

-

” ”  
.”

-02-16 -4/30.01.2015 .

- ,

.7.1 ,  
01.01.2015 . 31.12.2015 .:

1.

2009-2016 .  
37,44%  
( ), 28,72%  
2015 ..

938 . . 2015 .

2015 . 769 . .,  
816 . .

833 . . 2015 .,

551 . .

2.

31.12.2015 .

3.

,

.

4.

.

5.

.

6.

2015 .

,

01.11.2014 .

.

,

.

7.

11168, .,

5,29

%

2014 .

412391,38 . -

1.3%

2014 .

8.

1168,31 . -

, 81,56 . -

2014 .

9.

,

.

2852 . .

2777 . .

на търговските и технологичните загуби на вода, реформата в отрасъл ВиК, по сигурност на информацията, актуални промени по КСО и КТ, методология и проблеми при възлагане и контрол на обществените поръчки и др.

И през 2015 г. ВиК Монтана продължи участието си като работодател в проектите "Ученически практики" и "Студентски практики" и сключи договор по проект "Ученически практики" с ПГ „Христо Ботев“ гр. Монтана за провеждане на практическо обучение на 24 ученици от 11 и 12 клас в ПСОВ Монтана. Практически обучения бяха проведени и на студенти от УАСГ гр. София и Лесотехнически университет гр.София.

През декември 2015 г. бе проведена регулярната среща на КУТ (Комитет по условия на труд), на която бяха обсъдени и утвърдени длъжностите и размерите на допълнителните платени годишни отпуски в дружеството, длъжностите за трудоустроени лица и списък на полагащото се работно и специално облекло.

Социална политика на дружеството е насочена да спомага развитието, да стимулира позитивните промени в цялостната дейност и социалния статус на работниците.

**21.03.2016 г.**  
**гр. Монтана**

**УПРАВИТЕЛ:**



**инж. В. ИВАНОВ/**