 2.			
95	Обсъждане и приемане в рамките на Националния съвет по трудова миграция (НСТМ) на решения относно балансирания достъп на граждани на трети държави (ГТД) до българския пазар на труда по съответни механизми	В процес на изпълнение	Постоянен	МТСП	Бюджет на МТСП	Постигане на адекватна политика за достъп до пазара на труда за ГТД по съответни механизми съгласно НСМИ в интерес на българската икономика: - По индивидуален принцип, с възможност за съчетаване и с другите посочени подходи; - По спогодби за трудова заетост; - По определени годишни браншови квоти (ГБК) – при доказана необходимост за икономиката и недостиг на работна сила със съответните компетенции	През 2008 г. в изпълнение на НСМИ се създаде НСТМ като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика. Съветът одобри типов проект спогодба за трудова заетост с трети държави, въз основа на който да се водят преговори с надлежно идентифицирани съгласно НСМИ държави. НСТМ принципно одобри и механизъм за определяне на ГБК за достъп до българския пазар на труда за ГТД, които могат да се искат от национално представителните работодателски организации, представящи съответните доказателства. След одобрение от НСТМ, министърът на труда и социалната политика ги предлага за одобрение от МС. НСТМ бе консултиран също и по провеждането на информационни трудови борси в чужбина.	Брой заседания Брой стартирали преговори по спогодби Брой стартирали процедури по ГБК	2 2 1 (експериментална)	1 0 0
96	Успешно осъществяване целите на Европейския фонд за интеграция на ГТД (ЕИФ) – 2007-2013 г. с цел прилагане на 11-те Общи основни принципа (ООП) на интеграция в ЕС	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП	ЕИФ	Мярката включва постигане на редица цели, сред които основните са свързани с повишаване информираността за ЕИФ, повишаване административния капацитет на всички нива, провеждане на курсове и др. От ключово значение е както постигане на максимална информираност на имигрантите относно българското общество, така и за коректното и правилно информиране на приемното общество за значението на имигрантите по отношение на процесите на разви-	През 2008 г. бяха одобрени Многогодишна програма 2007-2013 г. и Годишни програми за 2007 и 2008 г. – по ЕИФ за България. През 2009 г. са проведени процедури по набиране на проектни предложения за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ (БФП) по ГП 2007 и ГП 2008 – по съответни отделни компоненти, вкл. по изграждане на информационни центрове и провеждане на информационни кампании. Първите спечелили проекти следва да приключат до края	Брой осъществени проекти	По ГП 2007 – 2 По ГП 2008 – 2	0 0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						тие. Също така обществото трябва да бъде добре информирано за процедурите за допуск на ГТД до пазара на труда, при които се изисква доказване от работодателя, че не са налице български граждани с подходящата квалификация, което е вид защитна мярка. Добрата информираност и на двете страни е важна предпоставка за избягване създаването на ксенофобски настроения и сегрегационни практики.	на 2009 г.			
97	Подпомагане укрепването на административния капацитет на всички нива – министерства, агенции и ведомства, местна власт, социални партньори, НПО и др. – по отношение на изпълнението на целите на ЕИФ	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП	ЕИФ	Укрепването на административния капацитет на всички централни и местни институции и органи на властта по изпълнение на целите на ЕИФ, както и капацитета на социалните партньори и НПО, работещи в тази област, е основополагаща мярка за гарантиране успеха по осъществяването на 11-те ООП.	През 2009 г. са проведени процедури по набиране на проектни предложения за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ (БФП) по ГП 2007 и ГП 2008 – по съответни отделни компоненти, вкл. по укрепване на административния капацитет. Първите спечелили проекти следва да приключат до края на 2009 г.	Брой осъществени проекти	По ГП 2007 – 2 По ГП 2008 – 2	0 0
98	Създаване на система за рейтинг на висшите училища, с отчитане на приноса им към научноизследователска дейност	В процес на изпълнение (Одобрен е проект за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ от Структурните фондове)	2008-2009г.	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси”	Създаване на рейтингова система за оценяване на висшите училища, базирана на система от индикатори за независима оценка на реалното качество на висшето образование. По този начин висшите училища в България ще имат реална база за сравнение на предоставяните от тях образователни услуги и ще имат възможности за повишаване на качеството на обучение. Това от своя страна ще подобри конкурентоспособността и пригодността за заетост на студентите в тях на националния и европейски пазари на труда.	В рамките на проекта е изготвен обобщен доклад за потребностите от провеждането на предвидените маркетингови изследвания и социологически проучвания и анализи, за потребностите на целевите групи, за успешните практики в ЕС, установяване на нагласите и очакванията към висшите училища от страна на заинтересованите групи и др. Бяха формирани публични органи по проекта, разработено и изпълнено техническо задание. Проведена е тръжна процедура за избор на изпълнител по проекта. През м. септември 2009 г. беше проведен и конкурс за набиране на външни експерти по проекта.			
99	„Студентски стипендии за равен достъп до образование и повишаване мотивацията за по-добри резултати”	В процес на изпълнение	2008-2010	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 20 млн.	Целта на операцията е съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии да бъде допълнена с използването на финансиране от Европейския социален фонд.	Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	студенти, получили стипендии получени награди	15 000 50 000	n.a.
100	Схема за безвъзмездна финансова помощ „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени”	В процес на изпълнение	2008-2011	МОМН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 5 млн.	Целта на операцията е да се засили интересът на младите хора към реализация в сферата на образованието и науката и да се повиши качеството на научните разработки, като се подобрят условията за работа на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени. Изпълнението на предвидените дейности ще стимулира развитието на научния потенциал във висшите училища и научните институции.	Сключени са 20 договора. Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	Брой докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени, включени в научни програми Брой висши училища, научни организации, науч-	400 15	355 20

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								ни институти и центрове, получили безвъзмездна финансова помощ в рамките на схемата		
101	Обсъждане и приемане на Национална стратегия за научни изследвания за 2008-2018г.	В процес на изпълнение	2008-2009г. 2010 г.	МОМН	държавен бюджет	Увеличаване на инвестициите за наука от публични и частни източници Въвеждане на приоритетни области за научноизследователска и иновативна дейност Развитие на научния потенциал в България	Разработен е проект на стратегия и е проведен дебат със заинтересованите институции за мерките и целите на Стратегията. Проектът е разгледан на оперативно заседание на МС през м. Ноември 2008 г. и предстои приемането му на редовно заседание на МС.	Брой мерки	8	
								Съотношение програмно/институционално финансиране	60/40	
								% от БВП за научни изследвания	1 % от БВП до 2013г.	
102	Въвеждане на система за външно оценяване на научните организации	В процес на изпълнение	2008-2010г.	МОМН	0.3 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Оценяване на качеството, с оглед ефективността на научните дейности и осигуряване на възможност за участие в научни изследвания от висок клас	Проведена е пилотна оценка и е въведена система от индикатори Разработен е правилник за организацията и функционирането на система за наблюдение и оценка на резултатите от научноизследователската дейност, осъществявана от Фонд „Научни изследвания", Българската академия на науките и държавните висши училища. Правилникът се издава на основание на Постановление на Министерския съвет. за изпълнение на държавния бюджет на Република България за 2009 г. и ще влиза в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.	Брой оценени институции	25	Съгласно пилотната оценка са оценени 60 институции на базата на научната им дейност
103	Актуализиране на нормативни актове, свързани с дефинирането на понятието „научна организация" и разширяване на възможностите й за осъществяването на публично-частно партньорство	Планирана	2008-2010г.	МОМН	държавен бюджет	Стимулиране и изграждане на ефективни публично-частни партньорства Възможност за развитие на научно-иновативни и високотехнологични комплекси, укрепващи връзката наука-бизнес	Обсъждане със заинтересованите институции	Актуализирана нормативна уредба	2	n.a.
104	Подкрепа на трансфера на знания към предприятията („ваучерна схема"): провеждане на информационна кампания от ИАНМСП; обявяване на конкурс по схемата; набиране на Заявления за участие в конкурсна сесия; класиране на кандидатите; издаване на сертификати на одобрените за финансиране предприятия; подписване на договори; реализация на проектите; извършване на плащане от ИАНМСП към предприятията бенефициенти до размера на субсидията, определени в сертификатите.	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МИЕТ	За периода 2010 г.–2012 3.58 млн. евро.	Стимулиране на пазарно ориентирани научно-приложни изследвания и на трансфера на знания към МСП	Схемата стартира през 2008 г. Издадени са 79 сертификата на стойност 990 хил. лв. В края на 2008 година са приключили 7 проекта, през 2009 останалите. ИАНМСП е изпратила доклад до МФ и МИЕТ за предоставените държавни помощи по тази схема. Общата стойност на изплатените суми е 990 хил. лв. Със Заповед на министъра на икономиката и енергетиката от 1.05.2009 г. са утвърдени Правила за реализация на финансова схема за подкрепа трансфера на знания към предприятията (ваучерна схема) за конкурсната сесия през 2009 г. Правилата са публикувани на интернет страницата на министерството и с писмо на министъра на икономиката	брой фирми подкрепени с грантове ir061 Venture capital investments - early stage	За периода 2010 - 2012 210	За пириода 2008-2009 66

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							и енергетиката да ИАНМСП е възложено стартиране на нова конкурсна сесия.			
105	Създаване и развитие на центрове по предприемачество във висшите училища в България	В процес на изпълнение	4Q 2012г.	МИЕТ	0.372 млн. евро	Осигурява изпълнението на мярка №10 от Националната иновационна стратегия; повишаване капацитета на ВУЗ в обучение по предприемачество; стимулиране на предприемаческата активност в студентите.	В резултат на проведена обществена поръчка са създадени 4 Центъра за насърчаване на предприемачеството в Лесотехнически университет-София; ТУ-София, филиал Пловдив; ТУ-Габрово и ТУ-Варна. През периода са реализирани планираните мерки от утвърдените Стратегически и финансови планове. През 2009 г. бе обявена нова обществена поръчка за създаване и развитие на Центрове за насърчаване на предприемачеството във висшите училища. Постъпилите заявки са класирани, като ще бъдат подкрепени три вече съществуващи центъра и ще бъде създаден един нов. Договорите са подписани.	er081 Business demography - Birth rate	За периода 2010-2012 Брой създадени центрове за насърчаване на предприемачеството – 3+1 действащи	За периода до 2009 – създадени 4 Центъра
106	Възпитание на младежите в предприемачески умения за създаване на конкурентоспособен малък и среден бизнес	В процес на изпълнение	4Q 2012	МИЕТ	0.225 млн. евро	Повишаване нивото на предприемачество, създаване на практически навици по изготвяне на бизнес планове и създаване на собствени фирми от ученици в средните училища.	В резултат на обявените през 2006-2008 обществени поръчки бяха създадени в общини Тетевен, Пловдив и Русе 24 учебни компании. Проектът е много успешен и през 2009 бе проведена нова обществена поръчка. За съжаление нямаше класиран кандидат. Предстои обявяване на нова обществена поръчка.	ir092 Youth education attainment level - females; ir093 Youth education attainment level - males	В периода 2010-2012 Брой създадени нови учебни компании" 9	В периода до 2009 Брой създадени учебни компании 24
107	Създаване на конкурентоспособни стартиращи фирми – Проект 100	В процес на изпълнение	4Q 2012	МИЕТ	3.1 млн. евро бюджет за периода 2004-2009г.) 3.1 млн. евро (бюджет за периода 2010-2012г.)	Развитие на устойчив и конкурентоспособен частен сектор чрез предоставянето на целенасочена помощ за стартиране и развитие на микро и малки предприятия	Проектът е изключително успешен. Реализира се въз основа на Меморандум с ПРООН. През 2009 са обучени над 300 предприемачи и са стартирали 70 микро и малки предприятия. Предоставената безвъзмездна финансова помощ е в размер на 1 354 887 лв. Продължава контрола и мониторинга върху дейността на вече създадените по проекта фирми.	em051 Life-long learning - total	За периода 2009-2012 г.: Брой стартирали микро и малки предприятия: до 300; Брой обучени предприемачи:до 1200	За периода 2004 - 2009 г.: Брой стартирали микро и малки предприятия: 320; Брой обучени предприемачи - 1300
108	Насърчаване на иновационната активност на младите хора в България - ТЕХНОСТАРТ	В процес на изпълнение	4Q 2012	МИЕТ	0.111 млн. евро (бюджет за 2008-2009г.) 0.65 млн. евро (бюджет за 2010-2012г.)	Промотиране на постижения на млади хора в областта на иновациите Национален конкурс за подкрепа на стартиращи иновативни фирми, студентски фирми	Проектът стартира пилотно през 2008 г. въз основа на подписан Меморандум с ПРООН. По този проект се насърчават млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите като се предоставя безвъзмездна финансова помощ на студенти за създаване на технологични фирми. 5-ма кандидати спечелиха финансиране и регистрираха фирми през 2009 г.. Към момента усвояват средствата. Осъществява се монторинг на стартиралите фирми.	ir061 Venture capital investments - early stage	За периода 2009-2012 г. брой стартирали студентски фирми - до 20	До 2009 г. стартирали студентски фирми - 5
109	„Фабрика за знания" - младежка технологична платформа	Планирана	4Q 2013	МИЕТ	1.96 Млн. евро	Целта на проекта е да заинтригува младите хора да посветят своята реализация и развитие на индустрията,		брой партньорства между ком-	За периода до 2013 г. 7 бр.	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						чрез популяризиране по атрактивен начин на научните постижения, предназначени за индустрията и представяне по привлекателен и интригуващ начин дейността на предприятия.		пании и висши учебни заведения		
110	Приемане на план за действие във връзка с изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот	Планирана	2010-2011	МОМН	Средствата са включени в бюджетите на институциите, а конкретните суми ще се утвърдят с Плана за действие	В Националната стратегията за учене през целия живот (2008-2013) се предвижда дейностите в нея да се извършат на основата на два плана за действие: първия за периода 2009-2011 и втория за периода 2011-2013.	На 14.10.2004 г. е приета Национална стратегия за продължаващо професионално обучение(2005-2010), която се изпълнява чрез приемане на едногодишни планове и такъв план за 2009 г. е разработен и приет. Дейностите в този план съвпадат с дейностите, предвидени за изпълнение в Националната стратегия за учене през целия живот за 2009 г. Във връзка с това през 2010 г. предстои приемането на първия План за действие по изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот за периода 2010-2011	Приет План за действие по изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот за периода 2010-2011 от МС	1	0
111	Повишаване на обхвата на децата в предучилищно образование, чрез:	Планирана	до 2012 г.	МОМН	Държавен бюджет за 2010, 2011 и 2012 г.	Овладяване на български език, достигне на готовност за училищно обучение и интеграциятна децата от малцинстените групи		Процент на обхванатите в предучилищно образование (4-6 години)	2012 – 90%	2008/2009 г. 75,4% (3-6 години, НСИ)
	111.1 Въвеждане на двегодишна задължителна подготовка преди постъпване в I. клас	Планирана	2010 г.	МОМН	Държавен бюджет за 2010, 2011, 2012	Повишаване на обхвата на децата във форми на предучилищно образование. Овладяване на български език, достигне на готовност за училищно обучение и интеграциятна децата от малцинстените групи		Процент на обхванатите в предучилищно образование (4-6 години)	2012 – 90%	2008/2009 г. 75,4% (3-6 години, НСИ)
	111.2. С оглед интеграцията на децата от малцинствените групи и осигуряването им на равен старт в първи клас се предвижда за тях задължителната подготовка да започва на 4 години.	Планирана	2011 г.	МОМН	Държавен бюджет за 2011, 2012	Повишаване на обхвата на децата във форми на предучилищно образование. Овладяване на български език, достигне на готовност за училищно обучение и интеграциятна децата от малцинстените групи		Процент на обхванатите в предучилищно образование (4-6 години)	2012 – 90%	2008/2009 г. 75,4% (3-6 години, НСИ)
112	Постепенно преминаване към целодневно обучение	Планирана	2010-2016	МОМН	Държавен бюджет за 2010 - 2016 г.	Осигуряване на възможности за развитие на потенциала на всяко дете и развитие на възможностите за активно участие в обучението. Ежегодно ще бъде осигуряван финансов ресурс за възпитатели за децата, като дейността ще започне през 2010 г. от първи клас.		Процент ученици от основната степен на образованието, включени в целодневно обучение	100% - 2016 г.	н/д
113	Създаване на условия за ефективно действащи рискови фондове за научно технологични и иновационни продукти и услуги	Планирана	2009-2011г.	МОМН, МФ, МИЕТ	0.3 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Укрепване на връзката наука – бизнес Устойчиво развитие на иновативни фирмени структури	В процес на проучване	брой приложими схеми	3	n.a.
114	Разработване на нов финансов модел на висшите училища и научните организации, финансирани от държавния бюджет, с оглед концентрация на ресурсите и преодоляване на фрагментацията	В процес на изпълнение	2010г.	МОМН, МФ	0.5 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Концентрация на ресурси Подкрепа за качествени научноизследователски дейности Основните последици от въвеждането на тези промени са следните:	В тази насока бяха направени и промените в Закона за висшето образование от май 2007 г. Основната им цел е създаването на условия за конкуренция между висшите училища в Република България като важна	Разработване на схема	1	n.a.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						- Поставяне на висшите училища в условия на конкуренция. - Създаване на предпоставки в перспектива за отпадане на приемните изпити и за утвърждаване на държавните зрелостни изпити като „вход" към висшето образование. - Намаляване на натиска за създаване на нови висши училища и създаване на предпоставки за развитие на процес на консолидиране на университетските структури. - Отлив на студенти от незаконните структури („поделение на чуждестранни висши училища").	предпоставка за повишаване на качеството на висшето образование. Промените в модела на финансиране на висшето образование могат да се обобщят така: - Разширяване на приема на студенти във висшите училища. За учебната 2008/2009 г. са утвърдени 58 802 места на студенти в държавните висши училища, които са с почти 15 000 повече в сравнение с тези през учебната 2007 /2008 г. - Предоставяне на по-сериозни правомощия на висшите училища при определяне на таксите за обучение. - Субсидиране на реално приетите студенти, а не на броя на местата за прием.			
115	Грантова схема за обновяване на оборудването за приложни цели в изследователски организации (Проектни предложения свързани с Европейската изследователска инфраструктура ще бъдат приоритизирани в процеса на подбор)	Планирана	2010-2013г.	МИЕТ, МОМН	Компонент 1 - 3 млн. евро – национален бюджет, 17 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие Компонент 2 – 4 млн.евро от Фонд „Научни изследвания"	Подобряване на условията за извършване на приложни изследвания и предоставяне на иновативни услуги на предприятията	На 6 януари 2009 г. между МОМНи МИЕТ бе подписано Споразумение за сътрудничество при изпълнение на процедура за подбор на проекти „Развитие на научния капацитет на българските научни организации за приложни цели". Разработени са насоки за кандидатстване, предстои нотификация на схемата пред ЕК.	Брой финансирани проекти за обновяване на оборудването за приложни изследвания в изследователски организации	Финансирани най-малко 5 проекта за обновяване на оборудването за приложни изследвания в изследователски организации	
116	Грантова схема за подготовка на техническа документация за изграждане на Технологични паркове	В процес на изпълнение	2009-2015г.	МИЕТ	0.225 млн. евро – национален бюджет, 1.275 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие	Подобряване на про-иновативната среда	Процедурата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ е обявена на 20/07/2009 г.	Брой финансирани проекти	Финансирани 5-7 проекта за подготовка за изграждане на технологични паркове	
117	Модернизация и интегриране на Българската изследователско образователна мрежа	В процес на реализация		МТИТС		Създаване на условия за достъп на българските образователни и научно-изследователски организации до образователните и изследователските ресурси на ЕС	Интегрирана с училищната мрежа, осигурен достъп до Европейските образователни ресурси чрез проект GEANT2 (6РП на ЕК), Предстои развитието на мрежови услуги за университетите и изследователските звена на БАН чрез GEANT3 (7РП на ЕК),	Broadband Quality of Research and Education	ОС-192	STM16
118	Създаване софтуерни среди за българския суперкомпютърен комплекс и свързаните с него мултипроцесорни клъстери	В процес на реализация	2010	МТИТС	280 хил. евро в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС	Създаване на софтуерни среди за практическото приложение на суперкомпютъра в областта на екологията, биохимията, молекулярната медицина, проектирането на лекарства и индивидуалното лечение и др.		Research and Education	Създаване на софтурени среди в 14 различни области	0
119	Финансиране на инвестиции в научна и раз-	В процес	4Q 2010	МОМН	7.5 млн. евро	Прилагането на мярката ще има ефект		Брой		Брой фи-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	война дейност чрез грантови схеми по линия на ФНИ	на изпълнение			(2007г.) 30 млн. евро (2008г.) 60 млн. евро (2009 г.)	върху развитието на човешкия потенциал, както и за укрепване на иновативния капацитетна. Всички схеми на Фонд "Научни изследвания" са отворени за участие и на фирмени структури при прилагането на по-специ фич ни критерии за тях. Ще бъде повторен и пилотния конкурс имащ за цел укрепване на връзката наука - бизнес за млади учени, подготвящи докторантски труд във фирмени структури.		финансирани нови проекти		нансирани нови проекти за 2009 г. – 400 проекта
120	Финансиране на научно изследователски и развойни проекти и проекти за техническа осъществимост от средствата на Национален иновационен фонд	В процес на изпълнение	4Q 2013	МИЕТ	48.3 млн. евро (2009-2013г.)	Повишаване на конкурентоспособността на предприятията чрез стимулиране на пазарно-ориентирани научно-приложни изследвания	ИАНМСП продължава мониторинга на проектите, сключени в резултат на проведените пет конкурсни сесии. През 2009 г. Правилата за управление на средствата от Националния иновационен фонд бяха приведени в съответствие с Регламент 800/2008 и Министерство на финансите счита, че финансовата схема отговаря на изискванията на Регламента, изразено с писмо от 8.06.2009 г. Периодът на действие на схемата приключва до 31.12.2013 г., т.е. до тази дата могат да бъдат сключвани договори с бенефициенти. За направените промени в Правилата е информирана ГД Конкуренция, ЕК. Изпратено е писмо да ИАНМСП за стартиране на шеста конкурсна сесия. Проведено е регулярно обучение на бенефициентите от I --V сесии. От 1 ноември т.г. ще стартира нова конкурсна сесия за набиране на проектни предложения по Правила за управление на средствата на НИФ, съобразени с разпоредби на Регламент 800/2008 г.	ir021 Gross domestic expenditure on R&D (GERD)	Брой сключени договора (V сесия) - 50	64
121	Подкрепа за (8-12) вече съществуващи или нововъзникващи клъстери чрез инвестиции, консултантски услуги и обучения	В процес на изпълнение	1Q 2010	МИЕТ	1 000 715.26 млн. евро (общ размер на договорената безвъзмездна помощ, от който: по Програма ФАР 750 536.45 хил. евро и национално съфинансиране в размер на 250 178.81 хил. евро)	Повишаване на конкурентноспособността на МСП чрез осигуряване на финансова подкрепа за развитието на съществуващи или създаващи се клъстери от български предприятия.	През 2008 г. беше проведена оценка на подадените проектни предложения - 13 броя и на 29.02.2008 г. бяха сключени 10 договора за безвъзмездна помощ със срок за изпълнение от 8-12 месеца. Срокът за изпълнение на договорите по схемата за безвъзмездна помощ приключи на 28.02.2009 г. и към момента се извършва проверка на финалните отчети по схемата за безвъзмездна помощ. Постигнатите резултати по схемата за безвъзмездна помощ ще бъдат отчетени след окончателната проверката на финалните отчети по договорите за безвъзмездна помощ и след извършване на финалните плащания към бенефициентите.	ir024 Gross domestic expenditure on R&D (GERD) by source of funds - abroad	Брой подкрепени клъстери 8-12	Брой подкрепени клъстери - 9
Други мерки, свързани с приоритета за изграждане на инфраструктура, вкл. в областта на ИКТ										
122	Увеличаване на преносния капацитет на електронната съобщителна мрежа чрез дооборудване DWDM преносна система за 28 областни	В процес на изпълнение	4Q 2012	МТИТС	4 900 000 евро в рамките на определения	Създаване на условия за сигурен и надежден висикоскоростен пренос за обмен на информация между държав-	Изградена основната преносна платформа на DWDM преносната система за 19 областни градовете.	–Преносни дължини на вълни λ	32 λ	1 λ

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	града.				годишен бюджет на МТИТС	ните ведомства за нуждите на държавното управление и националната сигурност. Намаляване на разходите на държавните ведомства за телекомуникации.	Между тях разширен капацитета с включен пренос за 1G Ethernet за нуждите на Националната система за спешни повиквания с единен европейски номер 112.			
123	Проектиране и изграждане на мрежова свързаност от областните центрове до 100 общини	В процес на планиране	4Q 2012	МТИТС	11 000 000 евро в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС	Създаване на условия за сигурен, надежден, високоскоростен достъп на общинските администрации до електронната съобщителна мрежа за нуждите на държавното управление във връзка с националната сигурност.		Брой свързани общини	100	0
124	Приемане на Стратегия и Национална програма за развитие на широколентовия достъп в България	В процес на изпълнение (на изготвяне и приемане)	1Q 2010	МТИТС		Създаване на условия за населението за равнопоставен достъп до електронните информационни ресурси и публичните услуги. Изготряне и реализиране на модел за управелние на средства предназначени за развитие на широколентовия достъп.		I2010 CPI	Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС в следните области на BPI: 1. Broadband rural coverage 2. Broadband competition 3. BB price 4. Quality
125	Изграждане на инфраструктура на пространствени данни и управление на риска	Планирана	2012 г.	МТИТС	Средно по 1,5 млн. евро на година в рамките на определения годишен бюджет на МТИТС	Създадаване условия за включването на страната в общностната инфраструктура на пространствена информация чрез изграждане на национален портал за достъп на държавите- членки до националната инфраструктура на пространствени данни. Създават се правила за съхраняване, обмен и поддръжка на пространствени данни в публичните структури; Създават се условия за ефективно управление на пространствените данни в различните ведомства, създатели на такива; Създават се условия за достъп на институциите, гражданите и бизнеса до информацията както за осведомяване, така и за получаване на услуга; Създават се предпоставки за подкрепа на националната политика и общностните политики за опазване на околната среда, управлението на бедствията и авариите, кризите и извънредните ситуации – управление на риска и ранно оповестяване, селското стопанство, кадастъра, планирането на териториите, транспорта.	Подготвен и внесен за съгласуване проект на Закон за достъп до пространствени данни		Внедряване на Директива 2007/2/ЕО. Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
126	Оптимизиране на Националната мрежа от телецентрове за обществен достъп до информационни услуги по населени места	В процес на изпълнение	4Q 2009	МТИТС		Създаване на критична маса сред гражданите за потребление на услугите на информационното общество Създаване на достъп до тези услуги от граждани в неравностойно социално-икономическо положение		ir071 ICT expenditure - IT	Създадени телецентрове, бр.: 264 общини	Създадени телецентрове, бр.: 118 общини
127	Изграждане на интегрирана информационна система на МТСП	В процес на изпълнение	2008-2012	МТСП	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси” 12.74 млн.	Ще бъде изградена интегрирана информационна система на МТСП и нейните структури, Чрез ползване на общи защитени комуникационни канали ще бъде осигурен бърз и надежден пренос на данни между всички териториални звена на министерството.	Издадена е заповед за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	Изградена обща комуникационна свързаност Обучени служители	Минимум 450 точки 3 000	n.a.