

Реформа на държавната администрация

Какво е постигнато и
какво предстои

Симеон Дянков
21 април 2010



I. Численост и заплати

II. Какво е постигнато дотук

III. Какво следва

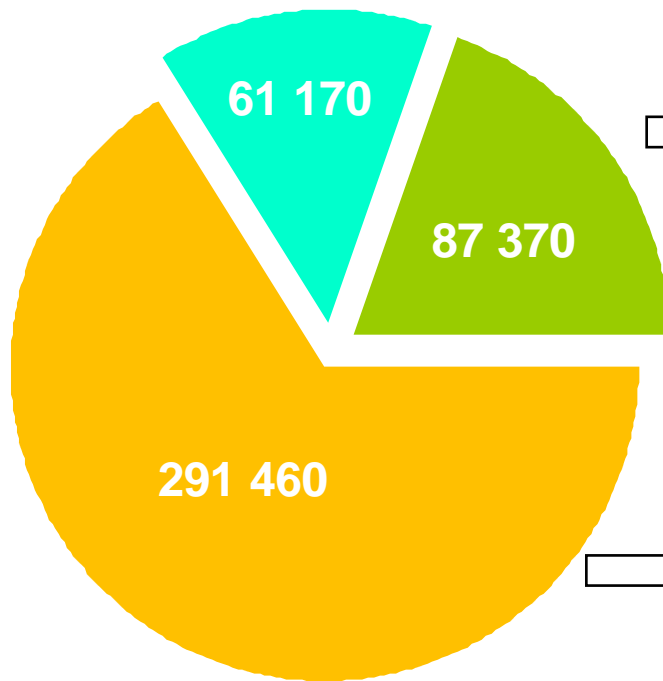
IV. Резултат



I. Численост и заплати

440 000 души работят в държавната администрация и публичния сектор (март 2010 г.)

■ публичен сектор ■ система на МВР ■ държавна администрация

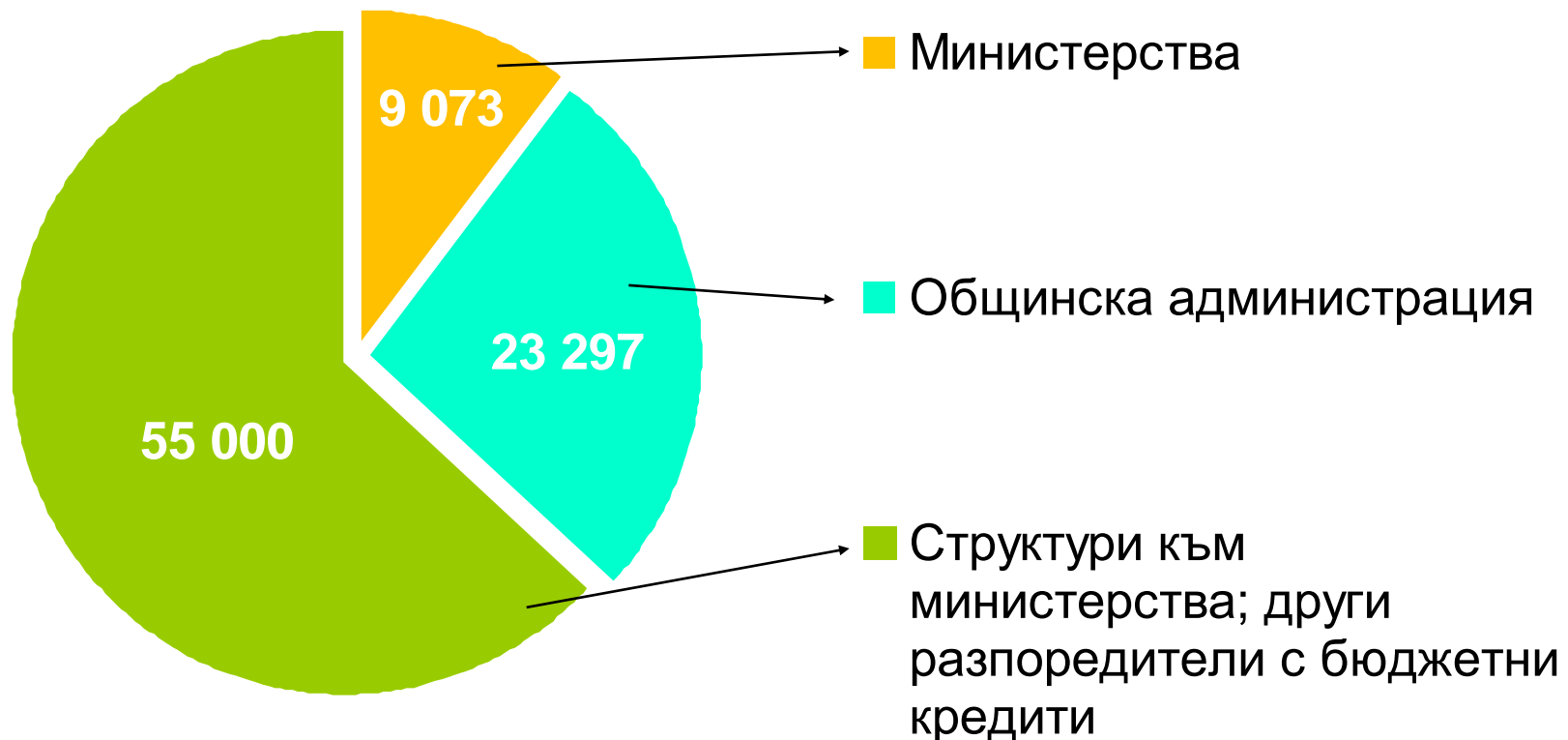


Министерства
Държавни агенции
Администрации на комисии
Изпълнителни агенции (вкл. агенция "Митници", Национална агенция по приходите)
Областни администрации
Общински администрации
Териториални администрации, създадени като юридически лица (Регионални инспекторати по образованието, областни дирекции „Земеделие“)

Съдебна власт, Национален осигурителен институт
БАН, академии, държавни висши училища, Национална здравноосигурителна каса
Здравни заведения, държавни болници
Сметна палата, Държавни училища
Българска армия
БНР, БНТ, театри, музеи

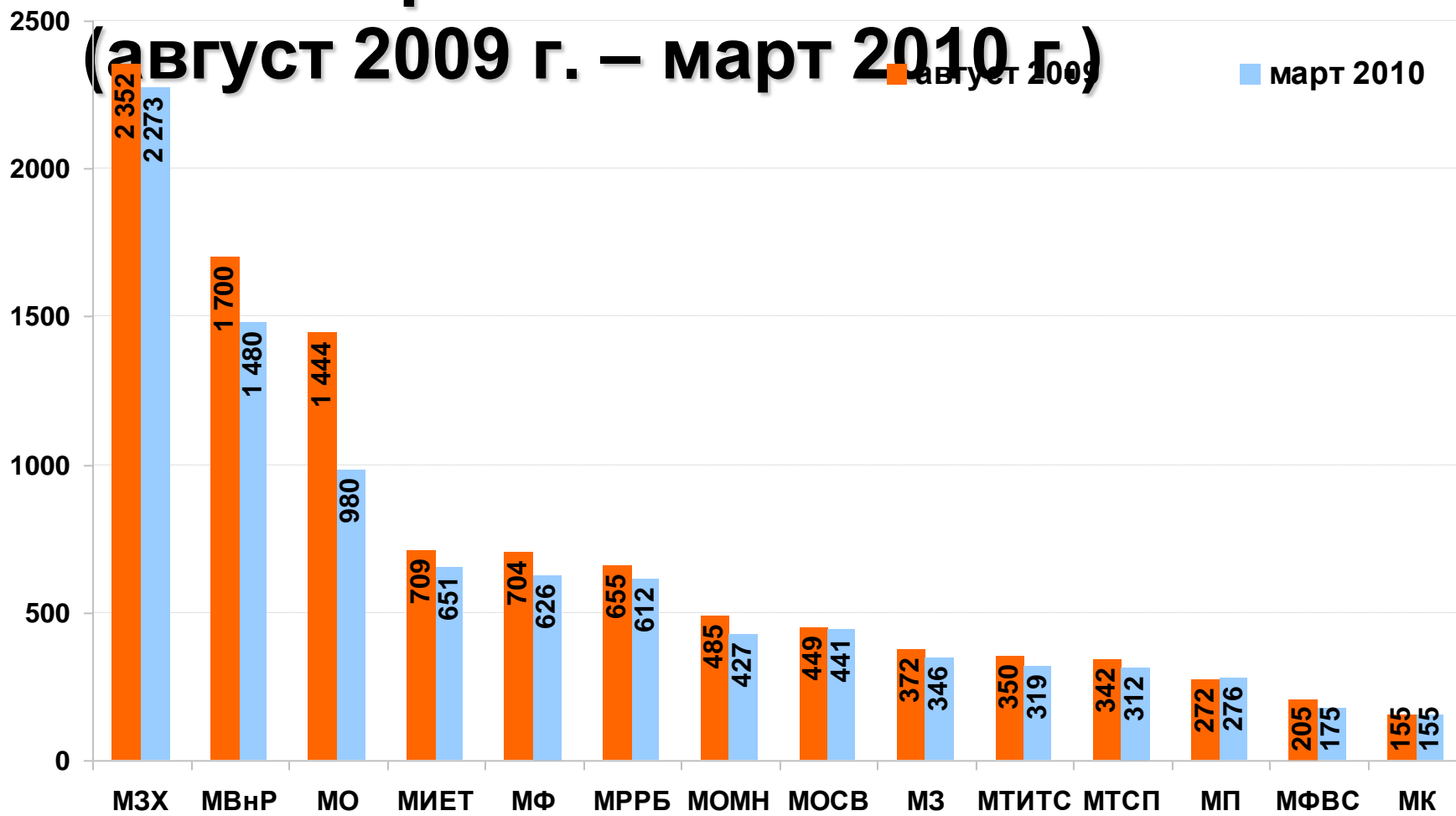
87 370 души работят в държавната администрация

март 2010 г.



9 073 души работят в министерствата

(август 2009 г. – март 2010 г.)



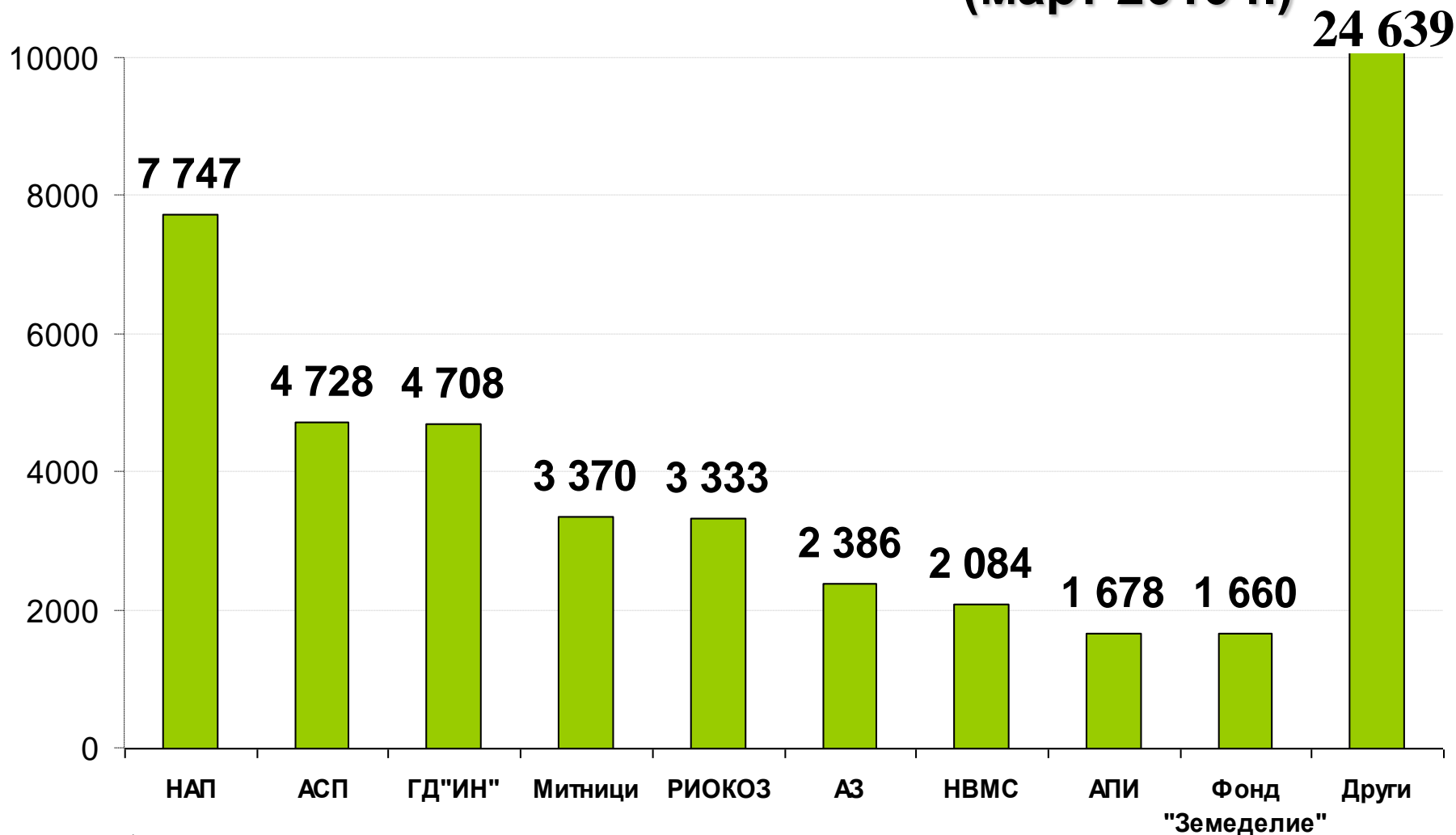
*В системата на МЗХ са включени Областните дирекции “Земеделие”

*В системата на МТИТС към август 2009 г. е включена част от числеността на ДАИТС

*В системата на МО оптимизацията следва да се извърши до 25 Май 2010 г.

Структури към министерствата и други разпоредители с бюджетни кредити

(март 2010 г.)



*ГД "ИН" – Главна дирекция "Изпълнения на наказанията"

*НВМС – Национална ветеринарномедицинска служба

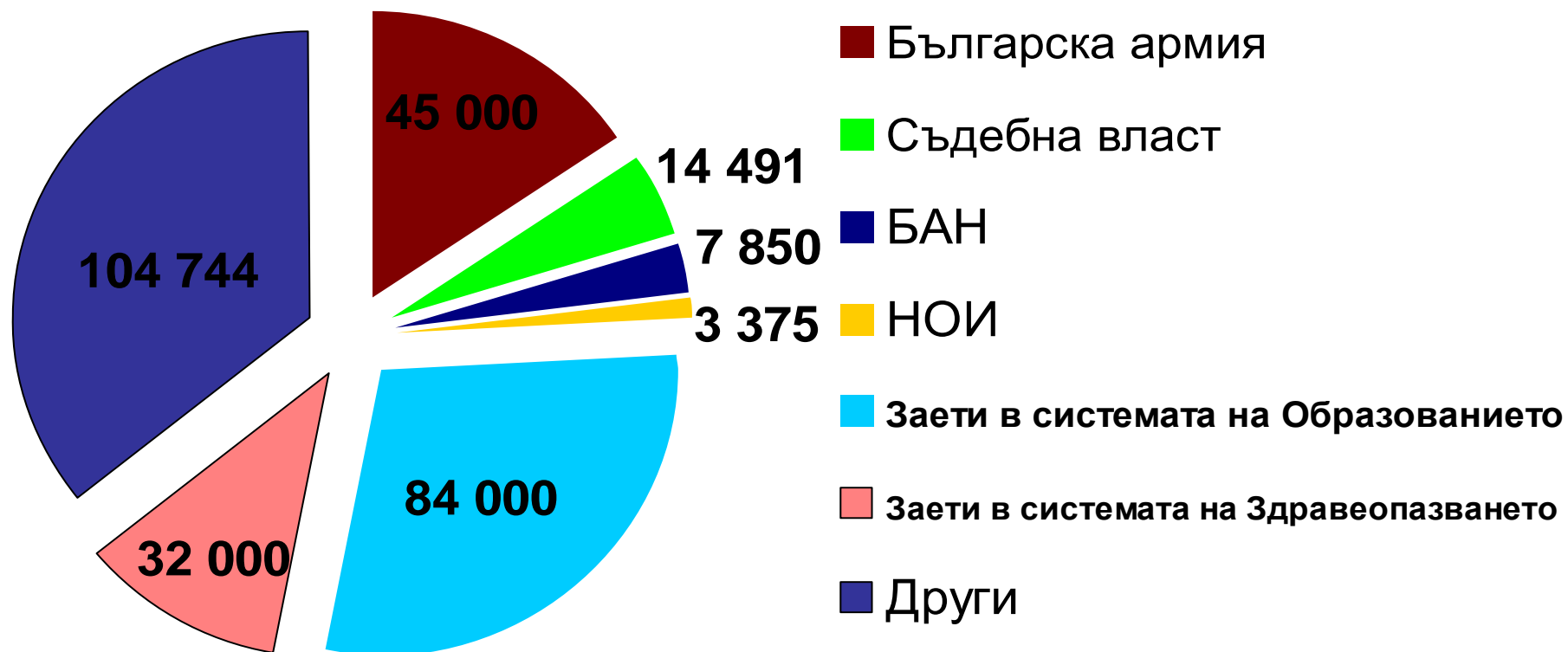
МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

Общата численост на служителите в МВР
е 61 170 щатни бройки

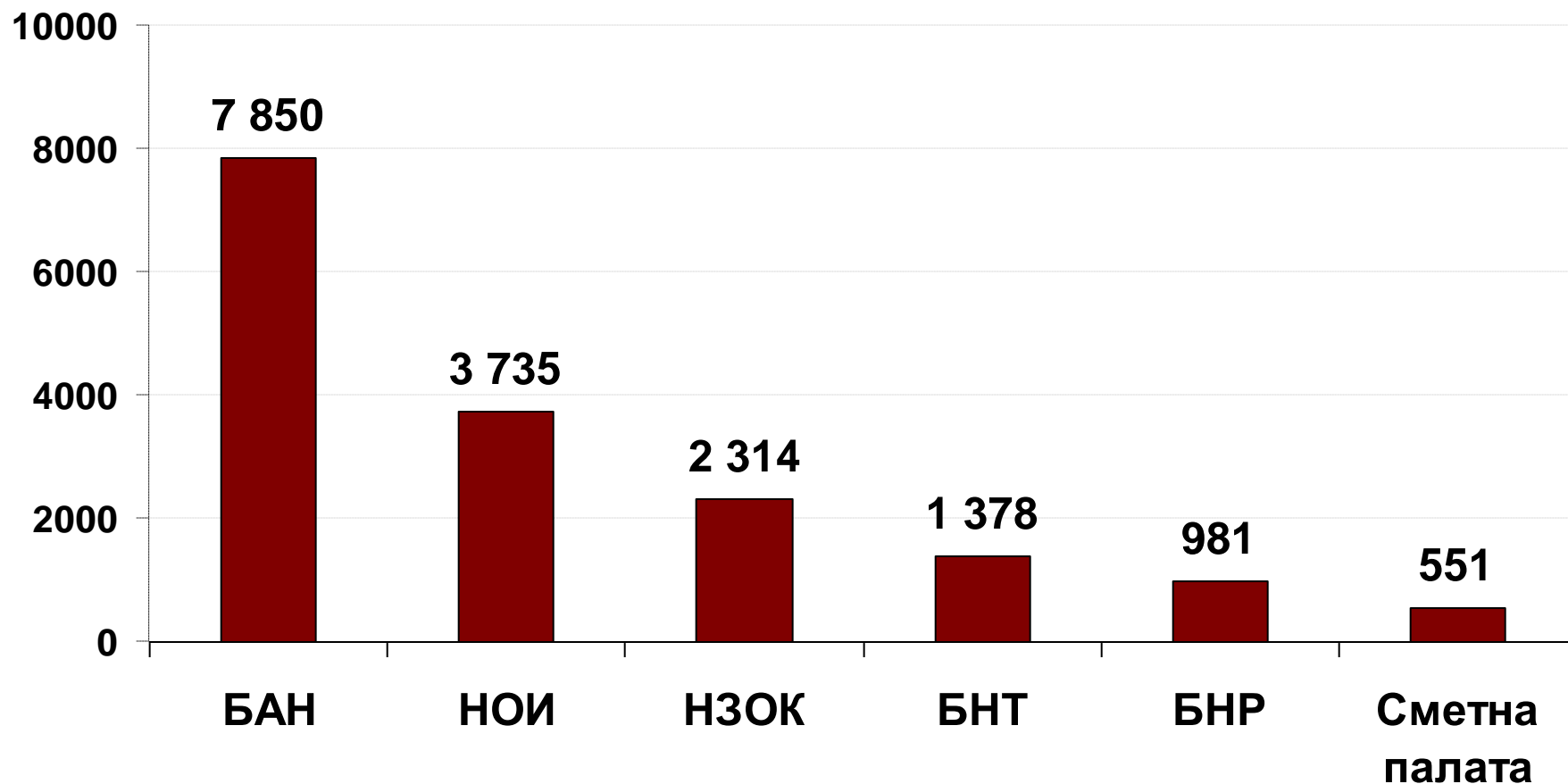
1. Държавни служители с висше образование - 17 520
2. Държавни служители със средно образование - 35 740
3. Лица, работещи по трудово правоотношение – 7 910

291 460 са заети в публичната сфера

март 2010 г.



Численост на някои структури в публичния сектор (март 2010 г.)





ЗАПЛАЩАНЕ В ПУБЛИЧНИЯ СЕКТОР

Структура на заплатите в държавната администрация, 2009 г.*

Средно годишно възнаграждение на 1 лице 10 357 лв.

Средно месечно възнаграждение на 1 лице 863 лв.



* БЕЗ МВР и МО ¹²

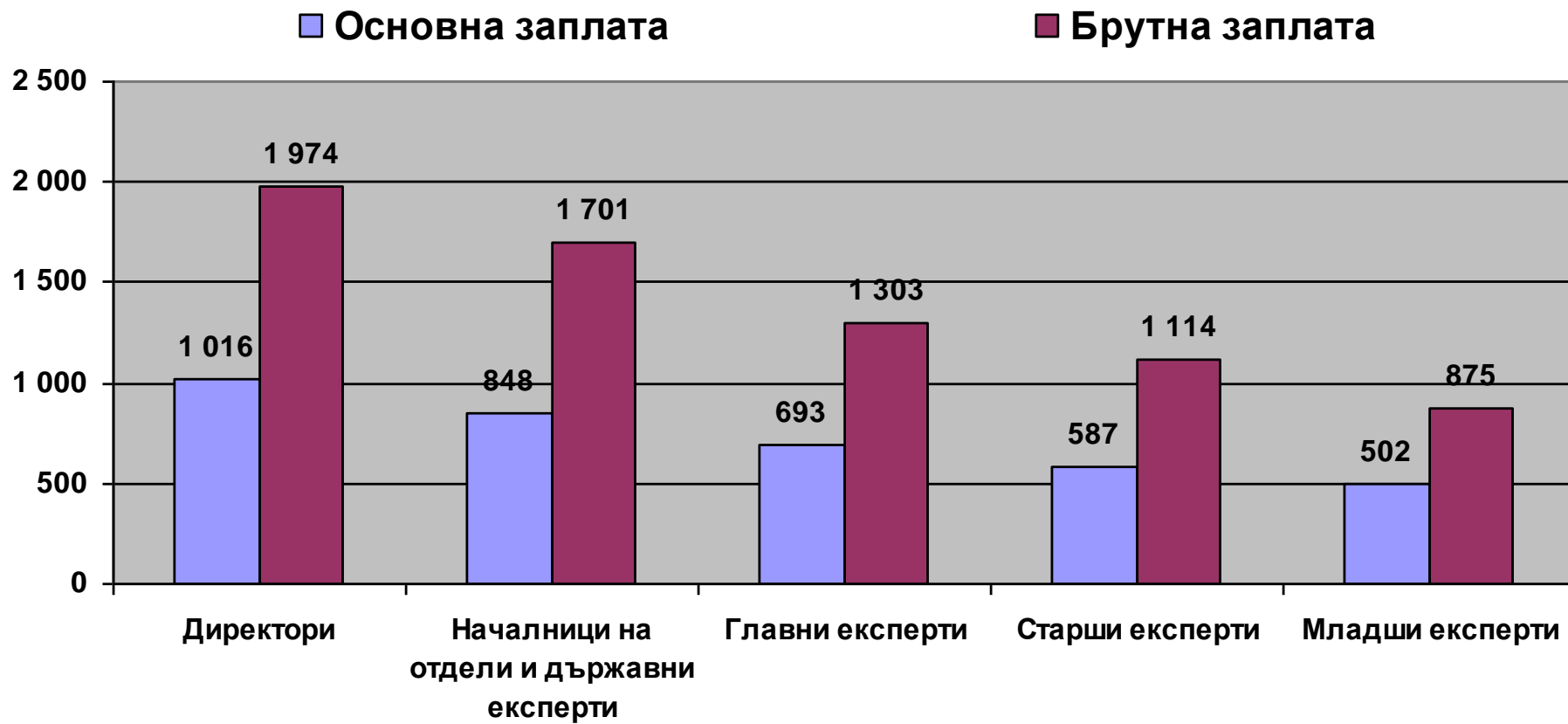
Колко “струват” на данъкоплатеца заплатите в публичния сектор?

Разходи за заплати в Консолидираната фискална програма за периода 2005-2009 г.

(млрд. лв)

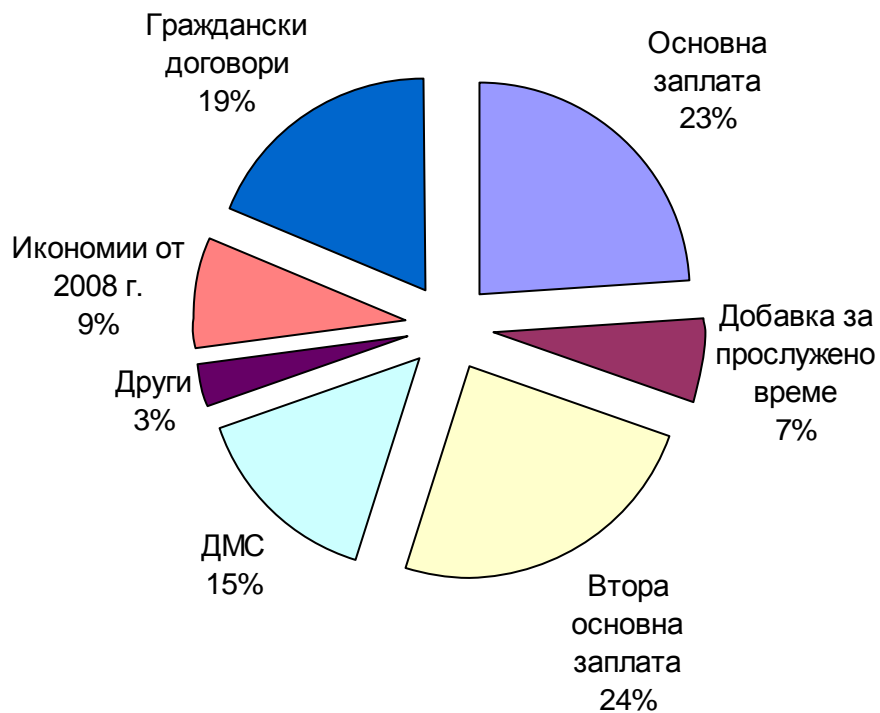


Средни заплати по длъжности, 2009 г.

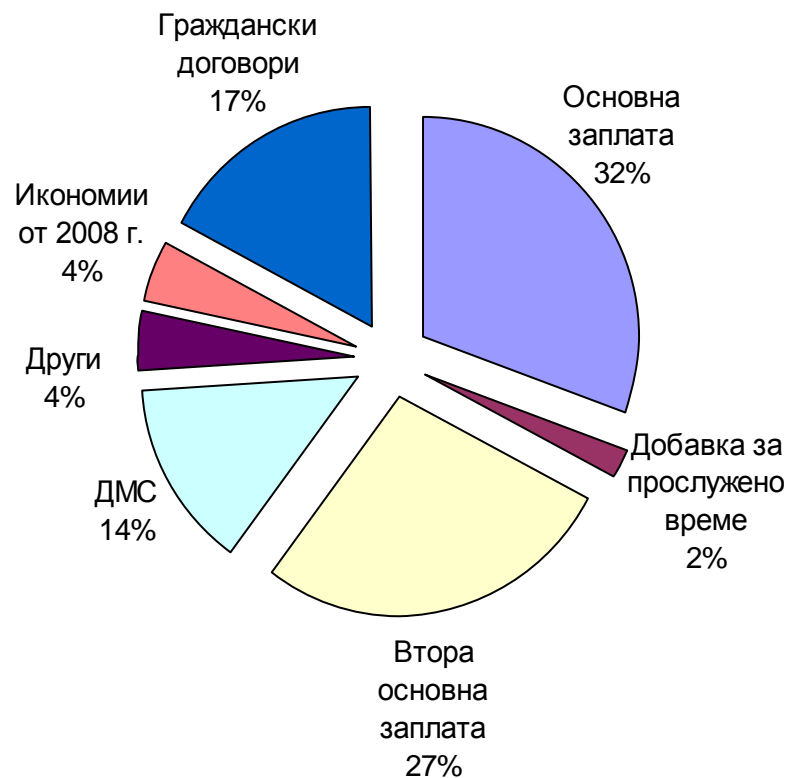


Структура на brutното заплащане, 2009 г.

Брутно възнаграждение за група "директор"




Брутно възнаграждение за група "младши експерт"



Допълнително материално стимулиране получават почти всички служители в администрацията

- 49 администрации с право на ДМС по специални закони**
- 19 получават ДМС и от приходите от такси**
- общинските администрации**



II. КАКВО Е ПОСТИГНАТО ДОТУК

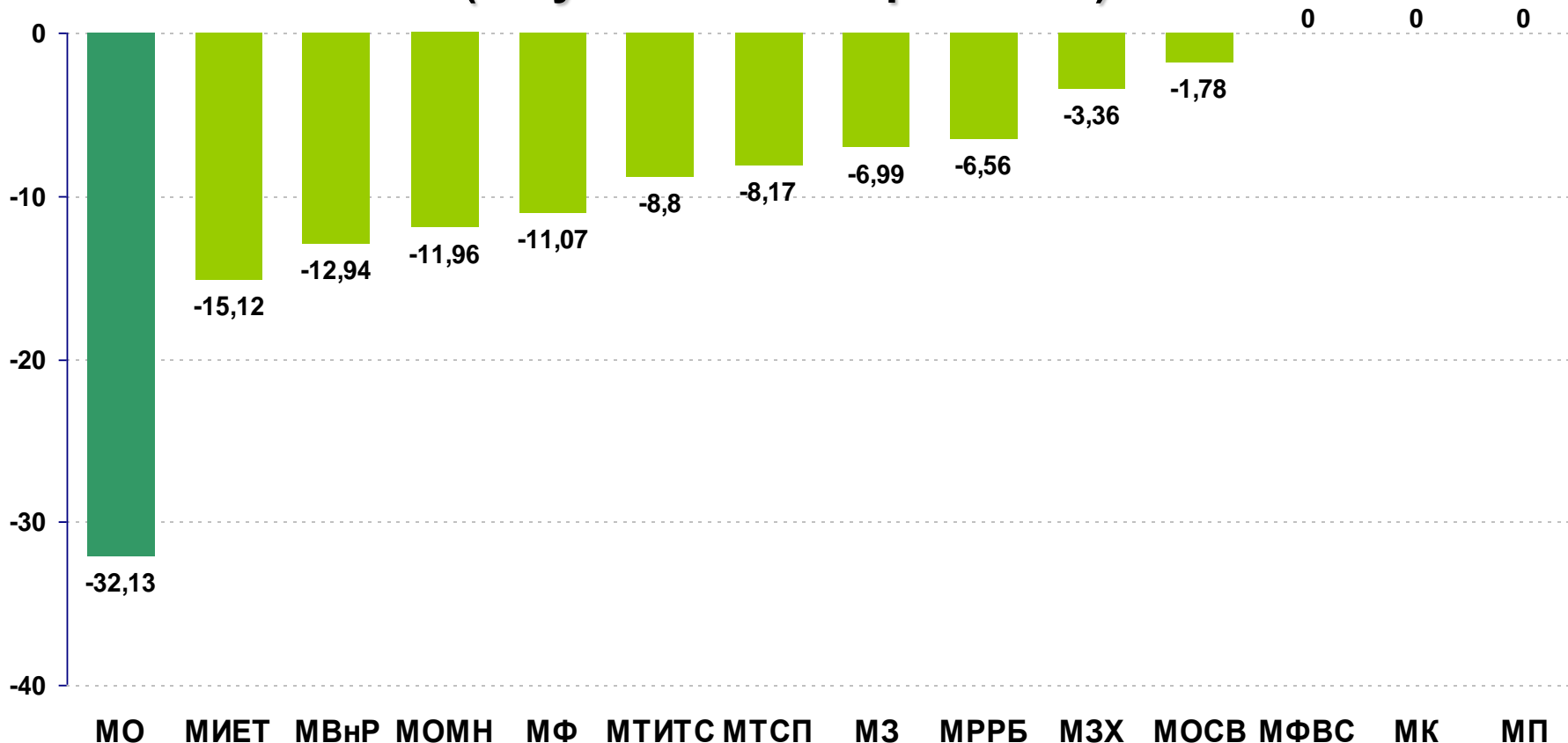
Закрити структури

- Министерство на извънредните ситуации
- Министерство на държавната администрация и административната реформа
- Агенция за държавни вземания
- Държавна агенция по туризъм
- Държавна агенция за информационни технологии и съобщения
- Център за преводи и редакции
- Социално-инвестиционен фонд
- Висшата атестационна комисия
- Агенция за следприватизационен контрол (преминала към Агенция за приватизация и следприватизационен контрол)

Преминаване на функции и численост Преструктуриране

ОТ	КЪМ/В
Общински служби по земеделие и областни дирекции "Земеделие" (28 бр.) на Главна дирекция "Земеделие" на Министерството на земеделието и храните	Областни дирекции "Земеделие" (28 бр.)
Държавната агенция по горите към Министерския съвет	Изпълнителна агенция по горите към министъра на земеделието и храните
Националната агенция "Пътна инфраструктура" към Министерския съвет	Агенция "Пътна инфраструктура" към министъра на регионалното развитие и благоустройството
Управление "Пътни такси и разрешителни" от Националната агенция "Пътна инфраструктура" към Министерския съвет	Агенция "Митници" към министъра на финансите
Агенция за държавни вземания	Национална агенция за приходите

Промяна в щатната численост на министерствата (%) (август 2009 г. - март 2010 г.)



*ВМО оптимизацията ще се реализира до 25.05.2010 г.

*В МТИТС се включва и числеността на преминалата към тях ДАИТС

*В МИЕТ се включва и числеността на преминалата към тях ДАГ

*В МФВС не се отчита за оптимизация преминалите към МОМН

*В МК първия етап на оптимизацията е извършена през м.октомври 2009г., като е намален броя и числеността на дирекциите и с освободените щатни бройки са образувани две нови дирекции

Намаление на щатната численост в някои структури



*В намаления щат на Агенция "Пътна инфраструктура" не са включени преминалите 403 бр. към Агенция "Митници"

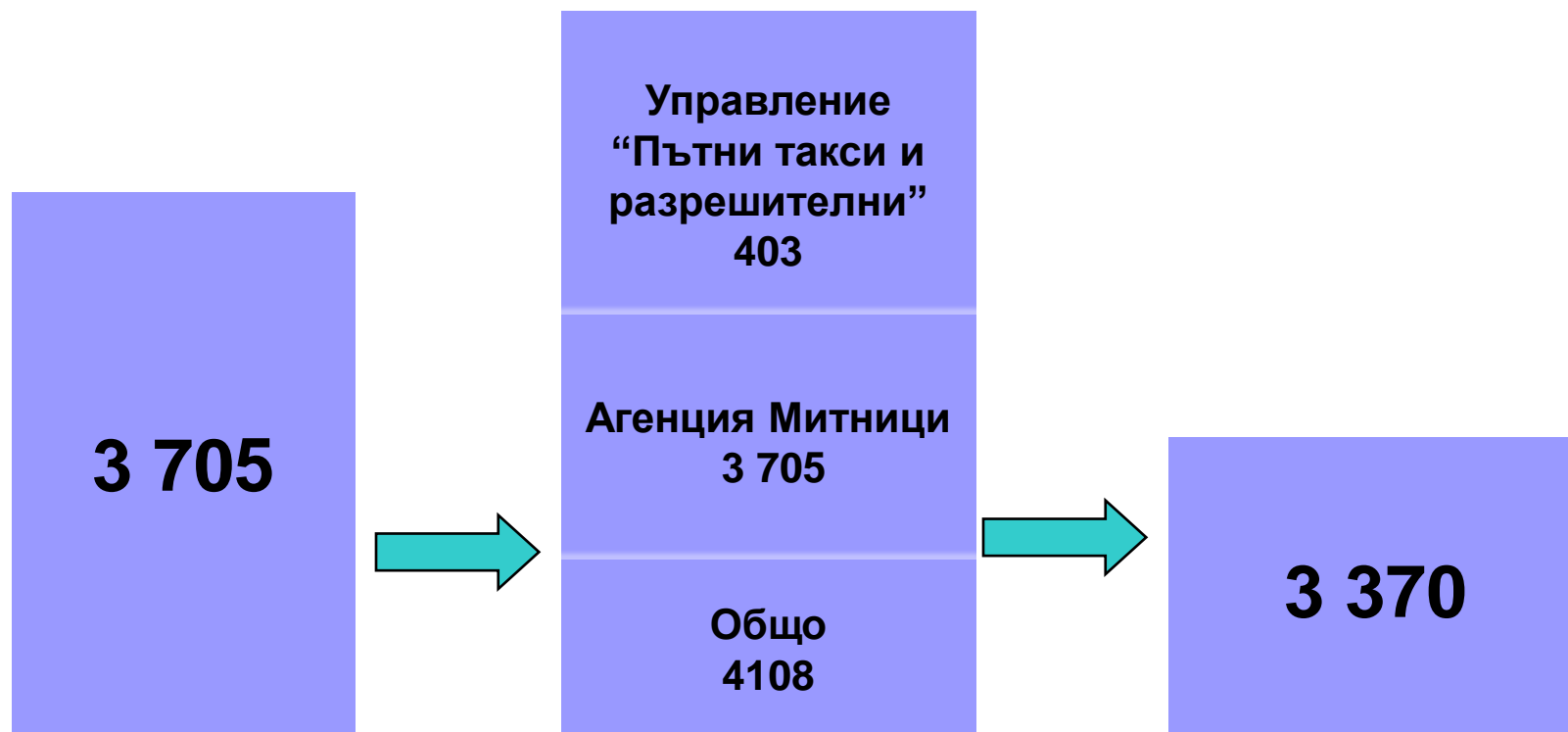
*В НАП се включва преминалата Агенция за държавни вземания

Реформа в Агенция “Митници”


Август 2009 г.

Октомври 2009 г.

Януари 2010 г.



Агенция “Митници” се оптимизира с 18 %



За 8-те месеца от началото на мандата числеността на централната администрация е намалела с 10,6 % - от 71 676 на 64 073 служители.

III. КАКВО СЛЕДВА

Решение на Съвета за административната реформа за оптимизиране на административни структури

(Декември 2009 г.)

1. Държавна агенция за метрологичен и технически надзор	Подготвен законопроект
2. Национален център за информация и документация	
3. Изпълнителна агенция “Борба с градушките”	Преструктуриране като търговско дружество
4. Изпълнителна агенция по хидромелиорации	Проект на постановление за закриване
5. Национална служба за съвети в земеделието	
6. Център за изпитване на земеделска, горска техника и резервни части – Русе	
7. Център за изпитване на земеделска, горска техника и резервни части – Пловдив	

24 млн. лв. годишно се спестяват със закриването на горните структури

Предложения

Министерство на здравеопазването

- Обединяване на РИОКОЗ (28 бр.) и РЦЗ (28 бр.)
- Сливане на Националния център по здравна информация с Националния център по опазване на общественото здраве

Министерство на труда и социалната политика

Преструктуриране на Българо-германските центрове за професионално обучение (5 бр.) като пазарно ориентирани субекти

Министерство на образованието, младежта и науката

Реорганизация на Регионалните инспекторати по образование (28 бр.)

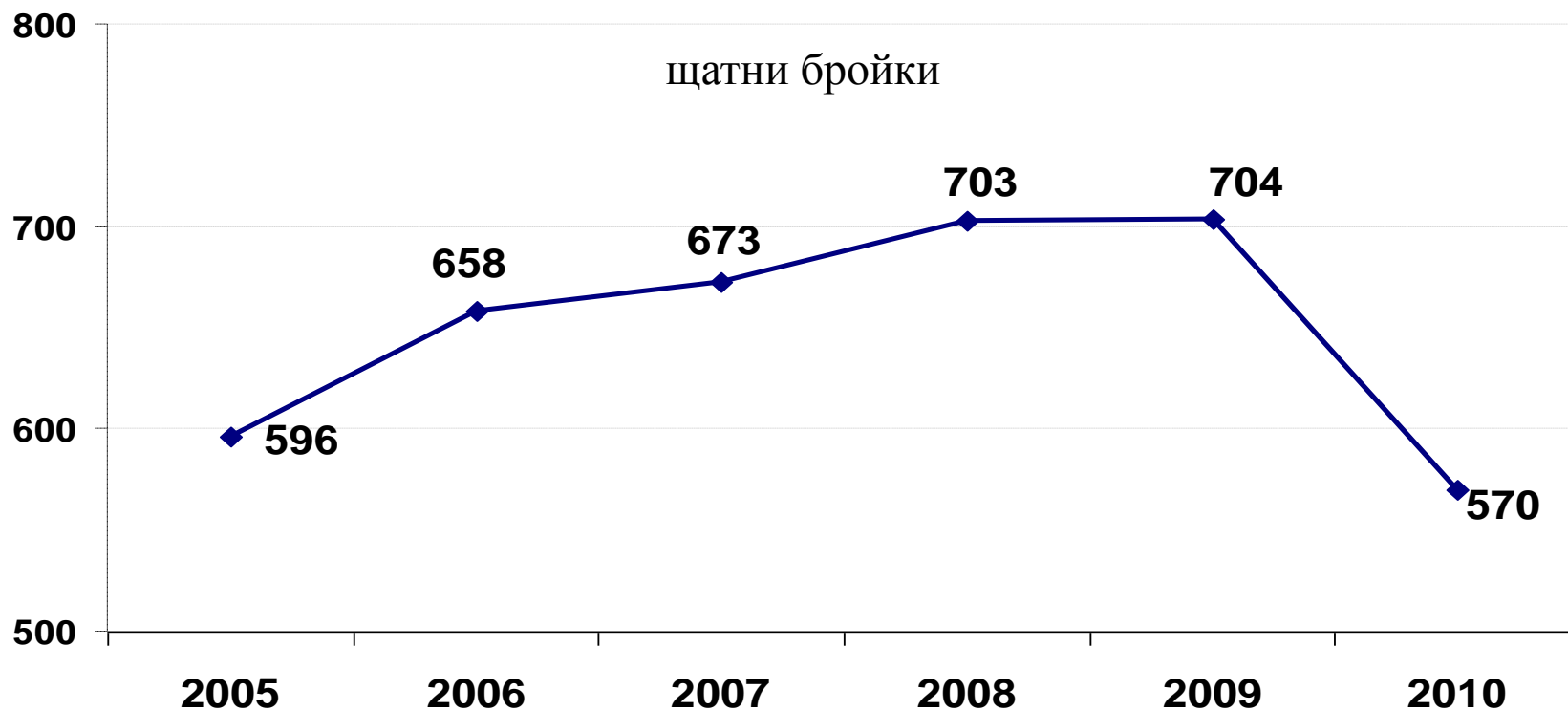
- Преминаване финансирането на по-голяма част от професионалните училища към общините

Министерство на културата

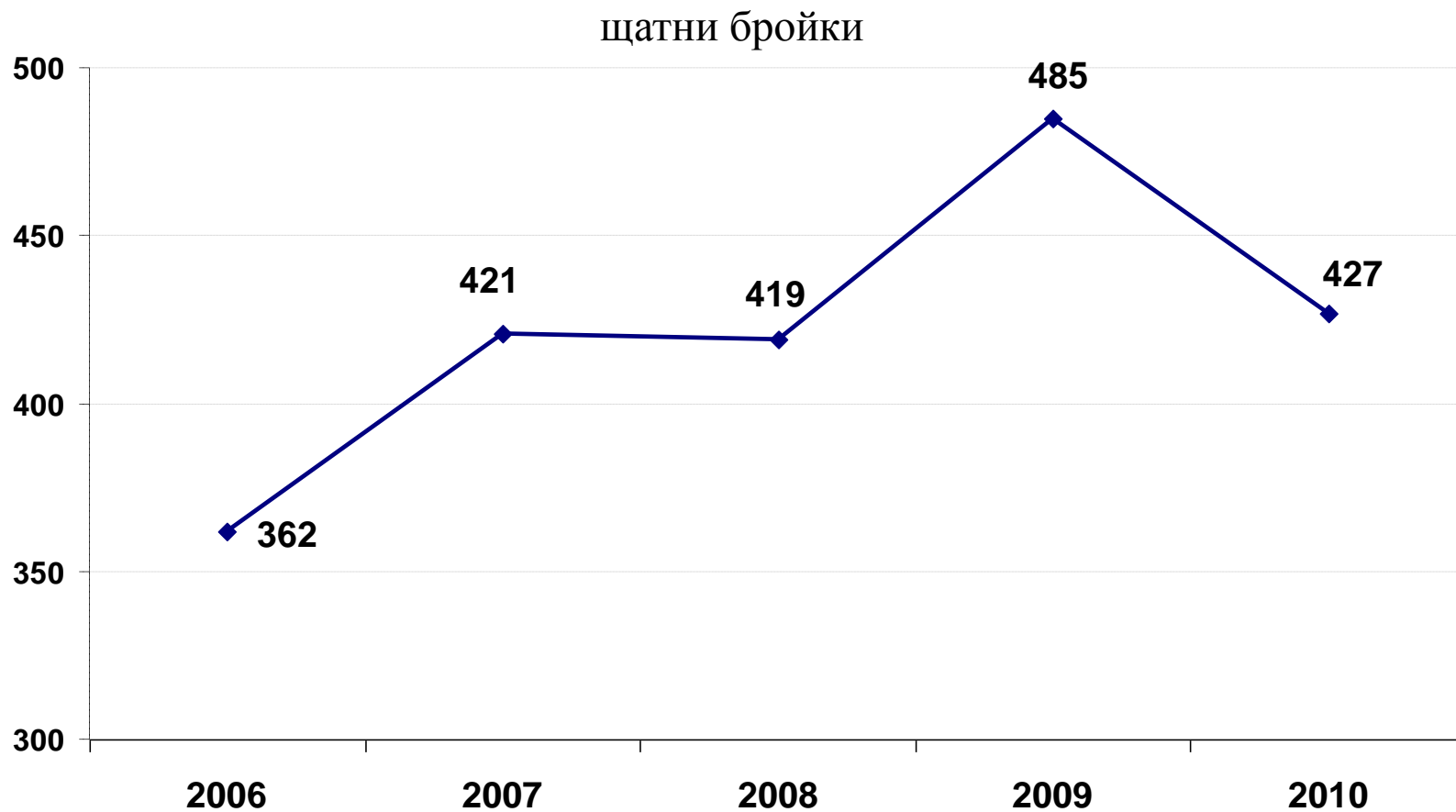
Децентрализация на дейността по контрола и опазване на културните ценности

Какво следва в Министерство на финансите

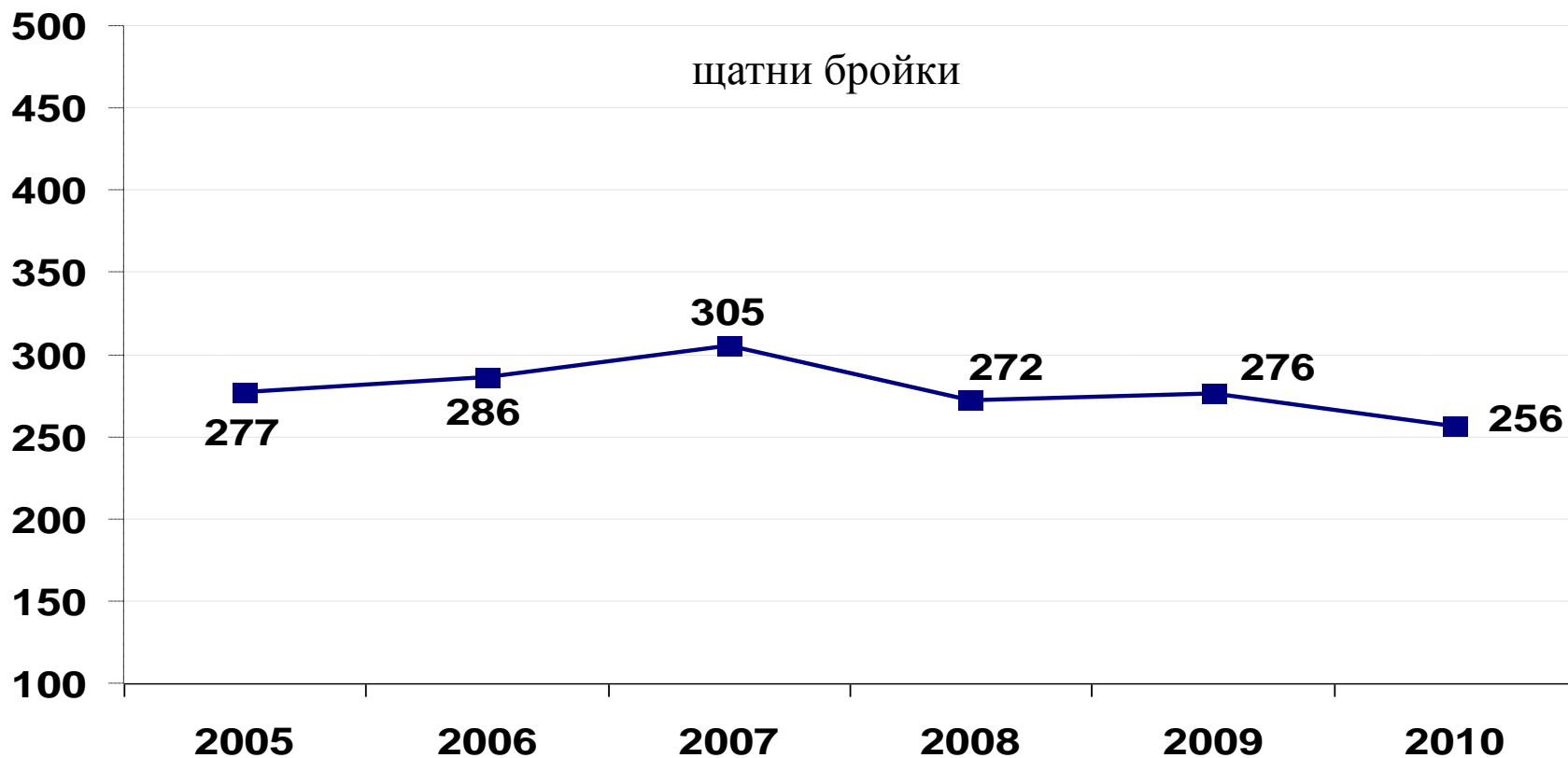
- Допълнителна оптимизация с 56 щ. бройки или с 8.95 % до юни 2010 г.
- Общата оптимизация от август 2009 г. до юли 2010 г. е 19,03 %



Министерство на образованието, младешта и науката



Министерство на правосъдието



Министерство на физическото възпитание и спорта



Министерство на Здравеопазването

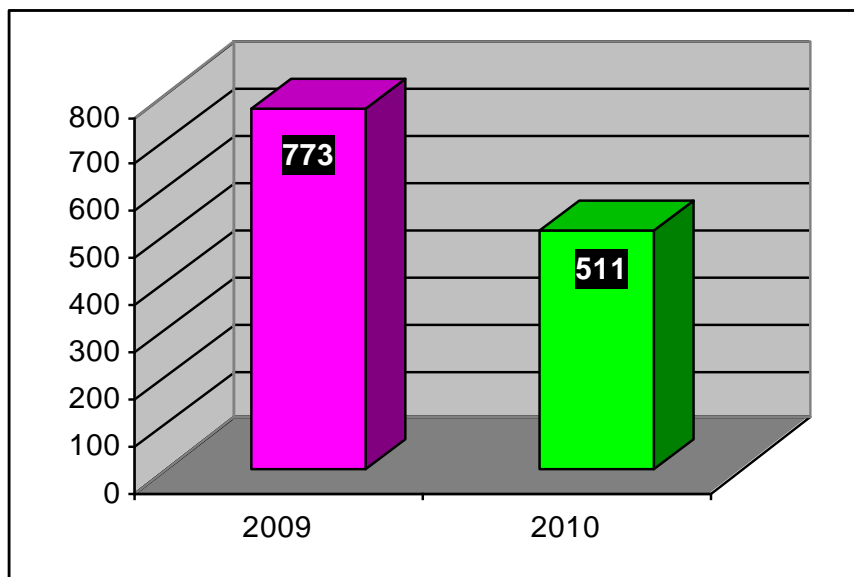
- Сливане на Националния медицински координационен център с идентични такива структури на администрацията на Министерство на здравеопазването - намаляване на разхода на МЗ с 2 млн. лв.
- Обединяването на Националния център по здравна информация и Националния център по опазване на общественото здраве - намаляване на административните разходи с 1 млн.

Министерство на земеделието и храните

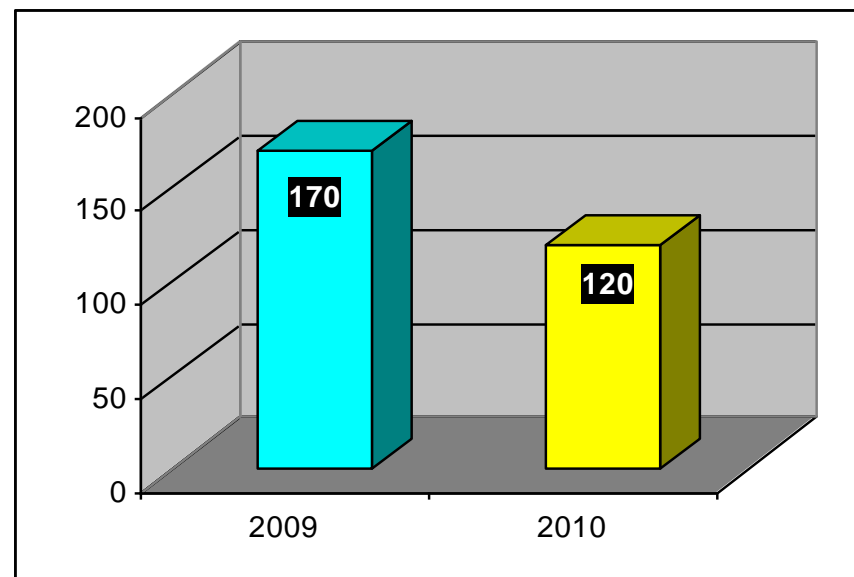
- 38 сливания на Държавни горски стопанства и Държавни ловни стопанства и 600 000 лв. спестен финансов ресурс;
- Промяна в структурата и намаляване на числения състав на Селскостопанска академия с около 110 щ. бр.
- Редуциране на числения състав на структурите в системата на МЗХ с над 1 500 щ. бр

Министерство на отбраната

- Числеността на персонала на ИА “ВК и ВПД” се намалява от 773 на 511 щатни бройки, като оптимизирането е с 262 щатни бройки или с 34%.
- Институтът по отбрана намалява числеността си от 190 на 120 щатни бройки или с 37%.



ИА “ВК и ВПД”



Институт по отбрана

Министерство на транспорта и информационните технологии

- Намаляване на числеността на МТИТС и на второстепенните разпоредители с бюджетни кредити – общо с 11,21%
- Намаляване на числеността на Главна дирекция “Гражданска въздухоплавателна администрация”, Изпълнителна агенция “Електронни съобщителни мрежи и информационни системи” и Авиоотряд 28

Министерство на културата


- Оптимизиране на мрежата на културните институти – второстепенни разпоредители с бюджетни кредити към министъра на културата
- Подобряване на управлението и повишаване на ефективността на ползването на държавните имоти предоставени на петте търговски дружества с 100 % държавно участие



НОВ МОДЕЛ НА ЗАПЛАЩАНЕ

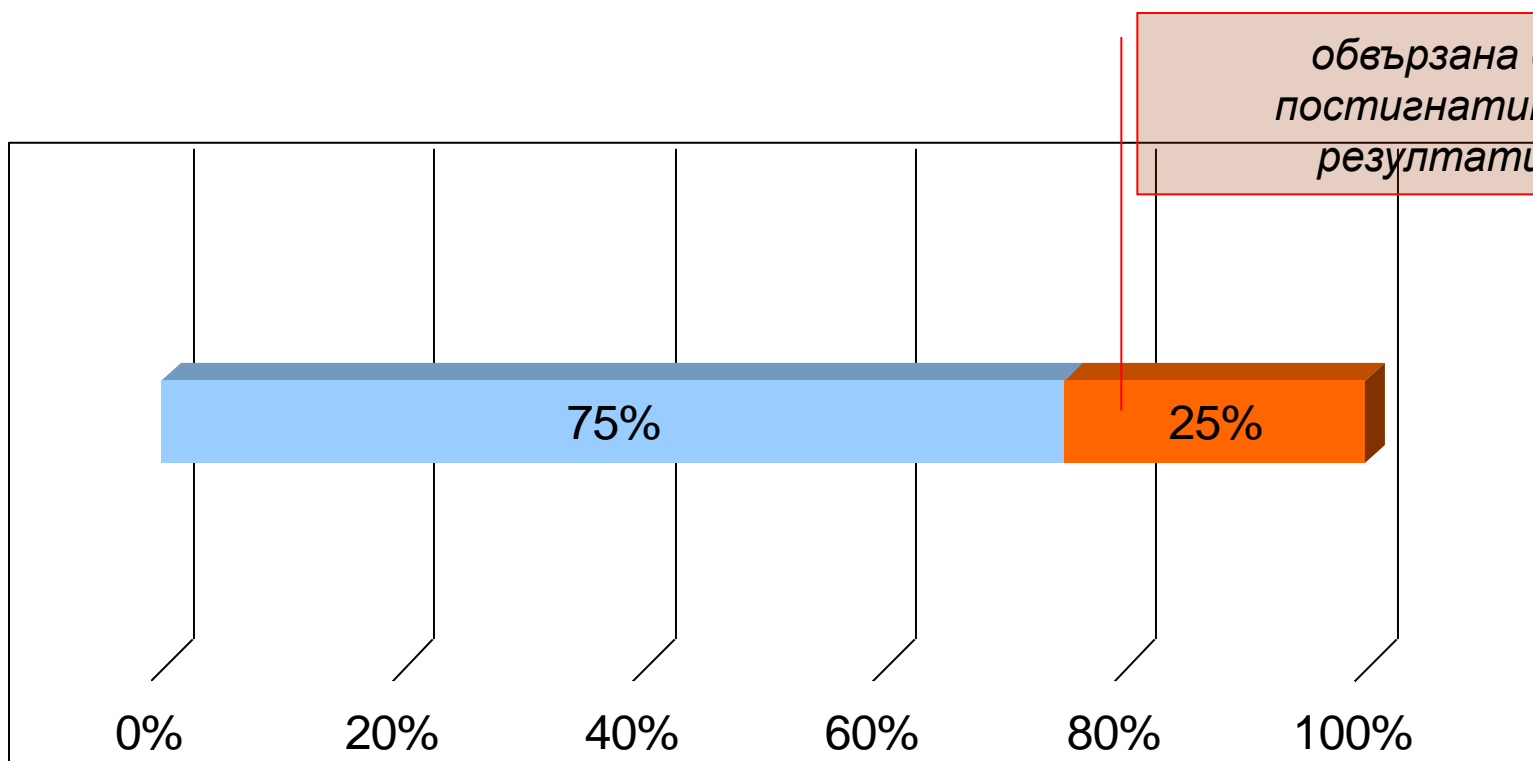
Основни елементи на новия модел

- **Нова структура на възнагражденията**
- **Матрична скала за определяне на основната заплата**
- **Нов Единен класификатор на длъжностите в администрацията**
- **Въвеждане на “атрактивна” добавка**
- **Премахване на бонусите за сметка на такси и глоби**



По високи заплати за сметка
на оптимизацията - 75 % от
спестените средства остават
за работни заплати

Структура на възнагражденията*



■ постоянна част %

■ променлива част %

* БЕЗ МВР и МО

2 вида бонуси

1. Текущи – за постигнати резултати от:

- организация
 - звената
 - служителите
- на половин година

2. Целеви

- за конкретно постижение на служител

ДМС за сметка на такси се премахва

Длъжностно Ниво	Наименование на длъжността	Мин. образователна степен за длъжността	Мин. ранг за заемане на длъжността	Минимален професионален опит	Мин. основна месечна заплата	Макс. основна месечна заплата
A7	Началник Сектор във II ниво администрации в Столична община	бакалавър	III младши	████████	363	798
B5	Гл. експерт, гл. инспектор, гл. публ. изпълнител, гл. вътр. одитор във II ниво администрации в Столична община, Ст. Експерт, Ст. инспектор, Ст. публ. изпълнител, Ст. вътр. одитор, Ст. счетоводител, в министерство и в I ниво администрации, Ст. одитор по чл. 45, ал. 1 от ЗВОПС	████████	████████	████████	363	798
B5	Финансов контролър, във II ниво администрации в Столична община	магистър	V младши	████████	363	798
B5	Старши Юрисконсулт, в Министерство и в първо ниво администрация, Старши финансов инспектор	магистър	IV младши	████████	363	798
B1	Главен Специалист в адм. на НС, на Президента и на МС, Ст. счетоводител в адм. на НС, на Президента и на	Средно образование		████████	363	798

Млади професионалисти в администрацията

- Развитие на стажантските програми и мобилността
- Въвеждане на “бърза писта”

IV. ЦЕЛ



**Малка и добре платена
(според приноса)**

**администрация, която да
осигури по-добри услуги
за гражданите и бизнеса**