

**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА**  
**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

**(ДП „БГЦПО“)**

**ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ-ЮНИ 2015 ГОДИНА**

**СОФИЯ, ЮЛИ 2015**

## Съдържание

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛ 1 - СТРУКТУРНО УКРЕПВАНЕ	3
ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ	3
ПЕРСОНАЛ	7
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2 - ИЗДИГАНЕ ИМИДЖА И ПОПУЛЯРНОСТТА	9
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3 - ГАРАНТИРАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРОЦЕСИТЕ	13
КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА	13
КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО	14
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4 - ТРАНСФЕР НА ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ	17
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	20

В отчетния период **01.01. - 30.06.2015** продължи дейността на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП „БГЦПО“) по изпълнение на основните стратегически цели и задачи. Основна задача пред ръководството на ДП „БГЦПО“ в изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 1** остава продължаване процеса на финансово укрепване на предприятието, подобряване на неговата организационна структура и имидж сред клиенти и партньори в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл.60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани основно с провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица. Паралелно с тази основна задача предприятието продължава дейностите по проекти за утвърждаване като пилотна обучаваща институция в полза на системата за професионално обучение на възрастни. Проектните дейности са свързани с трансфер и прилагане на иновативни подходи и методи за обучение. Особено внимание се отделя на мерките по включване на млади хора в професионално обучение, съчетано с професионално ориентиране, обучение за придобиване на ключови компетентности и мотивация за учене и работа с цел успешната им трудова реализация. Акцентът е върху провеждане на обучение на дуален принцип.

**Основната дейност на ДП "БГЦПО" – обучение на безработни и заети лица, през отчетния период е насочена към изпълнение на следните задачи:**

**Първо: По Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) 2015:**

През февруари-март започна изпълнението на Проекта на ДП "БГЦПО" по НПДЗ 2015 „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост“ /ПРО-ШАНС/. До началото на проекта са проведени няколко работни срещи на изпълнителния директор и директорите на клоновете с отговорни представители на АЗ в София, ДРСЗ и ДБТ по места с цел подготовка за изпълнението на проектните задачи, сключване на договорите, оптимизиране документацията по проекта. През отчетния период са проведени и срещи с безработни лица за представяне на възможностите на проекта за обучение. Изготвени и предадени на АЗ за разпространение са 130 комплекта рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта във всеки клон на предприятието.

Показателите за очаквани резултати от изпълнението на Проекта са:

Видове обучения	Брой лица
8.1. За придобиване на ключова компетентност	<b>636</b>
8.2. За придобиване на степен на проф. квалификация	<b>1156</b>
а) I СПК	552
б) II СПК	508
в) III СПК	96
8.3. За придобиване на квалификация по част от професия	<b>508</b>
8.4. За обучение на обучаващи на възрастни/наставници	<b>160</b>
8.5. За мотивационно обучение	<b>60</b>
8.6. Професионално ориентиране	<b>120</b>

През първото полугодие на 2015 година изпълнението на тези показатели по клонове е:

**Клон Пазарджик:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	54
II степен на професионална квалификация	72	86

III степен на професионална квалификация	24	34
Общо за СПК:	216	174
Обучение по част от професията	181	73
Обучение по ключова компетентност	60	26
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	25
Обучение на възрастни	32	-
<b>Общо:</b>	<b>525</b>	<b>298</b>

Приходи: от обучения – 149 865 лв., от нощувки - 27 045 лв. Общо: 176 910 лв.

**Клон Плевен:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	156	153
II степен на професионална квалификация	144	94
III степен на професионална квалификация	-	-
Общо за СПК:	300	247
Обучение по част от професията	90	86
Обучение по ключова компетентност	216	131
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	-
Обучение на възрастни	32	-
<b>Общо:</b>	<b>674</b>	<b>464</b>

Приходи: от обучения – 168 172 лв., от нощувки – 36 360 лв. Общо: 204 532 лв.

**Клон Стара Загора:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	120	88
II степен на професионална квалификация	84	94
III степен на професионална квалификация	36	19

Общо за СПК:	240	201
Обучение по част от професията	156	54
Обучение по ключова компетентност	168	30
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	-
Обучение на възрастни	32	-
<b>Общо:</b>	<b>632</b>	<b>285</b>

Приходи: от обучения – 151 603 лв., от нощувки – 45 855 лв. Общо: 197 458 лв.

**Клон Смолян:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	84	96
II степен на професионална квалификация	100	16
III степен на професионална квалификация	12	-
Общо за СПК:	196	112
Обучение по част от професията	33	20
Обучение по ключова компетентност	120	14
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	14
Обучение на възрастни	32	-
<b>Общо:</b>	<b>417</b>	<b>160</b>

Приходи: от обучения – 66 414 лв., от нощувки 3 285 лв. Общо: 69 699 лв.

**Клон Царево:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	72	42
II степен на професионална квалификация	108	77
III степен на професионална квалификация	24	11
Общо за СПК:	204	130

Обучение по част от професията	48	62
Обучение по ключова компетентност	72	-
Мотивационно обучение	12	-
Професионално ориентиране	24	24
Обучение на възрастни	32	-
<b>Общо:</b>	<b>392</b>	<b>216</b>

Приходи: от обучения – 118 889 лв., от нощувки – 48 864 лв. Общо: 167 753 лв.

**Общо за ДП „БГЦПО“:**

Видове обучения	План	Изпълнение
I степен на професионална квалификация	552	433
II степен на професионална квалификация	508	367
III степен на професионална квалификация	96	64
<b>Общо за СПК:</b>	<b>1156</b>	<b>864</b>
Обучение по част от професията	508	295
<b>Общо:</b>	<b>1664</b>	<b>1159</b>
Обучение по ключова компетентност	636	201
Мотивационно обучение	60	-
Професионално ориентиране	120	63
Обучение на възрастни	160	-
<b>Общо</b>	<b>2640</b>	<b>1423</b>

**Общ приход от НПДЗ за отчетния период: 816 352 лв., от които:**

От обучения - 654 943 лв.

От нощувки – 161 409 лв.

**Второ: На принципа на самофинансиране:** Заложени по план **86 600 лв.**

През отчетния период по клоновете в обучения на принципа на самофинансиране са включени 380 лица.

Клон Пазаржик: 129 лица; 27 950 лв.

Клон Плевен: 200 лица; 29 236 лв.

Клон Стара Загора: 50 лица; 11 600 лв.

Клон Царево: 1 лице.

**Общ приход: 380 лица; 68 786 лв.**

**Трето: Допълнителни дейности:** Заложени по план приходи от **117 000** лв.

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на **139 904** лв.

**Клон Пазарджик:** От други дейности 9 378 лв. и от нощувки 2 925 лв.

**Клон Плевен:** От други дейности 15 726 лв., от нощувки 2 240 лв., от проекти 4 148 лв.

**Клон Стара Загора:** От други дейности 20 424 лв. и от нощувки 3 663 лв.

**Клон Смолян:** От други дейности 2 726 лв. и от нощувки 563 лв.

**Клон Царево:** От други дейности 18 121 лв. и от нощувки 2 105 лв.

**Централно у-ние:** От други дейности 57 887 лв. /от проекти/.

**Втората важна задача** по първата стратегическа цел на предприятието е свързана с обезпечаване на ресурсите – финансови, човешки, материално-технически и методически.

**Общо за отчетния период** в ДП „БГЦПО“ са обучени **1803** заети и безработни лица.

**По счетоводни данни:**

**ОБЩО ПРИХОДИ на ДП «БГЦПО» за отчетния период :**

ДП „БГЦПО“	Приходи (лева)
Общо	<b>1 025 042</b>

**ОБЩО РАЗХОДИ на ДП «БГЦПО» за отчетния период:**

ДП „БГЦПО“	Разходи (лева)
Общо	<b>1 193 930</b>

Крайният финансов резултат по счетоводни данни е **загуба 168 888** лв.

**Числеността на персонала** на ДП „БГЦПО“ към края на отчетния период е **87** души – 85 в клоновете и 2 в Централно управление. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели, които наемат по извънтрудови правоотношения (граждански договори) за провеждане на изнесени обучения в рамките на проекта по НПДЗ 2013, езикови курсове, специфични теми и тематични блокове, работа по проекти.

През отчетния период **няма промяна в ръководството** на клоновете. По клонове персоналът е разпределен както следва:

**Клон Пазарджик:** 19 лица, от които в УО – 9 лица, АФО – 7 лица, 1 - Директор, 2 лица в отпуск за отглеждане на малко дете. През отчетния период са напуснали 3 лица, от които едно се е пенсионирано поради навършени години и стаж, а са назначени 2 лица.

**Клон Плевен:** 21 лица, от които в УО – 10 лица, АФО – 10 лица, 1 директор. През месец февруари бе назначен преподавател по практика в направление „Строителство“, който поема и задачата да поддържа трите строителни работилници и участие в ремонтните дейности по МТБ.

През месец април стартира процедура за подбор на подходящ кандидат за вакантната длъжност „Организатор обучения“. Направен е избор и предстои подписване на трудов договор с избраното лице в началото на месец август. Избрано е още едно лице, което да замести експерта

"Връзки с обществеността" поради излизане в продължителен отпуск поради бременност, раждане и съответно отглеждане на дете.

**Клон Стара Загора:** 18 лица, от които в УО – 11 лица , АФО – 6 лица, 1 Директор.

**Клон Смолян:** 11 работещи на трудови договори (3 УО, 1 директор, 7 АФО). В края на месец май е назначен Главен готвач и преподавател ЦПО – практика.

**Клон Царево:** 16 лица, от които в УО – 8 лица, АФО – 7 лица и 1 Директор.

**Организационна дейност:** Важна част от дейността на изпълнителния директор се състои в провеждане на редовни срещи с екипите, ръководния състав на клоновете и председателя на Управителния съвет. За първото полугодие на 2015 година в рамките на проектни и текущи организационни дейности са проведени необходимите работни срещи с екипи на клонове, директорите на клоновете и членовете на УС. Цел на срещите са планиране на дейностите през 2015 година, проследяване изпълнение на текущи задачи, подготовка на изпълнението на проекта ПРО-ШАНС по НПДЗ 2015, приключване на проектните дейности по проект МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП „РЧР”. **Съгласно задача 1** от Плана за действие – „Подобряване структурата на предприятието и комуникацията между отделните звена”, през отчетния период е подобрена комуникацията между клоновете, продължават дейностите по преглед и уеднаквяване на документацията на предприятието. По-важни срещи:

- Редовни срещи с председателя на УС във връзка с Годишната програма и Плана за действие, доклада за дейността през 2014 год. като част от ГФО, други текущи въпроси, заседание на УС - 7 април,
- работна среща с директорите - 7 и 8 април, 27 май,
- работна среща с Консултативния съвет - 8 април,
- Обща среща на екипа на предприятието – 23-24 януари,
- Среща с екипа на клон Смолян – 4 март,
- Работни срещи с ГБИТК във връзка с дуалното обучение 06, 13, 15, 19, 20 януари, 16, 19 февруари, април - работна среща на Специализирана комисия "Обучение и квалификация" към ГБИТК -14 април, София,
- Работни срещи с „Пени маркет България” ООД във връзка с двугодишното дуално обучение на техни служители по професия „Търговски представител” – 13, 16 януари, проведено обучение на наставници 9-13 февруари, 23 февруари – откриване на курса, 7 април - обсъждане на учебната програма,
- Работна среща с Посланика на Германия в София – 15 януари, покана за участие в заключителната конференция по проект „МЛАД ШАНС”, участие в образователната борса на 25 април,
- Среща с г-жа Хамерих – 13.01.15, референт по икономически и социални въпроси, Посолство на Германия, съгласно УП - участник с съвещания на УС,
- Работна среща с ръководителя на фондация „К. Аденауер” Марко Арндт – във връзка с участие в работен семинар за дуалното обучение,
- Среща с изпълнителния директор на АЗ – 16 март, София, по повод проект ПРО-ШАНС,
- Среща с М. Андреева и Н. Богданова – АЗ, във връзка с подготовката на проект ПРО-ШАНС по НПДЗ 2015, 02 февруари, София,
- Участие в заседание на НСНЗ на 21 януари във връзка с проекта по НПДЗ 2015,
- Работна среща с екипа на МТСП във връзка с ОП „РЧР” - 24 юни,
- Работни срещи по проект GER VET във връзка с обученията на преподаващите по предприемачество и актуализирането на учебната програма по тази КК – 06 януари, проведен семинар 4-6 февруари,

- Проведена заключителна конференция по проект МЛАД ШАНС – ОП „РЧР” – 23 януари, Стара Загора,
- Участие в семинар на фондация "Конрад Аденауер" с работодатели по темата "Дуално обучение",
- Участие в заседание на Съвет по образованието към Президента на Р България по темата за реформата в образованието - 30 април,
- Подготовка и осъществяване на проверка от Кредитен институт за възстановяване и развитие на Германия на обзавеждане и оборудване на клоновете в Царево и Смолян, съгласно договорена програма,
- Работна среща с заместник-изпълнителния директор на АСП Манолова - 18 май, във връзка със съвместен проект,
- Среща с експерти на МОН във връзка с професионалното ориентиране - 26 май.

Във връзка с оптимизиране на разходите на клоновете са проведени процедури по ЗОП за доставки на хранителни продукти, канцеларски материали, гориво, охрана на клоновете. Приключила е процедура по избор на доставчик на ваучери за храна, предназначени за социално-битови дейности за персонала на предприятието.

За подобряване на механизма на координация между отделните звена в предприятието е направен преглед и актуализация на цялата вътрешна нормативна уредба. Допълнително са изготвени два нови регистъра за видеонаблюдение – за клон Пазарджик и за клон Стара Загора, и са допълнени вътрешните правила за защита на личните данни в предприятието.

И през този отчетен период ръководството на предприятието определи като предимство разходите за създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и гарантиране на неговото качество. Предприети са необходимите ремонти по базата и нейното обновяване, почистване и освежаване. Разходите за служебни пътувания се комбинират с пътувания по проекти.

В изпълнение **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП «БГЦПО» и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви много активна **РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ**.

#### **Общи рекламно-информационни дейности:**

През отчетния период ДП „БГЦПО“ проведе необходимите рекламни дейности с оглед стартиране на обученията по проект ПРО-ШАНС (НПДЗ 2015) и в изпълнение на проектните дейности по проект МЛАД ШАНС – Ос 7 на ОП „РЧР”. Продължава обновяването на Интернет страницата на предприятието, публикува се текуща информацията за проекта ПРО-ШАНС, вкл. графика на обученията, и други събития, актуализират се и създадените страници във Фейсбук.

За рекламиране на дейностите по Проекта на ДП „БГЦПО” в рамките на НПДЗ 2015 ПРО-ШАНС са разработени за информационните табла във всички ДБТ и ДРСЗ и разпространени чрез АЗ 200 комплекта информационни листовки за проект ПРО-ШАНС - цветни рекламни материали с информация за обученията по Проекта във всеки клон. Проведени са срещи на изпълнителния директор и директорите на клоновете с АЗ, ДРСЗ, ДБТ по места във връзка със стартиране и провеждане на проекта.

Графикът на обученията по проекта се актуализира и постява на всички табла в клоновете.

Всички клонове са провели съвместно с ДБТ необходимите информационни срещи с безработни лица по места. На 28.04.2015 г. представители на клон Пазарджик и клон Плевен участваха в Младежка трудова борса, организирана съвместно от ДРСЗ Русе и ДБТ Русе. Представена е дейността на клона и възможностите за професионална квалификация за заети и

безработни лица и са раздадени рекламни материали. Проведени са срещи и с местни фирми от строителния бранш, здравеопазването, информационните технологии, с фирма за производство на части за автомобили, хотелиерство и ресторантьорство, шивашки фирми за дамска конфекция, всички участвали в младежката борса и обявили над 200 свободни работни места.

От 19 до 20 май 2015 г. клон Пазарджик, заедно с клон Царево и клон Плевен, участва в информационни срещи с безработните лица в 9 града от региона на ДРСЗ Русе - Бяла, Русе, Тутракан, Силистра, Дулово, Исперих, Кубрат, Разград и Попово. Срещите протекоха при средно по 50 заинтересовани лица, отлична организация от страна на ДБТ и от клоновете. Целта на срещите – запознаване на безработните лица с дейността на клоновете Плевен, Пазарджик и Царево и мотивирането им за включване в обучения в базите им, бе постигната частично. Въпреки изчерпателната информация, която бе предоставена, безработните лица проявиха слаба заинтересованост, в основата на която отново е липсата на желание за мобилност поради липса на средства за пътуване и издръжка през първия месец от обучението.

В края на периода са проведени работни срещи на трудови посредници от ДБТ от цялата страна в клоновете на предприятието под надслов „Дни на сътрудничество с Агенция по заетостта по Националния план за действие по заетостта” и с цел запознаване с условията за обучение в МТБ и с обучаващите екипи: на 17 юни – в клон Царево, на 19 юни – в клон Плевен, на 23 юни – в клон Стара Загора, на 26 юни – в клон Пазарджик и на 30 юни – в клон Смолян. Тази инициатива се оказа ползотворна и за двете страни – трудовите посредници от ДБТ се запознаха с условията за теоретично и практическо обучение, както и с условията за пребиваване на обучаваните от отдалечени населени места в клоновете на ДП „БГЦПО”, обсъдени са проблеми и конкретни идеи за подобряване работата както по проект „ПРО-ШАНС” и по последващи съвместни проекти. По време на работните срещи е установен основен проблем, засягащ активността на безработните лица и съответно тази на ДБТ – липсата на желание/нагласа за мобилност от страна на безработните, произтичащо от липсата на средства за пътуване и хранене през първия месец на обучение в клон и ангажираност с домакинството на по-възрастната част от целевата група. От изпълнителния директор на предприятието е изпратен обобщен доклад до АЗ.

На 24 и 25.04.2015 г. представители на всички клонове взеха участие в Бурса на професионалното образование и обучение, организирана от посолство на ФРГ в гр. София. На форума са представени рекламни материали на интересующите се граждани. Отчетен е голям интерес към дуалното обучение и към възможностите за учене в Германия.

Дейностите на централно ниво на **изпълнителния директор** за реклама на предприятието и търсене на партньори сред бизнеса са основно насочени към дуалното обучение и проучване на възможностите за сътрудничество с германски фирми, с австрийския и швейцарски проект за подготовка на пилотни обучения на дуален принцип. Поддържа се постоянен контакт с представители на АЗ във връзка с изпълнението на проект ПРО-ШАНС – НП ДЗ 2015.

#### **Информационно-рекламни дейности по клонове:**

**ДП „БГЦПО” клон Плевен:** През отчетния период е поддържана активна връзка с ДБТ, следени са интереса и предпочитанията на безработните лица. С цел популяризиране дейността на клон са раздадени малки и големи календари на партньори – работодатели и звена на Агенция по заетостта, периодично се предоставя информация на ДБТ и ДРСЗ за предстоящите обучения и рекламни листовки за проекта „ПРО-ШАНС“ 2015 г. Графикът на курсовете се актуализира постоянно и изнася на всички информационни табла в клон и на сайта на предприятието.

Информацията на Интернет страницата, както и в социалната мрежа Facebook, се актуализира непрекъснато, следят се коментарите на участниците в мрежата.

На 16.03.2015 г. ДП „БГЦПО” клон Плевен взе участие в „Дни на кариерата за заети лица”, организирани от ДЗЗД „Дни на кариерата и семинари” в съответствие със сключен договор с Агенция по заетостта в рамките на проект „Кариерно развитие на заети лица” по ОП „Развитие на

човешките ресурси". Целта на събитието бе да се представят възможности за обучение и тенденции на пазара на труда.

ДП "БГЦПО" клон Плевен взе участие в Младежка трудова борса, организирани от ДРСЗ Ловеч и ДБТ Плевен на 26.06.2015 г., където бе представена дейността на клона и се осъществиха срещи с представители на работодатели и безработни лица. В трудовата борса в Плевен участваха 25 работодатели от отрасли: машиностроене, производство на облекло, производство на пластмасови изделия, строителство, търговия, ресторантьорство, услуги, които обявиха 70 работни места. Борсата бе посетена от над 80 търсещи работа лица като 49 от тях са младежи до 29 годишна възраст.

**Клон Пазарджик:** През отчетния период са проведени работни срещи с експерти от ДБТ Пазарджик във връзка с изпълнението на проект ПРО-ШАНС (НПДЗ 2015) за съгласуване на подадените заявки от безработни лица, живеещи в град Пазарджик или в населени места на Община Пазарджик. Поради намаляване на дела на безработните лица от Пазарджик и региона, заявките за обучение в ДБТ Пазарджик стават все по-малко.

В резултат на проведени разговори и срещи с директорите на ДБТ Сандански и ДБТ Благоевград са организирани 2 курса в гр. Сандански и предстои стартирането на 2 курса в гр. Благоевград. Интересът от безработните лица от тези райони към провежданите курсове по проекта „ПРО-ШАНС“ е много голям. Подготвя се стартирането на курсове по професиите „Готвач“ и „Оперативен счетоводител“ в Благоевград и „Администратор в хотелиерството“ и „Оператор на компютър“ в гр. Сандански.

През първо полугодие на 2015 г. са актуализирани всички рекламни листовки за курсовете със степен на професионална квалификация по проект „ПРО-ШАНС“ - НПДЗ 2015, както и за някои от курсовете по част от професия, с подробна информация за целите и съдържанието на обученията. Листовките са прикачени към наименованието на всяко обучение в графика на курсовете, публикуван в сайта на клона. Изработени са 10 нови брошури за текущите курсове.

Във връзка със стартирането на дуално обучение за работници от „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ЕООД над входната врата на клон Пазарджик е поставен голям рекламен плакат за съвместното обучение, съдържащ логото на ДП, на ПЕНИ МАРЕКТИ и на ГБИТК. На откриването на дуалното обучение присъстваха двама заместник-областни управители. Събитието беше отразено в сайта на Областна администрация и някои местни издания: РА медия, Пазарджишка Марица и др.

В края на март е проведен информационен ден по проект „ПРО-ШАНС“ НПДЗ-2015, предназначен за безработни младежи в гр. Асеновград. Младежите демонстрираха слаб интерес, въпреки подробното представяне, целите на проекта, предстоящите курсове в клон Пазарджик и тяхното учебно съдържание. Те споделиха опасенията си относно възможността да си осигурят издръжка през първите месеци от обучението, защото възстановяване на средствата за пътни и стипендия става не по-рано от месец и половина след включването им в курс. Събитието беше отразено в местната кабелна телевизия.

На 3.06.2015г. клон Пазарджик участва в „Ден на кариерата“ в гр. Сандански, организиран от ДРСЗ Благоевград и ДБТ Сандански, където представи дейността си и възможностите за професионално и кариерно развитие на гражданите след участие в курсове за професионална квалификация. Екипът на клона проведе срещи с фирми от туристическия бранш с цел сключване на договори и осигуряване на места за практиканти от курс „Готвач“, провеждащ се в гр. Сандански.

**ДП „БГЦПО“ клон Царево:** Проведени са срещи с работодатели от туристическия бранш и БРТК, с представители на ТУИ България във връзка с провеждане на тип дуално обучение по професия „Готвач“, публикувани са информационно рекламно каре и снимков материал във вестник „Царево днес и утре“. На 08.04.2015г. се проведе информационна среща на тема „От

обучение към заетост” с представители на бизнеса, работодателски организации, община Царево и ДБТ Созопол, а на 17.06.2015г. - „Ден на сътрудничество” с АЗ с участието на петдесет представители от Дирекции бюра по труда от ДРСЗ Рсе, ДРСЗ Варна и ДРСЗ Бургас.

Проведени информационни срещи с безработни лица и експерти от Бюрата по труда в Созопол - филиал Царево, ДБТ Каварна, ДБТ Долни Чифлик, ДБТ Айтос и ДБТ Бургас. Публикувани са статии в регионални вестници, кабелни телевизии, безплатни рекламни сайтове и форуми. При подходящи регионални събития са разпространявани брошури с описание на материалната база, предстоящи обучения, услуги на клоновете

**Клон Стара Загора:** Проведени са срещи с безработни лица в следните ДБТ във връзка с началото на дейностите по проект ПРО-ШАНС:

- В Стара Загора - две срещи с безработни лица, на които бе представена дейността на клона и обученията, предлагани за 2015 г. - с много добра посещаемост и интерес от страна на безработните лица.
- В Казанлък и Хасково - по една среща, с участие на малък брой безработни лица и със сравнително слаб интерес към обученията. Те не желаят да участват поради липса на средства за първия месец на обучението. Направено бе предварително договаряне за провеждане на курсове за изнесено обучение в двата града.
- В Козлодуй - среща с директора и представители на ДБТ. Уточнени са курсовете, към които се проявява интерес и се направи посещение на базите, в които ще се провеждат курсовете.
- В Нова Загора - среща с ръководството на ДБТ. Направено бе договаряне за провеждане на един курс изнесено обучение. Бе посетена и базата, в която ще се провежда обучението.
- Осъществен бе телефонен контакт с ДБТ Перник във връзка с възможностите за провеждане на изнесено обучение през месец юли на територията на града.
- Участие в Трудови борси организирани от ДБТ Стара Загора и Джоб Тайгър през месец април и юни 2015 г.
- Участие в Регионална конференция «Човешки ресурси и регионално развитие» организирана от Областен информационен център гр. Стара Загора.

Раздадени са рекламни календари, брошури, бележници, материали за курсовете и нова брошура на клона от 500 бр. за 2015 г., с цел популяризиране на дейността на клона: на работодателите от региона и на други контрагенти, при участието на представители на клона в мероприятия от различен характер, при срещите с безработни лица за проект „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост” /ПРО-ШАНС/ НПДЗ 2015 г.

**Клон Смолян:** Проведени са 3 информационни срещи с безработни лица, регистрирани в ДБТ Първомай, Чепеларе и Кърджали. Клон Смолян участва в Трудова борса, организирана от ДБТ Асеновград, на която бе презентирана дейността на цялото ДП. Направени са срещи със служители на ДБТ, както и ежеседмични срещи с ДБТ Смолян.

Отпечатани и разпространявани са рекламни материали, целящи информиране за обученията по проект ПРО-ШАНС, актуализира се Facebook страницата на клона. Изготвени са материали с пълна информация за обученията, провеждани в клон Смолян и са предоставени на няколко ДБТ в страната, за да могат трудовите посредници да дават пълна и точна информация на безработните лица.

Във връзка с изпълнение на задачите по **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 3** - „Провеждане на качествено, модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално ориентиране и обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация”, свързана с основния стремеж на ДП „БГЦПО” към гарантиране качеството на обучението и постоянно усъвършенстване процеса на провеждане на модерно и съобразено със спецификата на възрастните професионално обучение на безработни и заети лица за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация, предприятието отчита следните дейности за първото полугодие на 2015 година:

## ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА

Основна грижа на изпълнителния директор и ръководния екип на ДП „БГЦПО“ е квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, особено на преподавателите. Това произтича от разбирането за първостепенната важност на хората с техните знания, умения, нагласи и чувство за отговорност и привързаност към предприятието като основен елемент на качеството на предлаганите услуги и важен фактор за него.

Важна роля за повишаване квалификацията на преподавателите играят обученията, проведени в рамките на проектите по мобилност, спечелени от предприятието по програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи“ и по новата програма на ЕК „Еразъм+“, описани при стратегическа цел 4.

В тази връзка е проведено първото от планирани поредица от обучения на преподавателите за повишаване на методическата квалификация – семинар на тема „Насърчаване на предприемачеството в институциите за професионално обучение“ по проекта GER VET, проведен от 4 до 6 февруари в клон Плевен. На семинара са обсъдени нови теми за учебната програма по предприемачество, методи за трениране на методически компетентности и формиране на личностни качества на обучаващите. В семинара участваха по между 4 и 7 преподаватели от клон.

В клон Пазарджик са проведени следните обучения за персонала: Двама служители от административно-финансов отдел са участвали в курс през месец януари по темите: „Промени в данъчната нормативна база и годишно счетоводно приключване“ и „Промени в нормативната база на социалното и здравното осигуряване“; на 11 и 12.05.2015г. ръководителят на учебен отдел взе участие в обучение за усвояване на стратегии за търсене и идентифициране на очакванията на работодателите по време на интервю, а на 13 и 14.05.2015г. - в обучение на служители от институции и организации, ангажирани с политиката на пазара на труда, свързано с изготвяне и възлагане на оценка на ефекта от провежданата политика на пазара на труда; от 1 до 3.06.2015г. в тридневно обучение за изграждане на ключови социални умения за справяне с „човешките“ предизвикателства в социален аспект, прилагане на ефективни методи и средства за получаване и задържане на работа и планиране на професионалното развитие участва организаторът в Учебен секретариат.

В клон Плевен в рамките на проект Build Up Skills EnerPro ръководителят на „Учебен отдел“ в качеството си и на преподавател в направление „Строителство“ взе участие на 27.03.2015 г. в учебен семинар за проектантите и строителни специалисти, подготвен въз основа на материалите от Институт Пасивна къща, Германия. Цел на семинара е разширяване на познанията в областта на строителството на почти нулевоенергийна сграда, както и за действащите стандарти и практики на европейско ниво в тази област. Тази информация дава възможност за включване на нови теми в обученията по професията „Строител“ и разработването на нови обучения по част от професията за придобиване на умения за внедряване, поддържане и използване на енергийно ефективни решения.

На 13 май директорът на клон Плевен и ръководителят на „Учебен отдел“ участваха в обучение на МТСП в рамките на проект „Извършване на оценка на ефекта на активните политики на пазара на труда, финансирани със средства на държавния бюджет“, целящо представяне на резултатите от проведените оценки на микроикономическо ниво, на методологията за оценка на въздействието на активната политика върху социално-икономическото развитие.

На 15 май директорът на клон Плевен участва в обучение, организирано от Българска търговско-промишлена палата, насочено към запознаване и разясняване нормативната база, процедурите и документацията за валидиране на професионална квалификация, придобита чрез неформално и самостоятелно учене.

## КАЧЕСТВО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ УСЛУГИ

Качеството на обучението е постоянна задача на екипите на клоновете, защото това съществено отличава дейността на ДП „БГЦПО“ от останалите ЦПО и продължава да бъде развивано в стратегическо предимство на предприятието на пазара на труда.

В тази насока в петте клона на ДП „БГЦПО“ през отчетния период са изпълнени следните общи основни дейности:

### 1. Активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ

В изпълнение на тази задача клоновете на ДП „БГЦПО“ продължават традицията за провеждане на редовни работни срещи с работодатели по региони за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план. Целта на тези срещи е поддържане на сътрудничество в областта на квалификацията на заети и безработни по проекта по НПДЗ.

Предвид факта, че ДП „БГЦПО“ не разполага с необходимите ресурси – финансови и експертни, за провеждането на самостоятелни проучвания на потребностите на пазара на труда, основно се разчита на проучванията на АЗ и нейната структура и на контактите с работодатели и партньори и други източници. Продължава стремежът за поддържане на непрекъсната връзка с ДБТ, прави се преглед на обявените чрез тях работни места в цялата страна и се реагира гъвкаво според търсенето на крайния потребител на услуги за обучение. Постоянните контакти с ДБТ се използват за установяване на потребностите от обучение на регистрираните безработни лица с цел гъвкав подход и бърза реакция в отговор на тяхната динамика. Продължава разширяването на мрежата от работодатели-партньори при провеждане на практиката на обучаваните и улесняване на прехода им от обучение към заетост, полагат се усилия за гарантиране участието на работодателите в изпитите. От страна на клоновете се провеждат редовни срещи с ДБТ за проследяване хода на изпълнение на дейностите по проекта на НПДЗ 2015.

### Дейности по клонове

**ДП „БГЦПО“ клон Плевен:** През първото полугодие, наред с контактите със структурите на Агенция по заетостта, клон Плевен осъществи и няколко директни срещи с работодатели, свързани с потребностите от обучение на техните кадри: „Електрокабел България“ ЕООД, „Идеал Стандарт – Видима“ АД, представители на Камара на строителите в България – Плевен. В резултат от тези срещи и консултации са проведени обучения на: „Длъжностни лица по безопасност и здраве в строителството“ - на 69 лица, „Координатори по безопасност и здраве в строителството“ - на 22 лица; по „Техника на спояване на месингови детайли“ - за 13 служители на „Идеал Стандарт – Видима“ АД; по „Група за електробезопасност“ - на 3 служители на „Електрокабел България“ ЕООД.

Клон Плевен поддържа партньорство с веригата хипермаркети "Практикер" и периодически провежда обучение на новопостъпили служители за безопасна работа с вертикален циркуляр.

Проведени са консултации и с частни лица, в резултат на които са извършени обучения по част от професията, напр. по заваряване, специалност "Дърводобив", зидарии, ел. инсталации, текстообработване.

Сключени са договори за производствена практика на 24 обучавани по специалността „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и на 20 обучавани по специалността „Работник в производство на кулинарни изделия в заведенията за хранене и развлечения“ с няколко работодатели – партньори: Мистер КУК – КЕНД М кетъринг; Медицински университет – студентски стол; ресторант „Кооператор“; ресторант „Златна скара“, ресторант „Веселата къща“.

През месец юни са стартирали обучения на пет безработни лица при условията на чл .63, т. 1 от ЗНЗ, по специалностите "Малък и среден бизнес" (обучение по част от професията), "Основни и довършителни работи" I кв.ст. и „Текстообработване“, I СПК.

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са проведени работни срещи с фирмите: „Оптикс“ АД гр. Панагюрище във връзка с обучението на 10 работници по програма „SOLIDWORKS 2013“, планиране на обучение на наставници и планиране на обучение на 8 работници по чл. 63 от ЗНЗ; „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД за провеждане на двугодишно дуално обучение на служители по професията „Търговски представител“ и обучение на наставници и подготовка на втора група от септември, „МАТРИКС ПАК“ ООД за обучение на 1 лице по MS Office (EXCEL), „Белла България“ ЕООД и ФРИГО Пловдив за обучение на наставници, "Стройпроект" ЕООД – за обучение на 1 лице по професията „Готвач“, „АСИ“ ООД и Община Лесичево за обучение на служителите по AutoCAD, "Щека Електроник България" ЕООД за целия екип – „Преход от Windows 7 към MS Office 2013 – на немски език“ и други.

Сключени са договори за провеждане на практика с фирми от туристическия бранш в Пазарджик: Гранд Хотел Хебър ЕООД, „Баров и Начева“ ООД, „Вайрон“ ООД, „Тайгър мес“ ООД, „Инс поинт“ ЕООД, „Крис 2002“ ЕООД, ЕТ „Пейчо Пейчев“ и ЕТ „Иванка Бокова-АВИ“, и в Сандански с фирмите: Хотел „Св.Никола“, „Ареа Комерс“ ООД, „Бор Шанс“ ЕООД, „Винком 2013“ ЕООД, „Лени 2013“ ЕООД, ЕТ „Голчев“, „И.Г.Г.“ 2007 ЕООД Мелник и др. Устроени са общо 42 практиканти по професията „Готвач“.

Проведена е работна среща с управителя на фирма „Крис 2002“ ЕООД за участие в дуално обучение по професията „Готвач“.

В изпълнение на проект ПРО-ШАНС (НПДЗ 2015) клон Пазарджик е изпълнил заявки, подадени от 26 ДБТ от цялата страна. Най-много обучаеми са включени от ДБТ Пазарджик – 150 лица, ДБТ Пещера е включила 14 лица и ДБТ Панагюрище – 12 лица. 7 лица са включени от ДБТ Родопи-Пловдив, 5 лица - от ДБТ Ямбол, по 4 лица са изпратили от ДБТ София Възраждане, Габрово и Попово, по 3 лица – от ДБТ Асеновград, Септември, София-Сердика и Сливен, по 2 лица – от ДБТ Перник, Петрич и Шумен и по 1 лице – от ДБТ Бургас, Велико Търново, София-Изток, Карнобат, Козлодуй, Кърджали, Попово, Тервел и Търговище.

В изнесените обучения в Сандански са включени 45 лица, а в Търговище са включени 15 лица от ДБТ Търговище, 5 от ДБТ Омуртаг и 4 от ДБТ Попово.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора участва в среща с фирма „Аква билд“ - клон Раднево за подготовка на специалисти по челно заваряване на РЕ тръби. Проведена е среща с фирма „Северни води“ - Бургас за подготовка на специалисти по челно заваряване на РЕ тръби и заваряване на ППР тръби. Състои се среща с фирма „Промет сейф“ - Казанлък, за подготовка на специалисти по МИГ/МАГ заваряване, за организация на обучение по чл. 63 от ЗНЗ. Проведе е среща с представители на фирма „Енергоремонт“ Раднево във връзка с подготовка на заварчици по „Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица“ - НПДЗ 2015“. В следствие на двете срещи и съдействието на ДБТ Казанлък и ДБТ Стара Загора се организира обучението на 10 лица, които ще бъдат назначени в съответните фирми. Проведени са срещи с представител на немската фирма „Шефлер България“ - производител на автомобилни части, и на фирма „Брамак“ за провеждане на семинари в клона. Осъществи се среща с представители на Камара на строителите в България в лицето на Борислав Брайков във връзка с подготовка на специалисти за работа във фирмите членуващи в камарата.

ДП „БГЦПО“ клон Царево: Проведени са срещи с работодатели от туристическия бранш и БРТК, с представители на ТУИ България във връзка с провеждане на тип дуално обучение по професия „Готвач“, три семинара по сформирание на мултиетнически екипи "Връстници обучават връстници", семинар на фондация "Анимус". През април се проведе учебно-тренировъчно обучение на служители и курсисти за евакуация при аварии и пожари, системи за защита в сградата и използване на противопожарни уреди. На 12.05.2015 г. преподаватели от клон Царево участваха във фестивал на тракийската кухня, който се проведе в културния център на университета в гр. Къркларели, Р Турция. На 14.05.2015 г. се извърши проверка на KfW от немския експерт г-н Себастиан Якоби, с цел натовареност и използване капацитета на базата. Всички служители и курсисти в клона участваха в националната кампания „Да изчистим България заедно“ на 17.05.2015 г. В деня на Славянската писменост и култура клон Царево посрещна абитуриентите на СОУ „Никола Йонков Вапцаров“ Царево. В края на месец май се организира мини-бал на група „Слънце“ от ОДЗ „Ален мак“ Царево. От 28 до 30 юни 2015 г. в

клона се проведе работно ателие по проект „Висококачествена работа в мрежа“ на Федерация на дружествата за разпространение на знания.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян провежда ежеседмични срещи с ДБТ Смолян, срещи с работодатели за уточняване на учебен план за провеждане на дуално обучение по професия „Готвач“. Директорът на клон Смолян и ръководителят на учебен отдел взеха участие в заключителна конференция по проект „Кариерно развитие на заети лица“, „Услуги за развитие на гъвкав пазар на труда“, организиран от ДЗЗД „Дни на кариерата и семинари“ съвместно с АЗ и сайта [jobtiger.bg](http://jobtiger.bg). На конференцията присъстваха работодатели от региона и други обучаващи организации. Клон Смолян презентира дейността на клона и провеждащите се обучения. С представител на АРЕКСИМ бе обсъдено бъдещо сътрудничество в обучения на техни работници.

#### **Актуализиране и усъвършенстване на цялостната учебна документация**

През отчетния период започна подготовката на учебните планове и програми за курсовете на дуален принцип.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора подготвя учебен план за дуално обучение за специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“, II ПКС.

В ДП „БГЦПО“ клон Царево през 2015 г. ще се проведе обучение тип дуално по професия „Производство на кулинарни изделия и напитки“. Обогатена е библиотеката на клона с нова учебна литература.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян е заложил обучение на дуален принцип по професия „Готвач“, която е най-желана и най-търсена професия в региона.

ДП „БГЦПО“ клон Плевен работи върху избор на курс: „Производство на мебели“ или „Готвач“.

ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик проучи възможността за провеждане на курс на дуален по ново лицензираните професии от шивашката промишленост, но интересът от работодателите все още не е голям. Желание за участие в дуално обучение заявяват управителите на ресторанти за готвачи и сервитьор-бармани.

И през второто тримесечие продължава обучението на търговските представители на „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД. След първоначалното обучение на наставници от фирмата, ръководството на „ПЕНИ МАРКЕТ България“ ООД и самите наставници установиха потребност от надграждащо обучение. Специално за тях беше организирано и проведено второ „Обучение на наставници“ – за надграждане на придобитите знания.

## **2. Подобряване на МТБ за обучение**

ДП „БГЦПО“ клон Плевен извърши следните дейности по подобряване и поддържане на материалната база:

- Шпакловане и подготовка на коридори II-ри и III-ти етаж на общежитието за боядисване;
- Подмяна на подовата настилка и боядисване на три гостни стаи;
- Боядисване на четири стаи от общежитието;
- Освежаване на TV залата;
- Ремонт на вратите за баня в две гостни стаи;
- Смяна на дограма на прозорец на стълбището между първи и втори етаж на общежитието;
- Подмяна на тръбопровод за пожарни хидранти в двора на клон Плевен.

Направени са подобрения с цел подпомагане работата на персонала и качеството на учебния процес: в компютърните зали са монтирани таванни стойки за мултимедиите, въведе се в

експлоатация на файлов сървър, даващ възможност за защитено съхранение и обмяна на информацията между отделите в ДП „БГЦПО“ клон Плевен.

В ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са извършени ремонти на два санитарните възела в общежитието (подмяна на спукани тръби, фаянс и теракоти, аксесоари за баня), смяна на две врати на бани, измазване на стени в коридори в общежитието, подменени са балатуми в две стаи за настаняване, ремонтирана е осветителната и домофонна система, касовия апарат в столова, и са направени дребни електротехнически и ВиК поправки. Частично е измазана западната фасада на учебния корпус.

Ремонтирани са пет компютъра за учебните зали и един захранващ блок. През юни клон Пазарджик получи 10 броя компютри и 10 броя монитори безвъзмездно от МТСП с обща стойност 5800 лв.

Извършени са ремонти по автомобилите, включващи смяна на ремък на син бус, смяна на филтри, заден лагер, компресор за климатик, лагер на главина на Шкода, профилактика на климатик и ремонт на динамо на Шкода. Направен е ремонт на Лада Нива и е пусната в движение.

ДП „БГЦПО“ клон Стара Загора: Извършено е освежаване на кабинет 1-02 и подмяна на част от подово покритие на кабинет 2-04, както и ремонтни дейности в столовата. Закупено е допълнително оборудване в столова във връзка с провеждане на курсове по „Производство на кулинарни изделия и напитки“. Доставени бяха 10 бр. компютри от МТСП за подобряване на материалната база в учебните кабинети и за подпомагане на преподавателите. Закупен е мултимедиен проектор за кабинет 2-14 за обучение по „Компютърна графика. Извърши се ремонт на разширителен съд на отоплителна инсталация на основна сграда на клона със собствени сили. Закупени са 4 броя преносими компютри във връзка с обучение по „Икономическо информационно осигуряване“ в Козлодуй, които след завършване на курса ще се използват в клона.

Извършен е частичен външен ремонт на фасада при основен вход и ремонт на стълбище при южен вход и от западната страна на сградата.

ДП „БГЦПО“ клон Царево са извършени следните дейности:

- Боядисване и освежаване на учебен корпус и общите части;
- Извършен е ремонт на професионална перална машина с програмно управление;
- Ремонт на мултифункционален принтер „Киосера“.

ДП „БГЦПО“ клон Смолян: Направено е освежаване на учебните кабинети, ремонт на козметичния салон, закупени са и два бойлера, които са предоставени на обучаваните за ползване.

Във връзка с изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 4** за принос на ДП „БГЦПО“ в утвърждаване на европейски ценности, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез утвърждаване на партньорски отношения и сътрудничество с различни организации в рамките на Европейския съюз, през отчетния период предприятието продължи своята дейност и я разшири с нови проектни дейности.

През отчетния период ДП „БГЦПО“ приключи дейностите си по проект „Шанс за младежи в риск“ (МЛАД ШАНС) - по ОП „РЧР“, процедура „Без граници – Компонент 1“ – Фаза 2, с продължителност 20 месеца – от май 2013 до февруари 2015 год. Проектът цели повишаване на социалните и методически компетентности и развитие на личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП „БГЦПО“ за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта създават условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисковите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда.

На 23 януари в клон Стара Загора се проведе заключителната конференция - при изключително голям интерес и с участието на Посланика на ФР Германия г-н Линдемман, заместник-министър председателя и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, заместник-изпълнителния директор на АЗ, директора на дирекция „ППТ“ Елка Димитрова, представители на социалните партньори и на местната власт, целия екип на предприятието и др. гости.

През отчетния период е изготвен и предаден финалния отчет по проекта.

През първото полугодие на 2015 год. са подготвени и осъществени две работни посещения по проект на ДП "БГЦПО" Мобилност по програма "Учене през целия живот", подпрограма "Леонардо да Винчи", по темата "Мениджмънт на пазарно ориентирана обучаваща институция" - 19-24 април и 3-8 май. Целева група на мобилностите са директорите на клоновете и ръководителите на учебните отдели. Мобилностите преминаха под формата на работни срещи, дискусии и хоспитации при партньорите по проекта в Австрия и Германия съгласно утвърдените програми и допринесоха за повишаване квалификацията на преподавателите.

През отчетния период започна реализацията на новия проект Мобилност на ДП "БГЦПО" в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение“ от 07.06.- 12.06.2015, Австрия, град Мьодлинг, при партньора ÖJAB – Österreichische Jungarbeiterbewegung (Австрийско младежко работническо движение), която също допринесе за повишаване квалификацията на преподавателите от клоновете.

#### Проектни дейности в клон Плевен:

1. Проект LLP-TOI-BG1-08-LEO-05-00457 „Euro En Eff – ЕНЕРГИЙНО ЕФЕКТИВНО САНИРАНЕ“ – на 19.02.2015 клон Плевен получи балансовото (окончателно) плащане, в размер на 1 984,41 евро, съгласно одобрения от Центъра за развитие на човешките ресурси - Национална агенция на Програма „Леонардо да Винчи“, краен отчет на проекта и размер на гранта.

2. Проект "Re-PoD - Мултиплициране на опита: Разширяване на професионалното обучение за обучаващи и родители на деца със синдрома на Даун":

- С цел представяне на добра практика клон Плевен изпрати до сдружение „Институт за прогресивно образование“ информация за опита по проекта. Сдружението „Институт за прогресивно образование“ обединява експерти и представители на НПО, работещи за развитие на образованието.

- Клон Плевен предостави на „Карин дом“ Варна - НПО, което работи с деца със специални нужди и техните семейства, учебни материали и права за използването им, което е в пряка връзка с разпространението на опита по проекта и дава възможност за включване на разработените учебни материали в обученията на фондацията /Протокол от 19 март 2015/.

- Клон Плевен отговори, и продължава да отговаря, на запитвания на родители относно използването на разработените материали, изпрати учебните материали по пощата и по имейл на заинтересовани лица.

3. Проект 2(3i)-3.2-1. MIS ETC 266 CB-LABMARKET “Създаване на общ пазар на труда чрез мобилност и обучение в региона Олт - Плевен”:

- На 11.03.2015 се проведе среща в Калараш със Съвместния технически секретариат и партньорите по проекта въз основа на Искане за разяснение № 2084/02.03.2015 и 14603/23.12.2014 за доуточняване на индикаторите за успешно изпълнение на проекта и на предстоящите дейности, както и актуализиране на план-графика за изпълнение.

- През март излезе Инstrukция № 67/11.03.2015, относно процедурата за налагане на финансови корекции при неизпълнение или частично изпълнение на индикаторите в проектите, изпълнявани в рамките на Програмата за Трансгранично Сътрудничество Румъния – България 2007-2013, но въпреки това не бе решено приключване на проекта по условията на Инstrukцията,

поради което клон Плевен ще продължи работата по изпълнение на ангажиментите по този проект.

- На 18.06.2015 г. стартира онлайн обучението на тема „Вътрешни облицовки и настилки с керамични плочки“ с лектор инж. Веска Цекова. В обучението се включиха 13 лица.

- На 30.06.2015 г. е подписан договор за писмен превод от български на английски език на учебни материали, разработени в рамките на проекта, по "Вътрешни облицовки и настилки", Производство на дървени еднокатни прозорци със стъклопакет" и "Поддържане и ремонт на компютърен хардуер". Срокът за изпълнение на договора е 30 дни, след което готовия материал се изпраща на румънския партньор, съгласно условията по проектните дейности.

4. Проект IEE/13/BWI/686 - SI2.680174 Build Up Skills EnerPro – бяха изпълнени следните дейности:

- Преработен договор и анекс 1 с оглед включването на ДП „БГЦПО“ клон Плевен.
- Анализ и оценка на съществуващите учебни програми Професионално направление „Строителство“, с което се цели да се установи, дали прилаганите към момента учебни програми по съответните професии и специалности осигуряват на обучаемите придобиването на знания, умения и компетентности, свързани с енергийната ефективност на сградите.
- Подписване на Договор с Институт Пасивна къща „Проф. д-р Волфганг Файст“ Дармщат за придобиване на правото на използване на материали за продължаващо обучение за придобиване на сертификат “Сертифициран специалист по стандарта “Пасивна къща”.
- Участие във втора работна среща по проекта на 26.03.2015г.
- Участие на 27.03.2015 г. в учебен семинар за проектантите и строителни специалисти, подготвен въз основа на материалите от Институт Пасивна къща със сътрудничеството на КАБ.
- Обзор на реализирани проекти, от които могат да се използват резултати в Build Up Skills EnerPro – предоставяне на материали от проект „СОЛАРИС +“.
- Обсъждане на предварителната версия на сайта на проекта и изпращане на необходимата информация за ДП „БГЦПО“.
- Определяне на темите за новите учебни програми за обучение на строителни специалисти с продължителност 40 уч. часа - Сградна обвивка, Сградни инсталации. Попълнена рамка за разработване на учебните програми, подготвена и изпратена от НАПОО.
- Изготвен и представен отчет за първото деветмесечие (до 31.05.2015 г.) на координатора на проекта Център за енергийна ефективност ЕнЕфект.

През отчетния период в ДП „БГЦПО“ клон Пазарджик са подадени три мандатни писма за партньорства по програма Еразъм+, на The Federation of Education in Jokilaaksot (JEDU), Nivala, Finlandia, на Studentska organizacija Univerze v Ljubljani и на Istiituto D'Istruzione Superiore di Seccano.

През отчетния период ЦУ подаде проектно предложение по програма Еразъм+ на тема „Обучение на наставници“. Бяха подготвени двете мобилности по програма Леонардо да Винчи.

През отчетния период продължи дейността по проект GEP VET, Програма „Учене през целия живот“, подпрограма „Леонардо да Винчи, „Трансфер на иновации“, с координатор SATRO България, в който ДП „БГЦПО“ е партньор в проектните дейности. Проектът цели подобряване на обучението по темата „Предприемачество“ и „Предприемчивост“. Проведено е обучението на преподаватели – в клон Плевен, на 4, 5 и 6 февруари. Актуализирана е учебната програма по КК „Инициативност и предприемачество“, която ще бъде приложена в новите курсове в рамките на проект ПРО-ШАНС.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДП „БГЦПО“ се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с младежката безработица и експериментирането на добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене през целия живот и трудова реализация.

София, юли 2015 год.

д-р Любов Попова

Изпълнителен директор

ДП „БГЦПО“

