



**ДП БГЦПО**

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ  
ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ“ (ДП БГЦПО)**



Изх. № 26 / 24.04.2017



**ДО  
ГЪЛЪБ ДОНЕВ  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**КОПИЕ:**

**ЕВГЕНИ ГОГУШЕВ  
ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ  
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“**

**ОТНОСНО: ДП БГЦПО – ДОКЛАД И ФИНАНСОВ ОТЧЕТ  
ЗА ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА**

**УВАЖАЕМИ МИНИСТЪР ДОНЕВ,**

Предоставяме на Вашето внимание финансовия отчет и доклада за дейността на ДП БГЦПО през периода януари-март 2017 година.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП БГЦПО за периода януари-март 2017 година
2. Баланс
3. Отчет за приходи и разходи
4. Паричен поток
5. Капитал

**С УВАЖЕНИЕ:** .....

**/д-р ЛЮБОВ ПОПОВА/  
ИЗП. ДИРЕКТОР ДП БГЦПО**

**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР ЗА**

**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

**(ДП БГЦПО)**

**ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ - МАРТ 2017 ГОДИНА**

СОФИЯ, АПРИЛ 2017

## Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	4
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	5
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	5
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	8
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	8
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	9
КАЧЕСТВА НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	10
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	11
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	11
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16



## РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период е изцяло подчинена на изпълнението на **Годишната програма за развитието и дейността на предприятието през 2017**, в т.ч. Плана на обученията за двугодишния период 2016/2017 г. в рамките на Националния план за действие по заетостта за 2017 година, при стриктно спазване на нормативните регламенти и актуализираните вътрешни правила.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2017 година са свързани с повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на дуално обучение, професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене,
- активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- развитие на вътрешна система за осигуряване на качество на предлаганите услуги.

Продължава процесът на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица над 16 години:

- за придобиване на степен на професионална квалификация/част от професия, на ключови компетентности и валидиране на знания, умения и компетентности, както и на професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,
- на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници, и на заети лица, работещи при клиенти и партньори, за повишаване на тяхната квалификация,
- по проекти за повишаване квалификацията на ръководния и обучаващ персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

**Финансови ресурси:** През отчетния период са реализирани приходи от:

- **изпълнение на Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2017 г.**

Сключен е рамков договор с АЗ за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2017 г. – начало на курсовете 1 март. Проблеми с попълването на курсовете по трета СПК.

Изпълнението на натурите (по брой включени в обучение безработни лица) по Плана е на 40 %. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 788 безработни лица, от които 129 са преминали допълнително и курс за обучение по ключови компетентности, а 28 безработни лица - професионално ориентиране.

- **самофинансиране:** общо включени в обучения и обучени 116 лица.

От обучения, финансирани от физически или юридически лица, клиенти на ДП БГЦПО, през отчетния период са реализирани приходи от 23 186 лв.

- **допълнителни / други дейности:**

От извършване на допълнителни дейности за предоставяне на услуги на партньори и клиенти, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете през отчетния период са реализирани 24 446 лв.

**Обобщение:** По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 644 996 лв., а общият разход – 664 081 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е отрицателен 19 086 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на **разходите на клоновете** с оглед енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството през отчетния период започна подготовката за провеждане на необходимите процедури по ЗОП за осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни



продукти, закупуване на канцеларски материали, гориво и ваучери за храна (в рамките на социалната политика на предприятието).

Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО в началото на отчетния период бе насочена към одитната процедура, изготвянето на годишния финансов отчет и доклад за дейността на предприятието за 2016 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството, изискванията на Търговския закон и на чл. 32 от Наредба 2 на Комисията за финансов надзор за публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа, във връзка с чл. 100н от Закона за публичното предлагане на ценни книжа и Приложение № 10 на Наредба 2. Всички отчетни документи за 2016 година за предадени в срок и съгласно изискванията.

През отчетния период са предадени и следните отчети/доклади на ДП БГЦПО за 2016 г., на:

1. НАПОО:

- отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО под формата на данни за проведените обучени, качени в електронната платформа на НАПОО,
  - отчет за дейността на ЦПО,
  - доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г.
2. МТСП - предварителен и окончателен финансов отчет за 2016 г.  
3. КФН – доклад за дейността, финансов отчет за 2016 г. и декларации.  
4. „Инвестор.БГ“ – отчетни документи за публикуване.  
5. НАП – Годишна данъчна декларация.  
6. НСИ – Годишна декларация.  
7. ГИТ - Декларация по чл. 15, ал 1 от ЗБУТ.

Преразглежда се договора с Булбанк.

**Персонални ресурси:** Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 91 души – 88 в клоновете и 3 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на обучения/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор, както и за работа по проекти. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Един напуснал служител в ЦУ към 31.03.2017 г., назначените нови служители в клоновете са по заместване на колежки в отпуск по майчинство.

**Организационна дейност:** Продължи оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност, както и дейността по усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация. Тези дейности са в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г. и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведено е редовното работно съвещание с директорите на клоновете за разпределение на задачите, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период, 2 редовни заседания на Управителния съвет, второто с участието на одитора на предприятието. Проведена е работна среща с екипа на предприятието, отговорен за вътрешната система за осигуряване на качеството във връзка с анализ на резултатите от самооценяването и набелязване на мерки за подобряване на дейността. Проведено е обучение във връзка със сертифицирането по ISO.

Подготвя се заседание на Консултативния съвет на ДП БГЦПО за отчитане на резултатите от 2016 година и запознаване със задачите за 2017 година.

Сключено е Споразумение с АЗ като доставчик на услуги за обучение с ваучери.

Утвърдена е Годишната програма за 2017 г.

Проведени са одити за сертифициране на ДП БГЦПО по стандарт ISO 9001: 2015 – издаден е сертификатът. Проведено е обучение на персонала по изискванията на стандарта в Пазарджик.

Отпечатана е нова брошура на ДП БГЦПО за разпространение сред безработните лица.



**Материални ресурси:** Продължи поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете: освежаване на кабинети, семинарни и конферентни зали, стаи в общежитията, входи и пр., вкл. снабдяване с нови средства за обучение.

**Ноу-хау ресурси:** Набелязани са мерки за актуализиране и уеднаквяване на документацията в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO.

Протича постоянен процес на обновяване на учебната документация.

Актуализират учебни програми в съответствие с новите изисквания на ЗПОО в сила от 01.08.2016 г. и е разработена учебната програма за допълнителните 16 учебни часа, които ДП БГЦПО ще предложи като допълнителна услуга за участниците в обучения по НПДЗ 2017.

Подадени са учебни програми за платформата на АЗ за доставчици на услуги за обучение.

#### **Дейности по проекти**

Продължава изпълнението на проекта по Програма "Еразъм+", КА2, „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата по договор с ЦРЧР 01.09.2016 г. Подготвят се участието във втората работна среща в Тимишоара, Румъния, и двете обучения на обучаващи на възрастни при партньорите от германия и Австрия през април и май.

Подадени са две проектни предложения по Програма Еразъм+, КА 1, Мобилности, и по КА 2, обмен на добри практики.

### **ОСНОВНА ЧАСТ – ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

В отчетния период **01.01. - 31.03.2017 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) продължи дейността си по изпълнение на целите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2017“ по основните цели:

**Стратегическа цел № 1:** Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, подобряване на процесите по структурно укрепване и организационно развитие.

**Стратегическа цел № 2:** Разширяване на външната среда на действие на ДП БГЦПО чрез продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на предприятието за по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение.

**Стратегическа цел № 3:** Утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските отношения и сътрудничеството с различни организации в рамките на Европейския съюз.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** ръководството на ДП БГЦПО продължи процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Важна задача на ръководството бе обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически.

#### **ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ**

Приоритетни за предприятието са разходите по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество.

**Основните приходи** на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица, основно в изпълнение на публичните задачи на предприятието.



**Първо: По Плана на обученията 2016/2017 в рамките на НПДЗ 2017**

През март 2017 г. започна изпълнението на двугодишния План на обученията в клоновете на ДП БГЦПО с финансиране в рамките на НПДЗ 2017. Проведени са работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места, информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обученията и е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво (чрез АЗ са разпространени комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта във всеки клон на предприятието, други рекламни брошури, банери, информация в местни медии, на интернет страницата и чрез фейсбук).

Изпълнението по натури (по брой на включени в обучение лица) по клонове е както следва:

**В клон Пазарджик**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	73	13	27	40
II степен на проф. квалификация	101	31	14	45
III степен на проф. квалификация	79	29	12	41
Общо за СПК:	<b>253</b>	<b>73</b>	<b>53</b>	<b>126</b>
Обучение по част от професията	45	15	0	15
Обучение по ключова компетентност	140		13	13
Професионално ориентиране	20		0	0
Обучение на възрастни	40		0	0
<b>Общо:</b>	<b>498</b>	<b>88</b>	<b>66</b>	<b>154</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 96 174 лв., нощувки – 23 780 лв. Общо: 119 954 лв.

**В клон Плевен**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	96		40	40
II степен на проф. квалификация	230 (в т.ч. 116)	116	52	168
III степен на проф. квалификация	42		33	33
Общо за СПК:	<b>368</b>	<b>116</b>	<b>125</b>	<b>241</b>
Обучение по част от професията	16		20	20
Обучение по ключова компетентност	96		41	41
Професионално ориентиране	26			
Обучение на възрастни	36			
<b>Общо:</b>	<b>542</b>	<b>116</b>	<b>186</b>	<b>302</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 136 846 лв, нощувки – 11 189 лв., общо: 148 035 лв

**В клон Стара Загора**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	108	12	52	64
II степен на проф. квалификация	72	36	18	54
III степен на проф. квалификация	58	26	24	50
Общо за СПК:	<b>238</b>	<b>74</b>	<b>94</b>	<b>168</b>
Обучение по част от професията	126	5	27	32
Обучение по ключова компетентност	156	47	0	47
Професионално ориентиране	24	0	8	8



Обучение на възрастни	40	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>584</b>	<b>126</b>	<b>129</b>	<b>255</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 115 958 лв., нощувки – 32 746 лв., общо: 148704 лв.

**В клон Смолян**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	82	0	7	7
II степен на проф. квалификация	131	21	39	60
III степен на проф. квалификация	36	12	0	12
<b>Общо за СПК:</b>	<b>216</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>79</b>
Обучение по част от професията	36	0	0	
Обучение по ключова компетентност	64	0	0	
Професионално ориентиране	13	0	0	
Обучение на възрастни	36	0	0	
<b>Общо:</b>	<b>365</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>79</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 42 764 лв., нощувки 26 100 лв., общо: 68 864 лв.

**В клон Царево**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		преходни	нови.	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	60	0	0	0
II степен на проф. квалификация	114	26	58	84
III степен на проф. квалификация	29	5	0	5
<b>Общо за СПК:</b>	<b>203</b>	<b>31</b>	<b>58</b>	<b>89</b>
Обучение по част от професията	48	0	18	18
Обучение по ключова компетентност	108	0	28	28
Професионално ориентиране	20	0	20	20
Обучение на възрастни	38	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>417</b>	<b>31</b>	<b>124</b>	<b>155</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 82 062.00 лв., нощувки – 29 745.00 лв., общо: 111 807.00 лв.

**Общо за ДП БГЦПО**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	431	151
II степен на професионална квалификация	638	411
III степен на професионална квалификация	248	141
<b>Общо за СПК:</b>	<b>1317</b>	<b>703</b>
Обучение по част от професията	270	85
<b>Общо:</b>	<b>1587</b>	<b>788</b>
Обучение по ключова компетентност	483	129
Професионално ориентиране	97	28
Обучение на възрастни	186	0
<b>Общо</b>	<b>2353</b>	<b>945</b>

**Общ приход от НПДЗ за отчетния период (без ДДС):**

597 364 лв., от които: от обучения – 473 804 лв., от нощувки – 123 560 лв.



**Второ: На принципа на самофинансиране**

През отчетния период в обученията на принципа на самофинансиране са включени общо 116 лица за 23 186 лв.

Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	Приход от 6011 лв. от 45 лица - 17 в преходни курсове и 28 в новостартирали.
Клон Плевен	10 470 лв. от 41 лица
Клон Стара Загора	6 530 лв. от 19 лица
Клон Смолян	-
Клон Царево	175 лв. от 11 лица (обучение на фирма Пуратос България АД)
<b>Общ приход</b>	<b>23 186.00 лв</b>

**Трето: Допълнителни/други дейности:**

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 255 660 лв.

Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	1 466 лв., от нощувки – няма постъпления	1 466 лв.
Клон Плевен	7 206 лв., от нощувки – 1776, по проекти – 2343 лв.	11 325 лв.
Клон Стара Загора	4 283 лв.	4 283 лв.
Клон Смолян	669 лв.	669 лв.
Клон Царево	5 094 лв, от нощувки – 480 лв	5 574 лв.
ЦУ	1129 лв, от проект	1 129 лв.
<b>Общ приход</b>	<b>24 446.00 лв.</b>	

По счетоводни данни за отчетния период 2017 г:

ДП БГЦПО - приходи	ДП БГЦПО - разходи	Краен финансов резултат
644 996.00	664 082.00	отрицателен – 19 086.00

**ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ**

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 91 души – 88 в клоновете и 3 в Централно управление.

Един напуснал служител в ЦУ към 31.03.2017 г., назначените нови служители в клоновете са по заместване на колегки в отпуск по майчинство.

По клонове персоналет е разпределен както следва:

**Клон Пазарджик:** 20 лица, от които в УО – 10 лица, АФО – 8 лица, 1 - директор, 1 лице в отпуск за гледане на дете до 2 годишна възраст.

**Клон Плевен:** 23 лица, от които в УО – 12 лица (в т.ч. две лица в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор. В началото на февруари е назначено едно лице на длъжността „Организатор обучения“ по заместване на титуляря, който е в отпуск за отглеждане на дете до 2 г. възраст.

**Клон Стара Загора:** 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

**Клон Смолян:** 9 работещи на трудови договори – един напуснал, (УО - 2 лица, 1 директор, АФО – 6 лица).

**Клон Царево:** 17 лица, от които в УО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство) и 1 директор.

**Организационна дейност**

Продължи оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност, както и дейността по усъвършенстване и актуализиране на



вътрешно-нормативната документация. Тези дейности са в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно Наредба 2 на МОН от 8.9.2015 г. и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведено е редовното работно съвещание с директорите на клоновете за разпределение на задачите, контрол на изпълнението им и текущо проследяване на резултатите от дейността през отчетния период, 2 редовни заседания на Управителния съвет, второто с участието на одитора на предприятието. Проведена е работна среща с екипа на предприятието, отговорен за вътрешната система за осигуряване на качеството във връзка с анализ на резултатите от самооценката и набелязване на мерки за подобряване на дейността. Проведено е обучение във връзка със сертифицирането по ISO.

Подготвя се заседание на Консултативния съвет на ДП БГЦПО за отчитане на резултатите от 2065 година и запознаване със задачите за 2017 година.

### МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ

За регистриране на ДП БГЦПО като доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта са предложени програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, пет програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Разработена е програма за обучение на учители за регистрация в МОН като институция, предоставяща квалификация на учители и преподаватели от образователните институции.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2017 г. са утвърдени нови програми за обученията по ключови компетентности – „Инициативност и предприемачество“ и „Обществени и граждански компетентности“, и са актуализирани рамковите учебни програми за професионално обучение в съответствие с новите изисквания на ЗПОО в сила от 01 август 2016 г. По клонове:

**В Клон Пазарджик:** през отчетния период са актуализирани седем учебни планове и програми: Компютърен график III СПК, Екскурзовод III СПК, Готвач II СПК, Хлебар-сладкар II СПК, Строител-монтажник II СПК и по част от професиите „Готвач“ и „Хлебар-сладкар“.

**Клон Смолян** през отчетния период е актуализирал един учебен план по професия „Хотелиер“ и три учебни плана по част от професиите „Фризьор“, „Козметик“ и „Маникюрист – педикюрист“.

**В клон Плевен** през отчетния период е актуализирана учебната програма за професия „Строител-монтажник“, специалност „Сухо строителство“, и бе включена нова тема към разширената професионална подготовка - „Сгради с почти нулево потребление на енергия“.

**В клон Царево** са актуализирани рамковите учебни планове и програми по следните професии: „Екскурзовод“, „Готвач“, „Готвач“ - част от професия, „Хлебар-сладкар“ и „Хлебар-сладкар“ по част от професия. Учебните програми по професия и част от професия „Хлебар-сладкар“ са съгласувани с работодателят.

Преподавателският състав изготвя презентации, актуализира и осъвременява методически учебните материали, предоставяни на курсистите. Разработени са изпитни билети по теория и практика за професия „Данъчен и митнически посредник“.

### МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Всички клонове на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на обучаваните, партньорите и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията.

**В клон Плевен** през отчетния период бе направен освежителен ремонт и сменена подовата настилка на две административни стаи и на две спални помещения в общежитието на клона. Подменени са старите осветителните тела в коридора на учебния корпус с нови, оборудван е нов кабинет с компютърна техника.

**В клон Пазарджик** са закупени три броя твърди дискове за компютри в учебните зали и е дооборудван с детектор за фалшиви банкноти кабинетът по практика по професията „Касиер“. Закупен е нов видеорекордер, с който е модернизирана системата за видеонаблюдение. Подменени три



конвекторни печки, отремонтирани са дребни аксесоари в санитарните възли в общежитието. Направено е сервизно обслужване на лек автомобил Шкода Фабия. Закупени са нови покривки за столовата, извършен е ремонт и профилактика на съдомиялната машина.

В клон Царево са извършени освежителни ремонтни дейности в ресторанта, интерната, мензата и учебните зали. Поставени са коркови ленти на стените в Козметичен, Фризьорски салон и в осем учебни зали за закрепване на учебни материали. За нуждите на библиотеката е закупена специализирана литература по туризъм, бизнес-комуникации, готварство и ЗБУТ.

В клон Стара Загора са проведени ремонтни работи по подмяна на подово покритие на гостни стаи в общежитие -10 бр., два кабинета и две компютърни зали; поставяне на нови пердета в общежитие - в 10 стаи; боядисване на стени с латекс на 2 учебни кабинета, две компютърни зали и конферентна зала, закупуване и монтиране на бели дъски в 6 кабинета и компютърни зали, на два бр. видео проектори за компютърни зали, на копирни машини за учебни и компютърни зали - 2 бр.

В клон Смолян са извършени дейности по освежаване и почистване на учебните зали и общежитието. В една от учебните компютърни зали е закупен и инсталиран софтуер за обучение по част от професия „Оперативен счетоводител“. Пуснато е в действие ново котле за отопление на пелети в учебно-административната сграда.

### КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от важно значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на екипа на ДП БГЦПО, защото точно този стремеж е съществена отличителна черта в дейността на ДП БГЦПО. Качеството на предлаганите услуги продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

През отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение съгласно и са набелязани мерки за подобряването му. Успешно приключиха одитите по сертифицирането на ДП БГЦПО по стандарт ISO 9001:2015 и е изготвен сертификатът.

Допълнителен фактор за осигуряване на качеството на предлаганите услуги освен необходимите за тях ресурси е **повишаването на квалификацията на персонала.**

Първостепенната задача на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието. Квалификацията е важен фактор за постигане на качество на предлаганите услуги.

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, предвидени по проект FokusDual, чиято подготовка започна през отчетния период.

На 9 и 10 март в клон Пазарджик бе проведено обучение на тема „Практическите аспекти на прилагането на ISO 9001:2015“ с участието на отговорните за качеството на обучението служители в разширен състав: директори, отговорник по качеството, координатори по качеството и членове на комисиите по самооценяване в клоновете. В клоновете са проведени обучения за запознаване на екипите по места с изискванията на стандарта.

ДП БГЦПО клон Пазарджик през отчетния период четири лица са преминали през квалификационно обучение: двама служители от счетоводството и един преподавател по икономически дисциплини са участвали в обучение на тема: „Годишно счетоводно приключване; Промени в нормативната база на социалното и здравно осигуряване и Промени в данъчното законодателство – ЗДДС, ЗКПО и ЗДДФЛ“ и 1 служител е подновил правоспособността си за огняр.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща **рекламно-информационна дейност.**



### Общи рекламно-информационни дейности

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани със старта и провеждането на обученията по Плана в рамките на НПДЗ 2017. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ са предадени комплекти информационни материали за обученията по Плана в рамките на НПДЗ 2017 година. По време на информационните срещи с безработните лица, както при трудови и младежки борси, се разпространява актуализираната обща брошура за ДП БГЦПО и се раздават отделни рекламни материали за обученията по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери и др.

Периодично се актуализира Графика на обученията, който се разпраща на ДБТ, ДРСЗ и АЗ.

Екипите на клоновете участваха активно в Младежките борси в рамките на проект „Повишаване на информираността сред младежите относно Гаранцията на младежта в България” на МТСП по „Младежката гаранция“ в Айтос, Шумен, Смолян и Монтана, съответно на 30 януари в град Шумен, 24 февруари в Смолян и на 17 март в Монтана. На срещата в Монтана е направен контакт с представител на дирекция "Младежки политики" в Министерство на младежта и спорта и е постигнато споразумение за разпространение на Графика на курсовете сред тяхната целева група като Графикът на курсовете се публикува на адрес: <http://nism.bg/>

Наложително е усъвършенстване на интернет страницата на предприятието и клоновете.

Широко се използват социалните мрежи като мощен инструмент за непрекъсната връзка с хората, за информиране и представяне на предстоящи обучения и събития, за проследяване на мнението на лицата, ползвали услугите на клона.

Изпълнителният директор участва в поредица от мероприятия, посветени на дуалното обучение, специално с обучението на наставници, проведени в рамките на българо-швейцарския проект ДОМИНО. Проведени са и разговори с новия отговорник за дуалното обучение в Германо-българска индустриално-търговска камара.

### Информационно-рекламни дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен проведе информационни срещи с безработни лица в градовете Монтана, Враца, Мездра и Велико Търново, Габрово, Севлиево. В срещите се включиха активно и преподаватели, които разясняваха същността и спецификата на професиите, по които преподават.

ДП БГЦПО клон Пазарджик актуализира своите информационни табла във връзка с промяна на графиците на курсовете, новини и други събития, разпространи брошури и сред фирми- и общини-партньори с цел популяризиране дейността на клона и предприятието. Публикувани на уеб страницата на клона са седем новини - за стартиращи езикови и компютърни курсове, информация за една младежка борса и една покана за участие на бизнеса в държавни изпити.

ДП БГЦПО клон Царево проведе срещи с безработни лица от ДБТ Бургас, ДБТ Варна, ДБТ Долни Чифлик, ДБТ Провадия, ДБТ Хасково, ДБТ Руен.

На 16.02.2017 по покана на ДБТ Созопол, ДП БГЦПО клон Царево участва в срещи с работодатели от гр. Созопол, гр. Малко Търново и гр. Царево.

На 01.03.2017 се проведе среща с представители на фирма „Пуратос България АД“ - Атанас Атанасов, ръководител продажби за Южна България и бе договорена дата за демонстрационно обучение с шеф-сладкар Евгени Филчев.

ДП БГЦПО клон Стара Загора са проведени срещи с безработни лица от следните ДБТ- Стара Загора, Казанлък, Карнобат, Айтос, Бургас, Хасково, Кърджали, Смолян. В резултат на проведени срещи се наблюдава по-голямо участие на обучаеми от тези бюра в стартиралите курсове.

ДП БГЦПО клон Смолян участва в информационен ден 24.02.2017 г. по проекта на МТСП за популяризиране на възможностите за намиране на работа и за обучение на младежи до 29 години.

### Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за поддържане на непрекъснати контакти Дирекции „Бюро по труда“ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица, както и за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика на курсистите, обсъждане



на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за дуално обучение и обучение на наставници.

#### Дейности по клонове

ДП БГЦПО клон Плевен участва в информационни срещи с безработни лица и Младежки трудови борси по проекта на МТСП.

ДП БГЦПО клон Пазарджик: Проведени са срещи с представители и ръководители на Дирекции „Бюра по труда“ от Пазарджик и Пловдив и ДРСЗ Пловдив във връзка с уточняване на продължаващите обучения и планиране стартирането на нови курсове.

Посетени са 12 фирми, между които в Панагюрище: „Оптикс“ АД, „Завод за оптика“ АД, РПК Средногорие, СД „Раум-Немигенчев“, „Автотранс1“ ООД; в Пловдив: „Градски имоти – Лисков“, „Инч-Фриго“ ЕООД, „Балкан Стар Ритейл“ ООД, в Пазарджик: Сдружение „Човеколюбие“ и Сдружение „Егида“. Проведени са работни срещи със шест общини – Пазарджик, Пещера, Стрелча, Белово, Марица Пловдив и Кричим, където са настанени и проведеха практика 13 курсисти от курс „Административно обслужване“ II СПК и 14 курсисти от курс „Бизнес администрация“ III СПК.

На 15.03.2017г. директорът на клон Пазарджик взе участие в работата на Комисията по заетост относно разработване на *Регионална програма за заетост и обучение*, определяне на комисия, методика за оценяване, сроковете за подготовка и предаване на регионални проекти.

На 23 март 2017г. в гр. Пловдив се проведе нетуъркинг събитие на тема „Тенденции в индустрията в регион Пловдив“, в което по покана на Германо-Българската индустриално-търговска камара (ГБИТК) участваха и представители на клон Пазарджик.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове с фирми: „Елит монтаж“ – 11 работници започнаха обучение по заваряване; „Зара строй“ ООД - 2 работника започнаха курс заваряване; „КНД“ ЕООД, от която 1 работник започна курс заваряване; „Топлоинженеринг“ ООД от гр. Сливен – без резултат.

#### ДП БГЦПО клон Смолян

Обучаеми по професия „Планински водач“ участваха активно в тържествените мероприятия по отбелязването на 3-ти март съвместно с Туристическо дружество „Родопев“ – Ягодина.

По време на учебната практика обучаеми по професия „Хотелиер“ посетиха места за настаняване в к.к. Пампорово, за да се запознаят с организацията на дейността в различни категории хотели.

Във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на ДП БГЦПО в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорства и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

Продължава дейността по проект по Програма "Еразъм+", КА2, на проект „Стратегическо сътрудничество между бизнеса и професионалното обучение за дуално обучение“ (FokusDual) № 2016-1-BG01-KA202-023737, с начална дата 01.09.2016 г. Започна подготовката за участие във втората работна среща на екипа по проекта с партньори от Германия Австрия, Румъния и Словения и на двете предстоящи обучения при партньорите в Германия и Австрия през май и юни.

Подадени са две нови поректни предложения по програма Еразъм+, съответно КА1 и КА2.

ДП БГЦПО клон Пазарджик подписа ново споразумение с дългогодишния партньор The Federation of Education Jakilaaksot, Nivala, Finland за приемане на практиканти и учебни визити в клона до 2021г.

ДП БГЦПО клон Плевен приключи в края на месец февруари изпълнението на проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro, в който клон Плевен бе партньор и работи в сътрудничество с Център за енергийна ефективност ЕнЕфект (координатор), Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО), Камара на строителите в България (КСБ), Институт Пасивна къща – Дармшат, Германия, Професионална гимназия по строителство и архитектура – Пазарджик, Професионална гимназия по строителство, архитектура и геодезия – Русе, Професионална гимназия по транспорт и енергетика „Хенри Форд“ (София) и Професионална гимназия по електроника „Джон Атанасов“ (София).



Клон Плевен участва активно в разработването на учебни програми и материали за обучение на строителни работници по професии от професионално направление „Гражданско строителство“ и проведе обучения на работници по новите учебни програми от преподавателите, обучени в рамките на проекта, което даде възможност да се прецени качеството на програмите за обучение, тяхната ефективност и степента на удовлетвореност на обучаемите.

Създаденият в рамките на проекта капацитет от преподаватели и учебни материали дава възможност за разширяване на програмите за обучение по професиите от професионално направление „Строителство“ в посока изграждане на технически компетенции за изпълнение на изискванията за строителство на почти нулево енергийни сгради с 9 нови модула.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява се обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи, трайно безработни, хора в предпенсионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.



СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС  
на ДП БГЦПО  
към 31.3.2017 г.

АКТИВ	текуща година (ХИЛ.ЛВ.)	предходна година (ХИЛ.ЛВ.)
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ		
<b>Б Нетекущи (дълготрайни) активи</b>		
<b>I Нематериални активи</b>		
Компютри, патенти, лицензи, търговски марки, програмни продукти и 1 други подобни права и активи	7	9
<b>Общо за група I:</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
<b>II. Дълготрайни материални активи</b>		
1. Земи и сгради, в т.ч.		
- сгради	406	411
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	406	411
3. Съоръжения и др.	234	246
4. Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на изграждане	54	87
<b>Общо за група II:</b>	<b>694</b>	<b>744</b>
<b>IV. Отсрочени данъци</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>Общо за раздел Б:</b>	<b>722</b>	<b>774</b>
<b>В Текущи (краткотрайни) активи</b>		
<b>I Материални запаси</b>		
1 Суровини и материали	114	110
2 Продукция и стоки	1	1
- стоки	1	1
<b>Общо за група I:</b>	<b>115</b>	<b>111</b>
<b>II. Вземания</b>		
1 Вземания от клиенти и доставчици, в т.ч.	92	94
2 Други вземания, в т.ч.	100	9
<b>Общо за група II:</b>	<b>192</b>	<b>103</b>
<b>IV. Парични средства, в т.ч.</b>		
- в брой	8	8
- в безсрочни сметки / депозити /	1 431	1 502
<b>Общо за група IV:</b>	<b>1 439</b>	<b>1 510</b>
<b>Общо за раздел В:</b>	<b>1 746</b>	<b>1 724</b>
<b>Г Разходи за бъдещи периоди</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>СУМА НА АКТИВА</b>	<b>2 471</b>	<b>2 502</b>
<b>ПАСИВ</b>	<b>текуща година (ХИЛ.ЛВ.)</b>	<b>предходна година (ХИЛ.ЛВ.)</b>
<b>РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ</b>		
<b>А Собствен капитал</b>		
<b>I Записан капитал</b>	<b>2 531</b>	<b>2 531</b>
<b>V. Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч.</b>		
- неразпределена печалба	75	37
- непокрита загуба	(619)	(619)
<b>Общо за група V:</b>	<b>(544)</b>	<b>(582)</b>
<b>VI. Текуща печалба (загуба)</b>	<b>(19)</b>	<b>38</b>
<b>Общо за раздел А:</b>	<b>1 968</b>	<b>1 987</b>
<b>Б Задължения</b>		
1 Получени аванси, в т.ч.		
- до 1 година	28	110
2 Задължения към доставчици, в т.ч.		
- до 1 година	28	110
- до 1 година	27	45
3 Други задължения, в т.ч.		
- до 1 година	27	45
- към персонала, в т.ч.	155	63
- до 1 година	155	63
- дългични задължения, в т.ч.	96	44
- до 1 година	96	44
- дългични задължения, в т.ч.	33	9
- до 1 година	33	9
<b>Общо за раздел Б, в т.ч.:</b>	<b>210</b>	<b>218</b>
- до 1 година	210	218
<b>Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди</b>		
- финансирания	293	297
<b>Общо за раздел Г:</b>	<b>293</b>	<b>297</b>
<b>СУМА НА ПАСИВА</b>	<b>2 471</b>	<b>2 502</b>

Дата на съставяне:  
31.03.2017 г.

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:  
Д-Р ЛЮБОВ НАДЕЖДА ПОНОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ  
на ДП БГЦПО  
към 31.3.2017 г.

	текуща година (хиЛ.ЛВ.)	предходна година (хиЛ.ЛВ.)
<b>A РАЗХОДИ</b>		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	274	1 210
а/ суровини и материали	162	656
б/ външни услуги	112	554
2 Разходи за персонала, в т.ч.	299	1 168
а/ разходи за възнаграждения	250	975
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	49	193
- осигуровки, свързани с пенсии	36	137
3 Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	51	193
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	51	193
- разходи за амортизации	51	193
4 Други разходи, в т.ч.	39	235
а/ балансова стойност на проладени активи ( без продукция)	-	3
<i>Общо разходи за оперативната дейност</i>	663	2 806
5 Разходи за лихви и други финансови разходи , в т.ч.	1	3
<i>Общо финансови разходи</i>	1	3
6 ПЕЧАЛБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	38
<b>ОБЩО РАЗХОДИ</b>	664	2 809
6 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	38
7 Разходи за данъци от печалбата	-	-
7 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	-
8 ПЕЧАЛБА	-	38
<b>ВСИЧКО</b>	664	2 847
	текуща година (хиЛ.ЛВ.)	предходна година (хиЛ.ЛВ.)
<b>Б ПРИХОДИ</b>		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	639	2 751
Продукция	5	26
Стоки	2	6
Услуги	632	2 719
2 Други приходи, в т.ч.	6	96
- приходи от финансиране	3	68
<i>Общо приходи от оперативна дейност</i>	645	2 847
<i>Общо финансови приходи</i>	-	-
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	19	-
<b>ОБЩО ПРИХОДИ</b>	645	2 847
<b>ВСИЧКО</b>	664	2 847

Дата на съставяне:  
31.03.2017 г.

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИДОВА

Ръководител:  
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА





# ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП БГЦПО

за 2017 г.

(ХИЛ.ЛВ.)

Наименование на паричните потоци

## А. Парични потоци от основна дейност

Парични потоци, свързани с търговски контрагенти

Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения

Други парични потоци от основна дейност

Всичко парични потоци от основна дейност (А)

Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)

## В. Парични потоци от финансова дейност

Други парични потоци от финансова дейност

Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)

## Г. Изменение на паричните средства през периода

А. Парични средства в началото на периода

Е. Парични средства в края на периода

Дата на съставяне:

31.03.2017 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



текущ период			предходен период		
постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
509	308	201	3 334	1 208	2 126
-	252	(252)	-	1 422	(1 410)
-	20	(20)	-	171	(171)
509	580	(71)	3 334	2 804	545
-	-	-	1	78	(78)
-	-	-	-	3	(3)
-	-	-	-	3	(3)
509	580	(71)	3 335	2 885	464
		1 510			1 046
		1 439			1 510



# ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АП БГЦПО

за 2017 г.

ХИЛ, ЛВ.

	резерви					финансов резултат от минали години		текуща печалба/загуба	Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последващи оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба	Непокрыта загуба
1. Само в началото на отчетния период	2 531							75	(619)
2. Финансов резултат за текущия период									19
3. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	75	(619)
									19
									1 968

Дата на съставяне:

31.03.2017 г.

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

А-Р ЛЮБОВ НАЙЛЕ НОВА ПОПОВА

