

**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА**  
**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

**(ДП БГЦПО)**

**ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ-МАРТ 2016 ГОДИНА**

**СОФИЯ, АПРИЛ 2016**

## Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛ 1	4
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	4
ПЕРСОНАЛ	7
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	8
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	9
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	12
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	13

През отчетния период януари-март 2016 г. Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) започна дейността си за 2016 година съгласно:

- Годишната програма за развитието и дейността на предприятието през 2016,
- Плана на обученията за двугодишния период 2016/2017 г. - в рамките на Националния план за действие по заетостта за 2016 година,
- актуализираните вътрешни документи на предприятието.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2016 година са свързани с повишаване на конкурентоспособността на предприятието на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез предлагане на дуално обучение, професионално ориентиране и валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение или самостоятелно учене,
- активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите,
- изграждане на вътрешна система за гарантиране на качеството на предлаганите услуги.

Продължава процесът на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица:

– за придобиване на степен на професионална квалификация/част от професия, на ключови компетентности и валидиране на знания и умения, с което се дава шанс на безработни лица за заетост,

- на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници, и на заети лица, работещи при клиенти и партньори, за повишаване на тяхната квалификация,

- по проекти за повишаване квалификацията на ръководния и обучаващ персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

**Финансови ресурси:** През отчетния период започна дейността:

- По Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2016 г.

Изпълнението на натурите (по брой включени в обучение безработни лица) по Плана е на 25 %. В курсове за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и по част от професия са включени общо 452 безработни лица, 70 от които се обучават допълнително и в курс за обучение по ключови компетентности. 57 безработни лица са преминали професионално ориентиране.

- На принципа на самофинансиране: общо включени в обучения и обучени 231 лица.

При планирани 94 000 лв. от обучения, финансирани от физически или юридически лица, клиенти на ДП „БГЦПО“, през отчетния период са реализирани приходи от 59 208 лв.

- От допълнителни/други дейности:

При заложи по план 115 000 лв. от извършване на допълнителни дейности за предоставяне на услуги на партньори и клиенти, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете през отчетния период са реализирани 41 107 лв.

**Обобщение:** По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 350 793 лв., а общият разход – 563 784 лв. Крайният финансов резултат по счетоводни данни е загуба от 212 991 лв.

Продължава процесът на оптимизиране на разходите на клоновете с оглед енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество.

Съгласно законодателството през отчетния период са подготвени документите за необходимите процедури по ЗОП за осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни продукти, закупуване на канцеларски материали и гориво.

**Финансово-счетоводната дейност в ДП БГЦПО** през отчетния период бе насочена към одитната процедура, изготвянето на годишния финансов отчет на предприятието и подаването на необходимите годишни справки.

**Персонални ресурси:** Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 86 души – 84 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по НПДЗ 2016, езикови курсове, по специфични теми и тематични блокове, при работа по проекта. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

**Организационна дейност:** Продължава оптимизирането на функционалните задължения на ръководния персонал с цел достигане на по-голяма ефективност. Продължи дейността по усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация.

Проведени са две срещи с директорите на клоновете за разпределение на задачите през отчетния период и годината, две заседания на Управителния съвет за приемане на Годишната програма за развитие на ДП БГЦПО, двугодишния План на обученията в клоновете на предприятието и отчет за 2015 г., и на необходимите изменения в основни документи на предприятието в зависимост от промените в дейността му, и съвместно заседание на УС с директорите на клоновете във връзка с предстоящите задачи на предприятието.

**Материални ресурси:** Продължи подобряването на учебно-материалната база на клоновете. Планират се нови срудства за обучение.

**Ноу-хау ресурси:** Започна подготовката за изграждане на вътрешна система за гарантиране качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги. Протича постоянно процес на обновяване на учебната документация.

#### Дейности по проекти

През отчетния период започна подготовката за реализиране на последните две мобилности по проект Мобилност на ДП БГЦПО в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“.

Подадени са две проектни предложения по Програма „ЕРАЗЪМ+“: по КА 1 - за Мобилности, и по КА 2 – Стратегически партньорства / Трансфер на иновации.

### ОСНОВНА ЧАСТ – ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 31.03.2016** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) продължи дейността си по изпълнение на основните стратегически цели от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО през 2016 година“:

**Стратегическа цел № 1:** Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, подобряване на процесите по структурно укрепване и организационно развитие.

**Стратегическа цел № 2:** Разширяване на външната среда на действие на ДП «БГЦПО» чрез продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на предприятието за по-добро позициониране на пазара на услуги за обучение.

**Стратегическа цел № 3:** Утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз.

В изпълнение на Стратегическа цел № 1 ръководството на ДП БГЦПО продължава процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Важна задача е обезпечаване на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, човешки, материално-технически и методически.

**Финансови ресурси:** Ръководството на предприятието определи като приоритет разходите за създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Във връзка с оптимизиране на разходите на клоновете са подготвени документите за предвидените по закон процедури по ЗОП за доставки на хранителни продукти, канцеларски материали и гориво, охрана на клоновете.

Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на следните задачи:

**Първо: По Плана на обученията 2016/2017 в рамките на НПДЗ 2016:**

През март 2016 г. започна изпълнението на двугодишния План на обученията в рамките на НПДЗ 2016. Проведени са:

- работни срещи на изпълнителния директор и директорите на клоновете с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места с цел подготовка на обученията,
- информационни срещи с безработни лица за представяне на възможностите на Плана на обученията,
- осъществена е подходяща рекламна кампания по места и на национално ниво: чрез АЗ са разпространени комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта във всеки клон на предприятието, други рекламни брошури, банери, информация в местни медии, на интернет страницата и чрез фейсбук.

През периода 01.01. - 31.03.2016 година изпълнението по натури и средства по клонове е:

**Клон Пазарджик**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	78	44
II степен на професионална квалификация	84	29
III степен на професионална квалификация	36	14
Общо за СПК:	198	87
Обучение по част от професията	72	15
Обучение по ключова компетентност	82	22
Професионално ориентиране	24	21
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	416	145

Приходи от (без ДДС): обучения – 53 158 лв., нащувки – 6 380 лв., общо: 59 538 лв.

**Клон Плевен**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	28
II степен на професионална квалификация	132	39
III степен на професионална квалификация	38	46
Общо за СПК:	290	113
Обучение по част от професията	22	0
Обучение по ключова компетентност	144	25
Професионално ориентиране	20	0

Обучение на възрастни	39	0
<b>Общо:</b>	<b>515</b>	<b>138</b>

Приходи от (без ДДС): обучения – 76 117 лв., нощувки – 2 248 лв., общо: 78 365 лв.

#### Клон Стара Загора

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	108	56
II степен на професионална квалификация	72	0
III степен на професионална квалификация	58	11
<b>Общо за СПК:</b>	<b>238</b>	<b>67</b>
Обучение по част от професията	126	32
Обучение по ключова компетентност	156	23
Професионално ориентиране	24	0
Обучение на възрастни	40	0
<b>Общо:</b>	<b>584</b>	<b>122</b>

Приходи от (без ДДС): обучения – 39 900 лв., нощувки – 1 426 лв., общо: 41 326 лв.

#### Клон Смолян

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	85	13
II степен на професионална квалификация	131	38
III степен на професионална квалификация	12	-
<b>Общо за СПК:</b>	<b>228</b>	<b>51</b>
Обучение по част от професията	36	-
Обучение по ключова компетентност	72	-
Професионално ориентиране	18	12
Обучение на възрастни	40	-
<b>Общо:</b>	<b>394</b>	<b>63</b>

Приходи от (без ДДС): обучения – 27 200 лв., нощувки 48 лв., общо: 27 248 лв.

#### Клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	48	27
II степен на професионална квалификация	108	48
III степен на професионална квалификация	24	0
<b>Общо за СПК:</b>	<b>180</b>	<b>88</b>
Обучение по част от професията	60	12
Обучение по ключова компетентност	96	0
Професионално ориентиране	24	24
Обучение на възрастни	40	0
<b>Общо:</b>	<b>400</b>	<b>111</b>

Приходи от (без ДДС): обучения – 41 500 лв., нощувки – 2 501 лв., общо: 44 001 лв.

#### Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	439	168

II степен на професионална квалификация	527	154
III степен на професионална квалификация	168	71
Общо за СПК:	1 134	393
Обучение по част от професията	316	59
Общо:	1 450	452
Обучение по ключова компетентност	550	70
Професионално ориентиране	110	57
Обучение на възрастни	199	0
Общо	2 309	579

Общ приход от НПДЗ за отчетния период (без ДДС): 250 478 лв., от които:  
 от обучения - 237 875 лв., от нощувки – 12 603 лв.

**Второ: На принципа на самофинансиране:** Заложени по план 94 000 лв.

През отчетния период по клоновете в обучения на принципа на самофинансиране са включени 231 лица за 59 208 лв. По клонове:

Клон Пазарджик: 25 лица за 2 741 лв.  
 Клон Плевен: 140 лица за 29 758 лв.  
 Клон Стара Загора: 57 лица за 24 109 лв.  
 Клон Смолян: 1 лице за 600 лв.  
 Клон Царево: 8 лица за 2 000 лв.  
 Общ приход: 231 лица за 59 208 лв.

**Трето: Допълнителни/други дейности:** Заложени по план приходи от 115 000 лв.

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 41 107 лв. По клонове:

Клон Пазарджик: 1 817 лв. и от нощувки 0 лв. 1 817 лв.  
 Клон Смолян: 1 181 лв. 1 181 лв.  
 Клон Царево: 5 696 лв. и от нощувки 993 лв.  
 и от проекти 1 115 лв. 7 804 лв.  
 Клон Плевен: други дейности – 5 348 лв., от нощувки – 2 754 лв., 10 809 лв.  
 и от проекти – 2 707 лв.  
 Клон Стара Загора: 3419 лв. и от нощувки 2553 лв. 5 972 лв.  
 Централно у-ние: приходи от проект „Мобилност”, по „ЕРАЗЪМ+” 13 524 лв.

По счетоводни данни за периода януари-март 2016 г:

ДП БГЦПО - приходи	ДП БГЦПО - разходи	Краен финансов резултат – счетоводна загуба
350 793.00	563 784.00	212 991.00

**Персонални ресурси:** Числеността на персонала на ДП „БГЦПО” към края на отчетния период е 86 души – 84 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел” (УО) и „Административно-финансов отдел” (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по НПДЗ 2016, езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, както и за работа по проекти. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете. По клонове персоналет е разпределен както следва:

**Клон Пазарджик:** 19 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 8 лица, 1 - директор, 1 лице в отпуск за бременност и раждане.

**Клон Плевен:** 21 лица, от които в УО – 10 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор.

**Клон Стара Загора:** 18 лица, от които в УО – 11 лица, АФО – 6 лица, 1 директор. Няма движение на персонала.

**Клон Смолян:** 10 работещи на трудови договори (УО - 3 лица, 1 директор, АФО – 6 лица). Един напуснал.

**Клон Царево:** 16 лица, от които в УО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 7 лица и 1 директор. Няма движение на персонала.

**Организационна дейност:** През отчетния период са проведени две работни срещи на изпълнителния директор с директорите на клоновете с цел разпределение на задачите и подготовка за започване на курсовете по Плана на обученията. Проведени са работни срещи с председателя на Управителния съвет и две заседания на Управителния съвет за приемане на необходимите промени във вътрешни документи на предприятието, на Годишната програма и на двугодишния План на обученията: на 11 януари за приемане на Годишната програма за развитие на ДП БГЦПО, двугодишния План на обученията в клоновете на предприятието и отчет за 2015 г., на 18 февруари за приемане на необходимите изменения в основни документи на предприятието в зависимост от промените в дейността му. На 31 март се проведен съвместно заседание на УС с директорите на клоновете във връзка с предстоящите задачи на предприятието.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви активна **рекламно-информационна дейност**.

#### **Общи рекламно-информационни дейности**

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани със страта на обучението по Плана в рамките на НПДЗ 2016. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ са предадени рекламни материали за обученията. По време на информационните срещи с безработните лица са разпространени рекламни материали за обученията в клоновете. Екипите на клоновете участват в Трудови борси по места.

На 27 януари бе проведена работна среща на отговорните за интернет страницата служители във връзка с нейното обновяване.

На 22 февруари дейността на ДП БГЦПО, специално опита при провеждане на дуално обучение, бе представена на инициативно мероприятие на вестник 24 часа под надслов „Учи, за да работиш“ пред представители на работодателски организации и държавни институции.

#### **Информационно-рекламни дейности по клонове**

ДП БГЦПО клон Плевен разработи и разпространява сред посетители в клона и ДБТ информационни листовки за предлаганите обучения: като продължителност, съдържание, придобити знания и умения след приключването им. В електронен вариант тези листовки са качени в сайта на клона.

Екипът актуализира периодично информацията в сайта на клона и във фейсбук страницата, отговаря на запитвания от тях, електронната поща и телефоните, постъпили от заинтересувани лица, и консултира в най-кратки срокове. Членовете на екипа се включват активно в рекламирането на дейността на клона чрез неформални разговори с потенциални клиенти и работодатели.

ДП БГЦПО клон Пазарджик взе участие в информационно събитие, организирано съвместно от Българо-швейцарската търговска камара, Германо-българската индустриално-търговска камара, Стопанската камара на Австрия и с подкрепата на Звеното за управление на проект ДОМИНО, където бизнесът и обществото в Пловдив и региона бяха запознати със



стартиралите проекти за въвеждане на дуалната система на професионално образование в България. На събитието са разпространени рекламни брошури на Държавното предприятие и дипляни на клон Пазарджик.

През първото тримесечие на 2016 година са актуализирани 10 брошури на курсове с професионална квалификация, предназначени за раздаване на безработни лица при участие в трудовите борси, организирани от Агенцията по заетостта.

ДП БГЦПО клон Царево участва в работни срещи във филиал Царево и в ДБТ Созопол за представяне на планираните обучения и реклама на новите професии, включени в двугодишния проект. Бяха изработени годишни календари и тефтери за партньори и работодатели.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе следните срещи с безработни лица във връзка с началото на дейностите по Плана за 2016 г.:

- В ДБТ Стара Загора - със 72 безработни лица през месец февруари, на които бе представена дейността на клона и обученията, предлагани за 2016 г.,
- В ДБТ Казанлък и Хасково – с цел трайно безработни лица, но при сравнително слаб интерес към обученията. Като основен проблем се изтъква отделянето от родните места.
- В ДБТ Раднево - при добра посещаемост и интерес от страна на участниците.
- Участие в Трудови борси организирани от следните ДБТ Стара Загора и Хасково,
- Участие в Регионална конференция «Човешки ресурси и регионално развитие» организирана от Областен информационен център гр. Стара Загора през март.

Раздадени са рекламни календари, брошури, бележници, материали за курсовете и нова брошура на клона за 2016 г. на работодателите от региона и на други контрагенти, при участието на представители на клона в мероприятия от различен характер, при срещите с безработни лица.

ДП БГЦПО клон Смолян направи рекламна кампания, която включва рекламно каре във в. „Отзвук“; разпространи рекламни брошури на видни места в града. Проведе се и информационна среща с всички лица, заявили желание за участие в обученията по Плана, на която са разяснени предстоящите обучения в клона и цялото Държавно предприятие.

#### **Качество на предлаганите услуги**

За добро позициониране на пазара на услуги за обучение от важно значение е провеждането на качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Постигането на все по-добро качество на предлаганите услуги е главна задача на ръководството на ДП БГЦПО. През отчетния период започна подготовката за изграждането на вътрешна система за гарантиране на качеството, обхващаща най-важните елементи на качеството: квалификация на персонала и на предлаганите услуги за обучение.

#### **Първо: Повишаване квалификацията на персонала**

Като първостепенна задача квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата компетентност на преподавателите произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието. Тя е важен фактор за постигането качество на предлаганите услуги.

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, проведени в рамките на проекта по мобилност – Програма на ЕК „Еразъм+“. Започна подготовката за провеждане на следващите две учебни посещения по проекта.

От 2 до 3 февруари бе проведено обучение на счетоводителите на клоновете съвместно с главния счетоводител на ДП БГЦПО и одитора на предприятието във връзка с промените в нормативната база на социалното и здравно осигуряване, измененията в Закона за счетоводството,

ЗКПО, ЗДДФЛ и ЗДДС, в сила от 01.01.2016г., изискванията относно изготвянето на Годишния финансов отчет и одита на предприятието.

В клон Плевен, в рамките на проект BUILD UP Skills EnerPro се проведе учебен семинар за преподаватели на тема: „Въведение в „пасивната“ и „почти нулево-енергийната“ сграда“, в който взеха участие 4 преподаватели по строителство дървообработване.

От клон Стара Загора двама преподаватели взеха участие в двудневен семинар на фирма BMW – представителство Пловдив, на тема „Нови системи за управление вграждани в автомобилите на BMW“. Още двама преподаватели участваха в семинар на фирма „БОШ“ за нови системи на фирмата, предлагани за автомобили. Осъществи се еднодневно обучение на всички преподаватели за работа с файлове за попълване на учебна документация.

### **Второ: Качество на предоставяните услуги**

Качеството на обучението е постоянна задача на екипа на ДП БГЦПО, защото точно този стремеж съществено отличава дейността на ДП БГЦПО от останалите ЦПО и продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение. В тази насока в петте клона на ДП БГЦПО през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

#### **1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ**

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП БГЦПО продължават традицията за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, намиране на места за производствена практика на курсистите, обсъждане на актуални въпроси на квалификацията и предлагане на възможност за дуално обучение и обучение на наставници.

На 28 януари в клон Плевен бе проведена работна среща на изпълнителния директор и ръководството на клона с представители на Строителна камара и партньор от Германия във връзка с бъдещо сътрудничество.

На 5, 10, 23 февруари и на 17 март са проведени работни срещи на изпълнителния директор с представители на Германско-българска индустриално-търговска камара във връзка с предлагане на дуално обучение на нейните членове. На 10 февруари по същата тема бе проведена обща работна среща със Швейцарска и Австрийска търговски камари.

На 31 март ръководният екип на ДП БГЦПО взе участие в инициирана от изпълнителния директор на АЗ работна среща с ръководството на Туристическата камара във връзка с обучения на кадри за туризма.

Предвид факта, че ДП БГЦПО не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица и на работодателите с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори за намиране на места за практика на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в изпитите.

### **Дейности по клонове**

ДП БГЦПО клон Плевен поддържа непрекъсната връзка с ДБТ, което позволи стартирането на обученията по двугодишния план за обученията, провеждани в ДП БГЦПО, почти веднага след подписване на договорите и правилата за обучение с Агенция по заетостта. Поради натрупани заявки от страна на безработни лица за включване в обучения, в началото на

изпълнение на дейностите по двугодишния план не бе необходимо провеждането на информационни срещи за рекламиране на предлаганите обучения.

ДП БГЦПО клон Пазарджик са проведени 2 работни срещи с директора на ДБТ Пазарджик и други експерти, за набиране на курсисти в Плана за действие (НПДЗ 2016). Поддържа се постоянна връзка с останалите Бюра по труда в страната, където има интерес от безработните лица за насочване към обучение: като Пещера, Септември, Панагюрище, Асеновград, Сандански, Поморие, Кърджали и други.

ДП БГЦПО клон Стара Загора проведе работни срещи с:

- фирма „Промет сейф“ - Казанлък, за подготовка на специалисти по МИГ/МАГ заваряване, за организация на обучение програма за трайно безработни лица,
- представител на фирма „Брамак“ за провеждане на семинари в клона,
- представители на фирма „Кнауф“, за сухо строителство с идея да се направи демонстрационен макет на фирмата в клона и се започне провеждането на семинари за фирмите от Южна България,
- представители на Камара на строителите в България в лицето на г-н Борислав Брайков във връзка с подготовка на специалисти за работа във фирмите членувачи в камарата. В резултат от срещата от 25 януари започна обучение на група от 19 заварчици за квалификация по МИГ/МАГ заваряване, което приключи успешно за всички на 18.03.2016 г. Предвиждат се други курсове през есенно-зимния период. Материали за проведеното обучение са публикувани в бр. 7 и бр.11 на вестник „Строител“.

ДП БГЦПО клон Царево извърши проучване за разпределение на обучаеми лица по професии „Готвач“ и „Работник ЗХР“ за производствена практика в местни фирми. Изпратени са покани до работодатели за участие в държавен изпит по професия „Камериер“. Нови работодатели от района на Общини Царево и Приморско проявиха интерес към обучаваните. Организиран са две срещи в клона с работодатели, които представиха своите условия за наемане на работа през предстоящия сезон.

ДП БГЦПО клон Смолян проведе среща с г-жа Радка Бечева – ръководител отдел „Човешки ресурси“ в ГАМАКАБЕЛ за предстоящо обучение на наставници. Проведен е и разговор с г-жа Каймаканова – директор на ресурсен център Смолян за съвместно професионално ориентиране, чрез посещение на учебната практика на завършващи ученици.

## **2. Методически ресурси: Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация**

През отчетния период във всички клонове с участието на работодатели са актуализирани учебните планове и програми и подготвени учебните материали за курсовете от Плана на обученията. Преподавателският състав изготвя презентации, актуализира и осъвременява методически учебните материали, предоставяни на курсистите.

## **3. Материално-технически ресурси: Подобряване на МТБ за обучение**

Всички клонове на ДП БГЦПО се стремят да осигурят на обучаваните и клиентите си оптимални условия за обучение, пребиваване в клона и семинарна работа като поддържат и системно подобряват материално-техническата си база. Извършени са необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на помещенията.

В клон Плевен през първите два месеца на годината приключиха работите по ремонтиране и модернизиране на пет учебни зали: подменена подова настилка с ламинат; климатизиране на помещенията; оборудване с мултимедийни проектори, монтирани на тавана; прекаран кабелен интернет; осигурена защита на електрониката чрез токозахранващи устройства (UPS), осигурена възможност за едновременно ползване на бяла дъска и мултимедийен проектор.

Продължават ремонтни дейности в общежитието за подобряване на битовите условия: монтиране на окачени тавани за намаляване разходите за отопление и повишаване комфорта в помещенията, освежаване на стени, подмяна на подова настилка, обзавеждане с нови мебели.

В клон **Пазарджик** са извършени ремонти дейности в общежитието: основен ремонт по стени и тавани, подмяна на балатум, боядисване с блажна боя на радиатори и тръби за отопление, дребни ремонти в бани и коридори. Инсталиран е допълнителен рутер за осигуряване на Wi-Fi в общежитието, отремонтирани са радиатори за отопление на настанените лица в събота и неделя и теракотни плочки в столовата.

Ремъкът на Фолксваген Транспортър е сменен поради износване, закупен е акумулатор за Шкода Фабия.

Доставени са 12 броя хладилници за всяка стая в общежитието и 28 броя нови възглавници за подмяна на по-старите и захабени.

В клон **Стара Загора** са ремонтирани и оборудвани:

- кабинет 1.02 - изкърпване, боядисване с латекс и подмяна на подови первази.
- кабинет 1.03 - изкърпване, боядисване с латекс.
- кабинет 1.04 - изкърпване, боядисване с латекс и подмяна на подово покритие-замяна на балатум с ламиниран паркет.
- кабинет 1.09 - изкърпване, боядисване с латекс и подмяна на подово покритие - замяна на балатум с ламиниран паркет, подмяна на схеми на стени.
- целия трети етаж на общежитието - изкърпване, боядисване с латекс, подмяна на мрежи за комари.
- ВиК оборудване на общежитие - със собствен ресурс.
- оборудване на общежитие - 20 бр. телевизори и 4 бр. хладилници.
- мултимедиен проектор за кабинет 1.03 и кабинет 1.09.
- работилница по заваряване - 2 бр. ръчни ъглошлифовални машини.
- работилница по ВиК - 1 бр. акумулаторен винтоверт.

**Клон Царево** са закупени 46 бр. телевизори и 34 бр. хладилници за оборудване на стаите в пансиона на клона. Извършено е освежаване на учебна рецепция, коридори и общи площи. Един от кабинетите е приспособен за обучение по професия „Маникюр“ с мивка и етажерки. Извършена е профилактика и ремонт на абонатната система от фирма „Термал инженеринг“ и зареждане с етиленгликол. Ремонтирани са подови настилки в коридорите на пансиона, хотела и ресторанта, повредени от температурни разлики и дъждове. Подменени са 6 врати на санитарните помещения в стаи на пансиона.

В клон **Смолян** са освежени учебните зали и работилници, разширен е учебния фризьорски салон с цел осигуряване на оптимални условия за работа на курсистите.

Във връзка с изпълнение на **Стратегическа цел № 3** за принос на ДП БГЦПО в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

През отчетния период започна подготовката за реализацията на последните две учебни посещения при партньори от Германия по проект Мобилност на ДП БГЦПО в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“.

Подготвени и подадени са две нови проектни предложения по програма „ЕРАЗЪМ+“:

- По Ключова дейност 1 – мобилност с цел проучване опыта на партньорите при работа с мигранти и бежанци,

- По Ключова дейност 2 – стратегическо партньорство с цел трансфер на иновации при въвеждане на дуалното обучение: подготовка на наставници и обучаващи на наставници, разработване на учебни пранове и програми за дуално обучение.

#### **В клон Плевен**

Продължава работата по изпълнение на ангажиментите, поети по Проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro:

- продължава работата по изготвянето на нови учебни материали за обучение на строителни специалисти с продължителност 40 уч. часа - Сградна обвивка, Сградни инсталации. Експертът на ДП БГЦПО – клон Плевен работи в тематиката в сътрудничество с Професионалната гимназия по строителство и архитектура – Пазарджик.
- Изготвен и представен технически и финансов отчет за периода 01.09.2014-29.02.2016 г. и представен на координатора на проекта Център за енергийна ефективност ЕнЕфект.

**Клон Пазарджик** получи покани за партньорство от ESE /Instituto Politecnico de Santerarem (ESE/IPSANTAREM) и от VIATECLA - Soluções Informáticas e Comunicações, S.A., и двете от Португалия, по програма Erasmus+.

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с безработица при младежи и хора в предпензионна възраст, и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация.

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС  
на ДП "БГЦПО"  
към 31.3.2016 г.

АКТИВ	текуща година (ХЛВ.ЛВ.)	предходна година (ХЛВ.ЛВ.)
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ		
<b>Б Нетекучи (дълготрайни) активи</b>		
<b>I Нематериални активи</b>		
Кинесити, патенти, лицензи, търговски марки, програмни продукти и		
1 други подобни права и активи	2	3
<b>Общо за група I:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>II. Дълготрайни материални активи</b>		
1. Земи и сгради, в т.ч.	165	173
сгради	165	173
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	493	498
3. Службени и др.	169	198
4. Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на		
награждане		2
<b>Общо за група II:</b>	<b>827</b>	<b>871</b>
<b>IV. Отсрочени данъци</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>Общо за раздел Б:</b>	<b>851</b>	<b>896</b>
<b>В Текущи (краткотрайни) активи</b>		
<b>I Материални запаси</b>		
1 Суровини и материали	122	118
2 Продукция и стоки	1	1
- стоки	1	1
3 Предоставени аванси	3	-
<b>Общо за група I:</b>	<b>126</b>	<b>119</b>
<b>II. Вземания</b>		
1 Вземания от каленити и доставчици, в т.ч.	42	8
2 Други вземания, в т.ч.	38	38
<b>Общо за група II:</b>	<b>80</b>	<b>46</b>
<b>IV. Парични средства, в т.ч.</b>		
- в брой	17	9
- в безсрочни сметки / депозити/	885	1 037
<b>Общо за група IV:</b>	<b>902</b>	<b>1 046</b>
<b>Общо за раздел В:</b>	<b>1 108</b>	<b>1 211</b>
<b>Г Разходи за бъдещи периоди</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>СУМА НА АКТИВА</b>	<b>1 962</b>	<b>2 111</b>
<b>ПАСИВ</b>	текуща година (ХЛВ.ЛВ.)	предходна година (ХЛВ.ЛВ.)
<b>РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ</b>		
<b>A Собствен капитал</b>		
<b>I Записан капитал</b>	<b>2 531</b>	<b>2 531</b>
<b>V. Натрупана печалба, загуба от минава години, в т.ч.</b>		
- неразпределена печалба	37	-
- непокрита загуба	(585)	(585)
<b>Общо за група V:</b>	<b>(548)</b>	<b>(585)</b>
<b>VI. Текуща печалба (загуба)</b>	<b>(213)</b>	<b>37</b>
<b>Общо за раздел А:</b>	<b>1 770</b>	<b>1 983</b>
<b>Б Провизии и сходни задължения</b>		
<b>Общо за раздел Б:</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>В Задължения</b>		
1 Получени аванси, в т.ч.	8	8
- до 1 година	8	8
- над 1 година	-	-
2 Задължения към доставчици, в т.ч.	21	10
- до 1 година	21	10
- над 1 година	-	-
3 Други задължения, в т.ч.	125	56
до 1 година	125	56
- към персонала, в т.ч.	93	41
до 1 година	93	41
- осигурителни задължения, в т.ч.	20	-
до 1 година	20	-
- дългични задължения, в т.ч.	6	9
до 1 година	6	9
<b>Общо за раздел В, в т.ч.:</b>	<b>154</b>	<b>74</b>
- до 1 година	154	74
<b>Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди</b>		
- финансирания	38	54
- приходи за бъдещи периоди	-	-
<b>Общо за раздел Г:</b>	<b>38</b>	<b>54</b>
<b>СУМА НА ПАСИВА</b>	<b>1 962</b>	<b>2 111</b>

Дата на съставяне:  
31.03.2016

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:  
Д-Р ЛЮБОВ ПАВЛЕНОВА ПОПОВА

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ  
на ДП "БГЦПО"  
към 31.3.2016 г.

	текуща година (хил.лв.)	предходна година (хил.лв.)
<b>A РАЗХОДИ</b>		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	257	1 163
а/ суровини и материали	124	473
б/ външни услуги	133	690
2 Разходи за персонала, в т.ч.	259	1 074
а/ разходи за възнаграждения	218	887
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	218	187
- осигуровки, свързани с пенси	41	131
3 Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	48	199
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материални и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	48	199
- разходи за амортизации	48	199
4 Други разходи, в т.ч.	-	256
а/ балансова стойност на продадени активи ( без продукция)	-	2
б/ провизии		
<b>Общо разходи за оперативната дейност</b>	<b>564</b>	<b>2 692</b>
5 Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.	-	4
<b>Общо финансови разходи</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>ОБЩО РАЗХОДИ</b>	<b>564</b>	<b>2 696</b>
6 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	-	36
7 Разходи за данъци от печалбата		-
8 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	(1)
9 ПЕЧАЛБА	-	37
<b>ВСИЧКО</b>	<b>564</b>	<b>2 732</b>
	текуща година (хил.лв.)	предходна година (хил.лв.)
<b>Б ПРИХОДИ</b>		
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.:	331	2 573
Продукция	5	29
Сток	-	1
Услуги	326	2 543
2 Други приходи, в т.ч.	20	158
- приходи от финансиране	17	135
<b>Общо приходи от оперативна дейност</b>	<b>351</b>	<b>2 731</b>
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	213	-
4 Извънредни приходи	-	1
<b>ОБЩО ПРИХОДИ</b>	<b>351</b>	<b>2 732</b>
5 СЧЕТОВОДНА ЗАГУБА	213	-
6 ЗАГУБА	213	-
<b>ВСИЧКО</b>	<b>564</b>	<b>2 732</b>

Дата на съставяне:  
31.03.2016

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:  
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА

# ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК

на ДП "БГЦПО"

за 2016 г.

(хил. лв.)

## Наименование на паричните потоци

	текущ период			предходен период		
	постъплен ия	плащания	нетен поток	постъплен ия	плащания	нетен поток
<b>А. Парични потоци от основна дейност</b>						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	315	242	73	2 965	1 029	1 936
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения	-	202	(202)	-	1 414	(1 414)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденди и други подобни	-	-	-	-	4	(4)
Парични потоци от положителни и отрицателни валутни курсови разлики	-	-	-	-	-	-
Други парични потоци от основна дейност	-	16	(16)	-	9	(9)
<b>Всичко парични потоци от основна дейност (А)</b>	<b>315</b>	<b>460</b>	<b>(145)</b>	<b>2 965</b>	<b>2 456</b>	<b>509</b>
<b>Б. Парични потоци от инвестиционна дейност</b>						
Парични потоци, свързани с дълготрайни активи	1	-	1	1	37	(36)
<b>Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>(36)</b>
<b>В. Парични потоци от финансова дейност</b>						
Всичко парични потоци от финансовата дейност (В)	-	-	-	-	-	-
<b>Г. Изменения на паричните средства през периода</b>	<b>316</b>	<b>460</b>	<b>(144)</b>	<b>2 966</b>	<b>2 493</b>	<b>473</b>
<b>Д. Парични средства в началото на периода</b>			<b>1 046</b>			<b>573</b>
<b>Е. Парични средства в края на периода</b>			<b>902</b>			<b>1 046</b>

Дата на съставяне:  
31.03.2016

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на АП "БГЦПО"

за 2016 г.

ХИЛАВ.

	резерви						финансов резултат от минали години		текуща печалба/загуба	Общо собствен капитал
	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последващи оценки	Законови	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба	Непохрит а загуба	
1. Сало в началото на отчетния период	2 531							37	(585)	1 983
3. Финансов резултат за текущия период									(213)	(213)
4. Покриване на загуба									-	-
5. Собствен капитал към края на отчетния период	2 531	-	-	-	-	-	-	37	(585)	1 770

Дата на съставяне:

31.03.2016

Съставител:

БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:

А-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА