



МЕЖДИНЕН ДОКЛАД

**с анализ на дейността и анализ на финансовото състояние
на**

“В и К”-ООД гр.Враца за първо тримесечие на 2017г.

Изпълнения на Колективния трудов договор.

Вътрешно-производствена практика

За първо тримесечие на 2017г. Колективния Трудов Договор (КТД) е изпълняван по всички раздели и съответно по всички членове, с цел подобряване на условията на работа, а именно: повишаване резултатите от дейността, повишаване на производителността на труда и подобряване на социалния статус на работниците и служителите в дружеството.

Изпълнение на раздел „Трудови възнаграждения“

През първото тримесечие на 2017г всички трудови договори в дружеството са регистрирани в Националната Агенция по Приходите – в „Персонален регистър“. Начислени и изплатени в уговорените срокове са всички работни заплати.

Изпълнение на раздел „Допълнителни възнаграждения“

През първото тримесечие на 2017г са начислени и изплатени всички допълнителни възнаграждения, в т.ч. нощен труд, извънреден труд, месечно трудово възнаграждение за професионален опит. Целево се награждават работниците и служителите, изпълнили поставените задачи с важно експлоатационно значение.

Изпълнение на раздел „Обезщетения“

За първото тримесечие на 2017г при прекратяване на трудови правоотношения за пенсиониране са начислени и изплатени допълнителни възнаграждения с над 10г. трудов стаж в размер на 8 брутни работни заплати. Изплатени са и всички полагащи се обезщетения, съгласно раздел „Обезщетения”.

Спазени са всички клаузи в КТД в разделите за допълнителните отпуски и работното време.

Работодателят осигурява безопасни условия на труд, като са спазени стриктно всички изисквания, заложи по нормативната уредба за безопасни условия на труд.

През 3-те месеца на 2017г. са осигурени средства за социални надбавки на персонала в размер на 13 052 лв. При навършване на кръгли годишнини са изплатени суми в размер на 1000 лв, на работниците и служителите. През 3-те месеца на 2017г са осигурени средства за допълнително пенсионно осигуряване в размер на 40 лв. месечно на лицата с предстоящо пенсиониране, като изплатените суми са в размер на 1280 лв.

Административно - управленската и производствена структури за първо тримесечие на 2017г. са изградени съгласно изискванията на Международния Стандарт ISO 9001:2008 и съгласно информационните потоци, документооборота и функционалните връзки, създадени във „В и К” ООД гр.Враца.

Производствената структура е изградена от регионални обособени звена с ръководители на звената, непосредствено подчинени на Главния инженер и на Управителя на дружеството.

Управленската структура включва звената в управлението, които са непосредствено подчинени на Управителя на дружеството.

За първо тримесечие на 2017г. се наблюдава движение на персонала с цел оптимизиране на функционалните потоци и натовареността на съответните работни места. Оптимизирането на персонала се изразява предимно в намаляване на броя на персонала, съпроводено с организационни и технологични подобрения, като се постига увеличение производителността на труда и възнаграждението. Разкрити са нови работни места, където се изисква технологичен минимум за изпълнение на производствените задачи.

Административно - управленска и производствена структура е отворена система с непрекъснато изменящ се характер с цел подобряване работата и дейността на дружеството за постигане по - добри икономически, финансови и производствени резултати.

През първото тримесечие на 2017г са изготвени списъци на лицата с намалена трудоспособност, изготвени са и производствени характеристики за работници и служители. Актуализирана е заповедта за инструктажите в дружеството и са изготвени нови инструкции за Безопасност и здраве при работа. Извършени са проверки по здравни и безопасни условия на труда в експлоатационните райони на дружеството.

Осъществява се контрол по изпълнение на Наредбите за обикновено и специално работно облекло и лични предпазни средства. Оказвано е съдействие в работата на службата по трудова медицина, обслужваща дружеството.

Изготвяни са предложения за контролни числа за отсрочване на резервни части и техника от повикване във въоръжените сили.

Координирана е дейността по осигуряване на пожарната безопасност в дружеството и са доставени противопожарни уреди, указателни знаци, табели, нови осветителни тела и оборудване. Сключен е

договор и са провеждани задължителни медицински прегледи на работниците и служителите от дружеството.

През първото тримесечие на 2017 г. продължава и дейността на Дружеството по контрол и санкциониране на виновните лица, изграждащи неправомерни присъединявания към ВиК - мрежите.

Дружеството и през 2017г. продължава тенденцията за издаване на нотариални актове , удостоверяващи правото на собственост и правото за ползване върху имота на Дружеството , за които няма документи за собственост.

За първото тримесечие на 2017г. няма бракувани ДМА. Не са учредявани ипотeki и залози, както и няма сключени договори за наем.

При доставките на стоки, оборудване, машини и съоръжения Дружеството стриктно спазва разпоредбите на Закона за обществените поръчки (ЗОП) и Наредбата за възлагане на малките обществени поръчки (НВМОП).

Системата за управление на качеството (СУК), внедрена във "В и К" ООД гр. Враца, допринесе за по-доброто управление на дейностите, свързани със строителството и превантивния ремонт на водоснабдителната и канализационна мрежа. Възприетият процесен подход за подобряване на ефикасността на СУК е предпоставка за нарастване удовлетвореността на клиентите чрез изпълнение на техните изисквания.

В следствие на представените предложения за подобрене на качеството на работа в дружеството са взети превантивни мерки за недопускане поява на несъответствия по отношение на реконструкцията на водопроводната мрежа, автотранспорта и човешките ресурси.

Дейностите, извършвани в звената на “В и К” ООД гр.Враца съответстват на предписанията, заложи в основните и работни процедури, инструкции и в Наръчника по качеството.

Предвидените в Системата за управление на качеството формуляри се попълват редовно. Оформен е количествен и доказателствен материал от записи по качеството, който позволява правилно да се оцени функционирането на системата.

Копия от утвърдените документи по качеството са разпространени до всички заинтересовани лица във “В и К” ООД гр.Враца за прилагане в ежедневната им дейност. Стандартизационните документи се актуализират и се управляват според изискванията на съответната процедура.

Управлението на несъответстващите продукти се осъществява според изискванията на съответната процедура. Маркирани са зони за входящ контрол в Централен склад, където се проверява приеманата стока и при наличие на несъответствие се попълват “Листове за несъответствия”. За отчетения период няма регистрирани такива.

Обучението на персонала е планирано и организирано и са налице съответните документи като доказателствен материал.

Производствените и ремонтни процеси се управляват в съответствие с разработените процедури. Разработва се и се утвърждава Годишна строителна програма. Извършва се предварителна подготовка преди започването на даден обект. Контролът по време на процесите се осъществява и се документира. Всички материали са обезпечени със сертификационни документи при доставянето им в склада.

В заключение може да се установи, че Системата за управление на качеството във “В и К” ООД гр.Враца функционира ефективно.

Изпълнението на залегналите показатели в Договора за управление е както следва:

	Предл.договор 2017г.	Отчет първо тримесечие 2017г.
- рентабилност на 100 лв.		
нетни продажби:	1.50	2.67
- загуби на питейна вода	63.7%	66.6%
- коефициент на събираемост	0.80	0.624
- коеф. на обща ликвидност	1.50	5.186
- качество на питейната вода	95.00	96.33

Към настоящия момент ВиК Враца се намира в много добро организационно и финансово състояние, което ни дава увереност, че могат да се изпълнят управленските стратегии, заложи от ръководството на дружеството.

През 2017г. продължава цялостната подмяна на транспортната и земекопна техника на дружеството, което ще даде възможност да бъдат изпълнени и най-сложните реконструкции, както и да бъде изградена нова канализационна и водопроводна мрежа.

Основен проблем, който ще стои пред ВиК-дружеството през следващите години е запазването на високо квалифициран персонал, което изисква заделяне на по-големи средства за фонд "Работна заплата".

"В и К"- Враца ще продължи да организира и провежда квалификационни курсове за багеристи, заварчици и др. длъжности с голямо текучество, както и обучения за вътрешни одитори по Системата за Управление на Качеството по ИСО 9000:2008.

И в бъдеще ще продължи политиката на дружеството по подмяна на помпените агрегати със съвременни енергоспестяващи такива.

През 2017г. напълно ще изградим автоматизирана система за управление в Единен Център за наблюдение и управление на ВиК-процесите, което ще ни осигури пълен мониторинг на помпените станции,

водоемите и по-важните ВиК-съоразения.. Изграждането на този център ще ни даде възможността за по-ефективно вземане на решения за ВиК-дейности и ще доведе до икономисване на значителни средства, свързани с поддържането и експлоатацията на ВиК-съоръженията.

Наред с повишаване на ефективността на основните дейности на дружеството от съществено значение е и подобряване обслужването на потребителите. И през настоящата година "В и К" ООД гр. Враца извежда като приоритет в работата си с потребителите осигуряването на достъпност, надежност и сигурност на водоснабдителните и канализационните услуги при гарантиране на тяхното качество и ефективност.

С цел да се оптимизира комуникацията с потребителите в началото на 2008г бе разкрит безплатен телефон за всички абонати на ВиК от Врачанска област. Освен за информация за предлаганите от ВиК дружеството услуги – документи, срокове и др., телефонът ще служи за своевременното локализиране на аварии, за сигнали за възникнали проблеми във водоподаването и отвеждането на отпадни води.

"В и К" ООД гр.Враца в своята дейност се стреми да отчита и балансира интересите на всички свои абонати с тези на дружеството.

Всеобщ достъп до ВиК-услугите, равнопоставеност на потребителите, отчитане на социалната поносимост на цените на водоснабдителните и канализационните услуги, недопускането на злоупотреби, създаването на много добри условия за работа на служителите на дружеството, както и подобряване състоянието на ВиК-инфраструктурата в област Враца са в основата на стратегията за работа на дружеството.

УПРАВИТЕЛ:

Ангел Престойски

