

Изм. №: 28 / 03.05.2018

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
№..... 92-444
СОФИЯ..... 03.05.2018

ДО
ЛАЗАР ЛАЗАРОВ

ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“

ОТНОСНО: ДП БГЦПО – ПРЕДВАРИТЕЛЕН ДОКЛАД
И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА 2017 ГОДИНА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЛАЗАРОВ,

Предоставяме на Вашето внимание предварителния финансов отчет
и доклада за дейността на ДП БГЦПО през периода януари-декември 2017
година.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО за 2017 година
2. Баланс
3. Отчет за приходи и разходи
4. Паричен поток
5. Капитал

С УВАЖЕНИЕ:

/д-р ЛЮБОВ ПОПОВА/
ИЗП. ДИРЕКТОР ДП БГЦПО



ДП БГЦПО

ПРЕДВАРИТЕЛЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

За периода към 31.12.2017 г.

Представяващ:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

София, 15 февруари 2018 г.

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на ДП БГЦПО
към 15.2.2018 г.

АКТИВ	текуща година	предходна година
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	(ХИЛ.ЛВ.)	(ХИЛ.ЛВ.)
Б Нестекущи (дълготрайни) активи		
I Нематериални активи		
Концесии, патенти, лицензи, търговски марки, програмни продукти и		
1 други подобни права и активи	32	9
Общо за група I:	32	9
II. Дълготрайни материални активи		
1. Земи и сгради, в т.ч.	390	411
сгради	390	411
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	85	246
3. Съоръжения и др.	87	87
Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на		
изграждане	-	-
Общо за група II:	562	744
IV. Отсрочени данъци	21	21
Общо за раздел Б:	615	774
В Текущи (краткотрайни) активи		
I Материални запаси		
1 Суровини и материали	104	110
2 Продукция и стоки	-	1
- стоки	-	1
Общо за група I:	104	111
II. Вземания		
1 Вземания от клиенти и доставчици, в т.ч.	26	94
2 Други вземания, в т.ч.	188	9
Общо за група II:	214	103
IV. Парични средства, в т.ч.		
- в брой	17	8
- в безсрочни сметки / депозити/	1 504	1 502
Общо за група IV:	1 521	1 510
Общо за раздел В:	1 839	1 724
Г Разходи за бъдещи периоди	4	4
СУМА НА АКТИВА	2 458	2 502
ПАСИВ	текуща година	предходна година
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	(ХИЛ.ЛВ.)	(ХИЛ.ЛВ.)
А Собствен капитал		
I Записан капитал	2 531	2 531
V. Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч.		
- неразпределена печалба	75	37
- непокрита загуба	(622)	(619)
Общо за група V:	(547)	(582)
VI. Текуща печалба (загуба)	22	38
Общо за раздел А:	2 006	1 987
В Задължения		
1 Получени аванси, в т.ч.	-	110
- до 1 година	-	110
2 Задължения към доставчици, в т.ч.	24	45
- до 1 година	24	45
3 Други задължения, в т.ч.	112	63
до 1 година	112	63
- към персонала, в т.ч.	55	44
до 1 година	55	44
- данъчни задължения, в т.ч.	5	9
до 1 година	5	9
Общо за раздел В, в т.ч.:	136	218
Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди		
- финансирания	316	297
Общо за раздел Г:	316	297
СУМА НА ПАСИВА	2 458	2 502

Дата на съставяне:
15.02.2018 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ДП БГЦПО
към 15.2.2018 г.

	текуща година (хил.лв.)	предходна година (хил.лв.)
А РАЗХОДИ		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	997	1 210
а/ суровини и материали	540	656
б/ външни услуги	457	554
2 Разходи за персонала, в т.ч.	1 297	1 168
а/ разходи за възнаграждения	1 083	975
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	214	193
- осигуровки, свързани с пенсии	153	137
3 Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	202	193
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	202	193
- разходи за амортизации	202	193
4 Други разходи, в т.ч.	250	235
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)	-	3
Общо разходи за оперативната дейност	2 746	2 806
5 Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.	3	3
Общо финансови разходи	3	3
6 ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	22	38
ОБЩО РАЗХОДИ	2 749	2 809
6 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	22	38
7 Разходи за данъци от печалбата	-	-
7 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	-
8 ПЕЧАЛБА	22	38
ВСИЧКО	2 771	2 847
	текуща година (хил.лв.)	предходна година (хил.лв.)
Б ПРИХОДИ		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	2 681	2 751
Продукция	22	26
Стоки	21	6
Услуги	2 638	2 719
2 Други приходи, в т.ч.	90	96
- приходи от финансираня	56	68
Общо приходи от оперативна дейност	2 771	2 847
Общо финансови приходи	-	-
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	-
ОБЩО ПРИХОДИ	2 771	2 847
ВСИЧКО	2 771	2 847

Дата на съставяне:
15.02.2018 г.

Съставител:
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на АП БГЦПО

за 2018 г.

(ХИЛ.ЛВ.)

Наименование на паричните потоци	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
А. Парични потоци от основна дейност						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	2 775	1 110	1 665	3 334	1 208	2 126
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения	-	1 488	(1 488)	-	1 422	(1 410)
Други парични потоци от основна дейност	-	163	(163)	-	171	(171)
Всичко парични потоци от основна дейност (А)	2 775	2 761	14	3 334	2 804	545
Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)	-	-	-	1	78	(78)
В. Парични потоци от финансова дейност						
Други парични потоци от финансова дейност	-	3	(3)	-	3	(3)
Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)	-	3	(3)	-	3	(3)
Г. Изменение на паричните средства през периода	2 775	2 764	11	3 335	2 885	464
Д. Парични средства в началото на периода			1 510			1 046
Е. Парични средства в края на периода			1 521			1 510

Дата на съставяне:

15.02.2018 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

А-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АП БГЦПО

за 2018 г.

ХИЛ.ЛВ.

	резерви					финансов резултат от минали години			текуща печалба/загуба	Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последващи оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителния акт	Други резерви	Неразпределена печалба	Непокрыта загуба	
1. Салоо в началото на отчетния период	2 531							75	(622)	1 984
2. Финансов резултат за текущия период									-	22
3. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	75	(622)	2 006

Дата на съставяне:

15.02.2018 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СПРАХИЛОВА

Ръководител:

А-Р АНУБОВ НАЙДЕНОВ ПОПОВА



ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР ЗА

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП БГЦПО)

ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - ДЕКЕМВРИ 2017 ГОДИНА

СОФИЯ, ЯНУАРИ 2018

Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	6
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	6
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	6
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	10
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	10
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	12
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	14
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	14
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	16
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	18
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	18

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период **януари-декември 2017 г.** е изцяло подчинена на изпълнението на Годишната програма за развитието и дейността на предприятието през 2017, в т.ч. Плана на обученията за двугодишния период 2016/2017 г. в рамките на Националния план за действие по заетостта за 2017 г., при стриктно спазване на нормативните регламенти и вътрешните правила.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2017 година са свързани с повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качество на предлаганите услуги.

Продължава процесът на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

- обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,

- валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,

- професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,

- обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,

- обучение на заети лица за повишаване на тяхната квалификация,

- обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния и обучаващ персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

Финансови ресурси: През отчетния период са реализирани приходи от:

- **изпълнение на Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2017 г.**

Сключен е рамков договор с Агенция по заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2017 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора СПК.

Изпълнението на натурите (брой включени в обучение безработни лица) по Плана е на 88%. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 1 409 безработни лица, от които 333 са преминали допълнително и курс за обучение по свързани с изучаваната професия ключови компетентности, а 86 безработни лица са били обхванати в професионално ориентиране.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обучения са 311 лица.
- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 2 770 917 лв., а общият разход – 2 749 002 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е положителен от 21 915 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на **разходите на клоновете** с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури през отчетния период се извърши подготовка и са проведени необходимите процедури по ЗОП за:

- Въоръжена физическа охрана: Процедурата е завършена и са сключени договори за клонове Плевен и Стара Загора. Предстои до края на месец януари 2018 г. сключване на договори за клонове Пазарджик, Смолян и Царево.
- Доставка на хранителни продукти: Процедурата е завършена и са сключени договори за клонове Царево и Стара Загора. Поради липса на кандидати за клонове Плевен, Пазарджик и Смолян са прекратени две последователни процедури, предстои обявяване на трета процедура.
- Доставка на ваучери за храна: Процедурата е завършена и са сключени договори.
- Доставка на природен газ: Процедурата се финализира. Предстои подписване на договори за клонове Плевен, Стара Загора и Пазарджик.
- Доставка на електроенергия: Процедурата се финализира. Изпратени са покани за сключване на договори за всички клонове. Очаква се получаването на документи и сключване на договори.

Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО през отчетния период е насочена към одитната процедура и изготвянето на годишния финансов отчет и доклад за дейността на предприятието за 2016 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството, изискванията на Търговския закон и на чл. 32 от Наредба 2 на Комисията за финансов надзор за публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа, във връзка с чл. 100н от Закона за публичното предлагане на ценни книжа и Приложение № 10 на Наредба 2.

Всички отчетни документи за 2016 година са предадени в срок и съгласно изискванията.

През отчетния период са предадени и следните отчети/доклади на ДП БГЦПО за 2016 г., на:

1. НАПОО: отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, отчет за дейността на ЦПО, доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г.
2. МТСП - предварителен и окончателен финансов отчет за 2016 г., План на обученията по НПДЗ 2017,
3. КФН – доклад за дейността, финансов отчет за 2016 г. и декларации.
4. „Инвестор.БГ“ – отчетни документи за публикуване.
5. НАП – Годишна данъчна декларация.
6. НСИ – Годишна декларация.
7. ГИТ - Декларация по чл. 15, ал 1 от ЗБУТ.

През второто тримесечие е извършен и вътрешен одит за даване на увереност на дейността на ДП БГЦПО от Дирекция „Вътрешен одит“ на МТСП - одитиран период януари-декември 2016 г. Приключи изпълнението на изготвения План на дейностите, свързани с препоръките от доклада на вътрешния одит. В изпълнение на тези препоръки са разработени и приети следните нови документи, регламентиращи дейността на ДП БГЦПО:

- Правила за условията и реда за предоставяне, зачисляване, отчитане, поддържане и ползване на служебните транспортни средства,
- Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки в ДП БГЦПО,
- Процедура за извършване и документиране на извършения предварителен контрол преди поемане на задължение и преди извършване на разход съгласно ЗФУКПС,
- Образци на унифицирани документи за отразяване резултатите от провеждане на инвентаризацията.

Текущо за 2017 година са изготвени/подадени следните документи:

- сключен е договорът с Булбанк след приключена процедура по избор на банка съгласно указание на МТСП,
- сключено е Споразумение с АЗ като доставчик на услуги за обучение с ваучери,
- утвърдена е Годишната програма за 2017 г.,
- изготвени и предадени са необходимите отчети на МТСП и на КФН,
- разработена и приета е Антикорупционна процедура,
- Методика за избор на външни обучаващи в ДП БГЦПО.

ДП БГЦПО е включвана в регистъра на МОН с три програми за повишаване на квалификацията на учителите.

През третото тримесечие е проведен одит от експерт на Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) във връзка с изпълнение на проекта на ДП БГЦПО „ФокусДуал“ - Програма „Еразъм+“,

КА 2, по темата за обучение на наставници в рамките на дуалното обучение. Препоръките на одита са изпълнени веднага.

Персонални ресурси: Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 90 души – 88 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор, както и за работа по проекти. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Организационна дейност: Продължи оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г. и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведени са: редовните работни съвещания с директорите на клоновете за разпределение на задачите, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период; 4 редовни заседания на Управителния съвет, второто с участието на одитора на предприятието; две общи работни срещи на екипа на предприятието, работна среща на отговорника, координаторите и комисиите по качеството, отговорни за вътрешната система за осигуряване на качеството във връзка с анализ на резултатите от самооценяването и набелязване на мерки за подобряване на дейността; одити за сертифициране на ДП БГЦПО по стандарт ISO 9001: 2015 (издаден е сертификатът) и обучение на персонала по изискванията на стандарта в клон Пазарджик; заседание на Консултативния съвет на ДП БГЦПО (4 май) за отчитане на резултатите от 2016 година и запознаване със задачите за 2017 година.

По инициатива на изпълнителния директор на 20 септември клон Стара Загора бе посетен от президента на Германо-българска индустриално-търговска камара Тим Курт, който се запозна с дейността на клона и предприятието.

На 23 ноември в клон Плевен е проведен Ден на отворените врати в рамките на европейската инициатива Седмица на уменията (VET WEEK) с участието на министъра на труда и социалната политика, работодатели, партньори, ученици и безработни лица.

Материални ресурси: Продължи поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете: освежаване на кабинети, семинарни и конферентни зали, стаи в общежитията, входи и пр., вкл. снабдяване с нови средства за обучение. Извършени са текущи и неотложни ремонтни работи.

Ноу-хау ресурси: Набелязани са мерки за актуализиране и уеднаквяване на учебната документация в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO и съгласно променените законови изисквания. Актуализират се учебни програми в съответствие с новите изисквания на ЗПОО в сила от август 2016 г. и от март 2017 г.

Подадени са учебни програми за платформата на АЗ за доставчици на услуги за обучение и три учебни програми в регистъра на МОН за квалификация на учителите.

Съгласно Плана за действие във връзка с препоръките на вътрешния одит е актуализирана документацията на ДП БГЦПО: Вътрешни правила, Вътрешен правилник за трудовия ред, СФУК, вкл. Вътрешни правила за работната заплата и др., разработени са новите вътрешни нормативни документи.

Дейности по проекти

Продължава изпълнението на проекта по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-КА202-023737, с начална дата по договор с ЦРЧР 01.09.2016 г. Проведени са: поредните три работни срещи на екипа по проекта (в Тимишоара, Румъния през април, в Братислава през септември и във Франкфурт на Одер през декември); двете обучения на обучаващи на възрастни при партньорите от Германия и Австрия през май и юни, подаден и приет от ЦРЧР е междинния отчет в платформата на програма Еразъм+. Работи се по интелектуалните продукти.

Сключен е договор с ЦРЧР за провеждане на спечелен проект по Програма Еразъм+, КА 1, Мобилности. Подадено е проектно предложение и по КА 2, обмен на добри практики.

ОСНОВНА ЧАСТ – ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 31.12.2017 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) продължи дейността си по изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2017“ по основните цели:

Стратегическа цел № 1: Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, подобряване на процесите по структурно укрепване и организационно развитие.

Стратегическа цел № 2: Разширяване на външната среда на действие на ДП БГЦПО чрез продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на предприятието за по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение.

Стратегическа цел № 3: Утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските отношения и сътрудничеството с различни организации в рамките на Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** ръководството на ДП БГЦПО продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Важна задача на ръководството е обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически, и уеднаквяване на процесите и документацията.

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ

Целта на ДП БГЦПО през 2017 г. е увеличаване на приходите на предприятието от различни видове дейности и оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Първо: Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по Плана на обученията 2016/2017 в рамките на НПДЗ 2017.

През 2017 г. продължи изпълнението на двугодишния План на обученията в клоновете на ДП БГЦПО с финансиране в рамките на НПДЗ 2017. С цел гарантиране постигането на оптимални резултати са проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни представители на АЗ в София, с ДРСЗ и ДБТ по места, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обученията и е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво във всички медии (чрез АЗ са разпространени комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта).

Учебната практика на курсистите е обвързана с изпълнението на практически задачи със обществена значимост – в полза на детски градини, домове за стари хора и др.

Изпълнението по натури (брой на включени в обучение лица) по клонове е както следва:

Клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение			
		Преходни от 2016	Преходни за 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	73	13	20	67	100
II степен на проф. квалификация	101	31	12	38	81
III степен на проф. квалификация	79	29	17	63	109

Общо за СПК:	253	73	49	168	290
Обучение по част от професията	45	15	0	0	15
Обучение по ключова компетентност	140	0	0	59	59
Професионално ориентиране	20	0	0	22	22
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	21	21
Общо:	498	88	49	270	407

Приходи (без ДДС) от: обучения – 331 672 лв., нощувки – 114 018 лв. Общо: 445 690 лв.

Участие в социални дейности:

ДП БГЦПО клон Пазарджик подпомага дейността на партньорски институции и сдружения, предоставящи социални услуги на хора с увреждания чрез консултации и професионално ориентиране. Курсисти от курс „Бизнес администрация“, провели производствена практика в Сдружение „Човеколюбие“ гр. Пазарджик, са отличени с медали за активно съдействие при организиране, провеждане и участие в Международната научно-приложна конференция „Био-психо-социални приложения на шахматната игра“, свързана със социалната дейност на сдружението и интеграцията на хора с психични проблеми.

Съвместно със социални работници от Дневния център за хора с психични увреждания към Сдружение „Човеколюбие“ е проведено информирание и самоинформирание на 20 лица.

Кариерните консултанти оказват и индивидуална подкрепа при търсене на място за практика в предприятия чрез насоки за представяне пред работодателя, подкрепа при подготовка на CV на курсисти, участващи в курсовете за професионално ориентиране.

Клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение			
		Преходни от 2016	Преходни за 2018	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	96	0	0	133	133
II степен на проф. квалификация	230 (в т.ч. 116)	116	26	138	280
III степен на проф. квалификация	42	0	0	33	33
Общо за СПК:	368	116	26	304	446
Обучение по част от професията	16	0	0	40	40
Обучение по ключова компетентност	96	0	0	79	79
Професионално ориентиране	26	0	0	26	26
Обучение на обучаващи на възрастни	36	0	0	36	36
Общо:	542	116	26	485	627

Приходи (без ДДС) от: обучения – 442 514 лв., нощувки – 138 717 лв. Общо: 581 231 лв.

Участие в социални дейности:

Участниците в обучение за придобиване на втора СПК по професия „Организатор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“, ремонтираха два кухненски шкафа и плотовете на дванадесет детски масички, използвани в ЦДГ „Незабравка“, Горна Митрополия – с материали на детската градина, а изпълнение - от курсистите.

Участниците в обучението по специалност „Заваряване“ съвместно с колегите им от курса по специалност „Производство на мебели“ изработиха куб „ДЕЖ“, който се използва от обучаемите в специалност „Подпомагане на възрастни“ при провеждане на практиката им. Терапията с куба „ДЕЖ“ е част от мерките, насочени към възстановяване на независимостта в живота на лица с увреждания, в т.ч. психо-физически нарушения, чрез подобряване на активността им – развиване на двигателни умения; на умения за ориентиране в заобикалящата среда; на битови и трудови умения за постигане на самостоятелност и преодоляване на трудности.

Клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение			
		Преходни от 2016	Преходни за 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	120	12	0	108	120
II степен на проф. квалификация	84	36	6	57	99
III степен на проф. квалификация	74	26	12	50	88
Общо за СПК:	278	74	18	216	307
Обучение по част от професията	125	5	0	62	67
Обучение по ключова компетентност	87	47	0	61	108
Професионално ориентиране	18	0	0	18	18
Обучение на обучаващи на възрастни	36	0	0	0	0
Общо	544	126	18	357	500

Приходи (без ДДС) от: обучения – 364 424 лв., нощувки – 232 314 лв. Общо: 595 738 лв.

Участие в социални дейности:

Практиката на обучаваните в клон Стара Загора е насочена към следните социални дейности - с курсисти от курс:

- „Автомобилна мехатроника“ е извършен ремонт на охладителна система на микробус „Форд“ на Дом за стари хора гр. Стара Загора,
- „Социален асистент“ е подпомогната дейността в продължение на една седмица на Дневен център за социално слаби хора Стара Загора,
- „Машини и съоръжения за заваряване“ под ръководството на преподавателя е извършен частичен ремонт на катерушка и пързалка в детска градина „Калина“ Стара Загора.
- „Производство на кулинарни изделия и напитки“ е подготвен малък кетъринг с техни продукти за Коледа на Дневен център за социално слаби хора Стара Загора.

Клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение			
		Преходни от 2016	Преходни за 2018	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	82	0	-	68	68
II степен на проф. квалификация	110	21	22	47	90
III степен на проф. квалификация	24	12	19		31
Общо за СПК:	216	33	41	115	189
Обучение по част от професията	36	0	0	0	0
Обучение по ключова компетентност	64	0	0	7	7
Професионално ориентиране	13	0	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	36	0	0	0	0
Общо	365	33	41	122	196

Приходи (без ДДС) от: обучения – 165 157 лв., нощувки 87 749 лв., общо: 256 906 лв.

Участие в социални дейности:

Практиката на обучаваните се съвместява със социални дейности:

- курсисти от курс „Фризьор“ по покана на директора на Детска градина „Славейче“ направиха прически на децата по случай честването на 70 годишния юбилей на детската градина,
- обучаеми по професия „Планински водач“ участваха активно в тържествените мероприятия по отбелязването на 3-ти март съвместно с Туристическо дружество „Родопев“ – Ягодина.

Клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение			
		Преходни от 2016	Преходни от 2018	нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	60	0	0	0	0
II степен на проф. квалификация	113	30	10	110	150
III степен на проф. квалификация	29	5	0	22	27
Общо за СПК:	202	35	10	132	177
Обучение по част от професията	48	0	0	18	18
Обучение по ключова компетентност	108	0	0	80	80
Професионално ориентиране	20	0	0	20	20
Обучение на обучаващи на възрастни	38	0	0	38	38
Общо:	416	35	10	288	333

Приходи (без ДДС) от: обучения – 241 575 лв., нощувки – 381 417 лв. Общо: 622 992 лв.

Участие в социални дейности:

През месец август обучаеми от курс „Екскурзоводско обслужване” в помощ на Природен парк „Странджа” участваха активно в представяне на експозиция в исторически музей гр. Царево.

Обучаеми от курс „Готвач” се включиха благотворително в ежегодните празници на църквата Успение Богородично в кв. Василико.

Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение			
		Преходни от 2016	Преходни от 2018	нови	Общо
I степен на проф. квалификация	431	25	20	376	421
II степен на проф. квалификация	638	234	76	390	700
III степен на проф. квалификация	248	72	48	168	288
Общо за СПК:	1 317	331	144	934	1409
Обучение по част от професията	270	20	0	120	140
Обучение по ключова компетентност	483	47	0	286	333
Професионално ориентиране	97	0	0	86	86
Обучение на обучаващи на възрастни	186	0	0	95	95
Общо:	2 353	398	144	1521	2063

Общ приход от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):

2 498 557 лв., от които: от обучения – 1 544 342 лв., от нощувки – 954 215 лв.

Второ: Обучения на принципа на самофинансиране

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени общо 311 лица за 67 717 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	13 886 лв. от 99 лица
Клон Плевен	29 201 лв. от 101 лица + 600 лв. от 1 лице по „Ваучери за заети лица“ – общо 29 801 лв.
Клон Стара Загора	20 645 от 80 лица
Клон Царево	175 лв. от 11 лица (обучение на фирма Пуратос България АД)
Клон Смолян	3 210 лв. от 19 лица
Общ приход	67 717 лв.

Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 204 643 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Стара Загора	32 284 лв. – от нощувки – 1608 лв.	33 892 лв.
Клон Пазарджик	8 222 лв., от нощувки – 60 лв.	8 282 лв.
Клон Плевен	33 957 лв., от нощувки – 4 237 лв., по проекти – 5 701 лв.	43 895 лв.
Клон Смолян	23 189 лв., от нощувки – 10 120 лв.	33 309 лв.
Клон Царево	26 729 лв., от нощувки – 8 314 лв.	35 043 лв.
ЦУ	50 222 лв., от проект	50 222 лв.
Общ приход		204 643 лв.

Краен резултат за отчетния период 2017 г. по счетоводни данни в лева:

Приходи	Разходи	Краен резултат
2 770 917	2 749 002	21 915

ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 90 души – 88 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналет е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 19 лица, от които в УО – 9 лица, в АФО – 9 лица (в т.ч. 1 лице в продължителен отпуск поради неработоспособност) и 1 – директор.

Клон Плевен: 22 лица, от които в УО – 11 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: 12 работещи на трудови договори: УО – 6 лица, 1 директор, АФО – 5 лица

Клон Царево: 16 лица, от които в УО – 8 лица, АФО – 7 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство) и 1 директор.

МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

За регистриране на ДП БГЦПО като доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта са предложени учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Разработени са 3 учебни програми за повишаване квалификацията на учители, регистрирани в регистъра на МОН.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2017 г. са утвърдени нови програми за обученията по ключови компетентности – „Инициативност и предприемачество“ и „Обществени и граждански компетентности“, и са актуализирани рамковите учебни програми за професионално обучение в съответствие с новите изисквания на ЗПОО в сила от август 2016 г. и март 2017 г.

Изпълнителният директор участва в заседания на работна група на МОН по разработване на учебна програма за обучение на наставници и във Форум на МОН, посветен на Концепцията на бъдещото развитие на ПОО в България.

Дейности по клонове:

В Клон Пазарджик през отчетния период са актуализирани 6 учебни плана и програми по професиите: с III СПК - „Компютърен график“/спец. „Компютърна графика“, „Търговски представител“/спец. „Търговия на едро и дребно“, „Графичен дизайнер“/спец. „Графичен дизайн“, „Оперативен счетоводител“/спец. „Оперативно счетоводство“; с II СПК - „Социален асистент“/спец. „Подпомагане на възрастни“ и с I СПК - „Касиер“/спец. „Касиер“.

По заявки на фирми и физически лица са разработени и актуализирани осем учебни програми по различни модули: „Асемблиране и конфигуриране на компютърни системи“, „Работа със SOLIDWORKS за напреднали“, „Цифрови изображения (online)“, „Работа с електронни таблици за

напреднали“, Двумерно чертане с AutoCAD, Компютърна грамотност за 12, 15 и 24 уч.ч. и „Работа с Windows 7 & Office 2007“.

В Клон Смолян през отчетния период са актуализирани 5 учебни планове - по професии: „Хотелиер“ и „Работник в горското стопанство“, и по част от професиите „Фризьор“, „Козметик“ и „Маникюрист-педикюрист“. Проведени са разговори със специалисти за актуализиране на учебния план по професия „Планински водач“.

В Клон Стара Загора през отчетния период са актуализирани 4 учебни планове по: специалност „Машини и съоръжения за заваряване“- II СПК, специалност „Заваряване“ – I СПК, специалност „Заваряване“ – по част от професия“, специалност „Автомобилна мехатроника“- III СПК

В клон Плевен през отчетния период е актуализирана учебната програма за професия „Строител-монтажник“, специалност „Сухо строителство“ с включена нова тема към разширената професионална подготовка - „Сгради с почти нулево потребление на енергия“; учебните програми за: професия „Продавач-консултант“, специалност „Продавач-консултант“; професия „Програмист“, специалност „Програмно осигуряване“; професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“ за метода РЕДЗ; професия „Монтьор на компютърни системи“, специалност „Компютърна техника и технологии“; професия „Помощник в строителството“, специалност „Основни и довършителни работи“; професия „Строител“, специалност „Вътрешни облицовки и настилки“; професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“. Общо 8.

В отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени програми за обучение по част от професията - „Газокислородно спояване на медни тръби и фитинги за сградни газопроводни инсталации“; „Заварчик на ъглови шевове МИГ/МАГ“; „Заварчик на ъглови шевове ВИГ“; „Програмно осигуряване“; „Обработка на растерна графика“ и други.

В клон Царево през отчетния период са актуализирани 9 рамкови учебни програми по следните професии: „Екскурзовод“ III СПК, „Администратор в хотелиерството“ III СПК, „Селски туризъм“ III СПК, „Данъчен и митнически посредник“ II СПК, „Готвач“ II СПК, „Хлебар-сладкар“ II СПК и по част от професия „Готвач“ и „Хлебар-сладкар“, „Камериер“ I СПК. Програмата по част от професия „Хлебар-сладкар“ е съгласувана с работодател.

Преподавателският състав изготвя презентации, актуализира и осъвременява методически учебните материали, предоставяни на курсистите. Разработени са изпитни билети по теория и практика за професия „Данъчен и митнически посредник“. Разработени са оценъчни карти за учебните предмети, включени в учебните програми съгласно новите изисквания на ЗПОО.

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на персонала, обучаваните, партньорите и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията. Част от тези дейности се извършват със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи, дейности по освежаване и обновяване на материално-техническата база по клоновете, се следи прага по ЗОП за тези дейности.

В клон Стара Загора са проведени следните ремонтни работи и дейности по освежаване:

- подмяна на подово покритие на два кабинета и две компютърни зали;
- боядисване на стени с латекс на 2 учебни кабинета, две компютърни зали и конферентна зала;
- подмяна на подово покритие и боядисване на стени на кабинет по „Маникюр и педикюр“;
- подмяна на ламаринен покрив на навес за ССТ.

Материалната база е обновена и допълнена със закупени: нови пердета в общежитието - в 10 стаи; бели дъски за 6 кабинета и компютърни зали; 5 бр. видео проектори за компютърни и учебни зали; копирни машини за учебни и компютърни зали - 2 бр.; 5 бр. телевизори и 7 бр. хладилници за общежитие; 20 бр. спални комплекти за общежитие.

В клон Плевен през отчетния период е направен освежителен ремонт и сменена подовата настилка на две административни стаи и на две спални помещения в общежитието на клон. Подменени са старите осветителните тела в коридора на учебния корпус, оборудван е нов кабинет с компютърна техника. Изградена е интернет мрежа в стаите на общежитието, с което се осигурява свободен достъп

на курсистите до интернет. В централното фоайе е монтиран телевизор, изпълняващ функциите на информационно табло за организацията на учебния процес, за дейността на предприятието и клона. Закупен е и демонстрационен компютър, който чрез прозрачната си кутия и светещите компоненти нагледно демонстрира работата на системата и помага на обучаемите да извършват асемблиране на компютърната система от висок клас и да проследят резултата от работата си. Закупени са две нови компютърни конфигурации за двете работни места в счетоводството.

През месец декември започват ремонтните работи в спалните помещения на общежитието, които имат за цел да подобрят битовите условия, да ограничат разходите за отопление и да подготвят базата за категоризиране по Наредбата за категоризиране на средствата за подслон, местата за настаняване и заведенията за хранене и развлечение. Това ще даде възможност за настаняване на по-голям кръг клиенти и ще намали данъчната ставка по ДДС от 20% на 9%.

В клон **Пазарджик** са закупени 3 броя твърди дискове за компютри в учебните зали, 16 броя меки дискове ADATA SSD 128 GB - за обучение по професията „Компютърен график“ и 16 броя слушалки в компютърния кабинет, 2 външни твърди диска за архива на учебната и счетоводната дейност, фотоапарат ILCA 68K, детектор за фалшиви банкноти за кабинета по практика на професията „Касиер“, нов видеорекордер, с който е модернизирана системата за видеонаблюдение. Подменени са три конвекторни печки, една акумулаторна батерия на охранителната система, чипът за барабана на копирна машина Xerox WorkCentre 5022, отремонтирани са копирна машина Тошиба Студио 200, съдомиялната машина и дребни аксесоари в санитарните възли в общежитието. Направено е сервизно обслужване на лек автомобил Шкода Фабия. Закупени са нови покривки за столовата, 3 нови термोकани, осем броя метални стелажи за архива на клона. Поддържа се сградата, извършени са частични текущи строително-ремонтни ремонти в санитарните възли на четири стаи в общежитието.

В клон **Царево** са извършени освежителни ремонтни дейности в ресторанта, интерната, мензата и учебните зали. Поставени са коркови ленти на стените в козметичен, фризьорски салон и в осем учебни зали за закрепване на учебни материали. Извършен е монтаж на стъклопакет в учебната част. За нуждите на библиотеката е закупена специализирана литература по туризъм, бизнес-комуникации, готварство и ЗБУТ. Закупени са материали за текущ ремонт.

В клон **Смолян** няма извършени СМР. Освежени са учебните зали и общежитието, отремонтирани са дребни аксесоари в санитарните възли в общежитието. В една от учебните компютърни зали е закупен и инсталиран софтуер за обучение по част от професия „Оперативен счетоводител“. Дооборудвани са двете компютърни зали със специализиран софтуер за обучения по новите професии „Компютърен график“ и „Графичен дизайнер“.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от голямо значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на екипа на ДП БГЦПО, защото точно този стремеж е съществена отличителна черта в неговата дейност. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

През отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение и са набелязани мерки за подобряването му. Успешно са приключени одитите по сертифицирането на ДП БГЦПО по международен стандарт ISO 9001:2015 и е връчен сертификатът.

Проведена е обща работна среща на екипа на ДП БГЦПО през юли с дневен ред:

- отчитане на резултатите от дейността до момента,
- проучване на идеи за бъдещото развитие на предприятието като база за разработване на средносрочна стратегия за развитие на ДП БГЦПО,
- проучване на потребности от квалификация на персонала,
- усъвършенстване на системата за гарантиране на качеството на процесите, свързани с основната дейност на предприятието.

Допълнителен фактор за осигуряване на качеството на предлаганите услуги освен необходимите за тях ресурси е **повишаването на квалификацията на персонала.**

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието. Квалификацията е важен фактор за постигане на необходимото качество на предлаганите услуги.

Общи мерки за квалификация на персонала, в които са участвали служители на клоновете:

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, проведени по проект FokusDual през май и юни при партньорите в Германия и Австрия, чийто резултати са разпространени от участвалите в обученията преподаватели от клоновете сред колегите им.

На 9 и 10 март в клон Пазарджик от SYSTEMCERT е проведено обучение в разширен състав на тема „Практическите аспекти на прилагането на ISO 9001:2015“ с участието на всички отговорни за качеството на обучението служители: директори, отговорник по качеството, координатори по качеството и членове на комисиите по самооценяване в клоновете. В клоновете са проведени обучения за запознаване на екипите по места с изискванията на стандарта.

В края на май директори и ръководители на учебни отдели в клоновете се включиха в работен семинар на тема „Европейска кредитна система за професионалното образование (ECVET) за новодошлите“ - "ECVET за новодошлите", организиран от Център за развитие на човешките ресурси и НАПОО в гр. София, на който бе представена системата за трансфер на кредити между страни от Европейския съюз.

На 14 юли е проведено обучение на ръководителите на учебните отдели на ДП БГЦПО с експерти на НАПОО във връзка с измененията в ЗПОО, а на 20, 21 юли и 22 август – във връзка с качеството на обучението и учебната документация.

На 1 и 2 август е проведено първо обучение на директорите на клоновете, главните счетоводители и отговорни служители в клоновете на ДП БГЦПО във връзка с изискванията на ЗОП, на 30 октомври – второто с участието и на номинираните за извършване на превантивен финансов контрол служители в клоновете.

През септември съвместно с фирма „Поликонт“ е проведено е първото обучение на оторизираните служители, които да извършват и документират извършения предварителен контрол преди поемане на задължение и преди извършване на разход, в съответствие с чл. 13, ал. 3, т. 3 и т. 5 от ЗФУКПС, а през октомври – второто обучение.

През октомври и ноември директорите на клоновете участват в два работни семинари, организирани от МТСП в рамките на проект „Повишаване ефективността на провежданата политика по заетостта“ по темата за оценяване на нетния ефект от активната политика на пазара на труда, финансирана със средства от държавния бюджет.

Участия на персонала по клонове в специфични обучения:

В ДП БГЦПО клон Пазарджик през отчетния период двама служители от счетоводен отдел и един преподавател по икономически дисциплини са преминали квалификационно обучение на тема: „Годишно счетоводно приключване; Промени в нормативната база на социалното и здравно осигуряване и Промени в данъчното законодателство – ЗДДС, ЗКПО и ЗДДФЛ“, огнярът е подновил правоспособността си за текущата година.

В ДП БГЦПО клон Плевен през отчетния период един служител премина обучение за подновяване на пета група по електро-безопасност при работа с електрически уреди до 1000 V; преподавателите по дървообработване са посетили изложенията „ТехноМебел“ и „Светът на мебелите“, с цел запознаване с новостите в областта на производството на мебели. През месец май представители на клон Плевен участваха в откриването на новия учебно-демонстрационен център за енергийна ефективност в сградите, оборудван по проект Train-to-NZEB на ЕнЕфект, където бяха представени материали, макети и подходи на обучение в тази област. В организирания Ден на отворените врати в Центъра за дистанционно обучение в Медицински университет преподаватели и ръководители на клон Плевен се запознаха с платформата за дистанционно обучение на Медицинския университет, предимствата ѝ за обучаващи и обучаеми, организацията на учебния процес в центъра, ползвани документи. През септември директорът на клон Плевен премина обучение на тема: „Изпълнение на изискванията на ISO 9001:2015 за овладяване на рисковете и възможностите“, организирано от Българският институт за стандартизация и МРРБ.

В ДП БГЦПО клон Стара Загора през посочения в отчета период шестима служители са преминали обучение за подновяване на пета група по електро-безопасност при работа с електрически

уреди до 1000 V. Директорът на клона е взел участие в работна среща на тема „Прилагане на правилата на Европейския съюз в областта на държавните помощи – използване на Регламент „de minimis“.

В ДП БГЦПО клон Царево на 30.05.2017 г. съвместно с РСПБЗ се проведе обучение и демонстрация за пожарна безопасност и работа с пожарогасители.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност**.

Общи рекламно-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани със старта и провеждането на обученията по Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2017. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана. По време на информационните срещи с безработни лица, както при трудови и младежки борси, се разпространява актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО и се раздават отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери и др.

Периодично се актуализира Графика на обученията, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Екипите на клоновете участват редовно в младежки и трудови борси, информационни срещи с безработни лица, работни срещи с работодатели за представяне дейността на предприятието.

В периода януари-май 2017 представители на екипите на клоновете и ЦУ участват активно в Младежките борси в рамките на проект „Повишаване на информираността сред младежите относно Гаранцията на младежта в България“ на МТСП по „Младежката гаранция“ в градовете Айтос, Шумен, Смолян, Монтана и Хасково. На срещата в Монтана е направен контакт с представител на дирекция "Младежки политики" в Министерство на младежта и спорта и е постигнато споразумение за разпространение на Графика на курсовете сред тяхната целева група като Графикът на курсовете се публикува на адрес: <http://nism.bg/>

В началото на месец май екип от служители на петте клона на предприятието проведе нарочно планирана поредица от информационни срещи в градовете Габрово, Търново, Горна Оряховица, Омуртаг, Търговище и Шумен, Попово, Разград, имащи за цел популяризиране на предстоящите обучения по Плана на ДП БГЦПО сред безработни лица в съответните населени места. Мероприятието е организирано с активното съдействие на Агенция по заетостта и Дирекциите „Бюро по труда“ от посочените градове.

От 04.10 до 06.10.2017 г. екипите на клоновете участват в Дни за УЦЖ в гр. Русе. На този форум са представени дейността на предприятието, възможностите за обучение и атрактивни професии.

В рамките на Европейската инициатива „Седмица на уменията“ – VET WEEK, 02.11-05.11.2017, клон Царево организира работни ателиета за представяне на дейността си и рекламиране на обучения Маникюр, педикюр и ноктопластика, Козметика, Фризьорство, Данъчен и митнически посредник и Администратор в хотелиерството. Клон Плевен проведе Ден на отворените врати, представи дейността си и организира практически занимания за участниците за информиране и представяне на професии.

Продължава работата по усъвършенстване на интернет страницата на предприятието. Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информиране и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползващи услугите на клона.

Изпълнителният директор участва в поредица от мероприятия, посветени на дуалното обучение, специално с обучението на наставници, проведени в рамките на българо-швейцарския проект ДОМИНО. Проведени са и разговори с новия отговорник за дуалното обучение в Германско-българска индустриално-търговска камара, с представител на фирма ФЕСТО, на германски фирми с интерес към обучение по социални дейности.

На 20 септември президентът на Германско-българска индустриално-търговска камара Тим Курт посети клон Стара Загора.

На 23 ноември министърът на труда и социалната политика Бисер Петков се запозна с дейността на клон Плевен в рамките на Ден на отворените врати по европейската инициатива „Седмица на уменията“.

Клоновете разработиха рекламни материали по схема „Обучения с ваучери за заети лица“ на ОП РЧР и ги разпространиха по предприятия, малки и големи фирми, както и на ключови места в градовете. Информация е качена и на facebook страницата на клона. Изработени са и рекламни материали във връзка с новите обучения.

Отпечатана е нова рекламна брошура на ДП БГЦПО на български и немски език.

Информационно-рекламни дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе информационни срещи с безработни лица в градовете Монтана, Враца, Мездра и Велико Търново, Габрово, Севлиево, на които преподаватели представиха обученията по професии. Редовно се публикува актуална информация на сайта и фейсбук страницата относно предстоящи обучения, събития, отговаря на запитвания. Разработена е нова информационна брошура за дейността на клона.

На 23.11.2017 г. клон Плевен участва за втори път в инициативата на Европейската комисия „Седмица на уменията“ – VET WEEK. Целта на проявата е популяризиране и повишаване привлекателността на професионалното образование и обучение, подкрепа на партньорството между бизнеса и образователните институции. В мероприятиято участваха: Бисер Петков – министър на труда и социалната политика, инж. Емилияна Димитрова – председател на Националната агенция за професионално образование и обучение, Росен Симеонов – началник отдел „Професионално ориентиране и обучение на възрастни“ от Агенция по заетостта, Мартин Митев – председател на Общински съвет – Плевен, Татяна Божинова – зам. областен управител на област Плевен, представители на Камара на инженерите в инвестиционното проектиране, фирми от региона, ученици от Професионална гимназия по електроника и химични технологии – „Проф. Асен Златаров“, Професионална гимназия по ресторантьорство, търговия и обслужване – Плевен и СУ „Христо Смирненски“, граждани.

ДП БГЦПО клон Пазарджик популяризира постоянно дейността си във връзка с предлаганите курсове чрез директни срещи и посредством изнасяне на актуална информация на вътрешните и външното информационно табло. Отразява се всяка промяна в графици на курсовете, представят се актуални новини и други събития. При участие в информационните срещи, трудови борси и рекламните кампании са разпространи 150 рекламни книжки на Държавното предприятие и над 1115 редактирани брошури и листовки. Дванадесет новини са публикувани на уеб страницата на клона, отнасящи се за стартиращи езикови и компютърни курсове, участие в младежки и трудови борси, покана за участие на бизнеса в държавни изпити и възможността за обучение с ваучери за заети лица.

18 ученици от Професионалната гимназия по икономика и мениджмънт в гр. Пазарджик получиха услуга по професионално ориентиране и самоинформиране, както и подробна информация за възможностите за обучение в ДП БГЦПО клон Пазарджик.

ДП БГЦПО клон Стара Загора са проведени срещи с безработни лица от ДБТ в градовете: Стара Загора, Казанлък, Карнобат, Айтос, Бургас, Хасково, Кърджали, Смолян. В резултат на проведени срещи се наблюдава по-голямо участие на обучаеми от тези бюра в стартиралите курсове.

Проведе се и втори тур срещи с безработни лица от централна и североизточна България - в Габрово, Търново, Горна Оряховица, Омуртаг, Шумен. През месец август се проведе допълнителна среща с безработни лица в ДБТ Раднево.

ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с безработни лица от ДБТ в градовете Бургас, Варна, Долни Чифлик, Провадия, Хасково, Руен. На 16.02.2017 г. по покана на ДБТ Созопол, клон Царево участва в срещи с работодатели от гр. Созопол, гр. Малко Търново и гр. Царево. На 01.03.2017 г. се проведе среща с представители на фирма „Пуратос България АД“ - Атанас Атанасов, ръководител продажби за Южна България, като резултат е проведено демонстрационно обучение с шеф-сладкар Евгени Филчев. На 20.04.2017 г. клон Царево взе участие в кръгла маса на тема „Кадрите в туризма като фактор за качествени туристически услуги и продукти“ в рамките на проект „Вашата ваканция“ в гр. Бургас. На 22.04.2017 г. по покана на Областна управа – Бургас представител на клон Царево взе участие в кръгла маса на тема „Образованието и реализацията на специалисти в сферата на туризма“. На 11.05.2017 г. ДБТ Созопол организира „Ден на работодателя“. На форума клон Царево представи дуалното обучение като възможност за обучение на работното място.

ДП БГЦПО клон Смолян организира информационни дни, срещи и работни посещения в региона на Родопите: по проекта на МТСП „Повишаване на информираността сред младежите относно Гаранцията на младежта в България“ за популяризиране на възможностите за намиране на работа и за

обучение на младежи до 29 години в Смолян и в Хасково, съвместно с ДБТ Смолян и Асеновград за популяризиране на новите обучения по професии „Работник в горското стопанство“, „Компютърен график“, „Графичен дизайнер“ и „Данъчен и митнически посредник“, участва в Трудови борси, организирани от ДБТ Мадан, Смолян и Харманли през април и май.

Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за поддържане на непрекъснати контакти с Дирекции „Бюро по труда“ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица, както и за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по регионите за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика на курсистите, обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници.

По инициатива на изпълнителния директор на 20 септември клон Стара Загора бе посетен от президента на Германо-българска индустриално-търговска камара Тим Курт, който се запозна с ръководството и дейността на клона и на предприятието. Проведени са разговори с членове на камарата за възможно сътрудничество.

Проведен е разговор от изпълнителния директор с ръководителя на камарата на работодателите от Швейцария г-н Радойновски във връзка с възможно сътрудничество.

Дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе срещи с работодатели за обучение на техни специалисти, като някои от тях са приключени с договори за обучение:

- "ОВК" ООД - обучение на две лица „Газокислородно спояване на медни тръби и фитинги за сградни газопроводни инсталации“ и на едно лице за придобиване на втора СПК по професия „Оператор в дървообработването, специалност „Мебелно производство“;

- "Алдо" ООД - обучение на две лица „Газокислородно спояване на медни тръби и фитинги за сградни газопроводни инсталации“;

- "Техносервиз" 2010 ЕООД – обучение на две лица „Газокислородно спояване на медни тръби и фитинги за сградни газопроводни инсталации“;

- „Анди Солид“ ООД – обучение за придобиване на правоспособност по заваряване „Заварчик на ъглови шевове“ (МИГ/МАГ);

- „АРТСТОУН-ПЛЕВЕН“ ООД – обучение по част от професията „Компютърен график“ на едно лице на тема: „Обработка на растерна графика“;

- „ДЕБУЛКО“ ООД - обучение по част от професията „Заварчик“ за придобиване на правоспособност по заваряване „Заварчик на ъглови шевове“ по методите МИГ/МАГ и ВИГ.

ДП БГЦПО клон Пазарджик посети над 20 малки и средни предприятия: „Оптикс“ АД, „Завод за оптика“ АД, РПК Средногорие, СД „Раум-Немигенчев“, „Автотранс1“ ООД в гр. Панагюрище; „Градски имоти – Лисков“, „Инч-Фриго“ ЕООД, „Балкан Стар Ритейл“ ООД, „Колор принт БГ“ ЕООД в гр. Пловдив, и в Пазарджик: „Нитос дизайн“ ЕООД, „Офис център Престиж“, „Фейс“ ЕООД, и други. Проведени са работни срещи с шест общини – Пазарджик, Пещера, Стрелча, Белово, Марица Пловдив и Кричим, където проведеха практика 25 курсисти от курс „Административно обслужване“ - II СПК, 20 курсисти от курс „Бизнес администрация“ - III СПК, и 9 курсисти от курс „Компютърна графика“.

На 15.03.2017г. директорът на клон Пазарджик взе участие в работата на Комисията по заетост относно разработване на Регионална програма за заетост и обучение, определяне на комисия, методика за оценяване, сроковете за подготовка и предаване на регионални проекти.

На 23 март 2017 г. в гр. Пловдив се проведе нетуъркинг събитие на тема „Тенденции в индустрията в регион Пловдив“, в което по покана на Германо-Българската индустриално-търговска камара (ГБИТК) участваха и представители на клон Пазарджик.

През м. май 2017 г. са подписани 9 договора за практика на курсисти от курс „Производство на кулинарни изделия и напитки“ с 5 собственици на ресторанти, между които е установен контакт с нова фирма-партньор „КРЕЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕООД – най-големия български строителен хипермаркет, намиращ се в гр. Пазарджик. В последствие са разпределени на производствена практика в повечето от посетените хотели.

През месец декември бе проведена среща с ръководството и ръководителя „Човешки ресурси“ на фирмената група: „Максом“ ЕООД, „Велотек“ ЕООД и „МаксЕвропа“ ЕООД от гр. Пловдив, в резултат на което се проведе обучение на 21 лица – наставници от фирмената група.

ДП БГЦПО клон Смолян разширява контактите си с хотели от региона - по време на учебната практика обучаеми по професия „Хотелиер“ посетиха места за настаняване в к.к. Пампорово, за да се запознаят с организацията на дейността в различни категории хотели. В последствие са разпределени на производствена практика в повечето от посетените хотели.

Директорът на клон Смолян се среща с управители на фирми в гр. Смолян за представяне на възможностите за обучение с ваучери на заети лица по ОП РЧР. Обсъдени са начините за кандидатстване и провеждане на обученията.

През отчетния период са проведени разговори с ръководството на „АМЕР СПОРТС БЪЛГАРИЯ“ за провеждане на вътрешнофирмено обучение по английски език, което стартира на 20 ноември с 18 работещи във фирмата лица.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове с фирми: „Елит монтаж“ – 11 работници започнаха обучение по заваряване; „Зара строй“ ООД - 2 работника започнаха курс заваряване; „КНД“ ЕООД - 1 работник започна курс заваряване; „Топлоинженеринг“ ООД от гр. Сливен – без резултат.

Проведе се среща с представители на фирма „Аква и Газ“ във връзка с обучение на техни служители с ваучери.

Посетени са дванадесет заведения за обществено хранене във връзка с производствено обучение на курсисти.

Проведе се посещение на курсисти от курс „Машини и съоръжения за заваряване във фирмите „Елит монтаж“ гр. Стара Загора и „Промет сеиф“ гр. Казанлък, за запознаване с производствения процес и условията за започване на работа.

ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с работодатели във връзка с осигуряването на производствена практика на обучаеми в курс по професия „Готвач“ и професия „Фризьор“. В резултат на това се сключиха договори за производствена практика със следните работодатели: „Лотос 06“ АД; бистро „Калисто“ гр. Царево; Млечна кухня към община Царево; бистро „Флора“; фризьорски салон „Фешън стил“; фризьорски салон „Пандора 2014“.

Работодатели в сферата на услугите и туризма участваха в изпитите по практика по професии: „Администратор в туризма“, „Маникюрст-педикюрст“ и по част от професия „Хлебар-сладкар“.

За обучаеми по професия „Екскурзовод“ бяха осигурени места за стажуване в природен парк „Странджа“, исторически музей гр. Царево.

През месец септември обучаемите от курс „Администратор в туризма“ участваха в среща с лица, завършили обучение в ДП БГЦПО клон Царево през 2010 г., работещи на мениджърски позиции в сферата на туризма, за обмяна на успешни практики във фирмите RIU Helios paradays - Св. Влас, Suneoclub garden Nevis – Слънчев бряг и Сиена палас – Приморско.

През месец октомври в ДП БГЦПО – клон Царево се проведе среща с представител на фирма „Реджина“ ЕООД. Фирмата е с основна дейност набиране на кадри, за работа на круизни кораби. Проявиха интерес към обучаеми по професии Козметик, Фризьор и Продавач-консултант.

Във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на ДП БГЦПО в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорства и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проекти.

Продължава дейността по проект по Програма "Еразъм+", КА2, на проект „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата 01.09.2016 г. Проведени са: поредните три работни срещи на екипа по проекта в Тимишоара, Румъния през април, в Братислава през септември и във Франкфурт на Одер през декември; двете обучения на обучаващи на възрастни при партньорите от Германия и Австрия през май и юни; подаден и приет от ЦРЧР е междинният отчет по проекта. Работи се по интелектуалните продукти.

Сключен е договор с ЦРЧР за провеждането на спечелен проект по програма Еразъм+, КА1 – Мобилности. На подаденото проектно предложение по КА2 не достига една точка за финансиране.

1-BG01-KA202-023737, с начална дата 01.09.2016 г. Проведени са: поредните три работни срещи на екипа по проекта в Тимишоара, Румъния през април, в Братислава през септември и във Франкфурт на Одер през декември; двете обучения на обучаващи на възрастни при партньорите от Германия и Австрия през май и юни; подаден и приет от ЦРЧР е междинният отчет по проекта. Работи се по интелектуалните продукти.

Сключен е договор с ЦРЧР за провеждането на спечелен проект по програма Еразъм+, KA1 – Мобилности. На подаденото проектно предложение по KA2 не достига една точка за финансиране.

ДП БГЦПО клон Пазарджик подписа ново споразумение с дългогодишния партньор The Federation of Education Jakilaaksot, Nivala, Finland за приемане на практиканти и учебни визити до 2021г.

ДП БГЦПО клон Плевен приключи в края на месец февруари изпълнението на проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro, в който клон Плевен бе партньор и работи в сътрудничество с Център за енергийна ефективност ЕнЕфект (координатор), Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО), Камара на строителите в България (КСБ), Институт Пасивна къща – Дармшат, Германия, Професионална гимназия по строителство и архитектура – Пазарджик, Професионална гимназия по строителство, архитектура и геодезия – Русе, Професионална гимназия по транспорт и енергетика „Хенри Форд“ (София) и Професионална гимназия по електроника „Джон Атанасов“ (София).

Клон Плевен участва активно в разработването на 9 нови модула за почти нулево енергийни сгради, приложими в учебни програми по професии от професионално направление „Гражданско строителство“, и на материали за обучение по тях, както и в подготовката на преподаватели, които тестваха разработките с цел преценка на тяхното качество, ефективността им и степента на удовлетвореност на обучаемите.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпензионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

Съгласували:

Петя Забунян

Албена Лазова

Ралица Минчева

Нели Бъчварова

Боряна Страхилова

Върбан Танев

