



Република България

План за действие
по Националната програма за
реформи на Република България
(2008-2010 г.)

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
Специфична препоръка 1: Ускорено допълнително подобряване на административния капацитет, особено в ключовите области на държавно управление, включително регулаторните органи и съдебната система										
1	Обучение на персонала на Агенцията по заетостта в рамките на Система за управление и развитие на човешките ресурси в АЗ, включващо следните дейности: 1.1. Обучения на персонала, свързани с въвеждането на нови подходи за работа и подобряване обслужването на клиентите; 1.2. Въвеждащо обучение за повишаване административния капацитет на персонала на АЗ; 1.3. Специализирани обучения; 1.4. Дистанционно обучение; 1.5. Обучение по ОП „Развитие на човешките ресурси“; 1.6. Обучение за преход от програма “Активни услуги на пазара на труда” към Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”.	В процес на изпълнение	2010г.	АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	Укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и за подобряване на качеството на обслужването на клиентите	Към 30.06.2008г. са обучени общо 893 служители, в т.ч. Специализирано обучение - 30 служители Обучение по ОП “РЧР” - 585 служители Обучение по програма “Преход от програма “Активни услуги на пазара на труда” към ОП “РЧР” - 278 служители Към 31.12.2008 г. са обучени общо 2126 служители, в т.ч. Специализирано обучение – 1148 служители Обучение по ОП “РЧР” - 644 служители Обучение по програма “Преход от програма “Активни услуги на пазара на труда” към ОП “РЧР” - 278 служители Дистанционно обучение – 56 служители	Брой обучени служители	2008г. - 1549 служители; 2009г. - 714 служители; 2010г. - 689 служители. Общо – 2 952 служители	януари-декември 2008г. - 2126 служители
2	Изграждане на система за телекомуникационен и информационен пренос на данни и вътрешна мрежа за консултации в рамките на проект по ОП “РЧР”, включващо следните дейности: 2.1. Внедряване и адаптиране към нуждите на Агенцията по заетостта на вътрешна електронна система “Архимед”; 2.2. Създаване на сайт “Вместо Вас”, вътрешно информационно пространство за обмен на въпроси, отговори и друга информация, полезна за служителите от системата на Агенцията по заетостта; 2.3. Изграждане на консултантски звена (Call-центрове) на ниво Агенция по заетостта и дирекции “Регионална служба по заетостта” и мобилен Call-център, според нуждите на пазара на труда в отделните общини 2.4. Внедряване на Информационна система за управление и наблюдение (ИСУН).	В процес на изпълнение	2012г.	АЗ	1.7 млн. евро	Ефективното използване на пълните възможности за обмен, разпространение на информация и получаване на обратна връзка може в значителна степен да подпомогне АЗ при изпълнение на нарастващия брой задачи. Изпълнението на заложените задачи ще допринесе за укрепване капацитета на АЗ за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда и подобряване на качеството на обслужване на клиентите	Системата „Архимед“ е закупена, интегрирана и в момента се тества. Разработен е сайта “Вместо Вас”, с интерфейс за служители на АЗ. Разработени са 3 регионални сайта, използващи домейна “Вместо Вас” (за регионални служби, които нямат сайтове). Системата е уеб базирана и предоставена на упълномощените за това лица. Към момента се извършва допълване на данните в нея относно сключените договори по фаза 1 на схемата за обучение на заети лица по ОП “РЧР”.	Внедрена система „Архимед” Създаване на сайт “Вместо Вас”	2012г. - изградени 10 Call-центра към АЗ	
3	Модернизирани на системата за предоставяне на услуги на пазара на труда в рамките на проект по ОП „РЧР”, включващо следните дейности: 3.1. Създаване на мобилни офиси; 3.2. Създаване на терминали за електронно обслужване и достъп до услуги за граждани; 3.3. Създаване на обществена система за електронно обслужване на граждани; - Продължаване процеса на въвеждане на системата за обслужване на принципа „Едно гише“ в бюрата по труда; 3.4. Повишаване броя на услугите, предоставяни от АЗ, които се извършват по електронен път с 6 до 2010г.	В процес на изпълнение	2012г.	АЗ	3.8 млн. евро	Чрез изпълнение на дейностите по тази мярка АЗ ще получи значителна подкрепа за развитие на инструментариума, чрез които предоставя услуги по заетостта. Чрез разширеното използване на модерни информационни канали ще се даде възможност да бъдат привлечени нови контингенти от клиенти (търсещи работа лица и работодатели)	Операцията е одобрена от Управляващия орган по ОП “РЧР”. Разработена и стартирана е процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. Разработено е проектно предложение.	Брой създадени мобилни офиси Брой терминали Създадена система Брой бюра по труда на принципа на “едно гише”	1 120 2008г. – 1 ДБТ; 2009г. – 7 ДБТ; 2010г. – 5 ДБТ.	Към момента - общо 33 БТ, което представлява 31% от общия брой на БТ в страната

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								Брой услуги, извършвани по електронен път	2008г. + 2 услуги; 2009г. + 2 услуги; 2010г. + 2 услуги.	Към момента АЗ предоставя по електронен път само информационни, но не и административни услуги
	3.1. Проект по ОП Административен капацитет, „Агенцията по заетостта – отворена врата към обществото“ – (заедно успяваме)	В процес на изпълнение	2009	АЗ	0.303 млн. евро	- Повишаване на доверието в Агенцията по заетостта и териториалните ѝ подразделения – Дирекции „Регионална служба по заетост“ и Дирекции „Бюро по труда“; - Популяризиране на законодателството и услугите, с които работи Агенцията по заетостта, в областта на заетостта и пазара на труда и осигуряване на гъвкави форми на достъп в зависимост от адресатите на информацията и техните умения за ползване, и достъп до различните средства за комуникация;	Предстои стартиране на дейностите	Брой обучени служители; Брой проведени срещи; Брой направени проучвания	2009	Към момента Агенцията по заетостта предоставя само информационни услуги, но не и административни
	3.2. Проекти по Оперативна програма „Регионално развитие“	В ход процедура на кандидатстване	2009 - 2010	АЗ		Изграждане на достъпна среда и модернизирани на Бюрата по труда и Регионалните служби по заетостта	В ход е процедура по подготвяне на документацията и попълване на Формуляри за кандидатстване	Брой реализирани дейности по проекта	2009 - 2010	
4	Приемане на нов ЗЗК, разширяващ правомощията на КЗК във връзка с разследвания на нарушения на конкуренцията, променящ метода на определяне на санкции за нарушение на закона и установяващ универсални процедури за разкриване на картели	Изпълнена	Декември 2008г.	МВНР (КЗК) МС Народно събрание	п.а.-	- По-ефективна защита срещу нарушения на правилата по конкуренция (Административният съд на София издава разрешения за извършване на претърсване на стопански обекти в деня, в който е подадено заявление от страна на КЗК; право на обжалване в тридневен срок - от датата на издаване за КЗК, в случай че решението не разрешава претърсване и от датата на връчване за стопанския обект, в случай че решението разрешава претърсване; обжалването на решението на съда от страна на стопанския субект не спира изпълнението на разрешението за обиск; нова forensic лаборатория); - Провеждане на възпираща санкционна политика за нарушения на правилата по конкуренция (по-високи глоби за нарушение на правилата на конкуренция).	Новият Закон е приет от Народното събрание на 14.11.2008г. (обн. в ДВ бр. 102/28.11.2008 г.) и е в сила от 02.12.2008 г.	Размер на налаганите санкции	До 10% от общия оборот за предходната финансова година на предприятието-нарушител	- До 300 000 лв. - До 500 000 лв. при повторно нарушение - До 500 000 лв. за неизпълнение на решение на КЗК
5	Създаване на консултативна работна група към ДКЕВР за разглеждане, проучване и анализиране работата на лицензиантите във връзка с жалби и сигнали на потребителите, както и дейността им относно защитата на права и интереси на потребителите, включваща представители на ДКЕВР, лицензирани енергийни дружества, организации на потребителите и	Планирана	2008г.	ДКЕВР	-	По-ефективна защита на правата и интересите на потребителите	-	-	-	-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
	Омбудсмана на Република България										
6.	Актуализиране на страницата на ДКЕВР в Интернет с оглед улесняване на работата на лицензиантите и потребителите	Планирана	Постоянен	ДКЕВР	0.05 млн. евро	Ефективен и по-бърз достъп до страницата на ДКЕВР в Интернет от страна на лицензиантите и потребители с оглед улесняване на тяхната работа	-	-	-	-	-
7	Актуализиране на Вътрешните правила на ДКЕВР за работа по жалби и искания за доброволно уреждане на спорове по ЗЕ	Планирана	31.03.2009г.	ДКЕВР	-	Оптимизиране на сроковете и процедурите във връзка с разглеждане на жалби и искания за доброволно уреждане на спорове по ЗЕ	-	-	-	-	-
8	Укрепване на административния капацитет по прилагането на програмното бюджетирание в министерствата и държавните агенции	В процес на изпълнение	Постоянен	МФ	Бюджет на МФ, ШПФ	Засилване на връзката между ресурсите и резултатите при планирането и бюджетирането чрез провеждане на специализирано обучение	Въведен подход на програмно и ориентирано към резултатите бюджетирание във всички министерства и държавните агенции	Изграден капацитет, способен да прилага подхода	Във всички разпоредители с бюджетни кредити, прилагащи подхода на програмно и ориентирано към резултатите бюджетирание		
9	Изграждане на адекватни структури в ПРБК за планиране на политики и управление на бюджетни програми	В начален етап	Постоянен	МФ		Промяна на фокуса при планиране, бюджетирание и управление от ресурсите на входа на системите към целите и резултатите от провежданите политики	Изградена е връзка между финансиите и експертите, отговорни за разработване на политиките	Изградени адекватни структури	Във всички разпоредители с бюджетни кредити		
10	Разработване на усъвършенствана рамка на компетентностите, която да обхваща всички длъжностни нива, назначавани по служебно правоотношение в администрацията	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	МДААР 0.003 млн. евро	Ясно дефиниране на необходимите компетентности за различните длъжностни нива. За първи път се дефинират компетентности за висши държавни служители. Чрез изпълнение на мярката ще се подобри ефективността на работа на публичната администрация	Разработени са четири матрици за технически, експертни, ръководни длъжности и за висши държавни служители, като се прилага принципът на надграждането на компетентности. Създадена е експертна работна група за разглеждане на нова пет-степенна скала за оценка на компетентностите, както и за изработване на дискриптори (описание на поведението). Рамката на компетентностите беше усъвършенствана чрез приетите от МС на 18.12.2008 г. промени в Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация и в Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители Промените предвиждат следното:	Изменения в Наредбата за условията и реда на атестиране на служителите в държавната администрация Брой разработени матрици на компетентностите	-	Разработени са 4 матрици (за технически, експертни, ръководни длъжности и за висши държавни служители)	
							<ul style="list-style-type: none"> – Обособяване на отделна група служители, които подлежат на оценка – висшите държавни служители; – Надграждане и въвеждане на компетентности за всички длъжности в администрацията; – Структуриране на работния план на държавните служители по начин, който позволява оценката на реализацията на целите да се прави въз 				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							основа на обективно установими факти и данни.			
11	Организиране на специализирани обучения за висшите държавни служители и служителите на ръководни позиции, включително в регулаторните органи									
	11.1. Обучения за ръководители, работещи в звената по управление на човешките ресурси и служители на ръководни позиции по теми, определени чрез анализ на потребностите от обучение	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ЕСФ чрез ОПАК – 0.248 млн. евро	Превръщане на звената по управление на човешките ресурси в стратегически партньор на администрацията.	Проведени са обучения на ръководители и служители от звената по управление на човешките ресурси, както и от други звена по теми, определени въз основа на проучване и анализ на потребностите от обучение. Обучени са 510 служители.	Брой обучени служители	500 служители и ръководители	510 служители и ръководители
	11.2. Обучения по специализираната програма за висши държавни служители и членове на политически кабинети	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	МДААР 0.179 млн. евро	Изграждане на съвременни управленски умения с цел по-ефективно действаща администрация	Проведени са 10 обучения за висши държавни служители и служителите на ръководни позиции, включително в регулаторните органи. Обучени са 152 висши държавни служители.	1. брой обучени служители	150 служители	152 служители
								2. Брой проведени обучения	6 обучения	10 обучения
	11.3. Обучения за служители на ръководни позиции, в т.ч. и висши	Изпълнена	Декември 2008г.	ИПА	МДААР	Изграждане на съвременни управленски умения с цел по-ефективно действаща администрация	Към месец октомври са обучени 1093 служители на ръководни позиции, в т.ч. и висши. В периода октомври – декември 2008 г. са обучени още 327 служители на ръководни позиции, в т.ч. и висши. До момента са проведени общо 8 обучения, като са обучени 1420 служители.	1. Брой обучени служители	1420 служители	1420 служители
								2. Брой проведени обучения	6 обучения	8 обучения
12	Извършване на функционални анализи на административните структури	Изпълнена	Март 2009г.	МДААР	ОПАК Бюджет – 0.526 млн. евро	Подобряване на релевантността, ефективността и ефикасността при функционирането на административните структури, при дефинирането и приложението на политика. При успех на пилотния проект, разработената методология за функционални анализи ще бъде въведена като изискване във всички административни структури.	По проект "Разработване и прилагане на единна методология за функционален анализ на административните структури" до момента са изготвени: Аналитичен доклад за правната уредба относно организационното структуриране в българската държавна администрация и Анализ на влиянието на членството в ЕС и политиките на ЕК върху функционирането и организационното структуриране на националните администрации, Единна методология за извършване на функционални анализи в държавната администрация, както и Наръчник за прилагане на Единна методология за провеждане на функционален анализ. Изготвени са функционални анализи в 10 пилотни административни структури: Министерство на финансите, Държавна комисия по хазарта, Изпълнителна агенция за икономически анализи и прогнози, Държавна агенция по туризъм, Национален студентски дом, Областна администрация на област Габрово, Общински администрации на общините Пловдив, Сливен и Костенец.	Брой изготвени функционални анализи	Проведени функционални анализи в 10 административни структури	Проведени функционални анализи в 10 административни структури

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
13	Извършване на независим външен преглед на организацията в ключови звена, отговарящи за разработването и прилагането на политики за преодоляване на най-значимите предизвикателства пред България	В процес на изпълнение	Декември 2008г.	МДААР, МФ		Идентифициране на структурите, дирекциите и отделите отговорни за прилагането на Лисабонската стратегия и усвояването на средствата от структурните фондове. Предприемане на мерки за повишаване на тяхната ефективност и ефикасност	През септември-ноември бяха проведени срещи със Световната банка за изработване на техническото задание за извършването на такъв външен преглед. През месец декември беше изработено техническо задание за извършване на прегледа. В съответствие с българското законодателство възлагането на изработването на такъв преглед се извършва по реда на Закона за обществените поръчки. Поради институционалния си мандат и уникалния си статут, Световната банка не може да участва в процедура по реда на Закона за обществените поръчки. На 29 декември 2008 г. МДААР откри процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: "Преглед на организацията в ключови звена на българската държавна администрация, отговарящи за разработването и прилагането на политики, свързани с Лисабонската стратегия". Срокът за подаване на оферти от кандидатите е 9 февруари 2009 г. Дейностите, които следва да се извършат по заданието, са: 1. да се идентифицират потенциалните области на дублиране на функции между структури от централната администрация на изпълнителната власт чрез извършване на хоризонтален преглед на организацията на администрацията, съобразно областите на държавна политика 2. да се формулират препоръки за подобряване на дейностите по разработването и прилагането на политиките, въз основа на извършения хоризонтален преглед на организацията на администрацията, съобразно областите на държавна политика 3. да се идентифицират силните и слабите страни на ключови административни структури, имащи отговорности по разработването и изпълнението на политики, свързани с Лисабонската стратегия 4. да се формулират препоръки за подобряване на ефективността на ключови административни звена, имащи отговорности по разработването и изпълнението на политики, свързани с Лисабонската стратегия 5. да се направят предложения за области, в които да се подобри координацията между отделните административни звена, имащи отговорности по разработването и изпълнението на политики, свързани с реализацията на Лисабонската стратегия. През месец март 2009 г. оценителна комисия, съставена от експерти от МДААР,	Изработен външен преглед	Изработен външен преглед	-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>приключи работата по оценка на офертите подадени от кандидатите по процедурата по обществената поръчка. Пет консултантски компании участваха в процедурата. Следвайки техническото задание, комисията избра кандидата "Прайуотър-хаусКупърс – България" за победител в процедурата.</p> <p>Съгласно условията на процедурата, не по-късно от 3 месеца след подписване на договора изпълнителят е задължен да извърши следните дейности:</p> <p>1. Сравнение на структурирането, обхвата и числеността на българската държавна администрация с държавната администрация в други държави-членки на Европейския съюз.</p> <p>2. Хоризонтален преглед на организацията на централната администрация на изпълнителната власт, съобразно областите на държавна политика.</p> <p>Резултатите от тези две дейности се очаква да бъдат следните:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Доклад за изпълнението на дейност 1, в който да се съдържат и изводи за възможностите за оптимизиране на българската държавна администрация, формулирани въз основа на направените сравнения и идентифицирани добри практики. – Доклад за извършения хоризонтален преглед (дейност 2), в който да се съдържат констатации, изводи и препоръки, включително и по отношение евентуалното дублиране на функции и подобряване на дейностите по разработването и прилагането на политиките. – План за действия за подобряване на дейностите по разработването и прилагането на политиките, въз основа на извършения хоризонтален преглед на организацията на администрацията, съобразно областите на държавна политика. <p>Не по-късно от 6 месеца след подписване на договора, изпълнителят е задължен да изготви анализ на организацията и координацията на административните структури и звена, отговарящи за разработването и прилагането на политики, свързани с Лисабонската стратегия в Република България. Резултатите от тази дейност се очаква да бъдат следните:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Доклад за извършения анализ на организацията и координацията на административните структури и звена, отговарящи за разработването и прилагането на политики, свързани с Лисабонската стратегия (дейност 3), в който да се съдържат констатации, изводи и препоръки. – План за действия за подобря- 			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ване на ефективността и координацията между ключови административни звена, имащи отговорности по разработването Договорът с изпълнителя беше подписан на 27 април 2009 г. Срокът за изпълнението на договора е не по-късно от 8 месеца, считано от датата на подписване на договора.			
14	Прилагане на Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация, чрез:									
	14.1. Разширяване на приложимостта на централизиран конкурс за младши експерти през 2008г.	В процес на изпълнение	постоянен	МДААР	Преки бюджетни разходи – 0.03 млн. евро	Набиране и подбор на млади и висококвалифицирани служители в държавната администрация. Всички, които успешно преминават конкурса, стават част от националната база данни, от която всяка администрация може да търси подходящи кандидати за назначаване на длъжността младши експерт. Използването на резултатите от класирането улеснява администрациите при обявяване на свободна позиция, тъй като няма да им се налага да провеждат конкурс, а могат да изберат няколко кандидати, отговарящи на техните изисквания, и да ги поканят на допълнително събеседване.	Общият брой на регистриралите се за четвъртия централизиран конкурс е 2728. От тях 1395 кандидати са се явили. Централизираният конкурс се проведе в периода 29 септември – 3 октомври 2008 г. в тестови центрове в 5 града в страната – София, Пловдив, Варна, Бургас и Велико Търново. От общия брой явили се на четвъртия централизиран конкурс за младши експерт 667 са издържали успешно конкурса. Те са вече част от национална банка кадри, от която всяка администрация може да избере подходящ кандидат за свободна позиция за младши експерт. До момента са назначени общо 168 младши експерти от издържалите успешни централизиран конкурс.	1. Брой регистрирани, брой явили се	2000	2728
								2. брой издържали	-	667
								3. брой назначени	350	168
	14.2. Провеждане на форум "Кариери"	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ЕСФ чрез ОПАК 0.277 млн. Евро	Промотиране на държавната администрация, с цел набиране на подходящи хора на работа Достигане на информация за възможностите за работа в държавната администрация до голям брой студенти и млади специалисти.	Форум "Кариери 2008" се проведе в 8 града в страната, като участваха 179 фирми. Посетителите бяха над 18 500 студенти и млади специалисти. Към края на месец октомври 76 студенти са преминали платени стажове в различни структури на държавната администрация. Форум "Кариери" и летните стажове са част от проект "Подобряване на политиката по управление на човешките ресурси в държавната администрация", финансиран по Оперативна програма "Административен капацитет".	Брой посетили форума	18 000 студенти	18 500
	14.3. Разработване на стандарти за УЧР в държавната администрация	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	-	Осигуряване на активно съдействие за развитие на специалистите и ръководителите в звената по УЧР в държавната администрация и засилване на стратегическата им роля в управлението. Повишаване на знанията и уменията на служителите и ръководителите от звената по УЧР	Разработени са и са тествани стандартите за професионална компетентност	Брой разработени и въведени стандарти	18 броя стандарта	18 броя стандарта
	14.4. Реализиране на проучвания относно текучеството, условията за работа и мотивация-	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ОПАК	Осигуряване на достоверна информация за процесите в държавната администрация	Извършени са проучвания и анализи на: текучеството, на условията за рабо-	Брой реализирани про-	6	6

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	та, потребностите от обучение, нивата на заплащане и качеството на предлаганите услуги от фронт-офисите					нистрация	та и мотивацията, на потребностите от обучение, на нивата на заплащане, на качеството на предлаганите услуги от фронт-офисите и на практиките за промотиране на държавната администрация в осем страни.	учвания и анализи		
	14.5. Развитие на стажантските програми				ОПАК 0.062 млн. евро		До момента 76 студенти са преминали платени стажове в различни структури на държавната администрация			
	- Летни стажове на студенти в държавната администрация	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР		Придобиване на практически умения на студентите за работа в държавната администрация		Брой стажове	100	76
	- Дългосрочни стажове в държавната администрация	В процес на изпълнение	Декември 2009г.	МДААР		Задълбочаване на практическите умения на студентите за работа в държавната администрация	Разработена е двумесечна стажантска програма за работа в държавната администрация. Централната и териториалните администрации са информирани за възможностите за стажове през 2009 г. За платените стажове са въведени квоти и в момента се събират заявки както от кандидати за стажове, така и от администрации.	Брой стажове	20	0
	14.6. Адаптиране на съществуващите програми за обучение съгласно Католага на компетентностите	В процес на изпълнение	Декември 2009г.	ИПА, МДААР		Постигане на съответствие между програмите за обучение и развитието на необходимите компетентности на служителите	По проект "Подобряване на политиката по управление на човешките ресурси в държавната администрация" бяха разработени стандарти за професионална компетентност на служителите и ръководителите от звената по управление на човешките ресурси (УЧР). В рамките на същия проект беше извършено проучване и беше изготвен анализ на потребностите от обучение за тази група служители. На базата на анализа се идентифицираха пет теми, по които представителите на целевите групи имат най-голяма нужда да бъдат обучавани: 1. Управление на конфликтите и техники за решаване на проблеми 2. Стратегическо планиране в областта на УЧР 3. Управление на проекти в контекста на управлението на човешките ресурси 4. Ключови умения и техники за набор, подбор, интервюиране и задържане на персонал 5. Анализ на потребностите от обучение и техники за лично развитие за персонал, осъществяващ дейността по УЧР Бяха разработени пет специализирани програми за обучение, които са включени в каталога на Института публична администрация за 2009 г. На база на тези пет теми в момента се набират за-	Брой адаптирани курсове	20	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							явки за обучение.			
	14.7. Инициативи за назначаване и интегриране на служители от групи в неравностойно положение	В процес на изпълнение	Юни 2010г.	МДААР	ОПАК или преки бюджетни разходи	Предоставяне на възможности за професионално развитие на служители от групи в неравностойно положение	<p>През 2008 г. бяха подготвени промени за изменение и допълнение на ЗДСл във връзка с насърчаване наемането като държавни служители на хора с трайни увреждания. Предложените промени бяха приети от НС.</p> <p>Основните промени във връзка с насърчаването наемането на хора с трайни увреждания в ДА са:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Въвеждане на квота за назначаване на лица с трайни увреждания като държавни служители в администрацията – Назначаването на хора с трайни увреждания като държавни служители да се извършва чрез централизиран конкурс за хора с трайни увреждания поне веднъж годишно – Въвеждане на задължения за органите по назначаване за осигуряване на адаптирана работна среда за работа на хората с увреждания – Регламентиране на по-голям размер на редовен платен годишен отпуск за лицата с трайно намалена работоспособност (26 работни дни) – Допълване на разпоредбата относно недопускане на дискриминация, привилегии или ограничения при заемането на държавна служба по признак "увреждане". <p>Първият централизиран конкурс за хора с трайни увреждания за експертни длъжности в държавната администрация се проведе на 23 и 24 март 2009 г. в цялата страна. На конкурса се явиха 347 кандидати, от които 265 преминаха успешно тестовете. Списъкът с успешно издържалите кандидати е публикуван на сайта на МДААР. В момента се подготвя база данни, която да се предостави на администрациите за избор на кандидати за назначаване.</p>	Брой интегрирани служители	20	0
15	Анализиране прилагането на Закона за администрацията (ЗА) и Закона за държавния служител (ЗДСл)	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР		<ol style="list-style-type: none"> 1. Подобряване функционирането на административните структури 2. Ограничаване отклонението от общите правила при структуриране на администрацията и статута на държавната служба 3. Измененията в законодателството предвиждат премахване на възможността за назначаване на служители по трудово правоотношение в администрациите на централно и местно 	<p>Въз основа на приет на 09.10.2008 г. от МС доклад, МДААР подготви изменения в Закона за администрацията и Закона за местното самоуправление и местната администрация – приети на заседание на МС на 15.01.2009 г. С тях се предвижда следното:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ В Закона за администрацията понятието "администрация" да се дефинира 	1. Приети изменения в ЗА, Закона за местното самоуправление и местната администрация и подзаконовите нормативни актове		

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
						<p>ниво.</p> <p>4. Осигуряване на по-голяма отговорност, прозрачност и отчетност на държавната служба при изпълнение на задълженията</p>	<p>законово от функционална гледна точка като организационна структура, която подпомага орган на държавна власт при осъществяване на неговите правомощия</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Ограничаване на законовите разпоредби, въвеждащи отклонение от общите правила за структурирането на администрацията, освен когато това е необходимо условие за нейното функциониране ■ Отмяна на чл. 15, ал. 2 от ЗМСМА с оглед разширяване на приложимостта на разпоредбите на ЗА относно йерархията между вътрешните звена в администрацията и по отношение на общинските администрации ■ Отмяна на чл. 3, ал. 5 от Наредба за прилагането на Единния класификатор на длъжностите в администрацията (НПЕКДА), съгласно който експертните длъжности с аналитични и/или контролни функции в общинските администрации могат да се заемат и по трудово правоотношение. ■ Преодоляване на неприлагането на ЗДСл в структури, чиито функции по дефиниция подпомагат изпълнителната власт (напр. НАП). ■ Строго организационно разграничаване на функциите, които следва да се изпълняват от администрацията и дейностите, присъщи за фондовете. Предложените промени не бяха приети от Народното събрание. <p>На 10 декември 2008 г. Министерския съвет прие изменения и допълнения на следните нормативни актове, свързани с преминаването на служители по трудово в служебно правоотношение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Единен класификатор на длъжностите в администрацията – Наредба за прилагане на Единния класификатор на длъжностите в администрацията – ПМС № 175 от 24.07.2007 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности <p>Целта на измененията е служителите от Националната агенция за приходите от трудово правоотношение да преминат на служебно правоотношение.</p>	<p>2. Дял на държавните служители в общия брой на заетите в публичната администрация:</p>			
								- общо		47% (2007г.)	
								- централно ниво		45.27% (2007г.)	
								общинско ниво.		33% (2007г.)	
16	Усъвършенстване на функционирането на единната Информационна система за наблюдение и управление на средствата от ЕС.	В процес на изпълнение	2010	МФ	0.19 млн. евро		<p>Статус към 10.10.2008г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Разработена и пусната в експлоата- 				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>ция е базовата функционалност на Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Проведени обучения за УО и МЗ за работа с базовата функционалност на ИСУН. ■ Уточнени са списъците с потребителите от УО и МЗ, създадени са потребителските профили и осигурен достъп до системата за въвеждане на информация; ■ Избран е изпълнител за разработване и усъвършенстване на системата и е започнала реализация на проекта; ■ Създадена е междудомствена работна група за съгласуване и координация на процеса на изпълнение на ИСУН; Проведени са анкети на място от изпълнителя с всички УО. 			
Специфична препоръка 2. Мерки за ограничаване на дефицита по текущата сметка и високите темпове на инфлация										
17	Приключване на производствата, образувани по собствена инициатива на КЗК, свързани с евентуални нарушения на ЗЗК на пазарите на няколко основни групи хранителни стоки и на пазара на горива	Изпълнена В процес на изпълнение	Август 2008г. - решение по производствата за пазарите на хранителни стоки юли 2009г. - решение по производството за пазара на горива	КЗК	п.а.	Възпиращ ефект върху стопанските субекти в България от наложени от КЗК санкции, в случай на доказани нарушения на ЗЗК	Постановени са решения по производствата, свързани с нарушения на ЗЗК на пазарите на няколко основни групи хранителни стоки. Наложени са имуществени санкции на нарушителите; По производството, свързано с пазара на горива, се събират информация и доказателства.	Брой приключили производства	п/а	Приключени 4 производства в сферата на хранително-вкусовата промишленост
18	Наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства в случай на съмнения за нарушения на ЗЗК	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	п.а.	- Ефективно правоприлагане на правилата по конкуренцията; - Възпиращ ефект върху стопанските субекти в България; - Ефективна конкуренция на съответните пазари.	Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при наличие на данни за нарушения През септември и октомври 2008г. КЗК образува 6 нови производства по собствена инициатива – срещу Топлофикация София, Топлофикация Перник и Топлофикация Русе, срещу Топлофикация София и фирите за топлинно счетоводство в София, както и срещу Вик София и електроразпределителните дружества от групата ЧЕЗ и ЕВН. <ul style="list-style-type: none"> ○ Приключено производство срещу „Софийска вода“ с установена злоупотреба с господстващо положение и наложена имуществена санкция от 250 000 лв. ○ Приключено производство срещу 	Брой образувани производства	п.а.	6 производства по собствена инициатива от началото на 2008г.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<ul style="list-style-type: none"> „Топлофикация-София“ с наложена имуществена санкция от 450 000 лв. за злоупотреба с господстващо положение ○ Приключено производство срещу „Топлофикация-Русе“ с наложена имуществена санкция от 400 000 лв. за злоупотреба с господстващо положение ○ Приключено производство срещу „ЧЕЗ Груп“ с наложена санкция от общо 1,1 млн. лв. на две от предприятията в групата за злоупотреба с господстващо положение ○ Приключено производство срещу ЕВН с наложена санкция от 150 000 лв. за злоупотреба с господстващо положение 			
19	Поддържане на ниво на консолидираните разходи (без вноската в общия бюджет на ЕС) до 40% от БВП	В процес на изпълнение	Средносрочна цел до 2011г.	МФ	не са необходими	Устойчива фискална позиция и повишаване на дела на продуктивните разходи	Мярката е включена в средносрочната бюджетна рамка, както и в проекта на бюджета за 2009г.	Консолидирани разходи в % от БВП	До 40%	38.1% (2007г.)
20	Прилагане на благоразумна фискална политика, насочена към постигане на по-висок от планирания за тази година бюджетен излишък (около 3.5% от БВП) и придържане към средносрочната цел за бюджетен излишък в размер на 3% от БВП, съгласно многогодишната бюджетна рамка	В процес на изпълнение	Средносрочна цел до 2011г.	МФ	не са необходими	Устойчива фискална позиция; ограничаване на дефицита по текущата сметка	Мярката е включена в средносрочната бюджетна рамка, както и в проекта на бюджета за 2009г.	% от БВП на положителното бюджетно салдо	Минимум 3%	3.5% (2007г.)
21	Придържане към единни данъчни ставки, особено по ДДС,	В процес на изпълнение	2010	МФ	не са необходими	Недопускане изкривяване на пазарните сигнали	единна ставка по ДДС;			
22	Засилване ролята на вътрешния одит при контрола върху изпълнението на програмните бюджети и целесъобразното разходване на средствата	В процес на изпълнение	2009	МФ	п.а.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси	Залагане в годишните планове за вътрешен одит на Звената за вътрешен одит в министерствата извършването на одит за изпълнението на програма	Брой одити	п.а.	п.а.
23	Въвеждане на процеса по управление на риска в организациите от публичния сектор (като част от Плана за действие за изпълнение на приетата от Министерския съвет на 20 март 2008г. Стратегия за развитие на финансовото управление и контрол и вътрешния одит в Република България за 2008 – 2010г.)	В процес на изпълнение	2009	МФ	п.а.	Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси	Изготвяне на стратегия за управление на рисковете в съответните организации			
24	Обвързване финансирането на бюджетните организации за следващ период с постигнатите резултати от предходния период (контрол върху съответствието между планирани и отчетени резултати)	Планирана	2009	МФ		Повишаване качеството и ефективността на публичните финанси				
25	Провеждане на предварително изследване, с участието на АИАП, НСИ, на функционирането на пазарите, съгласно предложената от Европейската комисия методология	Планирана	2009	АИАП		Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги	Проучена е методологията, първоначални консултации с НСИ и КЗК	разработен анализ		
26	Определяне на рискови фирми и пазарни сегменти/сектори на национално и на регионално	Планирана	2009	НАП, ГИТ,	в рамките на определения	Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и ус-	Годишния план за дейността ИА „ГИТ“ за 2009 г. определя, на база анализи,	брой проверки;	увеличаване с 10%	Към 31.12.2008

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
	ниво (напр. дистрибутори, строителни фирми и т. н.), които да са обект на редовно наблюдение и по-чести проверки от страна на НАП, местните данъчни власти, Гл. инспекция по труда и другите регулаторни органи (ДКЕВР, КРС)			ДКЕВР, КРС	годишен бюджет	луги	приоритетни икономически дейности, предмет на засилен контрол по налагане спазването на законодателството в областта на труда, както следва: 1. "Производство на хлебни и тестени изделия"; 2. "Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене"; 3. "Обработка на кожи, производство на обувки и други изделия от обработени кожи, без косъм"; 4. "Печатна дейност"; 5. "Растениевъдство, животновъдство и лов"; 6. „Строителство“		броя на проверките във всяка една от посочените икономически дейности, както за десетмесечията, така и за годината	:	1. 828 2. 511 3. 344 4. 162 5. 1039 6. 4076
27	Стартиране на проекти за доброволно уедряване на земеделските земи	Планирана	2009-2013	МЗХ	Предстои дискусия за определяне на размера на финансиране по подмерки от мярка 125 „Инфраструктура, свързана с развитието и адаптирането на земеделието и горското стопанство“ от Програмата за развитие на селските райони 2007-2013г.	Подобряване на пазарната ориентация на земеделските производители и насърчаване производството на селскостопанска продукция					
28	Създаване на организации на земеделските производители	Планирана	2007-2013	МЗХ	12.048670 млн. евро	Подобряване на пазарната ориентация на земеделските производители и насърчаване производството на селскостопанска продукция		Брой подпомогнати организации на производители	150		
29	Промени в нормативната уредба, насочени към целесъобразното използване на напоителната инфраструктура в страната	В процес на изпълнение	2009	МЗХ	0.05 млн. евро	Подобряване на ефективността на управление и използване на напоителната инфраструктура	Подготвя се Стратегия за развитие на хидромелиорацията в България и Закон за хидромелиорацията	Нормативни документи.	2	0	
30	Нормативно обвързване на разрешенията за повишаване на цената на услугите на монополистите с постигнатите от тях резултати (напр. по-висока ефективност, по-ниски загуби при доставката на услугата/разпределението на газ, ток, вода)	В процес на изпълнение	постоянен	ДКЕВР, КРС		Укрепване на конкуренцията и добре функциониращи пазари на стоки и услуги	В Наредбите за регулиране на цените и качеството на услугите е предвидено задължително съобразяване с постигнатото на целеви нива на показателите за качество на услугите. За ВиК операторите целевите годишни нива на качеството на услугите, залежали в бизнес плановете са съобразно Наредбата за дългосрочните нива, условията и реда за формиране на годишните целеви нива на показателите за качество на ВиК услугите утвърдена от Министерство на				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>регионалното развитие и благоустройство (МРРБ). В областта на електроенергетиката, в която услугата се доставя на потребителите само от четири дружества в страната е разработена и утвърдена Методика за гарантиране на непрекъснатост на снабдяването, чрез наблюдение върху регистрираните прекъсвания, съответно тяхната продължителност, чрез изчисляване на индекса на средния брой прекъсвания за системата (SAIF) и индекс на продължителността на прекъсванията за системата (SAID), за които има определени целеви нива до 2013г. Този подход води до повишаване на икономическата ефективност, съответно до понижаване на разходите на единица електроенергия и подобряване на качеството на услугите. Предвижда се и усъвършенстване на тарифната политика с цел да се стимулира намаляването на електропотреблението. Нормативните актове за регулиране на цените се синхронизират с приетите от Народното събрание изменения в Закона за Енергетиката, Закона за енергийната ефективност и Закон за възобновяемите и алтернативни енергийни източници.</p> <p>За стимулиране на по-високата ефективност е предвидено да се усъвършенства и методиката за определяне на фактора X, чрез който се измерва относителната ефективност и пряко се коригират цените на разпределителните и снабдителните дружества.</p> <p>Наредбите за регулиране на цените, както и съпътстващите ги документи от юрисдикцията на ДКЕВР са насочени към въздействие върху цените с оглед непрекъснатост на доставките, подобряване на техническите и технологичните нива на показателите за качеството на услугите и поддържане на конкуренция на пазара, която е най-добрия регулатор на цените и качеството.</p>			
31	Засилване ролята на неправителствените организации за защита на потребителите чрез:			МИЕ		Подобряване на комуникацията с потребителите с цел повишаване на тяхната информираност относно качествените и стойностни характеристики на предлаганите стоки и услуги				
	31.1. Публикуване на информация за НПО, които имат отношение към защитата и информираността на потребителите на страницата на Министерство на икономиката и енергетиката;	Изпълнена	постоянен	МИЕ	п.а.	Популяризиране на потребителските организации сред гражданското общество	п.а.	п.а.	п.а.	п.а.
	31.2 Обучение на представители на сдруженията на потребителите в областта на: - законодателството	В процес на изпълнение	2009-2011	МИЕ	В рамките на инициативата на ЕК	Повишаване на капацитета на потребителските организации за извършване на дейност за защита на потреби-	Европейската комисия е сключила договор с Европейската организация за защита на потребителите, която ще обу-	п.а.	п.а.	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	- управление на организации за защита на потребителите - събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията					телите и повишаване на информираността на потребителите за техните права	чава представители на сдруженията на потребителите в новите държави – членки, в т.ч. и в България за периода 2009 -2011год. Обучението е насочено в 3 модула: - законодателство; - управление на организации за защита на потребителите - събиране на финансови средства за издръжка на сдруженията			
32	Засилване ролята на Комисията за защита на потребителите при пазарната ориентация на потребителите	В процес на изпълнение	2009	КЗП	бюджет	Подобряване на комуникацията с потребителите с цел повишаване на тяхната информираност относно качествените и стойностни характеристики на предлаганите стоки и услуги Повишаване на капацитета на Комисията за защита на потребителите за прилагане на законодателството за защита на потребителите	п.а.	п.а.	п.а.	п.а.
33	Ограничаване растежа на реалните доходи в публичния сектор до растежа на производителността на труда	В процес на изпълнение	постоянен	М Ф, МТСП		Дотолкова, доколкото заплатите в публичния сектор изпълняват ролята на ориентир за частния сектор, по този начин ще се избегнат вторични ефекти, водещи до спираловидно покачване на цените и заплатите				
34	Провеждане на комуникационна кампания относно необходимостта от ограничаване темпа на нарастване на заплатите	В процес на изпълнение	2008	МТСП, МФ, МС		Избягване на вторични ефекти, водещи до спираловидно покачване на цените и заплатите				
35	Повишаване на енергийната ефективност чрез промени в законодателството, имащи за цел да насърчат въвеждането на енергоспестяващи технологии в производството и бита	Изпълнена	2008	МИЕ, АЕЕ	В рамките на бюджета	Повишаване на енергийната ефективност Пълно транспониране на Директива 2006/32/ЕО за крайното енергийно потребление и енергийните услуги, въвеждане на европейските изисквания в областта на енергийната ефективност, въвеждане на енергоспестяващи технологии в бита и производството.	Приет е нов Закон за енергийната ефективност, който транспонира напълно директива 2006/32/ЕО и Директива 2002/91/ЕО. Законът е приет на 30.10.2008 и публикуван в ДВ бр.98 на 14.11.2008. Законът е в сила от датата на публикуването му.	Национална индикативна цел за енергоспестяване	9 % от базовото крайно енергийно потребление спестена енергия до 2016 г.	
36	Извеждане на енергийната ефективност като приоритет във всички бъдещи схеми, насочени към насърчаване на НИРД			МИЕ, БАН, МОН		Повишаване на енергийната ефективност				
37	Приемане на Национална експортна стратегия – Визия 2013	Изпълнена	Q4 2008	МИЕ	В рамките на бюджета	Стимулиране и развитие на експортните отрасли	Стратегията е приета с протоколно Решение на МС от 24.12.2008 г.			
38	Приемане на ЗИД на Закона за кредитните институции	Изпълнена	Q1 2009	БНБ, МФ		Подобряване на прозрачността на финансовите институции, осъществяващи небанково кредитиране и други небанкови дейности. ЗИД на ЗКИ въвежда в българското законодателство изискванията на Директива 2007/44/ЕО по отношение на кредитните институции. ЗИД на Закона за кредитните институции предвижда финансовите институции, извършващи дейности, които не	ЗИД на Закона за кредитните институции е приет и обнародван в Държавен вестник, бр. 24 от 31.03.2009 г.			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						<p>са изключително банкови (като отпускане на заеми със собствени средства, финансов лизинг, факторинг и др.), да преминават на регистрационен режим. В момента те са само на уведомителен режим (в рамките на 14 дни от датата, в която е започнал дейността си като небанкова финансова институция), а броят им достига 400.</p> <p>След като се приемат промените, БНБ трябва да издаде специална наредба, която да определи документите, които се представят за регистрация на Подуправителя на БНБ, ръководещ управление „Банков надзор“. Промените задължават финансовите институции, различни от банките, да отговарят на определени изисквания, за да се регистрират и да осъществяват дейност. Изискванията са за правно-организационната форма, произход на капитала, а за някои дейности и минимален размер, надеждни и компетентни управители и квалифицирани собственици.</p> <p>След като получи данните и документите БНБ ще може да даде или да откаже регистрация.</p>				
<p>Специфична препоръка 3. Предприемане на нови мерки и бързо прилагане на вече приетите мерки и действия за подобряване на бизнес средата чрез намаляване на бюрократичните пречки при стартирането или прекратяването на определена икономическа дейност (в частност за МСП и нововъзникващите фирми), с което да се подпомогне борбата срещу корупцията</p>										
39	Премахване и облекчаване на административни режими	В процес на изпълнение, съгл. таблица в приложение	Декември 2008г.	МС и секторните министерства	0	Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса	<p>От посочените в таблицата-приложение режими:</p> <p>7 са облекчени (1, от които се прехвърля за саморегулиране от браншова организация),</p> <p>3 са премахнати,</p> <p>3 са без промени и</p> <p>3 са с предстоящо разглеждане, 1 от които ще бъде разгледан от МС на 25.06.2009 г. Подготвени са проекти на ЗИД</p> <p>В допълнение към тези режими за първата година на изпълнение на Програмата за по-добро регулиране правителството премахна 3 и облекчи още 12 режими.</p> <p>Общо за 1 година от Министерския съвет са премахнати и облекчени общо 25 режими.</p>	Брой премахнати и облекчени административни режими	16	10
40	Изготвяне на списък на административни режими, съвместно с бизнеса, които създават най-голяма административна тежест	В процес на изпълнение	Декември 2008	дирекция СПУ (МС)		Подобряване на бизнес средата и премахване на бюрократични пречки пред бизнеса	<p>През месец декември бяха организирани две срещи с представители на бизнес организациите в България, сред които Българската стопанска камара и други. И на двете бе изтъкнато, че най-голяма тежест имат режимите в сектора на строителството. В тази връзка е облекчен лицензионният режим за лицата, имащи право да извършват оценка на</p>			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>инвестиционни проекти и/или да упражняват строителен надзор, който е преминал в регистрационен.</p> <p>Другите изисквания на бизнеса бяха да се посочат изрично сроковете за отговор по постъпили заявления, както и да се уеднаквят формулярите за подобни услуги и да се публикуват в Интернет.</p> <p>Няма постъпили предложения по онлайн запитването на www.strategy.bg.</p> <p>В резултат на направен преглед за допълнителни режими за премахване и облекчаване бяха идентифицирани 17 административни режими, които предстои да бъдат разгледани от Министерския съвет.</p> <p>През месец април 2009 г. в дирекция „Стратегическо планиране и управление“ постъпи становище от Икономическия и социален съвет за „Възможности за намаляване на административните пречки и подобряване на бизнес средата в България.“ Предложенията предстои да бъдат разгледани.</p> <p>Чрез Портала за обществени консултации www.strategy.bg на обществени консултации са подложени 64 проекта на закони, подзаконовни актове и стратегически документи.</p>			
41	Разработване на методология за извършване на оценка на въздействието	Изпълнена	краят на февруари 2009г.	МС	0.03 млн. евро	Подобряване на качеството на законодателството	Изпълнява се проект по "ОПАК". Изготвена е единна методика за извършване на оценка на въздействието	Единна методология за оценка на въздействието	1	1
42	Извършване на 7 предварителни и 7 последващи оценки на въздействие на нормативни актове	В процес на изпълнение	Юни 2009г.	МС и секторни министерства	0.281 млн. евро	Подобряване на качеството на законодателството	<p>Изпълнява се проект по "ОПАК".</p> <p>Извършени са първите 7 оценки на въздействието на закони и законопроекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 предварителни оценки - ЗИД на Закона за храните; ЗИД на Закона за измерванията; ЗИД на Закона за управление на отпадъците; проект на Закон за хидромелиорациите и поливното земеделие и ЗИД на Закона за насърчаване на инвестициите. 2 последващи оценки - Закона за насърчаване на инвестициите и Закона за управление на отпадъците <p>Започна изготвянето на другите 7 оценки, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 предварителни оценки – Закона за лечебните заведения и проект на Закон за обществените библиотеки; - 5 последващи оценки – Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина; Закона за държавните такси; Закона за местните данъци и такси; Закона за закрила на детето; Закона за социалното подпомагане. 	Брой налични 14 оценки на въздействието	14	7

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
43	Изграждане на добри практики в регулирането и създаване на насоки за по-добро регулиране на общинско ниво	В процес на изпълнение	Юни 2010г.	МС, МДААР, ИПАЕИ, НСОРБ, кметове, общинските съвети, областните управители	0.06 млн. евро (за 2009г.)	Облекчаване на бизнес климата в България чрез премахване на ненужните административни бариери на общинско ниво.	С премахването на 181 административни режима, администрирани на общинско ниво стартира процеса на подобряване на регулирането на общинско ниво. Не е започнало изготвянето на насоките за добро регулиране на общинско ниво. Подготвя се съвместна инициатива на Звеното за по-добро регулиране и Световната банка за добри регулаторни практики на общинско ниво.	Брой извършени стратегически прегледи на регулаторните процеси	50	0
								Брой на опростените административни процедури и режими във всяка една община.	70	181
								Изготвени насоки за добро регулиране на общинско ниво в България.	1	0
								Брой обучени представители на общинската власт	300	0
44	Удължаване на срока за консултации със заинтересованите страни на 30 дни	В процес на изпълнение	декември 2008г.	МС	0	Подобрени условия за участие на структурите на гражданското общество при разработване на политики. Подобрено качество на законодателството	В проекта на нов Закон за нормативните актове е предвидено увеличение на срока за обществени консултации от 14 на 30 дни преди внасянето на проекта в МС. Предвидено е също онлайн обществените консултации да се осъществяват на Портала за обществени консултации www.strategy.bg . Законопроектът е в процес на съгласуване. Предвиден е за разглеждане от МС на 30.04.2009 г.	Брой дни за провеждане на обществени консултации	30	15
45	Публикуване на нормативни актове, свързани с административното регулиране, на Портала за обществени консултации най-малко 30 дни преди внасянето на заседание на Министерския съвет	В процес на изпълнение	Постоянен	МС и секторните министерства	0	Подобрена среда за участие на заинтересованите страни при формулиране на политики	Администрациите публикуват на Портала за обществени консултации проектите на нормативни актове, свързани с административното регулиране. 64 проекта на закони, подзаконовни актове и стратегически документи са публикувани на Портала за обществени консултации.	Брой публикувани документи със спазен 30 дневен срок	90	32
46	Изготвяне на нов Закон за нормативните актове. В концепцията се разглеждат няколко вида оценка на въздействието на законодателството	В процес на изпълнение	Март 2009г.	МС, МП		По-добро регулиране и усъвършенстване на законодателството	Проектът на нов на ЗНА предвижда регламентирането на оценка на въздействието при изготвянето на нормативни актове. ЗНА ще се разгледа от МС на 30.04.2009 г. В момента се провежда съгласувателна процедура.			
47	Контрол на областните управители за законосъобразност при въвеждане на административни режими в общините	В процес на изпълнение	Постоянен	Областните управители	0	Подобрено качество на законодателството	Областните управители осъществяват контрол над общините за недопускане на въвеждането на нови неправомерни режими. Пред Административния съд са оспорени 2 наредби в Столична община, 1 наредба на община Хасково, 4 наредби са върнати за ново обсъждане до	Брой оспорени наредби	30	7

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							Общинските съвети от областния управител на област Кюстендил.			
48	Разработване на методика за определяне на тарифите за таксите за административните услуги	В процес на изпълнение	Април 2009	МС	0.016 млн. евро	Стандартизация на процеса за определяне на тарифи за таксите и обвързване на ценообразуването с реалната стойност на самите услуги.	Осъществява се сътрудничество със Световната банка за оказване на техническа помощ за изработване на методология за определяне на таксите за административни услуги.	Брой администрации, използващи методиката	Всички администрации	0
49	Правителството ще разгледа възможностите за оказване на административен натиск на местните власти по отношение на режимите на общинско ниво	В процес на изпълнение	Април 2009	МДААР	0	Подобрено качество на законодателството и облекчена бизнес среда	През месец февруари МДААР предприе допълнителни мерки за подобряване на административното регулиране на местно ниво, като обяви, че изключва от програмата си за предоставяне на компютърна техника 57 общини, в които продължава да се администрират незаконосъобразни режими. В резултат на тези действия до момента незаконосъобразни режими са отменени в 67 общини.	Брой отменени режими	95	67
50	Определяне на национална цел за намаляване на административната тежест, в съответствие с целта, определена на Общностно ниво за намаляване на административната тежест с 25% до 2012г.	Изпълнена	Края на месец декември 2008г. (очаква се да бъде изпълнена в края на месец март 2009 г.)	МИЕ	0.1 млн. евро	Намаляване на бюрокрацията, облекчаване на бизнес средата, превръщане на България в по-привлекателно за инвестиции място	На 1 февруари 2008г. МИЕ откри процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Определяне и измерване на административната тежест, произтичаща от задълженията за информиране на бизнеса и предложение за тяхното намаляване“. На 13 август 2008г. бе сключен договор за нейното изпълнение. Целите са: идентифициране на информационните задължения, произтичащи от 33 закона и подзаконската нормативна база към тях, които въвеждат единствено национални изисквания, измерване на административните разходи за тях и формулиране на предложения за намаляване на тези административни разходи. Тъй като събирането на необходимата информация от ангажираните институции отне повече от предвиденото време, МИЕ предложи на МС определянето на националната цел да бъде политическо, в рамките на очаквания от ЕК диапазон 20-25% до 2012 г., а именно намаляване на административната тежест с 20% до 2012 г. Предложението не беше прието и се реши националната цел да бъде определена след приключване на измерването по проекта, т.е. най-късно до края на март 2009 г. Окончателните резултати от измерването показват, че в обхвата на изследваните 33 закона и съответните им подзаконски нормативни актове са идентифицирани общо 407 задължения за информиране (ЗИ), от които са измерени 398. Общата стойност на административните разходи на оценените ЗИ е 162 млн. лв. Общата стойност на административната тежест (АТ) от тези ЗИ			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>е 103 млн. лева. Предложенията за намаляване на АТ обхващат 136 ЗИ като тяхното изпълнение би довело до общо намаляване на АТ с 26 млн. лв. или с 25% от общата стойност на оценената АТ.</p> <p>Предложенията за намаляване на общата АТ са разпределени в следните групи: подаване на сведения по електронен и мрежов път, премахване на ЗИ, събиране на данни от други държавни органи вместо от бизнеса, опростяване на терминологията и намаляване на сложността на нормативните разпоредби, намаляване на честотата на подаване на информацията, разработване на инструкции и др.</p> <p>На тази основа с РМС от 12.03.2009 г. бе определена национална цел за намаляване с 20% до края на 2012 г. на административната тежест, породена от национално законодателство, което не транспонира европейски изисквания. Предстои приемането на план за действие за изпълнението на поставената цел от 20%</p>			
51	Стартиране на Административния регистър	В процес на реализация	декември 2008г.	МДААР	МДААР 0.08-0.1 млн. евро	Предоставяне на точна и актуална информация относно съществуващите административни структури, регулаторни режими и административни услуги и конкурси за държавни служители	Административният регистър е разработен На 10 януари 2009 г. Административния регистър е стартиран тестово в министерствата и в администрацията на Министерския съвет. През месец февруари 2009 г. беше подписан договор за подобряване на функционалността на Административния регистър.	Стартирал административен регистър	1	
52	Повишаване дела на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	В процес на изпълнение	2009г.	Агенция по вписванията		Подобряване и облекчаване на бизнес средата	За усъвършенстване на нормативната уредба беше приет Закон за изменение и допълнение на Закона за търговския регистър (ЗИД на ЗТР), който влезе в сила на 30 май 2008 година. ЗИД на ЗТР урежда някои въпроси във връзка с чисто техническото улесняване на достъпа до търговския регистър и стимулирането на използването на най-съвременните средства за достъп по електронен път. В новата си редакция чл. 12 от ЗТР изрично предвижда, че за подадени по електронен път заявления размерът на таксите не може да надвишава 75% от съответната такса, предвидена за подаването на заявлението на хартиен носител. В тази връзка са редуцирани държавните такси определени в Тарифата за държавните такси, събрани от Агенция по вписванията, като са предвидени по-ниски такси при подаване на заявления по електронен път, които са в сила от 22 юли 2008 го-	Дял на регистрациите и пререгистрациите на търговски дружества, извършвани по електронен път	12% от всички подавани документи до края на 2009г.	За периода 01.01.2009 г. – 7.05. 2009 г. – 13%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							<p>дина. Очакван резултат от това изменение е намаляване на броя на заявленията, които се подават на хартиен носител в службите по регистрация, постигнати на улеснение и удобство за клиентите и оптимизиране работата на деловодителите.</p> <p>Във връзка с гореизложеното следва да се посочи, че процентно заявленията, подавани през 2008 г. по електронен път е както следва:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За периода 01.01.2008 г. – 31.05.2008 г. – 4 % 2. За периода 01.06.2008 г. – 31.12.2008 г. – 9 % 3. Общо за 2008 г. – 8 % 			
53	Постигане на законоустановения срок за прозвисяване по заявленията за вписване, заличаване и регистрация на търговски дружества от 14 дни съгласно Закона за търговския регистър	Изпълнена	2009г.	Агенция по вписванията		Намаляване на административното бреме и улеснения за бизнеса	За периода 01.01.2009 г. – 17.04.2009 г., разглеждането на заявления за вписване и заличаване на обстоятелства или обявяване на актове по партидите на търговци се извършва средно за период от 1 до 2 работни дни.	1 процедура, 1 такса до 1 работен ден - запазване на фирмата се извършва в момента на подаване на заявление (незабавно); - пререгистрацията е безплатна; - таксата за нови фирми или промяна на обстоятелства е различна според правната форма на фирмата, съгласно тарифа - за подадени по електронен път заявления размерът на таксата е 30% по-ниска от тази за подаване на хартиен носител	1 процедура, 1 такса до 2 работни дни	
54	Съгласуване с КЗК на проекти на нормативни	В процес	Постоянен	КЗК	п.а.	Съответствие на нормативните актове	За 2007г. КЗК е постановила 29 стано-	Брой норма-	-	-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	актове по отношение на съответствието им с разпоредбите на ЗЗК	на изпълнение		Ведомствени институции на съответните актове		с правилата на конкуренция	вища, , за 2008г. - 17 становища. От началото на 2009г. КЗК е приела 6 становища.	тивни актове, изпратени за съгласуване		
55	Създаване на публичен електронен регистър на решенията на КЗК и възможност за електронно подаване на документи в КЗК	В процес на изпълнение	Юли 2009г.	КЗК	0,63 млн. евро (общ бюджет)	Намаляване на административното бреме и улеснения за бизнеса		- Създаден и функциониращ публичен електронен регистър на решенията на КЗК	-	-
								- Възможност за електронно подаване на документи през Интернет страницата на КЗК	-	-
56	<p>Приемане на Закон за Българската банка за развитие</p> <p>Със закона е създадена финансова група – Българска банка за развитие, – Национален гаранционен фонд и – Фонд за капиталови инвестиции (венчърс фонд)</p> <p>Основните дейности на Банката за развитие и свързаните с нея структури са:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пред-експортно кредитиране; • Гаранционна дейност; • Кредитна дейност чрез предоставяне на дългосрочно инвестиционно кредитиране на МСП; • Рисково капиталово финансиране. 	Изпълнена	23.04.2008г.	МФ	Банката е акционерно дружество. Собственици са държавата с 99.9% и Банка ДСК. Капиталът е от вноски на собствениците и от Фонд Резервен. Привлеченият капитал е от кредитни линии от международни и европейски финансови институции. Емитирана е една емисия облигации.	Подпомагане и насърчаване на малките и средните предприятия: - конкурентоспособност - технологично обновяване - насърчаване на предприемачеството - повишаване на експортния потенциал;	С Решение № 309 от 3 май 2007г. на Министерския съвет на Република Бъл-	Обща сума на:		
							гария беше приета „Стратегия за създаване на Банка за развитие чрез преобразуване на „Насърчителна банка“ АД,	- предекспортното кредитиране;	27.604 хил.лв.	
							създаване на Национален гаранционен фонд и Фонд капиталови инвестиции.”	- отпуснатите гаранции;	95.492 хил.лв.	
							Устройството и дейността на Банката за развитие се уреждат със Закона за Българската банка за развитие,	- дългосрочните кредити за МСП;	107.300 хил.лв.	
							приет от НС на 23 април 2008г. в сила от 03 май 2008г. При изработването на Закона за ББР са взети под внимание разпоредбите на Регламент (ЕО) № 70/2001 на Комисията от 12 януари 2001г. относно прилагането на членове 87 и 88 от Договора за създаване на Европейската общност по отношение на държавната помощ за малки и средни предприятия; Регламент (ЕО) № 2006/1083 на Съвета от 11 юли 2006г. относно определянето на общи разпоредби за Европейския регионален фонд, Европейския социален фонд и Кохезионния фонд и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1260/1999; Директива 2006/48/ЕО на ЕП и на Съвета от 14 юни 2006 година относно предприемането и осъществяването на дейност от кредитните институции (преработена) (текст от значение за ЕИП); примерите за добра практика, приложени към „Насоките на Европейската комисия за	-рисковото финансиране	Индикаторът е произведен от дейността на Фонд за капиталови инвестиции ЕАД. Последният е планирано да бъде инкорпориран през 2009г.	0

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							рисково капиталово финансиране при прилагане на регионалната политика от 23 юни 2003г., аналогични закони в някои държави членки като: „Законът относно КФВ“ на Германия, „Законът за Унгарската банка за развитие“; „Законът за банката на националното стопанство“ на Полша; „Законът за Финвера на Финландия“.			
57	Въвеждане на Електронно правителство и интегриране на електронните услуги на администрациите към централния портал на електронното правителство	В процес на изпълнение	3Q 2010г.	МДААР	Бюджет 10.6 млн евро	Мярката завършва изграждането на централизираните системи, необходими за реализиране на е-управление и предоставяне на административни услуги по електронен път. В рамките на мярката ще се реализират общо 27 нови е-административни услуги и ще се интегрират общо 27 съществуващи. Паралелно ще се предостави възможност и експертен капацитет за интегриране към системите на съществуващи и новоразработени услуги при готовност от страна на предоставящите администрации	Изградена е основата на системата за е-управление (национален портал, регистри за оперативна съвместимост, ЕСОЕД-единна среда за обмен на е-документи, система за предоставяне на достъп до Европейската нормативна рамка и др. базови компоненти)	Брой услуги	54	14
58	Въвеждане на среда, осигуряваща е-разплащания в процеса на предоставяне на административни услуги по електронен път	Изпълнена	4Q 2008г.	МДААР	ОПАК 0.76 млн. евро	Чрез въвеждането на средата ще се даде възможност администрациите да предоставят услуги от транзакционно ниво, т.е. напълно завършени услуги. Средата се изгражда като самостоятелен модул, в допълнение на централизираните системи за е-управление (портал, регистри и т.н.) и ще може да се използва от администрации, чиито системи не са достигнали ниво за автоматизирана обработка	Извършен е анализ и разписани правила за интегриране на платежните оператори към средата Към настоящия момент средата, осигуряваща е-разплащания в процеса на предоставяне на административни услуги по електронен път е в период на пробна експлоатация. Предстои да бъде въведена след одобрението на БНБ. В изпълнение на мярката е проведено обучение в градовете: София, Варна, Бургас, Кюстендил, Пловдив и Велико Търново. Изграден е и портал: www.pay.egov.bg В момента системата е в процес на тестване и интеграция със системите на МВР и НАП	Работеща система	1	1
59	Въвеждане на системи за управление на качеството в администрациите - – ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001	Изпълнена	Декември 2008г.	МДААР	ОПАК 2.1 млн. евро	Подобряване на ефективността и качеството на административното обслужване в Република България	В изпълнение на мярката МДААР е реализира проект "Промотиране на системи, инструменти и добри практики за управление на качеството в администрациите", подприоритет "Подобряване на обслужването за гражданите и бизнеса, в това число чрез развитие на електронното управление", който се реализира с финансовата подкрепа на Оперативната програма "Административен капацитет", финансирана от Европейския социален фонд. До момента 111 администрации са сертифицирани и са въвели 144 стандарта по ISO.	Брой администрации, в които са въведени системи за управление на качеството	Въведени системи за управление на качеството в до 100 администрации	Сертифицирани 111 администрации, въведени са 144 стандарта.
60	Изграждане и внедряване на електронни системи в работата на съдебната система: а) Система за съдебно изпълнение; б) Система за	В процес на реализация	а) 2008; б) ноември 2009	МП	а) п.а.; б) не се предвиждат бюджетни сред-	Подобряване на бизнес средата	а) работи се по проект на система за съдебно изпълнение; б) подписан е договор с изпълнителя:			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	правна помощ				ства - финансирането е в рамките на проект BG-2005/017-353.07.01 по програма ФАР		<p>Проектът е реализиран в рамките на BG-2005/017-353.07.01 "Поддръжка за по-нататъшното изпълнение на Стратегията за реформа на българската съдебна система", Компонент I-4. "Доставка на техническо и офис оборудване за правната помощ". Сключени са 3 (три) договора, а именно:</p> <p>Лот 1 - "Разработка и доставка на софтуер и обучение за нуждите на НБПП" с изпълнител "СИЕЛА СОФТ ЕНД ПЪБЛИШИНГ" АД; На 11.06.2008г. е подписан Протокол за предварително приемане.</p> <p>Лот 2 - "Доставка на компютърно оборудване за нуждите на НБПП", с изпълнител "КОНТРАКС" ЕАД; На 18.04.2008г. е подписан Протокол за предварително приемане.</p> <p>Лот 3 - "Доставка на офис оборудване за нуждите на НБПП", с изпълнител Консорциум "АВТОЕНДЖИНИРИНГ & КОБО 90"; На 16.07.2008г. е подписан Протокол за предварително приемане.</p> <p>В момента тече гаранционния период за поддръжка на компютърното и офис оборудване и разработения софтуер.</p>			
61	Създаване на ИКТ регистри по закона за електронното управление	Планирана		ДАИТС	0.5 млн. евро годишно	Подобряване на електронните административни услуги към гражданите и бизнеса	<p>Регистър на стандартите за информационна сигурност и оперативна съвместимост – в процес на подготовка, предстои възлагане за попълване на съдържанието</p> <p>Поддържане на списък с акредитираните лица за сертифициране на информационните системи на държавната администрация – базата данни в процес на подготовка, предстои възлагане за попълване със съдържание</p> <p>Поддържане на публичен списък на сертифицираните информационни системи на държавната администрация – базата данни в процес на подготовка, предстои възлагане за попълване със съдържание след сертификация.</p> <p>Създаване на консултативен съвет по стандартите към ДАИТС – в процес на създаване</p> <p>Създаване на national govCSIRT към ДАИТС – подготвени изискванията за създаване, разработва се портал с основните услуги, предстои въвеждане в експлоатация</p> <p>Създаване на Съвет за мрежова и информационна сигурност на ИС на административните органи към ДАИТС – в процес на създаване.</p>	<p>1. стандарти</p> <p>2. акредитирани лица</p> <p>3. сертифицирани информационни системи</p> <p>4. сертифицирани информационни приложения</p> <p>5. сертифицирани информационни задания</p> <p>6. сертифицирани тестов набор от документи</p>	<p>1. 110 стандарти x 12 реквизита</p> <p>2. 5 акредитирани лица x 6 реквизита</p> <p>3. 20 сертифицирани информационни системи x 9 реквизита</p> <p>За 4,5 и 6 няма количествена информация</p>	
62	Създаване на тестова среда за оперативно	В процес	3Q 2009	ДАИТС	1 млн. евро	Подобряване на условията за	Направен е анализ на международните			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	съвместяване на GIS-системите на държавна администрация и изпитването ѝ с 4-6 администратори на първични гео-пространствени данни	на реализация				<p>постигане на открита и прогнозируема държавна администрация</p> <p>Създаване на условия за формиране на комплексни административни услуги на електронното управление с GIS-компонента за предоставяне на по-бързи и по-качествени услуги на гражданите и бизнеса</p> <p>Създаване на референтен модул за използваните стандарти и тези, които покриват критериите за оперативна съвместимост и информационна сигурност</p> <p>Разработване на обучителни модули за структурите на държавната администрация за планиране на GIS-системи и за използването им за създаване на услуги за гражданите и бизнеса</p> <p>Подготовка на създаването на гео-информационен портал за обмен на данни с ЕС</p>	<p>станданти и практики и са предложени стандарти в областта на ГИС за вписване в регистъра на стандартите</p> <p>Обучени са членовете на Съвета на ИКТ-директорите на ДА за планиране на ГИС и за същност и интерпретиране на пространствени данни</p> <p>Предстои избор на изпълнител на обявена обществена поръчка за разработка на референтен модел за постигане на оперативна съвместимост на пространствени данни с Гео портала на ЕС и изпитване на референтния модел в реални условия</p> <p>Подготвен и внесен за съгласуване проект на Закон за пространствените данни</p>			
<p>Специфична препоръка 4. Повишаване качеството на работната сила и заетостта чрез подобряване ефективността и ефикасността на активните политики на пазара на труда и по-нататъшни реформи в сферата на образованието, насочени към изграждане на умения, отговарящи на търсенето на пазара на труда и намаляване на ранното напускане на училище</p>										
63	Увеличаване на заетостта на по-възрастните работници чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ		<p>За повишаване на коефициента на заетост за лицата във възрастовата група 55г.-64г. се прилага интегриран комплекс от действия, идентифициращ отделните подгрупи от тази съвкупност и прилагащ специализирани мерки за тях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безработни лица в пред-пензионна възраст - лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж - лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране - работещи лица в пред-пензионна възраст 	<p>В изпълнение на НПДЗ 2008г. се изпълняват редица специализирани мерки и програма за обучение и заетост на лица във възрастовата група 55-64г., като те участват и в останалите мерки и програми на АЗ. Подготвени са и съответни законодателни промени.</p>	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46 %	Q3, 2008 – 47.3 %
	63.1. Включване на безработни лица в Национална програма "Помощ за пенсиониране", в мерки по ЗНЗ, в обучение за ключови компетентности и професионална квалификация, проекти по ОП РЧР и др.	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	Програма „Помощ за пенсиониране“ и мярката от ЗНЗ за безработни жени над 50-годишна възраст и мъже над 55-годишна възраст (чл.55а) - 2008г. - 8.974 млн. евро, 2009г. - 9.787 млн. Евро	Повишаване заетостта сред лицата във възрастовата група 55-64г.	Изпълнение на заложените параметри в НПДЗ 2009г.	Брой работли лица	2009г. - най-малко 8 000 лица	<p>Януари – март 2009г. – 5744 работли лица над 50 години по НП „ПП“ и по чл. 55а от ЗНЗ.</p> <p>Януари – март 2009г. – 705 лица над 50 години, включени в</p>

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
										обучение.
	63.2. Разширяване на достъпа на лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст до част от услугите, предлагани от Агенцията по заетостта, включително участие в програми	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	НП "В подкрепа на майчинството"	Повишаване предлагането на труд в по-високите възрастови групи, независимо от пенсионния статус на личността.	Към март 2009г.- 2 615 – регистрирани като търсещи работа лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, от тях към 31.03.09г. с посредничеството на ДБТ са устроени 1 431 лица. Към 31.03.2009г. в НП "В подкрепа на майчинството" са включени общо 1 250 лица, придобили право на пенсия, в т. ч.: - 1 132 лица с пенсия за осигурителен стаж и възраст - 118 лица с професионална пенсия за ранно пенсиониране	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46%	2008 – 46% Към 31.03.2009 г.- 2 615 – регистрирани като търсещи работа лица, от тях: към 31.03.09г. постъпили на работа с посредничеството на ДБТ са 1 431 лица. Към 31.03.2009г. в НП "В подкрепа на майчинството" са включени 1 132 лица с пенсия за осигурителен стаж и възраст .
							Брой лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, ползвали услугите на АЗ	До 2010г. – около 8 000 лица		
	63.3. Осигуряване на достъп до част от услугите на Агенцията по заетостта за лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	Попълно използване трудовия потенциал на лица, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране при запазен трудов потенциал.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. на лицата придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране се предоставят възможности за включване в мерки за насърчване на заетостта и обучението на тази група.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010г. - 46%	2008 – 46%
	63.4 Прилагане на "бонус" от 5% във формулата при изчисляване на пенсия за всяка година работа след придобиване на право на пенсия, при 1% за останалите години трудов стаж за работещите лица в предпенсионна възраст, при условие, че лицето не се пенсионира	Изпълнена	Q4 2008	МТСП	0.2 млн.евро	Стимулиране на работещите лица, придобили право на пенсия, да не се възползват от него и да продължат активно да участват в работната сила.	През 2008г. "бонусът" е в размер на 3% при изчисляване на пенсия за всяка година работа след придобиване на право на пенсия, според НОИ ефекта от неговото прилагане ще бъде 0.42 млн. лв.	Коефициент на заетост за групата 55-64г.	2010 - 46%	2008 – 46%
64	Активиране на продължително безработни и неактивни лица, чрез:	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ		Повишаването на предлагането на труд ще продължи да бъде основен приоритет на политиката. Ще се при-		Коефициент на заетост за групата 15-	2010г. – 66.5%	2008 - 64%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						лага комплексен подход, съчетаващ стимулиращи и санкционни мерки. Тяхното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 -2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-късно до 2015г.		64г.		
	64.1. Въвеждане на изготвяне на лични планове за действие до един месец след регистрацията в бюрото по труда за ново-регистрираните безработни лица (досега беше след 1 месец от регистрацията в бюрото по труда)	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ	Чрез бюджета за издръжка на АЗ (Категория 1 от базата данни за пазара на труда на ЕВРОСТАТ)	По-добро и ранно идентифициране на проблемите и пречките на безработните лица в най-кратък срок след регистрацията в БТ с цел постигане на по-високи равнища на активиране на безработните лица. Неизпълнението на задачите от личния план може да доведе до прекратяване на регистрацията в БТ.	С промените в ППЗНЗ от м. юни 2008г. е въведено изискване за разработване на личните планове за действие на всички регистрирани безработни лица до един месец след регистрацията им в ДБТ. АЗ изготви насоки за обучение на медиаторите и планове за действие за неактивните лица и на тези регистрирани в АЗ до края на октомври. На всички регистрирани безработни лица към 31.03.2009г. са изготвени индивидуални планове за действие.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	2008 - 64%
	64.2. Разширяване обхвата на дейностите и бенефициентите по Национална програма "Активиране на неактивни лица"	В процес на планиране	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. -0.098 млн. евро	Актуализиране на дейностите по програмата след извършване на анализ на резултатите от дейността през 2008г. Целта е да се осигури по-висока ефективност и повишаване на броя на активирани лица.	Програмата продължава своята реализация и през 2009 г. За периода 01.01. - 31.03.2009г. са назначени нови 3 лица в 3 ДБТ и са работили са 46 лица. Новоназначени работят като трудови посредници - ромски медиатори в региони с компактно ромско население.	Коефициент на заетост за групата 15-64г. Брой новорегистрирани лица в бюрото по труда в резултат от дейността на ромските медиатори	2010г. – 66.5%	2008 - 64% Към 31.03.2009 г. са регистрирани в ДБТ – 2 100 неактивни и обезкуражени лица, за които са изготвени индивидуални планове за действие. Към 31.03.2009 г. устроените на работа са 346 лица, от тях – 242 по програми и мерки.
	64.3. Обучение за ограмотяване на безработни лица по чл. 63 от ЗНЗ	В процес на планиране	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.75 млн.- евро	Най-ефективната стъпка към трайно интегриране на пазара на труда на лица с ниско образование и без квалификация е те да бъдат включени в курсове за ограмотяване, като първа крачка към придобиване на квалификацията по търсени професии на ПТ.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. са разширени възможностите за включване на безработни лица в ограмотяване. В момента се съгласуват с МОН учебните програми, документите за завършен курс и др. Осигурен е достъп на лицата, завърши-	Коефициент на заетост за групата 15-64г. Брой обучени лица	2010г. – 66.5%	2008 - 64% п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ли успешно курсове за ограмотяване до обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация. Със Заповед на Министъра на образованието и науката от м. септември са стартирали учебните програми за ограмотяване на възрастни.		2010 – 2 100 лица	
	64.4. Намаляване от 18 на 12 месеца на периода, в които безработните лица в трудоспособна възраст имат достъп до социални помощи от 1 юли 2008г.	В процес на изпълнение	Постоянен	АСП	п.а.	В условията на все по-нарастващо търсене на труд следва да се търсят подходи за увеличаване на стимулите за активно търсене на труд за трудоспособните безработни лица	Народното събрание прие през м. юни 2008г. промени в Закона за социално подпомагане, с които тази разпоредба влиза от 1 юли. Вследствие от тази мярка от месечно социално подпомагане отпаднаха 19 688 лица за 2008г. Ежемесечно Д"СП"на АСП изпращат списъци на отпадащите от подпомагане лица на Д"БТ" на АЗ, на основание съвместно писмо за предприемане на действия за насърчаване на трудовата им реализация на пазара на труда.	Коефициент на заетост за групата 15-64г.	2010г. – 66.5%	2008 - 64%
65	Развитие на инициативите за даване на "втори шанс" на лица без образование и/или квалификация чрез:	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ		С цел намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда значително ще нарасне обхвата, насочеността и разнообразието на инициативите тип "втори шанс". Тяхното прилагане ще допринесе за изпълнение на приоритета от Актуализираната стратегия по заетостта 2008 -2015г. за предлагане на нов старт на всички безработни лица най-късно до 2015г.	На различен етап на разработване са нови инициативи, които ще разширят възможностите.	Равнище на участие в учене през целия живот за възрастовата група 25-64г.	2010 - 3.5%	2007 – 1.3%
	65.1 Развитие на чиракуването като форма за придобиване на умения в работна среда за нискоквалифицирани лица, под ръководството на наставник;	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.58 млн. евро 2010г. – 0.635 млн. евро	Намаляване на пречките за трайно устройване на работа на лицата в най-неравнопоставено положение на пазара на труда и повишаване пригодността им за заетост чрез усвояване на умения в реална работна среда под ръководството на наставник	В НПДЗ 2009 г. е осигурено финансиране за наемане за чиракуване на 300 безработни лица.	Брой лица включени в чиракуване	2009г. - 400 лица 2010г. – 400 лица	Към 31.03.2009г 207 лица, включени в чиракуване 207 наставници
	65.2. Разширяване обхвата на Проект за младежи, напуснали училище;	В процес на подготовка	Q4, 2009г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.09 млн. евро 2010г. – 0.09 млн. евро	Разширяване на възможностите, които се предоставят на младежи, напуснали училище за придобиване на квалификация по професии, търсени на пазара на труда	Към настоящия момент младежите имат възможност да се включват в професионално обучение, обучение за придобиване на ключови компетентности, чиракуване и стажуване	Брой лица включени в обучение на възрастни, чиракуване и стажуване	2009г. - 200 лица 2010г. – 200 лица	За периода м. януари – м март 2009 г. завършили обучение 8 лица; включени в стажуване – 12 лица; включени в чиракуване – 3 лица.
	65.3. Осъществяване на Национална програма за ограмотяване и квалификация на роми;	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	0.568 млн. евро	Най-ефективната стъпка към трайно интегриране на пазара на труда на лица с ниско образование и без квалификация е те да бъдат включени в курсове за ограмотяване, като първа	В изпълнение на НПДЗ 2009г. за периода януари-март 2009г. в Програмата са включени 535 лица и са изразходвани 84 042 лв.	Брой лица включени в обучение	2009г. - 1000 бройки	През 2008г. – 1649 лица са завършили курс-

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						крачка към придобиване на квалификацията по търсени професии на пазара на труда				сове за ограмотяване и професионална квалификация
	65.4. Насочване на безработни лица към лицензирани центрове за професионално ориентирани (1 път на две години);	В процес на подготовка	Постоянен	МТСП, АЗ	2009 – 0.015 млн. евро 2010 – 0.015 млн. евро	Осигуряването на достъп на безработни до качествени услуги по информиране, консултиране и съветване относно избора на професия и кариерно развитие, финансирани със средства за активна политика, е важен фактор за успешната им реализация на пазара на труда, както и за постигане на съответствие между търсене и предлагане на работна сила с определена квалификация.	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. е регламентирана възможност за финансиране със средства от държавния бюджет на професионалното ориентирани на безработни лица, насочени от АЗ към лицензирани центрове за информация и професионално ориентирани. Средствата ще се предоставят веднъж на две години за едно безработно лице. Разработен е нов пакет от документи за лицензиране на ЦИПОО, вкл. критерии за лицензиране и формуляри, но до момента няма лицензирани Центрове за информиране и професионално ориентирани в НАПОО. За професионално ориентирани в центрове за информация и професионално ориентирани на безработни лица насочени от АЗ през 2009 г. ще се предоставят суми в размер от 30 лв. за едно лице.	Брой лица, на преминали професионално ориентирани в частни центрове	2009г. – 1000 лица 2010г. – 1000 лица	Към 31.03.2009 г. 42 495 лица са индивидуално професионално консултирани и участвали в групови мероприятия по професионално ориентирани, организирано от АЗ.
	65.5. Обучение на обучаващи - наставници	В процес на подготовка	2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	Придобиването и развитието на компетенциите и уменията на наставници на наети за чиракуване за успешно планиране, провеждане и контрол на обучение на работното място от наставниците е от съществено значение за ефективно реализиране на тази насърчителна мярка.	В рамките на Програма „Повишаване на качеството на обучението на възрастни, включена в НПДЗ за 2009г. е осигурено финансиране за включване в специализирано обучение на 50 наставници.	Обучени наставници	2009г. - 100 лица 2010г. – 100 лица	п.а.
	65.6. Развитие на пилотния модел валидиране на компетентности, придобити при неформално и самостоятелно учене;	В процес на изпълнение	2009г.	МОН, МТСП	По проект на ГОПА.	Улесняване устройването на работа на лица, които нямат държавно признат документ за притежаваната квалификация чрез разработване на модел за оценка и признаване на знания и умения, придобити в резултат на неформално и самостоятелно учене Стимулиране на участието на възрастни в различни форми на учене през целия живот. През месец март 2009 г. се проведеха три обучения на експерти от Регионалните инспекторати по образование, Дирекции „Бюро по труда“ и директори на училища от градовете, в които ще се проведе тестването на разработения модел за валидиране (Пловдив, Благоевград и София). В обученията участваха и представители на социалните партньори.	Разработен е комплект от документи, които ще са основа за тестване на разработения в рамките на българо-германски проект модел за валидиране. През месец февруари ще се проведе обучение на експерти, които ще участват в тестване на модела за три професии в областта на социалните дейности, дървообработването и производството на текстил и облекло.	Разработен модел за оценка и сертифициране на знания и умения	п.а.	п.а.
66	Предоставяне на квалификационни услуги и обучение за заети и безработни лица и насърчаване на заетостта по ОП „РЧР“ в т.ч.: Общо и специализирано обучение и обучение	В процес на изпълнение	2011г.	АЗ	21.62 млн. евро	Подобряване на пригодността, адаптивността и уменията на работниците, с фокус нуждите за подобряване на уменията на нискоквалифицираните и	п.а.	Равнище на участие в учене през целия живот	2010г. – 3.5%	2007 – 1.3%

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	по ключови компетентности					възрастните работници, удължаване на активната им трудова дейност и адаптиране към икономика на знанието		за възрастовата група 25-64г.		
	66.1. Изпълнение на 181 проекта по "Квалификационни услуги и обучения за заети лица" - фаза 1	В процес на изпълнение	2010г.	A3	8.84 млн. евро	п.а.	През първата половина на 2008г. са сключени 181 договора от одобрени 194 проекта, при подадени 650 проектни предложения. Извършени са авансови плащания по сключените договори в размер на 0.684964 млн. евро.	п.а.	п.а.	п.а.
	66.2. Възлагане и изпълнение на проекти по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица“ - фаза 2, насочени към предоставяне на общо или специфично обучение за професионална квалификация, включително въвеждащо обучение на заетите лица; обучение за придобиване на ключови компетенции - общуване на роден и чужд език; основни знания в природните науки, технологиите и математиката; умения за учене; дигитална компетентност (ИКТ); инициативност и предприемачество; културна осъзнатост и творчество; обществени и граждански компетентности.	В процес на изпълнение	2011г. Проектите ще се оценяват на регулярни интервали и до края на 2008г. ще се проведат четири оценъчни комисии. Изпълнението на дейностите по отделните проекти ще завърши през 2011г.)	A3	12.78 млн. евро	п.а.	На 28 май 2008г. стартира информационна кампания по схема „Квалификационни услуги и обучение на заети лица“ - фаза 2. Проведени са 17 информационни дни. В рамките на информационните дни са присъствали общо 2673 участника (със 757 участника повече от фаза 1), като 604 от тях са подали проектно предложение и в рамките на фаза 1. Към 31 март са сключени 93 договора.	п.а.	54000	п.а.
	66.3 Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване заетостта на младежите чрез трайното им включване на пазара на труда в България“ – насочена към предоставяне на обучение за младежи до 29-годишна възраст с цел повишаване пригодността им за заетост и създаване на условия за устойчива заетост.	В процес на изпълнение	2008 - 2010	A3	7.7 млн.	Повишаване конкурентноспособността на младежите за заемане на обявени работни места чрез обучение по ИКТ и чуждоезиково обучение.	Одобрено проектно предложение. Издадена заповед за предоставяне на безвъзмездна помощ. Предстои стартиране на процедура за под-договаряне.	Брой лица, включени в обучение за придобиване на ключови компетенции	10 400, в т.ч. 7 300 в чуждоезиково обучение и 3 100 – в обучение по ИКТ.	
								Брой лица, получили посреднически услуги	10 400 –	
								лица със запазена заетост 1 година след участие в мярка за насърчаване на заетостта	5 200	
	66.4 Възлагане изпълнение на проекти по схе-	В процес	2008 -	A3	25, 56 млн	Предоставяне квалификация и прек-	Одобрени са насоки за кандидатстване	Брой лица,	18 000	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати								
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори					
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност			
	ма „Осигуряване на условия за активен трудов живот за хора над 50 годишна възраст и на продължително безработни лица“	на изпълнение	2010			валификация, и последващо стажуване за безработни над 50 годишна възраст и на продължително безработни (с непрекъсната регистрация в бюрото по труда повече от 12 месеца), включително отпадащи от социално подпомагане, с цел повишаване пригодността за заетост и създаване на условия за устойчива заетост.	от УО. Стартира приемането на проекти, които могат да бъдат подавани до 30.10.2009 г.	включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация	Брой лица, включени в заетост след обучение	5 400			
	66.5 Възлагане изпълнение на проекти по схема „Подпомагане и насърчаване на заетостта в браншове с недостиг на работна ръка“	Мярката няма да се изпълнява	2008-2010	A3	10.25 млн.	Придобиване или повишаване на професионалната квалификация по професии свързани с туризма, строителството, металообработването и машиностроенето и производството на облекло и галантерия, на лица приоритетно от уязвимите групи на пазара на труда с цел тяхното последващо включване в заетост.	Комитетът за наблюдение на ОП „РЧР“ взе решение операцията да не се изпълнява, поради настъпилите промени на пазара на труда във връзка с последиците от финансовата и икономическа криза.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация	Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионалната квалификация	Брой лица, включени в заетост след обучение	Дял лица със запазена заетост 1 година след участие в мярка за насърчаване на заетостта	18 000 80% 7 200 50% от включените в заетост лица	n.a.
	66.6. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Насърчаване стартирането на проекти за развиване на самостоятелна стопанска дейност“	В процес на изпълнение	2008-2013	A3	35.79 млн.	Предвижда се безработни лица с ясна идея да започнат стопанска дейност, да бъдат подпомогнати в развитието ѝ, чрез ползването на специализирани обучения и услуги. Операцията ще се изпълнява в рамките на три компонента.	Разработват се насоки за кандидатстване от Междинното звено – АЗ. В процес на изпълнение е процедура за предоставяне на безвъзмездна помощ по Компонент 1.	Брой лица, включени в обучение за придобиване на предприемачески умения и/или получили консултации	50 000				

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							за окончателно подготвяне на бизнес план			
							Брой новосъздадени предприятия	10 000		
	66.7. Възлагане изпълнение на проекти по схема „Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез активни действия на социалните партньори“	В процес на одобрение от Комитета за наблюдение	2008-2013	A3	36.05 млн.	Подобряване на адаптивността на заетите лица към предизвикателствата на съвременния пазар на труда в България, като съществен фактор за ограничаване на неформалната икономка, за балансиране на търсенето и предлагането на работна сила и за прилагане на мерки за гъвкава сигурност посредством съвместни действия на социалните партньори	В рамките на проведеното на 27 ноември 2008 г. заседание на Комитета за наблюдение на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ бяха предложени за одобрение критерии за избор на операция „Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез действията на социалните партньори“, по която конкретни бенефициенти са представителните организации на работниците и служителите и на работодателите на национално равнище. Критериите за избор на операцията са в процес одобрение чрез писмена процедура от КН на ОП РЧР.	Брой изследвания и проучвания; Брай разработки и внедрени информационни системи; Брой експертни разработки - анализи, доклади, позиции, становища	n.a.	n.a.
нова	66.8 Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Развитие“	В процес на одобрение от Комитета за наблюдение	2009-2012	A3	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ 76.69 млн.	В рамките на операцията ще се извърши обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на лица, на които са освободени от работа след 01.11.2008г. в следствие на: - реструктуриране на предприятието; - закриване на предприятието; - намаляване обема от работа или - закриване на част от производството с цел тяхното последващо включване в заетост.	Критериите за избор на операцията са в процес одобрение чрез писмена процедура от КН на ОП РЧР.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация Брой лица, включени в заетост след обучение	40 000 32 000 32 000	n.a.
нова	66.9 Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Квалификационни услуги и насърчаване на заетостта“	В процес на одобрение от Комитета за наблюдение	2009-2011	A3	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ 18.41 млн.	В рамките на операцията ще се извърши обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на лица, регистрирани като безработни към ДБТ, като приоритетно ще се насочват лица от уязвимите групи с цел тяхното последващо	Критериите за избор на операцията са в процес одобрение чрез писмена процедура от КН на ОП РЧР.	Брой лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионална-	18 000	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
						включване в заетост.		та квалификация Дял на лицата, придобили или повишили степента си на професионална квалификация Брой лица, включени в заетост след обучение	14 400		
									7 200		
67	Изграждане, със съвместни усилия на МТСП и МОН, на национална система за наблюдение и прогнозиране на търсенето от работодателите на работна сила с определени качествени характеристики	В процес на изпълнение	Q3, 2009г.	МТСП, МОН	п.а.	Създаване на условия за по-добро срещане на търсенето и предлагането на труд в България чрез проучване, идентифициране и краткосрочно и дългосрочно прогнозиране на потребностите на икономиката от работна сила с определена квалификация	Изготвена е Концепция за структуриране и институционално изграждане на системата за проучване и прогнозиране на потребностите от работна сила с определена квалификация в България, получени са и се отразяват бележките и предложенията на всички партньори,. Към МТСП е създадена работна група с участието на експерти от МТСП, МОН, МИЕ, МЗХ, МРРБ, МФ, НАПОО, НСИ, НАП, представители на национално представените работодателските организации, изследователи от БАН и други. Започнаха обсъжданията на конкретните параметри на бъдещата система. Работни групи дискутират различни въпроси относно Информационна система. С цел да се подпомогне тази процедура бе събрана информация от различни източници на информация за настоящето състояние относно предлагането на труд и потребностите на пазара на труда.	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15	2010г. - 5.8%	Равнище на регистрирана безработица по данни на АЗ - средномесечно равнище за март 2009г. 6.88%	
68	Одобряване на българска "пътека" за достигане на по-голяма гъвкавост и сигурност (Flexicurity)	В процес на изпълнение	Q1, 2009г. (за определяне и одобрение на "пътеката")	МТСП	п.а.	Определянето на българската пътека за достигане на гъвкавост ще изпълни решението на пролетния съвет и ще даде насоки за по-добро интегриране на усилията по четирите компонента: трудово законодателство; учене през целия живот; активна политика на пазара на труда; модерни социално-осигурителни системи.	НПДЗ 2008г. е разработен под мотото "За повече гъвкавост и сигурност на пазара на труда". Политиките и конкретните програми са включени с оглед постигане на напредък на България по осъществяване на политики по четирите елемента. Създадена е междуведомствена работна група с участието на социалните партньори за разработване и одобрение на българска "пътека" за достигане на по-голяма гъвкавост и сигурност. рамките на работната група бе направен кратък анализ на настоящата ситуация и бъдещите предизвикателства по всеки един компонентите в рамките на концепцията гъвкавост и сигурност на пазара на труда (флексикюрити). На база на направения анализ бяха	Разработена и одобрена българска "пътека"	п.а.	п.а.	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							формулирани конкретни мерки. Удължен бе периода на изготвяне на „пътеката“ за гъвкавост и сигурност в рамките на три годишен период, като по този начин ще се включи изпълнението на мерки насочени към преодоляване на кризата. Някои от тях ще бъдат изпълнени с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. През 2008 г. от Европейската комисия бе одобрен проект „Гъвкавост и сигурност в България - подкрепа за прилагане на националната пътека“. Основната цел на проекта е подкрепа изпълнението на „националната пътека за гъвкавост и сигурност“ в рамките на Националната програма за реформа с активното участие на социалните партньори. Предстои българска „пътека“ за достигане на по-голяма гъвкавост и сигурност (Flexicurity) да бъде одобрена от Министерски съвет към края на месец май.			
69	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В процес на изпълнение	постоянен	МТСП, АЗ	п.а.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България от там и в ЕС. Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В изпълнение на НПДЗ 2008г. се реализират редица мерки, насочени към намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ)
	69.1. Приоритетно насочване на по-голям финансов ресурс към общини с равнище на безработица над средното за страната при разпределението на средствата по най-мащабната програма на пазара на труда “От социални помощи към осигуряване на заетост”	В процес на изпълнение – изпълнена за 2009 г.	постоянен	МТСП, АЗ	п.а.	Социалната кохезия е основополагащ принцип на ЕС. Политиката по заетостта на България цели намаляване на регионалните различия в България от там и в ЕС. Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Създадена е работна група, която обсъжда различни варианти за разпределение на средствата по програмата, като в най-голяма степен се отчитат регионалните различия. Предстои приемане на консенсусно предложение с цел стартиране на кампанията за подготовка на проекти от общините за 2009г. през м. октомври. Предвижда се през 2009 г. в програмата да бъдат включени около 18 000 лица.	Степен на разсейване на коефициентите на заетост по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ) През 2008 г. по програмата са работили 22 769 лица
	69.2. Увеличаване броя и средствата за регионални програми за заетост, ограмотвяване и професионално обучение, които се предлагат от регионалните Комисии по заетостта към Областните съвети за развитие за финансиране от държавния бюджет в рамките на Националния план за действие по заетостта през 2009г.	Изпълнена	През 2009г.	МТСП, АЗ	1 млн. евро	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	В изпълнение на ЗНЗ се стимулиран местните партньори да предлагат и изпълняват проекти, насочени към решаване на специфични регионални проблеми, допринасящи за намаляване на безработицата в общини с висока безработица Комисия с участието на социалните партньори извърши оценка на проекти, предложени от Регионалните комисии по заетостта за включване в НПДЗ 2009 г. и определи онези от тях, които ще бъдат финансирани през 2009 г. В рамките на НПДЗ за 2009 г. са одобрени за	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на АЗ)

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							финансиране 38 регионални програми. Програмите за заетост и обучение са одобрени и е започнало тяхното изпълнение.			
	69.3. Създаване на по-благоприятни възможности за финансиране на проекти по Фаза III на проект „Насърчаване на заетостта и развитие на човешките ресурси“ за общини с по-неблагоприятно равнище на безработица	Изпълнена	2008г.	A3	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Въвеждане в насоките за кандидатстване за проекти по Фаза III на проект „Насърчаване на заетостта и развитие на човешките ресурси“ на показател, отчитащ равнището на безработица в общината/общините, на чиято територия ще се осъществяват проектите с последваща тежест при оценка на предложенията	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на A3)
	69.4. Въвеждане на изисквания за насочване на повече средства към по-слабо развитите региони при схемите по ОП "РЧР", които предстоят да бъдат отворени за кандидатстване	Планирана	Q4 2010г.	A3	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Въведено е в насоките за кандидатстване за проекти по ОП "РЧР" специфично изискване за конкретно проектно предложение да отговори на нуждите на конкретния регион (населено място, община).	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на A3)
	69.5. Подпомагане на регионалното развитие чрез дейността на мрежата от бизнес центрове, изградени по Проект JOBS	В процес на изпълнение	Q4 2010г.	МТСП, ПРООН	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на безработицата	Продължава дейността на мрежата от 43 центъра за насърчаване на предприемачеството в рамките на Проект JOBS, изградени в региони, където равнището на безработица е по-високо от средното за страната, но има и добър потенциал за развитие= Центровете допринасят за засилване на местното икономическо развитие при партньорство между общинските власти, бизнеса и гражданското общество.	Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на A3)
	69.6. Продължаване действието на преференции за инвеститорите, навлизащи в региони с по-високо равнище на безработица, като списъкът с общините се актуализира ежегодно (Общините с равнище на безработица над 35% над средното за страната през 2007г. са 141)	В процес на изпълнение	постоянен	МФ, МИЕ	п.а.	Намаляване на регионалните различия по отношение на инвестиционна активност, икономическото развитие и безработицата	В Закона за насърчаване на инвестициите са регламентирани стимулите за общини с по-високо от средното равнище на безработица, както и при инвестиране във високотехнологични дейности в производството, в областта на компютърните технологии, научноизследователската и развойна дейност, в образованието и хуманното здравеопазване. Важна също така е и финансовата подкрепа за обучение и придобиване на професионална квалификация на персонала в компании, които осигуряват работа на млади специалисти до 29г. или на стажанти от университети в нови високотехнологични производства и услуги, или когато капиталовложенията се реализират изцяло в икономически изоставащи региони. Съгласно разпоредбите на Закона за корпоративното подоходно облагане работодателите ползват намаление на облагаемата печалба със сумите, изразходвани за заплати и осигуровки от ра-	С Степен на разсейване на коефициентите на безработица по региони на планиране	2010г. - 2.5%	3.0% (за първо полугодие на 2008г. по данни на A3)

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ботодателя за безработни лица от някои от рисковите групи на пазара на труда (продължително безработни, безработни над 50 годишна възраст и лица с намалена трудоспособност). Със ЗКПО се създават и предпоставки за насърчаване на заетостта и създаване на нови работни места в райони с висока безработица чрез предоставяне на данъчни облекчения за фирми инвестиращи в тези региони.			
70	Разширяване предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	п.а.	Предоставянето на услуги по заетостта от частни доставчици на услуги е залог за разширяване на техния обхват, обем и качество.	Създадени са предпоставки и се изпълняват редица мерки, чрез които ключови услуги по заетостта се предоставят от частни доставчици на услуги. От частни доставчици на услуги ще се предоставят основно услуги за: обучение, професионално ориентиране, услуги за предприемачество.	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15	2010г. – 5.8%	Равнище на регистрирана безработица по данни на АЗ - средномесечно равнище за март 2009г. 6.88%.
	70.1. Прилагане на законовите разпоредби за възлагане на конкурсен принцип на обучение на възрастни, финансирано със средства за активна политика на пазара на труда	В процес на изпълнение	постоянен	АЗ	2009г. – 7.6 млн. евро 2010г. – 7.6 млн. евро	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта, в това число организиране на професионално обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности, от частни доставчици и подобряване на тяхното качество като основен фактор за повишаване качеството на работната сила. Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от частни лицензирани центрове	С промените в ЗНЗ и ППЗНЗ от 2008г. е регламентирана възможност за финансиране със средства от държавния бюджет не само на обучение по професии, но и на обучение за придобиване на ключови компетентности, както и на професионалното ориентиране на безработни лица, насочени от АЗ към лицензирани центрове за информация и професионално ориентиране. Обучението се провежда от обучаващи институции, избрани по реда на ЗОП и по методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика. Работна група с участие на социалните партньори разработва проект на методиката за избор на обучаващи институции. Методиката за избор на обучаващи институции е допълнена по отношение на избор на организации за професионално ориентиране, мотивационно обучение и обучение за придобиване на ключови компетентности. Методиката е разгледана на заседание на Националния съвет за насърчаване на заетостта на 26 ноември 2008 г. Със заповед на министъра на труда и социалната политика през месец януари 2009 г. е утвърдена нова Методиката за избор на обучаващи институции.	Дял на курсовете за заети и безработни лица, провеждани от частни Центрове за професионално обучение, лицензирани от НАПОО.	над 95%	90% през 2008г.
	70.2. Провеждане на обучение на: - Обучаващи на възрастни; - Наставници на безработни лица с основно и по-ниско образование и без квалификация,	В процес на подготовка	Q4, 2010г.	АЗ	2008 г - 0.065 млн. евро	Създаване на условия за повишаване на качеството на услугите по заетостта, предоставяни от частни доставчици	Програма „Повишаване на качеството на обучението на възрастни, е включена в НПДЗ през 2009г.. Осигурено е финансиране за включване в обучение	Брой обучени лица	За 2009г. – 450 лица в т.ч. 200 обучаващи	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	наети по насърчителна мярка от ЗНЗ за чиракуване; - Външни експерти, оценяващи качеството на предложенията за обучение за придобиване на професионална квалификация, организирано от Агенцията по заетостта.					Добрата подготовка на обучаващите на възрастни, в т.ч. усвояването на съвременни методи за преподаване съобразени със спецификата на обучаемите е важен фактор за повишаване качеството и ефективността на предоставяното обучение на възрастни Подобряването на процеса на избор на обучаващи институции, на които е възложено обучение на безработни, финансирано от АЗ, е обвързано с усъвършенстване на процедурата, както и с подготовката на външните оценяващи експерти	на 450 лица, в т.ч. 200 обучаващи на възрастни; 50 наставници; 200 оценяващи експерти.		на възрастни; 50 наставници; 200 оценяващи експерти	
	70.3. Провеждане на професионално ориентиране на безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта, от лицензирани частни центрове за информация и професионално ориентиране (ЦИПО), финансирано със средства за активна политика на пазара на труда	В процес на подготовка	Q4, 2010г.	МТСП, АЗ	2009г. – 0.015 млн. евро 2010г. – 0.015 млн. евро	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество Развитие на услугите в областта на професионалното ориентиране и обучението на възрастни, предоставяни от частни лицензирани центрове	Понастоящем професионално ориентиране на търсещи работа лица (със средства за активна политика) се осъществява само от териториалните подразделения на АЗ До момента няма лицензирани Центрове за информиране и професионално ориентиране в НАПОО.	Брой безработни лица, с които е проведено професионално ориентиране в ЦИПО	За 2010г. – 10 000 лица	п.а.
	70.4. Предоставяне на качествени услуги на стартиращи и разширяващи своята дейност предприемачи чрез широка мрежа от бизнес центрове и инкубатори, обслужващи 60 общини	В процес на изпълнение	Q4, 2010г.	МТСП и ПРООН	0.31 млн. евро за 2009г.	Разширяване обхвата на предоставяните услуги по заетостта от частни доставчици и подобряване на тяхното качество Развитие на услугите по предприемачество, предлагани от мрежата бизнес-центрове, изградени по проект JOBS	Предоставяне на широк обхват от информационни, финансови и офис услуги, както и обучение и развитие на бизнес планове от мрежа от 43 бизнес центъра, създадени като НПО и обединени в Асоциация "Национална мрежа за бизнес развитие".	Коефициент на безработица за възрастовия интервал 15	2010г. – 5.8%	Равнище на регистрирана безработица по данни на АЗ - средномесечно равнище за март 2009г. 6.88%
							Брой предоставени бизнес услуги;	За 2009г. – 41 000, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 2000 За 2010г. – 43 000, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 2220;	Януари-юни 2008г. – 20 664	
							Брой обучени лица	За 2009г. – 6 500, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 400	Януари-юни 2008г. – 4 723	
							Брой фирми, наематели в	За 2009г. – 95;	Януари-юни 2008г.	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
								бизнес-инкубаторите	За 2010г. – 95	- 92	
								Създадени работни места от самонаети лица и при ползване на схемата за финансов лизинг;	За 2009г. – 1 400, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 300 За 2010г. – 1 500, в т.ч. от ромските бизнес-центрове – 320	Януари-юни 2008г. – 733	
								Процент на-рисквите лизинги (просрочие от 30 календарни дни)	2009г. – 3.5%. 2010г. – 3.5%	Януари-юни 2008г. – 3%	
71	Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за интервенции върху уязвимите групи на пазара на труда и неактивните лица в рамките на ОП «РЧР»	В процес на изпълнение	до края на 2009г., (Стартиране на процедурите за възлагане на обществена поръчка) до трето тримесечие на 2009г. (изпълнение)	АЗ, МТСП - изпълнителна агенция по ОП «РЧР»	0.766 млн. евро	Провеждането на задълбочено изследване на характеристиките на неактивните лица, вкл. тяхното географско разпределение ще даде ценна информация за по-доброто насочване на инициативите по НПДЗ и по ОП «РЧР». При определяне на последващите интервенции ще се следи за принципа на допълняемост и недопускане на припокриване между инициативите финансирани по ОП «РЧР» и от държавния бюджет.	рамките на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ бе стартирана процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-6.1.01. „Провеждане на специализирано изследване и анализ на възможностите за реализиране на мерки насочени към уязвими групи на пазара на труда, неактивни и обезкуражени лица“. Агенцията по заетостта, като бенефициент по този проект, е предоставила предложение през втората половина на април. Процедурата за оценка и за избор на изпълнител е в процес на изпълнение.	Изготвено изследвания: - потребностите на уязвимите групи по региони; - потребностите на уязвимите групи по региони;	1 1	0 0	
72	Извършване на преглед на действащите програми и мерки за младежи	Изпълнена	Четвърто тримесечие на 2008г.	МТСП		С оглед необходимостта от повишаване на дела на младежите, получили т.н. „нов старт“, в изпълнение на препоръките на Пролетния Европейски съвет 2007г., ще бъде извършен задълбочен преглед на действащите програми, мерки и инициативи. Целта е да се подобри координацията, ефективността и при необходимост да се дефинират нови задачи в тази насока.	Създадена е работна група за разработване на Национален план за действия по заетостта 2009г., в рамките, на която ще бъде обсъден и приет комплексна от мерки за младежи, които ще се реализира през следващата година. Работната група провежда заседания и обсъжда различните аспекти на политиката по заетостта за 2009 г., вкл. и по отношение на една от основните целеви групи на политиката - младежите. Направен е преглед на съществуващите програми и мерки за младежи, включени в т.нар. «Нов старт». В резултат на това програмите и мерките ще бъдат включени в Националния план за действие по заетостта за 2009 г. с определени промени, които ще доведат до: подобряване достъпа на младежите до	Коефициент на младежка безработица (15-24г.)	2010г. – 13 %	2008 – 12.7%	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							заетост, повишаване качеството на предоставяните услуги от трудовите посредници и т.н.			
73	Регламентиране на дейността на агенциите за временна заетост	В процес на изпълнение	Четвърто тримесечие на 2008г. (приемане на промени в Кодекса на труда)	МТСП, Народно събрание		Подобряване на възможностите за заетост на различни групи лица от работната сила чрез създаване на възможности за заетост в по-гъвкави форми	В Народното събрание е внесено предложение на народни представители за изменение и допълнение на Кодекса на труда, с които се уреждат отношенията между работодател-доставчик, работодател-ползвател и наетото лице. След приемане на тези промени се предвижда в Закона за насърчаване на заетостта да се регламентира регистрационен режим за дейността на работодателите-доставчици на работници и служители. Проведено е обсъждане на законопроекта в Националния съвет за тристранно сътрудничество. Във връзка с приетата на 19 ноември 2008 г. Директива 2008/104/ЕК от Европейския парламент за регламентиране дейността на агенциите за временна работа би следвало подготовените промени в Кодекса на труда да се преразгледат с цел транспониране на Директивата, което от своя страна ще доведе до отлагане на тяхното приемане във времето. Министерски съвет прие проекта на закон за изменение на Кодекса на труда на 16 април. Проекта на закон е внесен в Народното събрание за разглеждане и одобрение.	Заети на непълно работно време от общия брой заети	2010г. – 4 %	Q3 2008 – 2.4 %
74	Разработване на нов Закон за училищното образование	Планирана (в процес на обсъждане)	2009	МОН		Подобряване на ориентацията на завършващите училище с цел по-добро ориентиране и реализиране на пазара на труда	В новия закон за училищното образование са предвидени няколко нови елемента: 1. нова образователна структура – основно образование се завършва след 7 клас – по-голяма равнопоставеност между учениците в усвояването на общообразователния минимум. Пренасят се добрите национални практики свързани с езиковите гимназии – в 8 клас засилено се изучават езици, ИКТ, компютри, професионално образование. 2. гимназиалният етап се разделя на две части – първата до 10 клас (може да бъде получена диплома за средно образование) и втората (11-12 клас). 3. въвежда се краткосрочно ориентиране на образованието за удовлетворяване на изискванията на пазара на труда – целта е да се наблегне на общообразователната подготовка на всички ученици във всички училища с цел да имат общата подготовка, а после, с краткосрочни курсове, да получат необходимата квалификация за започване на работа.			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							След приемането на закона ще бъде разработен и нов учебен план с нови учебници.			
75	Приемане на Закон за висшето образование	В процес на изпълнение	2010	МОН			В новия Закон за висшето образование се въвеждат промени в модела на финансиране, в модела на управление, независимост и акредитиране на висшите училища.			
76	Приемане на Закон за студентското кредитиране	Изпълнена	юли 2008г.	МОН		Осигуряване на по-голяма финансова подкрепа за младите хора, които повишават образователното си равнище Стимулиране на младите хора да получават по-висока образователна степен и да развиват научния си потенциал	С промените в приетия Закон за студентското кредитиране се увеличават се стипендиите за студенти и докторанти. Приета е специална програма за обновяване и реновиране на студентските общежития (50 млн. лв.)			
77	Разработване на механизъм за училищни и студентски практики	В процес на изпълнение	2009г.	МОН	Структурен фонд на ЕС ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2 млн. евро	Подобряване на практическите умения на учениците и студентите за по-лесна адаптация към потребностите на пазара на труда Изграждане на стабилни партньорства между образователни/ обучителни институции и бизнеса Повишена квалификацията на учители/обучители за работа с модерно производствено оборудване	Сключени договори за изпълнение с 37 професионални гимназии и 25 висши училища	Минимален брой стажуващи ученици	2009г. – 2000 ученика	2351
								Минимален брой студенти на стаж	2009г. – 2000 студенти	1030
								Минимален брой учители, обучени за работа с модерно оборудване	2009г. - Непомалко от 200 учители и преподаватели	0
78	Въвеждане на нова образователна структура и структура на професионалното обучение, съобразена с Национална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка /2006-2015/	Планирана (Изпълнението на мярката ще стане след приемането на Закона за училищното образование)	2009г.	МОН	държавен бюджет	Целта е професията да се определя в последните няколко класа (след 16 годишна възраст) за да се постигне система по адаптивност към изискванията на пазара на труда. В момента професионалното образование продължава 5-6 години, след реформата ще е само 2-3 години в последните няколко класа. Предвиждат се и краткосрочни модули за придобиване на квалификация за хората, които не искат да продължат обучението си (за 40 професии е започнало разработването на тези модули).	Въвеждането на мярката ще се изпълни след приемането на Закона за училищното образование	Обучени ученици по новата образователна структура	През 2012 г приключва обучението в първия гимназиален етап и започва обучението за придобиване на втора или трета степен на професионална квалификация През 2012г. в завършен вид въведена образователна структура в професионалното образование.	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
79	Стартиране на програми за училища „втори шанс“ - допълнителни възможности за грамотяване и професионално развитие на отпаднали ученици	В процес на изпълнение	2009-2010г.	МОН	Държавен бюджет	Придобита професионална квалификация от лица, напуснали училище	Разширяване на държавния план-прием за придобиване на първа степен на професионална квалификация от ученици напуснали училище след VI-ти, VII-ми и VIII-ми клас.	Брой ученици придобили първа степен на професионална квалификация	2009г. не по-малко от 100 ученика; 2010г. – не по-малко от 200 ученика	п.а.
80	Изпълнение на програми за квалификация и преквалификация на педагогически персонал									
	80.1. Национална програма „Квалификация“	В процес на изпълнение – дългосрочна квалификация за придобиване на професионална квалификация	2008-2009г. МОН 2008-2009г.		2 млн. евро	1. Укрепване капацитета на образователните институции за осигуряване на високо качество на образователните услуги 2. Преодоляване на дефицита от висококвалифицирани кадри по чужд език 3. Повишаване компетентностите на директора за преодоляване на дефицита в управленски умения 4. Повишаване управленския капацитет в сферата на средното образование 5. Създаване на условия, мотивиране на учителите и директорите да разширяват и усъвършенстват компетенциите и уменията си и реализиране на устойчиво кариерно развитие	Националната програма „Квалификация“ е приета с Решение № 245/20.04.2007г. и актуализирана с Решение № 339/26.05.2008г.	брой	1510	1510
		В процес на изпълнение - краткосрочна квалификация на директори		МОН, Национален институт за обучение на директори	0.7 млн. евро					
	80.2. Текуща квалификация	В процес на изпълнение (краткосрочна квалификация)		МОН				Брой	26017	26017
81	Обсъждане и приемане на Стратегия за развитие на висшето образование	В процес на обсъждане	2010г.	МОН	п.а.	Развитие на системата на висшето образование съобразно новите условия. Ефект: нов Закон за висшето образование	Промени в действащия Закон за висшето образование. Увеличен е бюджетът на висшите училища. Оптимизация на системата и разширяване на достъпа	Брой студенти за 2007, 2008, 2009г.		
82	Модернизация и интегриране на компютърната мрежа на българските училища	В процес на изпълнение	2011	ДАИТС	4 млн. евро на година	Създаване на условия за обмен на образователно и методическо съдържание между училищата, МОН, РИО и връзка с Европейските образователни ресурси		Broadband	1 Gbs	10 Mbs
83	Изготвяне и въвеждане на програма за превенция на отпадането от училище в задължителна училищна възраст - до 15% до 2009	В процес на изпълнение	4Q 2009	МОН			Изготвен е проект на „План за действие за намаляване на броя на необхванатите и отпадащите ученици в задължителна училищна възраст 2007-2010“, който се ръководи от основните цели на На-	sc051 Early school-leavers - total	2009г.: 15%	Процент отпаднали от образователната система

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							ционална програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка 2006-2015. Проектът все още не е приет.			ученици: 20% (2007г.)
Област, изискваща допълнително внимание 1. Допълнителни мерки за осигуряване на дългосрочната стабилност на публичните финанси, в частност по отношение на потенциалните рискове, свързани с адекватността и устойчивостта на пенсиите										
84	Законово регламентиране на Държавен фонд за гарантиране устойчивост на държавната пенсионна система	Изпълнена	декември 2008г.	МФ, МТСП	362 млн. евро за 2008г.	Подобряване финансовата устойчивост на държавната пенсионна система и по-специално на фонд «Пенсии» на Държавното обществено осигуряване Предвижда се създаване на специален резервен фонд, чиито средства са самостоятелно обособена част от централния бюджет. Те ще се управляват и структурират в инвестиционни портфейли, които ще се възлагат за управление на финансови институции. Във фонда ще се акумулират 50% от приходите от приватизация, постъпили в централния бюджет, 25% от излишъка на републиканския бюджет за съответната бюджетна година, приходите от концесии, както и възможност за отчисляване и на други приходи въз основа на закон или акт на Министерския съвет. Натрупаните във фонда средства ще служат само за покриване на недостига от средства в бюджета на държавното обществено осигуряване за съответната година, като конкретните размери на тези трансфери ще се определят с годишния Закон за държавния бюджет. С оглед осигуряване на възможност за натрупване на средства е предвидено 10 години да не се правят трансфери към бюджета на държавното обществено осигуряване.	Проектът на Закон за държавния фонд за гарантиране устойчивост на държавната пенсионна система е приет от НС и обнародван в ДВ бр. 98 от 14.11.2008 г.	Размер на постъпленията във фонда (млн.лв.)	За 2009г. (МФ) - 707.6 млн.лв. (по Доклад към Закона за ДБ на РБ за 2009 г.)	708 млн.лв.
85	Включване на държавата като трети осигурител в пенсионното осигуряване (предвижда се от 1 януари 2009г. общият размер на осигурителната вноска за фонд «Пенсии» на Държавното обществено осигуряване да се увеличи от 22 на 30%, като държавният бюджет поеме 12% от нея, работникът – 8%, а работодателят – 10%)	Изпълнена	Декември 2008г.	МТСП, МФ, НОИ	Бюджета на държавното обществено осигуряване и Държавния бюджет за 2009 г.	Подобряване на финансовото състояние на Държавното обществено осигуряване от една страна и подобряване на условията за икономически растеж и повишаване на заетостта. Осигуряване на повече средства за бюджета на фонд «Пенсии» на ДОО при намаление на общата осигурителна вноска за работника и работодателя	Мярката е приета от НС и разчетена в ЗБДОО и ЗДБ за 2009 г. Със Закона за бюджета на ДОО за 2009 г. са приети изменения и допълнения в Кодекса за социално осигуряване, според които вноската за фонд «Пенсии» на ДОО се намалява от 22 на сто на 18 на сто, от които 10 за осигурителя и 8 на сто за осигуреното лице. От страна на републиканския бюджет се превежда субсидия в размер на 12 на сто върху сбора на осигурителните доходи на всички осигурени лица за календарната година.	Размер на недостига на фонд «Пенсии» на ДОО	1.96 млрд.лв. (план 2008г.)	804.3 млн.лв. (разчет 2009г. по Закона за бюджета на ДОО)
86	Разработване на концептуална рамка за оценка на качеството на публичните финанси и показатели за изпълнение	В процес на подготовка	4Q 2010г.	МФ		Разработване на конкретни модели за оценка на ефективността в отделните сектори	Идентифицирани основни секторни политики, показатели за изпълнение и обвързване с бюджетните разходи, независимо от източника им на финансиране	Изготвен проект на Концептуална рамка	Наличен към 31.12.2010	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
87	Приемане на Национална здравна стратегия 2008-2013г.	Изпълнена	Декември 2008г.	МЗ			<p>Проектът на Национална здравна стратегия (вкл. на програма и план за действие в областта на здравеопазването) е приета на заседание на Министерски съвет на 02.10.2008г.</p> <p>Народното събрание прие Национална здравна стратегия за 2008-2013 г. и Плана за действие към нея на свое заседание на 3 декември 2008 г.</p> <p>Заложените приоритети в стратегията са 7, сред които подобряване на достъпа, качеството и ефективността на спешната и извънболнична медицинска помощ и реструктуриране, оптимизиране и ефективно управление на болничната помощ.</p> <p>Осигуряване на финансова устойчивост на системата на здравеопазването и внедряване на подхода "здраве във всички политики" също са сред основните цели, поставени в документа.</p> <p>Въз основа на набелязаните приоритети са разработени и девет стратегически цели - здраве и профилактика на болестите, осигуряване на лекарствени продукти и медицински изделия, съответстващи на потребностите и икономическите възможности на населението.</p> <p>В стратегията е залегнало постепенно решаване на проблема с недофинансирането на медицинските дейности и въпросът с нерегламентирания плащания и корупцията.</p> <p>Бюджетът на цялата Национална здравна стратегия 2008-2013 г. е приблизително 15 млрд. лв. - по 3 млрд. лв. за сектора годишно, като всеки годишен план на база на стратегията ще разполага с толкова пари, колкото парламентът отдели и съответните политики ще бъдат покрити с толкова средства, колкото народното представителство определи за здравеопазване.</p> <p>Сигурните средства за следващите пет години са 60 млн. лв. от Глобалния фонд за борба със СПИН, туберкулоза и малария, 147 млн. лв. за здравеопазване по програма "Регионално развитие", 19 млн. лв. по програма "Човешки ресурси" за профилактика на онкозаболяванията и 5 млн. лв. за промоция на здравето.</p>	en081 Healthy Life Years at birth - females; en082 Healthy Life Years at birth - males		
Област, изискваща особено внимание 2. Осигуряване на необходимите предпоставки за силна конкуренция в мрежовите индустрии										
88	Ефективно приложение на Правилата за сътрудничество между КЗК и КРС, чиято цел е да създадат условия за взаимодействие и координация при осъществяване на определените по закон правомощия на двата органа	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК КРС	п.а.	Гарантиране на свободата на конкуренцията на пазарите на електронни съобщения.	Приети правила за сътрудничество между КЗК и КРС - Взаимодействие при осъществяване на компетенциите по ЗЕС и ЗЗК по реда и във формите, предвидени в тези правила	Брой случаи в които КЗК/КРС са взаимодействали въз основа на пра-	-	5 становища на КЗК по производства, образувани по искане

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								вилата		на КРС
89	Образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при съмнения за нарушение на правилата по конкуренция в мрежовите индустрии	В процес на изпълнение	Постоянен	КЗК	п.а.	- Ефективна конкуренция на съответните пазари; - Възпиращ ефект по отношение на евентуалните нарушители на правилата на конкуренция	Текущо наблюдение на конкуренцията на съответните пазари и образуване на производства по собствена инициатива на КЗК при наличие на данни за нарушения През м. август и септември 2008г. КЗК образува 4 нови производства за евентуални нарушения в областта на телекомуникациите, както и 6-те в областта на енергетиката (вж. мярка 18 на Плана за действие). По производствата за евентуални нарушения в областта на телекомуникациите не са установени нарушения на ЗЗК.	Брой образувани производства	п.а.	5 производства по собствена инициатива от началото на 2008г.
Област, изискваща особено внимание 3. Изготвяне на интегрирана политика за обществения сектор в областта на НИРД и иновации, с цел реформиране на публичната система за НИРД, преминаване от публично финансирани НИРД (базирани върху обща стойност за разходи за НИРД към БВП към 2010г.) към по-конкурендно финансиране, фокусирано върху ключови приоритети										
90	Създаване на система за рейтинг на висшите училища, с отчитане на приноса им към научноизследователска дейност	В процес на изпълнение (Одобрен е проект за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ от Структурните фондове)	2008-2009г.	МОН	Структурни фондове	Създаване на рейтингова система за оценяване на висшите училища, базирана на система от индикатори за независима оценка на реалното качество на висшето образование. По този начин висшите училища в България ще имат реална база за сравнение на предоставяните от тях образователни услуги и ще имат възможности за повишаване на качеството на обучение. Това от своя страна ще подобри конкурентоспособността и пригодността за заетост на студентите в тях на националния и европейски пазари на труда.	Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика			
нова	90.1 „Студентски стипендии за равен достъп до образование и повишаване мотивацията за подобри резултати“	В процес на изпълнение	2008-2010	МОН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ 20 млн.	Целта на операцията е съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии да бъде допълнена с използването на финансиране от Европейския социален фонд.	Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	студенти, получили стипендии получени награди	15 000 50 000	п.а.
нова	90.2 Схема за безвъзмездна финансова помощ „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени“	В процес на изпълнение	2008-2011	МОН	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“ 5 млн.	Целта на операцията е да се засили интересът на младите хора към реализация в сферата на образованието и науката и да се повиши качеството на научните разработки, като се подобрят условията за работа на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени. Изпълнението на предвидените дейности ще стимулира развитието на научния потенциал във висшите училища и научните институции.	Сключени са 20 договора. Дейностите по проекта са стартирали и се изпълняват съгласно графика	Брой докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени, включени в научни програми Брой висши училища, научни организации, научни институти	400 15	355 20

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати						
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори			
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност	
								и центрове, получили безвъзмездна финансова помощ в рамките на схемата			
91	Обсъждане и приемане на Национална стратегия за научни изследвания за 2008-2018г.	В процес на изпълнение	2008-2009г.	МОН	държавен бюджет	Увеличаване на инвестициите за наука от публични и частни източници Въвеждане на приоритетни области за научноизследователска и иновативна дейност Развитие на научния потенциал в България	Разработен е проект на стратегия и е проведен дебат със заинтересованите институции за мерките и целите на Стратегията. Проектът е разгледан на оперативно заседание на МС през м. ноември и предстои приемането му на редовно заседание на МС.	Брой мерки	8		
								Съотношение програмно/институционално финансиране	60/40		
								% от БВП за научни изследвания	1 % от БВП до 2013г.		
92	Въвеждане на система за външно оценяване на научните организации	В процес на изпълнение	2008-2010г.	МОН	0.3 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Оценяване на качеството, с оглед ефективността на научните дейности и осигуряване на възможност за участие в научни изследвания от висок клас	Проведена е пилотна оценка и е въведена система от индикатори Разработен е правилник за организацията и функционирането на системата за наблюдение и оценка на резултатите от научноизследователската дейност, осъществявана от Фонд „Научни изследвания“, Българската академия на науките и държавните висши училища. Правилникът се издава на основание на Постановление на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет на Република България за 2009 г. и ще влиза в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.	Брой оценени институции	25	Съгласно пилотната оценка са оценени 60 институции на базата на научната им дейност	
93	Актуализиране на нормативни актове, свързани с дефинирането на понятието „научна организация“ и разширяване на възможностите ѝ за осъществяването на публично-частно партньорство	Планирана	2008-2010г.	МОН	държавен бюджет	Стимулиране и изграждане на ефективни публично-частни партньорства Възможност за развитие на научно-инновативни и високотехнологични комплекси, укрепващи връзката наука-бизнес	Обсъждане със заинтересованите институции	Актуализирана нормативна уредба	2	п.а.	
94	Подкрепа на трансфера на знания към предприятията („ваучерна схема“): провеждане на информационна кампания от ИАНМСП; обявяване на конкурс по схемата; набиране на Заявления за участие в конкурсна сесия; класиране на кандидатите; издаване на сертификати на одобрените за финансиране предприятия; подписване на договори; реализация на проектите; извършване на плащане от ИАНМСП към предприятията бенефициенти до размера на субсидията, определени в сертификатите.	В процес на изпълнение	1Q 2008 - 4Q 2010г.	МИЕ	МИЕ: 2008г. - 0.511 млн. евро, 2009г. - 0.767 млн. евро, 2010г. - 1.02 млн. евро. национален бюджет	Стимулиране на пазарно ориентирани научно-приложни изследвания и на трансфера на знания към МСП	Схемата е стартирана. Издадени са 79 сертификата. Понастоящем тече изпълнението на проектите. В края на 2008 година са приключили 7 проекта и са изплатени 95 000 лв. ИАНМСП е изпратила доклад до МФ и МИЕ за предоставените държавни помощи по тази схема.	брой фирми подкрепени с грантове от 5000 лв. ; брой фирми подкрепени с грантове от 15000 лв ir061 Venture capital investments - early stage	брой фирми подкрепени с грантове от 5000 лв. – 2008: 50 фирми; 2009: 75 фирми; 2010: 100 фирми; Ø брой фирми подкрепени с грантове от 15 000 лв - 2008: 50 фирми, 2009: 75	5000 лв. – 20 броя 15000 лв. – 59 броя	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
									фирми; 2010: 100 фирми	
95	Създаване и развитие на центрове по предприемачество във висшите училища в България с двугодишен период на финансиране за всеки новосъздаден център	Изпълнена	4Q 2008	МИЕ	0.225 млн. евро	Осигурява изпълнението на мярката №10 от Националната иновационна стратегия; повишаване капацитета на ВУЗ в обучение по предприемачество; стимулиране на предприемаческата активност в студентите.	В резултат на проведена процедура по Закона за обществените поръчки са сключени договори с четири висши училища за създаване и развитие на Центрове за насърчаване на предприемачеството – Лесотехнически университет-София; ТУ-София, филиал Пловдив; ТУ-Габрово и ТУ-Варна. През периода са реализирани планираните мерки от утвърдените Стратегически и Финансови планове. Договорите са изпълнени и четирите Центъра функционират. Обявена е нова обществена поръчка за създаване и развитие на Центрове за насърчаване на предприемачеството във висшите училища в България. Крайният срок за подаване на предложения е 21 май 2009 г. Поръчката има 4 обособени позиции – за Югозападен, Южен централен, Северен Централен и североизточен райони за планиране.	er081 Business demography - Birth rate	Брой създадени центрове за насърчаване на предприемачеството - 4 действащи	4
96	Обучение в предприемачески умения и предприемачество в средните професионални училища чрез изграждане на учебни компании	В процес на изпълнение	4Q 2009	МИЕ	0.46 млн. евро	Повишаване нивото на предприемачество, създаване на практически навици по изготвяне на бизнес планове и създаване на собствени фирми	Проведена бе процедура за създаване на нов център по предприемачество в средно професионално училище в Тетевен с три учебни компании. Продължи дейността на Центровете към професионалната гимназия по хранителни технологии и техника-Пловдив и на гимназията по облекло-Русе.	ir092 Youth education attainment level - females; ir093 Youth education attainment level - males	Брой създадени „Учебни компании“ - 15	24
97	Обучение (на регионален принцип) на предприемачи и предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за стартиране на бизнес – микро и малки предприятия	В процес на изпълнение	4Q 2011	МИЕ	3.5 млн. евро	Развитие на устойчив и конкурентоспособен частен сектор чрез предоставянето на целенасочена помощ за стартиране и развитие на микро и малки предприятия	През 2009г. продължава изпълнението на Проект 100-Създаване на конкурентоспособни стартиращи фирми, съвместен проект въз основа на Меморандум с ПРООН. Безвъзмездната помощ за стартиране на бизнес се предоставя на територията на областите Плевен, Смолян, Ямбол и Пазарджик. В края на януари 2009 г. приключи I-ви кръг на проекта - финансирани са 34 кандидати, които регистрираха фирми и присъпаха към усвояване на средствата. През февруари стартира II-ри кръг с финансиране 2008 година. Междувременно продължава контрола и мониторинга върху дейността на вече създадените по проекта фирми.	em051 Lifelong learning - total	За периода 2008 - 2011г.: Брой стартирали микро и малки предприятия: до 210; Брой обучени предприемачи: до 720	За периода 2004 - 2008г.: Брой стартирали микро и малки предприятия: за – 284; Брой обучени предприемачи -1250
98	Подкрепа за стартиращи фирми от студенти и насърчаване на младите хора с постижения в областта на иновациите	Изпълнена	4Q 2008	МИЕ	0.113 млн. евро	Очаквани резултати: Създадени и подкрепени „студентски фирми“; Функциониращ модел на Национален курс за подкрепа на стартиращи фирми от студенти и завършили висши училища в България.	През 2008г. пилотно стартира проект за насърчаване на иновационната активност на младите хора – ТЕХНОСТАРТ съвместен проект с ПРООН въз основа на подписан Меморандум. По този проект се насърчават млади хора с изключителни постижения в областта	ir061 Venture capital investments - early stage	брой студентски фирми, подкрепени с грантове от 20 х.лв. – до 7	Стартирали студентски фирми - 5

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
							на иновациите /екип от 11 ученици, спечелили второ място в конкурса на НАСА „Космическа колония“ участваха в годишната международна конференция за космическо развитие във Вашингтон/ и се предоставя безвъзмездна финансова помощ на студенти за създаване на технологични фирми. 5-ма кандидати спечелиха финансиране и регистрираха фирми.Към момента усвояват средствата.Предстои мониторинг на стартиралите фирми.			
99	Създаване на условия за ефективно действащи рискови фондове за научно технологични и иновационни продукти и услуги	Планирана	2009-2011г.	МОН, МФ, МИЕ	0.3 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Укрепване на връзката наука – бизнес Устойчиво развитие на иновативни фирмени структури	В процес на проучване	брой приложения схеми	3	п.а.
100	Разработване на нов финансов модел на висшите училища и научните организации, финансирани от държавния бюджет, с оглед концентрация на ресурсите и преодоляване на фрагментацията	В процес на изпълнение	2010г.	МОН, МФ	0.5 млн. евро (бюджет за 2009г.)	Концентрация на ресурси Подкрепа за качествени научноизследователски дейности	п.а.	Разработване на схема	1	п.а.
101	Грантова схема за обновяване на оборудването за приложни цели в изследователски организации (Проектни предложения свързани с Европейската изследователска инфраструктура ще бъдат приоритизирани в процеса на подбор)	Планирана	2008-2010г.	МИЕ, МОН	Компонент 1 - 3 млн. евро – национален бюджет , 17 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие Компонент 2 – 4 млн.евро от Фонд „Научни изследвания“	Подобряване на условията за извършване на приложни изследвания и предоставяне на иновативни услуги на предприятията	Комитетът за наблюдение на ОП „Конкурентоспособност“ на заседанието си от 18.12.2007г. взе решение за изпълнение на схема за подкрепа за обновяване на оборудването на български научни организации за приложни цели в сътрудничество между Управляващия орган на ОП „Конкурентоспособност“ и Фонд „Научни изследвания“. Схемата е в процес на разработване. Схемата се състои от два взаимно допълващи се компонента. Компонент 1 – доставка на оборудване за приложни изследвания, финансиран от ОП „Конкурентоспособност“ и Компонент 2 - изпълнение на научно-изследователски проекти, разработки и демонстрационни проекти на български научни организации, на база на закупеното оборудването - Финансиран от Фонд „Научни изследвания“. На 6 януари 2009 г. между МОН и МИЕ бе подписано Споразумение за сътрудничество при изпълнение на процедура за подбор на проекти „Развитие на научния капацитет на българските научни организации за приложни цели“. Разработени са насоки за кандидатстване, предстои нотификация на схемата пред ЕК.	Брой финансирани проекти за обновяване на оборудването за приложни изследвания в изследователски организации	Финансирани най-малко 5 проекта за обновяване на оборудването за приложни изследвания в изследователски организации	
102	Грантова схема за подготовка на техническа документация за изграждане на Технологични паркове	Планирана	2008-2010г.	МИЕ	0.225 млн. евро – национален бюджет, 1.275 млн. евро – Европейски фонд за регионално развитие	Подобряване на про-иновативната среда	Изготвят се насоки за кандидатстване. Предвидено е схемата да стартира до края на месец юни 2009 г.	Брой финансирани проекти	Финансирани 5-7 проекта за подготовка за изграждане на технологични пар-	

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
								кове		
103	Модернизация и интегриране на Българската изследователско образователна мрежа	В процес на реализация		ДАИТС		Създаване на условия за достъп на българските образователни и научно-изследователски организации до образователните и изследователските ресурси на ЕС		Broadband Quality of Research and Education	OC-192	STM16
104	Изграждане на суперкомпютърен център за научни изследвания	Изпълнена	Септември 2008г.	ДАИТС	2.5 млн. евро	Създаване на условия за използването за научно-изследователски цели Развитие на научно-изследователския потенциал за създаване на приложни продукти с цел внедряването им от бизнеса				
105	Финансиране на инвестиции в научна и развойна дейност чрез грантови схеми по линия на ФНИ	В процес на изпълнение	4Q 2010	МОН	7.5 млн. евро (2007г.) 30 млн. евро (2008г.) 60 млн. евро (2009 г.)	Прилагането на мярката ще има ефект върху развитието на човешкия потенциал, както и за укрепване на иновативния капацитетна. Всички схеми на Фонд "Научни изследвания" са отворени за участие и на фирмени структури при прилагането на по-специфични критерии за тях. Ще бъде повторен и пилотния конкурс имащ за цел укрепване на връзката наука - бизнес за млади учени, подготвящи докторантски труд във фирмени структури.	За 2008г. са предвидени 2 конкурсни сесии. Първата конкурсна сесия, стартира на 25.04.08г., включва 6 схеми за развитие на научната инфраструктура, за подкрепа на центрове за компетентност, стимулиране на научни изследвания в приоритетни области, във ВУ, в рамките на двустранно сътрудничество и при участие в проекти по 7 РП. Втората сесия – средата на м. май 2008г., ще включва 8 схеми за развитие на човешкия потенциал/кариерното развитие на учените, както и схема за съфинансиране на одобрени проекти по 7 Рамкова програма.	Брой финансирани нови проекти		Брой финансирани нови проекти за 2009 г. – 400 проекта
106	Финансиране на научни и приложни изследвания за фирми-производители чрез грантови схеми по линия на Национален иновационен фонд	В процес на изпълнение	4Q 2011	МИЕ	48.3 млн. евро (2008-2011г.)	Повишаване на конкурентоспособността на предприятията чрез стимулиране на пазарно-ориентирани научно-приложни изследвания	През 2008 г. стартира V-та конкурсна сесия по НИФ, който се администрира от ИАНМСП. Извършена е оценка на 115 подадени предложения. В края на годината са подписани 64 договора с бенефициентит. През годината ИАНМСП е извършила физически мониторинг на приключващите проекти по предходни сесии. Съгласно утвърдените правила, след проведения технически мониторинг е извършен финансов мониторинг на текущи и приключващи проекти. Проведено е обучение на бенефициентите от I-IV сесии.	ir021 Gross domestic expenditure on R&D (GERD)	Брой сключени договора (V сесия) - 50	64
107	Подкрепа за (8-12) вече съществуващи или нововъзникващи клъстери чрез инвестиции, консултантски услуги и обучения	В процес на изпълнение	1Q 2010	МИЕ	0.2502 млн. евро			ir024 Gross domestic expenditure on R&D (GERD) by source of funds - abroad	Брой подкрепени клъстери - 10	Брой подкрепени клъстери - 2
Област, изискваща особено внимание 4. Мерки срещу скритата заетост чрез засилване на институционалния капацитет за провеждане на проверки и осигуряване изпълнението на законите										
108	Промени в трудовото законодателство с цел по-добра координация на инспектирането на труда и разширяване на правомощията на кон-	Изпълнена	4Q2008	НС	п.а.	Чрез прилагането на мярката се цели да се разширят правомощията на ИА „ГИТ“ за повишаване ефективността	На 25.07.2008г. Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда и Проект на Закон за инспектира-	Изготвен и приет закон	п.а.	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
	тролните органи					на упражнявания контрол.	не по труда са преминали първо гласуване в Комисията по труда и социалната политика към НС. Част от предлаганите промени са насочени към въвеждане на 10 пъти по-големи глоби за фирмите, нарушаващи трудовото законодателство. Важно също е очакваното разширяване на правомощията на трудовите инспектори. Работодателите, които погрешат на проверка на инспектор, са заплашени с глоба до 20 хил. лв. Според предлаганите промени за всеки работник, който няма трудов договор, собственикът на фирмата ще бъде глобен с 15 хил. лв. Промените предвиждат още работниците да подписват декларации, че не им се плаща "под масата". Контролните органи ще имат право да спират дейността на предприятието или на отделни обекти: <ul style="list-style-type: none"> при установяване на нарушения, свързани със заплащането на недеklarирани суми от трудова дейност; когато работодателят не е заплатил постановените суми от влезли в сила наказателни постановления или решения на съда за наказание с глоба или имуществена санкция. 			
109	Подобряване на институционалния капацитет на ИА "ГИТ" чрез обучение на инспекторите по труда по теми съобразно спецификата на контролната дейност.	Изпълнена	4Q2008	ИА "ГИТ"	п.а.	Укрепване на административния капацитет на ИА "ГИТ" за изпълнение на функциите на контролен орган по отношение на спазване на трудовото законодателство борбата и незаконосъобразното наемане на работа по трудов договор.	Предоставено обучение на служителите от ИА "ГИТ" за придобиване на нови знания и умения от инспекторите по труда във връзка с контролно-санкционната дейност	Брой обучени служители	2008г. общо 1055 обучени служители, към момента до 31.12.2008г. . предстои да бъдат обучени още 74 служителя	Към 01.01.2009 г. – 1055 служители
	Укрепване на административния капацитет на ИА "ГИТ" с цел подобряване на материалната обезпеченост, необходима за извършване на контролна дейност	Изпълнена		ИА "ГИТ"	п.а.	Подобряване на материалната обезпеченост. Доставени нови персонални компютри и лаптопи.	По проект BG 2005/017-353.10.01 Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта са получени нови персонални компютри и лаптопи.	брой налични настолни и преносими компютри	2008 г. 469 настолни и преносими компютри	1.1.2008г. 89 настолни и преносими компютри
	Подобряване на системата за вътрешно администриране и управление на институцията	Изпълнена		ИА „ГИТ“, МТСП и МС	п.а.	Подобряване на системата за вътрешно администриране и управление на инспекционната дейност	Нов устройствен правилник приет с ПМС 83 от 22.04.2008 г.	УП за дейността на ИА „ГИТ“	Нов устройствен правилник приет с ПМС 83 от 22.04.2008 г.	УП на ИА „ГИТ“ от 2000 г.
110	Подобряване на административния капацитет на АСП	В процес на изпълнение	2010	АСП		Обучението на персонала на Агенцията за социално подпомагане и внедряването на информационна система ще допринесе за подобряване на капацитета за изпълнение на политиките,	Депозирана е покана за разработване на проект от Управляващия орган			

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
						вкл. по отношение на функциите като междинно тяло по ОП "РЧР"				
	110.1. Обучение на персонала на Агенцията за социално подпомагане	В процес на изпълнение	2010	АСП	0.818 млн. евро (ЕС)	Укрепване на административния капацитет на АСП за изпълнение на функциите на Междинно звено по ОП „РЧР“ Укрепване на капацитета на АСП чрез обучения на експерти в областта на закрилата на детето и експерти от Инспектората на агенцията"	Подготвят се обучението на първата група, определени са служителите, които ще бъдат включени. Сключен е договор с МФ	Брой обучени служители	2008г. - 46 служители; До 2010г. - 456 служители	п.а.
	110.2. Разработване и внедряване на информационна система за социално подпомагане и закрила на детето	В процес на изпълнение	2010	АСП	8.5 млн. евро	Подобряване качеството на обслужването на клиенти и оптимизиране дейността на АСП чрез доработка и внедряване на „Интегрирана информационна система за управление“ с два модула: модул – „Социално подпомагане“ и модул - „Закрила на детето“	Депозирани е проект. Очаква се одобрение от Управляващия орган	Внедрена информационна система	п.а.	п.а.
Област, изискваща особено внимание 5. Завършване на стратегията за учене през целия живот и повишаване на участието в нея										
111	Приемане от МС на Стратегия за учене през целия живот и ежегодни планове за нейното изпълнение	Изпълнена	октомври 2008г.	МОН	МОН	Подобряване на качествата на работната сила чрез стимулиране на работодатели и работници да инвестират в придобиването на нови знания, съответстващи на новите изисквания, през целия професионален живот.	Националната стратегия за учене през целия живот е приета с протокол №42 от заседание на МС на 30.10.2008 г..			
Други мерки, свързани с приоритета за изграждане на инфраструктура, вкл. в областта на ИКТ										
112	Приемане на Национална програма за развитие на информационните технологии в България	Планирана (В процес на дискусия)	3Q 2011	ДАИТС	250.0 млн. евро			I2010 CPI	Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС
	Изграждане на единната комуникационна инфраструктура за нуждите на публичната власт	Изпълнена	1Q 2009	ДАИТС				ir071 ICT expenditure - IT	28	Свързани областни центрове, бр.: 28
113	Приемане на Национална програма за развитие на широколентовия достъп в България	В процес на изпълнение	3Q 2011	ДАИТС				I2010 CPI	Изравняване с водещите страни в ЕС	Достигане на средните показатели за ЕС в следните области на ВРІ: 1. Broad-band rural coverage 2. Broad-band competition 3. BB price 4. Quality

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
114	Разширяване на Националната мрежа от телецентрове за обществен достъп до информационни услуги по населени места	В процес на изпълнение	4Q 2009	ДАИТС		Създаване на критична маса сред гражданите за потребление на услугите на информационното общество Създаване на достъп до тези услуги от граждани в неравностойно социално-икономическо положение		ir071 ICT expenditure - IT	Създадени телецентрове, бр.: 264 общини	Създадени телецентрове, бр.: 118 общини
115	Приемане на Национална програма за ускорено развитие на информационното общество в България (2008-2010г.).	Изпълнена	Октомври 2008	ДАИТС	1 млн. евро	Интензивно развитие и оптимизиране на Националната информационно-комуникационна инфраструктура; реализиране на оперативната съвместимост на информационните системи в държавната администрация; разширяване на технологичните възможности на гражданите и бизнеса за достъп до информационни ресурси и за участие в процесите на електронно управление; разработване и осигуряване на различни канали за предоставяне на електронни услуги; осигуряване на висока степен на доверие във функционирането на информационните системи чрез постигане на високо ниво на информационна сигурност. В резултат на изпълнението на документа ще се постигне и увеличаване на общия обем на полезна информация на български език в Интернет, осигуряване на разнообразни обществени електронни услуги, на достъп до всички портали и уеб-сайтове за хора с увреждания, както и възможности за чуждоезиков превод. Достигане на средните европейски нива при използване на ИКТ във всички отрасли на икономиката, насърчаване създаването и разпространението на електронно съдържание като основа за работа, изграждане на благоприятна среда за развитие на електронната търговия. Изграждане на съвременна, сигурна и широкодостъпна публична информационна и комуникационна инфраструктура; разпространението на модерни информационни и комуникационни технологии, съдържание и услуги; формиране на високообразована работна сила; повишаване на технологичната конкурентоспособност на българската икономика и използване на информационни и комуникационни технологии за подобряване качеството на живот на българските граждани.	Програмата е одобрена от Министерски съвет на 02.10.2008г.			
Нова	Изграждане на интегрирана информационна система на МТСП	В процес на изпълнение	2008-2012	МТСП	ЕСФ, ОП „Развитие на човешките ресурси“	Ще бъде изградена интегрирана информационна система на МТСП и нейните структури, Чрез ползване на общи защитени комуникационни канали ще бъде осигурен бърз и надежден	Проектното предложение е на етап оценка. Подготвя се необходимата тръжна документация за възлагане на обществени поръчки.	Изградена обща комуникационна свързаност	Минимум 450 точки	п.а.

Номер на мярката	Описание на мярката				Модул за оценка на въздействието и резултати					
	Описание на мярката	Статус	Срок за изпълнение	Отговорна институция	Финансиране (преки бюджетни разходи, друго – млн. евро)	Значение и ефект от прилагането на мярката:	Описание на постигнатото	Индикатори		
								Наименование	Целева стойност	Текуща стойност
					12.74 млн.	пренос на данни между всички териториални звена на министерството.		Обучени служители	3 000	