



О Т Ч Е Т
ЗА ДЕЙНОСТТА НА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА
ПРОДЪЛЖИТЕЛНО ЛЕЧЕНИЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЯ
“СВЕТА БОГОРОДИЦА” ЕООД
с. Нареченски бани за първо тримесечие на 2017 год.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

В съответствие с утвърдената от Вас Програма за развитието и дейността на МБПЛР ”Света Богородица” ЕООД, с. Нареченски бани, усилията на колектива на Болницата през изминалото тримесечие на 2017 година бяха съсредоточени в следните основни направления:

1. Изпълнение в пълен обем и с най-високо качество предмета на дейност на Болница “Света Богородица” ЕООД – продължително лечение, рехабилитация и профилактика на стрес, дистрес, тревожни, депресивни, конверзионни и панически разстройства; захарен диабет и усложненията му; всички форми на хипертония, и исхемична болест на сърцето; съдови заболявания и заболявания с обменни и метаболитни нарушения.

Подобряване качеството на хоспитализацията, предлаганите медицински услуги, обгрижването на пациентите, храненето за постигане на максимален психичен и здравословен комфорт.

2. Утвърждаване на пазарни механизми за управление и разпределение на материалните, финансовите и човешките ресурси.

3. Разширяване пазара на медицинските услуги на Болницата, чрез сключване на договори с туроператорски фирми, осъществяване на рекламна дейност, задълбочаване на контактите с Военно-медицинска академия и

подчинените и здравни заведения, както и с общинските и районни болници, заведущите отделения и общопрактикуващите лекари.

4. Подготовка за сключване на договор с Националната здравно-осигурителна каса.

5. Подготовка на лечебна и профилактична програма за лечение на военнослужещите на Република България, участващи в мисии зад граница.

През 2016 год., болница „Света Богородица”, успешно приключи своята дейност, като изпълни набеязаните си задачи и показателите в Бизнес-програмата, утвърдени от Министъра на отбраната. Това даде възможност, с реализираната печалба, да стартира новата 2017 година.

През първото тримесечие на 2017 год. бяха извършени няколко проверки от РЗИ, басейнова дирекция, РЗОК гр. Пловдив–всички без констатирани нарушения.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ИЗПЪЛНЯВАНИ ОТ МБПЛР ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 Г.

През изтеклия отчетен период, видно от мисията на болницата, най-важната задача пред персонала бе осъществяването на своевременна, високоефективна лечебно-диагностична и рехабилитационна помощ, с цел укрепване здравето на военнослужещите и работещите в МО, както и изпълнение на национални здравно-промотивни лечебни и рехабилитационни програми за борба със социално значими заболявания, подобряване условията и бита на пациентите и облекчаване на основните и свързани с тях заболявания.

Болница „Света Богородица” е здравно заведение с над 70-годишна история.

Мисията на болницата е укрепване здравето, както на военнослужещи и работещи в Министерството на отбраната, така и на гражданите на Република България.

Многопрофилна болница за продължително лечение и рехабилитация “Света Богородица” ЕООД, осъществява лечение и рехабилитация на редица социално значими заболявания като Постравматичното стресово разстройство, Паническото разстройство, Обсесивно-компулсивното разстройство, Тревожно депресивното разстройство, Захарния диабет и усложненията му, Хипертоничната болест и усложненията и, които много често водят до временна или постоянна нетрудоспособност и трайна инвалидизация на индивида.

Основна задача на персонала на болницата, при организиране лечението и рехабилитацията на пациентите е безпроблемното пребиваване при висока степен на комфорт, професионализъм и създаване на максимална възможност за лечение и възстановяване.

Сред основните предимства на заведението е минералната вода, притежаваща уникални лечебни свойства. Използвайки това, в последните години, болницата се утвърди като елитно лечебно заведение за борба със стреса. Игнорирайки стотиците създадени и действащи хотели, спа и уел нес центрове, които широко рекламират борбата и лечението на стреса, още от създаването си болницата е изпълнявала тази дейност за лечението и профилактиката, както на Въоръжените сили на Българската армия, а при създаването си и на Немската с отчетлив ефект. За съжаление цивилните пациенти първи откриха и използваха тази дейност в последните години, до като рекламата много трудно пробива както в Щаба на отбраната, така и при кадровите военнослужещи, особено тези участващи в мисии зад граница. Нещо повече – първичната и вторичната психопрофилактика на участващите в мисии зад граница, особено на тези, които са в обстановка на реални бойни действия, би трябвало да стане задължителна. За целта сме депонирали докладни записки до Министерство на отбраната, до Началника на щаба на отбраната, в съвместна разработка с центъра по психопрофилактика към Военно-медицинска академия.

От една страна при направените проучвания се установява тенденция за увеличаване в национален мащаб на този вид заболявания. Квалификацията на специалистите в болницата се е наложило на лечебния пазар като водеща и с

утвърдени традиции. Това налага да се продължи и обновява този вид лечение с въвеждането на нови методики, провеждане на активни разговори с Министерство на вътрешните работи за лечение на контингента му, тъй като в национален мащаб МВР няма заведение за лечение и борба със стреса. Стремешът на ръководството на болницата, освен провеждането на необходимите лечебни и рехабилитационни мероприятия, е и да осъществява увеличаването постъплението на финансови средства. От друга страна многопрофилността на болницата задължава да се търсят пътища за профилактика и рехабилитация на мозъчно-съдовата болест, диабета, болестите на сърцето, като активно настоява пред Здравната каса за премахването на т.н. „лимитиране” по клинични пътеки, което в настоящия момент /позволявам си да кажа/ е смешно, защото според него разрешението за лечение по клинични пътеки е по един пациент на ден, а възможностите на болницата са огромни.

Господин Министър,

В Държавен вестник, бр.72/18.09.2015 год. е публикуван и влиза в сила Закона за изменение и допълнение в Закона за лечебните заведения. В него в чл.9, ал.1, т.2 и т.4, думата „долекуване” се заличава.

С Ваше съгласие, промяната бе осъществена съгласно нормативните актове и бяха предприети съответните действия за осъществяване дейността на болницата. За съжаление, безпричинно, разрешението за осъществяване дейността на болницата, все още се бави, независимо, че Министерство на здравеопазването знае, че до края на м.Април трябва да бъдат подадени документи за сключване договор с РЗОК гр.Пловдив и НЗОК.

Икономическата криза се отрази крайно неблагоприятно и на МБПЛР „Света Богородица” ЕООД. В края на 2011 година /а и през следващите две 2012, 2013, 2014 и 2015 год./, при приемане на Държавния бюджет, Управителния съвет на НОИ, вмъкна текст за прилагане на Програмата за профилактика и рехабилитация на осигурени лица, работещи по трудови договори, като § 3, в заключителните разпоредби на Закона за бюджета на ДОО

за 2011 год. и същия параграф бе приет без дебат. Според тази програма, законът следва да се изпълнява само в дружества, в който едноличен собственик на капитала е НОИ и чийто брой в страната е 18 или Специализирани болници за рехабилитации/, както и болниците на Министерството на отбраната по чл.5 от ЗЛЗ и бившите санаториуми на МВР по чл.5 от ЗЛЗ, а нас ни елиминираха.

Като управител на МБПЛР "Света Богородица", изпратих писмена молба до Управителя на НОИ, както и документ, удостоверяващ разрешение за извършване на лечебна, профилактична и рехабилитационна дейност от Министерство на здравеопазването. С Управителя на болница „Вита” гр. Велинград, подготвихме документ на Заместник Министъра на отбраната до Управителя на НОИ. За съжаление и тук отговора на Надзорния съвет на НОИ беше отрицателен. По-късно подготвих докладна до Председателя на бюджетната комисия на Народното събрание, като осъществих и среща. На тази среща разясних функцията и профилактично-рехабилитационните действия на болницата, доказах в писмена форма, че сме изключително ефективни и търсени от пациентите по тази програма. За съжаление, резултатът не беше в наша полза. По този начин официално бяхме отстранени в работата си по тази програма. Това се отразява изключително негативно на приходите ни. За съжаление, лично аз не виждам, какво може да се направи повече по този въпрос. Само прилагането на този закон намалява приходите на болницата приблизително с 1 милион лева.

Уважаеми Господин Министър,

На основание чл. 305, ал.1 от Закона за отбраната на Въоръжените сили на Република България, ежегодно командирите на видовете Въоръжени сили и подразделения, изпращат списъци на хронично болните военнослужещи и цивилни за провеждане на лечение, рехабилитация и профилактика.

На 19.01.2017 год. бе подписан договор № ТД-1 за извършване на лечение, рехабилитация, профилактика и медицински услуги с МО, като болницата се задължава да обслужва преференциално в пълен обем и с изключително

предимство контингента на МО /кадрови военнослужещи и членове на техните семейства, офицери и сержанти от резерва и членове на техните семейства, военноинвалиди и пострадали от войните/.

Към 31 Март 2017 год. все още не е сключен договор с РЗОК – Пловдив за извършване на болнична помощ по клинични пътеки и в момента продължаваме да работим по стария договор.

За съжаление, основният предмет на дейност на болницата, а именно – продължително лечение и рехабилитация на стреса, все още не фигурира като клинична пътека и това прави приложим чл.106, ал.1 от Закона за лечебните заведения, при сключване на договор с Министъра на отбраната.

В допълнителните споразумения с РЗОК – Пловдив ни се посочват ежемесечни прогнозни стойности, които се явяват като лимит за отчетния период.

Това ограничава в близо 50 % статистическите възможности на болницата за лечение и профилактика. Към това, в началото на годината се прибавиха и неблагоприятни атмосферни условия в Родопския регион, изразяващи се в силния снеговалеж, затрудниха придвижването на пациентите към болницата /пациентите се придвижват от цялата страна/, прекъсването на електропроводите снабдяващи болницата с ел. енергия за 7 дни, последващо по-късно от свлачищата от пътя Асеновград – гр. Смолян, се отрази неблагоприятно върху приходите на МБПЛР „Света Богородица”.

Търсейки изход за увеличаване възможностите на болницата за допълнителни приходи, лекарския състав направи предложение към Управителя за разкриване допълнително на Медицински център към структурата на болницата или създаване на самостоятелно Търговско дружество на територията ни, за което след направените проучвания ще Ви уведомя и поискам Вашето становище.

Обем на извършената лечебно-реhabилитационна и профилактична дейност в Болница “Света Богородица” ЕООД с. Нареченски бани.

Разполагайки с необходимия кадрови ресурс, леглова база, лечебна апаратура, болница “Света Богородица” извършва сериозна лечебно-реhabилитационна дейност, както по обем, така и по постигнато качество и ефективност. Това личи от приложените по-долу таблици.

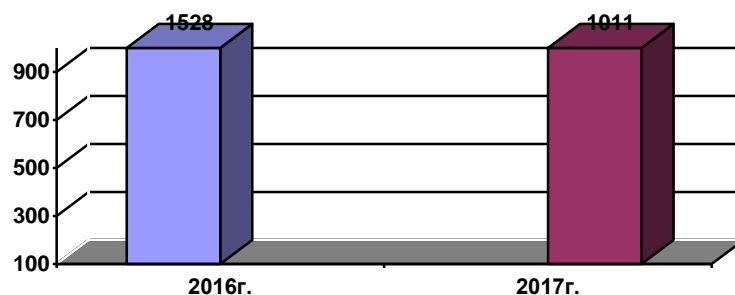
**Сведение за преминали пациенти в МБДПЛР “Света Богородица” ЕООД
от 01.01.2017 – 31.03.2017 година.**

№	Контингент преминали пациенти	Брой преминали пациенти		
		2016г.	2017г.	Р ъ с т + –
1.	Кадрови военнослужещи.	16	8	– 8
2.	Офицери и сержанти от резерва.	20	7	– 13
3.	Граждански лица в МО.	10	4	– 6
4.	Ветерани от войните и военноинвалиди.	5	8	+ 3
5.	Членове, семейства на военнослужещи.	18	8	– 10
6.	Клинични пътеки.	1029	669	– 360
7.	Д р у г и.	425	305	– 120
8.	Чужди граждани.	5	2	– 3
О Б Щ О:		1528	1011	– 517

От таблицата се вижда, че броя на пациентите лекувани в болница „Света Богородица” за първото тримесечие на 2017 год. е намалял значително по обективните причини които сме посочили по горе.

За отбелязване е, че и тази година отсъстват група пациенти, контингент лекуван по Програма на НОИ, поради обстоятелството, че отново при гласуването бюджета на НОИ, нашите лечебни заведения не бяха допуснати като изпълнители на Програмата по профилактика и рехабилитация на НОИ.

Графично съпоставимостта на пациентопотока спрямо първото тримесечие на 2017 год. може да се изрази по следния начин:



С В Е Д Е Н И Е

За извършени процедури за периода от 01.01.2017 г. – 31.03.2017 г.

№	Видове процедури	I ^{во} - тримесечие		
		2016г.	2016г.	Р ъ с т + -
1.	Физиотерапевтични процедури.	16581	16581	- 4481
2.	Балнеолечение и подводно-струеви масаж.	8584	4486	- 4098
3.	Кинезитерапия – ЛФК, масаж – сух.	3923	2513	- 1410
4.	Механотерапия /иглотерапия/.	829	375	- 454
5.	Лаборатория.	2396	2423	+ 27
6.	Психотерапия.	635	360	- 275
7.	Функционален кабинет.	144	130	- 14
8.	Парафин.	1845	1272	- 573
В С И Ч К О:		34937	23659	- 11278

Графично това се отразява по следният начин:



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ПРОГРАМАТА ЗА РАЗВИТИЕ НА БОЛНИЦАТА ПРЕЗ ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 год.

1. Съгласно отчета за приходите и разходите изготвен за първото тримесечие на 2017 год., приходите на болницата възлизат на 505 хил. лв., което е с 169 хил. лв. повече, спрямо същия период на 2016 год., което се дължи на по-малкия прием в болницата по клиничните пътеки.

АНАЛИЗ НА ПРИХОДИТЕ

В ХИЛ. ЛВ.

№	Източници на приходи по Бизнес-задача	Годишна задача за 2017 г.	Приходи I ^{во} тримесечие на 2017г.		% За трим.
			по БЗ	отчет	
1.	Приходи от Договори с МО.	565	213	210	98,59%
2.	Приходи от Договори и други юридически лица – НОИ.				
3.	Приходи от извършени медицински услуги на пациенти по желание и предлагане на пакетни цени.	935	234	83	35,47%
4.	Приходи от Договори с НЗОК.	1230	307	200	65,15%
5.	Други приходи от стопанска дейност.	80	20	12	60,00%
	Всичко	2810	774	505	65,25%

2. Разходите за тримесечието възлизат на 626 хил. лв., което е с 48 хил. лв. по малко спрямо първото тримесечие на 2016 год. Най-голям дял се пада на разходите за персонал /разходи за възнаграждение и разходи за осигуровки/ - 312 хил. лв. и на разходите за издръжка на материалната база и текущи ремонти – видно от таблицата. През периода сме работили с 94 човека, или с 6 човека по малко от колкото определените ни в Бизнес-програмата бройки.

АНАЛИЗ НА РАЗХОДИТЕ

В ХИЛ. ЛВ.

№	Р а з х о д и	Разходи за 2017 г. по утвърдена Бизнес програма	Разходи I ^{во} тримесечие на 2016г.		%
			по БЗ	Отчет	
1.	Разходи за РЗ и ДОО	1580	395	312	78,99
2.	Издръжка на материалната база	860	215	193	89,77
3.	Ремонти, материали и др.	140	35	32	91,43
4.	Инвестиционни разходи	50	12	30	250,00
5.	Други разходи	120	30	59	196,00
6.	Всичко	2750	687	626	91,12
7.	Печалба (загуба)	60	15	-121	
8.	Численост на персонала	100	100	94	94

3. Болницата приключва отчетния период със 121 хил. лв. загуба, което се дължи на студената и продължителна зима, която възпрепятствува пътуването на планираните пациенти, както и липсата на прием на пациенти по програмата за профилактика и рехабилитация на НОИ.

Ефективност на разходите

Показатели	Бизнес-задача	Отчет
Ефективност на разходите – Приходи/Разходи	2,14	0,8
Рентабилност на база приходи	1,02	-0,25

4. Използваемостта на болничната база за първото тримесечие на 2017 година е 40%, което е благоприятно спрямо неактивната част на курортния сезон и обективните причини които ни съпътстваха през тежката зима.

МЕРОПРИЯТИЯ ЗА НЕУТРАЛИЗИРАНЕ ВРЕДНИТЕ ВЛИЯНИЯ ОТ ФИНАНСОВО-ИКОНОМИЧЕСКАТА КРИЗА.

Положителният финансов резултат за 2016 год. е в размер на 13 хил. лв. но заделените финансови средства и липса на дългосрочни задължения позволиха

на болницата да стартира лечебната си дейност през първото тримесечие на 2017 год.. За съжаление обаче, към финансово-икономическата криза, се насложи и продължителната зима /отоплителния сезон продължи повече от 5 месеца, независимо, че температурите не бяха особено ниски, което се отрази на разходите за отопление и ел.енергия/. Държа да отбележа, че за разлика от останалите санаториуми и болници, занимаващи се с водолечение, подгряването на водата както на битова и особено на лечебната също се отразява като значителен разход на финансови средства. Това наложи временно да бъде изолиран лечебния сектор, като лечебната дейност се насочи в основната сграда.

Господин Министър,

При направения анализ на работата на болницата, отбелязвам, че ни предстои значително подобряване на дейността за да може да се компенсира изоставането през първото тримесечие още през предстоящото второ такова. В същото време, въпреки наложените ограничения, по отношение лимитиране от Здравната каса, както и нежеланието на Надзорния съвет на НОИ за сключване на договор, възможностите на болницата са много по-големи. Това ни задължава упорито да търсим начини, било чрез реклама, било чрез договори с туроператорски фирми, било със срещи и разговори със специалисти касаещи обема на дейността на болницата за постигане на една единствена цел – увеличаване приходите на дружеството.

Прилагам следните сведения и отчети:

- 1.Баланс към 31.03.2017 година.
- 2.Отчет за приходите и разходите на МБПЛР "Света Богородица" ЕООД към 31.03.2017 год.
- 3.Отчет за паричните потоци към 31.03.2017 год.

ИЗГОТВИЛ:
Управител МБПЛР"Света Богородица"ЕООД
/Д-р Атанас Тилев/

19.04.2017 г.

