



МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА ДОЛЕКУВАНЕ, ПРОДЪЛЖИТЕЛНО
ЛЕЧЕНИЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЯ

“СВЕТА БОГОРОДИЦА”ЕООД – НАРЕЧЕНСКИ БАНИ

с. Нареченски бани
ул. “Панорама” 8

Тел. 03342/2212
Факс 03342/2243

GSM: 0888 105 105
svbogoroditsahospital@abv.bg

О Т Ч Е Т

ЗА ДЕЙНОСТТА НА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА
ДОЛЕКУВАНЕ,ПРОДЪЛЖИТЕЛНО ЛЕЧЕНИЕ И

РЕХАБИЛИТАЦИЯ“Св.Богородица”ЕООД

с. Нареченски бани за първо тримесечие на 2014 год.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

В съответствие с утвърдената от Вас Програма за развитието и дейността на МБДПЛР”Св.Богородица”ЕООД с.Нареченски бани, усилията на колектива на Болницата през изминалото тримесечие на 2014 година бяха съсредоточени в следните основни направления:

1.Изпълнение в пълен обем и с най-високо качество предмета на дейност на Болница “Света Богородица”ЕООД – долекуване, продължително лечение, рехабилитация и профилактика на стрес, дистрес, тревожни, депресивни, конверзионни и панически разстройства; захарен диабет и усложненията му; всички форми на хипертония, и исхемична болест на сърцето; съдови заболявания и заболявания с обменни и метаболитни нарушения.

Подобряване качеството на хоспитализацията, предлаганите медицински услуги, обгрижването на пациентите, храненето за постигане на максимален психичен и здравословен комфорт.

2. Утвърждаване на пазарни механизми за управление и разпределение на материалните, финансовите и човешките ресурси.

3. Разширяване пазара на медицинските услуги на Болницата, чрез сключване на договори с туроператорски фирми, осъществяване на рекламна дейност, задълбочаване на контактите с Военно-медицинска академия и

подчинените и здравни заведения, както и с общинските и районни болници, заведущите отделения и общопрактикуващите лекари.

4. Подготовка за сключване на договор с Националната здравно-осигурителна каса.

5. Подготовка на лечебна и профилактична програма за лечение на военнослужещите на Република България, участващи в мисии зад граница.

През 2013 год. болница „Св.Богородица”, успешно приключи своята дейност, като изпълни набеязаните си задачи и показателите в Бизнес-програмата, утвърдени от Министъра на отбраната. Това даде възможност, с реализираната печалба, да стартира новата 2014 година.

През първото тримесечие на 2014 год. бяха извършени няколко проверки басейнова дирекция, РЗОК гр.Пловдив – всички без констатирани нарушения.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ИЗПЪЛНЯВАНИ ОТ МБДПЛР ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2014 Г.

През изтеклия отчетен период, видно от мисията на болницата, най-важната задача пред персонала бе осъществяването на своевременна, високоефективна лечебно-диагностична и рехабилитационна помощ, с цел укрепване здравето на военнослужещите и работещите в МО, както и изпълнение на национални здравно-промотивни лечебни и рехабилитационни програми за борба със социално значими заболявания, подобряване условията и бита на пациентите и облекчаване на основните и свързани с тях заболявания.

Болница „Света Богородица” е здравно заведение с над 70-годишна история. Създадено през 1939 год. за лечение и рехабилитация на военноинвалидите и пострадалите, а по-късно като Военен санаториум. Същата непрекъснато се е доказвала като елитна болница за възстановяване здравето на военнослужещите и гражданите на Република България.

Мисията на болницата е укрепване здравето, както на военнослужещи и работещи в Министерството на отбраната, така и на гражданите на Република България.

Многопрофилна болница за долекуване, продължително лечение и рехабилитация на стреса, неврологичните заболявания, сърдечно-съдовите заболявания и диабета “Света Богородица” ЕООД осъществява лечение и рехабилитация на редица социално значими заболявания като Постравматичното стресово разстройство, Паническото разстройство, Обсесивно-компулсивното разстройство, Тревожно депресивното разстройство, Захарният диабет и усложненията му, Хипертоничната болест и усложненията и, които много често водят до временна или постоянна нетрудоспособност и трайна инвалидизация на индивида.

Основна задача на персонала на болницата, при организиране лечението и рехабилитацията на пациентите е безпроблемното пребиваване, при висока степен на комфорт, професионализъм и създаване на максимална възможност за лечение и възстановяване.

Сред основните предимства на заведението е минералната вода, притежаваща уникални лечебни свойства. Използвайки това, в последните години, болницата се утвърди като елитно лечебно заведение за борба със стреса. Игнорирайки стотиците създадени и действащи хотели, спа и уел нес центрове, които широко рекламират борбата и лечението на стреса, още от създаването си болницата е изпълнявала тази дейност за лечението и профилактиката, както на Въоръжените сили на Българската армия, а при създаването си и на Немската с отчетлив ефект. За съжаление цивилните пациенти първи откриха и използваха тази дейност в последните години, до като рекламата много трудно пробива както в Генералния щаб, така и при кадровите военнослужещи, особено тези участващи в мисии зад граница. Нещо повече – първичната и вторичната психопрофилактика на участващите в мисии зад граница, особено на тези, които са в обстановка на реални бойни действия, би трябвало да стане задължителна. За целта сме депонирали докладни записки до Министерство на отбраната, до Началника на Генералния щаб, в съвместна разработка с центъра по психопрофилактика към Военно-медицинска академия.

От една страна при направените проучвания се установява тенденция за увеличаване в национален мащаб на този вид заболявания. Квалификацията на

специалистите в болницата се е наложило на лечебния пазар като водеща и с утвърдени традиции. Това налага да се продължи и обновява този вид лечение с въвеждането на нови методики, провеждане на активни разговори с Министерство на вътрешните работи за лечение на контингента му, тъй като в национален мащаб МВР няма заведение за лечение и борба със стреса. Стремешът на ръководството на болницата, освен провеждането на необходимите лечебни и рехабилитационни мероприятия, е и да осъществява увеличаването постъплението на финансови средства. От друга страна многопрофилността на болницата задължава да се търсят пътища за профилактика и рехабилитация на мозъчно-съдовата болест, диабета, болестите на сърцето, като активно настоява пред Здравната каса за премахването на т.н. „лимитиране” по клинични пътеки, което в настоящия момент /позволявам си да кажа/ е смешно, защото според него разрешението за лечение по клинични пътеки е по един пациент на ден, а възможностите на болницата са огромни.

За съжаление, икономическата криза се отрази крайно неблагоприятно и на МБДПЛР „Св.Богородица”ЕООД. В края на 2011 година / а и през следващите две 2012 и 2013 год./, при приемане на Държавния бюджет, Управителния съвет на НОИ, вмъкна текст за прилагане на Програмата за профилактика и рехабилитация на осигурени лица, работещи по трудови договори, като § 3, в заключителните разпоредби на Закона за бюджета на ДОО за 2011 год. и същия параграф бе приет без дебат. Според тази програма, законът следва да се изпълнява само в дружества, в който едноличен собственик на капитала е НОИ и чийто брой в страната е 18 или Специализирани болници за рехабилитации/, както и болниците на Министерството на отбраната по чл.5 от ЗЛЗ и бившите санаториуми на МВР по чл.5 от ЗЛЗ.

Като управител на МБДПЛР”Св.Богородица”, изпратих писмена молба до Управителя на НОИ, както и документ, удостоверяващ разрешение за извършване на лечебна, профилактична и рехабилитационна дейност от Министерство на здравеопазването. С Управителя на болница „Вита” гр.Велинград, подготвихме документ на Заместник Министъра на отбраната до

Управителя на НОИ. За съжаление и тук отговора на Управителя на НОИ беше отрицателен. По-късно подготвих докладна до Председателя на бюджетната комисия на Народното събрание, като осъществих и среща. На тази среща разясних функцията и профилактично-рехабилитационните действия на болницата, доказах в писмена форма, че сме изключително ефективни и търсени от пациентите по тази програма. За съжаление, резултатът не беше в наша полза. По този начин официално бяхме отстранени в работата си по тази програма. Това се отразява изключително негативно на приходите ни. За съжаление, лично аз не виждам, какво може да се направи повече по този въпрос. Само прилагането на този закон намалява приходите на болницата приблизително с 1 милион лева. Като оставим на страна ежедневните запитвания и жалби от пациентите, че не могат да осъществяват програмата си в МБДПЛР „Св.Богородица”.

Уважаеми Господин Министър,

На основание чл.305, ал.1 от Закона за отбраната на Въоръжените сили на Република България, ежегодно командирите на видовете Въоръжени сили и подразделения, изпращат списъци на хронично болните военнослужещи и цивилни за провеждане на лечение, рехабилитация и профилактика.

На 22.01.2014 год.бе подписан договор № ТД-2 за извършване на лечение, рехабилитация, профилактика и медицински услуги с МО, като болницата се задължава да обслужва преференциално в пълен обем и с изключително предимство контингента на МО /кадрови военнослужещи и членове на техните семейства, офицери и сержанти от резерва и членове на техните семейства, военноинвалиди и пострадали от войните/.

На 24.02.2014 год., бе сключен договор за болнична помощ по клинични пътеки под № 162280/29.02.2012год. В този договор е определен основният пакет от здравни дейности гарантиран от бюджета на НЗОК. Пътеките са 8 на брой. Пътека № 8 – Диабетна полиневропатия бе вкарана като предмет на болницата за първи път през годината и единствено в МБДПЛР

„Св.Богородица”, в сравнение със сродните болнични заведения в цялата страна. Това изискваше да се осъществи както предварителната подготовка на висшия и среден медицински персонал, така и настоятелни разговори с НЗОК. За съжаление, основният предмет на дейност на болницата, а именно – долекуване, продължително лечение и рехабилитация на стреса, все още не фигурира като клинична пътека и това прави приложим чл.106, ал.1 от Закона за лечебните заведения, при сключване на договор с Министъра на отбраната.

След сключването на договора за извършване на болнична помощ по клинични пътеки за 2014 год. с РЗОК гр.Пловдив, липсват годишни прогнозни стойности и се подписват ежемесечно допълнителни споразумения.

Обем на извършената лечебно-рехабилитационна и профилактична дейност в Болница “Света Богородица”ЕООД с. Нареченски бани.

Разполагайки с необходимия кадрови ресурс, леглова база, лечебна апаратура, болница “Света Богородица” извършва сериозна лечебно-рехабилитационна дейност, както по обем, така и по постигнато качество и ефективност. Това личи от приложените по-долу таблици.

**Сведение за преминали пациенти в МБДПЛР “Св. Богородица”ЕООД
от 01.01.2014 – 31.03.2014 година.**

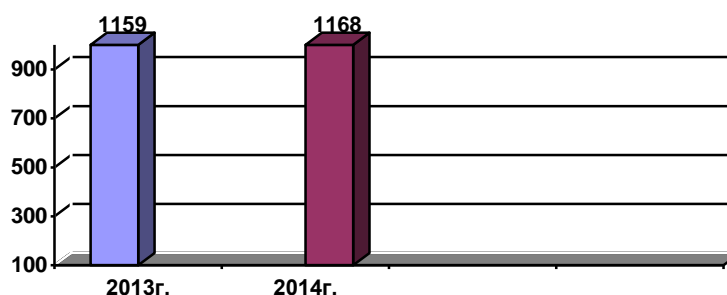
№	Контингент преминали пациенти	Брой преминали пациенти		
		2013г.	2014г.	Р ъ с т + -
1.	Кадрови военнослужещи.	33	34	+ 1
2.	Офицери и сержанти от резерва.	10	12	+ 2
3.	Граждански лица в МО.	2	3	+ 1
4.	Ветерани от войните и военноинвалиди.	3	3	
5.	Членове, семейства на военнослужещи.	7	10	+ 3
6.	Клинични пътеки.	974	976	+ 2
7.	Д р у г и.	130	130	
8.	Чужди граждани.			
О Б Щ О:		1159	1168	+ 9

От таблицата се вижда, че броя на пациентите лекувани в болница „Св.Богородица,” за първото тримесечие на 2014 год. е с 9 човека повече от този за 2013 год.

За отбелязване е, че и тази година отсъстват група пациенти, контингент лекуван по Програма на НОИ, поради обстоятелството, че отново при гласуването бюджета на НОИ, нашите лечебни заведения не бяха допуснати като изпълнители на Програмата по профилактика и рехабилитация на НОИ.

Реализирани леглодни за първо тримесечие на 2014г. – 7153 броя, от които 6050 по клинични пътеки.

Графично съпоставимостта на пациентопотока спрямо първото тримесечие на 2013 год. може да се изрази по следния начин:

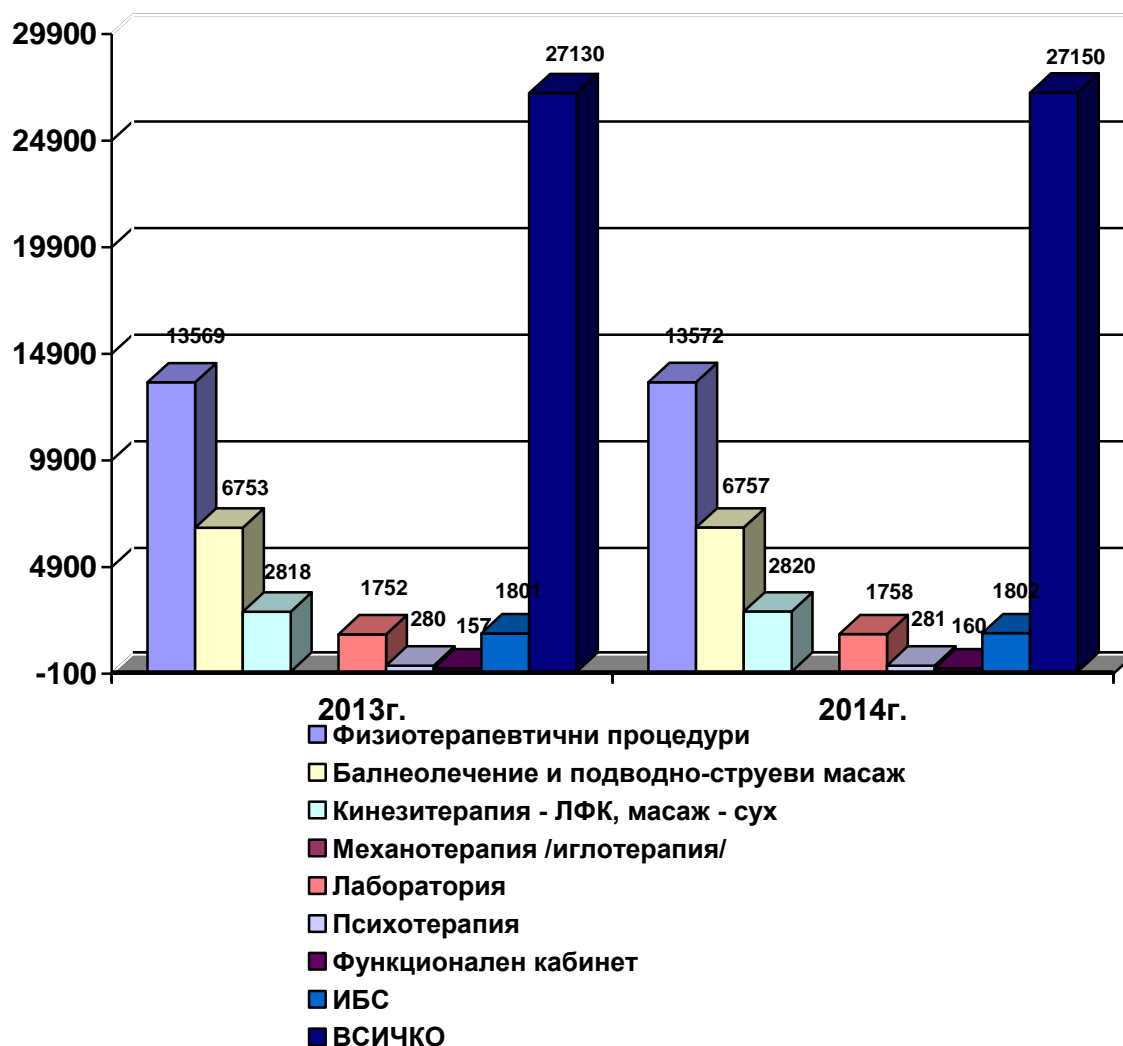


С В Е Д Е Н И Е

За извършени процедури за периода от 01.01.2014 г. – 31.03.2014 г.

№	Видове процедури	I ^{во} - тримесечие		
		2013г.	2014г.	Р ъ с т + -
1.	Физиотерапевтични процедури.	13569	13572	+ 3
2.	Балнеолечение и подводно-струеви масаж.	6753	6757	+ 4
3.	Кинезитерапия – ЛФК, масаж – сух.	2818	2820	+ 2
4.	Механотерапия /иглотерапия/.	–	–	–
5.	Лаборатория.	1752	1758	+ 6
6.	Психотерапия.	280	281	+ 1
7.	Функционален кабинет.	157	160	+ 3
8.	Парафин.	1801	1802	+ 1
В С И Ч К О:		27130	27150	+ 20

Графично това се отразява по следният начин:



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ПРОГРАМАТА ЗА РАЗВИТИЕ НА БОЛНИЦАТА ПРЕЗ ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2014 год.

1. Съгласно отчета за приходите и разходите изготвен за първото тримесечие на 2014 год., приходите на болницата възлизат на 556 х.лв, което е с 1 х.лв. повече, спрямо същия период на 2013 год..

АНАЛИЗ НА ПРИХОДИТЕ

В ХИЛ. ЛВ.

№	Източници на приходи по Бизнес-задача	Годишна Задача за 2014 г.	Приходи I ^{во} тримесечие на 2014г.		%
			по БЗ	отчет	
1.	Приходи от Договори с МО.	565	170	177	104%
2.	Приходи от Договори и други юридически лица – НОИ.				
3.	Приходи от извършени медицински услуги на пациенти по желание и предлагане на пакетни цени.	650	162	60	37%
4.	Приходи от Договори с НЗОК.	1150	287	308	107%
5.	Други приходи от стопанска дейност.	50	13	11	85%
	Всичко	2410	632	556	88%

2. Разходите за тримесечието възлизат на 554 х.лв., което е с 36 х. лв. повече спрямо първото тримесечие на 2013 год. Най-голям дял се пада на разходите за персонал /разходи за възнаграждение и разходи за осигуровки/ - 189 х.лв. и на разходите за издръжка на материалната база и текущи ремонти – видно от таблицата. През периода сме работили с 2 човека по-малко от определените ни в Бизнес-програмата бройки. Резервите ни са най-вече за лекари специалисти, рехабилитатори и др., с цел подобряване и издигане нивото на качество в лечебното ни заведение, при необходимост през активния курортен сезон.

АНАЛИЗ НА РАЗХОДИТЕ

В ХИЛ. ЛВ.

№	Р а з х о д и	Разходи за 2014 г. по утвърдена Бизнес програма	Разходи I ^{во} тримесечие на 2014г.		%
			по БЗ	отчет	
1.	Разходи за РЗ и ДОО	1180	295	269	91,19
2.	Издръжка на материалната база	610	152	140	92,10
3.	Ремонти, материали и др.	210	53	55	104
4.	Инвестиционни разходи	180	45	46	102
5.	Други разходи	168	42	44	105
6.	Всичко	2348	587	554	94,38
7.	Печалба	62	45	2	4
8.	Численост на персонала	95	95	93	97,89

3. Болницата приключва отчетния период с 2 х.лв., което показва, че при добра организация и липса на лимити от РЗОК, лечебното заведение може да преодолее характерната сезонност, което до сега се отразяваше отрицателно на финансовия резултат.

Ефективност на разходите

Показатели	Бизнес-задача	Отчет
Ефективност на разходите – Приходи/Разходи	1,03	1,00
Рентабилност на база приходи	2,57	0,36

Ефективност на разходите – 1, което изисква от наша страна да анализираме и изготвим програма за икономия на материални разходи, консумативи и др.

4. Общата рентабилност на приходите от продажби, който показва ефективността на приходите от продажби постигнати през отчетния период е 1 за 2014 год.;

5. Инвенстиционните разходи за отчетния период се съсредоточиха в започване на строителството на закрит плувен басейн, и покупка на някои болнеолечебни съоръжения.

6.Използваемостта на болничната база за първото тримесечие на 2014 година е 55,87% което е благоприятно спрямо неактивната част на курортния сезон.

МЕРОПРИЯТИЯ ЗА НЕУТРАЛИЗИРАНЕ ВРЕДНИТЕ ВЛИЯНИЯ ОТ ФИНАНСОВО-ИКОНОМИЧЕСКАТА КРИЗА.

Положителният финансов резултат за 2013 год. и заделените финансови средства позволиха на болницата да стартира лечебната си дейност през първото тримесечие на 2014 год. За съжаление обаче, към финансово-икономическата криза, се насложи и продължителната зима /отоплителния сезон продължи повече от 5 месеца, независимо, че температурите не бяха особено ниски, което се отрази на разходите за отопление и ел.енергия/. Държа да отбележа, че за разлика от останалите санаториуми и болници, занимаващи се с водолечение, подгряването на водата както на битова и особено на лечебната също се отразява като значителен разход на финансови средства. Това наложи временно да бъде изолиран лечебния сектор, като лечебната дейност се насочи в основната сграда.

Господин Министър,

При направения анализ на работата на болницата, отбелязвам значително подобрене на дейността и през първото тримесечие, за което говори и положителния финансов резултат. В същото време, въпреки наложените ограничения, по отношение лимитиране от Здравната каса, както и нежеланието на Надзорния съвет на НОИ за сключване на договор, възможностите на болницата са много по-големи. Това ни задължава упорито да търсим начини, било чрез реклама, било чрез договори с туроператорски фирми, било със срещи и разговори със специалисти касаещи обема на дейността на болницата за постигане на една единствена цел – увеличаване приходите на дружеството.

Прилагам следните сведения и отчети:

1.Баланс към 31.03.2014 година.

2.Отчет за приходите и разходите на МБДПЛР”Св.Богородица”ЕООД към 31.03.2014 год.

3.Отчет за паричните потоци към 31.03.2014 год.

ИЗГОТВИЛ:
Управител МБДПЛР”Света Богородица”ЕООД
/Д-р Атанас Тилев/

22.04.2014 г.