

Изх. № 50/14.07.2014



ДО

Д-Р ХАСАН АДЕМОВ

МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:

СТАНИМИРА ДАВИДОВА

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ“

ОТНОСНО: ДП „БГЦПО“ - ОТЧЕТ НА ПЪРВО ПОЛУГОДИЕ НА 2014 Г.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Приложено предоставяме на Вашето внимание доклад за дейността и финансов отчет на ДП „БГЦПО“ за първото полугодие на 2014 година.

Приложения:

1. Доклад за дейността на ДП „БГЦПО“ през периода януари-юни 2014 – 2 бр.
2. Баланс и отчет за приходи и разходи за периода януари-юни 2014 – 2 бр.

С УВАЖЕНИЕ.....

Д-Р ЛЮБОВ ПОПОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ДП „БГЦПО“

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА

НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ

„БЪЛГАРО-GERMANCKИ ЦЕНТЪР ЗА
ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

(ДП „БГЦПО“)

ЗА ПЕРИОДА

ЯНУАРИ-ЮНИ 2014 ГОДИНА

СОФИЯ, ЮЛИ 2014

Съдържание

ОТЧЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ ОТ ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ КЪМ ГОДИШНАТА ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ДП „БГЦПО“ ЗА 2013	3
СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛ 1 - СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ	3
ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ	3
ПЕРСОНАЛ	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 - ИЗДИГАНЕ ИМИДЖА И ПОПУЛЯРНОСТТА	11
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3 - ГАРАНТИРАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРОЦЕСИТЕ	13
КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА	13
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4 - ТРАНСФЕР НА ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	16

В отчетния период **01.01. - 30.06.2014** продължи изпълнението на Годишната програма и Плана за действие на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП „БГЦПО“) за 2014 година по отделните стратегически цели и задачи. Основна задача пред ръководството на ДП „БГЦПО“ в изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 1** остава продължаване процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура и имидж сред клиенти и партньори в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Паралелно с тази основна задача предприятието продължава дейностите по проекти за утвърждаване като пилотна обучаваща институция в полза на системата за професионално обучение на възрастни. Проектните дейности са свързани с трансфер и прилагане на иновативни подходи и методи за обучение. Особено внимание се отделя на мерките по включване на млади хора в професионално обучение, съчетано с обучение за придобиване на ключови компетентности и мотивация за учене и работа с цел успешната им трудова реализация.

Основната дейност на ДП "БГЦПО" – обучение на безработни и заети лица, през отчетния период е насочена към изпълнение на следните задачи:

Първо: По Националния план за действие по заетостта (НПДЗ): планирани 1 383 810 лв. от обучения и 574 290 лв. от нощувки.

Изпълнението на Проекта на ДП "БГЦПО" по НПДЗ 2014 „**ПРОфесионално обучение и МОтивация за учене и труд с цел постигане на ПРИгодност за заетост**“ (ПРО-МО-ПРИ) продължи след старта на първите курсове от 04 март 2014 г. За подготовка на обученията по проекта са проведени: две работни срещи на изпълнителния директор на АЗ (19.02. и 05.06.14), няколко работни срещи с отговорни представители на АЗ в София, вкл. с участието на директорите на клонове (12.03.14 и 09.05.14), работни срещи на ръководствата на клоновете по места с ДРСЗ и ДБТ. Съвместно с АЗ е оптимизирана документацията по проекта, проведени са информационни срещи с безработни лица, организирани съвместно с ДБТ по места. Изготвени и предадени на АЗ за разпространение чрез таблата на ДРДЗ и ДБТ са рекламни материали с информация по проекта в комплект от 6 части: общо за ДП „БГЦПО“ и по един А4 формат материал за всеки от петте клона.

Показателите за очаквани резултати от изпълнението на Проекта са:

Видове обучения	Брой лица
8.1. За придобиване на ключова компетентност	410
8.2. За придобиване на степен на проф. квалификация	1000
а) I СПК	490
б) II СПК	420
в) III СПК	90
8.3. За придобиване на квалификация по част от професия	550
8.4. За обучение на обучаващи на възрастни	200
8.5. За мотивационно обучение	50

Изпълнение на тези показатели по клонове през първото полугодие на 2014 година:

Клон Пазарджик:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	90	102
II степен на професионална квалификация	70	63

III степен на професионална квалификация	30	11
Общо за СПК:	190	176
Обучение по част от професията	120	98
Обучение по ключова компетентност	60	51
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	420	325

Приходи: от обучения – 138 270.53 лв., от нощувки - 18 587.50 лв. Общо: 156 858.03 лв.

Клон Плевен:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	130	168
II степен на професионална квалификация	120	99
III степен на професионална квалификация	0	0
Общо за СПК:	250	267
Обучение по част от професията	100	82
Обучение по ключова компетентност	120	194
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	520	543

Приходи: от обучения – 194427.29 лв., от нощувки – 44212.50 лв., Общо: 238639.79 лв.

Клон Стара Загора:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	110	116
II степен на професионална квалификация	30	36
III степен на професионална квалификация	30	32
Общо за СПК:	170	184
Обучение по част от професията	230	85
Обучение по ключова компетентност	80	50

Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	530	319

Приходи: от обучения - 157 332.27 лв., от нащувки - 39 000 лв., Общо: 196 332.27 лв.

Клон Смолян:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	60	64
II степен на професионална квалификация	110	48
III степен на професионална квалификация	0	0
Общо за СПК:	170	112
Обучение по част от професията	40	0
Обучение по ключова компетентност	80	63
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	20
Общо:	340	195

Приходи: от обучения – 74 764.34 лв., от нащувки – 7 912.50 лв., Общо: 82 676.84 лв.

Клон Царево:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	100	65
II степен на професионална квалификация	90	80
III степен на професионална квалификация	30	23
Общо за СПК:	220	168
Обучение по част от професията	60	25
Обучение по ключова компетентност	70	67
Мотивационно обучение	10	0
Обучение на възрастни	40	0
Общо:	400	260

Приходи: от обучения – 132 293.63 лв., от нащувки – 56 862.39 лв., Общо: 189 156.02 лв.

Общо за ДП „БГЦПО“:

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	490	515
II степен на професионална квалификация	420	326
III степен на професионална квалификация	90	66
Общо за СПК:	1000	907
Обучение по част от професията	550	290
Общо:	1550	1197
Обучение по ключова компетентност	410	425
Мотивационно обучение	50	0
Обучение на възрастни	200	20
Общо:	2210	1642

Общ приход от НПДЗ за отчетния период:

Приходи: от обучения – 697 088.06 лв., от нощувки – 166 574.89 лв., Общо: 863 662.95 лв.

Брой обучения, проведени по клонове - Таблица 3

Клон на ДП „БГЦПО“	Общ брой обучения Проект по НПДЗ 2014	Относителен дял в %
Стара Загора	25	22%
Плевен	33	28%
Пазарджик	23	17%
Царево	21	20%
Смолян	14	13%
Общо:	116	100%

Второ: Обучения на принципа на самофинансиране: Заложени по план 76 000 лв.

През отчетния период в обучения на принципа на самофинансиране са включени 244 лица и реализирани приходи от 43 756,33 лв. Разпределение като брой лица и приходи по клонове:

Клон Пазарджик: 61 лица; 8 928.33 лв.

Клон Плевен: 140 лица; 25 552 лв.

Клон Стара Загора: 41 лица; 7 476.00 лв.

Клон Смолян: 1 лице; 600 лв.

Клон Царево: 1 лице; 1 200.00 лв.

Брой обучени лица на принципа на самофинансиране

Клон на ДП „БГЦПО“	Физически лица и фирми	Относителен дял в %
Плевен	140	57%
Пазарджик	61	25%
Царево	1	0.5%
Стара Загора	41	17%
Смолян	1	0.5%
Общо:	244	100%

Трето: Допълнителни дейности: Заложени по план 146 700 лв.

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на 70 439.14 лв.

Клон Пазарджик: От предоставяне за ползване на учебни зали и оборудване, издаване на дубликат, организиране практиката на финландски младежи и постъпило застрахователно обезщетение са формирани приходи в размер на 3 051,35 лв., храна от столовата – 567,38 лв. и от нощувки 1 133.33 лв.

Клон Плевен: Приходи от проведени семинари, ползване на зали, предоставени услуги по проекти - 19 100 лв. и от нощувки - 3 716 лв.

Клон Стара Загора: Приходи от семинари, вкл. нощувки – 8 428 лв., ползване на ортопедична работилница – 6 216,83 лв., храна – 8 584,96 лв., дарения – 9 061,75 лв., отпадъци – 820,50 лв. Общо - 33 112,04 лв.

Клон Смолян: Приходи от бар и нощувки – 1 407.77 лв.

Клон Царево: Приходи от наем зали, храна и др. - 8 920.14 лв., от нощувки - извън НПДЗ - 4 186.23 лв. Общо: 13 103.37 лв.

Четвърто: Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” (ОП „РЧР”):

Заложени по план 68 500 лв. Продължава изпълнението на започнали през 2013 г. дейности по ОП „РЧР”, схема „Аз мога повече”:

Клон Пазарджик: По схема „Аз мога повече” приключен предходен курс по немски език с 10 курсиста. Успешно са обучени още 4 лица в курс по КК4 „Дигитална компетентност” – начална компютърна грамотност. За отчетния период са формирани приходи в размер на **5 650.84 лв.**

Клон Плевен: По схема „Аз мога повече” приключи започнало през 2013 г. обучение в езиков курс на 14 лица, от които 13 успешно завършили. Формиран приход в размер на **9 100 лв.** По схема „Първа работа” са обучени 6 лица в курс по КК „Умение за учене и работа в екип”.

Клон Стара Загора: Продължава курс „Електрически инсталации” III СПК, започнал на 11.06.2013 г. с 7 лица.

Клон Смолян: По схема „Аз мога повече” стартира обучение по професия „Готвач” с 4 лица.

Брой обучени лица по схеми на ОП „РЧР“:

Клон на ДП „БГЦПО“	„Аз мога повече“/”Първа работа” (брой лица)	Относителен дял в %
Пазарджик	14	31%
Стара Загора	7	16%
Царево	0	0%
Плевен	13 / 6	31%
Смолян	4	8%
Общо:	43	100%

Общ приход: 14 750.84 лв.

Втората важна задача по първата стратегическа цел на предприятието е свързана с обезпечаване на ресурсите – финансови, човешки, материално-технически и методически.

В различни форми в рамките на поректа по НПДЗ 2014 и по ОП „РЧР” общо за отчетния период в ДП „БГЦПО” са обучени **1685** заети и безработни лица.

По счетоводни данни общият приход за отчетния период е 1 092 000.00 лв.

ОБЩО ПРИХОДИ на ДП «БГЦПО» за отчетния период :

ДП „БГЦПО“	Приходи (лева)
Приходи	1 092 000.00
Общо	1 092 000.00

ОБЩО РАЗХОДИ на ДП «БГЦПО» за отчетния период :

ДП „БГЦПО“	Разходи (лева)
Разходи	1 231 000.00
Общо	1 231 000.00

Крайният финансов резултат по счетоводни данни е загуба 139 000.00 лв., дължаща се на:

- високи амортизационни норми, които предстои да се преразгледат и оптимизират през второто полугодие,
- направени разходи през първото полугодие на 2014 за проведени обучения, за които приходите ще постъпят след 30.06.2014 год.

Числеността на персонала на ДП „БГЦПО“ към края на отчетния период е **85** души – 83 в клоновете и 2 в Централно управление – изпълнителен директор и главен счетоводител. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел” (УО) и „Административно-финансов отдел” (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели, които наемат по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по НПДЗ 2014, езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, работа по проекти.

През отчетния период **няма промяна в ръководството** на клоновете. По клонове персоналет е разпределен както следва:

Клон Пазарджик: 19 лица, от които в Учебен отдел – 10 лица, в Административен и финансов отдел – 7 лица, 1 директор, 1 лице в отпуск за отглеждане на малко дете.

Клон Плевен: 20 лица, от които в Учебен отдел – 9 лица, в Административен и финансов отдел – 10 лица, 1 директор в майчинство.

Клон Стара Загора: 19 лица, от които в Учебен отдел – 12 лица /от които 1 лице в майчинство/, в Административен и финансов отдел – 6 лица, 1 директор.

Клон Смолян: 9 лица, от които в Учебен отдел – 3 лица, в Административен и финансов отдел – 5 лица и 1 директор.

Клон Царево: 16 лица, от които в Учебен отдел – 7 лица, в Административен и финансов отдел – 8 лица и 1 директор.

Организационна дейност: Важна част от дейността на изпълнителния директор се състои в провеждане на редовни срещи с екипите, ръководния състав на клоновете и председателя на Управителния съвет. За първото полугодие на 2014 година в рамките на проектни и текущи организационни дейности са проведени 19 срещи, от които четири с екипите на клоновете: в Стара Загора – 15 май, в Царево – на 21 май, в Смолян – на 27 юни и в Плевен – на 10 юли. Цел на срещите са информирание и мотивиране на персонала за изпълнение на задачите на предприятието, планиране на дейностите през 2014 г., проследяване изпълнение на текущи задачи, подготовка на изпълнението на проекта ПРО-МО-ПРИ по НПДЗ 2014, приключване на проектните дейности по проект ПРО-МОТИВ, Ос 1 на ОП „РЧР”, срещи на екипа по проект МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП „РЧР”. **Съгласно задача 1** от Плана за действие – „Подобряване структурата на предприятието и комуникацията между отделните звена”, през отчетния период е подобрена комуникацията между клоновете, осъществени са стъпки по уеднаквяване и усъвършенстване на документацията. По-важни срещи:

- Редовни срещи с председателя на УС във връзка с Годишната програма и Плана за действие, собствеността за ползване в градовете Пазарджик и Стара Загора и Царево, доклада за дейността през 2013 год. като част от ГФО, изпълнение на предложенията на одитора на предприятието за усъвършенстване на документацията: разработване на план за разходите (бюджет), регламентиране разпределението на печалбата, преглед на амортизационните отчисления, други текущи въпроси,
- Разширени съвещания с директорите на клоновете в София - 12 март, 9 май, 17 юни,
- Заседание на Консултативния съвет – 27 февруари, София,
- Среща с г-жа Хамерих – референт по икономически и социални въпроси, Посолство на Германия, съгласно УП - участник с съвещания на УС- 17 февруари и 2 юни,
- Среща с Посланика на Германия, г-н Пфане, г-жа Хамерих – отдел „Икономически и социални въпроси” в Посолство на Германия, г-н Зиверс – директор „Обучение и квалификация” в централата на Германските търговско-промишлени камари, г-н Шефър – изпълнителен директор на Германско-българска търговско-промишлена камара - 11 юни,
- Участие в презентация на дуалната система и опита на клоновете в Плевен, Пазарджик и Стара Загора в провеждане на тип дуално обучение - в рамките на образователна борса на Посолство на Германия на 08 април, с участието на членове на Германско-българска търговско-промишлена камара и социални партньори, вкл. членове на Консултативния съвет на предприятието,
- Работни срещи с германски работодатели: Фесто, Пени маркет, Сдружение на търговските вериги, хотел Хилтън и др. във връзка с квалификация на персонала,
- Среща с изпълнителния директор на АЗ – 19 февруари, 5 юни, София,

- Работни срещи с М. Андреева и Н. Богданова – АЗ, и С. Лиманска – МТСП, във връзка с подготовката на проект ПРО-МО-ПРИ по НПДЗ 2014, 17 януари, София, с участието на директорите на клоновете Пазарджик и Стара Загора, 09 май с участието на всички директори, 13 юни, София,
- Участие в заседание на НСНЗ на 22 януари във връзка с проекта по НПДЗ 2014,
- Втора редовна работна среща по проект ПРО-МОТИВ – 9 и 10 януари, София,
- Извънредна работна среща по проект ПРО-МОТИВ – 23 и 24 януари, Стара Загора, подготовка на междинен отчет,
- Работна среща в ДРСЗ Хасково за предаване на междинен отчет по ПРО-МОТИВ – 24.01.,
- Извънредна работна среща на екипа по проект ПРО-МОТИВ – 26 и 27 февруари, София, подготовка на финален отчет,
- Среща в ДРСЗ Хасково – 25 февруари, Хасково, предаване на допълнителни материали,
- Среща на експертите по проект МЛАД ШАНС с психолога – 26 февруари, София,
- Заседания на екипа на проект МЛАД ШАНС - ОС 7: 21 януари, 19 февруари, 28 март, 8-10 май,
- Участие в първи срещи по проект GER VET, където ДП „БГЦПО“ е партньор,
- Участие в семинар на МТСП 10-13 февруари, Хисаря,
- Работни срещи с представители на австрийския бизнес (13 май) и германски институции, проявяващи интерес към съвместна деност: GIZ, SES, фондации и др.
- Работна среща в кметство Стара Загора във връзка със собствеността на клона – 15 май,
- Проведена среща с работодатели – 20 май Царево.

Друга негова важна задача на изпълнителния директор е свързана с **повишаване квалификацията на преподавателите** и в тази връзка са проведени:

- две работни срещи с ръководителите на учебните отдели на клоновете във връзка с актуализиране и уеднаквяване на учебната документация, специално на подготвяните учебни планове и програми от 10 нови професии за лицензиране – 26 февруари и 09-10 април. Предоставен е материал за учебно-трудова задача, концепция за дуално обучение и подробна информация за дуалната система в немско-говорящите страни.
- обучение на счетоводителите на клоновете – 15 и 16 април,
- обучения на компютърните експерти в клоновете във връзка с новата интернет страница.

Във връзка с оптимизиране на **разходите на клоновете** приключва процедура по ЗОП за осигуряване на охранителна дейност, доставка на хранителни продукти, закупуване на канцеларски материали, гориво и застраховане на имущество, персонал и курсисти. Поради липса на опит и тази година с подготовката на процедурата е натоварен външен експерт – юрист.

И през този отчетен период ръководството на предприятието определи като предимство разходите за създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Предприети са необходимите ремонти по базата и нейното обновяване и

освежаване. През цялата година Централно управление функционира при минимум на разходи. Разходите за служебни пътувания се комбинират с пътувания по проекти.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП „БГЦПО“ и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви много активна **РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ**.

Общи рекламно-информационни дейности:

През отчетния период ДП „БГЦПО“ проведе необходимите рекламни дейности с оглед стартиране и успешно провеждане на обученията по проект ПРО-МО-ПРИ и в изпълнение на проектните дейности по проектите ПРО-МОТИВ – Ос 1 на ОП „РЧР“ и МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП „РЧР“. Приключи обновяването на Интернет страницата на предприятието, актуализират се и създадените страници във Фейсбук.

За рекламиране на дейностите по Проекта на ДП „БГЦПО“ в рамките на НПДЗ 2014 ПРО-МО-ПРИ са разработени за информационните табла във всички ДБТ и ДРСЗ и разпространени чрез АЗ цветни рекламни материали с информация за обученията по Проекта във всеки клон.

Графикът на курсовете се актуализира постоянно и изнася на всички информационни табла в клоновете и на сайта на предприятието. Във връзка с участието на образователната борса в Посолството на ФРГ Германия са изработени специални рекламни листовки, брошури и презентация. Информацията на Интернет страницата се актуализира непрекъснато и се превежда и на английски и немски език.

Проведени информационни срещи с безработни лица с ДБТ по места:

Клон Пазарджик - редовни срещи с експерти от ДБТ Пазарджик, разговори с ръководителите на Бюрата по труда в Благоевград, Сандански и Петрич, с Надежда Богданова от АЗ и с Мария Георгиева – директор на ДРСЗ гр. Пловдив, относно търсенето на курсове и състоянието на пазара на труда. Проведени са срещи с работодатели от региона във връзка с предстоящото провеждане на пилотен курс тип „дуално обучение“ и е избран партньор за обучение по професията „Сервитър-барман“.

Клон Плевен - редовни срещи с експерти от ДБТ Плевен, Долна Митрополия, Червен бряг и други Бюра по труда в региона. Проведени са телефонни разговори с експерти от АЗ и РСЗ Плевен. През май и юни са проведени срещи и разговори с ДБТ Плевен във връзка с пилотно обучение на дуален принцип в клона.

Клон Стара Загора - първи срещи в ДБТ Стара Загора през февруари 2014 г., среща с безработни лица в ДБТ Казанлък и Хасково през месец април. Проведени срещи с работодатели във връзка с пилотно обучение на дуален принцип в клона.

Клон Смолян - поредица информационни срещи в ДБТ Смолян, Смолян-филиал Рудозем и Смолян – филиал с. Баните през месец март. Проведени са информационни срещи и в ДБТ Кърджали и Смолян, филиал Чепеларе. Проведени срещи с работодатели във връзка с пилотно обучение на дуален принцип в клона.

Клон Царево - информационни срещи с безработни лица и експерти от Бюрата по труда в Бургас Юг - филиал Царево, Бургас Юг – филиал Средец, Айтос, Бургас и Варна. Проведени срещи с работодатели във връзка с пилотно обучение на дуален принцип в клона и е избран работодател.

Дейности на централно ниво на **изпълнителния директор** за реклама на предприятието и търсене на партньори сред бизнеса:

1. Среща с клъстер „Средногорие“ – 10.01.14 – интерес към дуално обучение,

2. Среща с фирма „Лазурит“ и посещение в Стара Загора – 23.01.14 – интерес за сътрудничество,
3. Срещи с представители на германска фондация – г-н Барт и г-н Бихлер, 07.02.14, интерес към дуално обучение при професии от социалната сфера, участие в семинар с българските партньори на 27 март, втора среща на 28 март, 12 май, 15-16 май,
4. Материал за ДП „БГЦПО“ и проект ПРО-МО-ПРИ с подробно списание в „Труд и право“, реклама във в-к „24 часа“ за обучения с ваучери,
5. Среща с представители на Германски дружество за международно сътрудничество – ГИЦ, 14 март и 26 март, 11 юни, г-н Фастенау, интерес към сътрудничество,
6. Среща с Посланик Хьопфнер - 26 март, швейцарски проект за дуално обучение, 11 юни – участие на предприятието в проекти на германския бизнес,
7. Среща с ръководството на ГБИТК – 18 март, 10 юни, възможности за дуално обучение,
8. Среща г-жа Панайотова - София Тех парк, 27 март, интерес към сътрудничество,
9. Среща представители на Сениор Експертен Сървиз - Юлия Шюлер, Снежина Заимова, 27 март, интерес към сътрудничество,
10. Организация на участие в Образователна борса в Посолство на Германия – 08 април,
11. Работна среща с директор дирекция „Обучение и квалификация“ в централата на австрийските търговско-промишлени камари, г-жа Барбара Вилфингер, 13-14 май,
12. Работна среща с Технически университет – 4 юни, с Балкански институт – 30 май,
13. Работна среща с фирма АРИЕТЕ Смолян – 26 юни.

Информационно-рекламни дейности по клонове:

ДП „БГЦПО“ клон Плевен: През отчетния период са изработени и раздадени цветни брошури в ДБТ-та по време на информационните срещи, разлепени плакати на обществени сгради и централни места в града, публикувана реклама в регионален вестник в специално издание насочено към образованието 26.05-30.05.2014 г., изработени и разпространени цветни листовки с информация за пилотно обучение на дуален принцип, изработени брендиращи постове с професионална насока публикувани във фейсбук.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик: През отчетния период са изработени рекламни листовки за курсовете по проекта по НПДЗ 2014 със степен на професионална квалификация, както и за някои от курсовете по част от професия, с подробна информация за целите и съдържанието на обученията, разработена и разпространена рекламна листовка за предлаганите обучения с ваучери.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора: Участие в среща с фирма „Лазурит“, среща с представители на фирма BMW за сътрудничество при подготовката на автомонтьори. Среща с представители на фирма „Пауфингер“ във връзка със сътрудничество в областта на заваряването. Среща с представител на фирма „SANHA“, във връзка със сътрудничество в областта на ВК материали. Проведени са срещи с представители на следните фирми с цел подготовка на техни специалисти:

- „Ситигаз“ и „Технотерм инженеринг“ за подготовка на специалисти по електрофитингово заваряване на РЕ тръби;

- „Аква билд“ и „Корел“ за подготовка на специалисти по челно заваряване на РЕ тръби.

Проведена е среща с представител на немската фирма „Шефлер България“ - производител на автомобилни части за провеждане на семинали на територията на центъра.

ДП „БГЦПО“ клон Царево: Публикувани са статии в регионални вестници, безплатни рекламни сайтове и форуми, рекламни клипове в Радио FM+ и Радио 1. Организиран и проведен са срещи с работодатели от туристическия бранш, с фирмите „Травъл партнер и ТУИ България.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян: Проведени информационно – рекламни срещи с безработни лица, разпространявани рекламни материали, целящи информиране за Проекта, актуализиране на Facebook страницата на клон, пуснати са рекламни клипове по радио Витоша и Радио 1 за популяризиране на обученията по схема „Аз мога повече“ и привличане на кандидати за обучение. С помощта на обучавани в курс по професия „Готвач“ е проведен детски празник по случай Международния ден на детето – 1 юни. Обучавани по професиите „Готвач“ и „Фризьор“ проведоха производствената си практика в Домове за стари хора в селата Фатово и Ровино. За практиката им там в местната преса излязоха статии, а по Нова телевизия бе излъчен репортаж.

Във връзка с изпълнение на задачите по **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 3**, свързана с основния стремеж на ДП „БГЦПО“ към гарантиране качеството на обучението и постоянно усъвършенстване процеса на провеждане на модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация, предприятието отчита следните дейности за първото полугодие на 2014 година:

ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА

Основна грижа на изпълнителния директор и ръководния екип на ДП „БГЦПО“ е квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, особено на преподавателите. Това произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи и чувство за отговорност и привързаност към предприятието като основен елемент на качеството на предлаганите услуги и важен фактор за неговия успех.

По тази цел през отчетния период се работи в няколко направления:

- Подобряване на професионалната и методическа компетентност както и на личностните качества на преподавателите за работа с младежи в риск чрез работа върху моделите на Австрия и Германия, както и българския модел за работа с младежи в риск чрез проект „МЛАД ШАНС“, ОП „РЧР“, Ос 7,
- Запознаване на преподавателите с нови информационни материали – за начина на изготвяне и използване на учебно-трудова задачи, характера на дуалното обучение и прилагане методиката на Ориентирано към действие обучение,
- Съвместна работа по повишаване квалификацията на преподавателите за усъвършенстване, актуализиране и уеднаквяване на учебната документация.
- Обучение на счетоводителите на ДП „БГЦПО“ във връзка с ползване на сървъра, работа със счетоводната програма, новости в счетоводните изисквания. През януари в курс „Промени в нормативната база на социалното и здравно осигуряване“ са взели участие две служителки от отдел „Счетоводство“ в клон Пазарджик,
- Обучение на компютърните специалисти във връзка с новата интернет страница.

КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ

Качеството на обучението е постоянна задача на екипите на клоновете, защото това съществено отличава дейността на ДП „БГЦПО“ от останалите ЦПО и продължава да бъде развивано в стратегическо предимство на предприятието на пазара на труда и услуги за обучение.

В тази насока в петте клона на ДП «БГЦПО» през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ:

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП „БГЦПО“ продължават традицията за провеждане на редовни срещи и разговори с работодатели и социалните партньори по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план. Целта на тези срещи е поддържане на сътрудничество в областта на квалификацията на заети и безработни по проекта по НПДЗ и по ОП „РЧР“.

Предвид факта, че ДП «БГЦПО» не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Продължава стремежа за поддържане на непрекъсната връзка с ДБТ, прави се преглед на обявените чрез тях работни места в цялата страна и се реагира гъвкаво според търсенето на крайния потребител на услуги за обучение. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори при провеждане на практиката на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в изпитите. От страна на клоновете се провеждат редовни срещи с ДБТ за проследяване хода на изпълнение на дейностите по проекта на НПДЗ 2014.

Качеството на предоставяното в клоновете обучение се следи редовно чрез посещения в часовете и обратна връзка от курсистите. За отчетния период няма постъпили жалби и оплаквания.

Дейности по клонове:

ДП „БГЦПО“ клон Плевен провежда редовни консултации, свързани с избора на подходящ за кандидатите за обучение курс/семинар според техните интереси, търсенето на пазара на труда, подходящото време за обучение и вметване в графика на провежданите в клона обучения. Този вид консултиране се извършва чрез индивидуални срещи с работодатели и отделни лица и с помощта на технически средства. На 14.05.2014 г. служители на ДП „БГЦПО“ клон Плевен взеха участие в Световно кафене „KOMPASS“, както и на Международна кръгла маса – „KOMPASS“ – професия и работа за ромите.

На 18.06.2014 г. се проведе съвместно обучение на курсисти от специалност „ВиК“ с представяне на нови продукти и технологии от фирма „Пайплайф“.

Разширяват се традиционно добрите контакти с фирми: Кнауф, Баумакс, Брамак, КИИП, с цел провеждане на семинари и обучения в клона.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са сключени 16 договори с фирми от бранш „Ресторантьорство и хотелиерство“, които са приели на практика 27 курсисти, обучавани по професията „Готвач“. Някои от фирмите проявяват интерес за наемане на работа на практиканти след приключване на тяхното обучение.

В продължение на партньорството на клон Пазарджик с Професионален колеж в гр. Оулайнен, Финландия бяха приети нови две курсистки за провеждане на производствена практика извън родината им. Практиката е проведена съвместно с фирма „Тричко“ ЕООД гр. Пазарджик.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора са проведени срещи с представители на следните фирми в търсене на възможности за провеждане на финансирани от работодателите обучения в отговор на техни потребности: фирми от Енергийния комплекс „Марица изток“ - ТЕЦ-2, „ВиК“ Стара Загора, „Елсвек“ Стара Загора, „Ситигаз“, „Технотерм инженеринг“, „Аква билд“ и „Корел“ и др. Проведена е среща с представител на фирма „Брамак“ с цел използване на инфраструктурата на клона за провеждане на семинари.

ДП „БГЦПО“ клон Царево разширява дейността си чрез създаване на нови контакти в туристическия бранш, привличане на нови работодатели и партньори. Продължава съвместната работа с „ТУИ България“, където се обучават курсисти по пилотен проект за прилагане на дуално обучение. През месец април се проведе семинар на асоциация „Анимус“ на тема „Работа по случаи на домашно насилие в центровете за обществена подкрепа“. Ръководството на клона осигури заетост на първите приключили обучение курсисти за летния сезон.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян: Изпълнителния директор проведе среща с Управителя на фирма „Ариете“. На срещата бе обсъдено бъдещо сътрудничество между клон Смолян и „Ариете“ за обучения на работници и настаняване в хотелската част.

2. Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация:

През отчетния период са актуализирани учебните планове и програми на десетте нови професии, които ще бъдат внесени за лицензиране. Някои от тях са съгласувани с работодатели и експерти, например:

- "Маникюр" - с експерта Боряна Велева и работодатели от бранша в Царево и Ахтопол,
- "Промислен риболов и аквакултури" - с Галин Николов, преподавател в Аграрния факултет Ст. Загора, и с експерти от сдружението "Местна инициативна рибарска група Приморско-Созопол-Царево",
- Съгласувана и актуализирана е учебната програма за „дуално обучение“ по специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“.

За задоволяване търсенето на работници в областта на шивашката промишленост ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик предложи и разработи пет специалности по професиите: „Моделиер“, „Оператор в производство на облекло“ и „Шивач“, с които да се разшири лицензията на предприятието. Осигурена е база за провеждане на практика чрез сключено рамково споразумение с фирма „КРИС“ АД гр. Пазарджик. Клон Пазарджик съдейства за подготовка на проектното предложение и подаване на документация за лицензиране на предприятието като Център за информирание и професионално консултиране.

Клон Смолян разработи учебна документация за „Работник в полимерните поризводства“.

Клон Плевен подготви учебна програма за „Библиотекар“.

Клон Стара Загора разработи учебни планове и програми по професия „Индустриална мехатроника“ и специалността „Автомобилна мехатроника“.

3. През месец юни е лицензиран ЦПО. Предстои изпълване на лицензията със съдържание. Разработват се първите проектни идеи.

4. Подобряване на МТБ за обучение:

МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИТЕ И МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ са отнесени към стратегическа цел 3 – „Провеждане на качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация“.

ДП „БГЦПО“ клон Плевен са направени следните планирани ремонти:

- На Лаборатория за обучение на курсисти по професия „Монтьор на компютърни системи“, специалност „Компютърна техника и технологии“, „Компютърни мрежи“;
- Закупени и монтирани са устройства, които преобразуват белите дъски в интерактивни в две компютърни зали за подпомагане на преподавателите в учебния процес.
- Ремонт на бойлери за топла вода в кухненското помещение.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са извършени ремонти на санитарните възли в учебния корпус и в общежитието, състоящи се в подмяна на ключалки, смесителни батерии, подмяна на

тоалетна чиния, затварящи механизми, ръкохватки, дозатори за течен сапун и др. Извършени са електро-ремонти дейности, изразяващи се в смяна на сензори и лампи и подмяна на електрически крушки. Извършен е ВиК ремонт на баня, поради авария в общежитието. Доставени са 4 бр. шлангове за осигуряване на пожарната и аварийна безопасност в клона. Боядисана е рекламната табела с надпис на клона. Оборудвана е учебна зала № 2.1 като кабинет по професионално ориентиране и кариерно развитие за групов и индивидуална работа. Поддържат се актуални приложните софтуерни продукти, използвани в обучението.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора е извършено освежаване на кабинет по компютърна техника и подмяна на част от подово покритие, както и ремонтни дейности в столовата. Извършено е закупуване на компютърна техника за дооборудване на кабинет 2/4. Закупена и подменена част от оборудване на заваръчна работилница.

ДП „БГЦПО“ клон Царево са извършени следните ремонти:

- Подмяна на врати в санитарните помещения на няколко стаи от общежитието;
- Ремонт на бойлери за топла вода;
- Подобряване инфраструктурата на парковата част;
- Обогаляване библиотеката на центъра с нова учебна литература;
- Боядисване и освежаване на учебен корпус и общите части;
- Оборудване с посуда за кетеринг.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян е направено освежаване на учебните кабинети, монтирани са информационни дъски, върху които обучаеми и преподаватели да поставят нагледни материали, подпомагащи учебния процес.

Във връзка с изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 4** за принос на ДП „БГЦПО“ в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

ДП „БГЦПО“ приключи дейностите си по **ОП „РЧР“, Ос 1, „Повишаване на конкурентоспособността чрез професионално и мотивационно обучение“ (ПРО – МОТИВ)**, по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда“, мястото на изпълнение на дейностите са клоновете в Пазарджик, Плевен, Стара Загора, Смолян и Царево. Проектът приключи в края на февруари с постигане на целите – принос за подобряване на конкурентоспособността и повишаване на пригодността за заетост на безработни лица от уязвимите/рисковите групи на пазара на труда чрез включване в комплекс от обучения на 112 регистрирани безработни лица с акцент върху младежи до 29 години. През отчетния период са изготвени и предадени междинен и финален отчет. Очаква се финално плащане.

Продължава дейността по **ОП „РЧР“, Ос 7, „Шанс за младежи в риск“ (МЛАД ШАНС)**, процедура „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2, с продължителност 20 месеца – от май 2013 до декември 2014 год. Проектът цели повишаване на социалните и методически компетентности и развитие на личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП „БГЦПО“ за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта ще създадат условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисковите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда. През отчетния период екипът по проекта работи върху двата модела за работа с младежи в риск на страните-партньори Австрия и Германия, върху българския модел, програмата за обучение на мултипликаторите и ръководството за обучаващи на младежи в риск. Проведени са информационни срещи в клоновете, обучение на мултипликаторите, провеждат се

последващи обучения на преподавателите в клонетите, подготвя се социалния експеримент и междинен отчет. Проведен е одит по проекта на 14 май.

През отчетния период ДП „БГЦПО“ в клон Плевен продължи дейността по международен проект по Програмата „Учене през целия живот“, секторна програма „Леонардо да Винчи“, Трансфер на иновации, проект „Реинвестиране на експертни знания и опит: Разширяване на професионалното обучение за педагози и родители на деца със синдром на Даун“ - RE-PoD. Продължителност на проекта 24 месеца: 01.10.2012–30.09.2014 г.

През отчетния период бе сключен договор с ЦРЧР по спечелен през 2013 година проект за мобилности по подпрограма Леонардо да Винчи.

През отчетния период започна дейността по проект GER VET, Програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи, „Трансфер на иновации“, с координатор CATRO България, в който ДП „БГЦПО“ е партньор само в някои проектни дейности. Проектът цели подобряване на обучението по темата „Предприемачество“ и „Предприемчивост“. Чрез резултатите от проекта ще бъдат актуализирани учебните планове и програми по тази ключова компетентност в унисон с европейските изисквания и ще бъде изпробвано прилагането им.

През март 2014 г. бе подадено проектно предложение за нова мобилност в рамките на новия програмен период 2014-2020, Програма Еразъм+.

На 19.06.2014 – 20.06.2014г. в ДП „БГЦПО“ клон Плевен се проведе семинар за обучение по проект 2012-1GR1-LEO05-10054 “RE-PoD – Мултиплициране на опита: Разширяване на професионалното обучение за обучаващи и родители на деца със синдрома на Даун”.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП „БГЦПО“ се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с младежката безработица и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене през целия живот и трудова реализация.

София, юли 2014 год.

д-р Любов Попова

Изпълнителен директор

ДП „БГЦПО“

