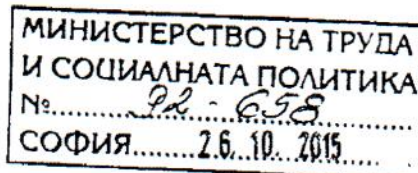


Изх. № 120/26.10.2015 г.



ДО  
ИВАЙЛО КАЛФИН

ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

**КОПИЕ:**

ГЪЛЪБ ДОНЕВ

ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР  
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Е. К. ГОГУШЕВ

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ  
„ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“

СТЕФКА ЛИМАНСКА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ  
НА ДП „БГЦПО“

**ОТНОСНО:** ДП „БГЦПО“ - ОТЧЕТ ЗА ДЕВЕТМЕСЕЧИЕТО НА 2015 Г.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Приложено предоставяме на Вашето внимание доклад за дейността и финансов отчет на ДП „БГЦПО“ за деветмесечието на 2015 година.

**Приложения:**

1. Доклад за дейността на ДП „БГЦПО“ през периода януари-септември 2015 г.
2. Баланс и отчет за приходи и разходи за периода януари-септември 2015 г.

С УВАЖЕНИЕ.....

Д-Р ЛЮБОВ ПОПОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ДП „БГЦПО“



**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА**  
**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

**(ДП „БГЦПО”)**

**ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ-СЕПТЕМВРИ 2015 ГОДИНА**

**СОФИЯ, ОКТОМВРИ 2015**

## Съдържание

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛ 1 - СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ	3
ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ	3
ПЕРСОНАЛ	7
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 - ИЗДИГАНЕ ИМИДЖА И ПОПУЛЯРНОСТТА	8
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3 - ГАРАНТИРАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРОЦЕСИТЕ	14
КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА	15
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	14
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4 - ТРАНСФЕР НА ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ	17
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	23



В отчетния период 01.01. - 30.09.2015 продължи дейността на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП „БГЦПО“) по изпълнение на основните стратегически цели и задачи. Основна задача пред ръководството на ДП „БГЦПО“ в изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 1** остава продължаване процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура и имидж сред клиенти и партньори в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Паралелно с тази основна задача предприятието продължава дейностите по проекти за утвърждаване като пилотна обучаваща институция в полза на системата за професионално обучение на възрастни. Проектните дейности са свързани с трансфер и прилагане на иновативни подходи и методи за обучение. Особено внимание се отделя на мерките по включване на млади хора в професионално обучение, съчетано с професионално ориентиране, обучение за придобиване на ключови компетентности и мотивация за учене и работа с цел успешната им трудова реализация. Акцентът е върху провеждане на пилотно обучение на дуален принцип.

Основната дейност на ДП "БГЦПО" – обучение на безработни и заети лица, през отчетния период е насочена към изпълнение на следните задачи:

**Първо: По Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) 2015:**

През февруари-март започна изпълнението на Проекта на ДП "БГЦПО" по НПДЗ 2015 „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост“ /ПРО-ШАНС/. До началото на проекта са проведени няколко работни срещи на изпълнителния директор и директорите на клоновете с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места с цел подготовка за изпълнението на проектните задачи, сключване на договорите, оптимизиране документацията по проекта. През отчетния период периодично са провеждани срещи с безработни лица за представяне на възможностите на проекта за обучение. Изготвени и предадени на АЗ за разпространение са 130 комплекта рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обучението по проекта във всеки клон на предприятието. В петте клона на предприятието са проведени еднодневни срещи на екипите, осъществяващи обучението, с представители на ДРСЗ и ДБТ, на които е представена базата за обучение и настаняване на участниците в обучение. Резултатите от дискусиите по време на тези срещи са обобщени като предложения за оптимизиране на съвместната дейност по проекта и представени на АЗ.

Показателите за очаквани резултати от изпълнението на Проекта са:

Видове обучения	Брой лица
8.1. За придобиване на ключова компетентност	636
8.2. За придобиване на степен на проф. квалификация	1156
а) I СПК	552
б) II СПК	508
в) III СПК	96
8.3. За придобиване на квалификация по част от професия	508
8.4. За обучение на обучаващи на възрастни/наставници	160
8.5. За мотивационно обучение	60
8.6. Професионално ориентиране	120



През периода 01.01. - 30.09.2015 година изпълнението на тези показатели по клонове е:

**Клон Пазарджик:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	113
II степен на професионална квалификация	72	98
III степен на професионална квалификация	24	34
Общо за СПК:	216	245
Обучение по част от професията	181	160
Обучение по ключова компетентност	60	55
Мотивационно обучение	12	15
Професионално ориентиране	24	24
Обучение на възрастни	32	19
Общо:	525	518

Приходи: от обучения – 312 240 лв., от нащувки - 43 275 лв., Общо: 355 515 лв.

**Клон Плевен:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	156	173
II степен на професионална квалификация	144	144
III степен на професионална квалификация	-	-
Общо за СПК:	300	317
Обучение по част от професията	90	157
Обучение по ключова компетентност	216	175
Мотивационно обучение	12	10
Професионално ориентиране	24	23
Обучение на възрастни	32	26
Общо:	674	708

Приходи: от обучения - 335 161 лв., от нащувки - 72 705 лв., Общо: 407 866 лв.

**Клон Стара Загора:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	202
II степен на професионална квалификация	84	107
III степен на професионална квалификация	36	19
Общо за СПК:	240	328
Обучение по част от професията	156	100
Обучение по ключова компетентност	168	104
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	15
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	632	547

Приходи: от обучения – 313 063 лв., от нащувки – 85 830 лв., Общо: 398 866 лв.

**Клон Смолян:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	84	170
II степен на професионална квалификация	100	37
III степен на професионална квалификация	12	-
Общо за СПК:	196	207
Обучение по част от професията	33	40
Обучение по ключова компетентност	120	25
Мотивационно обучение	12	15
Професионално ориентиране	24	25
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	417	312

Приходи: от обучения – 142 623 лв., от нащувки 5 910 лв., Общо: 148 533 лв.



**Клон Царево:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	72	55
II степен на професионална квалификация	108	119
III степен на професионална квалификация	24	11
Общо за СПК:	204	185
Обучение по част от професията	48	62
Обучение по ключова компетентност	72	50
Мотивационно обучение	12	10
Професионално ориентиране	24	24
Обучение на възрастни	32	-
Общо:	392	331

Приходи: от обучения – 212 592 лв., от пощувки – 170 356 лв., Общо: 382 948 лв.

**Общо за ДП „БГЦПО“:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	552	713
II степен на професионална квалификация	508	505
III степен на професионална квалификация	96	64
Общо за СПК:	1156	1282
Обучение по част от професията	508	519
Общо:	1664	1801
Обучение по ключова компетентност	636	409
Мотивационно обучение	60	50
Професионално ориентиране	120	111
Обучение на възрастни	160	45
Общо	2640	2416

Общ приход от ННДЗ за отчетния период: 1 693 728 лв., от които:  
 От обучения - 1 315 652 лв., от пощувки – 378 076 лв.

**Второ: На принципа на самофинансиране:** Заложени по план 86 600 лв.

През отчетния период по клоновете в обученията на принципа на самофинансиране са включени 418 лица.

Клон Пазарджик: 142 лица за 29 718 лв.  
Клон Плевен: 222 лица за 36 879 лв.  
Клон Стара Загора: 50 лица за 11 750 лв.  
Клон Смолян: 3 лица за 350 лв.  
Клон Царево: 1 лице за 1 200 лв.

Общ приход: 418 лица за 79 897 лв.

**Трето: Допълнителни/други дейности:** Заложени по план приходи от 117 000 лв.

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на 231 192 лв.

Клон Пазарджик: 11 071 лв. и от нощувки 4 297 лв. /15 368 лв./  
Клон Плевен: 22 110 лв., от нощувки 2 723 лв., от проекти 3 971 лв. /28 804 лв./  
Клон Стара Загора: 27 280 лв. и от нощувки 5 157 лв. /32 437 лв./  
Клон Смолян: 11 990 лв. и от нощувки 8 075 лв. /20 065 лв./  
Клон Царево: 26 155 лв. и от нощувки 4 650 лв. /30 805 лв./  
Централно у-ние: от проекти „Мобилност“ по УЦЖ „Леонардо да Винчи“,  
„Мобилност“ по „ЕРАЗЪМ+“ и по проект GER VET /103 713 лв./

Втората важна задача по първата стратегическа цел на предприятието е свързана с обезпечаване на ресурсите – финансови, човешки, материално-технически и методически.

Общо за отчетния период в ДП „БГЦПО“ са обучени 2 834 заети и безработни лица.

По счетоводни данни:

Общо приходи на ДП „БГЦПО“ за отчетния период :

ДП „БГЦПО“	Приходи (лева)
Общо	2 004 817.00

Общо разходи на ДП „БГЦПО“ за отчетния период:

ДП „БГЦПО“	Разходи (лева)
Общо	1 928 933.00

Крайният финансов резултат по счетоводни данни е печалба от 75 844 лв.

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към края на отчетния период е 88 души – 86 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели, които наемат по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по ИПДЗ 2015, езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, както и за работа по проекти.

През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете. По клонове персоналът е разпределен както следва:



**Клон Пазарджик:** 19 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 8 лица, 1 - директор, 1 лице в отпуск за бременност и раждане. През отчетния период са напуснали 4 лица, от които едно се е пенсионирано поради навършени години и стаж, а са назначени 5 лица.

**Клон Плевен:** 22 лица, от които в УО – 11 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 10 лица, 1 директор. През месец февруари бе назначен преподавател по практика в направление „Строителство“, който пое и задачата да поддържа трите строителни работилници и да участва в ремонтните дейности по МТБ.

След проведена през месец април процедура за подбор на подходящ кандидат за вакантната длъжност „Организатор обучения“ е назначено едно лице на посочената длъжност. Същевременно е избрано още едно лице, което да замести експерта "Връзки с обществеността" поради излизане в продължителен отпуск поради бременност, раждане и отглеждане на дете.

**Клон Стара Загора:** 18 лица, от които в УО – 11 лица, АФО – 6 лица, 1 директор. Няма движение на персонала.

**Клон Смолян:** 11 работещи на трудови договори (УО - 3 лица, 1 директор, АФО – 7 лица). В края на месец май е назначен главен готвач и преподавател ЦПО – практика.

**Клон Царево:** 16 лица, от които в УО – 8 лица (в т.ч. едно лице в отпуск по майчинство), АФО – 7 лица и 1 директор. Няма движение на персонала.

**Организационна дейност:** Важна част от дейността на изпълнителния директор се състои в провеждане на редовни срещи с екипите, ръководния състав на клоновете и председателя и членовете на Управителния съвет. За деветмесечieto на 2015 година в рамките на проектни и текущи организационни дейности са проведени необходимите работни срещи с екипи на клонове, директорите на клоновете и членовете на УС. Цел на срещите са ГФО за 2014 г., планиране на дейностите през 2015 година, проследяване изпълнение на текущи задачи, подготовка на изпълнението на проекта „ПРО-ШАНС“ по НПДЗ 2015, приключване на проектните дейности по проект „МЛАД ШАНС“ – Ос 7 на ОП „РЧР“, по мобилностите. **Съгласно задача 1** от Плана за действие – „Подобряване структурата на предприятието и комуникацията между отделните звена“, през отчетния период е подобрена комуникацията между клоновете, продължават дейностите по преглед и уеднаквяване на документацията на предприятието. По-важни срещи:

- Редовни срещи с председателя на УС във връзка с Годишната програма и Плана за действие, доклада за дейността през 2014 год. като част от ГФО, изпълнението на проект „ПРО-ШАНС“ по НПДЗ 2015, промяна на УП във връзка с наредбата за валидиране, други текущи въпроси.
- Заседание на УС - 7 април, 22 юли,
- Работна среща с директорите - 7 и 8 април, 27 май, 22 юли, 7 септември,
- Работна среща с Консултативния съвет - 8 април,
- Обща среща на екипа на предприятието – 23-24 януари, 17-18 юли, 16-17 октомври,
- Среща с екипа на клон Смолян - 4 март,
- Работни срещи с ГБИТК във връзка с дуалното обучение 06, 13, 15, 19, 20 януари, 16, 19 февруари, април - работна среща на Специализирана комисия "Обучение и квалификация" към ГБИТК -14 април, София,
- Работни срещи с „Пени маркет България“ ООД във връзка с двугодишното дуално обучение на техни служители по професия „Търговски представител“ – 13, 16 януари, проведено обучение на наставници 9-13 февруари, 23 февруари – откриване на курса, 7 април - обсъждане на учебната програма.



- Работна среща с Посланика на Германия в София – 15 януари, покана за участие в заключителната конференция по проект „МЛАД ШАНС“, участие в образователната борса на 25 април,
- Среща с г-жа Хамерих – 13.01.15, 17 октомври, референт по икономически и социални въпроси към Посолство на Германия, съгласно УП - участник с съвещания на УС,
- Работна среща с ръководителя на фондация „К. Аденауер“ Марко Арндт – 23 март, във връзка с участие в работен семинар за дуалното обучение, участие в семинар с работодатели по темата "Дуално обучение",
- Разговор с г-жа Щрака - представителство на австрийския бизнес, 11 август,
- Срещи с изпълнителния директор на АЗ - 16 март, 6 юни, по повод проект „ПРО-ШАНС“.
- Среща с М. Андреева и Н. Богданова - АЗ, във връзка с подготовката на проект „ПРО-ШАНС“ по ННДЗ 2015, 02 февруари, 1 септември, среща с екипа на АЗ във връзка с дуалното обучение – 10 август,
- Участие в заседание на НСНЗ на 21 януари във връзка с проекта по ННДЗ 2015,
- Работна среща с екипа на МТСП във връзка с ОП „РЧР“ - 24 юни, 10 юли,
- Работна среща с председателя на НАПОО – 31 август,
- Работни срещи по проект „GER VET“ във връзка с обученията на преподаващите по предприемачество и актуализирането на учебната програма по тази КК – 06 януари, проведен семинар 4-6 февруари, 28-29 юли, 28-29 септември,
- Проведена заключителна конференция по проект „МЛАД ШАНС“ – ОП „РЧР“ – 23 януари, Стара Загора,
- Участие в заседание на Съвет по образованието към Президента на Р България по темата за реформата в образованието - 30 април,
- Подготовка и осъществяване на проверка (11-15 май) от Кредитен институт за възстановяване и развитие на Германия на обзавеждане и оборудване на клоновете в Царево и Смолян, съгласно договорена програмата,
- Работна среща с заместник-изпълнителния директор на АСП Манолова - 18 май, във връзка със съвместен проект,
- Среща с експерти на МОН във връзка с професионалното ориентиране - 26 май.

Във връзка с оптимизиране на разходите на клоновете са проведени предвидените по закон процедури по ЗОП за доставки на хранителни продукти, канцеларски материали, гориво, охрана на клоновете, както по избор на доставчик на ваучери за храна, предназначени за социално-битови дейности за персонала на предприятието.

За подобряване на механизма на координация между отделните звена в предприятието е направен преглед и актуализация на цялата вътрешна нормативна уредба. Допълнително са изготвени два нови регистра за видео наблюдение - за клон Пазарджик и за клон Стара Загора, и са допълнени вътрешните правила за защита на личните данни в предприятието. От УС са приети промените в основни документи на предприятието: „Правилник за вътрешния ред“, „Вътрешни правила за дейността на ДП „БГЦПО“ и „Вътрешни правила за работната заплата“, актуализирано Длъжностно разписание.

И през този отчетен период ръководството на предприятието определи като предимство разходите за създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Предприети са необходимите ремонти по базата и пейното обновяване, почистване и освежаване. При възможност разходите за служебни пътувания се комбинират с пътувания по проекти.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП „БГЦПО“ и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за



обучение и разширяване на външната среда на действие, скипът на предприятието разви активна РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ.

#### Общи рекламни-информационни дейности:

През отчетния период ДП „БГЦПО“ проведе необходимите рекламни дейности с оглед стартиране на обученията по проект „ПРО-ШАНС“ (НПДЗ 2015) и в изпълнение на проектните дейности по проект „МЛАД ШАНС“ – Ос 7 на ОП „РЧР“. Продължава обновяването на Интернет страницата на предприятието, публикува се текуща информацията за изпълнението на проект „ПРО-ШАНС“, вкл. графика на обученията, други събития, актуализират се и създадените страници във Фейсбук.

За рекламиране на дейностите по Проекта на ДП „БГЦПО“ в рамките на НПДЗ 2015 „ПРО-ШАНС“ са разработени за информационните табла във всички ДБТ и ДРСЗ и разпространени чрез АЗ 130 комплекта информационни листовки за проект „ПРО-ШАНС“ - цветни рекламни материали с информация за обученията по проекта във всеки клон. Проведени са срещи на изпълнителния директор и директорите на клоновете с АЗ, ДРСЗ, ДБТ по места във връзка със стартиране и провеждане на проекта. Графикът на обученията по проекта се актуализира и поставя на всички табла в клоновете.

Всички клонове са провели съвместно с ДБТ необходимите информационни срещи с безработни лица по места. На 28.04.2015 г. представители на клон Пазарджик и клон Плевен участваха в Младежка трудова борса, организирана съвместно от ДРСЗ Русе и ДБТ Русе. Представена е дейността на клоновете и възможностите за професионална квалификация за заети и безработни лица и са раздадени рекламни материали. Проведени са срещи и с местни фирми от строителния бранш, здравеопазването, информационните технологии, с фирма за производство на части за автомобили, хотелиерство и ресторантьорство, шивашки фирми за дамска конфекция, всички участвали в младежката борса и обявили над 200 свободни работни места.

От 19 до 20 май 2015 г. клон Пазарджик, клон Царево и клон Плевен участваха в информационни срещи с безработните лица в 9 града от региона на ДРСЗ Русе - Бяла, Русе, Тутракан, Силистра, Дулово, Исперих, Кубрат, Разград и Попово. Срещите протекоха при участие на средно 50 заинтересовани лица, отлична организация от страна на ДБТ и клоновете. Целта на срещите - запознаване на безработните лица с дейността на клоновете Плевен, Пазарджик и Царево, и мотивирането им за включване в обучения в базите им, бе постигната частично. Въпреки изчерпателната информация, която бе предоставена, безработните лица проявиха слаба заинтересованост, в основата на която отново е липсата на желание за мобилност поради липсата на средства за пътуване и издръжка през първия месец от обучението.

В края на месец юни са проведени работни срещи на трудови посредници от ДБТ от цялата страна в клоновете на предприятието под надслов „Дни на сътрудничество с Агенция по заетостта по Националния план за действие по заетостта“ и с цел запознаване с условията за обучение и настаняване в МТБ на клоновете и с обучаващите екипи: на 17 юни – в клон Царево, на 19 юни – в клон Плевен, на 23 юни – в клон Стара Загора, на 26 юни – в клон Пазарджик и на 30 юни – в клон Смолян. Тази инициатива се оказа ползотворна и за двете страни – трудовите посредници от ДБТ се запознаха с условията за теоретично и практическо обучение, както и с условията за пребиваване на обучаващите от отдалечени населени места в общежитията на клоновете на ДП „БГЦПО“, обсъдени са проблеми и конкретни идеи за подобряване работата както по проект „ПРО-ШАНС“ и по последващи съвместни проекти. По време на работните срещи е установен основен проблем, засягащ активността на безработните лица и съответно тази на ДБТ – липсата на желание/нагласа за мобилност от страна на безработните, произтичащо от липсата на средства за пътуване и хранене през първия месец на обучение в клон и ангажираност с домакинството на повъзрастната част от целевата група. От изпълнителния директор на предприятието е изпратен обобщен доклад до АЗ.



На 24 и 25 април 2015 г. представители на всички клонове взеха участие в Бореа на професионалното образование и обучение, организирана от посолство на ФРГ в гр. София. На форума са представени рекламни материали на интересуваните се граждани. Отчетен е голям интерес към дуалното обучение и към възможностите за учене в Германия.

Дейностите на централно ниво на изпълнителния директор за реклама на предприятието и търсене на партньори сред бизнеса са основно насочени към дуалното обучение и проучване на възможностите за сътрудничество с германски фирми, с австрийския и швейцарски проект за подготовка на пилотни обучения на дуален принцип. Поддържа се постоянен контакт с представители на АЗ във връзка с изпълнението на проект „ПРО-ШАНС“ по ИПДЗ 2015.

#### Информационно-рекламни дейности по клонове:

##### ДП „БГЦПО“ клон Плевен

През отчетния период е поддържана активна връзка с ДБТ, следени са интереса и предпочитанията на безработните лица. С цел популяризиране дейността на клона са раздалени малки и големи календари на партньори – работодатели и звена на АЗ, периодично се предоставя информация на ДБТ и ДРСЗ за предстоящите обучения и рекламни листовки за проекта „ПРО-ШАНС“ 2015 г. Графикът на курсовете се актуализира постоянно и изнася на всички информационни табла в клона.

Информацията на Интернет страницата, както и в социалната мрежа Facebook, се актуализира непрекъснато, следят се коментарите на участниците в мрежата.

На 16.03.2015 г. ДП „БГЦПО“ клон Плевен взе участие в „Дни на кариерата за заети лица“, организирани от ДЗЗД „Дни на кариерата и семинари“ в съответствие със сключен договор с Агенция по заетостта в рамките на проект „Кариерно развитие на заети лица“ по ОП „Развитие на човешките ресурси“. Целта на събитието бе да се представят възможности за обучение и тенденции на пазара на труда.

ДП „БГЦПО“ клон Плевен взе участие в Младежка трудова борса, организирана от ДРСЗ Ловеч и ДБТ Плевен на 26.06.2015 г., където бе представена дейността на клона и се осъществиха срещи с представители на работодатели и безработни лица. В трудовата борса в Плевен участваха 25 работодатели от отрасли: машиностроене, производство на облекло, производство на пластмасови изделия, строителство, търговия, ресторантьорство, услуги, които обявиха 70 работни места. Борсата бе посетена от над 80 търсещи работа лица като 49 от тях са младежи до 29 годишна възраст.

##### ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик

Във връзка с изпълнението на проект „ПРО-ШАНС“ (ИПДЗ 2015) и съгласуване на планираните обучения са изготвени рекламни листовки за всички курсове със степен на професионална квалификация, както и за някои курсове по част от професията, с подробна информация за целите и съдържанието на обученията. Листовките са прикачени към наименованието на всяко обучение в графика на курсовете, публикуван на сайта на клон Пазарджик. Изготвени са 10 нови брошури за текущите курсове, които се разпространяват при всяка информационна среща. Изработен е рекламен банер с логото на клон Пазарджик и е окачен на западната фасада на учебния корпус.

За рекламиране на стартиралото дуално обучение, провеждано съвместното с „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ЕООД и ГБИТК, над входната врата на клон Пазарджик е поставен голям рекламен плакат, съдържащ логата на ДП „БГЦПО“, ПЕНИ МАРКЕТ и ГБИТК. В откриването на обучението, проведено на 23.02.2015г., участие взеха двама заместник-областни управители. Местните издания, РА медия и Пазарджишка Марица отразиха събитието.



На 31 март 2015 г. се проведе информационна среща с безработни младежи по проект „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост“ (ПРО-ШАНС) в Градската библиотека в гр. Асеновград. Регистрираните безработни лица са запознати с условията за участие в проекти и възможностите за включване в професионално обучение в ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик. На участниците са раздадени рекламни материали и брошури за предстоящите курсове. Срещата бе отразена от местната кабелна телевизия TV-SAT Асеновград.

На 28.04.2015 г. в сградата на Военния клуб в гр. Русе ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик представи възможността за квалификация на участниците в Младежка трудова борса, организираната от АЗ. Същевременно с това се запозна с потребностите от кадри в региона от присъстващите работодатели, обявили над 200 свободни работни места в сферата на строителството, информационните технологии, хотелиерство и ресторантьорство, шиванска промишленост и други.

На 3.06.2015 г. клон Пазарджик участва в „Ден на кариерата“ в гр. Сандански, организиран от ДРСЗ Благоевград и ДБТ Сандански, където представи дейността си и възможностите за професионално и кариерно развитие на гражданите след участие в курсове за професионална квалификация. Екипът на клона проведе срещи с фирми от туристическия бранш с цел сключване на договори и осигуряване на места за практиканти от курс „Готвач“, провеждащ се в гр. Сандански.

#### ДП „БГЦПО“ клон Царево

Първа среща във връзка със стартиране на НПДЗ 2015 се състоя на 11.02.2015 г. в ДБТ Бургас. През месец март са проведени срещи с работодатели от туристическия бранш, членове на БРТК и с представители на ТУИ България във връзка с провеждане на тип дуално обучение по професия „Готвач“. Публикувани са информационно рекламно каре и снимков материал във вестник „Царево днес и утре“.

В периода 04.03 – 17.03.2015 г. са проведени информационни срещи с безработни лица и експерти от Бюрата по труда. В ДБТ Созопол - филиал Царево 09.03.15 г., ДБТ Каварна 10.03.15 г., ДБТ Долни Чифлик 17.03.15 г., ДБТ Айтос 04.03.15 г.

На 08.04.2015 г. се проведе информационна среща на тема „От обучение към заетост“ с представители на бизнеса, работодателски организации, община Царево и ДБТ Созопол.

На 12.05.2015 г. ДП „БГЦПО“ клон Царево участва в тракийски кулинарен фестивал по покана на Университета по туризъм в гр. Къркларели, Турция, където бе представена дейността на Държавното предприятие. Бяха раздадени флаери и рекламни брошури.

На 17.06.2015 г. в ДП „БГЦПО“ клон Царево се състоя „Ден на сътрудничество“ с АЗ с участието на петдесет представители от Дирекции бюра по труда от ДРСЗ Русе, ДРСЗ Варна и ДРСЗ Бургас.

Публикувани са статии в регионални вестници, кабелни телевизии, безплатни рекламни сайтове и форуми във връзка с предстоящи нови курсове, стартиращи през месец юни. Обучавани в ДП „БГЦПО“ клон Царево взеха участие в мероприятия, организирани от Община Царево: Ден на нестинарството 03.06.2015 г., „Изпързалай лятото“ 17.07.2015 г., Рибен фест 06.09.2015 г. и Регата 2015 г. По време на тези събития са разпространени брошури с описание на материалната база, предстоящи обучения, услуги на клоновете.

На 03.07.2015 г. бе проведена среща с безработни лица и представители на ДБТ Елхово.

На 17 юли бе честван юбилей - 5 години от откриването на ДП „БГЦПО“ клон Царево, с участието на нови и дългогодишни партньори, на които са раздадени рекламни-информационни материали и бе представена базата на ДП „БГЦПО“ клон Царево. С кратка презентация бе направена ретроспекция на дейността на клона през изминалия период.



Проведени са срещи в ДПСЗ Бургас - 14.08.2015 г. и ДПСЗ Варна - 30.09.2015 г. във връзка с изпълнение на дейностите по проект „ПРО-ШАНС“, рекламиране на атрактивни курсове с цел активизиране на съвместната дейност с ДБТ.

### ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора

В периода от 15.02.2015 г. до 30.09.2015 г. са проведени срещи с безработни лица в следните ДБТ във връзка с началото на дейностите по проект „ПРО-ШАНС“:

- В Стара Загора - две срещи с безработни лица, на които бе представена дейността на клона и обученията, предлагани за 2015 г., съответно на 19.02.2015 г. и на 20.03.2015 г., при много добра посещаемост и интерес от страна на безработните лица. Планирани са курсовете по проекта съвместно с ДБТ Стара Загора.
- В Казанлък - среща на 23.02.2015 г. и в Хасково - на 27.02.2015 г. За съжаление в срещите участваха малък брой безработни лица и със сравнително слаб интерес към обученията. Те не желаят да участват поради липса на средства за първия месец на обучението. Направена е предварителна подготовка за провеждане на курсове за изнесено обучение в двата града: съвместно с ДБТ Казанлък са проведени две изнесени обучения по Текстообработване, а с ДБТ Хасково - по Текстообработване и по «Производство на кулиарни изделия» - част от професия.
- В Козлодуй на 05.03.2015 г. се проведе среща с директора и представители на ДБТ. Уточнени са курсовете по професии «Касиер», «Ел. инсталации» и «Икономическо и информационно осигуряване», към които е проявен интерес, посетени са базите, в които ще се провеждат курсовете.
- В Нова Загора на 26.06.2015 г. се проведе среща с ръководството на ДБТ. Направено бе договаряне за провеждане на един курс изнесено обучение по Текстообработване и бе посетена базата, в която ще се провежда обучението.
- Осъществен бе телефонен контакт на 26.06.2015 г. с ДБТ Перник във връзка с възможностите за провеждане на изнесено обучение от месец юли на територията на града по Текстообработване.
- Участие в Трудови борси организирани от ДБТ Стара Загора и Джоб Тайгър на 23.04.2015 г. и на 18.06.2015 г.
- Участие в Регионална конференция «Човешки ресурси и регионално развитие» организирана от Областен информационен център гр. Стара Загора на 22.04.2015 г.
- Осъществена е работна среща с безработни лица за разясняване на условията за обучение по чл.63 ЗНЗ, в ДБТ Стара Загора на 15.06.2015 г. и ДБТ Казанлък на 25.06.2015 г. Проведено обучение на 10 участника по професия «Заваряване».

Раздадени са рекламни календари, брошури, бележници, материали за курсовете и нова брошура на клона от 500 бр. за 2015 г., с цел популяризиране на дейността на клона: на работодателите от региона и на други контрагенти, при участието на представители на клона в мероприятия от различен характер, при срещите с безработни лица по проект „ПРО-ШАНС“.

### ДП „БГЦПО“ клон Смолян

Проведени са 3 информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ Първомай (14.04.2015 г.), Чепеларе (20.04.2015 г.) и Кърджали (21.04.2015 г.). Клон Смолян участва в Трудова борса, организирана от ДБТ Асеновград (29.04.2015 г.), на която бе презентирана дейността на цялото ДП. Направени са срещи със служители на ДБТ, както и ежеседмични срещи с ДБТ Смолян. В края на месец юни (30.06.2015 г.) се проведе работна среща със служители на ДБТ Гоце Делчев, Мадан, Девин, Смолян и Златоград. На срещата присъстваше директорът на ДБТ Златоград, с когото бе обсъдено бъдещо сътрудничество. В резултат на многобройните срещи и разговори с ДБТ от цялата страна, клон Смолян организира и провежда изнесени обучения в



градовете Тервел, Генерал Тошево, Чепеларе, Рудозем, Кърджали, Дупница, Монтана, Момчилград и в с. Баните.

Във връзка с изпълнение на задачите по **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 3** - "Провеждане на качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация", свързана с основния стремеж на ДП "БГЦПО" към гарантиране качеството на обучението и постоянно усъвършенстване процеса на провеждане на модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация, предприятието отчита следните дейности за първото полугодие на 2015 година:

### ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА

Основна грижа на изпълнителния директор и ръководния екип на ДП "БГЦПО" е квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата компетентност на преподавателите. Този задача произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност и привързаност към предприятието като основен елемент на качеството на предлаганите услуги и важен фактор за него.

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, проведени в рамките на проектите по мобилност, спечелени от предприятието по програма "Учене през целия живот", подпрограма "Леонардо да Винчи" и по новата програма на ЕК "Еразъм+", описани при **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4**.

В тази връзка са проведени две обучения на преподавателите за повишаване на методическата квалификация на тема "Насърчаване на предприемачеството в институциите за професионално обучение" в рамките на проект GEP VET - от 4 до 6 февруари в клон Плевен и на 28 юли в клон Стара Загора. На семинарите са обсъдени нови теми за учебната програма по предприемачество, методи за трениране на методически компетентности и формиране на личностни качества на обучаващите. В тях участваха от 4 до 7 преподаватели от клон. Участието в семинарите даде възможност на преподавателите да повишават своите методически умения, да се запознаят и да използват създадения в рамките на проекта онлайн инструментариум, с което се подобри качеството на учебния процес.

В клон Пазарджик са проведени следните обучения за персонала: Двама служители от административно-финансов отдел са участвали в курс през месец януари по темите: "Промени в данъчната нормативна база и годишно счетоводно приключване" и "Промени в нормативната база на социалното и здравното осигуряване"; на 11 и 12.05.2015 г. ръководителят на учебен отдел взе участие в обучение за усвояване на стратегии за търсене и идентифициране на очакванията на работодателите по време на интервю, а на 13 и 14.05.2015 г. - в обучение на служители от институции и организации, ангажирани с политиката на пазара на труда, свързано с изготвяне и възлагане на оценка на ефекта от провежданата политика на пазара на труда; от 01 до 03.06.2015 г. организаторът в Учебен секретариат участва в тридневно обучение за изграждане на ключови социални умения за справяне с "човешките" предизвикателства в социален аспект, прилагане на ефективни методи и средства за получаване и задържане на работа и планиране на професионалното развитие.

В клон Плевен в рамките на проект Build Up Skills EnerPro ръководителят на "Учебен отдел" в качеството си и на преподавател в направление "Строителство" взе участие на 27.03.2015 г. в учебен семинар за проектантите и строителни специалисти, подготвен въз основа на материалите от "Институт Пасивна къща", Германия. Цел на семинара е разширяване на познанията в областта на строителството на почти нулевоенергийна сграда, както и за действащите стандарти и практики на европейско ниво в тази област. Тази информация дава възможност за включване на нови теми в обученията по професията "Строител" и разработването



на нови обучения по част от професията за придобиване на умения за внедряване, поддържане и използване на енергийно ефективни решения.

На 13 май директорът на клон Плевен и ръководителят на „Учебен отдел“ участваха в обучение на МТСП в рамките на проект „Извършване на оценка на ефекта на активните политики на пазара на труда, финансирани със средства на държавния бюджет“, целящо представяне на резултатите от проведените оценки на микроикономическо ниво, на методологията за оценка на въздействието на активната политика върху социално-икономическото развитие.

На 15 май директорът на клон Плевен участва в обучение, организирано от Българска търговско-промишлена палата, насочено към запознаване и разясняване нормативната база, процедурите и документацията за валидиране на професионална квалификация, придобита чрез неформално и самостоятелно учене.

Един от преподавателите по информационни технологии премина дистанционна форма на обучение на тема „3D моделиране и рендериране с три ds Max“ към Инфосене България ООД. Обучението бе с продължителност 90 часа и приключи на 25.09.2015 г.

В клон Царево - на 21.05 и 22.05.2015 г. преподавател от клон Царево участва в обучение на служители от институции и организации, ангажирани с активни политики на пазара на труда, свързано с изготвяне и възлагане на оценка на ефекта от провежданата политика.

## КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ

Качеството на обучението е постоянна задача на екипите на клоновете, защото това съществено отличава дейността на ДП „БГЦПО“ от останалите ЦПО и продължава да бъде развивано в стратегическо предимство на предприятието на пазара на труда. В тази насока в петте клона на ДП „БГЦПО“ през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

### 1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП „БГЦПО“ продължават традицията за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план. Целта на тези срещи е поддържане на сътрудничество в областта на квалификацията на заети и безработни по проекта по НПДЗ.

Предвид факта, че ДП „БГЦПО“ не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Продължава стремежът за поддържане на непрекъсната връзка с ДБТ, прави се преглед на обявените чрез тях работни места в цялата страна и се реагира гъвкаво според търсенето на крайния потребител на услуги за обучение. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори при провеждане на практиката на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в изпитите. От страна на клоновете се провеждат редовни срещи с ДБТ за проследяване хода на изпълнение на дейностите по проекта на НПДЗ 2015.

### Дейности по клонове

ДП „БГЦПО“ клон Плевен: През отчетния период наред с контактите със структурите на АЗ клон Плевен осъществи и директни срещи с работодатели, свързани с потребностите от обучение на техни кадри: „Електрокабел България“ ЕООД, „Идеал Стандарт – Видима“ АД, представители на Камара на строителите в Плевен. В резултат от тези срещи и консултации са проведени обучения на: 69 длъжностни лица по „Безопасност и здраве в строителството“.



„Координатори по безопасност и здраве в строителството“ - на 22 лица; по „Техника на спояване на месингови детайли“ - за 13 служители на „Идеал Стандарт – Видима“ АД; по „Група за електробезопасност“ - на 3 служители на „Електрокабел България“ ЕООД.

Клон Плевен поддържа партньорство с веригата хипермаркети "Практикер" и периодично провежда обучение на новопостъпили служители за безопасна работа с вертикален циркуляр. Тази година такива обучения са направени през месец април и месец юли.

Проведени са консултации и с частни лица, в резултат на които са извършени обучения по: заваряване, специалност "Дърводобив", зидарии, ел. инсталации, текстообработване.

Сключени са договори за производствена практика на 46 обучавани по специалността „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и на 20 обучавани по специалността „Работник в производство на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения“ с няколко работодатели – партньори: „Мистер КУК – КЕИД М кетъринг“, Медицински университет – студентски стол, ресторант „Кооператор“, ресторант „Златна скара“, ресторант „Веселата къща“.

През месец август приключи успешно стартиралото през юни обучение на 5 безработни лица при условията на чл. 63, т. 1 от ЗНЗ, по специалностите "Малък и среден бизнес" (обучение по част от професията), "Основни и довършителни работи" I СПК и „Текстообработване“, I СПК. Обучаваните са назначени при работодателите, заявили обучението им.

Във връзка с провежданото обучение на дуален принцип по специалност „Компютърни техники и технологии“, II СПК, през юли са проведени срещи, в които взе участие и ДБТ Плевен, с плевенските работодатели ВИИМЕКС ООД (10.07.2015 г.), „Оптиспринт“ ООД (16.07.2015 г.), „БЕИСТАР“ ЕООД (23.07.2015 г.) и „Копилинк“ ООД (27.07.2015 г.). Целта на срещите бе разясняване на принципите на дуалното обучение, неговите положителни страни и ефект за работодателите, уточняване изискванията на работодателите към обучаемите и учебната програма. Такава среща бе направена с активното участие на ДБТ Долна Митрополия, и с „Далинвест“ ЕООД, гр. Долна Митрополия. В резултат на срещите 10 обучаеми от Плевен и 2 от Долна Митрополия се включиха в стартиралото на 05.08.2015 г. обучение.

В резултат на добрата съвместна работа с поделенията на АЗ до края на месец септември клон Плевен е получил заявки за обучение от 40 ДБТ от различни региони на страната, като най-активни са тези от регион Плевен. В резултат на нежеланието на част от безработните лица да напуснат домовете си и да се включат в обученията, провеждани в клон Плевен, са проведени четири изнесени обучения – две с придобиване на първа СПК по специалност „Текстообработване“ в гр. Русе и гр. Никола Козлево, и две по ЧП – в гр. Каолиново по специалност „Продавач-консултант“ и в гр. Козлодуй по специалност „Социален асистент“.

**ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик:** През отчетния период са проведени работни срещи с експерти и ръководители на ДБТ в Пазарджик, Сандански, Благоевград, Търговище и Ихтиман за съгласуване на планираните курсове до края на годината. В резултат са проведени 34 курса, от които 22 в Пазарджик, 4 в Сандански, 3 в Благоевград, 1 в Търговище.

В резултат на постоянни контакти с малките и средни предприятия в региона са привлечени 16 фирми, които са финансирали обучение на своите служители. „Оптикс“ АД гр. Панагюрище е изпратил в клон Пазарджик 10 работници, които са обучени за работа с програма „SOLIDWORKS 2013“. „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД финансира обучение на свои служители по професията „Търговски представител“ по съгласувана програма с ГБИТК и на наставници, за които се проведе обучение в две фази, „МАТРИКС ПАК“ ООД включи в обучение 1 лице по MS Office (EXCEL), „Стройпроект“ ЕООД – 1 лице по професията „Готвач“, „АСИ“ ООД и Община Лесичево обучиха по 1 лица за работа с AutoCAD, „Щека Електроник България“ ЕООД – 12 служители за „Преход от Windows 7 към MS Office 2013 – на немски език“ и други фирми и еднолични търговци - в курсове по чуждоезикови и дигитални компетентности.

Проведени са разговори с представители на „Бела България“ ЕООД и „ФРИГО“ Пловдив за обучение на наставници, което би могло да се проведе през следващата година.



Сключени са договори за провеждане на практика с фирми от туристическия бранш в Пазарджик: Гранд Хотел „Хебър“ ЕООД, „Баров и Начева“ ООД, „Вайрон“ ООД, „Тайгър мес“ ООД, „Инс поинт“ ЕООД, „Крис 2002“ ЕООД, ЕТ „Пейчо Пейчев“ и ЕТ „Иванка Бокова-АВИ“, а в Сандански с фирмите: Хотел „Св. Никола“, „Ареа Комерс“ ООД, „Бор Шанс“ ЕООД, „Винком 2013“ ЕООД, „Лени 2013“ ЕООД, ЕТ „Голчев“, „И.Г.Г.“ 2007 ЕООД Мелник и др. Устроени са общо 42 участници в обучение на практика по професията „Готвач“.

През трето тримесечие са сключени още 14 договори с хотелиери от гр. Сандански за осигуряване практика на курсистите по професията „Администратор в хотелиерството“.

Проведена е работна среща с управителя на фирма „Крис 2002“ ЕООД за участие в дуално обучение по професията „Готвач“, стартиран на 17.08.2015 г. Заедно с фирмата са съставени учебния план, програма и график за обучение, също така е направен подбор на младежите за включване в курса и са приети 12 кандидати. Фирма „Крис 2002“ ЕООД осигурява практика на 7 лица, фирма „Вайрон“ ООД - на 2 лица и фирма „ТАСИ 121“ ЕООД прие 1 практикант от курса.

През изминалия отчетен период клон Пазарджик е изпълнил заявки, подадени от 29 ДБТ от цялата страна. Най-много обучавани са подадени от ДБТ Пазарджик – 217 лица, ДБТ Пещера е включила 14 лица и ДБТ Панагюрище – 13 лица. 8 лица са включени от ДБТ Родопи-Пловдив, 5 лица от ДБТ Ямбол, под 4 лица са изпратили ДБТ София Възраждане, Асеновград, Септември, София-Сердика и Сливен, Перник, Петрич, Шумен, Бургас, Велико Търново, София-Изток, Карнобат, Козлодуй, Кърджали, Тервел, Силистра, Димитровград и Самоков.

В изнесените обучения в Сандански са включени 86 лица, в Благоевград – 74 лица, а в гр. Търговище са включени 24 лица, от които 15 от ДБТ в Търговище, 5 в Омуртаг и 4 в Попово.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора участва в среща с фирма „Аква билд“ клон Раднево на 15.03.2015 г. за подготовка на специалисти по челоно заваряване на РЕ тръби. В резултат от проведената среща са обучени 5 специалисти на фирмата с финансиране от нея. Проведена е среща с фирма „Северни води“ Бургас на 08.04.2015 г. за подготовка на специалисти по челоно заваряване на РЕ тръби и заваряване на ИПР тръби. Като резултат се проведе обучение на 6 работници по желаната част от професията от фирмата. Състои се среща с фирма „Промет сейф“ Казанлък на 25.06.2015 г. за подготовка на специалисти по МИГ/МАГ заваряване, за организация на обучение по чл. 63 от ЗИЗ. Проведе се среща с представители на фирма „Енергоремонт“ Раднево във връзка с подготовка на заварчици по „Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица“ НПОЗ 2015“. В следствие на двете срещи и съдействието на ДБТ Казанлък и ДБТ Стара Загора се организира обучението на 10 лица, които ще бъдат назначени в съответните фирми. Проведени са срещи с представител на немската фирма „Шефлер България“ - производител на автомобилни части, и на фирма „Брамак“ за провеждане на семинари в клона. В резултат от срещите фирма „Брамак“ проведе два семинара на територията на клона. Фирма „Шефлер България“ все още прави организация за осъществяването на семинарите. Осъществи се среща с представители на Камара на строителите в България в лицето на Борислав Брайков във връзка с подготовка на специалисти за работа във фирмите, членуващи в камарата. От проведената среща все още няма резултат. Състои се втора среща с представители на фирма „Промет сейф“ Казанлък във връзка с ново обучение на 5 безработни лица по чл.63 ЗИЗ. В резултат за съжаление започна обучението на 1 лице. Осъществени са срещи в периода 01.09.-20.09.2015 г. с представители на Община Стара Загора, Агенцията за регионално икономическо развитие и фирма „Оптиком“ във връзка с осъществяване на производствена практика на курсисти по схемата „дуално обучение“ по специалност „Административно обслужване“. В резултат от срещите на 12 лица се проведе производствена практика в съответните организации от посочената специалност.

ДП „БГЦПО“ клон Царево: В резултат на проведените срещи с работодатели от туристическия бранш и БРТК бе избрана фирма партньор „КА –ЕМ Варна“ ООД за провеждане на обучение тип „дуално“, по професия „Готвач“ от 14.05. до 08.09.2015 г. В него взеха участие 8 бр. безработни младежи до 29 години, насочени от ДБТ Монтана, ДБТ Нова Загора, ДБТ Раднево, ДБТ Сливен и ДБТ Хасково. Учебният план и учебната програма са разработени съвместно с фирмата партньор.



В ДП „БГЦПО“ клон Царево се проведеха три семинара от 08.01 до 11.01.2015 г., от 22.01 до 25.01.2015 г., и от 03.02 до 08.02.2015 г. по сформирани на мултиетнически екипи "Връстници обучават връстници". От 02.02. до 04.02.2015 г. се проведе семинар на фондация "Анимус". През април се проведе учебно-тренировъчно обучение на служители и курсисти за евакуация при аварии и пожари, системи за защита в сградата и използване на противопожарни уреди. В периода 28-30.06.2015 г. се проведе работно ателие по проект „Висококачествена работа в мрежа“ на Федерацията на дружествата за разпространение на знания.

Сключиха се договори за провеждане на производствена практика на обучаеми по професия „Готвач“ за периода май-септември в хотелски комплекс „Серенити бей бийч клуб“, х-л „Саут бийч“, Приморско клуб ЕАД, х-л „Зебра“, р-т „Винтидж“, р-т „Стария елен“, р-т „Касаба“ и по професия „Организатор на туристическа агентска дейност“ за периода август-септември в Исторически музей Царево и ГИЦ Царево.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян: Провеждани са ежеседмични срещи с ДБТ Смолян, срещи с работодатели (ЕТ „Иван Макрелов“ – Еко-хотел „Макрелов“; Хотел „Мони“; Хотел „Узунски“, Хотел „Крис“; Хотел-механа „Чаршията“; Хотел „Brothers“) за уточняване на учебен план за провеждане на дуално обучение по професия „Хотелиер“. Учебният план бе съобразен с нуждите и изискванията на работодателите и обучението стартира с 13 младежи до 29 години. Директорът на клон Смолян и ръководителят на „Учебен отдел“ взеха участие в заключителна конференция по проект „Кариерно развитие на заети лица“, „Услуги за развитие на гъвкав пазар на труда“, организирана от ДЗЗД „Дни на кариерата и семинари“ съвместно с АЗ и сайта jobtiger.bg. На конференцията присъстваха работодатели от региона и други обучаващи организации. ДП „БГЦПО“ клон Смолян презентира дейността на клона и провеждащите се обучения. С представител на „АРЕКСИМ“ бе обсъдено бъдещо сътрудничество в обучения на техни работници.

#### Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация

През отчетния период започна подготовката на учебните планове и програми за курсовете на дуален принцип.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора подготвя учебен план за тип дуално обучение по специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“, II СПК. Подготви се и учебен план за дуално обучение за специалност „Административно обслужване“ II СПК. Двата учебни плана са разработени с оглед на това, че от страна на ДБТ Стара Загора не беше ясно по коя от специалностите ще се проведе обучение през 2015 г. В резултат от срещи с представители на ДБТ и на безработни лица, за 2015 г. бе избрана специалността „Административно обслужване“ II СПК, в обучението по която се включиха 12 безработни лица от Стара Загора и 1 лице от Шумен.

В ДП „БГЦПО“ клон Царево през отчетния период се проведе обучение тип дуално по професия „Производство на кулинарни изделия и напитки“, за което са актуализирани учебната програма и учебния график с работодателя - партньор. За първи път се проведе обучение по специалности „Маникюр, педикюр и ноктопластика“ - II СПК, и „Организатор на туристическа агентска дейност“ - III СПК, за които са представени нови учебни планове. Обогадена е библиотеката на клона с нова учебна литература.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян стартира на 24 август обучение на дуален принцип по търсената в региона професия „Хотелиер“, което ще приключи на 30 ноември.

ДП „БГЦПО“ клон Плевен стартира на 05.08.2015 г. обучение на дуален принцип по специалност „Компютърни техники и технологии“, като се взеха под внимание коментарите на работодателите по отношение на учебната програма.

След проведеното на 07.09.2015 г. заседание на ръководството на ДП „БГЦПО“, състояло се в гр. София, клон Плевен започна да работи по идеята за провеждане на дуално обучение по професии с придобиване на втора СПК. Като начало вниманието е насочено към професиите



„Готвач“ и „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“. Обмислят се и възможните професии в направление „Строителство“. Възникнаха следните трудности за постигането на тази цел:

1. Все още не са приети измененията в действащите нормативни актове, които предвиждат стимулиране на работодателите за включване в процеса на обучение чрез работа. Приетата през септември „Наредба за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение)“ урежда условията и реда за провеждането на този вид обучение, но се указва, че за работодателите това не е достатъчно. Въпреки становището им, че липсват квалифицирани кадри, те отказват да се включат в обучението на такива най-вече поради финансови съображения. От разговорите проведени в началото на месец април с директора на „Премиер Пл“ ЕООД и през месец юли с фирми, работещи в областта на информационните технологии, както и с представители на Камарата на строителите в България, стана ясно, че работодателите биха се замисли за участие в обучението на технически специалисти в случай, че получат финансиране от държавата.

2. Друг съществен проблем е фактът, че в момента се правят промени в ДОО, като резултат от изменението на ЗПОО. Този процес не е приключил, а за професиите, представляващи интерес за клон Плевен, не са публикувани дори проектите на ДОО. Това затруднява процеса на актуализация на учебните програми и адаптирането им за дуална форма на обучение.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик проучи възможността за провеждане на курс по дуален принцип по ново лицензираните професии от шивашката промишленост, но интересът от работодателите все още не е голям. Желание за участие в тип дуално обучение заявяват управителите на ресторанти за готвачи и сервитьор-бармани. Организиран е и стартира курс по професията „Готвач“ от 17.08.2015 г.

През деветмесечието на 2015 г. продължи обучението на търговските представители на „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД. След първоначалното обучение на наставници от фирмата, ръководството на „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД и самите наставници установиха потребност от надграждащо обучение. Специално за тях бе организирано и проведено второ „Обучение на наставници“ за надграждане на придобитите знания и умения.

Актуализирани са учебен план и програма по част от професията „Администратор в хотелиерството“, проведен от 10.08.2015 г. до 29.09.2015 г. в гр. Сандански. Ново в учебния план е предвидената производствена практика в размер на 12 работни дни, която участниците в курса проведоха много успешно в 14 бр. хотели в гр. Сандански и региона.

## 2. Подобряване на МТБ за обучение

ДП „БГЦПО“ клон Плевен извърши следните дейности по поддържане и подобряване на материалната база:

- Шпакловане и подготовка на коридори II-ри и III-ти етаж на общежитието за боядисване;
- Подмяна на подовата настилка и боядисване на три гостни стаи;
- Боядисване на четири стаи от общежитието;
- Освежаване на TV залата;
- Ремонт на вратите за баня в две гостни стаи;
- Смяна на дограма на прозорец на стълбището между първи и втори етаж на общежитието;
- Подмяна на тръбопровод за пожарни хидранти в двора на клон Плевен;
- Таванен монтаж на мултимедията в Компютърна зала I, с което се подобрява качеството на работа;
- Въвеждане в експлоатация на файлов сървър, даващ възможност за защитено съхранение и обмяна на информация между отделите в ДП „БГЦПО“ клон Плевен;
- Ремонт на покрива на учебния корпус и административната сграда - ремонтните дейности продължават поради откриването на допълнителни проблеми в покривното покритие;



- Закупуване и монтиране на 10 климатични системи – два в две от залите по теория, един в компютърната лаборатория, три в спални помещения в общежитието и четири в административни стаи;
- Закупуване на мултимедия проектор за Конферентна зала 1.43 и монтиране на тавана. Ремонт на самата зала с цел ползването ѝ и за семинари;
- Разширена вътрешната мрежа за достъп до интернет във всички учебни зали;
- Закупени 11 броя непрекъсваеми токозахранващи устройства (UPS) за защита на 6 компютърни системи в администрацията и 5 мултимедийни устройства с ограничаване риска от увреждане на техниката при прекъсване и колебание в токоподаването.

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са извършени ремонти на три санитарни възела в общежитието (подмяна на спукани тръби, фаянс и теракот, аксесоари за баня), смяна на две врати на бани, измазване на стени в коридори в общежитието, подмяна на балатум в три стаи за настаняване, ремонт на осветителната и домофонна система, касовия апарат в столова, други електротехнически и ВК поправки, измазване на източната и частично западната фасада на учебния корпус. Извършени са ремонти по автомобилите, Лада Нива е пусната в движение.

Ремонтирани са пет компютъра за учебните зали и един захранващ блок. През юни клон Пазарджик получи 10 броя компютри и 10 броя монитори безвъзмездно от МТСП с обща стойност 5 800 лв., с които се извършва обучение по съответните специалности.

В ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора е извършено освежаване на кабинет 1-02 и подмяна на част от подово покритие на кабинет 2-04, както и ремонтни дейности в столовата. Закупено е допълнително оборудване в столова във връзка с провеждане на курсове по „Производство на кулинарни изделия и напитки“. Доставени бяха 10 бр. компютри от МТСП за подобряване на материалната база в учебните кабинети и за подпомагане на преподавателите. Закупен е мултимедия проектор за кабинет 2-14 за обучение по „Компютърна графика. Извърши се ремонт на разширителен съд на отоплителна инсталация на основна сграда на клонът съответни сили. Закупени са 4 броя преносими компютри във връзка с обучение по „Икономическо информационно осигуряване“ в Козлодуй, които след завършване на курса ще се използват в клонът.

Извършен е частичен външен ремонт на фасада при основен вход и ремонт на стълбище при южен вход и от западната страна на сградата.

**ДП „БГЦПО“ клон Царево са извършени следните дейности:**

- Боядисване и освежаване на учебен корпус и общите части;
- Ремонт на професионална перална машина с програмно управление;
- Ремонт на мултифункционален принтер „Киосера“;
- Периодична профилактика на пожаро-известителната система;
- Цялостно боядисване в сградата на Климатичен център (Чилър);
- Ремонт на Шкода „Фабия“ – смяна на механизми на ел. задвижване на стъклата;
- Подмяна на 25 бр. платна от окачени тавани в ресторант и столова.

**ДП „БГЦПО“ клон Смолян:** Направено е освежаване на учебните кабинети, ремонт на козметичния салон, закупени са и два бойлера, които са предоставени на обучаваните за ползване.

Във връзка с изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 4** за принос на ДП „БГЦПО“ в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

**На ниво Централно управление:**

ДП „БГЦПО“ приключи дейностите си по проект „Шанс за младежи в риск“ (МЛАНД ШАНС) по ОП „РЧР“, процедура „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2, с продължителност 22



месеца – от май 2013 до февруари 2015 год. Проектът цели повишаване на социалните и методически компетентности и развитие на личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП "БГЦПО" за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта създават условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисквите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда.

На 23 януари в клон Стара Загора се проведе заключителната конференция - при изключително голям интерес и с участието на Посланика на ФР Германия г-н Линдеман, заместник-министър-председателя и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, заместник-изпълнителния директор на АЗ, директора на дирекция „ППП“ Елка Димитрова, представители на социалните партньори и на местната власт, целия скип на предприятието и др. гости. През отчетния период е изготвен, предаден и одобрен финалният отчет по проекта.

През отчетния период продължи дейността по проект GER VET, Програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи, „Трансфер на иновации“, с координатор SATRO България, в който ДП „БГЦПО“ е партньор в проектните дейности. Проектът цели подобряване на обучението по темата „Предприемачество“ и „Предприемчивост“. Приключи на 30 септември със заключителна конференция. В рамките на отчетния период наред с проектните дейности са проведени две обучения на преподавателите от предприятието – в клон Плевен на 4, 5 и 6 февруари и в клон Стара Загора на 28 юли. Актуализирана е учебната програма по КК „Инициативност и предприемачество“, която се прилага в новите курсове в рамките на проект ПРО-ШАНС.

През отчетния период на 2015 год. са подготвени и осъществени две работни посещения по проект на ДП "БГЦПО" Мобилности № 2013-1- BG-1-LEO03-08816, програма "Учене през целия живот", подпрограма "Леонардо да Винчи", на тема "Мениджмънт на пазарно ориентирана обучаваща институция" - 19-24 април в Австрия и 3-8 май в Германия. Целева група на мобилностите са директорите на клоновете и ръководителите на учебните отдели. Съгласно утвърдените с партньорите по проекта в Австрия и Германия програми, мобилностите преминаха под формата на работни срещи, дискусии и хоспитации по въпроси в областта на управлението и маркетинга на обучаваща институция в пазарни условия, провеждането на обученията, като особен интерес бе проявен към организацията и провеждането на дуалната форма на обучение. Мобилностите допринесоха за повишаване квалификацията на ръководителите и обучаващите.

През отчетния период започна реализацията на новия проект Мобилност на ДП "БГЦПО" в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“. Проведена бе първата мобилност от 07.-12.06.2015, в Австрия, град Мьодлинг, при партньора ÖJAB – Österreichische Jungarbeiterbewegung (Австрийско младежко работническо движение), която също допринесе за повишаване квалификацията на преподавателите от клоновете. Подготвя се втората мобилност от 4 до 10 октомври в Германия, при партньора CJD, гр. Равенсбург.

През отчетния период ЦУ подаде проектно предложение по програма „Еразъм+“ на тема „Обучение на наставници“, което е в резервните за финансиране проектни предложения.

#### Проектни дейности в клон Плевен:

1. Проект LLP-TOI-BG1-08-LEO-05-00457 „Euro En Eff – ЕНЕРГИЙНО ЕФЕКТИВНО САНИРАНЕ“ на 19.02.2015 клон Плевен получи балансовото (окончателно) плащане, в размер на 1 984,41 евро, съгласно одобрения от Центъра за развитие на човешките ресурси - Национална агенция на Програма „Леонардо да Винчи“, краен отчет на проекта и размер на гранта.

2. Проект 2(3i)-3.2-1. MIS ETC 266 CB-LABMARKET “Създаване на общ пазар на труда чрез мобилност и обучение в региона Олт - Плевен”;



- На 11.03.2015 се проведе среща в Калараш със Съвместния технически секретариат и партньорите по проекта въз основа на Искане за разяснение № 2084/02.03.2015 и 14603/23.12.2014 за доуточняване на индикаторите за успешно изпълнение на проекта и на предстоящите дейности, както и актуализиране на план-графика за изпълнение. Клон Плевен продължава работата си по изпълнение на ангажиментите по този проект, съгласно решение на секретариата.
  - През месец август приключи онлайн обучението на тема „Вътрешни облицовки и настилки с керамични плочки“ с лектор инж. Веска Цекова. В обучението се включиха 11 лица - всички успешно положиха заключителния тест.
  - Преведени са от български на английски език на учебни материали, разработени в рамките на проекта, по "Вътрешни облицовки и настилки", Производство на дървени еднокатни прозорци със стъклопакет" и "Поддържане и ремонт на компютърен хардуер".
  - Във връзка с постигането на индикаторите по отношение на разработването и разпространението на рекламни материали в момента са подготвени и раздадени 150 листовки за представяне на База данни за търсене и предлагане на работа, 150 листовки за представяне на онлайн обучението, 119 рекламни пакета. За пълното постигане на заложените индикатори е необходимо да бъдат раздадени още 31 промоционални пакета, което клон Плевен ще осъществи до края на месец ноември.
  - Клон Плевен очаква да получи от водещия партньор отпечатания Доклад за резултатите от проучването и сравнителния анализ на търсените професии в регион Олт-Плевен- 50 копия на български и 25 копия на английски, за да може да изпълни и ангажимента си по неговото разпространяване в България.
3. Проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro – изпълнени са следните дейности:
- Анализ и оценка на съществуващите учебни програми Професионално направление „Строителство“, с което се цели да се установи, дали прилаганите към момента учебни програми по съответните професии и специалности осигуряват на обучаемите придобиването на знания, умения и компетентности, свързани с енергийната ефективност на сградите.
  - Подписване на Договор с Институт Пасивна къща „Проф. д-р Волфганг Файст“ Дармщат за придобиване на правото на използване на материали за продължаващо обучение за придобиване на сертификат "Сертифициран специалист по стандарта "Пасивна къща".
  - Участие на 27.03.2015 г. в учебен семинар за проектанти и строителни специалисти, подготвен въз основа на материалите от Институт Пасивна къща със сътрудничеството на КАБ.
  - Определяне на темите за новите учебни програми за обучение на строителни специалисти с продължителност 40 уч. часа - Сградна обвивка, Сградни инсталации. Попълнена рамка за разработване на учебните програми, подготвена и изпратена от ПАПОО.
  - Изготвен и представен отчет за първото деветмесечие (до 31.05.2015 г.) на координатора на проекта Център за енергийна ефективност ЕнЕфект.
  - Експертът от клон Плевен, който съгласно планираните дейности по проекта трябва да премине обучение за учител и да провежда обучение на преподаватели в България по време на проекта и след това, инж. Веска Цекова, започна своето онлайн теоретично обучение. Предстои и практическото ѝ обучение, което ще се състои в периода 09-13.11.2015 г. в Ирландия.

През отчетния период в ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са подадени три мандатни писма за партньорства по програмата Еразъм+, на The Federation of Education in Jokilaaksot (JEDU), Nivala, Finlandia, на Studentska organizacija Univerze v Ljubljani и на Istituto D'Istruzione Superiore di Ceccano.

На 28.09.2015г. са приети първите две колежанки от The Federation of Education in Jokilaaksot (JEDU), Nivala, на които е осигурена практика по обучаваната от тях специалност „Продавач-консултант“ за период от един месец.



## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП „БГЦПО“ се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с младежката безработица и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене през целия живот и трудова реализация.

София, октомври 2015 год.

д-р Любов Попова

Изпълнителен директор

ДП „БГЦПО“





## САМОСТОЯТЕЛЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

За годината към 30.09.2015

Представяващ:



Д-р Любов Найденова Попова



Съставител:



Боряна Валентинова Страхилова

София, октомври 2015 година



СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС  
на ДП "БГПШО"  
към 30.9.2015 г.

АКТИВ	текуща година	предходна година
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	(млн. лв.)	(млн. лв.)
<b>Б Нетекущи (дълготрайни) активи</b>		
<b>I Нематериални активи</b>		
Компютърни данни, лицензи, търговски марки, програмни продукти и други нематериални предмети и активи	4	10
<b>Общо за група I:</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
<b>II. Дълготрайни материални активи</b>		
1. Земни и сгради, в т.ч. сгради	171	453
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	171	453
3. Оборудвания и др.	511	303
4. Премоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на награждане	196	268
<b>Общо за група II:</b>	<b>878</b>	<b>1 026</b>
<b>IV. Отсрочени данъци</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>Общо за раздел Б:</b>	<b>903</b>	<b>1 057</b>
<b>В Текущи (краткотрайни) активи</b>		
<b>I Материални запаси</b>		
1. Сировини и материали	119	121
2. Произведения и стоки в готови	2	1
3. Премоставени аванси	1	1
<b>Общо за група I:</b>	<b>123</b>	<b>122</b>
<b>II. Вземания</b>		
1. Вземания от клиентите и модификации, в т.ч.	178	358
2. Други вземания, в т.ч.	18	8
<b>Общо за група II:</b>	<b>178</b>	<b>366</b>
<b>IV. Парични средства, в т.ч.</b>		
- в брой	17	14
- в безсрочни сметки / депозити/	1 044	559
<b>Общо за група IV:</b>	<b>1 061</b>	<b>573</b>
<b>Общо за раздел В:</b>	<b>1 362</b>	<b>1 061</b>
<b>Г Разходи за бъдещи периоди</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>СУМА НА АКТИВА</b>	<b>2 268</b>	<b>2 121</b>
<b>ПАСИВ</b>	<b>текуща година</b>	<b>предходна година</b>
<b>РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ</b>	<b>(млн. лв.)</b>	<b>(млн. лв.)</b>
<b>A Собствени капитал</b>		
<b>I Записан капитал</b>	<b>2 531</b>	<b>2 531</b>
<b>V. Натрупана печалба, загуба от минали години, в т.ч.</b>		
- нераспределена печалба		
- непожната загуба	(585)	(769)
<b>Общо за група V:</b>	<b>(585)</b>	<b>(369)</b>
<b>VI. Текуща печалба (загуба)</b>	<b>76</b>	<b>(216)</b>
<b>Общо за раздел А:</b>	<b>2 022</b>	<b>1 946</b>
<b>В Задължения</b>		
1. Задължения към доставчици, в т.ч.	22	17
- до 1 година	22	17
2. Други задължения, в т.ч.	139	109
- до 1 година	139	109
- към персонала, в т.ч.	92	27
- до 1 година	92	27
- осигурителни задължения, в т.ч.	22	-
- до 1 година	22	-
- данъчни задължения, в т.ч.	18	9
- до 1 година	18	9
<b>Общо за раздел В, в т.ч.:</b>	<b>161</b>	<b>126</b>
- до 1 година	161	126
<b>Г Финансирания и приходи за бъдещи периоди</b>		
- финансирания	85	48
- приходи за бъдещи периоди		1
<b>Общо за раздел Г:</b>	<b>85</b>	<b>49</b>
<b>СУМА НА ПАСИВА</b>	<b>2 268</b>	<b>2 121</b>

Дата на съставяне:  
30.09.2015

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТАРАКОВА

Ръководител:  
Д.Р. ЛЮБОВ ПАВЛЕВОВА ПОПОВА



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ  
на ДП "БЪТЦЮ"  
към 30.9.2015 г.

	текуща година (хил. лв.)	предходна година (хил. лв.)
<b>А РАЗХОДИ</b>		
1 Разходи за суровини материали и външни услуги, в т.ч.	818	776
а/ суровини и материал	347	453
б/ външни услуги	471	323
2 Разходи за персонала, в т.ч.	724	1356
а/ разходи за възнаграждения	597	1175
б/ разходи за осигуровки в т.ч.	127	181
- осигуровки, свързани с пенсии	90	132
3 Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.	152	400
а/ разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материали и нематериални дълготрайни активи, в т.ч.	152	400
- разходи за амортизации	152	400
4 Други разходи, в т.ч.	232	191
а/ балансова стойност на продадени активи (без продукция)		
<b>Общо разходи за оперативната дейност</b>	<b>1 926</b>	<b>2 723</b>
5 Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.	3	4
<b>Общо финансови разходи</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>ОБЩО РАЗХОДИ</b>	<b>1 929</b>	<b>2 727</b>
7 СЧЕТОВОДНА ПЕЧАЛБА	76	-
8 Разходи за данъци от печалбата		-
9 Други данъци, алтернативни на корпоративния данък	-	-
<b>ВСИЧКО</b>	<b>2 005</b>	<b>2 727</b>

	текуща година (хил. лв.)	предходна година (хил. лв.)
<b>Б ПРИХОДИ</b>		
1 Нетни приходи от продажби в т.ч.	1 884	2 262
Продукция	22	41
Сток	1	4
Услуги	1 861	2 217
2 Други приходи, в т.ч.	119	246
- приходи от финансиране	104	215
<b>Общо приходи от оперативна дейност</b>	<b>2 003</b>	<b>2 508</b>
3 ЗАГУБА ОТ ОБИЧАЙНА ДЕЙНОСТ	-	219
4 <b>Извънредни приходи</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>ОБЩО ПРИХОДИ</b>	<b>2 005</b>	<b>2 511</b>
5 СЧЕТОВОДНА ЗАГУБА	-	216
6 ЗАГУБА	-	216
<b>ВСИЧКО</b>	<b>2 005</b>	<b>2 727</b>

Дата на съставяне:  
30.09.2015

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА СТРАХИЛОВА

Ръководител:  
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА





ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ  
на АД "БГШПО"  
за 2015 г.

	ХИЛАВ.	финансов резултат от минали години							текуща печалба/ загуба	Общо собствен капитал
		Зачисли капитал	Премии от емисии	Резерв от последва щи оценки	Законни	Резерв свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредител ен акт	Други резерви	Неразпре делена печалба	Непокрыт загуба
1. Сало в началото на отчетния период		2 531								1 946
2. Грешки										-
3. Финансов резултат за текущия период										76
4. Покриване на загуба										-
5. Собствен капитал към края на отчетния период		2 531								2 022



Дата на съставяне:  
30.09.2015

Съставител:  
БОРЯНА ВАЛЕНТИНОВА

Ръководител:  
Д-Р ЛЮБОВ НАЙДЕНОВА ПОПОВА